中国石化企业
多个 500 强最新排行榜发布
铜化集团两上市公司榜上有名

近日,2021 中国石油和化工企业 500 强发布会暨双循环新格局下石油化工大企业的机遇与挑战高峰论坛和大市石化产业推介会在线上举行。会议发布了 2021 中国石油和化工企业 500 强排行榜和分行业排行榜;首次发布了 2021 石油和化工上市公司 500 强和上市公司市值 500 强排行榜。铜化集团旗下两家上市公司六国化工公司、安纳达钛业公司榜上有名。

六国化工公司在中国石油和化工企业 500 强 (综合类企业)中的位次由 2020 年的 248 位提升至今年的 207 位。在首次发布的 2021 石油和化工上市公司 500 强排行榜上,六国化工公司名列第 116 位。在首次发布的 2021 石油和化工上市公司市值 500 强排行榜上,六国化工公司、安纳达钛业公司分别名列 411 位、434 位。

此外,安纳达钛业公司在 2021 中国石油和化工 500 强分行业排行榜上(独立生产、经营企业)名列 198 位。 **(陈源贵)**

日濮洛原油管道濮阳站投产运行

12 月 14 日,国家“十四五”首条千万吨级输油管道——日濮洛原油管道濮阳站投用成功。该站的投运对完善河南省供能结构具有重要意义,进一步推动了地方能源化工产业向集群化、精细化、高端化的发展。图为日濮洛线濮阳输油站与中原油田油气储运技术人员查看设备运行情况。

范明 王改新 摄影报道

临涣焦化焦炉环保综合治理项目开工建设

日前,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司焦炉环保综合治理项目开工建设,该公司炼焦一分公司 1-4 号焦炉新建两套水封除尘系统,用以收集治理在焦炉推焦、平煤过程中机侧产生的烟尘,实现清洁环保生产。

图为该公司水封除尘系统施工现场。

魏玉东 摄影报道

应急救援高手齐聚“校场”
中国安能三局首届应急救援技能比武在汉开幕

■ **李瑞超 田端磊 尹思诚** / 文
郭春雷 李明 / 图

荆楚大地,沙场练兵。12 月 15 日上午 9 时 30 分,中国安能三局第一届应急救援专业技能竞赛暨第二届基层指挥员教练员集训开幕式,在应急管理部自然灾害工程救援武汉基地举行。来自湖北、重庆、四川、西藏、宁夏 5 个省市自治区应急管理厅局厅长、副厅长、巡视员和处长等领导,中国安能集团应急救援事业部部长王清敏、中国安能三局总经理、党委副书记谌少英、副总经理周刚等领导出席开幕式。中国安能三局所属的成都、重庆、武汉救援基地 120 名专业技能骨干齐聚“校场”,参加开幕式和技能比武。

开幕式上,队列整齐,姿态严整,歌声嘹亮,中国安能三局总经理、党委副书记谌少英主持开幕式,中国安能第三工程局武汉分公司党委书记、总经理李贵平致欢迎词。参赛队员代表和裁判员代表作了表态发言。湖北省应急管理厅党委书记、厅长施政宣布开幕。

开幕完毕后,到会人员还观摩了基地建设展板、各类高精尖救援和信息化装备、后勤自动化物资装备库、挖掘机写字等精准科目演示、机械化桥等装备操作、绳索救援、水上救援、排涝作业、直升机救援等项目。

下午,召开了“应急管理部自然灾害工程救援基地建设发展座谈交流会”,来自五省市自治区的应急救援专家齐聚一堂,围绕“深化政企交流合作、着力提升应急能力、加强基地全面建设”这一主题共商对策,就“基地功能如何定位、基地队伍如何加强、基地保障如何优化”等制约基地建设发展的难题进行深入交流探讨,为下一步更好地深入整合资源、搞好长远规划、明确建设思路、建好建强基地打下坚实基础。

