

学习茅台潜心酿造 铸就“茅台镇第二传奇”——贵州无忧酒业集团 2022 年生产质量大会纪实

■ 本报记者 张建忠 樊瑛

“接续奋斗、高质量建设、品位无忧、三个守正。”12 月 23 日，贵州无忧酒业集团召开 2022 年度生产质量大会。2022 年是无忧酒业实现公司制酒产能历史性突破的重要一年。会议的召开旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，进一步凝聚思想共识，振奋员工精神，促进管理提升，铸牢无忧品质根基，为“铸就茅台镇第二传奇”打下坚实的基础。

无忧酒业集团创始人、董事长袁明权，无忧酒业集团总经理郭家高，无忧酒业集团副总经理、总工程师任义平，原茅台集团党委委员、副总经理、中国酿酒大师、无忧酒业集团独立董事、专利技术专家丁德杭，遵义市酒业协会（仁怀市酒业协会）会长、原茅台集团党委委员、副总经理、总工程师、中国酿酒大师、无忧酒业集团独立董事、专利技术专家吕云怀，无忧酒业集团副总经理李仁刚，无忧酒业集团监事会主席郭芳芬，原茅台酒股份有限公司制曲车间主任、贵州省劳动模范、无忧酒业集团专利技术专家谢晓莉等领导 & 专家出席大会，公司各部门中级管理人员、制酒班组骨干参加会议，集团副总经理李仁刚主持会议。

会上，无忧酒业集团创始人、董事长袁明权作重要讲话，讲话围绕“守正致远再造传奇”企业核心价值观，从“三个守正”进一步诠



● 贵州无忧酒业集团创始人、董事长袁明权讲话

释“潜心酿造茅台一样好的酒”的核心要义和重要内涵。并对如何做好新区制酒工作提出明确指示和工作要求。

集团公司总经理郭家高作《无忧酒业集团 2021 年度生产工作报告》，报告全面回顾 2021 年公司生产工作情况，对 2022 年生产工作做了具体安排部署，报告重点从坚守传统工艺、铸牢质量根基、强化人才队伍建设、营造知识共享氛围、强化安全管理、夯实基础管理和做好后勤保障服务等七个方面对 2022 年的工作做了具体安排。

随后，无忧酒业副总经理、总工程师任义

平领誓，正式发布《无忧质量宣言》。专利技术专家丁德杭、吕云怀对 2022 年生产质量管理、工艺执行提出了具体指导意见。丁德杭在讲话中提到，无忧酒业近年来在文化建设、员工培训、流程管理等方面所取得成绩是值得肯定的，并从员工行为规范、绩效评定、人事制度改革等方面提出宝贵意见建议。吕云怀从理化检测数据应用、微生物接种、制酒和制曲工艺管控、专业技术人才培养及基酒勾兑等六个方面对无忧质量管控工作提出明确要求。

集团公司生产管理部负责人宣读生产班



● 集团公司总经理郭家高作年度生产工作报告

组骨干任命文件，车间酒师代表作表态发言。大会强调，无忧 30 载风雨兼程，始终初心不改、使命不移、奋斗不止。年度目标已经明确，要以时不我待的紧迫感、勇于担当的责任感、只争朝夕的奋斗感，以“上下同欲者胜，风雨同舟者赢”的大团结意识，牢牢守住质量、安全、环保三条生命线，切实行动、踏实工作，为铸就茅台镇第二传奇不懈努力奋斗。

贵州无忧酒业集团以勇于担当的时代责任感，视质量为生命，高度重视质量，必将以更加昂扬的姿态迈向新征程、建功新时代。

城市交通大动脉的守护者——记四川大方工程建设有限公司总经理熊斌

轨道交通被誉为“城市的大动脉”，是“中国制造”的闪亮名片。从晨起到日落，当人们乘坐地铁、高铁穿越每座城市，满怀梦想奋斗在路上时，或许从来没有注意到，为轨道交通保驾护航的人们。正是这些奋斗在一线的轨道交通建筑工程师技术专家们，躲在喧嚣与光环背后默默守护着人们的交通出行安全。这其中就包括四川大方工程建设有限公司总经理熊斌，他被誉为“城市大动脉的守护者”。

