

河南油田女职工  
获得全国征文大奖

11月2日,从河南油田采油一厂工艺研究所传来好消息,该所下工室女职工袁连华的作品“四”渐浓,正是幸福起航》,在全国第九届“书香三八”读书活动中“百年圆梦,幸福起航”征文评比中荣获一等奖,这不仅是该项活动中油田唯一一位女职工获得征文类的最高荣誉,而且也是河南省唯一一个征文类的最高荣誉。

为庆祝中国共产党成立100周年,由红旗出版社、中国妇女报社联合举办的第九届“书香三八”读书活动于2020年12月1日在北京启动以来,油田工会女工委组织油田广大女工秉承“推动女性阅读、建设书香家庭”宗旨,热情参与本届“百年圆梦,幸福起航”为主题开展的征文、家书、书画、摄影、表演、讲座、线上共读、嘉年华、行读游等形式多样、内容丰富的阅读活动,讴歌中国共产党百年光辉历程以及带领中国人民取得的伟大成就,团结引领广大女工读党史爱党爱国,读书爱岗敬业,以最美丽奋斗的姿态砥砺前行,巾帼建功。

采油一厂工艺研究所借助“书香三八”读书活动,组织女工多读书、读好书,增长知识,陶冶情操,丰富业余文化生活,增强科学文化素养和发现幸福、感受幸福、创造幸福的能力,做一个快乐、健康、幸福的智慧女性,在女职工中开展了“幸福女性、和美家园”姐妹结对,快乐帮扶“百名女工讲红色故事”党史知识答题竞赛”巾帼建功、争做最美奋斗者”等系列活动,共收集女职工征文、朗诵、读书视频等82篇幅。

本届活动,以“百年圆梦,幸福起航”为主题,截至2021年7月31日,全国有31个省、22000多家单位,1100多万女性参与。组委会收到各地推荐的参评作品104279件,其中征文作品58686篇、家书作品21215篇、摄影作品13264件、表演阅读作品2360部、书画阅读作品8754幅(组)。经专家评审委员会集体评审,共评选出获奖征文1152篇,其中一等奖30篇、二等奖50篇、三等奖80篇、优秀奖922篇。

河南油田工会女工委获得本次读书活动“优秀组织奖”,共有9人获奖,其中6名获得征文类奖项,1人获摄影类奖项,1人获表演类阅读类的奖项。采油一厂有3人获得征文奖,袁连华的作品“四”渐浓,正是幸福起航,袁连华的作品“四”渐浓,正是幸福起航,被评为征文一等奖,她的作品《从“我将无我”中淬炼成钢》,宋锐的作品《我们深深爱着她》,获得征文优秀奖。

(陈永保)

▶▶ [上接P1]

筑牢经济压舱石  
激发高质量发展内生动力紧扣高质量  
坚定数字化、绿色化升级

数字化转型是产业迈向中高端的重要路径。我国已建成5G基站139.6万个,培育较大型工业互联网平台超过150家,数字化改造基础更坚实、场景更丰富,成效更突出。

肖亚庆表示,2022年将着重抓好扩大“5G+工业互联网”应用、激发数据潜能、提升企业数字技术应用能力三件工作。

稳妥有序开展5G和千兆光网建设,加快5G行业虚拟专网规模化建设,打造数字化转型的网络基础设施,聚焦制造、矿山、电力等重点行业,深度挖掘“5G+工业互联网”典型应用场景,支持产业链上下游企业基础共性标准,支持各地探索数据要素市场化。深入实施制造数字化转型行动,加快构建数字化转型服务体系,推动工业互联网平台进园区、进企业。

碳达峰碳中和对制造业既是要求,也是机遇。近年来,我国统筹推进工业去产能和绿色化转型,钢铁行业累计压减粗钢产能超过1.5亿吨,今年新能源汽车产能有望突破340万辆。去年取得显著成效,产品单位能耗持续下降,绿色低碳产业发展迅速。

“既要聚焦工业自身加快绿色低碳转型,也要增加绿色低碳工业产品供给,积极为全社会碳达峰碳中和作贡献。”肖亚庆说,目前已经形成了相关方案,将进一步完成顶层设计,稳妥有序推进绿色低碳转型发展。

