

关注榜样力量·献礼建党 100 周年

“整改”赋能 安全生产绽放活力

——江苏兰陵化工集团有限公司奋进新征程系列报道之二

■ 本报记者 李丙勋

江苏兰陵化工集团有限公司（以下简称“兰陵集团”）紧紧围绕建立本质安全型、生态文明型企业目标,把这一文化印记深深植于全体员工的思想基因里和行为表现上。

兰陵人牢记“品牌为我致富,我为品牌争光”,积极主动、高度自觉地把安全生产真正融入到集团公司生产经营的各个环节。坚守安全红线环保底线,不断追求绿色文明生态文明,护航实现永续发展,拥抱美好未来。

安全整改 提升台阶

兰陵集团以落实提升本质安全为重点,遵循过程管理策略和本质安全为理念,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,不断加强企业安全文化建设,积极面对安全生产专项整治“三年大灶”,确保全年安全生产。持续巩固安全管理基础,全面提升风险管控水平、全员安全意识、过程安全能力、本质安全水平、安全管理能力和安全业绩再上新台阶。

安全生产许可证换证达标整改工作,从今年 1 月份正式启动,经过近 10 个月的努力,通过现场核查于 11 月 4 日取得新的安全生产许可证。

兰陵集团对整改工作高度重视,成立整改工作领导小组,建立起全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的工作机制,积极按照各类整改大项,精准制定各项整改方案,认真实施各条整改措施,落实整改责任人,限期完成整改工作。

在安全整改工作中,兰陵集团投入了大量的人力、物力和财力,通过对环氧涂料生产车间安全智能化提升改造项目、厂区压力管道整改及检测等 13 个大项的整改,总计投入达到 2600 万元。经过这次达标整改,把公司的安全生产能力和管理水平提高到一个更高更新的台阶。

多年来,兰陵集团能够实现持续稳定健



● 江苏兰陵集团办公大楼

康的发展,离不开抓牢抓好安全生产来保驾护航。安全生产是企业永恒的主题,安全是企业生存的生命线。兰陵人始终牢记企业是安全生产的责任主体,大力推进以安全为核心的 HSE 体系长效运行和 7“S”现场管理,常鸣安全之弦,常鸣安全警钟。

企业始终坚持依法合规生产经营,坚持强化安全发展理念和红线意识,不断加强企业安全文化建设,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以极端负责的精神,不断加强对安全工作的领导,取得了长久安全生产无事故的良好成绩。

公司积极推行安全体系标准化建设,2015 年就成为常州市首家安全标准化认证二级企业,2021 年又顺利通过复审。

本质安全 创造标杆

兰陵集团把现代化的管理思维渗透到各项专业管理中,建立起高效能的安全生产保障体系与运行机制。不断增强企业安全生产能

力,提升企业安全管理水平,致力于推动兰陵集团跻身本质安全型企业行列先锋。

识别和评估相关风险,在合法合规的基础上持续提升。以“安全第一、保障健康、环保领先、预防污染”为宗旨,兰陵集团利用 PDCA 的循环为手段,建立 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业安全健康管理体系。通过实施对安全和环境的危害辨识、风险评价,落实环境因素识别与评价控制程序、环境运行控制程序、环境监测与测量控制程序、危险源辨识与风险评价控制程序、职业健康安全方案控制程序、运行控制程序、监视和测量控制程序等,制定目标指标和实施方案,来实现公司的管理方针和环保安全目标。

持续提升本质安全水平,高度重视员工职业健康管理,关注员工身心健康。不断强化安全底线思维、忧患意识,让一线员工敬畏规则,内化于心、外化于行,自觉养成良好的安全习惯。

为了实现可持续发展,兰陵集团通过员工手册规范每一位职员综合素质、工作态度和行



● 江苏兰陵集团董事长、总经理陈泰源

为规范,提倡员工拥有守法、廉洁、诚实、敬业的职业道德。严格按照全年培训计划,通过举办各类培训,基层员工的思想认识、工作能力和业务水平得到不断提高,结合考核评比,形成了“要我学”向“我要学”的良好转变。企业严格遵守法律法规,始终合法合规经营,得到相关部门的认可。

