



党史学习教育 助力青年跑出“加速度”

学习贯彻党的十九届六中全会精神

中国安能二局 深入学习贯彻 十九届六中全会精神

11月30日,中国安能第二工程局组织十九届六中全会精神专题学习研讨,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,交流学习心得体会,研究贯彻落实措施。学习研讨会由工程局党委书记、执行董事卢路生主持。

学习研讨采取党委中心组集中组织,机关各党支部同时开展的方式进行,按照全面系统学、原原本本学、融会贯通学的方式,认真研读了习近平关于《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》的说明、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》、习近平近期重要讲话及上级有关文件精神。

在交流研讨中,中心组、各党支部围绕学习贯彻十九届六中全会精神,结合工作实际进行了讨论交流。党委中心组指定了4名同志进行了重点发言。在发言中,每一名同志都认真准备了发言提纲,大家一起谈体会、说心得、明方向,进一步理清了工作思路和下一步工作重点,检验和共享了学习成果,在思想碰撞、启迪智慧、交流互动中赢得共赢。

通过集中学习研讨,大家深刻认识到《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》是一篇极具历史穿透力、思想引领力、政治动员力、时代感召力的马克思主义纲领性文献。《决议》所作出的“两个确立”反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事业的发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。“四个伟大飞跃”深刻总结了党为实现民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福,为促进人类文明事业的发展所作出的伟大贡献,强调了五个方面的历史意义,总结了“十个坚持”的历史经验,深刻揭示了百年大党过去“为什么能够成功”、未来“怎样才能继续成功”的内在奥秘。

大家一致认为,要把学习宣传贯彻六中全会精神作为一项重要政治任务,按照上级党委的总体部署,结合党史学习教育工作,不断创新学习形式、丰富学习载体,广泛发动全体干部职工,结合中心工作、结合岗位实际、结合发展形势任务,进一步学深悟透全会精神,在冲刺全年目标、谋划来年工作过程中,落实好全会精神,切实以全会精神凝聚人心、增强斗志、奋勇争先。

大家一致表示,对党总结的“十个坚持”历史经验要倍加珍惜、学以致用、融会贯通、长期坚持,以实际行动践行初心、牢记使命,把学习和传承党的百年历史经验贯穿到公司改革发展各项工作中,推动党的领导与现代企业治理深度融合,以高质量党建激发广大员工内生动力,推动公司各项改革措施落到实处,把党领导国有企业的政治优势转化为发展优势和竞争优势,推动公司高质量发展。(徐迎华 谭明裕)

■ 孙宁亮 张文健 弋永杰

11月26日,在山东能源集团正通煤业公司综采队学习室,27岁的青年党员、技术员李鹏正给职工讲解“便携式磁性爪支护间排距测量装置”的使用方法。这是他工作以来,申报成功的35个实用新型发明专利之一。

正通煤业在党史学习教育中,通过树典范、学先进,激发青年学技术、保安全的使命感,通过传承革命精神汲取攻坚克难新动能。旨在让青年在各个岗位、各项任务中积极争先锋、创模范,在企业高质量发展中发挥了重要生力军作用,成为企业管理和安全生产的坚实力量。

技术支撑 青年担当

11月27日晚23点,李鹏值班主持召开夜班班前会后,回到电脑前又埋头编制起现场施工安全技术措施。

李鹏是2018年毕业于大学生,入职后经过师带徒及区队、技术等岗位轮训培养,加之身为党员,自身学习刻苦、工作认真负

责,快速具备了扎实的技术功底。今年6月份,他被提拔任综采队副队长兼主管技术员,成为区队技术管理负责人。随着企业发展壮大,该公司不断强化青年技术人才培养招收,在目前技术管理人员中,青年占据近2/3,俨然成为技术管理的中坚力量。

青年撑起技术基础管理,在关键技能业务岗位,更是勇挑大梁。皮带队34岁的青年维修工刘磊,精研电气设备维修技能,处理变频器、设备保护传感器等电气设备故障得心应手,于获评“溜矿工匠”。在他的带领下,该队20余名青年维修工,为煤流、矸石皮带运输系统“保驾护航”,持续保持安全高效运行。据了解,在该公司关键技术岗位人员中,如今青年也占据了半壁江山。

