

100 奋斗百年路 启航新征程

学习“全会”掀热潮 燃红初心显担当

11月13日,山东能源淄矿集团正通煤业公司综掘二队党支部,在党员活动室组织开展主题党日活动。他们专题学习党的十九届六中全会精神,并组织党员发表感想。

中共十九届六中全会胜利召开后,正通煤业公司党委及各党支部迅速行动,将学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为党史学习教育新任务、新起点。他们通过全方位、多方式宣贯学习,进一步强化党员初心使命,增强责任担当,在领会会议精神的基础上,结合实际工作发挥党员作用,为公司高质量完成各项目标任务再加码。

开展专题主题党日,是该公司各党支部学习十九届六中全会精神的重要形式。在综掘二队党支部主题党日上,党支部书记李国远将《十九届六中全会会议公报》投屏到电视

一体机上,带领党员认真学习。党员阅完《公报》感慨万千,纷纷发言表达振奋之心。“面对党中央发出的伟大号召,我有点心潮澎湃、斗志昂扬,我会牢记党的要求,在岗位上不骄不躁、艰苦奋斗,高质量完成各项工作,在新征程上实现中华民族伟大复兴中国梦添砖加瓦。”该支部党员王西伟说。

机电队党支部也开展专题主题党日,并就“为什么入党”和“入党后怎么干”等问题,展开讨论,进一步提高对党的认识和党员党性觉悟。皮带队党支部还组织党员观看中共中央新闻发布会解读视频,更直观地了解会议精神,掌握会议要点。据介绍,该公司已有8个党支部组织开展专题学习主题党日,参与党员人数110余人。

“学习强国”平台推出“十九届六中全会

精神”系列专项答题,该公司将此项答题任务作为党员每天“必修课”,要求认真完成答题并掌握关键知识点。在深入开展线下学习的同时,该公司还充分利用“学习强国”学习平台、“党史学习教育”微信公众号等平台开展线上学习。他们及时向党员转发、分享各平台推送的会议精神图解、解析等内容,让党员更有针对性的理解、掌握。据介绍,该公司还将结合“学习强国”系列专项答题内容,整理形成题库,组织政工人员深入党支部开展线下答题知识竞赛,进一步提高党员认识。

另外,该公司新闻中心还召开通讯员例会,解读会议精神,并要求各单位通讯员充分发挥舆论导向作用,引导全体职工学习会议精神,并在工作中积极发扬艰苦奋斗、勇于担当等党的光荣传统。他们还制作宣传牌板、录

制音频广播,将会议精神传播到矿区每个角落,营造浓厚的学习氛围。

通过宣贯学习,会议精神不但在党员思想上引起了强烈反响,在行动上也快速见到实效。五四采煤队新上任的党支部书记李峰,这几天盯靠现场,一直和工人同上同下,了解掌握职工思想状况,熟悉现场生产工艺。面对工作面不时出现的设备故障及现场高温、水害等各种困难条件,他主动冲在一线,和职工共同克服困难,顺利解决皮带机打滑、转载机刮板链跳槽等问题20余条,带动职工工作积极性大幅提高,日产量连续3天稳步提升。

“当前是电煤保供的特殊时期,弘扬伟大建党精神及‘五四采煤队’精神,扎根一线,努力稳产保安,才能不负党员使命和担当。”李峰说。

笔者从该公司TBM掘进队了解到,该队

进入的软岩区,不利于发挥TBM设备性能,但该队进尺依然保持日进尺12米以上的成绩。条件困难、进尺稳定,这与该队采取党员挂靠班组、分片包保的措施密不可分。在深入学习十九届六中全会精神之际,TBM掘进队为提升职工干劲,让区队党员挂靠到班组,党员带头扑下身子解难题,现场用十九届六中全会精神引导职工。在该队党员、职工共同努力下,实现了稳定高效、安全生产。

下一步,该公司将持续组织全员学习十九届六中全会精神,以此为起点进一步深化党史学习教育,引导党员干部积极践行和弘扬伟大建党精神,以党的十九届六中全会为精神指引,高质量完成全年目标任务,为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗。

(孙宁亮 弋永杰)

蜀南气矿“三个结合”学习宣贯党的十九届六中全会精神

近期,中国石化西南油气田公司蜀南气矿干部员工正为加快重点工程建设节奏、落实冬季安全生产和区域天然气保供措施而紧张忙碌着。与此同时,蜀南气矿党委在安排部署下一阶段重点工作时强调,全矿上下以“三个结合”为着力点,迅速掀起学习宣贯党的十九届六中全会精神热潮,强化理论武装,指导实践,推动工作,以奋勇攻坚的力量决胜全年生产经营指标。

