

矿冶科技集团做好“三聚焦”持续办实事办好事

钟静

党史学习教育开展以来，矿冶科技集团各二级单位党组织围绕中心、服务大局，立足工作实际，重点聚焦行业、项目、人才持续办实事办好事，一系列暖举措和好做法充分涌现，大力营造了携手团结奋斗、共促集团高质量发展的浓厚氛围。本期推出集团矿山所、冶金所、资源所三家单位党组织的经验分享。

矿山所党总支聚焦“行业”办实事，履行社会责任。矿山所充分发挥人才智库作用，以提升我国非煤矿山行业本质安全水平、服务矿山安全生产为目标，积极履行央企社会责任，参与我国非煤矿山顶层设计和安全生产规划，非煤矿山法律法规、标准和规范制修订工作。同时，发挥国家级安全生产专家力量，多次参与国家矿山安监局在安徽、河北、河南、山东等地开展非煤矿山企业安全生产专项监察及应急救援工作，协助地方政府部门开展专业人才培养、解读安全规程，以实际行动为非煤矿山安全生产提供科技支撑与人才保障。同时，矿山所领导班子成员深入福建马坑铁矿、西藏巨龙铜业等多个项目现场开展调研，了解项目执行进度和难点问题，强化员工在项目现场的安全及疫情防控意识，分类解决员工项目立项、执行、验收阶段的难点问题，推动项目提高执行深度和产出成果的质量；引进信息化管理软件，提高流程执行效率，减少科技人员的事务性工作负担，切实解决一线员工项目上的困难事、操心事。

冶金所党总支聚焦“项目”办实事，用心服务客户。冶金所党总支坚持以工作业绩检验办实事成效，聚焦抓质量保安全，推进项目建设取得新进展。近期，冶金所承担的新疆五鑫铜业 20 万吨铜冶炼综合回收技术改造项目阳极泥处理车间 EPC 工程全厂房已封顶，项目进入安装阶段，现场设备安装全面展开。为确保施工安全，冶金所项目部驻新疆施工现场克服冬季寒冷、施工环境艰苦等困难，开展地勘、规划、设计和采购等工作，并针对建设、监理、总包、施工方制定系列安全管理标准与措施，全力以赴确保安全质量与进度，为项目顺利试车投产打下坚实基础。该项目是矿冶集团集勘查、规划、设计、报审、采购、施工、试车、投产等环节于一体，实现项目全过程精细化管理的大型工程，冶金所以矿冶智慧为客户提供高质量的技术与工程服务，打造亮丽矿冶名片。

资源所党支部聚焦“人才”办实事，助力成长成才。资源所在所内通过学术座谈和技术讨论会加强员工的专业实践能力，帮助员工进一步了解工艺矿物学进展，并对矿产资源所“十四五”规划和现阶段客户需求形成全面认识。邀请资深专利检索分析师对专利申请进行培训以引导员工完成科技成果的转化，帮助青年员工快速成长为中坚力量。建立适当的容错机制，激励员工的科研探索热情，鼓励员工“有想法、能做事、敢做事”精神。结合“十四五”规划设立科研探索经费申请与管理办法，鼓励全所员工申请适当的科研经费开展探索性研究，为员工申请集团、国家或其他的科研基金做好前期准备，助力员工成长成才和矿产资源所高质量发展。

企业家自述(长篇连载之一百九十四)

王建明：动力大王的传奇故事

第二届霍英东贡献奖获得者王建明
谨致霍英东奖金委员会中国地区评选委员会
(2001 年 12 月)

尊敬的吴家玮主任：

欣闻霍英东奖金委员会中国地区评选委员会评选本人及本人所带领的团体为“霍英东贡献奖”获得者。我为我们能够获得如此殊荣感到欣慰，也为霍英东奖金委员会中国地区评选委员会对我们玉柴团体的高度认可表示衷心感谢。

1985 年我和我所带领的团体立下的公开的抱负是要使企业“跻身国际内燃机强手之林”；暗下的决心则是为世人耕作一块样板田，意在対以下问题提供答案——“一群普通得不能再普通的中国人在获得足够的尊重与爱护、又历经充分的潜能调动之后，到底能够迸发出多大的能量”。自立志伊始至今已有十六年，玉柴团体在中国内燃机行业耕耘并获取了发展最快、效益最好、规模最大、负债最低的成果。

在此期间当然不知会有今天来自贵评委的如此崇高的荣誉和奖励。我深信，贵评委授予我和我的团体以“霍英东贡献奖”将不仅促使我们的未来更加努力，还会有效地激励更多的有志之士在振兴中华、报效中华的伟大事业中去拼搏、去奋斗、去创造、去贡献！

