天明集团姜明入选中国民营企业社会责任优秀案例

本报讯（记者 **李代广**）12月21日,全国工商联召开十二届五次执委会议,会上,全国工商联党组成员、副主席邱小平代表全国工商联发布《中国民营企业社会责任报告(2021)》(以下简称《报告》),会上同时发布了《中国民营企业社会责任优秀案例(2021)》和"中国民营企业社会责任100强榜"。

天明集团创始人兼董事长姜明成功入选"2021中国民营企业社会责任优秀案例",成为全国8位优秀案例企业家之一;天明集团荣登榜单第63位,成为全国民营企业社会责任百强企业。

天明集团于1993年6月18日创立,当时姜明全部家当只有一万元,借钱花三万元在媒体上发布开业广告:"除了伪劣假冒,承接一切广告",凸显了姜明的社会责任感和对消费者负责的精神!企业成立29年来,天明集团从未拖欠一天应付给天明员工工资和债权人的一分钱,以责任诚信践行着"百年天明、基业长青"的梦想。

据了解,从1995年的"河南十大杰出青年"到2020年度"中国公益人物"再到2021年的"出彩河南人标兵",姜明持续26年都是河南乃至全国的先进人物。他始终认为,天明事业的发展,得益于党和国家的好政策,得益于各级领导和社会各界的关怀扶持。他是全国第一个提出"创贫"的企业家,他说企业家不仅要创富,更要创贫,所谓"贫"就是有家国情怀、文化底蕴、责任担当、回报社会。

天明集团始终牢记企业社会责任、企业公民责任,把"奉献爱心、回馈社会、慈善公益、扶贫济困"作为天明人的核心价值观,创业29年,持续慈善公益28年,累计捐赠善款逾1.82亿元。

山东蓬翔"室外AGV自动物流配送系统"项目获省级大赛二等奖

12月21日,在山东省淄博市举办的第六届智能制造(工业4.0)创新创业大赛总决赛上,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司申报的"室外AGV自动物流配送系统"项目,经过项目申报、材料审核、专家初审、复审、现场答辩等环节的激烈角逐,荣获二等奖。该项目采用4台室外重载AGV,通过智能调度系统,自动完成不同配送点之间物料的搬运配送。整条物流配送系统具备自动化的电气控制系统,用于完成车辆及地面站台设备的控制;并配置有监控调度系统,用于车辆及地面站台设备状态的监控及AGV车体任务的调度和任务管理。

据了解,山东省智能制造(工业4.0)创新创业大赛是一个立足山东、面向全国的沟通交流平台,是山东省智能制造最新成果、最新技术、最新模式、最新趋势的集中展现。本次大赛共收到298个参赛报名项目,全面覆盖山东省16地市,吸引了省内大型企业和知名院校参赛。经过由专家组成的评委初审、复审,共有113个项目进入总决赛。

(鲁海宁)

▶▶▶[紧接P1]

党建引领"聚能"拉哇

打造"能量支部、聚能团队、超能党员",通过设立党员责任区、党员攻坚项目、组织活动上一线等活动,形成聚能PK机制,在推动完成"一强两增"任务目标中充分发挥党建效能。

"聚能"激发战斗力——打造一线标兵队伍

"主洞无压段对竹片装药进行整改了之后,放炮效果整体较好,但左边墙存在小规模超欠挖"。质量管理部质检员杨通凌晨两点半在施工管理群汇报道,像这样的汇报,每天至少3次,从开工到现在像这样的汇报有100次以上。

11月份,川藏高原的气温骤降,室外最低气温低至零下2摄氏度,在隧洞内,为了及时有效的排除有害气体和粉尘,轴流风机带来的排气风使得施工环境更加寒气逼人,如果不把脖子围严实了,风随时会钻进脖子,冻得人直打哆嗦。杨通在施工作业面上,每每坚持到深夜,甚至凌晨,虽然每一班结束后都会腰酸腿痛、眼角干痛,但是想到了每个施工循环的质量达标可控,所完成的施工面100%达到合格标准,他心里很满足,质量达标就是他最大的喜悦。有人说"洞室开挖爆破是像杨通一样的质检人员,一尺子一尺子地量出来的。"正是有一批这样不知疲倦、全心全意为施工进度矢志奉献的优秀员工,才能有效地保证项目部质量标准的落实。

当前,正值年度目标任务冲关的关键时期,拉哇项目部将以贯彻党的十九届六中全会精神和"一强两增"专项行动为动力,接续发扬"聚能"精神,以踏石留印、抓铁有痕的务实劲头全力推动施工进度,确保全年目标任务的圆满完成。

