

以“五心”工程提升职工幸福指数

田陈煤矿获山东省企业管理现代化创新成果一等奖



魏忠富 梁晓彤

近日,第35届山东省企业管理现代化创新成果名单揭晓,山东能源田陈煤矿申报的《以“五心”工程助推“井高质量发展”管理创新成果荣获一等奖,是枣矿集团唯一获一等奖的项目。

近年来,田陈煤矿积极践行“发展为了职工,发展依靠职工,发展成果与职工共享”理念,以“聚心、匠心、暖心、安心、舒心”的“五心工程”为抓手,架好连心桥,铺好民心路,做好贴心人,打造“一家人、一盘棋、一条心”的命运共同体、利益共同体,凝聚推进百年枣矿振兴、复兴和中共的强大合力。

聚焦党建引领,打造聚心工程。秉持“党有号召,工会有行动”的理念,举办群众性主题教育活动12场次,线上线下联动开展“党史故事接力传播”“党在我心中”“红色经典咏诵会”等系列活动,引导广大干部职工自觉情感愿跟党走,激发爱党爱国爱岗热情。开展“劳动模范”“工人先锋号”“巾帼先锋”“和美家庭”

“创新创效”等典型选树活动,举办“以榜样为镜 向先进看齐”先进典型颁奖及事迹报告分享会,推进“温暖你我·与爱同行”志愿服务工作,以看得见、立得住、叫得响的先进典型,形成正确的舆论导向,营造“对标提升、争创一流”的良好氛围。

聚焦素质提升,打造匠心工程。发挥高技能人才创新工作室的引领作用,打造了“创客空间”“制修工匠”“智慧创效”等特色品牌,搭建专业互联、部门互通、区队互动、职工互学的实战平台,推进“劳模精神、劳动精神、工匠精神”在田陈落地生根,开花结果。全面开展比施工质量、比施工进度、比安全生产、比技能创新、比文明施工、提业务技能为主要内容的“五比一提”劳动技能竞赛活动,先后举办岗位技能竞赛17场,开展实用型和订单式职工技术技能培训26场次。围绕工作重点,开展五小创新、科技攻关和“金点子”征集活动,举办“一起创”技术大拿创新成果展,营造了“弘扬工匠精神 争做创客尖兵”的浓厚氛围。

聚焦和谐稳定,打造暖心工程。常态化开展了春送祝福、夏送清凉、秋助学子、冬送温暖系列活动。利用党群服务中心、挂点包保、挂职“第一主席”、职工座谈会等形式,了解职工需求和意见。以党史学习教育为契机,坚持每月开展一次活动,今年以来共为211名离退休职工举办了欢送会,赢得退休离岗职工的点赞。本着“对赴外专业化队伍高看一眼、厚爱一层”的原则,为他们配发餐具、洗化用品、夏凉被和井下体恤衫,通过一件件小事让职工切实感受到企业的关心关爱,激发了干事创业激情,实现赴外专业化队伍安全生产好、工程质量优、职工人心稳。

聚焦维安维权,打造安心工程。以亲情帮扶、亲情嘱托、井口慰问、安全文艺演出等活动为载体,开展特色群安活动24场次,建立群监会与群监组长、群监员、岗位职工“安全贴心、沟通面对面”工作机制,牵头组织开展“井下维安”安全监督检查活动20次,督促整改安全隐患183条,以实际行动助力“井安全生产”。突出工会维权职能,建立矿工会、车间工会、工会小组三级联动机制,实现上下协同、共同发力,提升了工会维权的便捷性、实效化水平。

聚焦身心健康,打造舒心工程。组织13个

文体协会,先后举办了长跑比赛、拔河比赛、迷你保龄球、啦啦圈接力赛等趣味活动,开展了篮球、排球、羽毛球、乒乓球等比赛。围绕庆祝建党100周年,开展了文学作品征文、书画摄影展览、书画交流笔会、制作书画摄影集等活动,陶冶职工情操,鼓舞职工士气。在党群服务中心设立音乐放松室、情绪宣泄室、沙盘游戏室、心理测评室,成立心理咨询师志愿服务队,扎实推进职工心理关爱行动。基层车间工会建立“心灵氧吧”“心声社区”等平台,落实关爱职工心理健康“十谈”工作机制,为职工减压养心,体现了人文关怀。

只要命运不抛弃 我就不放弃

赵云

“只要命运不抛弃我,我就不放弃!”这句话一直激励着古丽加玛丽勇往直前。

35岁的古丽加玛丽是中石油新疆销售有限公司巴州分公司和硕加油站员工,在加油站工作了4年,她积极向上,充满乐观进取精神,工作上更是兢兢业业、勤勤恳恳、踏踏实实,为巴州销售公司奉献着自己的力量。

