全球最大塔机徐工 XGT15000-600S 关键技术发布

近日,全球最大塔式起重机 XGT15000-600S 关键技术在徐工发布。现场,50 余项关 键核心技术、10项世界首创技术首次面向行 业公开,徐工 XGT15000-600S 全球最大塔机 关键技术创造了10项世界纪录。此次技术的 发布, 标志着徐工超大型塔机研制能力取得 重大突破, 使得中国塔机在全球行业领域取 得主动权与话语权。

据悉,此次关键技术的发布,得益于徐工 该产品额定起重力矩达 15000 吨米, 最大起 将有效解决项目吊装构件重、施工高度高、作 业跨度大等行业施工的"老大难"问题。

会议现场,来自中铁大桥勘测设计院、中 整机综合技术水平国际领先, 是当之无愧的

徐工机械总裁、党委副书记陆川表示,徐 工始终坚持高附加值、高技术含量、高可靠 性、大吨位"三高一大"产品战略,瞄准世界科 技前沿,以市场为导向、以客户为中心,持续

大塔式起重机 XGT15000-600S 关键技术,将 常泰长江大桥,世界最大跨度三塔斜拉

长春一东:实验检测中 心具备行业领先实验检

日前,长春一东离合器股份有限公司实 (套),拥有离合器行业内最全面、先进、优质 的检测及技术服务能力,通过了 CNAS 实验 化需求,具备行业领先实验检测能力。

北重集团首批高压管道 密封件顺利交付

近日, 北重集团首批高压管道密封件顺 利交付, 为公司在聚乙烯装置领域开辟了新 的市场。此批密封件形状特殊,密封表面质量 精度要求高,密封面需要仔细加工、研磨,才能 保证尺寸和粗糙度要求。为保证产品按时交 付,公司成立产品推进组,迅速开展产品设计 工作,并在短时间内完成了30种规格的产品 设计图纸及工艺。特钢研究院跟踪指导产品 备料、现场加工、检验及包装等各环节,并对 加工的首件产品进行了鉴定检验, 确认合格 后又相继生产了120余件密封件,经检验,各 项指标符合设计要求。

11月29日,随着最后一斗混凝土浇筑 完成,中铁二十三局一公司福建漳武项目世 禄 4 号大桥全幅顺利合龙,至此,项目部全 线控制性工程已全部完成。

世禄 4 号大桥桥梁全长 657 米, 桥宽 25.5 米, 最高墩高 68.65 米, 上部构造采用 PC 变截面连续钢构箱梁、PC 连续钢构 T 梁,下部构造采用空心薄壁墩配桩基础,主 跨右幅原设计为 60+110+60 米连续钢构箱 梁,后变更设计为 53+90+90+53 米连续钢构

箱梁,采用挂篮悬臂浇筑法施工。 大桥桥梁主体横跨向阳渠、船场溪和山 梅公路,地形地势复杂,施工难度大,是全线 关键控制性工程之一。大桥开工建设以来, 项目部先后克服临江沿渠环水保要求高、跨 山梅公路施工难度大、作业场地狭窄、材料 运输困难、右幅变更等困难,全体参建人员 齐心协力、攻坚克难,紧盯现场施工关键环 节,确保各工序顺利衔接,实现了大桥全幅 顺利合龙,向着年底全线主体工程基本建成 的工作目标发起了最后冲锋。 (王建鹏)

破资源瓶颈 重庆气矿"老树繁花"展画卷

蝶变,在闯过激流险滩,筑梦"气"势磅礴

百年潮未落,风起再扬帆。西南油气 坪东区块长兴组生物礁、邻水-丰都地区 井复查,明确邻水-丰都地区茅口组有利 完成华蓥西区块井位论证,明确3个勘

2021年, 气矿唱响"资源为王"主题 云安 012-X16 井, 测试获气 113.65 万立 曲,拿起智慧的宝剑,突出勘探开发、地质 方米/日。"十四五"气矿拟整体部署并位 工程两个"一体化",竭力寻求资源突破。 13 口、三维地震 1 项,为加快实现该区域 艰难险阻没有撼动气矿"找气"的决 资源升级增添了筹码。

