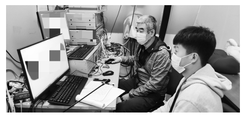

航天科工203所：

力保辐射计定标任务高质量完成

2021年已经接近尾声，为确保风云、海洋等系列卫星辐射计定标任务的圆满完成，航天科工203所一室微波辐射计定标团队将定标源研发和定标试验任务合理分工，定标行程统筹规划，提升工作效率，力保2021年微波辐射计定标任务的顺利开展和完成。

辐射计本质上是一种接收物体自然辐射的高灵敏度接收机，需要能够输出标准亮温度信号的定标源为其进行定标校准，才能保证被动式遥感信息的准确性和应用价值，定标试验为微波辐射计提供了“精准的刻度尺”。针对微波温、湿度计，成像仪等微波载荷的不同定标需求，需要研制相应的定标源，研发时间紧，任务重。

为克服定标试验任务紧凑，研发时间紧张的问题，全体队员加班加点保证定标源研发节点，加紧安装调试。并在此过程中不断探索新技术，新方法，对传统定标源进行技术改进，优化工序，弥补缺陷，使测控温更加精准，辐射体发射率、温度均匀性和稳定性均达到要求的标准。

在近期上海的定标试验中，技术娴熟的前辈对青年队员进行培训，耐心传授定标经验，为团队培养新生力量。扩充和锻造政治素质高、专业能力强的人才队伍，激发队伍潜力，为决战决胜年度任务提供有力的人才支撑。青年队员虚心学习，主动求教，在定标试验的过程中积累经验，为接下来的工作奠定了基础，树立了信心。

外出定标队员不怕苦，不喊累。在辐射计定标过程往往需要连续监控，队员们克服生物钟改变带来的不适，轮流换班，坚决完成整个试验流程，为辐射计校准提供精准的试验数据。2021年的最后几个月，定标任务十分紧凑，贯穿了整个四季度，要求全体队员必须合理规划布局，积极协调，克服困难，有序地迎接接下来的挑战，确保任务如期交付。 （曹月）

湖北襄阳：筑起工伤预防“新防线”

■ 田伯韬 张玉 邓凯

汉水育人，滋养千载古隆中；岘山固城，蓬勃百年新襄阳。“十三五”时期，湖北襄阳以昂扬姿态跻身全国经济总量城市50强。

今年以来，襄阳市积极探索符合本地实际的工伤预防精准治理模式，提高工伤预防的质量和水平，用阵阵工伤预防“襄”声，提振经济社会健康发展“底气”。

创新工作机制，“集结号”奏强音

作为国务院批复确定的湖北省新型工业基地和鄂西北中心城市，襄阳的发展脚步不断加快。2020年，襄阳全市实现地区生产总值4602亿元，连续多年位居全省第二。经济高速发展的背后，襄阳也付出了一定的代价。仅2019年，全市工伤认定总数1176人、工伤赔偿金额达到9982万元。

凡事预则立。今年，襄阳高位布局，以国家、湖北省印发实施的《工伤预防五年行动计划（2021-2025年）》为指导，坚持“以人民为中心”的发展理念，落点实际情况，将工作前置，运用大数据分析研判，制定了《襄阳市工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》，确定工伤预防年度实施目标。

4月16日，襄阳市召开工伤预防启动会，省人社厅、市政府、市人社局有关领导出席并部署具体工作，要求本年度工伤预防工作做到统筹规划、分步落实。同时，协调各部门，改变“单打独斗”，全面动员，形成合力。创新工作机制，由市人社局牵头，按照“各司其职、各负其责、齐抓共管”的原则，吹响工伤预防“集结号”。建立起人社、应急、财政等多部门联动的工伤预防联席会议制度。通过定期召开月度工作会议，不断完善信息交换、数据共享，及时对各类安全隐患、工伤事故苗头问题和职业病危害因素浓（强）度超标现象进行联合治理。

入实地调研，“听诊器”去杂音

“劳务派遣行业具有特殊性，看似是劳务派遣公司招聘的职工，但实际往往是不同的行业、不同的企业、不同的工作，发生工伤基本在用工单位。而被派遣人员一旦进入用工单位后，派遣单位就很难进入用工单位进行干预，所以关键在于用工单位的日常管理和隐患排查是否到位。”专家针对襄阳方阵人力资源有限公司，为企业现场“体检”，一针见血地指出问题所在。

襄阳充分应用大数据等分析手段，对全市1059家用人单位近2年共3091条工伤数据进行深度分析后，最终精准定位18家重点治理企业，涉及制造、建筑、采矿、化工、劳务派遣等行业。并组建专家组，为重点企业一对一“听诊”，查找安全“杂音”。

