

华荣能源柏林煤矿“4321”体系强力推进党建工作

今年以来,川煤集团华荣能源柏林煤矿党委积极构建“4321”工作体系,深入推进党建工作,不断提升党建工作科学化水平,为完成全年目标任务,推进柏林高质量发展提供坚强的政治、思想和组织保障。

坚定四个信心,奠定企业高质量发展基础

该矿党委和各党支部在抓党建工作中注重举好旗帜,突出导向,坚定“四个信心”,即坚定安全工作抓得好、守得住的决心不动摇;坚定推进管理创新、依靠科技和改革发展的信心不动摇;坚定以人为本、依靠职工创造和谐稳定发展环境的信心不动摇;坚定柏林是块福地、柏林会磨砺成长更多更优秀的人才、柏林的明天更美好的信心不动摇。

在实际工作中,抓好政治理论学习,利用

党委中心组、各党支部党员大会、党员活动日等,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,贯彻落实川煤集团、华荣能源公司党建工作会精神,提高党员干部惠泽素养和理论水平;抓好形势任务教育,讲清全国、全省、煤矿行业系统、川煤集团、华荣能源公司、达竹中心及矿面临的形势任务,统一群思想,凝聚群力量;抓好思想工作,利用广播、黑板报、宣传专栏、各类简报、内部办公平台、企业微信群等,集中开展宣传思想工作;抓新闻宣传工作,针对矿加强党建、深化改革、安全生产、提质增效、克难攻坚等,开展重点宣传,唱响柏林声音,讲好柏林故事,树立良好的企业形象;强力抓好安全文化建设,以文化为引领,创立并践行“安全有保障,企业被消亡,职工无饭碗,干部无岗位”“瓦斯可防可治,报警就是事故、瓦斯不治、矿无宁日”等与时俱进

的安全理念,汇聚坚决完成安全目标的信心和决心。

着力抓好三个建设,夯实企业高质量发展组织基础

着力抓好党的自身建设,进一步量化党建工作目标,层层压实党建工作责任。以标准化党支部建设为抓手,强化支部建设。进一步加强组织管理,注重党员发展质量,严格党务经费管理,开展好各类组织活动。

着力抓好班子建设。强化矿、科、队三级班子建设,打造一支敢担当、有作为、敢打硬仗的干部队伍。坚持党管干部的原则,建立选人用人机制,实现干部能上能下,职工能进能出。强化后备干部队伍建设,加强青年人才储备和培养,为企业可持续发展提供人才支撑。

着力抓好党风廉政建设。要全面落实从严治党制度,推动党委主体责任、书记第一责任

人责任和纪委监督责任制落实,加强各级管理人员、重点岗位安全风险防控,抓好以案促改工作,用典型廉洁案例震慑各级干部,营造风清气正的良好氛围。

发挥两个作用,筑牢企业高质量发展的群众基础

发挥工会组织作用。矿工会要积极维护职工合法权益,以开展劳动竞赛为抓手,扎实推进班组标准化、群监员素质提升、职工岗位练兵、技术比武活动,积极开展职工合理化建议征集、“五小”活动,鼓励广大职工创新创效。抓好区队民主管理,坚持工资分配公平、公正、公开,积极开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动,丰富职工的业余文化生活。

发挥团青组织的作用。矿团委积极引导团员青年树立远大的理想抱负和脚踏实地坚守精神,强化团员青年理想信念、业务知识教育

培训,通过开展丰富多彩的青年活动、交流谈心、多岗位锻炼,从而发现人才、培养人才,加大青年人才的选拔使用,充分发挥青年职工在煤矿“安全生产中的主力军作用”。

保持一个局面,确保矿区和谐稳定

坚持做好耐心细致的群众工作,确保矿区和谐稳定。要关注苗头性、倾向性问题,建立板卡思想疏导机制,针对性地答疑解惑,消除不稳定因素。加强舆情信息管控,正确引导主流思想。继续协助柏荣社区做好离退休人员管理工作。妥善处理好职工的合理诉求,抓好信访稳定工作,妥善处理各种突发事件。持续改善同地方政府、周边村社的关系,形成舆情管控、社会治安、环境保护等工作联运机制,创造良好和谐稳定的外部环境。

(唐天 何永兴)



石洞沟煤业“两堂一舍”建设获职工好评

“自从食堂安装了电视机,咱们的用餐环境提高了不少呢!一边填饱肚子,一边还可以享受精神食粮,排队人多的时候也能看电视……”近日,石洞沟煤业班中餐食堂安装了一台新电视机,获得了职工们的一致好评。