2008 年汶川大地震是中国自建国以来破坏性最强、波及范围最广、灾害损失最重、救灾难度最大的一次地震。在看到由于重灾地区多山区区域的地形地质影响，道路、桥梁等公共基础设施都受到了严重破坏，而导致灾后重建工作举步维艰之后，熊斌立志投入到造福亿万民众生活与通行的轨道交通建筑工程事业中。秉承这一坚定信念，同年 7 月，熊斌

创立了四川大方工程建设有限公司并担任总经理，开始了他的城市轨道建设生涯。

在熊斌的领导下，这家以铁路工程、地基与基础工程、土石方工程等为主营业务的公司迅速成长为行业领先企业。大方建设拥有国家地基基础工程专业承包二级、防水防腐保温工程专业承包二级、钢结构工程专业承包三级等建筑业企业资质，承担的项目工程遍布四川、山东、河南、河北、安徽、新疆、青海、湖南、贵州、云南等全国各地。

熊斌带领公司团队与中建三局合作的成都双流国际机场 T2 航站楼钢支撑工程，仅钢支撑用量就高达 1500 吨，为这个被 Routes 授予“亚太区最佳机场成就奖”的中国八大区域性枢纽机场提供了有力支持。

青岛地铁 2 号线同样也是熊斌带领大方建设创下的经典。由于青岛市的地下岩层是

高硬度花岗岩，地下水丰富，所经道路狭窄曲折……给施工带来了诸多困难。熊斌在承担了一期工程土建 1 标—利津路站的施工任务后，日夜奋战在工地，终于圆满完成了整个锚索工程，并助力该项目荣获 2020—2021 年度国家优质工程金奖。

凭借多年来在地铁基坑土石方、基坑支护、深井凿井降水、地基处理、边坡加固、地质灾害防治等施工方面的丰富经验，熊斌带领大方建设团队承担了成都地铁 2 号线部分工程建设任务。从西延线信息路车站到红色村站的土石方工程、再从西延线外国语学校站到洪河站的钢支撑工程……共计完成 5530 吨的钢支撑用量、土石方开挖 95 万 m³、网喷 61000m²、道路恢复 42000m²、锚索 8700m，这条成都市人流量最大的线路于 2020 年荣获第 17 届中国土木工程詹天佑奖。

在承担青岛地铁 3 号线的时候，由于时间紧任务急，熊斌几乎每晚都睡在工地，带领公司团队克服了所有的地质困难，圆满完成了永平路站—火车北站区间隧道下穿铁路管棚施工及注浆任务。善于钻研的熊斌还研发了多项专利技术，广泛应用于成都地铁 1 至 19 号线、青岛地铁 1 至 3 号线、呼和浩特地铁 1 号线等轨道项目中，让工程施工“如虎添翼”，大幅推进了整体工程的进展。

胸怀大爱的熊斌也一直在践行他的诺言：2010 年玉树地震灾后重建、2013 年芦山抗震救灾、2019 年汶川抗洪抢险……每次灾害发生，熊斌都会带领大方第一时间到达灾情前线，开展灾民救助、交通清理疏通等救援工作，为守候每一座城市交通大动脉的平安默默付出。

（陈文）

板集煤矿：释放产煤潜力 缓解燃“煤”之急

近期，中煤新集板集煤矿认真落实国家煤炭保供安排部署，积极释放煤炭产能，主动适应市场需求，全力以赴保障电煤供应，为统筹疫情防控和推进经济社会发展提供

有力能源支撑。

图为 12 月 27 日，该矿综采一队职工正在操控采煤机。

陈正飞 摄影报道



“安”步当车 “水”到渠成 柴车天下轮胎安全升级首发仪式在蓉盛大举行

12 月 27 日，在众人瞩目下，润水集团·启航 2022 活动在成都隆重举行，四川润水集团旗下投资控股子公司——四川柴车天下汽车服务有限公司宣布正式成立。活动现场还隆重举行了柴车天下轮胎安全升级全球首发仪式。润水集团董事长施显辉、润水集团柴车天下汽车服务有限公司总经理杨勇、润酒（海南）酒业有限公司总经理睦本武、润水集团农业技术研发推广负责人李宗学、四川交通创新技术研究所副所长石磊、四川省退役就业创业促进会创业部原部长罗文博、四川商协会秘书长俱乐部负责人以及来自分公司、代理商合作合作伙伴代表 300 余人参加了此次活动。