民发现代建设工程集团有限公司执行总经理于志国对专家的实地调研很满意：“调研不是走过场，企业要长久发展必须守住安全底线。很感谢人社局对我们进行工伤隐患‘诊脉’，提供经济高效的解决方案，也督促我们做好整改工作，从源头上防范工伤事故的发生。”

在完成对20家重点企业的实地调研后，专家根据前期查找的隐患情况，对带动施工生产。在任务来临时，部门的党员总是冲锋在前，带头学习技术标准、总结困难经验、研究讨论解决方法，并积极带动部门的团员学习党的有关知识，带动大家积极向党组织靠拢，截至目前，部门已有一半人员是光荣的共产党员，其余人员也全部提交了入党申请书，积极向党组织靠拢。

此次获评“四川省工人先锋号”称号，既是业主单位对巴塘项目部工程技术部的肯定，也是对项目部管理方法的认可。巴塘项目部党委书记孙久利表示，下一步项目部将紧紧围绕年度工作目标，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领和鼓励作用，激发广大干部职工的工作热情和创新活力，以优异的工作成绩向党的二十大献礼。（李瑞超 刘羽）

入实地调研，“听诊器”去杂音

“劳务派遣行业具有特殊性，看似是劳务派遣公司招聘的职工，但实际往往是不同的行业、不同的企业、不同的工作，发生工伤基本在用工单位。而被派遣人员一旦进入用工单位后，派遣单位就很难进入用工单位进行干预，所以关键在于用工单位的日常管理和隐患排查是否到位。”专家针对襄阳方阵人力资源有限公司，为企业现场“体检”，一针见血地指出问题所在。

襄阳充分应用大数据等分析手段，对全市1059家用人单位近2年共3091条工伤数据进行深度分析后，最终精准定位18家重点治理企业，涉及制造、建筑、采矿、化工、劳务派遣等行业。并组建专家组，为重点企业一对一“听诊”，查找安全“杂音”。

民发现代建设工程集团有限公司执行总经理于志国对专家的实地调研很满意：“调研不是走过场，企业要长久发展必须守住安全底线。很感谢人社局对我们进行工伤隐患‘诊脉’，提供经济高效的解决方案，也督促我们做好整改工作，从源头上防范工伤事故的发生。”

在完成对20家重点企业的实地调研后，专家根据前期查找的隐患情况，对

强化宣传态势，“金喇叭”鸣高音

8月初，新冠肺炎疫情再次面临着严峻形势，襄阳市前期紧开展线下工伤预防工作，但一部讲述工伤预防危害的创意公益短片《逆时光》却刷屏市民朋友圈。“防疫不停，宣传不歇。特殊时期，我们制作出群众喜闻乐见的宣传视频，充分发挥‘互联网+’作用，在电视台、热门视频网站等平台投放。同时，现场是第一宣传力，工伤预防宣传也要守住线下宣传阵地，不断强化宣传态势。”襄阳市人社局局长杨克万表示。

系列形式新颖、内容活泼的宣传单、宣传册、宣传文的产品是襄阳开展进社区、进企业、进机关（人社）等活动的重要工具。沉浸式体验的流动教育警示基地是吸引市民驻足的“秘密武器”，线下活动的开展，最大程度地实现了对工伤预防潜在人群的覆盖。

接下来，襄阳市将持续发力，坚持一张蓝图绘到底，深化宣传“网上有影、线下有声”，保持工作的连贯性，通过制作特色微电影、开展知识竞答、抖音“随手拍”等更多特色活动，引起市民的广泛关注，强化“预防优先”的工作理念，在全社会形成“人人重视工伤预防”的良好氛围。

抓实精准培训，“麦克风”扩重音

“专家讲得很全面、详细，听完讲解，我意识到工伤预防不仅仅可以避免自己受到伤害，更能保证家庭的幸福。今后我会主动进行工伤预防，避免事故和职业病的发生。”襄阳市精信催化剂有限公司新员工小赵是第一次参加职业病相关培训，这也是他职业生涯的工伤预防起点。

“安全体检”后，按照“一企一策，按业施策”的原则，襄阳市为重点企业进行了定制化精准培训。工伤预防专家结合前期进入企业调研情况、行业特点及近年来事故发生情况，面向企业项目安全管理人员、一线班组长、职工，在定制教材的基础上输以大量事故事例、安全知识图进行讲解，采用提问及讨论的方式，增加互动，有效提高员工的积极性和参与度，提升广大员工对工伤预防重要性的认识。