北重集团:服保强军在路上

■ 马兰

打赢未来信息化战争,需要强有力的装备保障。官兵满意才是"硬指标",保障才是"硬道理"。而今,北重集团这支不畏风雨、克服万难的装备保障队,用战胜艰难险阻的勇气、智慧和力量,解决生产在役装备对质量的需求,为履行好强军首责作出重要贡献。

靠前保障"面对面"服务解难题

面对军队改革和装备的更新换代,提高装备保障能力是北重集团必须面对的重大课题,是破解一切难题的"制胜法宝"。

公司聚焦提升装备服务保障能力和水平,2019年4月,成立装备服保中心,负责统筹协调五大战区、多军种装备保障任务,建立售后保障模式,为国际、国内重大阅兵、军事比赛、演习任务提供更加专业化、规范化的售后服务管理。除"联合作战"外,服保中心还承担部队培训、现地维修保障、储备应急抢修备件等,涉及陆、海、空、火箭军等服务保障任务。

部队作训地一般处于偏远地区,即使乘飞机一天也难以到达。基于这个情况,公司在"三大舰队""五大战区"建立售后服务点,实现了被动式服务向主动性预防上的转变。

2019年,公司在舟山建立了第一个"靠前保障站",解决乘飞机也无法到达的问题,同时联合当地工厂,聘用当地高级技术人员驻站为部队解决简单问题,接着保障站在三亚、大连、青岛也相继建立。

北重集团积极适应部队实战演习日常化的发展趋势,采取请进来"点菜式"培训、走出去"点对点"的指导方式,采取"4S"店服务模式,不断提升官兵装备操作技能水平、维护和保养能力。

根据当前军队改革的形势,公司坚持"亲情零距离,专业百分百"的服务理念,不断探索售后服务新模式,逐步完善售后服务体系,扩大服务保障范围,持续提升售后服务速度和质量,建立售后服务人员专家库,培养"多面手"型的售后服务人员,不断优化资源配置,从成本控制型向利润创收型转变。

为部队演训"加码助力"

"国际军事比赛-2020"重头好戏"坦克两项"决赛在莫斯科展开激烈角逐,中国参赛队驾驶96B坦克发挥出色,1小时29分30秒的成绩勇夺亚军,以射击24发24中的优异表现创历史最好成绩。这也是"坦克两项"比赛中冠亚军差距最小的一次。

北重集团作为技术保障单位,选取业务能力强,经验丰富的专业保障团队深入荒漠戈壁,积极配合训练和比赛,保障队员每天对装备进行严格细致的检查和维护保养,确保参赛装备达到最佳状态并教授官兵关于身管维护保养的相关知识。

面对装备状态和技术状况复杂、保障难度大等不利条件,"召之即来,来之能保"的技术保障队全程跟踪十二台战车训练,时刻待命,始终坚持"零隐患、零故障、一切问题归零"的目标,遇到棘手问题在24小时内解决排除故障,小问题1-2小时解决,保障各项任务顺利进行。

所有的苦与累,都是为了大赛的胜利。

公司服务保障人员充分发扬"人民兵工精神",克服各种艰难险阻,他们确立的"问题100%解决、整治100%到位,比赛用车100%可靠"的服务宗旨完美地体现在完成各项装备训练、现场整治任务中,赢得了部队好评。

征途漫漫,只为坚守初心。

为执行车载产品历史上首次长距离机动伴随保障任务,公司车载产品装备服务保障队员们在杨政元的带领下,吴玉龙、朱彤、张海龙、杨博一行5人从包头飞到新疆喀什,短暂休整后全体队员们又从新疆叶城正式出发,在这里他们随车踏上世界上海拔最高,素有"死亡天路"之称的——新藏线219国道——前往阿里地区某中印对峙前线驻地对车载产品进行理论和实操培训。

车队穿行在海拔5000米的昆仑山上,因为都是盐山路,路况非常差,对行驶中的车队安全构成严重威胁,而且车载产品底盘比一般卡车超宽,山路又窄,会车时需要非常谨慎,稍有不慎可能造成事故。因此每一次高原行,如在钢丝上行走。

保障队员经过5天显行夜宿进入4500米的阿里地区,复杂多变的气候,超出正常人身体承受的极限,出现必须从头到脚全副武装,风打在皮肤上,就像针往肉里"扎",并且保障队员都不同程度的出现了头疼恶心、呼吸不畅、浑身乏力瘫软等高原反应。