谨向贵评委和您本人再次致以诚挚的谢意！

广西玉柴机器集团公司广西玉柴机器股份有限公司中国环保产业集团有限公司董事长兼首席执行官

华亭煤业：描绘不断上扬的民生幸福曲线

李济华

自党史学习教育开展以来，中国华能华亭煤业公司紧紧围绕职工“急难愁盼”问题，坚持在“实”字上下功夫、在“干”字上动真格，千方百计把“我为职工办实事”融入日常、抓在经常，用心用情用力为职工办实事、解难题，描绘了一条不断上扬的民生幸福曲线。

告别夜班 让职工更安心

一直以来，华亭煤业公司坚持发展为职工，发展依靠职工，发展成果惠及职工。为把职工从安全最薄弱的时间段解放出来，降低劳动强度、减少安全隐患，该公司积极响应国家号召，努力探索煤矿企业安全生产新模式，率先在东峡矿、陈家沟矿、马蹄沟矿和山寨矿 4 对矿井试点取消夜班生产，告别了以往“一天三班倒，24 小时连轴转”的传统作业模式，让煤矿职工多年期盼的“正常作息”变成现实。

“取消夜班生产，咱矿工终于可以睡个安稳觉了，也有更多时间去陪伴家人，实现了快乐工作、幸福生活。”该公司马蹄沟矿综采队生产二班班长柳化敏激动地说。

取消夜班生产后，作为试点的 4 对矿井生产秩序良好、产量稳定，不仅彻底改变了煤炭企业劳动密集型作业的传统模式，而且提高了单班工效，原煤产量不降反增，实现了“减班不减产、减时不减量、减人不减效”。

川煤集团华荣能源公司广元机制分公司生态环保在行动

曾习

“小高，你知道我们入厂道路两旁的雪松上有多少个鸟巢吗？”
“不计其数。”
“为什么？”
“因为我们公司环境好呗。”

……
11 月 29 日，川煤集团华荣能源公司广元机制分公司员工董仕和高艳琳在上班途

中油国际全面实施海外人才强企工程

陈晓龙

近日，中油国际公司召开人才强企工程推进会，对中央人才工作会议精神及集团公司 2021 年领导干部会议精神进行再学习，对落实集团公司《人才强企工程行动方案》工作进行再部署、抓落实。会议研究制定中油国际公司党委人才强企工程工作方案，全面推动集团公司人才强企工程在海外油气业务落地实施。

中油国际公司党委人才强企工程“一三五”工作方案突出政治引领作用，针对强根基、提质量、拓优势三个不同发展阶段，重点



下一步，该公司将以点带面，逐步在其他生产矿井推广取消夜班生产。

不仅如此，该公司还不断调整优化岗位层级设置，畅通各类人才成长渠道，优化薪酬结构体系，工资薪酬分配向生产一线倾斜，真正让企业发展成果惠及广大职工。

有呼必应 让职工更放心

“当前，煤炭供需双方结算以质计价，煤质检测结果直接决定煤炭结算价格。由于人

工检测过程不可控因素较多，不仅费时费力，而且容易造成数据偏差，引起纠纷，建议公司引进煤炭智能化检测设备，减轻职工劳动强度，同时还能提供更为精准的数据。”在“我为职工办实事”活动中，华亭煤业销售运输公司质检中心主任卢伟民提出建议。

短短几天后，该公司便将采购煤炭采制化智能设备提上工作日程。在进行可行性分析、专题会议讨论后，该项计划顺利通过审批。截至目前，煤炭采制化智能设备已完成设

环境，多次荣获环保良好企业称号。

该公司践行习近平生态文明思想，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，广泛宣传开展生态环保工作对企业提质增效、实现高质量可持续发展的重要作用，让节能低碳理念深入人心；将节能降耗工作列入重要议事日程，完善管理组织体系，实行“一把手”负责制，形成目标责任清晰，职责分工明确，一级抓一级、层层抓落实的工作机制，推动环保节能工作有序开展；动员全体员

工参与生态环保行动，积极推广应用节能高效的新技术、新工艺和新产品，推动环保设备的升级改造，鼓励开展节能技术创新和技能竞赛，落实专人对环保节能工作的监督检查，让企业向环保、节能、绿色、低碳的方向发展；结合自身实际，创新工作形式，积极运用信息化手段，开展线上和线下活动，充分发挥广播、报纸、网站、微信、视频等媒体优势，突出公司特色，注重实际效果，讲好生态环保、节能降耗小故事，形成良好的绿色发展氛围。