井、云安 002-X10 和 002-X11 井,其中, 高潮。

气矿地质工作者不断创新工作模

开启神秘地宫之门, 气矿披荆斩棘。 式, 大胆采用三维地震老资料处理快算 找资源的热切目光投向大猫坪西-大猫 茅口组滚动勘探新领域初见苗头,通过老 技术,历经恶战、苦战、鏖战,仅用4个月

> 石炭系勘探取得进展,通过三维地 雅-渠马河向斜确定为近期加快评价勘 震重新处理解释,重新刻画冯家湾石炭 探的最有利区,面积达 1000 多平方公 系圈闭面积,容积法储量增大约40亿立 里,资源量数千亿立方米。目前正实施云 方米。 通过叠前深度偏移处理,重新落 探1井、已部署中兴1H、中兴201井,竭 实沙塘区块石炭系、嘉陵江组资源量近 力唤醒致密(页岩)油气沉睡的资源宝 百亿立方米。先后部署实施云安002-9 藏,把气矿重现"气"势磅礴的大剧推向

> > 来,卧龙河和苟西三维区块初步估算资 源量超千亿立方米, 让人感受到寻找川 东资源接替重要层系的强劲动力,即将

一座崭新的南宁站正拔地而起



网集团公司华南分公司南 宁站搬迁及配套管道迁改 网集团公司十四五开局之 年的重点项目。该项目主要 长度共计13.1千米。该项工 程的建设将解决南宁老站 靠近南宁火车东站存在的

实现场管理责任,认真开展"三讲一落实"。目前,又正 半,一座崭新的南宁站正在拔地而起。 值广西地区汛期,雷雨频繁、降水量大,现场安全、质



施工人员正在进行基础浇筑前的准备工作。

贯彻"安全、质量、进度、廉洁、维稳、形象、服务、执行 座3层办公大楼也已封顶,正在进行房建二次结构施 1"十七字方针,围绕"零事故、零污染、零伤害"目标压 工、设备工艺安装及总图施工,总工程量已经提前过

企业文化可以做到通俗实用

化,在今天的社会环境下尤其重要。从外 信释疑,赢得更多的理解和支持。很多世 半年会、年会及子企业的重要会议上,我 做交流分享。国企领导者大多不愿在公 部来看,市场经济带来了效率和财富,但 界级企业的领导人都是演讲高手,一上 **会就经济形势、行业走势、战略文化等, 共场合露面,怕讲错话和枪打出头鸟。知** 也带来了过度追求利益的倾向,如果不 台就能出口成章而且富有感染力,这是 掰开揉碎了反复讲,为的是统一集团上 我者谓我心忧,不知我者谓我何求。我的 从精神层面上加强引导,社会和企业就 他们的专长,也是必备能力。 容易出问题。从内部来看,随着企业的发 企业领导者要学会布道,对内对外 的力量》《火企市营》《经营方略》《国民共 国企的情况和我们的想法呢?历任上级 展壮大,如果没有良好的企业文化,形不 讲好企业故事。"言传"之外,还要"身 进》《我的企业观》《整合优化》《笃行致 部门的领导都肯定了我在介绍和宣传国 成统的思想与价值观,企业就会出问题。 教"。行为专家认为,语言对人的影响力 远》等书籍,主要供企业内部交流使用。 企发展、改革和管理经验方面所做的工

在于它是好文化还是坏文化。我们必须 企业文化。否则,说一套做一套,没有人 在看着我们呢。"我们的文化如果能以这 员,近些年我受邀出任部分高校的兼职 巩固、完善和捍卫好文化,用好文化去同 会信服你,还会对企业的理念、制度造成 种方式传递到每个员工心中,我写书的 教授,利用节假日讲课,交流企业经

五、企业领导者是文化领

一点一点地危及企业生命。

者、实践者。在企业里,大家信奉什么、反 道的风格是以事说理。 对什么,弘扬什么、摒弃什么,文化导向 家并反复强调,以便让干部、员工凝聚在

只占 25%, 其他 75%的影响力来源于行 有一次, 我听见有年轻人在办公室开玩 作。 任何企业都有自己的文化,区别只 为。所以,领导者的一言一行都必须符合 笑说:"我们要好好干,你看书封上的宋总 作为全国 MBA 教育指导委员会委 化林坏文化。一旦坏文化站稳脚跟,就会 破坏。也就是说,作为文化领袖的企业领 目的就达到了。不过,不论哪种布道方 验。比如,我在北大光华管理学院讲 导者,既要"说得好",更要"做得好"。 式,我都是以事说理。我崇尚"大道至 "穿越迷思做企业",在北大国发院讲