不同于以往的“大水漫灌”，襄阳市结合年度工伤预防工作目标，采用“精准滴灌”的形式：根据湖北省2021年职业健康工作要点，开启“职业病专项培训”；根据制造业的特性，组织“安全事故预防专项培训”；根据重点企业存在的隐患，开展“工伤预防领导力专题培训”……分级分类的工伤预防专项培训不断筑牢和提升企业、劳动者工伤预防意识和能力，有效推动“被动补偿”向“主动预防”的转变。

中国安能三局巴塘项目部工程技术部获评四川省“工人先锋号”称号

近日，华电金沙江上游巴塘分公司召开“建设四好工程、助推藏区发展”劳动表彰大会，隆重表彰了工区各条战线上涌现出的先进集体和先进个人，中国安能三局成都分公司巴塘水电站大坝项目部工程技术部荣获四川省“工人先锋号”称号。

中国安能第三工程局有限公司巴塘项目部（工程技术部）于2020年9月组建，创立至今，该部门克服新冠肺炎疫情和项目交叉施工影响，出色完成了“12·28”巴塘水电站大江截流和“4·30”防洪度汛施工等项目重要节点目标任务，先后被业主评为“先进科室”和“截流大干先进单位”，彰显了投身改革大潮中央企新军的风范。

程技术部作为一支10人组成的“大队伍”，其中既有专业对口的院校毕业生，也有白发微飘的老同志。面对项目部地处高原、氧气稀薄、辐射强烈等恶劣环境，没有一人叫苦叫难，而是喊出“缺氧不能缺精神，海拔高干劲要更高”的励志口号。开工以来，该部门以管理创新、工艺创新为推动，以高质、高效完成任务为目标，通过主动关心、强化培训，帮助年龄偏大、知识技能缺乏的职工顺利完成转岗，依托部门培养了工程师3名、助理工程师2名、技术员3人，部门先后被评为“2020年度先进科室”和“2021年度裁流大干先进单位”。

由于部门工作的特殊性，部门人员常年分散工区各个作业面，但为了有效突出党支部的战斗堡垒作用，工程技术部依托党支部、党小组，以党建为统领

“华山牌”钢轨修磨砂轮为中国高铁保驾护航

近日，中国兵器工业集团西北工业集团有限公司北区服务公司所属西安华山机电科技有限公司，最新研制成功的钢轨修磨砂轮已正式向中国铁路集团供货，进军高铁交通领域，用户使用后反应良好，成为该公司又一新的经济增长点。

钢轨作为高铁交通的主要设备，其质量直接影响到高铁列车行车的安全性和平稳性，及时修磨钢轨是为了消除安全隐患，确保高铁正常运行。随着我国高铁建设及运营里程的飞速发展，对钢轨修磨砂轮的需求量也与日俱增。

今年是中国共产党建党100周年，也是西安华山机电科技有限公司“十四五”规划的开局之年，更是全面提升产品质量、扩大市场规模的关键年。该公司经营班子看准时机抢抓市场，成立了钢轨修磨砂轮项目研发攻关小组。他们依据高铁专用钢轨打磨砂轮技术的特殊要求，针对产品结构、原材料选用及产品配方等攻关难点热点问题，进行了反复深入细致的研究探索试验，终于研制出了性能好、质量高的钢轨修磨砂轮新产品。经用户现场使用测试，各项技术参数指标均达到了同类产品国际水平，已经实现了中国铁路集团的批量供货，正在逐步替代同类进口产品。

西安华山机电科技有限公司是西北工业集团北区服务公司在原西安华山砂轮制造厂的基础上，于2015年底通过混合所有制改制成立的一家国有控股公司。主打产品有树脂重负荷磨削砂轮、树脂荒磨砂轮和钢轨修磨砂轮等；主要用户有中国机械工业国际合作有限公司、沙钢集团有限公司、西北有色设计院、大冶特钢、长城特钢、抚顺特钢等；其重负荷砂轮产品已出口德国、俄罗斯、印度和巴基斯坦等国。截至11月，该公司已实现销售收入2433万元，成功跻身国家级规模以上企业行列。 （慧心）

龙滩煤电公司积极为对口扶贫村排忧解难

12月14日，川煤集团华蓥能源龙滩煤电公司积极认购对口扶贫的四川达州市宣汉县天生镇塔坝村的“爱心大米”12300斤，发放到基层井下一线职工和边远岗位1000余名职工手中，此举措不仅提高了精准帮扶村的经济收益，同时也鼓励广大一线职工为企业安全生产多做贡献。

袁培译 贺全明 摄影报道

川西北气矿评比表彰30项“金点子”