中国安能第三工程局总经理谌少英介绍,本次应急救援专业技能竞赛暨应急指挥员集训为期 4 天,由湖北省应急管理厅和安能三局共同主办,是在深入学习贯彻党的十九届六中全会,落实习近平总书记关于应急管理体系和能力现代化建设的重要举措,是对中国安能三局转企三年来应急力量建设成果的有力检验。

湖北、重庆、四川、西藏、宁夏应急管理部门,湖北省水利厅、生态环境厅、军民融合办、海直通航、凡悦科技等相关单位和领导参加上述活动。

指挥控制实时化 战备工作规范化 综合保障一体化
第一届应急救援专业技能竞赛暨第二届基层指挥员教练员集训
铁心向党 铁肩担当 铁胆攻坚 铁骨奋斗

让传统家具融入智能化
河南省清丰县委常委、宣传部长程春艳到鹤壁华之云科技生产基地参观考察

■ 本报记者 **李代广**

12 月 14 日,河南省濮阳市清丰县委常委、宣传部长、副县长程春艳,清丰县产业集聚区党工委书记王洪勋等一行,到鹤壁华之云科技公司参观考察,受到公司董事长张凯、河南未来星机器人科技有限公司总经理陈丽英等公司高管的热烈欢迎。

在参观了华之云公司的产品展厅和生产车间以后,召开了座谈会,双方围绕科技创新、产品研发、清丰县家具产业智能化、定制化发展,进行了深入交流,并就进一步深入对接、扩大投资形式、华之云在清丰县建立科技实验室等达成初步合作意向,对共同推动清丰家具产业高质量发展达成合作共识。

华之云科技公司成立于 2014 年,总部位于郑州市国家大学科技园,生产基地位于鹤壁人工智能产业园,公司主要经营机器人、物联网与智能产品的开发和生产及智慧场景的设计和施工,利用“硬件+软件+供应链”为客户提供智能产品设计研发生产全链条服务。公司本着以工业设计为创新升级、以技术研发为增值服务、以产能产值为持续盈利的三个定位。经过多年经验积累和敏锐的市场判断能力、现有设计、研发 60 余名工程师、致力于产品数字升级、智能创新赋能。与多家知名企业打造产品创新的“种子期”-“销售期”-“品牌期” 的产品服务链条,且建立以品质为核心的,以研定品、以销定产的合作模式合作、设计研发量产近 137 款智能化产品。

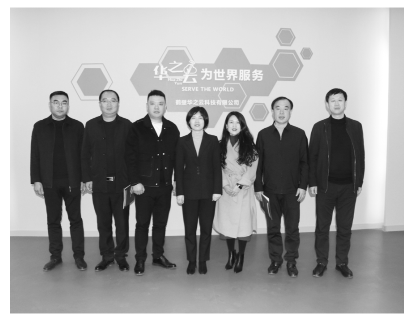
程春艳部长介绍了清丰县家具制造业发展情况,她说,近年来,清丰县正在创建中国实木家具行业产业新坐标。

据介绍,近年来,清丰县抢抓京津冀家居产业转移机遇,目前,该县产业集聚区内已经拥有来自京津冀、珠三角、长三角等地实木家具企业 282 家,家居从业人员 3.2 万人,家居产业年产值 420 亿元。有 282 家企业来清丰县建厂,总投入 310 亿元,清丰家居企业总计销售各类家具 1200 万套,销售总额 1040 亿元。

“清丰家具现象”的出现得益于清丰县委、县政府的大力支持和投入,先后为家居园区投资 7 亿元,建设标准化厂房 50 万平方米,投入家居产业发展扶持基金 8.6 亿元,减免各类费用 4.9 亿元,帮助协调贷款 6.7 亿元,奖励各类资金 6500 万元,安排 132 家单位“一把手”一对一联系企业,派出 185 名首席服务员和驻企第一书记。

