

蜀南气矿确保区域冬季天然气平稳供应

“我们在持续积极开拓重点用气市场上下功夫，目前已新增天然气市场规模超 2.3 亿方，提前 10 多天完成上级下达的 2021 年度天然气市场开发任务指标，为助推区域社会经济发展和确保冬季天然气平稳供应做出了积极贡献。”12 月 20 日，中国石油西南油气田公司蜀南气矿销售公司副经理何炆忆说。

今年以来，蜀南气矿围绕“双碳”发展目标，主动对接辖区地方政府部门及大型用煤企业，重点推进志豪恒翔、白塔瓷砖、玉蝉酒厂等企业实施煤改气工作，合计煤改气日用气量达 16 万方，稳步推动区域煤改气应用取得新突破。紧跟成渝双城经济圈建设进程，主动对辖区内三个川渝合作示范园天然气市场展开详实摸底调研，通过政府对接和燃气公司走访，准确掌握了各园区市场现状，发展部署和部分项目新增用气需求情况，并梳理出园区重点潜在项目，日用气需求量近 50 万方。

（黄斌）

河南汝州加快推进绿色建材认证

为健全绿色建材市场体系，增加绿色建材产品供给，提升绿色建材产品质量，促进建材工业和建筑业转型升级，最近，河南省汝州市加快工作步伐，多措并举推进全市绿色建材认证。据汝州市住房和城乡建设局相关负责人介绍，从 2022 年 1 月 1 日起，汝州市区域内的政府投资工程、重点工程、市政公用工程、绿色建筑和装配式建筑建设项目，以及新建、改建、扩建的其他建设项目，都将使用获得认证的绿色建材产品。

汝州近日召开全市绿色建材会议，积极宣贯国家市场监管总局办公厅、住房和城乡建设部办公厅、工业和信息化部办公厅《关于加快推进绿色建材产品认证及生产应用的通知》和《河南省绿色建材产品认证实施方案》，加强绿色建材产品标准、认证、标识相关政策的解读；鼓励建材生产企业向绿色产品生产转型，鼓励已获得绿色建材评价标识的建材生产企业申请绿色建材产品认证。

充分发挥行业协会和新闻媒体的作用，大力开展形式多样的绿色建材产品宣传活动，提高全社会对绿色建材产品认证的认知度；建立绿色建材采信应用数据库，做好入库绿色建材产品的监督管理。对符合工程建设要求的绿色建材，根据自愿原则采信，及时向社会发布推荐。

加大绿色建材产品认证活动监管力度，依法查处认证活动中的违规行为，通过企业信用公示系统及绿色建材评价标识管理信息平台公布涉企行政处罚信息；加强绿色建材产品推广应用，积极引导消费者增强绿色消费理念，科学选用获得认证的绿色建材产品；鼓励工程建设项目使用绿色建材采信应用数据库中的产品。

（徐勇利）

童亭矿“三点发力”决战年末

连日来，安徽童亭矿以认真贯彻落实集团公司四季度工作会议精神为契机，擂起战鼓，吹响号角，采取多项措施，保安全、稳产量、提效益，全面打响四季度安全生产收官战，坚决实现全年夺胜利目标。

精细管理保安全。该矿深刻吸取黑龙江省七台河市茄子河区鹿山优质煤有限公司二井矿震冒顶事故教训，深入开展事故案例剖析，通过宣传、教育、讨论，提高干部职工对违章行为和安全隐患危害性的认识，在汲取教训的同时，引导干部职工认真查找思想认识和安全管理中存在的短板和差距，营造严抓严管安全生产的浓厚氛围。要求各系统分管领导牵头对照《安徽省煤矿安全生产红线和安徽省煤矿安全生产红线认定标准》认真梳理排查。

盯紧重点稳产量。针对 866 综采工作面过地质构造带顶板破碎、8173 工作面未采出架线路整治工期紧等实际困难，该矿要求以决战的姿态，采取切实可行的举措，进一步优化劳动组合，强化安全现场管理，保证 866 工作面稳产提效和 8173 工作面的安全收作。