11月29日，西南油气田川西北气矿发布第二届“我与气矿共发展”青年论坛暨“金点子”征集活动优秀成果，30项“金点子”获得气矿表彰。

自7月气矿团委开展“金点子”征集活动以来，各单位青年工作委员会以多种方式征集“金点子”50项。涉及地质勘探、安全生产、经营管理、软科学等多个领域，形成了一批值得总结推广的好经验、好办法。经评比，《低功耗无线技术推广应用》《基于重型吊装研发的地脚螺栓对位器》等10项成果被授予“金点子”一、二、三等奖；《天然气孔板流量计超量运行流量自动补偿》《高压含硫单井分离器排污液位检测仪表优化改造》等10项成果为“金点子”优秀奖；《油气废弃地生态修复和复垦利用》《探讨气价和油气田操作成本对证实储量的影响——以中坝须二气藏为例》等10项成果为“金点子”鼓励奖。

一线工作的创新思路来源于实践，根植于实践，最终服务于实践。获得气矿“金点子”比赛一等奖的《基于重型吊装研发的地脚螺栓对位器》具有成本低廉、结构简单、安全可靠、工作效率高、代换性强的特点。已荣获全国创新方法大赛（四川科协赛区）三等奖，目前正在申报国家发明专利。“如果能将对位器在全国的吊装行业中广泛推广，将大量减少柴油消耗和碳排放量，为国家实现‘碳达峰、碳中和’目标贡献一份绵薄之力。”发明者、川西北气矿一线采气工王达林说。 （廖光明）

朱集西矿“三比三树”集智聚力战年终

搭建“比树”大舞台，激发全员“正能量”。进入全年“倒计时”的关键时刻，皖北煤电集团朱集西矿凝聚合力决战年终，比制度措施落实，树遵章光荣、违章失信的安全诚信意识；比技能素质和精神状态，树学知识、提技能、塑形象的浓厚氛围；比工作效能和工作业绩，树勇于负责、大胆管理、主动作为的良好风气，全力以赴迎接“完美收官”的年终大考。

围绕着“三违”少、安全隐患少这些具体考核目标，该矿基层区队在落实制度措施上“比”力度，比到位，比自觉，自我加压，教育员工从参加班前会、下井上岗，到作业过程，全过程遵守安全承诺，增强安全作业的自觉性。安监、作风动态督察组等督导动态督查和聚焦检查相结合，严查干部跟值班、周末值守、参加班前会等情况，开展“转作风、抓落实、勇担当、争一流、促发展”专项作风建设行动，为打赢“双零”攻坚战提供作风保障。

该矿不仅在“三违”等“硬件”上比对，谁的业务精、谁的安全行为规范、谁的精神状态好……这些决定工作成效的“软”因素，也成为活动的重要内容。明面上，活动比对的是这些“软指标”，暗地里考核的却是全员学习、培训、散担当的高增投这些基础性的“真功夫”。推行“每日一题、现场指导、案例分析、导师带徒、理论灌输、描台比武”六步培训法，截至到11月底开展各类资格培训、岗位技能培训301期，受培4563人次。季度“全员岗位大练兵”共有720名职工参与到28项工种的岗位比武，其中86名职工脱颖而出获得比武前三名的好成绩，签定师徒合同18份，考核兑现院煤工匠补贴6.63万元。

同时该矿多措并举，大力倡树求真务实，严抓严管，说实话、办实事、求实效的良好风气。实施分类分级动态考核，是用活用好考核机制，从职责履行、工作质量和工作业绩等对管理干部进行全方位考核，考核结果与月度绩效工资挂钩。严格执行得失人员问责实施细则，管技人员召回管理办法，力促党员干部带头扬长、保设备等措施，全面提升环保管理水平。

深入开展节前安全用电宣传

元旦佳节将至，为保障居民用电安全，12月14日上午，陕煤集团澄合矿业电力分公司联合城关街道澄合矿务局中心社区深入所辖社区开展了“冬季防火用电安全知识”宣传，通过逐户上门发放各类安全用电宣传资料方式，为辖区居民宣传安全用电知识，提醒居民主动保护用电设施，引导居民增强安全用电意识。 （何丽鹏）

山东能源东华水泥外“引”技术内“强”管控 环保再上新台阶

“我们要注意设备日常的维护保养，重点关注ABB危废型在线监测设备……”最近，在山东能源东华水泥公司一场独特的现场教学正在上演。

原来，这是东华水泥为进一步提升环保管理水平，专门聘请环保专家进行的环保技术服务。他们重点针对该公司在线监测设备运行、日常维护、在线数据准确性等进行现场教学、指导。

随着环保政策的不断收紧，作为传统高耗能建材企业的东华水泥公司，面临着严峻的考验。为此，该公司通过强管理、治扬尘、保设备等措施，全面提升环保管理水平。

该公司从建立健全管理制度入手，先后制定了《环境保护管理制度》《环保保护应急救援预案》《危险废物管理制度》等十几项环保管理制度，同时，他们编制了《环境保护政策汇编》，印制发放环保明白纸，从上至下，层层组织学习宣贯，进一步提高职工对环保工作重要性的认识。