与当前首要政治理论学习宣贯相结合。各级党组织结合实际,把深入学习宣传贯彻全会精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务,准确把握全会精神实质和丰富内涵,把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。以原原本本学、原汁原味学、学深悟透、以学促工,把学习宣贯党的十九届六中全会精神与深化党史学习教育、庆祝中国共

产党成立100周年系列活动等有机结合起来,激发全矿党员干部员工认真履职尽责、主动担当作为。

与“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育相结合。各级领导班子将学习贯彻十九届六中全会精神与“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育紧密结合,交流分享学习心得体会,以上率下学习十九届六中全会精神,同时,开展多种形式的学习,宣贯到每一名员工。通过党委理论中心组学习、“三会一课”、主题党日、政研阐释、专题培训、橱窗展板、媒体宣传等多种方式,推动六中全会精神全面迅速进班子、进支部、进岗位,引导广大党员干部员工走好为国争气新的赶考路,为西南油气田公司打造新时代党建工作和天然气全产业链创新创效双标杆企业贡献力量。

与完成全年生产经营指标相结合。围绕“页岩气优快上产、老气田精益开发、储气库快建快注”三大工程,紧盯全年奋斗目标,狠抓工作落实,快速推进产能建设,打通管网集输瓶颈,保障气井产能最大发挥,确保完成年度各项生产经营指标。积极应对极端天气,重点保障民生用气,做好能源保障工作,切实做好区域天然气冬季保供工作。各级党组织充分发挥战斗堡垒作用,进一步动员组织广大党员干部在抗疫中彰显石油精神和大庆精神铁人精神,积极弘扬正能量,凝聚共同抗疫的坚强力量。压紧压实安全环保责任,结合冬季生产季节性特点,持续开展新《安全生产法》宣贯,抓好“两个现场”风险管控,扎实开展风险隐患排查及整改闭环,抓实应急演练,持续提升员工应急处置能力,筑牢安全风险防线。

(黄斌)



学习十九届六中全会精神掀热潮

连日来,中煤新集二矿组织广大党员干部和职工群众认真学习十九届六中全会精神,并通过基层班组宣贯、井口宣讲、转发官方内容链接、制作条幅、牌板、橱窗张贴宣传等宣贯形式,迅速掀起学习热潮。

赵军磊 摄影报道

巨擘联袂 共赢未来 正商集团与福森集团 战略合作签约仪式 圆满举行

11月20日,正商集团与福森集团合作共建南阳淅川项目签约仪式于郑州正商建正东方中心举行。福森集团董事长曹长城、董事兼副总裁杨宝占、董事全大良、副总裁刘克,正商集团董事长张敬国、执行总裁刘振强、副总裁陈卫兵,正商集团投资发展中心总经理张瑾红等领导出席签约仪式。

正商集团与福森集团合作共建的南阳淅川项目,位于丹江大道与长安路交会处,周边交通畅捷,教育、商业、医疗、生态等配套成熟完善。此次签约合作,标志着“福森”与“正商”正式翻开强强联合的崭新篇章,将实现双方资源共享、优势互补,互惠互利,共谋发展,打造合作共赢的新典范,也将为长期友好合作奠定坚实基础。

陈卫兵在致辞中表示,本次与福森集团合作共建南阳淅川项目,是正商集团深入布局,担当社会重任,改善城区人居环境,发挥品牌房企主观能动性和企业核心竞争力的重要举措,双方联袂签约、强强联手,将进行深度资源整合与优势互补,最终为项目的创新发展注入新活力,实现互利共赢。

杨宝占在致辞中表示,河南福森实业集团地处河南省淅川县,子公司福森药业于2018年7月11日在香港联交所主板挂牌上市。目前已发展成为涉及医药制造、新能源、大健康饮品、生态旅游、中药材种植、教育、房地产开发等行业的多元化综合性企业集团。

