

谱好“我为职工办实事”民生和谐曲 推动党史学习教育走深走实

山东能源蒋庄煤矿党委以学习贯彻党的十九届六中全会精神为动力,将学习全会精神与党史学习教育、“我为职工办实事”结合起来,用管用、实用的民情通道打造以““三级联动”大走访、大排查,365 党建调度,工会主席联合接待日,‘1+1+N’ 党员联系服务群众,微语心愿‘金点子’征集”为主要内容的爱心“五线谱”,不断拓宽服务职工群众的渠道,以实际行动推动党史学习教育走深走实。

“大走访、大排查”走出惠民“路线图”

“我们要坚持‘职工至上’的发展理念,大力践行‘一线工作法’,从职工群众中来,到职工群众中去,围绕‘提高现场安全系数、改善工作环境、提高幸福指数’等职工关注的热点、难点问题,坚定不移地为职工群众办实事、办好事,切实将全会精神落到实处。”蒋庄煤矿矿长殷宽波说。

一句“坚定不移”折射着该矿党政的“为民初心”,而这正是他们“我为职工办实事”的生动写照。

他们创新开展矿班子+科室负责人+基层

党政正职“三级联动”大走访、大排查,各级党员干部纷纷走出办公室,走到田间地头,根据职工群众的意愿,在各区队为广大职工创建微型书吧、为护卫队员配发新服装、为全体职工进行健康查体的基础上,又举办健康讲座……以实打实的惠民举措让职工群众笑容满面。

“矿上为我们每家单位都配发了 500 元的图书,我们根据职工群众的需要,全部都买了专业技术书籍,方便大家查阅相关资料,或在工作闲暇之余,在这里充电学习,得到了广大职工的点赞。”该矿综采二区党支部书记姬广元说。

翻开该矿基层区队“大走访、大排查”的民生清单,一项项带着温度、冒着热气的惠民举措,如冬日暖阳般温暖着职工群众的心——为新转岗的职工配备保温水壶,为参与检修的工友送温暖,为中午不能去食堂就餐的工友们购置微波炉、为安全员配备腰包……

35 家单位, 112 条民生清单, 这一桩桩、一件件,在该矿党员干部“大走访、大排查”中,走出了让职工群众满意的民生路线图。

“工会主席联合接待日”问出为民真情怀

“大家在工作、生活中还有哪些诉求? 对矿井发展还有哪些意见都可以畅所欲言,让我们能够听到广大职工的真实声音。”

在蒋庄煤矿举办的工会主席联合接待日上,该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛联合有关部门负责人,组成最强“帮办团”,与职工代表面对面坐在一起,一句亲切的“民生之问”一下子拉近了他们之间的距离。

“建议为一线职工统一配备爱心药箱,为有需要的职工提供方便。”“女职工宿舍晾台有墙皮脱落现象,洗手间有的地方玻璃损坏,建议对宿舍基础设施加强维修。”

……
面对“娘家人”,职工代表们不遮不掩、敞开心扉。

针对这些问题,最强“帮办团”逐条逐项,有问必有答、有问必给“解”,能现场解决的当场解决,不能解决的协调有关部门配合解决,想尽千方百计把职工的希望变成现实。
“职工有诉求,娘家有回应”,12 月 2 日上

午,满载着矿党政的关怀和厚爱,该矿工会将“爱心药箱”发放到 17 家生产及辅助单位负责人手中。

“没想到我代表广大工友提出的诉求这么快就变成了现实,真是非常感动。”该矿辅助综合工区职工张国聊欣喜地说。

现如今,“工会主席联合接待日”已成为广大职工表达诉求的重要渠道之一,已累计为职工解决了 40 余条实实在在的问题,切实让职工的每一个心声都有回声,以为职工群众办实事的实际成效丰富党史学习教育的内涵。

“1+1+N”打通服务职工群众最后“一公里”

11 月初, 蒋庄煤矿副矿长朱伟专程来到安装准备工区,该工区作为他的“1+1+N”联系点支部,他每月都会上门面对面倾听职工群众呼声,实打实帮助工区解决最直接的 actual 困难和问题。