这一路,走得异常艰难。

就是在这样艰苦的条件下,他们克服高原反应,用顽强的意志,可贵的品质坚守高原,沿途及时检查维护车辆,及时排除多个故障,确保部队按计划完成机动任务。

服保强军一直在路上

命令就是出征的号角,战场装备里总有保障队员的身影。

目前,公司产品分布在25个省、自治区、直辖市,涉及30余个地区,覆盖面较广,且大多处于边远山区,他们用实际行动确保重大保障任务"零投诉",客户满意度98.69%。

他们曾在戈壁滩上席地而卧,顶着40℃的酷暑,为部队耐心解答各项疑难问题,为"坦克两项"产品顺利演练打下牢靠基础。

他们在海拔近5000米的高原上,提供现地部队新装备所需的技术支持,那里水资源匮乏,能吃上一顿泡面都是奢侈之事。

他们的脚步走遍大江南北,给许许多多的部队带去了技术保障和培训资源,也切实体会到了一线官兵对掌握新装备技能的迫切需求。为满足一线部队需求服保人员不能在逢年过节与家人团聚,他们的子女只能以视频的方式倾诉着对在外服保人员的思念。

面对新冠疫情他们也从未退缩,多次援到部队的紧急问题,中心人员想方设法联络解决,防务事业部401车间关磊、王东上演了一场"千里驰援保海装"的故事,两人36小时本曾合眼,确保了某舰的按时出港……他们守护在疫情高风险地区,毅然决然冲在第一线。船厂隔离期间,他们成立了"临时党支部",隔离期不等于休假期,时刻不放松,有效组织了党员在隔离期的学习。

在北重集团,为了祖国的兵工事业,又有多少人像他们一样远离家乡和亲朋好友?在荒滩戈壁服务保障的日子里,有工作成功的喜悦,也有思念亲人的忧伤。但是,全体保障队员对参加保障工作倍感荣光。

使命更光荣、任务更艰巨、挑战更严峻。保障队员的故事进发出催人奋进的红色力量,激发起保障队员牢记使命的责任担当,点燃起炽热的工作激情。

陕汽商用车轩德E9获"绿色节能利器"称号

近日,在"车轮上的中国——国之利器 绽放2021"年度盛典上,陕汽商用车轩德E9纯电动物流车型荣获"绿色节能利器"荣誉称号。

陕汽商用车轩德E9纯电动物流车自面世以来,获得行业及用户双口碑,先后入选《国家新能源节能与新能源汽车年鉴》,斩获2017年度陕西省科学技术奖二等奖,2018中国商用车"年度新能源货车",揽获2018年深圳挑战赛四项大奖,2019年度中国汽车工业科学技术进步奖三等奖,2020年陕西省科技工作者创新创业大赛三等奖,并荣膺"陕西省重点产业链项目"、"陕西省新产品新技术"诸多荣誉。

作为陕汽集团绿色化出行的落地产品,2017年轩德E9在西安市场成功推出后,依托西安样板市场的良好运行状态,陕汽商用车成功构建起纯电动物流车在西北地区的战略布局,广泛覆盖了城市快递、商超配送、零担、冷链运输等细分市场。并以点带面打造以深圳为辐射中心的华南市场格局,相继开拓成都、郑州等市场,完成西北、西南、华中及华南区域整体布局。

通过整车高效动力总成、模块化零部件等多项专有技术,轩德E9实现低能耗、舒适、安全、智能等领域的突破,成为创领行业高端品质的典范。

耐候性强。远赴吐鲁番火焰山和"冰城"哈尔滨进行高低温极限工况测试,在地表温度72℃高温和-35℃低温的极限工况挑战下,产品经受住严酷自然环境下的层层考验,为后续全国性推广奠定基础。

能耗低、续航无忧。进行整车动力性仿真开发,结合多工况的性能测试,优化整车控制策略及换挡逻辑,使整车续航创行业领先。

安全可靠。搭载行业一流、成熟可靠的三电系统,通过强强联手及苛刻的20万公里强化测试,整车EMC抗干扰能力达CLASS3,整车出勤率≥25天/月。

轩德E9纯电动载货车一经投放市场,便凭借安全可靠、整车能耗低、续航里程长、环境适应性强等性能优势,获得行业及用户的良好口碑。目前,轩德E9已重点突破京东、菜鸟、德邦、"三通一达"、DHL等物流客户,并持续进行产业链渗透,与一微、地上铁等租赁平台达成合作,在全国一线市场实现了多维度、多渠道、全覆盖。

(郭凡)