安全监督 青年为哨

“303运输皮带皮带27#架处皮带打滑,42#架处巷道顶板破碎,需加强支护……”该公司综掘二队青安岗员鱼鑫,上井后第一时间将现场发现的3条安全隐患填写在问题通知单上,并分别找值班队长及责任人签字通知。



全会精神化为保供动力

西南油气田公司重庆气矿永川作业区把全会精神转化为攻坚上产、老井挖潜的磅礴力量,200余名员在重庆渝西地区坚守岗位,严格落实冬季保供配产方案和执行安全操作规程,重点气井实施“一井一策”管理,重要输气干线24小时监控输气压力,重大施工领导现场管控风险,加大设备维护力度,增加重点部位和关键环节

巡检频次,确保生产安全平稳,全力打好天然气上产攻坚战和今冬明春天然气供气战,为企业高质量发展赋能。

截至12月3日,永川作业区日外销气量近370万立方米,年累销量突破115083万立方米,创建作业区以来外销气量的历史新高。图为员工在设备区对生产数据进行监控。李传富 摄影报道

广元机制分公司:全会精神宣讲进车间

11月22日,华荣能源公司广元机制分公司党委书记张礼伦到锚杆车间开展了党的十九届六中全会精神专题宣讲。这是该公司开展党的十九届六中全会精神宣讲到基层、到员工的一个缩影。

党的十九届六中全会召开后,该公司党委在组织召开党委理论学习中心组(扩大)会议、集中学习会议精神的基础上,还成立

了以党委领导班子成员为主的党的十九届六中全会精神宣讲组。他们分别深入到机关部门、基层车间等处开展会议精神宣讲。在宣讲过程中,他们重点根据全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,结合公司改革发展和员工生产、生活、学习各方面发生的翻天覆地变化,对会议精神作了深入浅出的讲解,教育引导各

作为一名青安岗员,鱼鑫在注重提高自身业务技能的同时,不忘提升安全监督水平。他坚持学中干、干中学,在保障自身无“三违”的同时,通过包保帮教、谈心提醒等方式,帮助同班工友共同杜绝违章作业。据介绍,该公司48名青安岗员覆盖12个区队的48个班组,今年累计查出安全隐患问题1.7万余条,提出安全合理化建议425条,充分发挥了青年“安全哨兵”作用,切实筑牢了群防群治安全生产防线。

此外,该公司团委还定期组织青安岗员联合安监、机电等部门开展集中上岗查隐患活动,及时为地面各场所除隐患、保安全。在“安全警示教育日”活动中,他们还积极参与安全宣教,带头开展安全反思大讨论。截至目前,他们已开展上岗查隐患7次,安全宣教11场次。

攻坚创效 青年争先

交接班后不久,正在副井底准备升井的五四采煤队青年维修工孟凡振,看到现场急需的馈电开关到达井底车场,就立即跑去与

电机车司机沟通快速运往现场。他背着沉甸甸的工具包,紧随其后回到现场继续奋战。

作为新时代的青年员工,孟凡振和工友秉承“不怕困难、吃苦耐劳、敢打硬仗、勇挑重担”的五四采煤队精神,高擎“永葆革命青春的五四采煤队”这一精神旗帜,不惧环境艰苦、任务艰巨,攻克水害、高温、硫化氢等多种难题,全力保障现场安全高效生产。11月份,五四采煤队又获评山东省“青年文明号”,成为青年攻坚创效之典范。

青年攻坚创效不仅体现在生产现场,在各种志愿活动中,青年也是积极参与,勇争先锋。在该公司团委组织号召下,34名青年志愿者成立“星火突击队”,先后高质量完成水沟防汛清淤、环厂公路卫生清理、矿区设施刷漆防护等13项工作任务,获得了公司干部职工的一致好评。

“今年公司取得高质量跨越式发展,这与青年的贡献密不可分。下一步,我们将持续加强对青年员工的培养,让青年与企业共成长,在企业高质量发展中彰显新时代青年风貌。”该公司党委副书记姜金生说。

中铁二局四公司长春地铁两项目部 “八个一”举措学习宣贯全会精神

■ 梁明清 刘帅龙

党的十九届六中全会召开以来,中铁二局四公司长春地铁5线、6-2标项目部把学习贯彻全会精神作为首要政治任务,及时学习传达,认真研究谋划,并制定了学习宣贯全会精神“八个一”系列活动。