典型案例:企业里的布道者 我就像企业里的老师,自己先悟道再对 这也构成了我说话和写文章的风格。 大学论坛上讲企业家精神,等等。我觉 企业领导者是文化的塑造者、传播 内对外布道,布道的方式是亦说亦写,布 抽时间与社会沟通,也是布道的应 得,商学院里老师人才济济,缺的是有

是什么,企业领导人必须清晰地告诉大 里给大家讲话,到了中国建材集团,企业 业、高校讲课和演讲,也参加过一些论 获就行了。事实证明, 这种讲课方式

下的思想。近年来,我先后出版了《包容看法是,如果谁都不讲,社会上怎能知道

有之意。这些年来,随着企业的发展,我 实践经验的企业家,所以企业家讲课实 在北新当厂长期间,我常站在车间 多次受邀到地方国资委、地市政府、企 实在在地讲案例和经验,让大家有所收 越做越大,员工遍布全国各地,再一家一 坛,接受了一些采访。我都是本着"真心 深受学员们的欢迎。 共同的价值观之下。在企业之外,企业领 家地布道已经不现实了,于是我更多以 地讲话,讲真心的话"的原则,从自身实

简",喜欢把复杂的管理学理论简单化、"经营方略"、与陈春花教授就高质量 我的管理方式是布道式的。多年来, 故事化,再用平实质朴的文字娓娓道出。 发展进行玉兰树下的对话,在中国政法

▶▶▶[上接 **P1**]___

国企混改重点将从"混资本"转向"改机制"

战略投资者+管理层和核心骨干持股"混 合所有制改革,开创了全国区县级国企 四大新看点显现

步规范了相关工作流程,有利于推动国 亿元,同比增长36.22%。其中,电力、石 产业链供应链补链、延链和强链。

股份有限公司日前与宝安交通集团所属 席专家王娜表示,目前各地混改进度差 40 项,占比超过 30%,引入社会资本 混资本转向改机制,会从单一的混改转 的宝规院、宝建院、监理公司、锦绣城公 异较大,部分地区正大力推动批量国企 427.29 亿元,同比增长 41.85%。 司等4家企业负责人、4家企业员工持股 混改项目,集中力量混改引资引战。混改 宋向清认为,国企混改三年行动临 看,未来有可能从当前的以国有企业为 平台执行事务合伙人委派代表进行现场 进展较快的地区重点将会放在混改企业 近收官,国资委将对国企改革目标落实 主体吸引非公资本参与,转向国资积极 签约。据悉,本次宝安 4 家区属国企联合 的公司治理优化、差异化管控的完善、三 情况进行考核。今年底或明年初,可能围 参与以民营企业为主体的混改。 混改是全国首例"全链条企业打包+引进 项制度改革、混改后评估等方面。 绕国家重大战略,比如碳达峰碳中和、新 国资国企研究专家席加省认为,国

能源、储能设施建设等领域对国企开展企正向混改应该以资本证券化作为重要 增量混改。明年央企混改可能呈现四大的方向。通过资本证券化,推动更多的国 北京产权交易数据显示,2021年以 新看点:扩大对外合作与开放,深化生态 有资本向上市公司集中,可以极大提高 此外,福州市国资委近日印发《所出 来共有127家中央和地方国有企业通过 保护推进"双碳"目标实现,现代管理制 国有资本的流动性与价值增值能力。应 资企业混合所有制改革操作指引》,进一 北交所实施混改,引入社会资本 717.13 度和新商业模式创新,技术升级以推动 充分利用主板、创业板、科创板及新设立

油、铁路、军工等七大关键领域混改项目 "年底混改将加快推进。"中国企业 规范治理,通过资本市场建立规范的治 知本咨询提供的数据显示,截至目 22 项,引入社会资本416.39 亿元,同比 联合会研究部研究员刘兴国说,从量上 理机制和激励约束机制,推动混改企业 前各地区平均国企混改率已近60%。 增长367.44%。今年以来通过北京产权 看,从前期试点逐步走向全面推进,会有 提高经营效率。

深圳市城市交通规划设计研究中心 知本咨询国有资本投资公司研究首 交易所成交新能源、"双碳"类混改项目 更多企业启动混改;从深度看,混改会从 向围绕混改综合推进各项改革; 从路径