他指出,工信部将实施制造业绿色低碳转型行动,系统实施工业能效提升、水效提升、资源综合利用、环保装备等一揽子行动计划,同时加大对重点领域节能减排力度,严控“两高”项目盲目发展,防止产能无序扩张。

此外,工信部还将着力完善绿色制造体系,完善工业绿色低碳标准体系,大力推行绿色设计,培育一批绿色工厂、绿色供应链、绿色工业园区。做好初级产品供给保障,建设一批高水平工业资源综合利用基地,切实降低单位产品能耗物耗,提高投入产出效率。

12月16日上午,全球首条无钴电池量产线在马鞍山投用。

万元。

12月8日,蜂巢能源发布了面向2025年的领峰“600”战略及四大支撑战略,宣布公司2025年全球产能规划目标提升至600GWh;同时,在产品方面推出系列短刀片电池新品类,产品使用寿命长,安全性高,整体性能好,技术水平全球领先,已全面应用于新能源汽车量产装车。产能达产后,将新增产能35GWh,年新增产值22.5亿元,新增营收超9000

## 临涣选煤厂精细化管理深耕细作“试验田”

“从灰突突到亮堂堂,一点点一滴滴,一处处用心雕琢,岗位明显‘靓’了,作业也安全多了,在岗位上作业也显得体面了。”

“现场工具有序摆放,使用后定置管理,清晰明了,规范整洁,明显提高了工作效率。”

“厂房像超市,各类备件货架上整齐有序,自选使用方便快捷。”

……

12月13日,在淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间浮选机修班会议室里,该组组织分工明确,各尽其责。

“我们首先打通管理人员思想上的‘中梗阻’,观念上的‘无形墙’,行动上的‘恐高症’,工作上的‘慢性病’,从对精细化管理带来的‘幸福体验’。”作为临涣选煤厂实施安全精细化管理试点单位之一,该车间多点发力,齐头并进,以三个转变让安全精细化管理走向更精、层次更深,通过创建切实让职工看得见、摸得着、感受到。

对设备完好进行再认识。今年以来,该车间共完成了7130、A2105等1.6米钢丝带约1880米的更换任务,解决了

对实施方案制定再精细。该车间坚持抓牢机电的特性,让职工做到“三个明确”,明确干什么、明确怎么干,明确干到什么程度;让管好人员做到“三个清楚”:清楚谁来管、清楚管什么、清楚管到什么程度,以达到“人事、事时、时处”有标准的管理目的,以管理粗放的行为与树立精细的标杆作为实施精细化管理的突破口。

“安全精细化管理可以说是一场思想认识上的革新,关键要在日常工作中持续改进、不断创新,必须要有一种持之以恒、自我革命的毅力。”该车间副主任杨梁进行细致检查排查,仅6-8月份,共排查出设备故障点112处,故障点全部得到及时处理,目前已经实现连续4个月高风险零事故台时。

“现场工具有序摆放,使用后定置管理,清晰明了,规范整洁,明显提高了工作效率。”

“厂房像超市,各类备件货架上整齐有序,自选使用方便快捷。”

……

“我们首先打通管理人员思想上的‘中梗阻’,观念上的‘无形墙’,行动上的‘恐高症’,工作上的‘慢性病’,从对精细化管理带来的‘幸福体验’。”作为临涣选煤厂实施安全精细化管理试点单位之一,该车间多点发力,齐头并进,以三个转变让安全精细化管理走向更精、层次更深,通过创建切实让职工看得见、摸得着、感受到。

对设备完好进行再认识。今年以来,该车间共完成了7130、A2105等1.6米钢丝带约1880米的更换任务,解决了

胶带长期老化的安全隐患问题,创历年

来更换胶带之最。针对西区12台高风险

设备故障率高,设备保障能力差,车间每天安

排专人对高风险板机座、后墙板和筛

梁进行细致检查排查,仅6-8月份,共

排查出设备故障点112处,故障点全部

得到及时处理,目前已经实现连续4个

月高风险零事故台时。

“安全精细化管理可以说是一场思想

认识上的革新,关键要在日常工作中持

续改进、不断创新,必须要有一种持之以

恒、自我革命的毅力。”该车间副主任杨

梁进行细致检查排查,仅6-8月份,共