逆境突围保冬供

今年,西南油气田公司重庆气矿在面对勘探难度持续增加、客户用气攀升、用气市场复杂多变的基础上,主管领导亲自抓,梳理终端市场增量项目,非采暖季按客户需求签订合同量,推行"直供+"销售模式,利用管网互联互通优势,协调公司气源竭尽全力满足客户需求,不仅实现了老气井的"颗粒归仓",而且还为川渝经济圈高质量发展提供了燃气保障。12月26日,气矿年累外销天然气90.21亿立方米,首次突破90亿立方米关口,为川渝客户严冬送上了"福气"。 图为员工在设备区进行维护保养。

李传富 田新玉 摄影报道

朝源煤矿"虎年第一面"投入生产

12月23日下午,中煤矿建三十工程处朝源煤矿22102综采安装面顺利通过专家验收,以"新面投产"的硕果,喜迎元旦佳节。

据悉,朝源煤矿22102综采工作面长195米,两巷长800多米,平均采高2.44米,可采储量48万吨,是实现新年开门红的"第一面"。

朝源煤矿为确保工作面按期投入生产,高度重视22102综采面的安装和调试工作,专门成立以矿长为组长的安装领导小组,多次召开专题会,制定了切实可行的生产组织方案和安全技术措施,进一步完善了安全生产标准化管理制度,高质量推进并下现场各地点安全生产标准化建设,确保"一通三防"、防治水、运输安全设施等符合要求。

在该工作面的设计、开掘、安装和生产各环节,这个矿明确分工,压实工作责任,确保"虎年第一面"高标准施工。在安装过程中,矿制定进度安装调试图表,挂图作战,倒排工期,保证工作面如期安装投产。安装以后,抽调精干力量对该面所有设备进行全方位联合调试运转,排除故障隐患,保障设备顺畅运行。开展劳动竞赛,激发广大干部职工劳动积极性。在联合试生产时,综采队发挥"猛虎式综采队"的辐射带动作用,以"标准化、安全、任务、出勤"为主要竞赛指标,制定了专门奖励政策,强化了22102工作面的工程质量,提高了班组长现场责任落实力度,充分调动了班组创精品、保生产、保安全的积极性,为综采面如期投产提供了坚强思想保障,为该矿"实现新年"开门红",夯实了坚厚基础。

(赵斌/文 李继峰/图)

中煤三建二十九处两项工程获煤炭行业优质工程和"太阳杯"奖

日前,从中国煤炭建设协会传来消息,由中煤三建二十九工程处施工的内蒙古智能煤炭有限责任公司麻地梁回风斜井工程、安徽省亳州煤业有限公司信湖煤矿-960m水平井底车场工程同时荣获"2019-2020年度煤炭行业优质工程"和"太阳杯"奖。

近年来,中煤三建二十九工程处始终坚持"安全第一,质量为本"的质量方针,大力建塑企业质量文化,严格按照质量管理体系要求,科学制定系统合理的质量管理目标和创优计划,建立质量管理工作制度,不断加强质量管理和质量控制,深入推进质量标准化建设,企业质量管理水平全面提升,连续多年获得省部级以上奖励。

(黄莲莲)

构建企业大政工格局 促进企业和谐发展

■ 张瑞兵 何卫东

构建大政工格局,是新时期企业党委进一步深化党建工作、改进和加强思想政治工作的必然要求,是企业永葆生机活力的重要源泉。大政工格局是一个领导班子直接管理、党政共同负责、广大干部职工积极参与的开放性的全员、全方位、全过程的大政工体系。在新发展理念的统领下,构建和完善大政工格局,是企业发展的重要任务。

在企业思想文化建设规划的主导下,把大政工理念同当前新发展理念紧密结合起来,使思想文化建设同党政工作、企业生产发展和精益管理、职工工作生活紧密结合,努力构建工厂渠道畅通、反应敏捷、实用高效的思想工作体系,使思想文化工作落地生根。那么,如何在新形势下构建企业"大政工"格局?笔者认为,必须抓好以下基础工作。

构建企业政工新格局必须以科学发展观为统领。构建企业"大政工"格局,必须遵循科学发展观念,坚持可持续发展战略。思想政治工作是企业整体战略的有机组成部分,是企业独特的政治优势,是企业核心竞争力和可持续发展的关键因素。在深化改革的新形势下,现行的企业运行机制、组织结构、领导体制、管理及分配制度等都发生一系列的深刻变化,经营管理者及企业职工的思想观念也在不断变变,企业思想政治工作在面临新的挑战和抉择的同时,也面临新的机遇。思想政治工作要顺应改革的大趋势,形成大思路,建立"大政工",必须在新的环境下创新工作内容、工作方法和工作机制,进一步提高企业的凝聚力和发展潜力。"大政工"格局是企业全员、全方位、全过程的科学管理体系,必须由企业党组织统一领导、党政共同负责,以专职政工干部为骨干,行政管理人员为主体,职工群众广泛参与,党政工团齐抓共管。这个管理体系的建立和运行,使企业思想政治工作得以融入生产经营和管理活动的全过程,使政工团队变得更加强大,团结高效,使思想政治工作距离职工更近,工作更加贴近实际,努力实现职工思想观念与市场接轨、思想认识与企业改革接轨、认知程度与企业发展接轨,不断增强思想政治工作的针对性和实效性。

