

关注榜样力量·献礼建党100周年

“大美”兰陵 凝心聚力永续发展

——江苏兰陵化工集团有限公司奋进新征程系列报道之一——

■ 本报记者 李丙勋

编者按

以自觉守好安全红线、环保底线为重任,积极践行生态环保、安全生产等发展底线为重,积极履行社会责任,以高质量发展成就献礼建党100周年。

一直以来,兰陵集团坚守安全红线环保底线,大力践行生态文明生态文明,实现了生态效益和经济效益的双赢,本质安全型、资源节约型、环境友好型、生态文明型企业蔚然成型。

秉持历史之心、时代之心,兰陵人奋进新征程,用务实作为与骄人业绩成就行业榜样,诠释了凝心聚力谋发展、创新突破促转型的“兰陵故事”。

历史,总是给人们以汲取智慧、继续前行的力量。从1980年创建开始,不知不觉间江苏兰陵化工集团有限公司走过41年的发展历程,在激烈的市场竞争中释放生机与活力。

一组组亮眼数字、一个个精彩瞬间,展现出当今江苏兰陵化工集团有限公司(以下简称“兰陵集团”)的底蕴:“经济强”的基础更加厚实,“品牌优”的成效更加彰显,“员工富”的成果更加丰硕,“环境美”的底色更加亮丽……

绿色发展 开创新局

“咬定青山不放松,立根原在破岩中”,兰陵集团屹立于风景优美的常州东郊芳茂山麓。企业依山而建,绿化面积超过100亩,厂区大树立林,四季鸟语花香,是全国单位造林绿化400佳、江苏省园林式单位,已成为行业内典型的资源节约型、环境友好型、生态文明型、社会责任型企业,同时成为行业内安全发展、绿色发展、高端发展和可持续发展的典型企业。



江苏兰陵集团办公大楼

作为一家颇具知名度和较高美誉度,并已有41年艰苦创业和接续发展历史的优秀民营企业,兰陵集团是国家重点高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业。记者在现场看到,以高规格设施、标准化厂房、高绿化率、高清洁度的硬件条件打造了现代化工厂,所有生产车间形成了密闭化、管道化物料输送,实现了电脑精准控制。

兰陵集团坚持贯彻绿色发展新理念,继续打造资源节约型、环境友好型生产模式和绿色低碳循环经济体系,不断提升环保基础管理水平,牢固树立环保底线。建立完善从产品设计、研发、生产、原材料采购、产品包装、产品销售、施工服务、物流运输的全产业链绿色体系,积极探索和实践污染防治、环保管理、节能减排的新理念、新举措,不断推进清洁化、低碳化、循环化技术改造。

据悉,兰陵集团2012年被江苏省住建厅评为江苏省园林式单位,2016年被中国石油和化学工业联合会评为“十二五”全国石油和化学工业环境保护先进单位,2018年起相继

投入1000多万建成VOC收集焚烧系统。2020年11月,投资3000万元的环氧树脂涂料车间安全智能化提升改造项目通过了常州市经开区政法和应急管理局的验收。

目前,兰陵集团扎实推进“美丽兰陵”建设,锻造绿色生态亮丽名片,实现兼顾效益与环境、发展与生态的双赢,开创企业绿色发展的崭新局面,实现企业永续发展的美丽未来。

未雨绸缪 坚守责任

兰陵人认为,一个卓越的企业追求的不仅是一时的经济利益,更注重企业的可持续发展与永续经营,要做到这一点,必须认真履行社会责任。兰陵集团在做强做大的同时,始终为股东、员工、合作伙伴、供方、社区和自然环境的和谐发展而尽责,持续提升着企业社会责任。

一直以来,兰陵集团按照《劳动法》、《安全生产法》、《产品质量法》、《环境保护法》、《标准化法》和其他法律法规、政策和有关标准,对



江苏兰陵集团董事长、总经理陈春源

企业的安全生产、经营、产品和服务承担法律责任。

企业在追求经济效益、保护股东利益、不断发展的同时,积极履行公共责任及恪守道德规范,保护职工的合法权益,诚信对待供应商、客户,做到以公司的发展实现股东收益、员工成长、客户满意、社会放心,切实履行企业公民责任,努力实现企业和社会的和谐共赢,促进社会可持续发展。

未雨绸缪,兰陵集团主动预测公众隐忧,采取措施积极应对。准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点,通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法,组织分析论证,听取政府机构和行业专家的意见建议,找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题,并采取了相应的对策措施,取得了良好的效果。

据悉,兰陵集团是常州市首个获得安全生产标准化二级企业认证的单位,通过贯彻安全生产标准化要求,近年来未发生过重大的安全生产事故,火灾发生数为零。

大美兰陵 和谐发展

“人无精神不立,企无精神不兴。”文化兴企,让员工对企业未来发展有信心,更愿意主动成为企业改革的参与者、实施者。众志成城贯彻绿色、共享的发展理念,让兰陵品牌更加深入人心。