精打细算提效益。该矿牢固树立“过紧日子”思想，进一步细化材料管理，加大考核力度，杜绝材料浪费，最大限度减少投入。矿定期组织开展井下、地面材料大排查，针对查出的问题，及时制定整改措施，跟踪落实到位，坚决遏制材料丢失、浪费现象。坚持以内部市场化建设为抓手，激发市场活力，充分调动职工参与自制加工、修旧利废的积极性，提高回收复用和设备自修率。做实安全技术经济一体化论证，严控预算外支出，严禁超概算工程，确保经济效益最大化。

（高加林）

斌郎煤矿“三方入手”提升班组精细化管理水平

今年以来，四川斌郎煤矿从班务管理、制度规范、现场管控三方面入手，不断推进班组精细化管理进程，夯实矿井安全发展根基。

强化班务管理，提升班组战斗力。该矿以加强班组民主管理为核心，实现班务规范化、制度化、流程化管理，做到班务及时公开，对职工关心的考勤、休假、出勤率、工作安排、考核得分、工作量等情况在三天之内予以公布，做到内容全面、具体、真实，职工对于有疑问的地方，可以及时提出来，避免

因时间长、记不清等因素积攒下“糊涂账”，融洽了班组长和班员的关系。充分利用安全政治学习会、班组长会、班组长活动日等时间，让每一个班组长畅所欲言，集思广益，总结经验，提出具体的改进措施和要求，完善班组日常管理，引导职工主动参与到班组建设中来，增强了班组战斗力。

强化制度规范，提升班组凝聚力。该矿结合班组实际情况，落实班组长在班组建设、岗位培训、绩效考核、基础管理等方面的



强化工程车辆维检 保障安全运行

进入冬季，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂工程车辆管理部加大工程车辆管理，每天对工程车辆进行检修和维护，确保车况完好

和行驶作业安全，促进了企业效益和效率的提升。图为职工正在对铲车进行检修。

葛漫漫 摄影报道



新安煤矿：冬至送温暖 真情嘱安全

河南能源义煤公司新安煤矿以扎实开展“我为职工办实事”活动为抓手，12 月 21 日冬至当天开展了“冬至送温暖 真情嘱安全”活动，该矿党政班子和安全协管员一

早来到职工餐厅门口，包饺子、架锅灶，将一碗碗热气腾腾寓意平安团圆的饺子递到刚刚升井的职工手中，并叮嘱他们牢记安全，遵章作业。

王斌 张颖 摄影报道

代池坝矿“以小见大”守护安全

12 月 16 日，川煤集团华荣公司代池坝矿综采队上中班的员工没有按时换班衣入井，而是在队会议室集中停产学习。这一反常态的做法都是因为一名上早班的员工在工作面内被飞矸击伤面部，发生了轻伤事故。

“矿领导真是大惊小怪，上班挂点彩，一点皮外伤也要全队停产学习，眼下煤炭价格高，停产不出煤对矿上的损失大，不划算。”“就是，马上就年底了，这一停，不要说增产了，任务都完不成。”停产学习会之前，员工

们相互议论说着自己对停产学习的看法。

生产二班班长龚阳清接话话题，“岁末年初是煤矿事故高发期，如果发生了轻伤事故不引起足够的重视，等发生更恶劣的重大事故后，那才不划算。”“生产任务固然重要，但我们每一位员工的安全更重要！今天，队上发生了轻伤事故，我们队管有责任，所以我们要对自己狠一点，经请示矿领导同意，决定停下来、慢下来，走稳最后 14 天，为矿井实现安全年出力不添乱。”综采队队长干何成德语气异常坚定地说。

（吴军）

“1+1”送“安全微课堂”下基层

12 月 14 日，是安徽淮北矿业集团孙疃矿基层各单位安全例会时间，该矿专门组织人员到基层单位开展“1+1”送“安全微课堂”下基层活动。

为进一步提升“严作风、强管理、保安全”活动质量，该矿专门为 9 家井下单位分别送去了由淮北矿业安全监察局监制，准矿传媒公司制作的“安全微课堂”碟片。该碟片共包括采煤、顶板、机运、机电、掘进巷修、通风、应知应会等 7 类 51 例视频内容。每例视频播放时长大约 5 分钟左右。

在为基层单位送“安全微课堂”的同时，该矿还要求各系统各单位结合本单位核心职能，有选择地组织人员观看，并且每次观看完 1 例视频后，再组织全员开展 1 次“反思会”，鼓励大家结合个人岗位实际，谈观后感，谈事故发生原因，谈如何防范类似事故发生等，由此及彼、触类旁通，以此进一步巩