构建企业政工新格局必须不断创新工作思路,营造向上向善氛围。做好思想政治工作的根本在人,关键要有务实创新的思路举措。要在工作思路上实现创新,就必须紧密结合新形势下的新变化,紧紧围绕党和国家的工作大局,主动适应改革发展的时代要求,结合单位实际有针对性地开展工作;就必须增强政工人员的主人翁意识,用科学的理论武装头脑和指导实践,精心谋划、创新思路,不断提高开拓创新能力。一是提高学习能力。既要加强政策理论学习,提高政策水平,又要加强业务知识学习,增强服务本领。新时期政工工作涉及面广、难点多、矛盾多,这是客观事实。我们要善于思考问题,分析问题,抓住本质,把握规律,找到解决问题的办法。实践是个大课堂,要到实践中去发现新问题、研究新特点、总结新经验、探索新途径。要善于调查研究,经常深入基层,解决热点难点问题。通过学习、思考、实践,进一步提高开拓创新的能力。二是进一步提高政工综合协调能力。综合协调是做好新时期政工工作必备的重要能力。提高综合协调能力,就要增强大局意识,认识大局,把握大局,服从服务大局,从大局出发,整合力量,相互协作,通过向上向善力量和多种途径方式推动工作的圆满完成。

构建企业政工新格局必须持续增强内生动力,发挥先锋模范作用。政工工作只有紧密联系实际,服务大局、履行职责、加强服务,才能从根本上提高队伍的向心力和凝聚力,保持队伍稳定,开创全新局面。第一,政工人员要注重把全体职工的思想、抱负、信誉同单位的荣辱兴衰联系起来,要真正把基层单位思想好、作风硬、素质强的人挑选到合适的政工岗位上来,不断提高他们的政治素质和业务素质,这对强单位的向心力、凝聚力、感召力的目标。第二,要广泛开展丰富多彩的思想政治教育系列主题活动,以点带面,形成"比、学、赶、帮、超"的热潮,使全体职工思想认识日趋统一、精神日益振奋、干劲不断增强、精神意识不断强化。第三,要正确处理好继承和创新的关系,用发展的观点看问题,要看到任何事情都有一个不断发展变化的过程,多看正面、正能量、积极的一面;同时,还必须实事求是,明辨是非,着眼大局,坚持原则,当好表率。

构建企业政工新格局必须增强服务基层意识,提升队伍整体水平。政工工作的核心是通过关心人、理解人、尊重人达到激励人、塑造人的目的。作为政工干部,首先要不断强化广大职工的主人翁地位,强化走基层路线,一切为了基层的意识。要真正倾立起全心全意为基层服务的思想,最大限度地调动广大职工的积极性和创造性,大家才能在和谐幸福的大家庭中出智慧、出生产力,这也是新时期政工工作所追求的根本目标。同时要及时教育和引导职工正确认识和对待局部与整体、眼前与长远以及集体与个人三者利益之间的关系,本着全心全意为职工说话、为职工办事、立足基层的宗旨,切实关心职工疾苦,为职工排忧解难。一是要增强对解决困难职工生活问题重要性和迫切性的认识。困难职工是一个特殊的弱势群体,如果他们的基本生活状况得不到保障,就会极大地挫伤他们工作的积极性。为困难职工办实事不是一朝一夕的事,老问题解决了,新问题又可能产生,必须毫不放松、坚持不懈地把解决困难职工生活问题作为政工工作的重要任务来抓。二是要深入开展好"互助"、"帮扶"等一系列活动,把它作为切实解决困难职工生活问题的重要措施,通过在广大职工中开展帮扶活动,让困难职工不仅在经济上得到帮助,在精神上也获得帮扶慰藉。