据了解，四川润水网络科技有限公司创立于 2019 年，集团以“核心科技·精工品质”为标准，自主研发多项核心专利技术和高新技术设备，是一家集氧泊连锁、饮用水、新农业、生物科技、汽车服务、康养文旅等多维一体的平台型企业。施显辉董事长介绍，集团公司的心愿是通过源源不断的活跃用户，打造平台的品牌价值；回馈社会，成就员工，成就用户。据悉，润水战略布局为：水业、酒业、农业、健康、车天下，企业将用三年时间，实现互通数据。通过 2021 年精准布局，2022 年按部就班地发展。

会上，还宣读了任命书：任命杨勇为润水集团柴车天下汽车服务有限公司总经理；睦本武为润酒（海南）酒业有限公司总经理；李



宗学为润水集团农业技术研发推广负责人。会场洋溢着辞旧迎新的喜庆氛围，宾朋满座，欢声笑语不断。在现场，公司负责人宣布公司成立后，相关领导上台按动启动按钮，随着启动球的亮起，柴车天下轮胎安全升级仪式达到高潮，现场掌声欢呼声四起，礼花飞彩鞭炮腾空，共同见证了这一难忘的闪亮时刻。此举也标志着公司产品迭代升级顺利完成。

如今，汽车已经成为人们出行的主要交通工具，行车安全则是人们美好的愿景，而轮胎是行车安全不可忽视的重要因素，我国每年因轮胎问题引发的安全事故比例惊人，爆

胎、疲劳驾驶、超速行驶并列为中国道路交通事故的三大杀手。据统计，全球每年 120 万人死于车祸，5000 万人受伤，其中扎胎爆胎事故占事故总数的 70%。另外，当车辆行驶速度达到每小时 120 公里时，如果车辆遭遇扎胎爆胎事故，死亡率为 100%，为提高轮胎的安全性能，减少交通事故，车天下轮胎安全升级可谓顺势而生！

轮胎升级是汽车行业未来十年的趋势市场需求，数据显示由轮胎引发的交通事故已形成了一个庞大的市场商机，据业内专家预测，随着广大的车主对安全意识的不断提

高，未来 5—10 年内，安全轮胎必将逐步取代普通轮胎，成为市场的主流产品，汽车安全轮胎的市场份额将超过万亿元大关。目前全中国车辆突破 4 亿大关，汽车已成为人们生活不可缺少的一部分，轮胎升级就是一个大趋势。

“解决顾客的难题，就是我们生存发展的课题！”公司创始人高瞻远瞩，企业顺势而为，于 2020 年组建创始团队，利用多年一线商业实践经验以及车天下强大的技术团队，以汽车轮胎升级技术、多项专利产品双引擎，驱动实体汽车服务商，重塑传统汽车行业在互联网时代的商业逻辑，开创全新的汽车行业服务平台，实现异业之间资源共享，减少中间环节，为实体商家赋能，为消费者谋利，从汽车安全行驶上主动解决轮胎防扎、防爆、防漏，省油的难题，赋予创业者更多的商业机遇。公司以“汽车轮胎升级”为服务核心构建全域汽车商业生态圈，实现供应链与消费者大数据服务，共享“大数据流量、高性价比产品、全球专利技术、完善售前售后”四大特点实现公司的高速发展。

据悉，四川柴车天下汽车服务有限公司的业务包含汽车技术专业领域内技术服务、技术开发、技术转让、技术咨询、汽车租赁、汽车投资咨询、汽车配件销售、机电设备销售、电子商务等，未来服务水平将持续提升，服务外延将不断拓展。（李冰）

孙瞳矿“三聚焦”推动“我为职工办实事”落地见效

自党史学习教育开展以来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿把“我为职工办实事”实践活动作为党史学习教育的出发点和落脚点，引导广大党员干部聚焦组织引领、职工关切和作风建设，推动党史学习教育落地见效。

聚焦组织引领。在党史学习教育中，该矿鼓励各党支部、党小组在不断强化自身组织力、创新力的同时，按照矿整体工作部署，结合本单位实际，及时调整工作重点，从区队安全生产最突出的问题抓起，从职工最现实的利益出发，用心用情用力帮助职工解难题办实事。针对矿党建主题公园长期经受阳光暴晒和雨水侵蚀，相关景观设施锈蚀剥落严重的情况，党群党支部专门开展了两次“义务亮化”主题党日活