“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风”,如同兰陵人敢于进取的时代精神。对于兰陵人来说,没有等来的辉煌,只有拼来的精彩。社会保障覆盖完善,让兰陵人时刻感受到和谐大家庭的幸福温暖。推行工资分配改革,激发生产活力。兰陵集团全面推行以车间为结算单位、班组团队组合、综合型吨位工资的“四五—”结算方法,制订考核规定,实行每月考核,通过一年实践,改革富有成效,真正呈现出“我要做、抢着做”的热火朝天的全新生产工作局面。

兰陵集团以人为本,让员工分享快乐、享受生活、体验幸福。通过使用机械化、自动化、信息化、智能化降低员工劳动强度,持续改善员工工作和生活条件,兰陵集团员工工资水平节节攀升。与2016年相比,2020年一线员工(包括班组长)平均工资上涨了122.58%;与2019年相比,集团公司在岗一线员工人均总收入大幅增长30%以上。与此同时,员工的社会保障更加完善,充分享受到了企业发展的美好成果。如今,广大员工都享有“五险一金”,“十三五”期间公司累计补贴经费达到2733万元,全体员工共同分享到了到企业发展的喜人成果,与“兰陵大家庭”温暖相依。

历史镌刻辉煌,汗水浇灌未来。“绿水青山就是金山银山”,“大美兰陵”不仅让每一位兰陵人都倍感自豪,也让每一位到访客人都羡慕赞叹。各项事业取得协调进步,与社会共享发展成果,全体兰陵人共经风雨,共谋良策,共克难关,共享成果,心怀初心,砥砺前行,在凯歌高奏中踏上新征程,聚力再创新佳绩,续写新辉煌。

企业家自述(长篇连载之二百零七)

王建明:动力大王的传奇故事

附录一:王建明同志曾获主要荣誉

1986年以来先后多次被授予广西优秀厂长(经理)、中国百强企业企业家等荣誉称号。

1993年被评为广西区劳动模范并获全国“五一”劳动奖章。

1994年被评为“第五届全国优秀企业家”和“全国民族团结进步模范”。

1995年被授予“全国劳动模范”称号和《半月谈》思想政治工作特等奖。被第50届世界统计大会及国家统计局授予“中国经营管理大师”称号。王建明先生受邀出任清华大学、上海交通大学、北京航空航天大学、吉林工业大学、华中理工大学、天津大学、广西大学等七所大学的兼职教授。1996年王建明先生应邀到美国麻省理工学院国际总裁班讲学。

附录二:玉柴曾获荣誉

1985年—1991年连续六年被广西区党委宣传部、区经委评为思想政治工作优秀企业。区经委授予玉柴88、89、92、93年度广西经济效益先进单位称号。

1989年2月,广西区工商局授予玉柴“重合同守信用企业”。

1989年12月,被广西区党委、区人民政府命名为“文明单位”。

1990年6月,区经委、区企业管理协会授予玉柴1989年度广西企业管理优秀奖。

1991年6月,区经委授予玉柴1986年度、1990年度自治区级企业技术进步奖称号。

1992年10月玉柴荣获全国名优产品销售后服务优秀企业称号。

1992年,玉柴被评为全国名优产品销售后服务优秀企业。

1993年5月玉柴被区政府办公厅评为1992年度广西经济效益百强企业。

1993年10月被全国总工会特授予全国模范职工之家称号。

1993年10月中国质量管理协会用户委员会授予玉柴“全国用户满意企业”称号。

1994年4月国家统计局中国信息中心统计,玉柴荣列中国500家最大企业109位。

1994年4月,国家统计局中国信息中心统计,玉柴荣列中国普通机械制造业百强企业第一名。

1994年10月玉柴股司WY1.3全液挖控掘机荣获第三届中国专利新技术产品博览会金奖。

1995年玉柴集司被评为1994年度“广西的脊梁”五十强优秀国有企业。

1995年5月,玉柴股司被评为1994年度中国机械工业百家最大工业企业。

1995年8月1日,中国企业形象认定委员会授予玉柴股司中国企业最佳形象AAA级称号。

1995年8月,国家统计局、中国技术进步评价中心和第50届国际统计大会中国组委会联合命名玉柴为中国最大内燃机生产基地。

1995年11月,全国总工会授予玉柴股司“全国职业道德建设先进单位”。

1995年11月玉柴荣获1995年度全国设备管理优秀单位称号。广西区经委、质协授予玉柴股司1996年度、1997年度、1998年度、1999年度自治区质量管理小组活动优秀企业称号。