建立实施"一岗双责、双向参与"的企业思想政治工作运行机制。企业思想政治工作机制体制的创新具有全局性和指导性的意义。构建企业"大政工"格局,有利于企业党政工作的协调和统一,有利于促进企业的管理水平。近年来,企业在不断改革,分配方式、工作方式、行业分工在不断变化,这也要求政工工作的工作机制要与时俱进,坚持把思想政治工作与企业总体发展紧密融合,建立"围绕中心做工作,进入管理配作用"的工作机制,使党政双向进入企业管理,使企业党组织的政治核心作用在战略性的高度上定好位,在具体操作性的层面中进好位。要推行有效的"一岗双责、双向参与"制度,形成以思想政治工作部门和专职政工干部为骨干力量,以行政、业务部门为主体力量,以党团员、班组长、群众组织和先进模范人物为基础力量的格局,共同承担思想政治工作任务,使思想政治工作与经济工作相互结合、互相促进,避免"两张皮"现象。作为企业党组织负责人,不仅要抓住党建,同时也要抓好生产经营和安全工作;各个行政经营管理部门的负责人,也要对部门思想政治方面的工作负责,在年度述职的过程中要把思想政治工作作为重要的内容,形成人人参与、人人有责的思想政治工作格局,使思想政治工作更具活力。

打造高素质、复合型的政工人才队伍。建设一支"精干高效、一专多能"的企业政工干部专业队伍,是做好企业思想政治工作的根本保证;提高企业政工干部的综合素质,调动政工干部的工作积极性、主动性和创造性,是加强企业思想政治工作的关键所在。首先,作为企业政工干部,应当不断提高思想政治素质,夯实牢固政治理论基石。政工干部必须具备较高的思想政治素质和社会责任感,通过党建理论的系统学习,通过党性党风教育,不断提高自身的思想政治素质,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,严于律己,以身作则。第二,作为企业政工干部,应当提高文化业务素质。必须加强相关专业文化知识等方面的修养和学习,努力增强洞察能力,不断提高自己的综合素质,适应改革开放和现代化建设的形势,掌握社会学、管理学、心理学、公共关系学、人际关系学等知识,扩大知识领域,开阔视野,提高业务水平,并能运用其分析和解决问题。第三,作为企业政工干部,应当提高道德修养素质,坚定为企业和职工服务的信念。企业政工干部要以增强群众观点、贯彻群众路线为工作核心,善于做群众工作,与员工交朋友,为员工排忧解难。要永葆共产党人的浩然正气,堂堂正正做人、清清白白为官、扎扎实实做事、干干净净用权,还要率先垂范,以身作则,吃苦在前,勤勤恳恳,无私奉献,树立清风正气和良好形象。

综上所述,以新发展理念为统领,构建科学、高效的大政工格局,是当下企业发展的重要任务。通过全面构建企业大政工格局,使基层党组织发挥核心作用,使思想文化和企业文化理念融入职工心中,融入生产生活的全过程,最终实现思想文化工作贯穿、引领企业发展,建立起一个良好、和谐、科学的政工格局。

(作者单位:河北兴泰发电公司)

浅谈项目党建在安全生产中应发挥的作用

■ 梁明清

安全,企业的生命。"丰田召回门"事件又一次警示我们,企业生产规模的扩张,安质人员相对偏少,安全管理环节难免出现漏洞,给企业安全管理工作带来了严峻战。项目党建工作如何在企业的安全生产中发挥更大的作用,分担更大的安全责任,需要我们共同探讨和思考。

一、发挥思想政治工作优势,强化员工安全意识。

增强项目领导安全意识是前提。很多项目领导抱有侥幸心理,思想上不够重视,致使许多工作都是在应付上级或相关部门的检查。要通过中心组学习等方式认真组织他们学习习近平总书记关于安全生产重要论述和相关的安全法规,帮助他们认识安全生产是建设和谐企业、关系企业生存发展的首要工作,必须高度重视,加大投入,变被动"要我安全"为主动"我要安全"。强化党员、员工和协作工安全意识是关键。通过党课、支部大会、员工大会等形式,把安全教育纳入党课或会议内容。在平时的思想政治工作中,和大家面对面,心交心,多谈安全的话题,收集整理大家对安全生产的意见和建议,并及时反馈给相关部门。在抓好安全意识教育的同时,党组织还要发挥在宣传工作上的优势,通过在驻地、工地张贴安全标语、宣传画、警示牌,制作每道工序安全提示卡等有形的宣传工作,把树立企业形象与安全生产宣传教育有机结合,实现安全教育有形化、长期化。