固观看效果。

“发生这起事故，我认为，一是开工安全确认不到位；二是安全联保互保不到位；三是责任人风险辨识能力低。要防范事故发生，一要严格落实制度，坚决做到不安全不生产；二要用好隐患收购，鼓励大家查隐患，这样就能够做到隐患早发现，早处理；三要加强员工培训，提升岗位人员的安全防范意识。”生产二队副队长姜斌说。“我认为关键要严格按照规程干活，做实安全确认这一‘保命工程’。工友之间还要相互提个醒。”岗位职工付振兴在发言时说。

当天，在综采二区会议室，安监处长宋三胜与该区干部职工共同观看了《检修采煤机滚筒伤人致死事故》，全程参加了该区的“反思会”，当看到大家积极发言，并不断说出自己的独到见解时，宋处长紧皱的眉头逐渐舒展开来。

（张雯）

具体职责，健全班组长管理考核办法，对班组长实行竞争上岗、优胜劣汰的激励机制，充分调动班组长的工作积极性。不断完善班组安全管理制度、岗位责任制、隐患排查制度，持续开展“星级员工”“优秀班组长”“流动红旗”等竞赛活动，对各班组进行量化考核和评比，激发和调动职工的工作积极性，提升了班组凝聚力。

强化现场管控，提升班组执行力。班组长结合岗位特点，对每天工作情况有针对性

地做好班组记录，利用班后会对班组成员每天的工作完成情况，进行总结和回顾，针对当班存在的问题，及时报告地面值班队干，以便下一班的工作安排更科学，确保安排无遗漏。该矿对班前隐患排查情况、班中隐患整改情况、班后现场交接情况进行详细记录，发现问题及时整改落实，切实抓好全员、全过程、全方位的现场动态安全管理，消除安全隐患，提升班组执行力，为更好地完成全年各项任务目标提供坚强保障。（周温香）

罗姆在 CDP 水安全水资源管理调查中入选 A 级企业榜单

近日，全球知名半导体制造商罗姆在环保领域的国际非营利组织 CDP（全球环境信息研究中心）的水资源管理调查中，入选“CDP 水安全 A 级榜单”企业，获得可持续发展方面的先进企业认证。

据悉，罗姆在“2050 年环境愿景”中宣布，将致力于更大程度地循环利用资源，以消除对有限资源的浪费。以此宣言为基础，罗姆制定了 2030 年水回收再利用率比 2019 年实绩提高 5.5%以上的目标，致力于

在全球范围内管理取水量、废水排放量和用水量，并提高水资源的循环利用和减少工厂废水排放。此外，针对洪水等风险，还建立了业务连续性管理体系，对每个基地进行了风险评估并制定了生产连续性计划，还采取了加高工厂一楼地面高度等基础设施方面的措施。此次，罗姆在水资源管理方面获得好评，荣登 A 级榜单。这是罗姆集团自 2015 年以来第二次入选。

（李烨）

昌恒公司多措并举掀起“强严保”行动热潮

皖北煤电昌恒公司近日采用安全宣讲、慰问、演练等多种形式，稳步推进“强作风 严执行 保安全”专项行动，让“强严保”专项行动入脑入心。

近日，公司团委组织人员走进掘进部开展了专题宣讲活动，宣讲文件精神，引导职工紧绷安全弦。通过此次宣讲，让广大干部职工提升了安全意识，进一步认识到“强严保”专项行动的重要意义和举措，促进了安全生产。

昌恒公司工会近日带领工作人员来到掘进部班前会为职工送去公司的关心和慰问品，聚士气鼓干劲，叮嘱职工落实好“强作风、严执行、保安全”专项行动，不“三

违”、不蛮干，确保安全第一。要团结同事，理解班队长、区长，齐心协力干好工作。

与此同时，昌恒公司在宿舍楼开展消防演练，模拟火灾事故。武保科接到报警后，消防人员立即组织职工有序快速撤离。清点人数时发现有职工在宿舍没有撤出，消防人员用梯子到二楼救出该职工，医务人员进行急救。随后，武保科人员讲解了消防、灭火器材的使用注意事项及各种火灾的扑救方法。职工们主动上前进行了实操练习，进一步提升了职工使用灭火器的实操技能，也提高了消防人员的灭火救援实战水平，消除各类消防安全隐患，助力安全生产。