为了给职工营造安全舒适的工作、生活环境,今年以来,石洞沟煤业大力推进“两堂一舍”建设工作,为矿井安全稳定发展、高效生产提供了坚实的后勤保障。

优化食堂就餐环境。加强对食堂食材采购、运输、制作、销售的环节管控,由工会牵头定期组织监督检查,在食堂内部安装了监控摄像头,让职工吃得放心。冬天食堂摆放了烤火炉,解决职工冬季就餐饭菜冷得快的问题。近段时间,该矿食堂内还安装了一台电视机,职工们在排队打饭和就餐时也能放松心情。

打造全新智能化澡堂。男浴室进行了吊篮升级改造,彻底解决了吊篮使用时故障高,刷卡指令无反应、吊篮存放环境卫生差等问题,并加强吊篮维修更换,为每个吊篮安装热风机保证职工出井洗澡就能穿上温暖干燥的衣物。女浴室门和储物柜采用了智能化指纹解锁,更衣室放置衣物烘干机,为职工营造了安全、舒适的洗浴环境。

提供舒适的休息环境。该矿利用“三供一业”改造,对职工宿舍进行了标准化改造,完成供水改造 679 户、供电改造 886 户、供气改造 565 户,而且每间宿舍都铺上了洁白的瓷砖,同时,严格寝室管理制度,在每层楼设立一名楼长,定期检查宿舍环境卫生,督促职工保持室内整洁,职工都说,在宿舍住得越来越好,越来越有一种“家”的感觉。

(王姣)

企业家自述(长篇连载之一百八十六)

王建明:动力大王的传奇故事

提问:我想问三个问题,因为您从技术员做到董事长对生产车间是很熟悉的,我想问很细的问题。您刚才对客户四种需求的分析,我觉得非常透彻,您如何做成生产计划的,生产计划时间多久,您怎样保证生产计划的准确?

第二个问题是关于核心竞争力,您说到其中有一条是价值观,刚才提到整风、纪律还有整顿,保证价值观的贯彻。我知道您从 1995 年开始个人所得税委员会交四百万,但是 1999 年您的一位得力助手贪污了一千多万被判无期徒刑,您是怎么看待他的现状的?

第三个问题是关于玉柴的明天。您说在中央电视台接受过采访,玉柴从内燃机 173 名到今天第一名是您个人造就的玉柴。您提到过威信大于制度,我很欣赏和钦佩您做的这一切。我想问将来如果您退休的话,怎么保证您的权威,怎么保证玉柴的发展?

王建明:对用户需求四个方面不是生产计划的制定,是一个巨大战略性发展计划的构思。如何分析产生对于用户四个方面的潜在需求,跟生产计划联系起来,可能是你听错了。第二个问题,我收入确实很高,但我的一个同事因为贪污而倒下去,这两个之间没有让我感到不安心。这个倒下去的人是一个优秀的青年工人,他被工厂领导选送成人的高等教育培训,在那个年代他的英语水平是清华的高等英语,在那个人才匮乏的时期,他前后用各种手段谋取不正当收入是 800 多万,接近 1000 万。在这过程中玉柴职工不断有反映,我没有证据,我对他

做过一次交心交底的谈话。我告诉他,有人举报,有人反映,现在没有证据,既然没有证据我当它是不存在的,我相信你。但是,如果你欺骗我,总有一天你会把自己吃下去了,跟你自己的血和牙齿一起吐出来。说了这个话不到两年,他就公然违反玉柴 1989 年制定的一项重大禁令,叫做:严禁下级向上级进贡。他作为集团公司的总经理,从股份公司的副总到集团公司担任总经理,离我的位置一步之遥,却公然收受下属公司给他进贡的六万块钱。事情被发现,他被降职为子公司的总经理。在这个期间他做了更恶毒的事情。他跟一个广告公司联合造假文件,假印章,假传真,造玉柴违约的假凭证。然后让这个广告公司到法院去告玉柴,唆使法院冻结相关账户,然后被冻结强行划走 100 万元。当天划走,下午其中 60 万就到他的账户。这个事情这家广告公司的员工,实在是看不下去了,把他们假造的文件拣了起来,提供给了我们。我很痛心,但仍然做了果断处理。他北京回来,刚刚进入廊桥就被拘捕。之后被判无期徒刑。把这件事情与我的收入联系起来,这是第一次听到,但我没有不安。

第三个问题是接班人。应当说,现在玉柴接班人的选择条件,要比当年我在中央电视台讲话的时候好得多。我的担心跟担忧也减少了很多。

提问:您能不能把反制约的手段详细介绍一下,就是金股过意不去现在是一个什么样的状况。

王建明:这个问题专业性很强。玉柴在纽约上市的案例,进了剑桥的案例。当时我们做的非常漂亮,法人股的股份制改制又快又漂亮。玉柴抗争金股之事,两年左右的时间一定会成美国几个大学的案例。从趋势看,我们得到美国公众的强力支持,甚至于得到美国国会

的支持。如果今天一个设置了金股的公司想要在纽约上市,美国的 SEC 是不会给他通过了。所以玉柴对金股的抗争,胜算几乎是 100%。

提问:能够听到你的一番话感受很深。刚才你提到客户四个需求,其中有一个最简单的问题,你做的最早的需求,就是给客户的技术支持。我们现在碰到一些问题,我们现在把销售和服务分开了,服务以前是用销售利润...,这个是市场竞争中很大的问题。现在当市场格局发生转变的时候,我们需要把服务和销售分开。我想问一下,你当时怎么把这块做的比较好,同时可以把服务做下去?