古丽加玛丽除了工作外,每天还要照顾母亲、婆婆,还有11岁和13岁的两个孩子,13岁的儿子因烧伤,过两年做手术还需要钱,这么重的担子压在她肩上,给她带来了很大的压力,丈夫虽然开大挂车能给家庭增加些收入,但每月要还9875元的贷款。

“不争馒头争口气。”生活的压力,没有影响她的工作,她坚持“不抛弃,不放弃的”的思想,努力的工作着、拼搏着,不放弃任何的学习机会,自我加压,不轻易放弃自己的梦想。

今年9月份,为培养一批懂技术会管理加油站经理后备队伍,巴州销售公司通过“技能+管理”的培训模式,制定了加油站经理专项培养计划,组织了见习站经理竞聘,古丽加玛丽在竞聘中突破了第一、第二关的考核。

但在第三关现场值班考核中87.5分,未能通过90分的合格线,导致不能参与第四关SP

报表分析、排班原理及阿米巴利润表的学习。

落选后的她伤心地哭了,她在从考核现场步行回到宾馆的路上,重复着与家人诉说现场值班考核失分的每一细节,回到宾馆,再也控制不住自己内心的失落,一个人在宾馆又大哭一场,这20天的培训路上,太辛苦了,要求太严格了,流下了那么多的汗水,还是没有换来第三关考核通过的结果。

12月2日,在与陈老师交流的时候,她仍旧在诉说失败的节点,因未能学到SP报表分析、排班原理及阿米巴利润表的学习,再一次落下了伤心和不甘心的眼泪,不停地自责,让人唏嘘不已。

看着流泪的古丽加玛丽,陈卫平老师内心非常挣扎:32名学员,经过5轮的考核,最终留下5名,严格的选拔流程,督促员工不得不主动加压,提升自己技能水平和经营管理能力。

“只要不认输,没有人能打倒你。”11月12日,不服输的她,为了参加阿米巴运营培训,从和硕乘坐班车专程来到100多公里的库尔勒,倾听这4个半小时的课程。同时,她利用休息时间,从网上查阅了全国各所大学的专业课程,想报考成人高考,准备对自己的学历短板进行“恶补”。

为了能找出适合自己的课程,她再一次打电话与巴州一家人力资源有限公司的陈卫平老师进行了长达40分钟的沟通,寻求有利于

职业生发展方向和寻求共同的价值观。

“古丽加玛丽爱学习,有潜质,有不服输的韧性,我看好她,准备针对她的实际情况,对她的职业规划进行私人定制,助力她快速成长。”陈卫平老师说。

12月2日,陈卫平专程从库尔勒赶到100公里外的和硕南加油站,进行一对一的单独辅导,全面了解她的阅历、家庭背景、生活情况、优劣势,有针对性地给她制定职业发展规划。

“想报考人大专的想法是好的,但是需要大量的时间,对短期能力提升效果不大,近期要重点提升加油站管理技能,现场值班管理、文案管理、HSE管理等内容。这是确保加油站正常运营的重要内容。”陈卫平对古丽加玛丽进行悉心指导。

为使其尽快达到站经理的标准,陈卫平破例把她拉进了见习站经理微信群,让她从中汲取有价值的养分。当天晚上,就安排就近的巴州一家人储备干部张慧,去和硕南加油站对古丽加玛丽进行一对一辅导阿米巴利润表的制作,让她尽快知悉站经理的经营思路,为竞聘下一届站经理做好充足的准备。

“私人定制的职业规划,让我的未来职业道路更加宽广了,我将认真学习,按照规划严格要求自己,早日迈进站经理的行列。”古丽加玛丽对自己的未来充满信心。

澄合电力分公司:“冬日福利”来啦!

高琦

“单位给发了保暖手套,你别说,戴上这毛茸茸的手套,手就不冷了,心里也暖和了。”陕煤澄合电力分公司运维中心职工王强不禁发出感慨。

近日,该公司在开展“为职工办实事”实践活动开展调研时了解到,近期气温断崖

式下降,寒风凛冽,要超前部署防寒防冻工作,立即组织工会干部购买了冬日福利,为在岗职工发放保暖手套,赢得广大职工的点赞。

入冬来,该公司党委持续开展“为职工办实事”实践活动,把解决职工的“急难愁盼”难题作为头等大事,解决办成了一系列实事,职工月收入实现了提高不低于5%的目标;解决

了偏远站点以及条件不便等岗位职工就餐难问题,对配电分公司、电厂、各变电站、陕北职工吃饭问题进行伙食补贴,保障好一线职工的生活;为外线人员购置配备了3台无人巡线机,减轻了职工劳动强度,提升职工的幸福指数;超前做好供暖设施检修维护,比原计划提前12天实现集中供暖,推动“为职工办实事”活动不断走深走实。