“‘家具要卖天下人,实木要用几代人’是我们追求的目标,我们有一个让清丰家居名扬天下的梦想,我们要做这个梦想的追梦人。”王洪勋书记满怀信心地说。

清丰县工信局局长潘剑勇,县招商局局长吕长海、副局长黄建立等参加考察座谈会。



●清丰县委常委、宣传部长、副县长程春艳(中)与鹤壁华之云科技公司董事长张凯(左 3)等人合影。

以“镜”制动 提升安全管理正能量

淮北矿业工程处祁南矿建工区围绕安全生产中心工作,积极创新管理方法,充分发挥好“镜子作用”,消除隐患,预防事故发生,确保安全生产工作顺利开展。

用“放大镜,寻找差距”。该工区深入开展找、抓、促活动,努力组织职工从思想认识上找差距,在工作过程中找差距、在成绩面前找差距,针对查找出来的不足,明确责任,制定方案,落实到位,力争做到每个责任区有人管理,每个环节有人抓,每项问题有人查并能闭合管理。

用“显微镜,查找问题”。该工区坚持每周五开展综合大检查,从安全管理、生产施工管理、设备设施管理、现场管理等方面进行全方位检查。由群安员、青安岗员组成的安全小分队对现场作业、按章操作情况、现场施工情况等方面进行全方位检查,有效堵塞安全管理漏洞,筑牢了安全生产防线。

用“平面镜,对待问题”。该工区对风险预控和“3+1”、安全确认及安全生产重点注意事项坚持做到“人人都会说、人人都会讲”。要求全体职工牢固树立安全生产齐抓共管的意识,克服侥幸心理,消除麻痹大意思想;在各队组定期对岗位职工进行安全理论和现场实操培训,积极开展安全警示教育,用生动形象的事例阐述安全工作的重要性;对容易发生安全事故的事项、地点进行认真分析,使职工从真实事例中受到启发和教育,自觉树立安全意识,自觉遵守安全操作规程,不断加强自我防范保护能力。

用“望眼镜,看待问题”。该工区本着超前预想的原则,针对薄弱环节实行重点管理,认真进行隐患排查,使隐患排查做到制度化、常态化,对查出的安全隐患进行梳理,对隐患实施分级与整改,完成闭合管理,确保隐患排查落实到实处。

(孙晓超)

十年磨砺 匠人匠心
——记“山能工匠”、山东能源淄矿集团黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒煤矿信息中心员工赵小荣

■ **弋永杰 牛雪芳**

近日,伴随着锣鼓声声,一辆商务车停在了山东能源淄矿集团黄陶勒盖煤炭公司办公大楼前,车上走下一个青年人,披红戴花,手捧 2 万元奖金,办公楼上方的电子屏幕上循环播放着“热烈欢迎赵小荣同志载誉归来”“向赵小荣同志学习 向赵小荣同志看齐”的字幕。

原来,这名青年人叫赵小荣,是该公司巴彦高勒煤矿信息中心的一名员工,今年 29 岁的他,在前不久结束的首届“山东能源杯”全员岗位技能大比武通讯维修专业荣获冠军,成为新晋“山能工匠”。

“不鸣则已,一鸣惊人。”消息传到公司后,很多不熟悉他的人说这是个惊喜。但是熟悉他的人却表示:只有喜,没有惊,毫不意外,实至名归。

今年,是赵小荣入职的第 10 个年头。10 年来,他在平凡的岗位上兢兢业业,刻苦钻研,用自己的方式实践着青春的价值,磨砺出“匠人”的特质。

敬业——用行动践初心

赵小荣祖籍陕西榆林,入职后他被安排到巴彦高勒煤矿信息中心实习。培训第一天,赵小荣看了一段煤矿冒顶事故视频,好在现场通讯线路受损不严重,凭着这条电话线,最终,全体人员获救。“通讯非常重要,是煤矿三条‘生命线’之一。”培训老师说的这句话深深烙在了赵小荣的心里,守护好这条“生命线”就成了他的初心。

2018 年 6 月份,赵小荣跟其他 3 位同事在井下历经 8 个多小时的奋战,刚完成了新工作面 3400 多米通信电缆和环网光缆敷设任务,线路敷设到位,人已经累得筋疲力尽。就在他们准备升井时,接调度室通知由于井下运输安装液压支架,意外将 30 对主通信电缆撞断,造成井下两个生产盘区的调度电话全线故障。升井后,赵小荣直接到维修室背上工具箱就返回到井下,经过 5 个多小时的抢修,恢复了正常通讯。升井后他吃饭时已是晚上 10 点多了,拿筷子的手抖得很难夹起菜。