中油国际全面实施海外人才强企工程

部署实施组织体系优化提升、“三强”干部队伍锻造、人才价值提升、分配制度深化改革、高质量国际化人才培养“五大专项工程”，着力构建公司党委统一领导，组织人事部门牵头，本部部门、所属企业、项目公司齐抓共管、密切配合的人才工作协同联动机制，推动海外油气业务人才强企工程与集团公司党组各项决策部署有机融合、一体推进。

“十三五”期间，中油国际在“建机制”“优结构”“促活力”等方面下功夫，深入推进海外人才发展体制机制改革，初步建成了海外油气业务共享服务、年轻骨干力量培养选聘等

中油国际全面实施海外人才强企工程

中油国际全面实施海外人才强企工程

9.85 亿，捐助公益事业 3820 万；
玉柴人不仅走了过来，而且在上一个世纪的最后十年、在中国灼热的黄土地上创造出了投资收益最佳、投资回报最高、发展速度最快、产销规模最大的不可磨灭的产业纪录。从而为前人、为当地、为广西人民和内燃机制造业增加了光荣，增添了光彩。

玉柴人不仅走了过来，而且就是在玉林，在这块祖国南疆的边陲宝地把企业从一个手工业社建成今天拥有 20 家子公司、44 亿总资产、30 亿净资产又涉足制造、流通和环保等三大产业的企业集团。

如果把新世纪比喻为百页卷宗，玉柴建设者在新世纪的卷首之年又创下新的辉煌——2001 年他们以突破 30 亿大关的销售收入和主业产品柴油机 7.4 万台的产销数量再一次刷新了纪录，再一次创造了全新的历史最好水平。

展望未来，玉柴风光无限好。
在中近期，玉柴将通过若干项战略计划的实施把自己的“要长治久安、争持续发展”转化为“能长治久安、可持续发展”。

憧憬未来，在制造领域玉柴将跻身国际内燃机强手之林，将把自己建设成为一个水平高、批量大、品种多、覆盖面广的动力机械与行走机械的生产基地和出口基地；在流通领域玉柴将紧扣主业、抓正规化、建大系统、成大气候，创大特色、出高回报；在环保领域玉柴将由小到天、日臻见显地逐步实现自己还碧于水，还蓝于天，还清纯和自然于人类的崇高理想。

未来的玉柴一定能够成为我国中南部两项文明高度发达的典范！
玉柴建设者在回顾昔日成就之际切莫忘记玉林地方和广西人民的养育之恩，切莫忘记

体系，有力支撑了海外油气业务跨越式增长。当前及今后一段时期，中油国际提出加快构建结构合理、协调开放、全球共享的海外一体化人才发展体系，要做到“一个坚持，四个面向”，即坚持党管干部、党管人才，立足基业长青，着力锻造忠诚、干净、担当的海外“三强”干部队伍；面向“世界一流”战略目标，优化培养体系，着力灌注全过程、全维度、全球化的国际化人才“蓄水池”；面向海外油气主战场，坚持开放包容，着力打造战略引领、着眼全球的国际人才集聚高地；面向“双碳”能源竞争新格局，完善体制机制，着力构建具有市场

中油国际全面实施海外人才强企工程

中油国际全面实施海外人才强企工程

老一代玉柴开拓者的创业之恩，切莫忘记首含一切用户、一切潜在用户、一切合作者在内的社会公众的扶助之恩，切莫忘记首含国家股股东在内的全体股东的扶持之恩，切莫忘记开创了改革开放与日臻进步大好环境的中国共产党的光荣、伟大、正确和英明。对恩人要以礼相谢，更要重以绩相报，还要有“滴水之恩当以涌泉相报”之诚。

玉柴半个世纪来的光荣归属她的全体新老建设者！
玉柴新世纪的辉煌寄托于企业集团的全体劳动者的发扬、光大、进取和创新！
谨向玉林父老乡亲 and 广西人民致以崇高的敬意和谢意！
谨向海内外关怀和关注玉柴事业的公众致以崇高的敬意和谢意！
谨向各方股东致以崇高的敬意和谢意！
谢谢各位！

建厂五十周年致辞

(2001 年 12 月)

新世纪的第一年，恰逢玉柴建厂五十周年大庆。似有神灵为玉柴半个世纪的过去切分得如此整齐，又似有天意为大庆之中所做的一切工作注入新世纪的激情。

玉柴的过去有神灵相助，玉柴的未来由上天驱动。神灵何在，上天谁属？是大写的玉柴人，是公众(首含用户、潜在用户与合作者)，是股东，是中国共产党领导之下的改革开放与日臻进步。