项目是国有施工企业实现效益的源 进施工生产, 创造良好效益和社会形象, 是项目党建工作应思考和探索的一个重 要课题。就此,笔者对怎样做好项目党建 工作谈几点见解。

一、当前施工企业项目党 建工作存在的问题

1.思想认识有偏差。一些项目的党员和 群众对党组织的认识存在偏差,认为党委书 疑,总认为党员没有起到带头作用,表现平 平,甚至不如一般群众,致使一部分员工不 想入党,极少数党员也对项目开展党建工作

2.平时工作难兼顾。项目一经组建,虽 然都能及时建立党组织,但项目党政之间 在党建工作上"划清界限",行政因为有一 大堆事情要做,哪有时间参与到党务工作 中去,项目部是以经济效益为中心,项目 经理是一把手,合得来就支持一下,给点 书记除党务工作外,还承担着对外协调工 作,需把大量的精力去协助地方政府搞征 地拆迁工作。如市政工程征地拆迁,在协 调作中就具有政策性强、敏感度高、涉及 面广、利益关系复杂等特点,做起来难度 大,阻碍多,加上施工和征地拆迁工作同 步进行,可想而之,项目党建工作还能有 多少时间去抓,只能勉强推起走,客观上



加强和改进国有施工企业项目党建工作的思考

导致工作重心偏移。同时,项目党委书记 还兼有比较多的行政与后勤工作,烦琐事

响党组织的政治核心作用的形成。

工作的几点认识

项目党组织要发挥基层党组织的应

小团体思想,相互拆台,背地里搞小动作, 要、忙起来不要"的现象。只有领导带头重 全、质量、效益结合起来,作为全部工作的

的建设覆盖和辐射到每个作业队,全部纳

形成离心离德,致使员工无法站队,两边 视党建工作,用实际行动去带动,感染身 出发点和落脚点。二是要求党员要参加安 基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范化 作的"忽悠人"、"两张皮"、"形式主义"的 质量、效益、市场、信誉意识,要学会走到 需要从推动企业科学发展的高度去不断 肤浅认识。三是要坚持创新。科学在发展, 那看到那,善于发现问题、解决问题。三是 认识和探索项目党建工作的新途径、新方 社会在进步,这就要求每位党员要加强学 要积极开展"质量安全月","三保一创"、 法,不断提高施工企业党建工作科学化水 习,不断提高自己的综合素质。要突破自 创先争优等活动,做到党员身边无事故, 平,促进企业健康发展 我,突破已有的传统观念和做法,与时俱 成为安全生产的宣传员,监督员,成为"人 (作者单位:中铁二局第四工程有限公司)

理的实践中去,不断创新发展,成为一个 想政治工作的优势,用情去打动人,用行

员教育管理,做好培养积极分子和发展党 他们的思想动态,了解他们在工作、生活

深化安全文化建设 推动矿井安全发展

全生产长期结合形成的一种特有的文化 职工安全素质,确保安全生产。山东能源 枣矿集团田陈煤矿紧紧围绕"从严治矿、 觉意识、自觉习惯、自觉行为。 范矿等多项荣誉称号。

一、田陈煤矿安全文化建设的

采的老矿井,煤炭资源日益萎缩,特别是 近年来,随着开采深度的不断加深,冲击 度保障体系 地压、瓦斯、防治水、顶板管理等安全隐患

1.强化安全理念宣传。坚持以文化人、 级考核一级"的工作机制。 账""安全大反思大讨论""争当本质安全 为养成转变。

记关于安全生产工作重要指示精神为指 设,管党员、抓作用发挥,管基础、抓班组 理内涵。一是推行精细化管理。按照系统 引,坚持"管理、装备、素质、系统"并重,不 建设,管行为、抓素质提升,管群防、抓群 管理流程,实现管理的精细化、标准化、流 全文化建设工作,推行首问负责制、一次 现了科学、系统、规范,促进了矿井综合管 断优化和完善培训计划管理流程,形成了 众安全,形成了群众安全监督网络。 "三个 100%、三个清单、三个培训对标"的 "三三三"安全培训管理模式,推行五层级 化建设落地生根 讲堂(管理干部、专技人才、专兼职教师、