1997年4月全国总工会授予玉柴股司“五一”劳动奖状。

1998年7月玉柴股司被评为全国机械工业质量管理小组活动优秀企业。

1999年6月广西区经委授予玉柴股司1998年度经济效益先进企业称号。

1999年7月玉柴股司被评为广西机械行业技术创新先进单位。

1999年9月16日,玉柴荣获中央精神文明建设指导委员会授予“全国精神文明创建工作先进单位”称号。

1999年10月,玉柴被广西区经委、区质量管理协会评为“广西推行全面质量管理先进企业”。

1999年11月,玉柴被中国质量技术监督局、国家经委、中国质协评为“全国推行全面质量管理先进企业”。

附录三:玉柴大事记

1951年7月14日,玉柴创建。

1958年4月,玉柴试制成功第一台1140煤压机,使企业从此走上了生产动力机械的轨道,实现了历史性转折,奠定了企业生产动力机械的信念。

1959年,企业决定生产105型系列柴油

机作为企业主导产品。6月,2105柴油机试制成功,并成为此后22年企业的主导产品。

1979年,玉柴决定选型6105Q车用柴油机作为产品方向,并于1980年成功试制了6105Q第一台样机。

1985年,6105Q产量直线上升;同年5月第一台6105QA车用柴油机试制完成,是年,玉柴实现又一历史性转折,摆脱了产品品种单一、功率小、市场应变能力差、经营被动的局面,初步做到“生产一代,开发一代,预制一代”,在同行中站稳了脚跟,阔步前进。

1987年,玉柴完成6105QA与6105Q的更新换代。

1989年10月,玉柴第一台小型挖掘机试制成功,获1990年“广西工业新产品百花奖”,1991年12月投入批量生产。

1990年12月,YC6105QC通过区级鉴定,并于1991年顺利投产。

1990年,玉柴被国务院企业管理委员会命名为“国家二级企业”。

1992年8月,玉柴改制为股份制企业,1993年通过引进外资5230万美元,再次改制为中外股份制企业,实现了玉柴发展史上的第三个历史转折,摆脱了投资笼子的控制。

1994年12月,玉柴股票在美国纽约上市取得成功。

1995年8月,国家统计局、中国技术进步评价中心和第50届国际统计大会中国组委会联合命名玉柴为中国最大内燃机生产基地。

1995年8月,玉柴技术中心被国家经贸委、税务总局、海关总署认定为国家级企业技术中心。

1996年开始,企业通过三项制度改革开展企业改革整顿,使企业逐步走出了低谷,实现了恢复性发展,并形成了轻、中、重柴油并存的多品种、宽系列的产品格局。

1996年11月,玉柴获得由中国质量管理协会质量中心颁发的质量体系认证证书。

1999年12月6112、6108ZQ以及6108ZQB三大类别、八个机型排放达到欧I标准,玉柴生产绿色环保柴油机的努力取得初步成果。

附录四:玉柴1984年—2005年发展图示(见文后)

报道选—— 沧海横流

从1985年2月王建明入主玉柴以来,这个地处西南边陲的企业一直高速地发展。

“然而,这一切,在1995年年底那个月里却突然发生了变化。”

中国经济效益纵深行记者季洪光曾经这样描述玉柴面临的困境:

“先是常驻玉柴守下线柴油机的几大汽车整车生产厂的供销科、处长们,一个个地走了。紧接着原本十分抢手、一个月最少也要销售3000多台的6105型柴油机,几大整车制造厂突然都不要了。公司原定1995年生产销售10万台柴油机,只完成了7.5万台。市场给了玉柴一个措手不及,最后两个月企业也就差不多

停产了。在以后的两年时间内,曾经占据同类型车用柴油机48%市场份额的玉柴,市场份额急剧下降到30%左右。”

下岗、失业,这些玉柴人多少次看到和听到的名词,如今竟变成了严酷的现实摆在玉柴人的面前。

王建明起初坚持不裁员,他想通过轮岗等方式保持玉柴现有的生产力,然而仓促应战的玉柴无法取胜于变化了的市场,加上外方与日俱增的压力,玉柴开始减员了。一批又一批员工含着泪花离开了玉柴。

昏黄的夕阳挣扎着从白马山落下去了。在街上摆摊的下岗工人,踏着苍茫的暮色,一个一个地返回了玉柴。曾经是那么喧闹的厂区,如今变得这么沉寂。

王建明犹如万箭穿心。这时他心中的痛苦,是任何笔墨也难以形容的。

(此文系本报整理,待续)

玉柴84年-05年发展图示 Development 1984-2005



- 发动机产销自1千台增至25万台
- 销售额自1千万增至135亿元
- 利税自96万增至12.2亿元
- 不负债资产自800万增至32亿元(US\$386m.)
- 自03年起,发动机开始出口日本