召开一次宣贯大会。充分认识学习宣贯党的十九届六中全会精神的重大意义,切实把思想和行动统一到十九届六中全会的决策部署上来,用十九届六中全会精神武装头脑、推动工作。

召开一次专题组织生活会。结合十九届六中全会精神和上级党组织对党员领导干部提出的新要求、做出的新指示,以及上级党组织对专题组织生活会的具体部署,牢固树立看齐意识,开展好批评和自我批评。

组织一次中心组集中学习。项目班子成员、部门负责人围绕十九届六中全会精神,联系个人和工作实际进行学习交流。

开展一次系列主题活动。以“三会一课”、征文演讲等为抓手和载体,开展学习宣贯党的十九届六中全会精神系列主题活动。同时,发挥组织优势,积极开展学习讨论,撰写心得体会和理论文章。

开展一次重温入党誓词等活动。组织党员干部瞻仰革命先烈纪念馆、爱国主义教育基地,回顾党的历史,重温入党誓词,切实增强新时代、新时期的责任感和使命感。

开展一次警示教育。组织班子成员、部门负责人到警示教育基地开展警示教育,落实全面从严治党要求,做到警钟长鸣,切实筑牢党员干部不想腐的思想堤坝。

开展一次抓生产保落实大讨论。以“勿忘初心、牢记使命”为主题,组织广大党员干部围绕如何贯彻十九届六中全会精神,如何落实好各项任务部门,逐一对照分析讨论,谋划好2022年的工作任务和措施。

开展一次知识竞赛。通过以赛促学,加深党员对党章党规知识的理解,提高党员学习贯彻党的十九届六中全会精神的自觉性,增强党员的党性意识和规矩意识。

随着“八个一”活动的深入开展,项目部不断将学习宣贯十九届六中全会精神推向高潮,切实把党员干部的思想和行动统一到六中全会精神上来,统一到上级党组织的工作部署上来,从认识到实践,不忘初心、敢做事、善做事、做成事,撸起袖子加油干,扑下身子抓落实。

洋河股份超前推进“品牌年轻化”

■ 毓之

最近,由宿迁市总工会、人力资源和社会保障局联合举办的“宿迁市第二届白酒评酒职业技能竞赛”揭晓,来自宿迁11家酒企的50名选手参加了比赛。经过现场比拼较量,洋河股份参赛选手包揽了一二三等奖,再次向行业与消费者展现其优秀的人才团队和过硬的技术实力。中国酒业协会理事长宋书玉曾表示,打造一支顶级的专业技术人员队伍是行业高品质发展的保障力量。

拥有一支技艺精湛的“梦之队”

“品酒在于日常的勤学苦练。在人才培养

和资源投入上,公司‘不惜代价,不计成本’,为品质创新注入了源源不断的动力。”洋河股份酒体设计中心青年评酒员赵静说道。

据介绍,洋河股份作为中国传统酿造企业的典型代表,一直注重将现代科技、创新能力与传统技艺进行有效融合,持续加大人才培养力度,开展产学研合作,高技能人才队伍不断壮大。

近些年,企业通过广泛吸纳科研人才,构建了一支高质量的中国白酒技术“梦之队”,以赋能企业高质量发展。目前,洋河股份拥有中国轻工业工程技术研究中心、国家级博士后工作站、中国白酒健康研究院等10大研发平台和34名白酒国家评委、78名省级品酒委员、

1861名技术类人员。

特别是近两年,这支技艺精湛的“梦之队”以突出实力,一路高奏凯歌强势揽金:在2021年第五届全国品酒师大赛中包揽前十,在2020年第四届全国白酒品酒职业技能竞赛中包揽前三,技术力量行业超群。

与此同时,洋河股份还着力建设“绵柔智谷”,持续将技术和资源向研发平台倾斜,逐年加大科研项目投入,并注重将科研成果转化为新品升级和改造上。据了解,仅2020年,企业用于研发费用同比增长62.59%。

近年来,在行业高质量发展的时代,以及“品质表达”成为主旋律的背景下,酒业竞争愈

加激烈,洋河股份也愈加重视“幕后”人才的培养和“台前”实力的呈现。洋河股份高层表示,要把人才工作当作第一要务来抓,加速推动洋河股份人才工作改革创新,为企业“十四五”高质量发展提供有力支撑。