“我们这个活在别人看来就是接接线,没啥难度,其实特别繁琐,又费神又费力。”信息中心副主任王刚特别体恤赵小荣的辛苦。

精益——追求更好一点

采访过程中,赵小荣说的最多的话就是“我这个活干得时间长了,熟能生巧,没甚特别的。”王刚说,赵小荣有今天的成绩,得益于他对工作有种执念:干好一点,再好一点。

随着该矿生产线战的延长和各系统智能化程度的提升,以前的通讯系统已经满足不了井下现场需要。去年 6 月份,该矿井下开始建设 KT162(A)4G 无线通讯系统以及 KTK113 矿用应急语音广播系统升级改造。系统厂家来矿后,赵小荣就把精力聚焦到系统安装调试整个过程,主动申请下井盯靠、写实,与施工人员同上同下。班前,他积极向厂家了解本班工作重点;班中,他跟在厂家人员身边,边看边揣摩每一道工序;班后,他又找到厂家请教,把班中看到的不明白或者有疑惑的地方一一求解,直到自己觉得可以了。遇到事情深想一层,超前谋划,已经成为赵小荣的自主动作。

创新——善谋增效之策

“小荣平时少言寡欲,但是特别爱钻研,现场很多棘手的问题,都被他通过各种奇思妙想攻克了。”该矿信息中心主任王彪说起他的这名爱将时,脸上写满了自豪。

据王彪说,目前,该矿井下通讯系统包括 4G 网络、电话、广播、人员定位等装置,在有线与无线、虚与实的纵横交错中,赵小荣总能找到交汇点,创造出事物倍增价值。

以前,该矿井下广播系统要专门敷设线缆,随着生产战线的延伸,敷设广播专用线缆投资大、工程量大、后期维护量也大。去年 7 月,赵小荣经过研究,提出了“改变广播传输方式,从就近的 4G 无线通讯基站上接广播设备”的设想,获得部门支持后,率先在 311203 工作面实施了此项创新,项目完成后,仅线缆费用就节约 3 万余元,设备维护量减少了一半。

●赵小荣维修副井口人员定位唯一性检测装置。

“井下小灵通基站 109 个,小灵通电话 354 部,井下固定电话设计 80 多对,已用 65 对……” 赵小荣有个记小本本的习惯,井下有哪些通讯设施,设置在什么地方,几月几日在哪里维修,故障原因是什么,他都记录下来,然后对照着分析比较,从中找创新点。

仅去年今年两年,赵小荣担任主创的创新项目就有 6 项,累计节本创效 21.9 万元,提高了作业效率,降低了员工的劳动强度。

专注——攀登从未止步

赵小荣说,他的工作是单调的,每天每年重复着同样的动作;他的工作也是多彩的,每天每年都有一些新的发现和感悟,绚染了青春。

10 年来,矿井通讯经历了从 2G 到 3G 到 4G、从单一到智能化的演变,赵小荣一步一个脚印地攀登着,看到了更广阔的世界,也遇到了更好的自己。

今年 7 月份,经过该公司内部选拔,赵小荣参加了集团公司举办的技能大赛通讯维修专业比武。对于第一次参加大赛、毫无经验的赵小荣来说有些不太适应,经过理论考试、一岗双述、实操三轮考评后,他的综合成绩只排了第七名。