不仅如此，他们还将重点放在了无组织排放上。先后投资1600余万元基础上，他们对皮带走廊、煤粉仓、砂岩仓等场地进行了全封闭式处理。同时，他们在矿山卸料平台安装全自动卷帘门，实现了物料的密闭装卸。投资26万元新购进3辆小型清扫车后，他们定期对现场进行清扫，减少了无组织粉尘的排放。

“只有环保设施能非到位，才能确保污染物稳定达标排放。”该公司安全环保部部长殷刚说。为此，他们在利用设备检修期间对收尘器全面进行了维护保养的基础上，定期组织人员对收尘器气缸、提升阀、反吹阀、较刀吊瓦、收尘管路等进行清理维护，全力确保环保设施的作用发挥。

据了解，该公司1-10月份二氧化硫有组织排放2.6毫克每立方米、氮氧化物75.5毫克每立方米、颗粒物排放1.25毫克每立方米，均远低于《山东省建材工业大气污染物排放标准》（DB 37/ 2373—2018）的排放要求。截至目前，该公司一二号熟料生产线主要污染物氮氧化物排放浓度与去年同期相比降低13.75%、22.14%。

据了解，他们还成立了燃料替代攻关小组，将着力研究燃料替代工作，进一步减少企业自身碳排放。 （车洋 弋永杰）

把好事办到职工心坎里

今年以来，淮北矿业集团公司临涣选煤厂物业公司秉承“您的满意，我的标准”服务理念，按照该厂年初“1666”工作目标，围绕少好“六件实事”，切实解决好职工急难愁盼和切身利益的难事。近日，西区小班人员集中优惠供餐已顺利实施，洗衣中心设备正在调试运行，便职工在分享企业红利的同时幸福指数不断提升。

该厂物业公司根据西区职工诉求，在充分调研的基础上，为便职工吃得放心、吃得满意和工作期间吃上热乎饭，对西区送餐采取集中供餐，并给予20%优惠幅度。实行专人、专车、专点直供，严把饭菜质量验收关，保证职工舌尖上的安全，切实解决西区职工因就餐来回奔波带来的不便，既保障了职工能够按时吃上可口饭餐，又解决了工作换班吃饭时间的问题，为西区洗选正常生产提供了坚实的后勤保障。

“现在我们每天只要把职工需要就餐人数统计好，报送到‘送餐群’内就行了，送餐‘直通车’切实解决了西区就餐的大问题。”该厂装卸车间主任李刚说道。

在临选厂党政领导下，物业公司积极筹备建设洗衣中心，经多次调研和公开招标，认真对洗衣机、烘干机等设备选型。洗衣中心目前正在为职工缝制导码牌，为洗涤工作服做好准备工作。接下来，将面向生产一线职工开展洗涤和缝补工作服服务，职工在下班后将穿脏的工作服送到洗衣中心进行洗涤，在第二天上班前就可以穿上干净的工作服，切实解决了生产一线职工洗涤工作服不便的问题，便职工能够每天穿“新衣”，增强了职工对企业的幸福感、获得感和归属感。

“以前干完活，脏兮兮还需要考虑洗衣服的问题，现在好了，有了洗衣中心，完全解决了我们洗衣难的问题，好事办到了职工心坎里。”该厂东区选煤车间职工吴文方高兴地说。 （唐红武）

通用股份：打造独具特色的安全管理方法和管理模式

江苏通用科技股份有限公司是江苏省重点企业集团红豆集团的下属子公司，是中国民族轮胎领军企业之一。公司先后获得国家两化融合管理体系评定、职业健康管理体系认证、安全标准二级企业等认证，在此基础上以“双基”（基础管理、基层管理）建设为主线，实施“两个规范”（规范管理行为、规范操作行为），推行“安全三化管理”（安全质量标准化、安全管理精细化、安全行为人性化），逐步形成了自身独具特色的安全管理方法和管理模式。

拓展安全文化，精琢安全管理体系

公司把安全班组建设当做企业发展基石来抓，通过多年的总结和淬炼，形成了独具通用特色的“013”安全管理模式，即：“0”事故、“1”套安全生产标准化体系、“3”个机制：风险管控机制、隐患排查机制、应急管理机制；并通过新员工安全宣誓活动、安全月员工签字承诺活动、不定期开展安全知识竞赛、趣味安全运动会等方式将“013”安全管理模式深植到每个班组、每位员工的心里，从而形成上下同欲、万众一心的安全管理局面。