煤矿企业安全文化是社会文化与安 年在全体职工中开展"三个一"(一日一题、

3.重视活动载体建设。突出矿井安全 方略,坚持"人民至上、生命至上"的安全 文化主阵地建设,形成了以贯穿到生产作 女展埋念,牛固树立红线烹识、低线思维, 业现场传,帮带为土的安全教育"一条 以建设"安全、绿色、高效、智能"四型矿井 线";以并口到井下运输大巷悬挂安全理 为目标,采取"严管+严责,严查+严惩"的 念、安全标语为主的安全教育"一长廊"; 举措,大力深化安全文化建设,先后获得 以地面灯箱、橱窗为主的安全教育一条

责,实行月度岗位绩效考核和安全绩效考 比贡献的积极性。 形成了"一级抓一级、一级对一级负责、一 标准安全可靠。一是抓行为规范学习。采取 管控,排查"人员、设备、环境、管理"四个

以理育人、以情感人,凝心聚力构建"大安 2.创建平台保障体系。深入开展安全 行为管控,增强职工自主保安、互保联保意 分析,跟踪管控措施落实。二是制定预防 全和生产哪个更重要"时,选择"安全第 全文化"工作格局,田陈煤矿印制了《安全 文化示范区队、示范班组创建,持续巩固 识,营造了"学规范、知标准、查落实、正行 安全隐患排查制度。采取矿、专业、区队、 一"呈现绝对的一致性。坚守安全红线 理念手册》,举办了安全文化知识讲座、安 "岗位操作描述"法、安全危险预知、事故 为、比效果"浓厚氛围。二是抓行为规范执 班组、个人五级预防安全隐患排查制度。 底线、不安全不生产成为干部职工心中刚 全理念演讲、"安全理念大家谈"征文活 警示案例、井下班前会、安全活动日、安全 行。编制了井下56个主要工种的岗位安全 矿每周五定期组织生产安全管理人员对 性准则。职工安全理念和意识在不断强 动,先后开展了"学习标准、应用标准、争管理月、安全宣传文艺月、安全竞赛和"一行为规范制度,使广大线职工明白该干什各专业生产现场进行一次全面的安全检化,在安全理论学习、安全技能提高、安 做带头人""学法规、知敬畏、提技能""摒 日一题、一周一案、一月一考"等平台载 么、怎么干、什么坚决不能干,真正体现了 查,对查出的安全隐患落实专业整改、处 全行为规范方面发挥了用积极的影响。 弃不良安全行为与习惯""算'三违'成本 体,促进了职工安全从规范约束向自觉行 处处有标准,事事用标准、时时按标准,为职 罚。三是开展预防演练活动。完善综合应

过广泛深人讨论,使广大职工提高了对 责",把党组织嵌入安全治理各环节,把党 时、标准化、安全、素养"为主要内容的提升 模拟、现场实战等演练,严格预案演练总 管理精细化、生产无尘化"三化"并行,被 "生命至上、安全第一"安全核心理念的认 建工作融入生产经营全过程,全面落实党 活动,引导职工形成良好作业、行为习惯,提 结评估考核,增强应急决策、临场指挥、现 评为国家一级安全生产标准化矿井和企 识,强化了职工的安全生产观、安全行为 管安全责任,严格落实"八管八抓"。即:管 升职工安全素养和文明素质,营造安全和谐 场处置和综合保障能力。 方向、抓保证监督,管思想、抓宣传教育, 的工作氛围。 2.健全教育培训体系。以习近平总书 管引领、抓安全文化,管干部、抓作风建 3.推行"三管"工程,深化拓展安全管 **化体系建设高效运转**