科学统筹 树立品牌

兰陵集团科学统筹规划与实施,不断提升安全、环保、职业健康管理水平。严格落实安全生产责任制,层层签订安全生产目标责任制协议,加强安全知识教育培训,加强各类各项整改,全年实现安全生产无事故;始终坚持环保优先,切实做好“三废”达标处置,确保 ISO14000 环境管理体系良好运行;积极组织重大危险源应急救援演练、突发环境事故应急演练活动;有效整改安全、环保、职业健康及各类检查中发现的不符合项,确保全年生产合法合规组织运行。

公司加强全生命周期质量管理,确保产品质量稳定提高。兰陵集团严格按产品相关的法律法规、标准要求,开展研发、生产、销售、服务等活动。不断深化细化 ISO9001 质量管理体系良好运行,严格实施操作规程、工艺流程,严抓原料进货质量检测关,严抓投料三把关、中间控制双把关,严抓“7S”现场管理,不断推进质量内部审核的扩大化和深入化,多开质量分析会,深入剖析市场反馈质量问题,大力提升各环节工作质量。

做好设备基础管理,提高设备管理水平。兰陵集团制订完善各类设备操作规程、检修规程,着力抓好设备扩能增量,着力抓好设备运行动态管理,确保全年大规模满负荷生产正常运行。

不断完善激励机制奖励政策,规范研发创新技术攻关绩效量化考核,大力实施重大项目立项、发明专利授权、标准制订成果等科技奖项。坚持在职工中广泛开展小改革、小发明、小设计、金点子等技术创新活动,大力激发群体智慧,从而营造良好的技术创新环境生态,不断朝着国家创新型试点企业方向努力。

通过实施全过程的质量控制,出厂的严格检验,保障向客户交付合格的产品。按照 CR-CC 产品认证实施规则等,兰陵品牌产品经过充分的检验、测试,才能装车运行,全年原材料及产品一次合格率达到 100%。产品应用于石油石化、钢铁、冶金、船舶、桥梁、建筑等行业领域,产品的质量性能经得起考验,获得了客户的广泛认可。

兰陵集团十分珍惜和珍爱在行业内、市场上和社会中树立起来的优秀品牌形象、良好品牌声誉和崇高品牌地位,持续推动品牌强企业战略实施。全员担负起不断推动品牌强企业战略实施的使命感和责任感,大力激发全员内外部服务意识。从粗放走向精益,科学管理谋发展,兰陵集团逐渐形成了一套行之有效的成本管理与控制工作管理体系,正在进一步在管控一体化中寻求适合自身发展的安全生产管理方式,并不断走向深入。

市场监管总局:加强反垄断和反不正当竞争立法

记者 12 月 20 日获悉,市场监管总局近日印发《法治市场监管建设实施纲要(2021—2025 年)》(以下简称《纲要》)。《纲要》指出,法治市场监管建设,是法治国家、法治政府、法治社会建设的重要组成部分,是实现市场监管体系和监管能力现代化的重要支撑,在市场监管事业发展中具有全局性、战略性、基础性、保障性作用。

《纲要》明确,到 2025 年,职责明确、依法履职、智能高效的市场监管体系日益健全,市场监管法律制度更加完善,市场监管行政执法

更加高效,市场监管法治监督更加强化,市场监管法治保障更加有力,市场监管法治建设推进机制更加顺畅,法治市场监管建设各项工作再上新台阶,为实现 2035 年基本建成法治国家、法治政府、法治社会,贡献市场监管力量和智慧。市场监管总局法规司主要负责人介绍,《纲要》立足市场监管部门实际,全面落实“一规划两纲要”(《法治中国建设规划(2020—2025 年)》《法治政府建设实施纲要(2021—2025 年)》《法治社会建设实施纲要(2020—2025 年)》)的各项重大举措,包括总体要求、

