

## 分期分批疗养

代地矿奖励一线工作30年

未发生事故人员

2021年12月25日,四川煤华公司地矿奖励方案队员环保全享受劳模待遇,到四川省煤质产业集团疗养中心疗养归来的消息成了该矿员工家属热闻的新闻。

康保全年30岁。自1988年参加工作以来,就在井下一线从事采煤工作,一干就是33年。他在33年中毫发无损,轻伤都没有发生过。矿领导了解到后,一是对他安全意识强、自主保安做得好给予肯定和表扬,决定让他享受劳模待遇,到四川省攀枝花市米易县疗养10天;二是对全矿在井下工作满30年以上,像他一样没有发生轻伤及以上事故的人员进行统计,分批安排到四川省煤质产业集团疗养中心去疗养。

“矿上花钱让我们这些普通员工到千里之外去疗养,给了我们非常高的荣誉,这既是对我们过去工作的肯定,也是对我们今后搞好自主保安和互帮互助的鞭策,我一定不负矿领导的期望,保证做到安全生产。”康保全矿后对矿领导庄重承诺道。(吴军)

京东方深耕物联网  
构建“敏捷组织”力推创新业务

近来,京东方正在推动“屏之物联”的发

展战略的落地,赋能智慧金融、智慧园区、创新商用器件等业务在前三季度增长率超100%。物联网创新业务有很多落地的案例,京东方已为中国工商银行、建设银行等全国2000余家银行网点提供智慧金融解决方案;在全国11个城市地铁线路以及北京大兴国际机场、首都国际机场等5个机场落地应用;为北京环球度假区提供近5000台智慧终端产品以及行业领先的智慧园区、智慧办公解决方案……

为什么京东方在新的组织架构调整中,要做横向和纵向资源能力的整合拉通?因为,很多细分化的物联网创新业务,都需要系统性、定制化设计,涉及硬件器件、智能终端、系统方案等全要素,也涉及从研发到销售的全流程,没有资源和能力的拉通,没有组织壁垒的打破,没有一个全局性的创新平台,很难为客户提供一站式、可定制的整体解决方案。

“矿上花钱让我们这些普通员工到千里

之外去疗养,给了我们非常高的荣誉,这既是对我们过去工作的肯定,也是对我们今后搞

搞好自主保安和互帮互助的鞭策,我一定不

负矿领导的期望,保证做到安全生产。”康保全矿后对矿领导庄重承诺道。(吴军)

“矿上花钱让我们这些普通员工到千里

之外去疗养,给了我们非常高的荣誉,这既是对我们过去工作的肯定,也是对我们今后搞&lt;/div