落实七级巡查，深化“一把手”责任制

领导重视是安全工作的基础，通用公司强化各级“一把手”意识，把安全工作当作“一把手工程”来抓，制定七级巡查管理模式，强化“一把手”责任意识，并形成制度文件下发到各个层级“一把手”。同时优选退伍军人等责任心强、能力强、工作细心、态度坚定的人员，招录9名人员组建24小时专职安全生产巡逻队，配备皮卡巡逻车、消防泵等应急物资，开展高频次安全巡查，并对较大以上风险区域使用巡逻时点系统。从董事长每季一次、总经理每月一次、公司安全科每周一次、工厂厂长每周一次、车间主任、工厂安全科长每天一次，班组长、车间安全员每班一次，公司巡逻队每2小时一次，通过“看、听、闻、问、查、测、析”检查方法查思想、查制度、查安全措施；不走形式、不走过场、真查真抓，形成自上而下的“一把手”定期巡查制度，通过高层领导的以身作则和引领作用，公司上下的安全意识和安全责任落实得到全面提升。

开展实战培训，强化全员安全意识

安全培训是提升全员安全意识的第一抓手，在扎实做好常规培训的同时，公司将“一人一档”、手指口呼、军事训练作为实战化培训的重点，强化全员安全意识。公司自2016年开始推行全员安全管理“一人一档”，包括个人基本信息、三级教育卡、职业危害告知、师带徒协议、上岗证、体检报告、防护用品放发记录、检测记录等，实现了对3000多名员工全周期安全管理。同时，从工厂、车间到班组通过安全会议、车间宣讲会、班前班后会不断强化员工安全意识和防范能力，通过对安全操作规程、特种设备、消防应急、交通安全、职业健康等方面进行培训，同时开班前班组长在现场带领员工对危险部位手指口呼，强化员工“安全记忆”，截至目前共计组织培训128场次，培训员工4200多人次。在员工军事训练上，公司对新进员工每天进行1.5小时严格军训，提高员工纪律性、责任心，严格要求进入工厂后的仪容仪表和行为规范，养成良好的行为习惯，提高全员素质，为安全落实打下坚实基础。

管好“最后一米”，落实岗位安全责任

公司不仅在员工教育培训上狠下功夫，而且创新开展安全环保监督员团队模式（红袖标），把优秀的一线员工、基层管理人员都纳入到安全环保监督员团队中来，目前企业已成立约100人的安全环保监督员队伍并明确岗位和职责，使安全监督工作能更广泛、更全面地开展，把员工对自己岗位、工段以及现场容易发生问题的认知优势发挥出来，同时能时刻监督违章违规情况，使安全隐患和风险无所遁形，截止到目前发现安全隐患2000多条，整改率达100%，真正的把安全建设到班组上，把风险治理在事故前。另外，为强化安全环保监督员队伍，企业不定期邀请外部专业人员对安全环保监督员进行培训和拉练，从而打造出一支能征善战、有力保障的安全队伍。在此基础上，除日常的隐患、风险排查和整治外，该企业还通过“红蓝军对抗”方式来提高企业防范和危机意识。企业通过不提前告知、不确定地点、不确定时间、不确定人员的情况下，安排人员在下属单位相关区域（隐患点、风险区域等）放置做有特殊标记的物品，如该单位未在24小时内发现并向公司安全部门报备，则视为入侵成功，将会对相关单位的负责人和责任人进行问责和考核。通过此种方式有效提升了各单位的安全防范意识和防破坏能力，提升了岗位人员风险辨识和预防能力，更多次控毁外来人员偷窃和破坏情况，使安全工作真正做到了“滴水不漏”。

为了进一步的完善安全管理，通用公司通过对设备自动化、智能化改造降低人工操作强度和风险系数，推进智慧叉车、智能螺感系统等不断提升企业自身管理水平，通过智能改造升级，实现了“机器换人”“工序减人”，不仅提升了效率效益，也使安全生产得到一进步保障。在智能制造方面，通用股份下属半钢胎工厂通过技改半钢生产线，率先在行业实现了黑灯车间运营（车间内的机器可以自动运作，无需灯光照明），从用工、品质到生产效率等均实现了重要飞跃，实现了智能化无人，切实提升了本质安全水平。

通过企业不懈努力，安全形势得到有效改善和提升。下一步，公司会持续加深全员参与、精细化管理和创新管控等措施，加大安全生产投入，扎扎实实把各类隐患和风险排查出、治理好，利用智能化、自动化手段来助力企业安全管理，真正做到把风险控制在隐患之前，把隐患治理在事故之前，使企业安全、健康发展。