二、发挥组织优势,广泛开展安全主题活动。

项目部党组织要结合项目实际情况,在充分了解和掌握项目安全重点、难点的基础上,广泛开展有针对性的安全主题活动。在"党员先锋岗"、"党员责任区"活动中划分安全包保范围,在党员联系群众活动中明确每个党员负责的安全教育对象,通过开展"党员身边无违章、无事故",党员安全宣誓,员工安全签名,评选"安全明星"等活动,推动安全生产,激发广大员工、协作工的思想潜能,带动大家自觉履行职责和遵守制度,自觉规范行为和习惯。

三、发挥群团优势,齐抓共管预防安全。

工会每年开展的"安康杯"竞赛,评选的"群众安全监督员",共青团长期以来坚持的"安全监督岗"、"青年查报事故隐患奖励"活动都是很好的载体,项目部党组织必须加强对活动的指导、定期检查活动开展情况,为活动的顺利开展和落实创造条件,确保"群安员"和"安全监督岗"切实发挥安全监督预防作用。

协作队伍作为具体的施工作业层,必须要让他们认识到安全生产的重要性。除加强协作人员的安全技能培训和警示教育外,和协作队伍必须签定安全责任状,加大经济惩罚力度并纳入信誉考核,督促协作队伍重视安全生产,自觉做到不违章作业,决绝违章指挥等。

安全生产是一项系统工程,其重要性已不言而喻,党组织在这方面的作用有限,主要还是靠全体参建人员的共同参与,努力形成"人人讲安全、人人抓安全"的良好局面。**(作者单位:中铁二局四公司党工部)**

不忘初心使命 再续奋进华章

■ 罗昆

山河为证,历史为证,一部中国共产党党史,就是一部生动的"初心史"。融汇古今,中国共产党人将现实与历史衔接起来,根植历史、立足现实、展望未来,对未来的社会发展大趋势做出合理的预判。"唯有踏着前人修出的路、走完他们没有走完的路,完成他们未竟的事业,才能走得更远,走出更加光辉的路。"中国共产党以一颗赤子之心,担负起国家富强、民族复兴的历史使命。

党的十九届六中全会提出:"不忘初心,方得始终。中国共产党立志于中华民族千秋伟业,百年给是风华正茂。"百年风雨历程,中国共产党的初心已无声无息地融汇在党对自身建设和对未来的不懈奋斗中,成为中国共产党从胜利走向胜利的内在驱动力。在中国社会发展的各个重要历史时期,中国共产党始终将人民群众携领心中。

党的初心根植酝酿于革命战争与社会主义建设的伟大实践中。党的十九届六中全会提出:"中国共产党自一九二一年成立以来,始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命。"1921年7月,中国共产党第一次全国代表大会召开明确提出必须收回资产阶级手中的特权,进行无产阶级专制,初步明确了中国共产党的奋斗目标。1922年7月,《中国共产党第二次全代表大会宣言》的发布庄严宣誓:中国共产党"要组织无产阶级,用阶级斗争的手段,建立劳农专政的政治,铲除私有财产制度,渐次达到一个共产主义的社会"。1949年10月,新中国成立。以毛泽东为代表的中国共产党人开启了社会主义现代化建设的伟大探索。毛泽东提出要坚持民主集中制原则,实现人民群众当家做主,努力实现党中央和人民群众的步调一致。国民经济体系的初步建设,国民收入呈现出了显著的增加。和平共处五项原则的提出,为新中国确立了独立自主的外交方针;联合国合法席位的恢复,在很大程度上提高了新中国在国际社会上的地位。两弹一星的发射、东方红卫星的发射等,大大增强了新中国的综合实力,中华人民共和国从此站起来了。

党的初心内嵌于改革开放与社会主义建设现代化建设的伟大实践中。随着十一届三中全会的召开,全党的工作重心开始向社会主义建设上转移。邓小平指出要一部分地区先富起来,实现先富带后富。"富起来"成为了改革开放的宣言书。全会之后,我国开始加快现代化建设。1983年,党的十二大召开。邓小平在江苏、上海等地进行考察时,高频词就是中国经济"翻两番",明确了未来二十年我国经济发展的目标。1987年4月,邓小平提出了"三步走"战略,抓住机遇,加快发展,国民经济呈现出飞速增长。1992年,南方谈话和十四大重点围绕着社会主义市场经济展开。邓小平对社会主义的本质进行了明确界定,重点强调了生产力的发展和进步是社会主义社会的发展目标,将生产力纳入到了社会主义社会的视阈中,进一步解放了人们的思想,同时理清了社会主义与市场经济之间的关系。1993年,党的十四届三中全会召开,强调了市场在资源配置中起基础性作用。随着经济常规不断改革,改革开放全面铺开,中国人民逐渐走上了"富起来"的道路。