直到 8 月份的一天,赵小荣接到了参加首届“山东能源杯”全员岗位技能大比武的通知,仍然是通讯维修专业。对于赵小荣来说,证明自己的机会不期而至。

在 9 月份的比赛中,赵小荣一战成名!不少人祝贺他取得了冠军的头衔,夸赞他得了第一名,赵小荣却说:“我还差得远,攀登技术高峰,永远在路上。

为“人人持证、技能河南”贡献力量
河南能源人力资源发展集团有限公司在郑州成立

■ 本报记者 **李代广**

12 月 9 日,河南能源人力资源发展集团有限公司成立暨战略合作签约仪式在郑州举行。

河南省政府国资委党委书记、主任、河南能源党委书记李涛出席并主持签约仪式。省政府人社厅党组书记、厅长张国伟,省人才办副主任、省委组织部二级巡视员李丽,省政府工信厅党组成员、副厅长沈天良,省政府国资委党委委员、副主任、一级巡视员陈陆浩,河南能源董事长梁铁山、总经理田富军等出席签约仪式。

梁铁山在致欢迎辞时表示,今年以来,河南能源以改革重生为契机,深推三项制度改革,狠抓职业技能提升,初步实现了技能就业、技能增收、技能致富,累计开展技能培训 4 万余人次、技能人才评价 20 余万人次,实现共享用工 1.91 万人次、累计创收 8800 多万元。在下一步发展中,河南能源将以人力集团的成立为契机,按照“市场运作、产业运营、打破壁垒、对接资源”的发展路径,多点发力、协同推进,全力将河南能源人力集团打造成国内一流、行业领先的人力资源综合服务商,构建起全要素、全链条、全周期的人力资源服务体系。

沈天良表示,河南能源人力集团要立足企业诉求,切实履行核心职能,着力集聚一批与河南能源转型发展、安全生产相匹配的各层次、各类别人才。要保持战略定力,做专做精做强主业,进一步拓展产业空间,推动跨界融合发展,为河南能源改革重生和创新发展作出新的贡献。

李丽希望河南能源人力集团进一步树牢“人才是第一资源”的理念,真正实现以产引才、以才促产、产才融合,努力发展成为全国一流、全省领先的人力资源发展集团,为实现“两个确保”提供有力人才支撑。

张国伟说,有河南能源作为强大后盾和社会各界给予的大力支持,河南能源人力集团一定能够发展成为我省人力资源服务业的国家队、主力军、领头雁。省人社厅将当好企业成长壮大的有力推动者、行业健康发展的真诚服务者、市场公平竞争的坚定维护者,全力支持河南能源人力集团发展。他表示,希望河南能源人力集团在今后的成长发展过程中,始终牢记使命,不负重托,厚植优势,创新发展,为高质量建设现代化河南、高水平实现现代化河南提供强大的人力资源支撑,作出新的更大贡献。

李涛、张国伟、沈天良、李丽共同为河南能源人力资源发展集团有限公司揭牌。

河南能源人力资源发展集团有限公司
成立暨签约仪式
河南能源
人力资源发展集团有限公司

●李涛、张国伟、沈天良、李丽共同为河南能源人力资源发展集团有限公司揭牌

●河南省政府国资委党委书记、主任,河南能源党委书记李涛

●省政府人社厅党组书记、厅长张国伟

●河南能源董事长梁铁山

郑州市人社局党组书记、局长李德耀向河南能源人力集团颁授“郑州市职业技能培训和高技能人才培养合作单位”的牌匾。

田富军代表河南能源分别与中原人力资源服务产业园区、郑州市人社局、郑州科技学院、华夏基石管理咨询集团、北京外企人力资源服务有限公司、上海外服集团有限公司签署战略合作协议。

据了解,河南能源人力集团经营范围主要包括:技能认定、职教培训、劳务派遣等产品服务;人才培训、人才测评、智力开发、成果转让及信息咨询服务;技术开发、技术转让、技术推广、技术服务、技术咨询,会议与展览服务等。

西安碑林药业股份有限公司进入全国信用企业榜单

■ **肖智**

近日,西安碑林药业股份有限公司凭借优秀的信用记录和良好的发展态势,被中企联评定为“全国 AAA 级信用企业”,正式进入全国信用企业榜单之列。

据悉,该公司始创于 1969 年,2001 年 10 月改制为股份制企业,2016 年 7 月,公司正式成为香港上市公司远大医药(中国)有限公司成员企业。是一家集中成药研发、生产、销售为一体,拥有 50 余年制药史的中成药制造企业。公司先后通过新版 GMP、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证,获得西安市质量管理奖,是国家高新技术企业、陕西省中药现代化制剂重点基地。