着眼年轻消费群体挖掘培育

人才是洋河的发动机,任务是人才的推进器。通过对宿迁市第二届白酒评酒职业技能竞赛观察,洋河股份推选的多为80、90后为主的年轻参赛选手。

据悉,洋河股份每年都要对品酒师进行多轮封闭式训练,并通过“师带徒”形式将匠人精神薪火相传、代代延续。给他们压担子,定任

务、提目标,这些年轻科技人才得以在各项比赛中中大显身手。

据业内人士分析,“白酒年轻化”未来势必会成为各大酒企重点研究的课题,但在这一过程中,洋河股份已经从“源头”储备力量,通过强化年轻技术人才队伍的培养,为实现品牌年轻化打下基础。

“年轻化”既是洋河技术队伍建设的推进器,更是市场消费趋势的风向标。特别是去年新冠疫情发生后,40%的年轻消费群体变得更加理性,他们的消费观渐渐从“量”转变到“质”,线上购物由“必需型”向“品质型”消费转变。

在此背景下,洋河股份持续加码营销创新,通过产品创新、线下品鉴、跨界营销等方式输出新的白酒文化,吸引年轻消费群体。同时,精心培育年轻消费群体,让品酒场景、方式更加适应年轻消费者的情感诉求和表达。

对于自己至今所取得的辉煌成就,茅赛峰表示,帮助更多中资企业实现更广阔的发展是他的愿望。未来他将继续致力于打造“全方位、多层次、宽领域”的服务体验,通过更多元化的海外融资渠道,全面服务于中资企业,走国际化发展道路。

亿美元3年期高级无抵押固息担保债券,成为近期内最大规模的无评级美元债券发行项目,这在低迷的市场氛围下提振了市场投资者的信心,成为业内广泛认可的具有里程碑意义的交易。如今,类似的行业标杆项目茅赛峰已操盘经手了数十个,项目总值高达200亿美元。茅赛峰也因此成为渣打银行海外融资业务的领头人,凭借良好的口碑,建立了广泛的客户基础和巨大的行业影响力。

对于自己至今所取得的辉煌成就,茅赛峰表示,帮助更多中资企业实现更广阔的发展是他的愿望。未来他将继续致力于打造“全方位、多层次、宽领域”的服务体验,通过更多元化的海外融资渠道,全面服务于中资企业,走国际化发展道路。

打通境外融资渠道 走国际化发展道路

——专访渣打银行茅赛峰

■ 杜林伟

近日,渣打银行大中华暨北亚区杠杆及收购融资部董事茅赛峰接受记者专访,分享近年来助力中国企业打通境外融资渠道的心路历程。作为中国海外融资领域的权威专家,无论金融版图怎样改写,经济形势如何变化,茅赛峰都能拨开层层迷雾,准确把握发展的脉搏,做出最优决策判断。他是专业素养深厚的融资

人,更是时代财经智慧的杰出代表。

茅赛峰指出,随着中国企业在全球寻找市场和资源,中国企业走向国际到海外融资的趋势越来越明显,海外资本市场已成为解决中国企业融资问题的有效途径之一。他凭借自己对海外融资战略的准确把握,以稳健而骄人的业绩向世人展示了他对融资行业的深度洞察与把控能力。在茅赛峰的牵头带领下,渣打银行持续完善对国际资本市场的统筹和利用,拓展

多币种、多渠道的海外融资体系,支持全国大中小企业的经济转型升级,发挥了大型国际银行在推动经济和金融市场健康发展方面应有的作用,成为在华国际银行中的佼佼者。

闻道有先后,术业有专攻。得益于曾在高盛集团、惠誉国际评级等国际知名金融机构就职的宝贵经历,以及在渣打银行的实战经验,茅赛峰在金融理论、公司财务、并购重组,信用评级、企业资产管理等方面均具备了专业的知

识结构和丰富经验,这也使他在独立承揽的诸多项目中能够为客户量身设计出最优的融资方案,浇筑中国企业走向国际化的坚实基础。

2017年,茅赛峰独立主导了中化集团资产剥离项目,协助中化集团将旗下化工事业部医药业务的英特集团剥离出来,整合资产组建能源、化工、农业、地产、金融五大事业部,向精细化产业集团转型;2020年,他牵头渣打银行助力山东钢铁集团有限公司成功发行了5