（文萱）

5小时完成整改助力冬供

12月6日22:30分至7日3:30分，西南油气田公司宣庆气矿耗时5小时，通过优化施工方案，提前做好准备工作，风险管控和信息沟通到位，安全完成南西片区一条重要的输气干线——西永线迁输流程改造，及时恢复向永川地区日供60万立方米的气量。

为彻底解决位于工业园区站内西永线的迁输流程，打通泸州页岩气进入重庆渝西地区的供气通道，释放西南油气田公司的天然气产能，增加市场供气量，气矿针对今冬明春用气市场的走势，通过综合反复现场调研，决定实施西永线迁输流程改造。该流程的改造成功，彻底解决了西永线与永川——璧山片区管网未互通互联的问题，同时打通了泸州页岩外输通道，为重庆市渝西地区今冬明春天然气供应增添了“底气”。 李传富 摄影报道

马钢炼焦总厂工会多举措确保“安康杯”推进效果

时值岁末，马钢炼焦总厂能源分厂工会，坚持有序推进“安康杯”竞赛活动不放松，严格班组职工安全教育培训、规范劳保用品穿戴、发挥安全互保对子作用、强化危险源辨识，竭力确保生产、保供在寒冬时分，依然安全顺行、优质高效。

近年来，能源分厂工会通过开展形式多样、方便快捷的活动，提升职工安全意识，为生产安稳运行、保供优质高效、职工身心健康保驾护航。首先，强化班组安全教育的针对性和有效性，通过规范班组安全学习内容，组织开展贴近生产、多元传播的班组安全专题学习，通过马钢e工会、马钢精益通等手机app，丰富“安康杯”竞赛手段，提升职工安防水平。其次，加大职工规范穿戴、使用劳保用品的监督力度，通过安全互保“一对一”结对子、“四不伤害”和严格不走过场的安规考试等活动，让职工熟知并掌握安规精髓，深刻“违章就是犯罪”理念，消除麻痹大意思想，杜绝违章作业。同时，特别将“安康杯”竞赛、冬季防寒防冻工作，以及合理化建议活动紧密结合起来，做到同部署、同落实、同检查、同考核，引导职工围绕安全生产建言献策。凡此种种，力促竞赛效果。

据悉，该分厂工会还通过将危险源辨识查找、安全警示提醒先后纳入交接班制度，持续扩充“安康杯”内容。 （李开庆）

山能新矿黑沟煤业“三化融合”融出时效性提升质效力

敷设光纤800米，完成4413回风巷高清摄像头安装；迁移智能基站，确保4412回风巷人员定位精准；撤除矿井西翼轨道下山监测监控等三网合一信息化装备，回收分站、光缆、小电设施循环复用于其他采区工作面.....，以智能化建设为引领，市场化+精益化运行管控为主体框架构成的三化融合管理模式越来越成为黑沟煤业加快提质提速提效经营、驱动时效性质效力优化提升的主抓手。

该公司着眼于“1+2”三化融合提升管理，通过搭建智能化信息化平台，构建有效组合方式，用以指导应用数据化生产、网络化管理，优化减人提效经营；以推行“凡事有人管、有反馈、有落实、有考核”为着力点，再行梳理、细化量化包括“三强”环境与标准化整治、流程化管理、程序化执行、绩效化考核等，使之形成闭环精益化管控体系；坚持内部市场化+全员绩效化管理，建全完善全面预算（价格）体系、内部定额（结算）体系，修订各级市场、几十个大类、上百项财产并经营理助力法、任务考核内容，逐月分解细控材料费、维修费、电费成本管控，持续加大清仓查库、废旧物资处置、修旧利废管理，变“发工资”为“挣工资”，从人、材、物、机制、体系等层面全盘激发内生经营动力。

“1+2”三化融合彰显质量效能。该公司加快4412运输巷皮带机、刮板机与上下、地面集控室等场点自动化控制改造，优化完善起主原煤运输系统，从井下工作面、迎头顺槽到地面实现了智能化远程集中操控，由此减少岗位工、巡检工20余人；从管理流程、优化、评比、留痕留迹等5个方面持续推进科场标准化整治、项目化管理、精细化运行，配合精益区队、班组“1+2”三化融合管理强化生产组织、日清日结、“区队长上讲台”等项机制落实，打出关门前移优管理、精益管理促落实、深挖内潜提效益“组合拳”；突出以“以个体经营持家式”理念为指导，树牢经营管理意识、算账意识、效益意识，抓实控层控本、增收提效、精益管理，月度材料投入、单位成本分别控制在既定合理范围，狠抓阶段性与长期性规划项目、分项创效措施落地落实，为保障年度各项考核目标任务完成奠定了先决条件。