培育“共享”员工

今年以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂依托机械、电气、信控、电焊四大实训基地,创新开展岗位技能融合培训,推进机电合一、操检合一,为企业发展提供高技能“共享”人才。图为员工在实训基地练习电气接线技术。 石启元 摄影报道

恒源矿钻探工区党员创新结硕果

王长松 王双阳

今年以来,皖北煤电集团恒源矿钻探工区党支部充分发挥党员先锋模范作用带头作用,成立党员创新工作室,推动全员创新。

该区党支部结合单位工作实情,确立了设备技术创新研究、加工作改造等技术攻关项目,在服务大局中积极发挥党员技术骨干传帮带的作用,打造全员创新平台,形成了党支部统一领导、党员干部牵头、员工广泛参与创新的大格局。

在创新创效过程中,该党支部广大党员职工紧紧围绕重点工作开展创新研究,主动

积极参与技术革新、合理化建议、金点子征集等活动,通过技术创新、管理创新、机制创新,优化工作流程,提高质量效率,减少设备投入、降低材料成本。

自党员创新工作室成立以来,先后创新推出了《全液压钻机在施工瓦斯排放钻孔时稳固方式的创新》《自动循环式钻杆架提升钻杆使用寿命》《全液压钻机稳固方式的创新应用》等一批创新成果;其中,《全液压钻机在施工瓦斯排放钻孔时稳固方式的创新》应用于生产后将原先瓦斯排放孔一孔的施工周期由原先的7到10天缩短到不足3天,年创效约100万元。

企业家自述(长篇连载之二)

王建明:动力大王的传奇故事

2003年10月27日,华尔街商业投资日报公布了前100家在纽约主版上市的外国公司的绩优股名单。中国两家企业入围,玉柴是其中之一;不仅入围,而且高居榜首、排进第一。华尔街证券业中的华人从业者有人奔走相告;有人隔洋万里致电玉柴,祝贺中国玉柴夺冠!如此反响既使人感动,更发人深省。

2008年对中国人来说应当成为里程碑,应当成为中华民族全新面貌、全新水平、全新能力的展示年。一个民族、一个国家在一个世纪中不会有多次举办奥运会的机会。对玉柴来说,奥运之年就理应当成为发动机世界杯赛的假想年。赛事为假,目标要真;玉柴的目标有两个:其一是信用要全优,其二是赛事要夺杯。

早期,玉柴重负债之后的还贷,重募资之后的回报,重财务数据的真实,重承诺之后的践诺——如在产品质量和用户服务方面确定了“倾我所有、尽我所能、竭诚用户、诚信天下”的基本战略后又迅速跟进实施了“铺天盖地、周密无隙、收缩时空、尽惠用户”的量化方针。现在,玉柴所追求的则是要建成以优秀的企业文化和基础管理为底蕴,以自内向外、内外一致、高度自觉、高度成熟为特征,以质量信用、回报信用和商业信用为主体构成的全优信用。赛事要夺杯是指玉柴的产销规模、产品品种、设计水平、工艺水平和管理水平要在假想的发动机世界杯锦标赛中闯入前四强、打进半决赛,还要争取进决赛。

公告目标、公开承诺可谓雷声大雨点,不留退路,这是所有至尊至贵者之大忌。好在玉柴既不是至尊,也不是至贵;她只是以对既定目标矢志不渝、决不言败地追求来表明自己积极参与中华民族在新世纪必将实现的伟大复兴

的决心。

玉柴建设者有一个“人为本、争第一、零起点”的理念。他们在聚合发挥时突出“人为本”,在竞争搏击时突出“争第一”,在获得荣誉时则突出“零起点”。今天既然是获得鼓励,自然要以“零起点”的理念自警自励。玉柴零起点理念的全文是“比强不比弱,比外不比内,比上不比下,比目标不比过去;成就即刻忘却,教训永远记取,起点永远为零”。据此,为了提高公众和用户对玉柴的满意度,我和我的同事们将从零开始谱写更有新意、更趋合格的篇章。

在广西大学75周年校庆大会上的致辞
(2003年)

各位领导、各位来宾、老师们、同学们、校友们:在这金秋送爽的大好日子里,我们欢聚一堂,同庆广西大学建校75周年。值此喜庆之际,请允许我代表前来参加庆典的兄弟企业,代表广西玉柴企业集团,对在75年的办学实践中取得卓越成就,为国家和广西的经济建设及发展做出突出贡献的广西大学表示最热烈的祝贺!向广西大学全体师生员工和校友们表示崇高的敬意和节日的祝贺!