健全完善法律规范体系、健全完善法治实施体系、健全完善法治监督体系、健全完善法治保障体系、加强党的领导共六个部分 28 项内容。

根据《纲要》,健全完善法律规范体系方面,将科学制定年度立法计划,加强重点领域、新兴领域尤其是数字经济领域立法。加强反垄断和反不正当竞争、信用监管、价格监管等方面立法,推动形成高效规范、公平竞争的国内统一市场。推动完善食品药品领域的法律法规,解决该硬不硬、该严不严、该重不重问题。加强专利、商标等知识产权方面立法,推动创

新驱动发展。

健全完善法治实施体系方面,全面实施市场准入负面清单制度,健全外商投资准入前国民待遇加负面清单管理制度,普遍落实“非禁即入”。全面清理违法违规的涉企收费、检查、摊派事项。落实知识产权侵权惩罚性赔偿制度,激励和保护科技创新。依法平等保护各类市场主体合法权益,切实防止滥用行政权力排除、限制竞争行为。加大打击传销力度,借助技术手段甄别新形势下以电商、微商、消费返利等名义开展的新型传销行为,依法查处直销违

法违规行为。

健全完善法治监督体系方面,全面推进政务公开。在依法保护国家安全、商业秘密、自然人隐私和个人信息的同时,推进市场监管领域政务数据向社会有序开放。

健全完善法治保障体系方面,依法合理界定市场监管职责,厘清政府和市场关系,推动有效市场和有为政府更好结合。强化制定实施发展战略、规划、政策、标准等职能,更加注重运用法律和制度遏制不正当干预微观经济活动的行为。(班娟娟)

企业家自述(长篇连载之二百零八)

王建明:动力大王的传奇故事

多年以后,在他出版的一本专著里写着这么一句话:最刻骨铭心的事:被裁员离你而去又未加谴责于你。

不能说王建明对 1995 年玉柴从高潮跌入低谷没有一点预见。早在 1994 年 8 月 11 日,面对由于国家的宏观调控自 5 月以来各类汽车的销售已呈逐月下降之势,王建明要总经理班子注意:“以玉柴现在的规模和场地,如果出现产大于销,一天的存量就可以阻塞全部交通,两天的存量就是漫山遍野,使人噩梦丛生。综合概括营销态势是:有优势,但不多;有市场,要靠拼抢;有危险,但是可以避免;千钧一发系质量,化险为夷靠服务。”他强调指出:“服务责任虚脱,工艺纪律松散、均衡生产屡屡踩空,这三大弊端是玉柴抵御市场滑坡的主要障碍,是把玉柴拖向衰亡,拖向深渊的三大逆流,必须整治。”

1994 年 10 月 8 日,针对宏观调控力度持续加强后的市场萎缩,王建明再次提醒玉柴管理层:“对制造能力要致力于提高,恪守于现实,辩证于形式。”

1995 年新年钟声敲响的时候,王建明进一步剖析:1994 年营销成果对应的是日趋严重的市场疲软,管理进步对应的是顽固落后的传统与弊端,发展成就是对的是重重困境和障碍。他特别告诫:新年如何?从走势看,形势更严峻,挑战更严重,竞争更激烈,如果以挑战和竞争的激烈程度区分顺逆境,则应看到顺境发展,我昌彼亦盛;逆境发展,彼昌我会亡。

今天重读王建明这些讲话,不知玉柴管理层是何感想,可读者有理由这样认为:如果当时总经理班子深刻领会王建明的提醒和担忧,也许玉柴后来就不会有低潮,企业就有可能避

过了下岗浪潮的冲击。

二

1996 年的春天来得特别迟,西南边陲的玉林饱受着倒春寒的袭击。连绵不断的冷雨持续了二十多天,仍然没有停下来的迹象,阴沉的天空宛如目下玉柴人的心情。但王建明感到刺骨的寒冷并不是来自严冬将尽的肆虐,而是玉柴面临的危机。