“‘三化’融合管理是有效方式，更是得力工具。”该公司负责人王军说，“发挥市场化、精益化、智能化协同效应，提升管理要素、成本管控、经营创收、创新创效等价值链条一体化管理，实现生产经营各项管理工作增值、增收、增效。” （赵业勇）

便民服务 收费标准：55元/行/天（13字1行）广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
地址：红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
如因客户代理机构/成都媒体实际工作情况有所变动，本公司有权调整
律师提示：本刊仅为信息发布平台，不对信息真伪及内容合法性负责，客户交易前请查验相关手续和证照，本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

注销公告

●四川腾凯汽车租赁有限公司遗失网络授权出租汽车运输证，证号：川交运管许可成字002637号，特此声明。

●成都正天汽车服务有限公司遗失网络预约出租汽车运输证，证号0074016，车牌号川A426X8，声明作废

●中江县鹭鸶货运有限公司特有的车牌号：川F7138挂黄色号牌的道路运输经营许可证遗失，声明作废。

●简阳市东风商贸有限公司特有的食品经营许可证副本，许可证编号：JY15101090016668遗失作废。

●双流县华阳镇红豆相思鸟服饰店特有的营业执照（正副本）注册号：510122310086不慎遗失，声明作废。

●郫县三郎小美好家园房地产开发有限公司开具给夏明浪、张玉福购车位负1-261车位收取报偏号：7849956，金额：110000元遗失作废

●金牛区金锤制财务咨询服务部营业执照正副本5101066066遗失，声明作废。

●成都欣光文化传播有限公司清算组各案通知书（青年）登记内各字第2017第00252号不慎遗失，声明作废。

●郫都区都在酒照烟酒行，公章（编号：5101245225925）不慎遗失，声明作废。

●成都春饰美家商贸有限公司财务专用章（编号：5101000031 8578）、法人章黄翠芳（编号：5101000031883）均遗失作废

●郫县三郎小美好家园房地产开发有限公司开具给夏明浪、张玉福购车位负1-261车位收取报偏号：7849956，金额：110000元遗失作废

●金牛区金锤食品经营部营业执照（注册号：510108200501）经股东会议决定注销清算，清算组成员：李某、李某、李某、李某、李某共5人，特此公告。

成资公告

四川智达万科教育科技有限公司（统一社会信用代码：91510104MA6C99467Q）经公司股东会决议，注册资本由200万元人民币减少到10万元人民币，请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内固定公司办理相关手续，特此公告。

●四川亿吾装饰工程有限公司营业执照（注册号：510100000420870）副本遗失作废

●刘红霞遗失护士资格证，证号：1301201905520600303366，声明作废。

清算公告

南充市顺庆区隆兴教育培训学校经投资人研究决定终止企业经营，现拟向南充市顺庆区教育科技体育局、南充市顺庆区市监监管管理局申请注销登记，办理注销手续。特此公告。

四川智达万科教育科技有限公司

2021年12月15日

●成都市龙泉驿区人民培训学校有限公司（统一社会信用代码：91510703MAACET9683）经股东会决议，原注册资金5万元变更为注册资本7万元，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林名称变更为陈光容公司，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林法定代表人变更为陈光容公司，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林住所地变更为成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司住所地，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林章程变更为成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司章程，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林变更为成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司，特此公告。

●成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司由陈于林变更为成都市龙泉驿区蔺梦信息技术培训学校有限公司，特此公告。

●一汽惠迪汽车科技有限公司AN24G62网约车运输证遗失

●一汽惠迪汽车科技有限公司AS2B28网约车运输证遗失

●一汽惠迪汽车科技有限公司A7S548网约车运输证遗失

●一汽惠迪汽车科技有限公司AL24D7网约车运输证遗失

●一汽惠迪汽车科技有限公司AR2S3网约车运输证遗失

●成都魅影迷迭商贸有限公司,营业执照正副本(统一社会信用代码:91510104MA7DFYCX3)经股东决定减少公司注册资本,由人民币陆仟元整减少至伍佰万元,请债权人自见报之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期视相关规定处理。

●成资公告:成都盛达自贡彩色商品经营许可证副本(许可证编号:JY15101070120706)遗失作废。

●成都市龙泉驿区人民培训学校有限公司（统一社会信用代码：91510108066979610S）经股东决定减少公司注册资本，由人民币壹万元整减少至壹佰万元，请债权人自见报之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求，逾期视相关规定处理。

●成都市龙泉驿区人民培训学校有限公司（统一社会信用代码：91510108MA7DFYCX3）经股东决定减少公司注册资本，由人民币陆仟元整减少至伍佰万元，请债权人自见报之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求，逾期视相关规定处理。