公司现代化的 GMP 基地占地 290 亩,建有片剂、胶囊剂、颗粒剂、散剂、丸剂等五个剂型八条生产线,可生产和提供多品种多规格的眼科、喉科系列用药及妇科、儿科等其他用药。其中金嗓系列和眼科系列两大主导品牌,在全国有很高的市场占有率,复明片曾荣获最受欢迎眼科用药,和血明目片荣获中国专利优秀奖并入选国家中药保护品种,金嗓系列、和血明目片、复明片等 6 个产品多次被评为陕西省名牌产品,金嗓利咽丸、补肾康乐胶囊等 13 个产品被评为西安市名牌产品,“碑林” 牌商标也被认定为省、市著名商标,碑林品牌成功入围 2015 中国品牌价值发布榜生物制药板块 12 强。同时,公司以卓越的业绩和突出的贡献受到国家、省市政府部门的多次表彰及奖励,曾先后被授予企业 “巾帼文明岗”,并获得全国守合同重信用先进企业、陕西省守合同重信用企业、陕西省纳税 A 级企业、陕西省劳动关系和谐企业、陕西省首批品牌培育示范企业等荣誉称号。

未来的碑林药业将一如既往地坚持“质量为根 诚信为本”的经营理念,传承中药精髓,探索中药产业现代化,并均衡考虑各相关方利益,在远大医药集团战略指引下,不断做大做强,继续保持中药五官科药物行业领导者的优势,打造百年“碑林”品牌,为实现“以五官科产品为重点的一流制药企业” 而继续努力。

巨能集团两项工程荣获中国建设工程鲁班奖

12 月 14 日,中国建筑业协会发布 2020~2021 年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)获奖名单,重庆高速集团下属巨能集团承建的重庆市巴南区三级甲等医院、巨能中环公司承建的深圳市东部过境高速公路工程第一合同段莲塘隧道两项工程荣获鲁班奖。

重庆市巴南区三级甲等医院工程入围 2020~2021 年度第一批中国建设工程鲁班奖,该项目是一项集医学、护理、科研、预防为一体的智能化现代化民生工程,曾获得 12 项国家实用新型专利和 18 项市级 QC 成果,巴渝杯优质工程奖、三峡杯优质结构工程奖、重庆市首届 BIM 技术应用成果三等奖。

深圳市东部过境高速公路工程第一合同段莲塘隧道工程入围 2020~2021 年度第二批中国建设工程鲁班奖。该项目为粤港澳大湾区重点工程,曾获国家发明专利 7 项,创省部级工法 1 部。基于该项目研发的《复杂环境地下工程安全控制爆破理论和关键技术研究应用》科技成果,获北京市科技进步一等奖和中国爆破行业协会科技进步一等奖。在莲塘隧道的建设中,巨能集团和中环公司联合科研院所开展技术攻关,创造了最大开挖断面达 428.5 平方米,跨度 30.01 米,断面和跨度为目前世界双第一的公路隧道。分岔部最小中夹岩柱厚度为 0.5 米,目前为世界第二小净距隧道。

据悉,2020~2021 年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)评选,共有 246 项工程获奖。近年来,巨能集团高度重视质量管理、科技创新工作,对重点工程始终坚持创建鲁班奖为导向,把鲁班奖建设和考核标准贯穿于工程建设全过程,积极推广应用建筑业 10 项新技术。巨能集团及下属企业获得两项中国建筑行业工程质量最高荣誉奖,进一步铸造了巨能集团“地下铁军”的美誉,更坚定了巨能人恪守匠心、攻坚克难的信心和决心,为国家和社会建造更多的精品工程。 **(刘丽媛)**

新建商合杭铁路赵桥特大桥荣获“国家优质工程奖”