巨大的压力首先来自外方。当玉柴赚钱的时候股东是不干预的,如今企业遇到了困难他就要收缩。股东代表向王建明提出了三不准:不准做 6112、不准做四缸机、不准提高技术人员待遇。

玉柴顿时面临严重的抉择。一方面人才开始流失,再不提高技术人员的待遇除了玉林本乡的科技人员外省外乡的可能就离开了;不生产 6112、不生产四缸机,玉柴每年只生产 3.4 万台柴油机最后的结果是亏本或平本,这个厂就垮了。另一方面不照股东代表的意旨行事结果是什么,王建明十分清楚。于是,王建明开始了一个很长的与股东摆事实讲道理的过程,从 1996 年讲到 1999 年,他多么希望能通过活生生的事实,使股东明白玉柴的现状,看清企业的发展方向,支持他的决策啊!但是这些专事金融与财务的股东对重工业的产品一无所知,对中国国情的熟悉等于零,道理怎么能和他讲得清呢?

他们不知道新产品的开发万分艰难,他们不知道人才已开始流失,他们不知道这样做会把企业推向深渊。

一意孤行的股东代表对玉柴实行了全面

的管理控制。

十二道金牌催逼王建明,股东向他发出了最后通牒。

玉柴已经到了生死存亡的关头。不能再等了!1999 年 9 月,王建明毅然决定:玉柴无限期停止召开董事会。

这是一个石破天惊的决定!

王建明在采取这个决策之前,他曾经想过什么呢?

他想过这是一个命运的赌注吗?他想过结果吗?他想过个人面临巨大的风险吗?想过,他当然想过。“有一段时间我所做的可能被人承认,可能不被人承认,个人收入当然是丢掉了。”他说。

但他想得更多的是,玉柴经过千辛万苦好不容易才走到今天,如果他迁就了外方,结果是技术骨干都走了,企业重新陷入半死不活的状态,最后导致关门倒闭,工人失业,四处流浪——这种局面是他无论如何不愿看到的,这是他宁可用自己的身体去堵枪眼都要阻止发生的事情。也许是这些,使他以惊人的胆略和气魄,下达了使外方目瞪口呆的决定。

“在当时,看不到一点希望的曙光。”三年后王建明对笔者坦露描述了当时的前景。不出所料,年底股东就停止了王建明年新的发放。至今玉柴没有几人知道,从那时候开始,许多车间工人平均月收入已高于这个中国最大的内燃机生产基地的董事长。

环境越来越险恶,与股东的沟通也似乎越来越困难。

1999 年 10 月,股东在境外召开了一次特别会议,王建明应邀参加。会外股东一位代表提出给他一大笔钱,条件是要他以退位的方式

服从“三不准”。

多么丰厚的待遇,多么巨大的诱惑!如果你为钱而生,如果你为钱而来,如果你为钱而活,如果你为钱而终,这笔巨款应该是足以让人动心了。

然而,王建明的心像秋水一样平静。因为他投身企业既不是为了成为千万富翁,也不是为了养老送终,他是为着振兴民族工业而来的,眼下他只有一个心念,那就是为玉柴争得一个生存和发展的空间。“退位是可以的,但是在真正的大多数股东都认为是合适的时候,否则不管你们给多少钱我也不会退,玉柴从高潮到滑落是在我任期内发生的,我最清楚如何才能再现更高的高潮。请你们记住:对于我今天所坚持的东西你们很快就会理解的,因为它不仅符合职工的利益,不仅符合中国国家股股东的利益,而且它完全符合你们的中长期利益。”他的回答既简单又明晰。

在历史的长河里,为了理想,为了大众的利益,为了祖国的繁荣和富强,随时都准备献出自己的一切直至生命的中华儿女,都有一颗赤诚的心——中国心!

这颗心,是任何价钱都收买不到的。那一位并不能真正代表股东利益的股东代表在王建明跟前栽了一个跟斗。

这位代表并不甘心,事后又以一纸状书把王建明告到中国外经贸部,外经贸部闻讯立即派员下来调查。

三

玉柴正值多事之秋,一个又一个意想不到的事件接踵而来。