双方将本着“资源共享、共谋发展、平等互利、合作共赢”的原则,深入挖掘合作内容,拓展合作领域,共同打造优质产品及服务,开启南阳人居新篇章。

正商集团自1995年创立以来,秉承“为优秀人群创造品质生活”的企业使命,深耕郑州,筑城不辍,已发展成为集房地产开发、工程建设、精细化工、物业服务、酒店管理、投资和信托基金管理于一体的企业集团,旗下控股多家上市公司,业务布局全国,并远拓至美国、新加坡、印尼等地。2021年,正商集团荣获“2021中国房地产开发企业综合实力100强”,名列第53位,在上榜的河南本土房企中排名第一;是河南连续5年荣获“2021中国民营企业500强”的唯一本土房地产企业。

(本报记者 李代广)

金融投资专家王东先生:智远见,恒稳进

作为一家立足于上海的投资集团,美豫投资依托自身深厚的金融和实体产业资源优势,在房地产及金融等相关领域不断蓄势、创新发展。作为美豫投资的创建者和掌舵者,王东在房地产、资本市场等领域拥有十分丰富的经验,成为了金融投资领域同行心目中的标杆。

王东是金融投资领域的资深专家,他带领美豫与众多行业知名公司建立了长久的合作关系,为公司创造了可观的经济效益。他勇于创新,不断更新公司业务模式和管理方式,使得公司运转更加高效,业务拓展能力不断提升,在他的睿智领导下,美豫集团的主营业务创下新高。经过多年努力,美豫的投资业绩位居同行前列。

据了解,在王东先生的领导下,美豫集团

在中国房地产、金融及投资等相关领域不断创新与突破,目前已成为行业领头羊。凭借自身深厚的多元化产业资源优势,美豫抓紧经济结构转型发展契机,布局多元业务领域,目前已打造成为涵盖综合商业地产开发、城市更新、公寓办公、物业管理、商业运营、财富管理、供应链管理等领域的综合性投资集团,实力在业内领先。

凭借雄厚的实力,美豫荣获了很多行业认可的重量级奖项,其中包括:《21世纪商业评论》2020优秀财富管理机构奖,《中国财经峰会》2020卓越财富管理机构奖,《中国财经峰会》2019最佳雇主奖,《中国经营报》金琥珀2018年度优秀财富管理机构奖,《每日经济新闻》2018年度综合实力财富管理机构奖,《经济观察报》2016-2017年度资产管理行业先锋

者,等等。近年来,美豫的企业规模和品牌影响力不断提升,在行业中盛名远扬。作为美豫的董事长,毫无疑问,王东在其中发挥了至关重要的作用,美豫取得的所有璀璨光环和荣誉的背后,都饱含着王东的辛勤付出与心血。

除了管理美豫集团之外,王东还承担了对中国金融投资实施管理的社会责任。王东现担任上海浦东国际金融学会副会长、河南财经政法大学上海校友会秘书长、西平商会副会长、上海浦东国际金融学会金融专家咨询委员会特聘专家、河南财经政法大学大学生创业导师等社会职务。在任期内,他主持了多项金融投资相关政策研究的课题,为政府主管部门制定相关的产业政策和市场运作规则提出很多中肯的

政策建议;他搭建了多元化的投融资交流平台,促进委员单位间的联系与合作贡献着自己的智慧。在推动行业发展进程中,王东功不可没。

关于行业发展前景,王东认为,境内的财富管理行业属于刚刚起步阶段,这个行业在境内还不够成熟。在境外,很多股权投资都是机构出资,而境内现在是个人居多,这和境内的股票市场有点像,但在成熟的资本市场,往往机构持有的公司股票更多。不管是股票市场,还是私募基金,都还在发展阶段、向成熟过渡,这些领域必将具有更多的机会与更加广阔的发展前景。而作为中国杰出的金融投资领域专家,王东重任在肩、壮志在胸。

(王萍)

建筑工地如何筑牢抗疫桥头堡 ——中建科工独角兽岛园区项目的抗疫实践

■ 万小东

党的十九届六中全会指出,要“不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,团结带领全国各族人民不断为美好生活而奋斗”。面对反复无常的疫情,中华英雄儿女团结一心、守望相助、共度时艰,将伟大的抗疫精神展现得淋漓尽致。而在城市建设前沿的建筑工地,疫情防控更需“精准滴灌”,中建科工独角兽岛园区项目深入践行“我为群众办实事”实践活动,紧紧筑牢保护人民群众、让工友安心放心暖心的抗疫桥头堡。