“在 3 下 1001 工作面安装期间,锂电池机车因缺少配件,影响正常使用,朱矿长了解情况后,及时与厂家联系,并安排专业师傅为我们维修,保证了工作面的顺利安装。”安装准备

工区区长张涛说。

和朱伟一样,其他矿班子成员也用脚步量民情,用真情问民需,扎实推进“1+1+N”党员联系服务群众工作,打通了服务职工群众的最后“一公里”。

“通过开展此项工作,进一步拓宽了职工群众意愿表达渠道,提高了服务基层和职工群众的能力,形成了党员联系服务职工群众的长效机制,将‘我为职工办实事’落到了实处。”该矿副总政工师、组干科科长朱士伟说。

在该矿皮带工区党支部,每一名党员都有一张“党员连心卡”。工作生活中,他们真心走进职工群众,认真倾听联系对象的呼声。当该党支部书记张一听到职工群众反映,井下皮带道等岗位比较寒冷时,随即从职工群众的身体健康出发,经工区一班人协商后,为 60 余名职工配发了“暖心护膝”,用实际行动回应职工群众的“心”期待。

“脚上沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。广大党员干部在学好全会精神的同时,更要以为职工群众办实事的实际成效,贯彻全会精神,不断提高广大职工群众的幸福感、获得感。”该矿党委书记雷其玉说。 (尹丽君)

江南集团 举办人民兵工主题展览

为深入学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源、赓续红色血脉的重要论述精神,推进党史学习教育和人民兵工史学习进一步走深走实,中国兵器江南工业集团党委于 11 月 27 日开始,举办了“把一切献给党——庆祝建党 100 周年暨人民兵工创建 90 周年展览”。公司全体党员干部及群众 1000 余人参观展览,感悟兵工岁月,传承红色精神。

为期一个月的主题展览,共展出系列展板 27 块,分为历史沿革、亲切关怀、革命烽火、建设发展、改革开放、迈进新时代、先锋模范、两院院士 8 个主题,通过一幅幅历史图片和珍贵档案资料,全方位展现了党领导下的人民兵工从孕育诞生到发展壮大的卓越过程,系统呈现了人民兵工在各个时期取得的发展成就,以及兵工战线涌现出的英雄模范。

作为公司党史学习教育一项重要内容,此次观展活动将结合党支部“三会一课”,主题党日活动同步开展。公司各基层党组织分批组织党员干部群众到展览现场观展,撰写学习心得体会,实现学习教育全覆盖、见实效。全国道德模范提名奖、全国劳动模范杨芳观展后畅谈了自己的感想:作为一名新时代的兵工人,我们要增强历史使命感,立足本职岗位,胸怀大局,把个人理想和中国梦



紧密联系在一起,将实现党和国家的发展目标变成自己的自觉行动。要发扬老一辈兵工人吃苦耐劳、踏实肯干的“老黄牛”精神,树立终身学习的理念,不断提高思想道德素质、科学文化素质。要发扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的工匠精神,争做公司改革创新排头兵,推广应用新技术的主力军,降本增效、技术攻关的领先人。

通过参观学习,大家纷纷表示,作为新一代兵工人,要践行“把一切献给党”的人民兵工精神,坚定不移听党话、跟党走,积极履行强军首责,在服务落实党和国家战略大局、公司高质量发展中找定位、强担当、做贡献。

(姚梦雨/文 李勇/图)

企业家自述(长篇连载之二百零四)

王建明:动力大王的传奇故事

通过全能化试点,寻求金融业和大企业的更大共益。玉柴面对的市场空间:

◆在未来的 5 年中,中国对重型商用车和工程机械市场需求将伴随 GDP 的年平均增长率大于 7%的趋势保持较高的增长,将成为与北美、西欧并列的全球三大市场之一。

◆适用于各种专业用途的专用汽车在工业国家占商用车比例通常达到 80%以上,依照国家“十五”规划,到 2005 年我国专用汽车即或翻番也仅达 34 万台,仅占商用车比例 35%。因此,发展专用汽车是一项有效率、有效益、有巨大潜在需求和生命力的分支行业。