喜庆之际当莫忘如下大事，切切：
总结教训，反省过去，憧憬未来，激发责任。对前辈、公众和股东要以礼相谢，更要重

备采购工作，即将进入安装调试阶段。这是该公司党员干部深入基层解难题的一个缩影。

该公司始终把党史学习教育同总结经验、关照现实、推动工作结合起来，制定了华亭煤业公司“我为职工办实事”重点项目清单，将职工关心的热点、难点、痛点问题共计 34 项列入工作计划。该公司对重点项目责任进行分解，形成全程跟踪落实督办机制，确保职工反馈的意见建议“件件有回音，事事有落实”，以民生“温度”检验党史学习教育的“热度”。

注重细节 让职工更暖心

走进华亭煤业公司华亭矿职工食堂，顺着进口通道穿过无接触式人体测温门，隔着防疫隔离板，吃顿味美价廉的工作餐，对每名前来就餐的职工来说，不仅收获了舌尖上的满足感，更体会到了企业无微不至的关怀。

华亭煤业公司牢固树立“以人为本”的发展理念，把职工最关心、最直接、最现实的问题作为“我为职工办实事”的“应声点”，全力以赴保障民生。

该公司结合各单位发展实际，投入大量资金，持续提高职工生产生活条件，不断完善职业病防治和职工健康服务，深入推进扶贫帮困、金秋助学专项行动，广泛开展职工文体活动，不断从各个层面、各个环节、各个细节全过程细化服务内容、拓宽服务渠道、创新服务载体，在潜移默化中增强职工对企业的认同感、归属感。

工参与生态环保行动，积极推广应用节能高效的新技术、新工艺和新产品，推动环保设备的升级改造，鼓励开展节能技术创新和技能竞赛，落实专人对环保节能工作的监督检查，让企业向环保、节能、绿色、低碳的方向发展；结合自身实际，创新工作形式，积极运用信息化手段，开展线上和线下活动，充分发挥广播、报纸、网站、微信、视频等媒体优势，突出公司特色，注重实际效果，讲好生态环保、节能降耗小故事，形成良好的绿色发展氛围。

吸引力、国际竞争力的人才价值评价和激励体系；面向 2035 年远景目标，坚持有机融合，把党的领导和党的建设贯彻到组织人事工作和人才强企工程各方面、全过程。

就进一步抓好人才强企工程的贯彻落实，中油国际提出要坚持工程思维，注重政策配套，要按照工程模式推动落实人才强企工作方案，制定施工图、运行表，以严格的过程控制保证工程的高品质；要强化组织领导，加强统筹协调，要把人才工作与主营业务同谋划、同部署、同落实，推动构建“大人才”强企工作格局。

中油国际全面实施海外人才强企工程

部署实施组织体系优化提升、“三强”干部队伍锻造、人才价值提升、分配制度深化改革、高质量国际化人才培养“五大专项工程”，着力构建公司党委统一领导，组织人事部门牵头，本部部门、所属企业、项目公司齐抓共管、密切配合的人才工作协同联动机制，推动海外油气业务人才强企工程与集团公司党组各项决策部署有机融合、一体推进。

“十三五”期间，中油国际在“建机制”“优结构”“促活力”等方面下功夫，深入推进海外人才发展体制机制改革，初步建成了海外油气业务共享服务、年轻骨干力量培养选聘等

中油国际全面实施海外人才强企工程

中油国际全面实施海外人才强企工程

以绩相报，还要有“滴水之恩当以涌泉相报”之诚。

玉柴半个世纪来的光荣归属全体新老建设者！

玉柴新世纪的辉煌寄托于全体劳动者的发扬、光大、进取和创新！

胜利最终必属玉柴铁军！

在厂庆运动会上的讲话

(2001 年 12 月 30 日)

亲爱的玉柴员工同志们：

我代表玉柴的经营管理者对员工同志们昨天晚上放声歌唱《玉柴之歌》的时候和在今天运动会开幕的时候所表现出来的整齐划一的纪律、坚定不移的信念、孜孜不倦的追求和朝气蓬勃的风采表示崇高的敬意和诚挚的谢意！

就在昨天晚上，幼儿园和子弟学校的玉柴的花朵们以最文明最优美的方式，从一个特殊的角度表达了全体员工对未来美好的憧憬和希望，所有这一切是对玉柴经营者的巨大的鞭策和强劲的支持。

我坚信，玉柴的管理团队一定能够把大家对玉柴事业的信心和对美好未来的憧憬、寄托与希望，自觉地转化为对自身的压力。玉柴的管理团队将竭尽全力、不负众望，率领全体玉柴人在新的零起点上创造出未来的、持续成功的辉煌。

玉柴有一万人，万人只有一条心，刚好叫做万众一心——即面对既成事实的全球性竞争，我们只有八个字：

我们要赢！我们要赢！！

(此文系本报整理，待续)