党的初心赓续于全面建设社会主义现代化国家的伟大实践中。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央带领着中国人民阔步迈进新时代。历史的发展不是径情直遂,从大政外交到国计民生,再到治党兴党,中国共产党排除万难,胼手砥足,开启了带领中国走向"强起来"的伟大征程。为了更好地解决世界环境问题,习近平提出了构建人类命运共同体和"一带一路"倡议,既是我国应对国际困局发展难题的必然要求,也是推进中国特色大国外交、迈向世界舞台中央的迫切之举。民心是最大的政治,民心连着民生、民生凝聚民心,民生更是兴党兴国之本。党的十八大以来,中国共产党艰苦卓绝,不断推进实施脱贫攻坚的伟大决策。艰难方显勇毅,磨砺始得玉成,完成了新中国成立以来的一场伟大革命,取得重大实践成果。脱贫攻坚赢得民心,党的领导优势凸显,从而更加坚定、更加自觉地践行初心使命,在新时代更好坚持和发展中国特色社会主义,人民朝着幸福美好的生活更进一步。

中国共产党应人民之盼,始终坚守着为民情怀,把实现人民的幸福做为实现初心的逻辑起点和终点,奋进在全面建设社会主义现代化国家的新征程,中国共产党坚定不移地带领全国人民创造美好生活,在实现中华民族伟大复兴伟大实践中再续奋进华章,创造更多的人间奇迹。正如十九届六中全会指出的:"勿忘昨天的苦难辉煌,无愧今天的使命担当,不负明天的伟大梦想,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行。"**(作者系西北大学马克思主义学院2020级硕士研究生)**

要抓住节能降耗这个企业高效发展的关键

■ 胡云峰

成由勤俭败由奢,再大的家业也禁不起无休止的"折腾"。诸多成功经验表明:要实现企业高质高效发展,必须重视并抓住节能降耗这个勤俭办企的关键点。

不可否认,造成企业效益不能有效放大,有工业用电上涨等外部原因,但也有企业自身节能意识不强、存在跑冒滴漏等内在因素。在外部原因无法改变的情况下,眼睛向内,积极从企业自身找原因,是积极乐观、主动作为的态度,也是沙里淘金、杜绝浪费、进而实现企业利益最大化的不二选择。

一段时间以来,特别是2021年曾一路狂飙的煤炭价格和供不应求的煤炭市场,一度让煤炭企业产生了"躺赢"的错觉,"只要煤炭生产的足够多,浪费点没什么"的思想,也一度成为煤炭企业从上至下不愿捅破的"窗户纸。"

而现实情况却是,"国家一出手,便知有没有"。随着国家政策主导下优质煤企产能得以扩增,以及国家对围绕煤炭等于扰破坏正常煤炭市场秩序的行为打击力度的加大,与高峰时段相比,煤炭价格很快趋于稳定。这一理性回归意味着,煤炭企业必须正视现实,摒弃"躺赢"思想,扎扎实实地从节能降耗上"抠效益",并将勤俭节约的习惯长期保持下去,才能够在现在和未来的煤炭市场竞争中赢得主动。

抓住节能这个关键点,要入脑入心、加大宣传。纵观很多浪费行为的产生,都是来自于脑袋里面没有节约这根"弦",为此,利用思想灌输、规定上墙、舆论造势等手段,积极营造勤俭节约的浓厚氛围,就显得尤为必要。

"知耻"才能"知止",企业管理者必须认识到,规定出台就有约束力,形成习惯自然就会遵守。同时也要认识到浪费的"破窗效应"一旦形成,对企业所产生的长期危害性。所以,必须加大宣传,建章立制,让节约的观念入脑入心。

抓住节能这个关键点,要"坐而论道",更要"起而行之"。节能降耗、杜绝浪费,要放在心头,不能只停留于口头,要召集相关人员坐下来专题研究、专门部署,围绕如何堵住"跑冒滴漏"这一主题,研究制定切实可行的措施、办法,并立即付诸实施。

同时在实施后要加强监督指导,不但自己带头做,还要看看别的人、别的单位做得怎么样,通过搬取"他山之石",进一步丰富完善节能降耗的思路和方法,以推动节能工作由自发到规范、到自觉。

俗话说,有钱时摆阔,没钱时挨饿。对于一个企业来说,也是如此。要想"手中有粮,心里不慌"地在激烈的市场竞争中站稳脚跟,并蓄势赢得更大的发展,需要你、我、他共同行动,共同努力,一点一点抠,一点一点省,打响节能降耗这个事关企业高效发展的"如意算盘"!