■ **倪树斌** 文/图

中国施工企业管理协会近日公布《关于表彰 2020—2021 年度国家优质工程奖的决定》,中铁电气化局施工总承包、铁路工程公司参建的新建商丘至合肥至杭州铁路赵桥特大桥荣获“2020—2021 年度国家优质工程奖”。

新建商丘至合肥至杭州铁路赵桥特大桥位于安徽省亳州市境内,桥梁全长 27.67 公里。在施工中,中铁电气化局铁路工程公司建设者坚持依靠技术创新提高工程质量,先后应用了《建筑业十项新技术》中的 9 个大项,23 个子项,完成自主技术创新 8 项,荣获中国施工企业管理协会工程建设优秀质量管理小组一等奖。

包括赵桥特大桥在内的商丘至合肥至杭州铁路建成通车后,进一步完善了我国中东部地区快速铁路客运网络,促进了中部地区崛起,推动了长江三角洲区域一体化发展。

“国家优质工程奖”设立于 1981 年,每两年集中颁奖一次,是国家优质产品奖的一部分,是经国务院确认的我国工程建设领域设立最早、规格最高、跨行业、跨专业的国家级质量奖,也是工程建设质量方面的最高荣誉奖励。

●图为建设中的商丘至合肥至杭州铁路赵桥特大桥

香港 M+ 开馆
构建展开中国当代艺术叙事框架

■ **谭维**

近日,位于香港西九文化区、亚洲首间国际级当代视觉文化博物馆 M+向公众开放。这是全球范围内,首个仍在疫情反复无常期间开幕的世界级别博物馆。M+对标伦敦泰特现代艺术馆、巴黎蓬皮杜中心、纽约现代艺术博物馆的野心从它的建筑外形及内部构造就可见一斑。M+是由瑞士知名建筑师事务所赫尔佐格和德·梅隆(Herzog&de Meuron)率领泰福华建筑设计咨询(TFP Farrells)和奥雅纳工程顾问(Arup Group Limited)共同设计而成,M+形似泰特现代艺术馆的一个重要原因是赫尔佐格和德·梅隆也是后者的建筑设计方。

但是,只是成为亚洲的泰特不是 M+的终极目标。首先,M+的体量几乎是泰特的两倍。其次,M+的建筑设计并不是对西方现代艺术馆的简单复制。它的外墙没有选用常见的玻璃幕墙,而是被墨绿色的仿竹枝琉璃瓦覆盖,在不同的光线下呈现出深浅不一的颜色,极具东方韵味。嵌入大楼,高 66 米、宽 110 米的 LED 幕墙也是本土化的表现形式之一。当璀璨的霓虹在夜幕中映照在海面之上,观看者将切身感受到这座地标性建筑是从香港独特的城市气质中孕育而生的,它只属于这个动感、多彩、开放的不夜城。

一路走来,M+和西九文化区的项目在其推进过程中一直备受瞩目同时充满争议。原定 2017 年开馆的 M+,因为工程预算与原计划偏差而延宕;经历了博物馆人事更迭变动,香港走过 2019 年的艰难,遇上全球疫情爆发,如今开馆的时机点充满深意。香港依然处于封关状态,官方估计第一年的访客量将达百万。

M+总策展人郑道链提到,“相较于西方著名的现代艺术博物馆,M+显得与众不同,因为我们在世界这一端的视角别树一格。我们立足于亚洲,坐拥跨领域的当代藏品系列是独一无二的。”的确,M+拥有着无与伦比的馆藏。截至 2021 年 6 月,M+的藏品规模已逾 5.6 万(M+藏品 6413 件;M+希克藏品 1510 件;M+图书馆特藏 443 件印刷品;M+档案藏品逾 4.8 万件物件),包含二十及二十一世纪来自香港、大中华地区、亚洲以及世界各地的视觉艺术、设计及建筑,以及流动影像等视觉文化作品。