◆近五年来,大中型客车市场保持了持续增长的趋势,大型客车和重型客车的五年平均增长率分别达到 34%和 20%。

◆2001 年,大型客车产量达到 1.5 万辆,中型客车产量达到 4.5 万辆。

◆是客车市场以低价产品为主,但随着高速公路和旅游业的发展,对豪华型客车的需求逐步增加。玉柴的柴油发动机主要适配含大中型客车、重中型载重车和专用汽车在内的商用汽车以及大中型工程机械。而这些产品在未来的五年中均将有较大幅度的增长。

玉柴的渐进战略——目标与方针:

分立打造信用——所有子项必须独立打造成信誉、回报、践诺与对接的信用。

合成产业支柱——在涉足的产业中建成规模大、水平高、效益好、有后劲的支柱企业。

实现国际对接——与欧美同业平等共享市场资源。

构筑航母平台——在稳固坚实的平台上构筑吨位大、隔仓多、速度快、攻防能力与续航能力俱强的玉柴航母。

方针是以制造产业为基础,以流通产业为

空间,以环境产业为新兴,以成功结合为手段。

文采篇

致责重位高的读者
(2003 年 7 月 17 日)

敬启者:

我是 75 年的共产党员,是玉柴经营者代表。受组织者的委托要我负责重位高的读者撰写限数 200 字的短笺。思忖再三,还是几句盘索多时、重复多次的老话——玉柴是一块实验田。人群不能再普通,地域不能再普通,基础不能再普通;她的崛起源于建设者潜能的迸发。如何迸发人群的、人民的潜能是成千上万负有相关责任的共产党人探索的同一课题。组织者的良苦用心,我想是为了增进对这一场伟大探索的交流。

谢谢您看到了“玉柴”!

玉柴董事长王建明说“人”——为写我和玉柴的书作序

在上海读小学,在天津读中学,大学又回到上海;之后沉到玉柴 33 年,厂长当了 18 年。突然要为写我和玉柴的书作序,说什么? 说“人”吧!
小学四年级前在上海,是克里斯朵夫笔下那种浑沌期;唯一牢靠的记忆是:在蘸了马桶的水假名“米甜糕”哄骗邻居家的小胖子入口之后,兴高采烈告诉妈妈时换来的一顿好揍。揍完之后还末了,还有幸被按到同一个马桶洗了脸,至少吃了两份以上的“米甜糕”。

小学的后两年和中学在天津。家有亲情和家风。用颜色来形容,亲情如玫瑰色、巧克力色;家风色彩则如铁灰。我崇拜许多人和事。有母亲的刚毅、正直和文学艺术功底,有大哥的

追求、奋斗、博学和对古典音乐的酷爱,有二哥与《苦难的历程》《远望莫斯科的地方》《勇敢》《三个穿灰大衣的人》如出一辙的浪漫、诗情画意和集体英雄感。我经常睁大眼睛,张大嘴巴象个傻瓜一样地欣赏天津男女同学斗嘴时的伶牙俐齿并曾百思不得其解:怎么能够在那么短的时间吐那么多字,怎么能够做到那么尖酸刻薄、淋漓尽致又令人捧腹!我曾为之激烈辩护——这不是小市民的习俗,而是了不得的艺术!

在天津一中就读高中时我最羡慕和崇拜的有两个同学。一个是多面手的数学天才;我曾通宵达旦,洋洋洒洒地把数学竞赛难题几乎诌成逻辑论文;而到他手里仅用十几分钟使用了实际上是准数论的方法、用纯数学的语言把难题解决得干干净净、利利落落;另一位其貌不扬、温文尔雅,从不显山露水却突然在天津市的数学竞赛和语文竞赛中双双夺魁!

踏进上海交大,能欣赏和吸收优秀机会就更多。动乱之前欣赏朴实、欣赏能干、欣赏多才多艺;动乱之中欣赏清华的文风、北大的文采,欣赏甚至嫉妒文科学子的引经据典和口若悬河并暗自思忖:我还有希望吗?