王建明:维护用户良好的技术状态,这个费用 100%是属于销售费用,这个钱不能叫客户掏。我们刚才讲将近 20 个产品,玉柴可以从自己开拓的第一、第二、第四个领域当中获取回报,绝对不包括传统供货技术服务。如果把它理解成盈利的机会,那是完全错误的。

提问:您刚才讲到现在玉柴想开拓营销物流方面的业务,这个是属于服务业方面的业务,但是跟您原来制造业不是很密切,而且你们原来核心能力都是在制造业方面。如果你作这个决策,你在物流开展业务,而且很看好这方面的方向,你对这方面的风险是怎么评估的?

王建明:营销物流不是跟玉柴的主业一般相关,而是生死攸关。这个关系实在太重要了。我刚才介绍了,玉柴没有整车厂的依托,就逼迫玉柴要不断的反省跟检讨对服务概念的认识,深化对这个概念的认识。玉柴只有一个出路,就是面对市场,面对包括潜在用户在内的公众,必须设计出一整套具有相当超前量的、真正全面的系统服务,并且必须坚持实施成功,玉柴才能有自己的发展空间,这是一定要做的。

玉柴将要开展的营销物流和金融担保,必

做到定制度、定标准、定奖惩、定人员、定制度。先后制定完善《教学分离制度》《计算机考试制度》《实操考试制度》《考试设备设施管理制度》《监考员守则》等制度,规范考试流程;定标准。按照《煤矿生产安全标准化管理体系》要求,从考试类别、试卷题量、考试时间、考试方式等方面制定标准,促进安全培训考试工作科学规范、合理合规。定人员。按照“谁监考谁负责,谁签字谁存档”的原则,实施考试全过程管理,确保考试真实有效,有据可查。定奖惩。明确规定对考试成绩优异的给予正向激励,对违规违纪行为给予严厉打击,始终保持职工培训的积极性和安全培训考试工作严肃性。

规范管理 大根基筑稳新征程

水之积也不厚,且负大舟也无力。深入贯彻落实“学党史、办实事、悟思想、开新局”活动要求,结合矿井特色安全文化,积极推进安全培训考试工作有序开展,为矿井安全生产作出新的更大的贡献。

按照“分级管理、逐级负责”的原则,各种器械、设备和场地设专人管理,并定期对各类考试使用设备、设施开展安全检查,发现隐患及时排除,确保考试考评安全进行;同时,考试中心还设置了应急药箱、简易担架、固定夹板等急救用品,防范各类突发事件。同时,针对不同文化层次、不同类型考试采取形式多样的考试方式。文盲采取监考人员提问,学员口述等方式,确保考试的真实性和公正性;技术工种考试由教室延伸到实操基地,实现“理论+实操”双重考核;全面推行计算机考试,减轻阅卷负担、避免作弊风险;创新线上移动答题,有效

解决“工学矛盾”,提升学习效果。

此外,通过加强职工在考试过程中的“诚信、遵规、守纪”教育;采取“人防和机防”并举措施,加强监考教师培训,强化巡视监督力度,完善考试监考监督机制,营造良好的考风考纪氛围。

凝聚力,激发一池春水

截至目前,该培训中心共完成各工种实操考核 56 期,考核 1554 人次;利用中煤新集培训教育平台组织考试 57 场,考核 9068 人次。

按照智能化矿井建设要求,全面推进矿井培训中心机考室建设工作,共配备机考电脑 60 余台,建立各工种题库共计 5800 余题,并全部经专业技术人员审核通过。同时,创新实操考试模式。刘庄煤矿培训中心联合矿各职能科室,制定了 12 个工种的实操考核流程表,利用矿在地面各车间厂房、实操基地和大师工作室建成 6 大实操考核网点,实现实操考核从作业前准备、设备检查、安全操作、收工检查等四个方面的真实过程检验。

与此同时,严格落实“企业关爱职工、职工热爱企业”活动要求,为机考中心配备了直饮水机、大功率空调、体温枪、口罩、消毒器具等设备设施,并安排专人定期进行环境清洁、消毒杀毒,全面提升了后勤保障服务质量。

刘庄煤矿培训中心荣膺“2021 年度安徽省煤炭安全考试先进考点”只是起点。展望未来,刘庄煤矿培训中心将认真地抓好培训教育工作,不断提升职工的安全素质和操作技能,实现培训教育全覆盖,用“安全考点”检验安全培训效果。

(张福生 张梅)