M+的最大亮点“希克收藏”包含 1510 件中国当代艺术品,其中 1463 件作品是捐赠,其余 47 件由西九斥资 1.77 亿港币购买。六个专题展览中,规模最庞大、最有视觉编年史线索的展馆当属“M+希克藏品:“从大革命到全球化”。在馆长、策展人和众多工作人员备战开馆的前日,你时不时能看到捐赠者乌里·希克博士(Dr. Uli Sigg) 独自在馆中踱步沉思,面对媒体他格外低调。从 1979 年第一次踏足中国,他和这个国家开始了四十年的深度往来。因为收藏,这四十年中他前后结识了两千多名中国艺术家,其贡献的 1510 件作品,构建了一座关于建立在其收藏之上的中国当代艺术史叙事框架。

这批作品最为艺术专业人士所津津乐道的,是号称为百科全书式的藏品,收藏脉络并非由希克个人品味塑造。上个世纪八十年代、九十年代,瑞士驻华外交官特殊的身份,以及公务需求,得以让希克在普通民众还未能广泛旅行的时代,穿梭在神州大陆的天南地北,对中国进行研究和观察。那时的中国还没有画廊、拍卖行,他大部分的收藏品是直接从中国艺术家手上买到。按照编年体来说,分为四个阶段,从 1974 到 1979,也就是无名画会到星星画会;1979 年到 1989 年,从八五新潮开始;再从上世纪 90 年代初至末,直到千禧年后,从视觉文化的演变中窥探社会、历史和人性,希克认为前二十年的作品中都是有非常鲜明的中国特色,而之后越来越受到全球化的影响。两条线索穿梭交织,相辅相成,一条是关于中国现当代艺术史,一条是主流的西方艺术史。当这两条线开始交错、弥合之际,他希望中国当代艺术那条线,不会因为受到主流的那条线的影响,迷失了自身特色。

2016 年在 M+博物馆还未落成之前,太古坊曾从收藏挑选出藏品做过一场名为“M+希克藏品:中国当代艺术四十年”的展览,当时展览图录封面是石心宁创作于 2000-2001 年的《杜尚回顾展在中国》;而这次正式开馆,《M+希克藏品》的封面及展厅的开门见山作品,是方力钧创作于 1995 年的油画作品“无题”。艾未未创作于 1995 年至 2000 年之间“洗白”在展厅的正中间平铺开,他将几十个新石器时代的陶罐涂刷上白色,任由白漆逐渐脱落,陶罐纹饰重建天日。张洹“为无名山增高一米”所展出的展厅入口,贴有“此房间内含有敏感内容,或不适宜青少年和儿童观赏”警语。这组影像作品,记录了 1995 年东村艺术家的裸体行为展演,即使是现在,有关身体和场域主题的行为艺术在亚洲依旧有百般禁忌。 相比在西方艺术世界中零星出现的客体性形象,这场展览以较为完整的主体性叙事,为中国当代艺术史的“中国”书写开创了先河。

作为亚洲最发达的商业社会,香港一直欠缺先进并成熟的博物馆文化体系,如今要下一盘大棋,一切都在摸索中。从市场推广、Logo 设计到文创 IP 开发,不难发现,M+想藉著国际资源,推广本土文化。位于博物馆地层 CURATOR Creative Café 在未开馆前就因其艺术打印咖啡,率先在本地社交媒体上红了一把:在 M+, 你可以喝到一杯印著名画的咖啡。CURATOR 品牌的创始人 Vincent Wu 更像是香港品味缔造者,过去五年时间内,他时刻都在摸索如何将艺术和餐饮结合在一起,并赋予 M+特色。M+的自我定位有许多层次:亚洲+国际级+当代+视觉文化,媒体对其衡量的标准是伦敦的泰特、巴黎的蓬皮杜、纽约的 MoMA。因此,连带了这座博物馆里面的餐饮,也有了一套更复杂的标准:国际启迪、亚洲影响,本土诚意。

然而,仅仅收集藏品对 M+而言远远不够,更重要的是,背靠着如此强大的馆藏体系,M+能否提出崭新、独特的知识结构和观看方式? 至少从它的六大重量级开馆展览来看,M+正走在讲述香港故事、书写中国历史、释放亚洲声音的路上。