广西大学是一所具有光荣传统的大学。75年来,广西大学坚持和发扬“励精图治、团结拼搏、开拓创新”的办学精神,经过一代又一代西大人的艰苦努力,取得了辉煌的成就。如今的广西大学已成为一所集哲、经、法、教、文、理、工、农、管等9大学科于一体,学科门类较齐全

的教学研究型地方综合性大学;还成为了国家“211工程”重点建设的高校以及广西的科研基地和教育示范基地。多年来广西大学以学科、人才培养、科研优势服务于地方经济,为国家输送了数以万计的高级科技人才和管理人才,造就了一大批优秀的专家、学者和公务员。他们作为祖国现代化建设的栋梁,肩负着国家和地方一系列重大的科研任务与经济发展任务,取得了一大批高水平的科研成果和卓绝的经济建设成效,为广西乃至全国做出了卓越的贡献。广西大学培养出来的人才,既有较扎实的理论基础,又有较强的实践意识和能力,同时还具有很强的责任感和敬业精神。这是广西大学传统性地重视学生综合素质教育的结果。

多年来广西大学为玉柴企业集团培养了近千名工程技术人员,他们是推动玉柴事业发展壮大的科研主力和团队主力。如前任总经理邓强,现任总经理李天生,总工程师沈捷,副总经理梁伟健、邓宗玉,原总工程师黄德锐,现任总工程师庞甲才等都是广西大学的极具代表性的佼佼者。在过去的十余年间,他们在玉柴集团净资产不足800万元、发动机年销量不足1000台、年销售额不足1000万元的情况下,今年即将实现年销量17.5万台、年销售额70亿元的过程中做出了重大的贡献。值得一提的是,玉柴在2003年将要实现的重中型发动机的产销量与独立的制造工厂作对比已居全球第一!在此,我谨代表玉柴企业集团的全体所有者和劳动者向玉柴西大莘莘学子的母校致以诚挚的谢意。我们深信广西大学一定会遵照党的教育方针,发扬光大自身的优良传统与校风,为国家、为民族、为广西在新世纪的强劲发

展培养出更多、更优秀的人才。今日广西大学成果斐然,明日广西大学前程似锦。我们衷心祝愿广西大学明天更加美好,更加辉煌。

在全国用户满意服务明星评审活动表彰大会上的发言
——2004年2月22日于人民大会堂

尊敬的评审委员会

尊敬的各位领导女士们,先生们:

获悉自己在本项评审活动中获得杰出管理者称号后,本人深感荣幸和惶恐——荣幸是指获得用户公众和评审委员会对我和我所率领的管理团队的宝贵认可;惶恐则是感慨于由成千上万用户至上、服务优良的企业及其管理者造就的社会进步而产生典型的必然性和个人中选获得某项荣誉的偶然性。在此,请允许我代表玉柴的管理团队和全体建设者向全国用户公众和本项活动的评审委员会致以诚挚的谢意!向全国成千上万名正在通过使用用户更加满意的努力实实在在推动社会进步的更杰出的管理者致以崇高的敬意!

在今天上午的交流会上我介绍了玉柴的用户观,玉柴还有一个内涵极为丰富的人文观,其核心是人为本、争第一、零起点。玉柴今后如何对公众?如何对用户?在这里,我借我们自己的零起点的人文观作答。那就是“比强不比弱,比外不比内,比上不比下,比目标不比过去;成就即刻忘却,教训永远记取,起点永远为零”。据此,我和我的团队当更努力、更奋发;当以不断进步的企业成效和不断增进的社会效益回馈公众、报答天下!

在三项工程竣工庆典会上的讲话
——2004年5月9日于玉柴广场

尊敬的各位领导、各位嘉宾
亲爱的玉柴全体员工同志们:

玉柴机器股份有限公司在新世纪的首批三项技改工程于今天正式竣工。值此喜庆之际请允许我代表股司董事会和玉柴企业集团对玉柴股司的管理团队和员工表示热烈地祝贺!对出席今天庆典活动的各位领导及嘉宾表示由衷的欢迎和衷心的感谢!

跨入新世纪以来玉柴机器股份有限公司在产品品种、营销规模、市场建设和资产质量方面均有新的建树和发展:

在产品品种方面,通过6L和6M两种三百马力以上新系列柴油机的市场投放填补了玉柴在重型商用车发动机领域的空白;

在营销规模方面,玉柴重、中型柴油机的年产量已自2001年的7.4万台扩大到2003年的17.5万台;今年1至4月又累计产销重、中型柴油机8.8万台,同比增长23.8%;

在市场建设方面,玉柴的营销物流计划已经全面启动,本项计划的实施将为玉柴构筑成功坚实的生存基础和极富特色的发展空间;

在资产质量方面,玉柴集团正在以今天竣工的动力大厦、重机加工和二铸等三个项目以及将于今年六、七月间竣工的工程机械制造基地和营销物流大厦两个项目为开端加速改善、迅速提高。

(此文系本报整理,待续)