动，组织支部党员利用业余时间对园内设施进行修整亮化刷漆，还职工一个休闲好去处。综采一区党支部针对 1013 电液控工作面出现的“疑难杂症”，结合全区的党员知识结构、专业技能等综合因素，专门成立了攻坚党小组和创新党小组，积极为各班

组提供智力支持和必要帮助。**聚焦职工关切。**为走深做实“我为职工办实事”实践活动，该矿把活动的出发点和落脚点放在职工最为关切关注的大情小事上。24 小时开通“440”（事事灵）服务热线，随时帮助职工解决生活中遇到的烦心事。截至目前，共计处理问题 500 余条。把每月两次的矿党领导下基层民主专访修改为每周 1 次，鼓励职工面对面反映合理诉求。能够现场解决的，现场答复，不能现场解决的，明确责任单位、责任人，限期案结事了。同时，利用矿、科区党政务公开栏、科区事务听证会等多个平台，做细做实科区务公开工作，及时把职工关注的热点、焦点、难点“亮出来”、“晒出来”，主动接受监督，及时消除认识误区。

聚焦作风建设。干部作风是干好一切工作的“牛鼻子”，干部的言行举止就像“风向标”，极大地影响着职工的行为。在党史学习教育中，该矿坚持严管理先严干部的原则，高度聚焦干部作风。要求纪委、政工部、督查办加大“四不两直”督查力度，动态检查干部值班、跟班情况，重点督查矿副

总以上领导和科区党政正职是否履职尽责，跟班干部是否真正管住现场，凡发现违反作风建设十六项规定的，一律见事见人通报，问责处罚到位，旨在通过强化作风建设，推动各级党员干部进一步提高履职质量，走深做实“我为职工办实事”每一个环节和每一个步骤。（张雯）

五年三提医疗救助标准 银光集团真心当好职工“娘家人”

“我爸爸因糖尿病急性并发症昏迷入院，事发突然、情况紧急，高额的治疗费用、艰难的血小板配型给我们家带来了巨大压力，感谢企业各级组织，感谢 PVC 厂叔叔、阿姨及时伸出援手，让爸爸历经三次抢救好转出院……”这是中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司 PVC 厂员工刘生鸿女儿写给企业的一封信感谢信。今年，刘生鸿因糖尿病急性并发症、呼吸衰竭三次住院

治疗，同事们紧急为他捐献了血小板，并自发为他捐款。企业为他报销了住院自费部分近 2 万元，并根据他的身体状况调整了工作岗位。自 2017 年银光集团首次制定白银本部基本医疗救助管理办法以来，每年都会有像刘生鸿一样的患病员工，通过申请企业帮扶救助基金，获得医疗救助。作为“我为群众办实事”实践活动重点项目，银光集团本着“依靠职工、为了职工、以职工为中心”的思路，聚焦员工生产、生活中最迫切的需求和难点问题，第三次修改帮扶救助基金管理办法，着力解决员工群众“急难愁盼”问题。对员工患病住院费用社保报销后个人承担额及自费部分扣除门槛费后，给予 100% 全额报销；对患有大病的人员门诊治疗费用报销比例上调至 60%，给予 2 万—5 万元的一次性帮扶救助，进一步增强帮扶救助效能，缓解员工因病致贫、因病返贫的实际困难。

“我们对企业患病住院员工年龄结构、费用情况统计分析，合理制定出适合企业医疗救助比例和标准。五年来，企业累计开展各类帮扶 2097 人次，发放帮扶基金近 400 万元，让更多有实际困难的员工感受到了组织的关怀和温暖。”银光集团工会帮扶干事任钢介绍说。

随着企业医疗救助功能的建立和持续优化，进一步健全了银光集团高效便捷的帮扶救助工作体系，逐步建立起日常帮扶和动态帮扶相配套、普惠性帮扶和重点帮扶相结合的长效机制，形成了横向到边、纵向到底的帮扶救助体系。自该制度执行以来，企业累计救助白银本部员工 729 人次，发放救助金 253 万元。

针对困难家庭子女就学难的问题，银光集团推行“一助一”托底助学，帮助员工用好用足政府助学政策。今年，企业为新考入大学的员工子女们发放助学金 4 万元。一系列实实在在的帮扶措施，将员工的心凝聚在一起，获得感和幸福感持续提升，共同描绘出企业高质量发展最大“同心圆”。（贾敏 杨增银）