工业科技进步优秀矿井、全国企业文化示 的班前安全教育"一园地";以广播、电视, 建设作为安全文化的一项系统工程来抓, 示约谈机制,一项整改销号闭合机制)提 "下井指标""违章罚款""区域·点数""盯 局城网为主的安全教育"一阵地"。发挥媒 实行民主荐举、竞聘上岗,同时赋予现场 升为严密闭环的精细走动管理,依托信息 现场跟循环""安全包保""薄弱人物排查" 体平台融合效能,开辟安全生产微视频展 管理等权力,全面推行"区队自治、班组自 化手段的强力支撑,促进现场管理步入科 等制度落实,修订年度党管安全及安全文 播等系列专栏,摄制《祝你平安》《群安行 主、个人自律"管理模式。二是抓基础建 学化轨道。三是坚持安全监察职能管理。 化建设考核评分标准,分阶段、按步骤推 动)等微视频,《安全一条街》职工书画摄影 设,全面强化基本制度的完善和执行。在 安监处依法行使职权,监督国家安全生产 进实施,对各单位进行检查考核。 展等活动、营造了多元立体的安全文化氛 矿井层面,建立运行有序的班组作业组织 法规在本单位的贯彻执行,对煤矿井上下 体系;在区队层面,建立安全生产目标考 安全生产实行全方位、全过程的监管,监 三、田陈煤矿安全文化建设的 (二)坚持规范管理,夯实安全文化制 核体系;在班组层面,建立现场生产安全 督和参与安全质量检查、事故分析处理、 保障体系。这三个层级管理制度,紧密结 各类隐患排查、安全责任制等管理制度的 1.行政管理保障体系。全面推行安全 合、相互支持形成了交互管理体系。三是 制定和实施,打造"双能五型"过硬安监队 加大、管理难度加大。田陈煤矿结合自身 生产标准化和精细化管理,设置岗位安全 抓基本功强化、持之以恒开展职工素质登 伍,提高安全监察水平。 实际,坚持党政工团齐抓共管,逐步完善红线、底线,建立了安全责任、技术支撑、高工程。推广安全分级培训模式,分层级、4.强化"三预"工程,全面落实安全生 安全第一"的核心理念已深入人心,融入 井上、下一体化的"大安全"管理格局,着现场执行、安全监督四大体系,制定了决。多形式对职工进行安全培训;开展技术比。产主体责任。一是开展预知活动。一是优。血液,贯穿在生产全过程,为矿井高质量 力打造务实有效、独具特色的安全文化体 策层、管理层、执行层、操作层安全生产职 武和岗位练兵,激发职工学技术、练本领、 化双重预防体系。树立"超前研判、源头防 发展注人了新的动力,安全文化的"软实

(四)坚持闭环体系建设,推进安全文

班、技术服务跟班、重点工程跟班、特殊时 有追究,形成"确定目标-安排计划-推进 会形象。 1.夯实"三基"工程,作为企业实现安 期跟班、零星工程跟班,实行周三干部岗 实施-检查考核-实施奖惩-改进提高"的 中高级技师、技术状元),继续推行"三个 全长治久安的强力支撑。一是抓基层建 检巡检日、基层月末岗位自检日,严格量 安全文化建设工作闭环管理运行体系。

目标,进行细化、量化,召开安全文化建设 推进会、企业文化建设年度例会、下发文 件、召开科区长会议等形式进行安排部

施,量化、指标化创新工作实践,明确责任 部门,责任人,设立安全文化创新奖,年初 提出确定安全创新课题,实现创新指标 化,头行包保制,如领导及责任部门包 单位,区队包保班组,定期督导指导。

4.检查考核。建立健全安全文化建设 评价考核机制,严格管理人员履职"双

田陈煤矿通过持续不断对安全文化 建设体系的建设,"人民至上、生命至上、 范"的风险管控理念,突出煤尘、火灾、冲力"成为助推企业安全发展、和谐发展、稳

职工安全生产意识明显提升。通过问 "线上+线下"同步学习的方式,强化不安全 方面排查可能出现的危险因素,定期检查 卷调查显示:与 2010 年相比,在回答"安

工上标准岗、干标准活、供了规范支撑。三是 急预案、专项应急预案和现场处置方案, 个层次安全文化建设的深入推进,构筑起 3.党管安全保障体系。坚持"一岗双 抓行为规范养成。开展了以"整理、清洁、准 加强应急物资储备,开展桌面推演、场景 了安全生产管理的新体系,质量标准化。 业文化示范矿。 企业经济社会效益实现双赢。通过推

行安全文化建设,安全生产管理、安全设 田陈煤矿将闭环考核模式应用于安 施投人,安全奖惩兑现等实现精细化,实 程化。二是推行干部"5321"工作法管 告知制、限时办结制、责任追究制"四项制 理水平和经济运行质量的提升,确保了企 (三)坚持"3333"工程,保证安全文 理。 把干部"5321"工作法(现场指挥跟 度",使各项工作有目标、有计划、有检查、 业获得良好的经济效益展示了良好的社