党建引领风正劲,制度护航路更稳

党建引领战疫,以“不破楼兰终不还”的担当精神构筑疫情防控网络。“疫情当头,必须以舍我其谁的要求抓好疫情防控工作,必须为工地上的每一名工友负责,为咱们中建科工铁骨仁心的信仰负责!”中建科工独角兽项目党支部在疫情来袭之时迅速反应、即刻部署疫情防控举措,引导党员干部率先垂范严格遵守疫情防控要求。

强化组织领导,以“绝不出问题”的底线意识压实疫情防控责任。当成都出现第一例省外输入病例之时,党支部书记、项目经理潘邦建随即意识到问题的严峻性,迅速组织召

开疫情防控专题会议,成立疫情防控工作领导小组,建立书记、小组长、分包单位、工人班组四级防控责任制和综合、安监联动督查机制,全面部署疫情防控工作,确保各项防控责任清单到人到事。

提升应急效率,以“时不我待”的追求督促各方落细落实应急举措。受制于建筑工人流动性大的根本问题,摸清每一个工人是否从疫区来,是否去过疫区,出现相关人员怎么处理,皆需要各级管理人员高度重视和快速反应。通过定期召开疫情防控专题会议进一步增强物业、劳务分包单位、项目管理人员等重视程度,实现出现风险“一小时内”快速处理的联动效率。

多措并举筑防线,全局保障抗疫情

构建全覆盖人员管控体系。根据省外风险等级区域类别和省、市(州)、区(市、县)政策要求制定应急预案反应处置措施,同时根据本土疫情情况按照市、区、街道和社区疫情防控要求细化黄码、红码、体温异常、身体异常等人员应急管理措施;有序开展全员核酸检测,建立新入场人员持48小时核酸检测入场机制和入场人员台账登记机制,全覆盖掌握管理人员和劳务工人疫苗接种、行程信息等每日情况;严格全场所戴口罩、测体温、

扫码场所、出示行程码、登记的入场流程,确保疫情管控全员无风险。

构建全方位场所消杀机制。坚持每日“一留”(食堂饭菜留样)“二查”(早巡查、晚复查)“三地”(生活区、施工区、办公区消杀)的消杀管理机制,取消外包食堂就地用餐采取分餐方式,由物业管理人员按照实际用餐人数定时送餐,鼓励工人返回宿舍用餐或分包单位送餐。坚持生活垃圾、建筑废品分类处理,引入自动污水处理设施实现生活污水、工地污水达标排放,专项处理如口罩、酒精空瓶、棉签等防疫废品,减少交叉感染风险。

构建全流程综合保障体系。创新人员进出场机制,实时于各门岗处更新国内风险地区划分和相应政策等有关信息,定制“每日一检”“七日七色”的便捷贴纸,由当日初次入场之时扫码登记发放作为出入凭证,避免了人员反复出入、频繁登记的繁琐流程。强化劳务单位防疫物资责任,加大口罩、消毒酒精、消毒液等物资储备量,办公区、施工区、生活区分别设置临时隔离场所,全流程保障出现应急情况可有备而来。

队伍建设显担当,大局意识促平安

提升管理人员应急意识。面对这次波及21个省份的疫情,中建科工独角兽项目部作为

总包单位率先将疫情防控职责落到实处到全体管理岗位之上,通过开展应急演练、专项检查、风险排查等方式提升全体人员的风险防控意识,建立管理人员施工区防疫值班考核机制;全面推动项目应急预案入脑入心,结合国家应急管理部应急管理法制知识普法学习活动建立应急管理知识定期考核机制,全面增强管理人员应急管理综合能力。

提升分包单位管控意识。劳务工人是建筑工地人员数量占比最大的群体,同时也是流动性最复杂的群体,因此需要进一步提升劳务分包单位疫情防控责任意识,定期召开劳务单位主要负责人专题会议,重点围绕疫情防控、生产安全、人员管控等方面划清责任界限,明确责任清单,制定惩戒措施,禁止从中高风险地区购入工人,重点围绕来源和14日内行程细化入场人员信息登记,全面解决工人作业不戴口罩、不系安全带的意识缺乏问题。

提升工友群体守规意识。围绕重要节日、重大节点组织劳务单位面向工人开展应急安全知识普及活动,建立健全早会宣讲制度,通过施工作业安全管理、疫情防控法规、入场规则等专项宣讲提升工友安全意识和安全生产行为。统筹制定疫情期间工人生活区管理制度,专人于上班入场高峰期对不愿扫码登记的工友进行耐心讲解,增强部分意识欠缺工友的守规意识。