到玉柴之后学翻砂打铁;学民事疾苦;学装模作样,之后就手忙脚乱地学如何应对倒霉出洋象;学装腔作势做官,当然也就学过夹着尾巴做人;学过浮夸浮躁,又得倒回头再学老老实实做事,再去品味和铭记自己实际上并不是个什么东西、凡学者,都有师。五十余年过去了,放开来想“人”是什么?是宇宙!台上看下去是黑压压的一片;对应其中的每一个,是有血、有肉、有灵魂的无尽丰藏、无尽丰富的宇宙。结论:“人”,特别是曾为我师和玉柴的“人”必须大写。

凤凰台的鲁豫曾经发问,我现在的行为与从小就有的个性的联系。我思忖了三条。一是有同情心,二是有好胜心,三是有责任心;但这第三心不是“从小就有”。它起源于高二当低年级辅导员;加固于太太自恋爱开始就从未放弃过的谆谆教导,直至若干年前把频次升级为废去姓名直呼我做“老爸爸”——每称呼一声便是一场责任教育。

玉柴有一个“人为本,争第一,零起点”。“人为本”是“爱”,“争第一”是“强”,“零起点”是“韧”。如果硬要跟我这个“人”挂钩,那么“爱”似可挂同情心;“强”似可挂好胜心;“韧”转弯抹角后可挂责任心。

人有外人和国人。国人是中华民族之人,是拥有黄河之气派、长江之感慨之人,又叫大器之人。何谓大器?“大度、大量、大智、大魄、大商、大勇、大德”都叫大器;走了上海,走了天津,走了玉林,走了黄河两岸,走了大江南北,对比天下华人与老外,唯我中华民族最大器!

我爱“人”,深爱中国人,更爱家人和玉柴人。我想,这是我和我的团队做事情的主要驱动力。不伦不类的一篇,也不知能否成序。先向诸位道歉了!

说“朋友”——在《动力之魂》首发式上的发言

女士们,先生们,朋友们:

请原谅我没有按习俗在台头称谓“尊敬的各位领导”。因为在浏览参会者名单后令我冲动的第一念头是“他们全是朋友”!是那种至真至诚、至珍至贵的朋友!是热忱关注玉柴,在最需要和最关键的时刻尽力帮助过玉柴的朋友!

譬如这一位全国内燃机协会理事长,18

年前的机械部农机局内燃机处的处长倪宏杰先生。正是他启动了玉柴“七五”技术改造的批准程序,向玉柴抛出了救生圈。

譬如这一位中国汽车工业协会会长张小虞先生。我当厂长他是中汽公司规划部主任工程师;十八年过去了我这个厂长依然故我而小虞已由副处至正局。不管是平视还是俯视,对玉柴的关爱和鼓励从未间断、从未减少。

全国政协常委,原机械工业部部长祁启会先生。在玉柴崛起和滑落的轮回中五次莅临玉柴。除大睿大智的启迪外,他的犀利、幽默、坚毅、冷峻及冷峻背后刚毅岩般的热情,还有那种从本质上对逆境和困境的藐视深深地影响了玉柴的管理层,已经融为玉柴的精神财富。

清华大学党委书记陈贻广先生十年前以校团委书记的身份带队访问过玉柴。直接的、功利性的后果是为玉柴送进了一批清华学子,现其中一位已是玉柴集团公司的副总经理,另一位已成玉柴副总工工程师兼技术中心主任。

广西区党委副书记潘奇先生。在玉柴闯荡国内外金融市场而引起迷惑乃至非议时,他第一个把玉柴之事直挂邓小平理论。亲自策动了广西理论界对玉柴的大调研、大讨论,在把成果汇集成书时,书名赫然题为《邓小平理论与玉柴实践》!

铁打的衙门流水的官,十八年间玉林九易地市父母官。参会的市委书记高雄先生和市长金湘君先生主政玉林不足一年,但是在广西区党委的鼎力支持下,他们刚刚策划并率领玉柴赢得了一场重大的较量,为玉柴在新世纪的起飞扫除了障碍。详情三年之后可以披露,案例三年之后会成经典,成果三年之后必然显现。

(此文系本报整理,待续)