（谢传飞）

东胡集镇关工委抓好代理家长培训工作

为弘扬社会主义核心价值观，促进青少年健康成长，江苏省涟水县东胡集镇关工委按照市县关工委的要求和部署，认真抓好代理家长培训，责任扛在肩上，任务记在心上，措施落实在行动上。

一、调查摸底，建档立卡。现在农村青壮年绝大多数外出打工创业，子女成为留守儿童，由爷爷奶奶代管和接送上下学。还有一部分单亲、孤儿、残疾和留守儿童，如不正确引导，极易沉迷网吧和娱乐场所，导致学习成绩下降，甚至走上违法犯罪的道路。我们应势利导，对需要“三帮”的 192 名留守儿童进行调查摸底，建档立卡。安排“五老”和志愿者、校外辅导站老师作为“代理家长”。对留守儿童做到生活上关心，学习上关注，使他们不仅在学校受到良好教育，还要经过家庭教育、社会教育，把他们培养成德智体美劳全面

二、抓好培训，提高素质。家庭教育影响孩子一生，甚至决定孩子的前途和命运。家庭教育、学校教育、社会教育相辅相成，缺一

不可。因此，抓好家庭教育，培训代理家长势在必行。该镇关工委于十月份组织各村关工委主任、代理家长举办一期培训班。培训教材是淮安市关工委印发的《代理家长学习材料》。培训期间，大家认真学习了市关工委刘学东主任《认真贯彻落实总书记家教指示，进一步做好代理家长工作》的文章，使大家深刻认识到为国教子，是新时代家庭教育的价值取向，“培养什么样的人，如何培养人，为谁培养人”是教育的核心和根本。

三、履职尽责，关爱备至。代理家长们经过业务培训，素质显著提高，进一步做好关爱工作。时码村孙长青当了 13 年留守儿童的“代理家长”，经他教育培养的 500 多名学生，不少考上了名高中、名大学。今年他担任 32 名留守儿童的代理家长，通过本次培训，孙长青信心满满。坚持校内外同步管理，作业辅导同步进行，融知识性、娱乐性、趣味性为一体的原创，对辅导的留守儿童，每周召开表扬鼓励促进会，每周末召开一周总结会。

（陈裕）

鹤煤三矿深化党史学习教育画好“同心圆”

今年以来，河南鹤煤三矿党委将党史学习教育融入职工思想引领、安全生产工作、用心用情为民办实事等各项中，以实际行动深化党史学习教育成效，诚心诚意为职工办实事、办好事、解难题。

深入学习，把稳思想“方向盘”。该矿要求党员干部在党史学习教育中发挥“领头雁”作用，积极利用中心组学习、早调度会、各党支部“三会一课”等形式带头学习，以上率下，认真研究党史，积极传承红色基因，凝聚守正创新、奋勇向前的意识。同时，充分运用网站、橱窗、微信群、宣传栏、抖音等线上、线下宣传渠道掀起党史学习热潮，在氛围营造上凝聚人心、鼓舞士气。今年以来，该矿 25 个基层党支部采取集中学习与个人自学相结合方式，开展阶段性党史学习教育 120 余次，让广大党员干部在红色教育洗礼中，激发工作热情，提高党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

党建引领，撑起安全“保护伞”。该矿坚持党建引领“安全生产”工作理念，号召全

矿党员牢固树立“执行就是能力，落实就是水平”的责任意识，深入现场进行风险辨识评估，以身作则，狠反“三违”，进一步把党员的先锋模范作用发挥到安全生产工作中，落实到本职岗位上。

职工至上，画好民生“同心圆”。该矿充分将党史学习教育与“我为职工办实事”相结合，聚焦职工群众关注的身边事，走入职工群众心中，实实在在为职工办实事、办好事、解难题。积极打造“回音壁”升级版，畅通职工维权热线、民主接待日、职工心理咨询“三大渠道”，倾听职工心声，征集合理化建议，并及时进行梳理汇总，及时回应关切职工“急难愁盼”问题。该矿持续开展民主接待活动 20 余次，用心用情解决职工难题 50 余条，重点围绕职工的衣食住行生活琐事抓起，不断改善“两堂一舍”管理、硬件和服务，用真诚关怀和暖心服务增强职工的获得感、幸福感、安全感，凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

（杨建美）