

# 幸福,感谢新时代

## ——中煤矿建三十工程处何家塔煤矿全面告别夜班生产侧记

■ 李继峰

日出而作,日落而息,是人类亘古以来的规律。曾几何时,为了强化生产,煤矿生产推行早中夜“三班倒”。矿上的干部员工,对此早已习以为常。但是,随着国家发展进入新时代,倡导美好生活快乐工作,煤矿旧有的一切,都在悄然发生着变化。

2020 年 10 月份以来,中煤矿建三十工程处何家塔煤矿积极响应国家号召,在以人为本关爱矿工方面,推出了“大实招”;通过科学设计,对生产工艺流程,进行精细梳理调整,从事综采、掘进等生产的矿工,只上早中班,让矿工师傅们紊乱的“生物钟”,重新回归到自然状态。

告别夜班,实施了一年了,有什么新变化?矿工感觉怎样?日前,笔者来位于神府煤田深处的矿井,感受到这里的“幸福满满”。

### 点赞,告别夜班

为了切实做到以人为本管理,该矿从 2020 年 10 月份开始,通过顶层设计,稳步告别夜班生产。

该矿以“稳”字当头,组织技术、调度等技术人员,开展针对性的调研,制定可操作的实

施方案,对各项工作进行了设计。采取先在综采队试行后,积累经验,解决遇到的问题后再进行全矿推广。

11 月 17 日早班,何家塔煤矿项目部书记杜长华陪笔者一起入井,在胶轮车上,他打开话匣子。“国家的科技进步快速发展,煤矿的综采综掘生产工效空前提升,矿工才有可能告别夜班。”杜长华说,过去煤矿生产都是人海战术,都是靠加班加点,用人拼出来的,所以事故多,对矿工身体伤害也大。现在,机械化武装到了“牙齿”,多出煤多进尺,矿工操作机器,轻轻松松就能实现。

笔者在 30103 工作面机头,遇到综采队煤机司机赵虎。赵师傅正在按照《检修清单》,给煤机进来全身“外科检查”,在检查到煤机截齿,他发现有三颗破损,需要更换。通过对讲机,将情况汇报给带班队长。不一会儿,两名机工带着工具来了。

“我感到幸福是从天而降。我的爷爷、爸爸都是矿工。我小时候,一天到晚,很少见到他们,上夜班,他们白天要睡一天。上白班,更是凌晨上班,到深夜才回来,很辛苦。我们实行告别夜班生产后,工作不在熬夜了,比过去更轻松。”赵虎说。

为了适应新的生产模式,综采队对班前会

时间进行了调整,将早班点名时间提前 2 小时,将中班的点名时间推后 1 个半小时。把空班时间压缩到 4 个半小时。在现场管理上,早班、中班安排 2 名班长,强化早中班的管理,提高工效。

“综采工序复杂,割煤运煤推溜移架,还有运输供液供电供水等系统,一环套着一环,循环打破,产量就受影响。”综采队队长刘文彬说,原来三班倒,他全天的神经都是紧绷的,很辛苦。队里名单上有 50 多人,每班最多出勤 10 来个人,人手不足。取消夜班作业后,他只要集中精力,管理早班和中班就行了。没有夜班,职工出勤率也高了,每班最少能出勤 15 人,矿工们精力充沛,工作质量高,安全更有保障。

“我在一线干 20 多年了,第一次感到肩膀上压力小了。以前,在皖北煤电任楼矿综采区工作时,每到夜班,我都是提心吊胆的。特别是凌晨的时候,一些员工依着支架都能睡着,我是既心痛又害怕。支架还在移动,煤机飞转着,矿工在这种状态下操作,误操作多,事故频发。”综采队队长刘文彬说。

### 管理,全方位强化

“取消夜班后,我们管理上了一个新台阶。为了压缩时间,我们大力提升装备水平、优化



● 告别夜班后,工友们在一起钻研业务

生产系统和劳动组织,保证作业时间,实现了产量不降、进尺不少,员工收入不降,安全更有保障,生产更高效。”何家塔煤矿项目部经理胡飞说。今天,他带着安监、调度的管理人员,对工作面进行无死角安全大排查。每天,这样排查要开展两次,杜绝事故发生。

取消夜班生产后,该矿实现“一井一面”生产,减面聚效,加大安全投入,通过实施技术装备提升、生产系统优化、劳动组织优化的“一提双优”,全面构建煤矿安全高效发展新格局。检查更细、标准更高,连续 9 个月,“三违”人数持续下降。

取消夜班时,该矿对全矿的标准化推进和生产秩序优化调整,为全方位减人提效创造条件。对辅助运输系统改造,全面推行无轨胶轮

车运输,提升运输效率。对煤矿人员结构大幅优化,减少生产一线职工,由 140 人精简为目前的 90 人。增加机运维护人员数量,实行远程集控,提升了煤炭开采效率。全员工效、回采工效分别提升 5.6%、8.1%。

“矿工不上夜班了,我们的夜校每天热闹非凡。”杜长华说。按照国家政策要求,该矿即将上马智能生产系统,减人增效的步伐越来越大,对矿工操作技能,要求特别高。技能不高本领不强的职工,将会被淘汰,他们学习自然是“不待扬鞭自奋蹄”。

11 点左右,笔者离开了支架矗立的综采面。远处,煤机轰鸣起来,乌金翻滚。生产依然是繁忙,矿工的收获却大不相同。这是时代的无私赠与,也是他们应得的善报。



## 传承红色基因 凝聚奋斗力量

### 重庆潼南供电公司组织开展企业文化周活动

■ 魏洪杰

11 月 8 日至 11 月 14 日,重庆潼南供电公司组织开展公司 2021 年度“企业文化周”活动,贯彻落实国家电网公司“文化铸魂、文化赋能、文化融入”专项行动计划及重庆市电力公司“凝聚高标奋进力量”十项文化举措,暨热烈庆祝建党百年活动,引导职工进一步提升知党爱党、知企爱企意识,传承红色基因,践行央企使命。

此次企业文化周以“传承红色基因,凝聚奋斗力量”为主题,结合本土红色资源及党史学习教育工作成效,开展“红岩传承 思閭同行”党史文化展。开展线上党史、企业文化知识竞赛,以赛促学、以赛促用,推动党史学习

教育和企业文化入脑入心,充分调动广大干部职工的积极性、主动性和自觉性,进一步提升组织的凝聚力和战斗力。

为大力宣贯国家电网公司战略体系,弘扬企业宗旨、公司使命、公司定位、企业精神等价值理念。潼南供电公司在全公司各部门和一线班组开展企业文化宣讲活动,开展“我与企业共成长”故事分享,通过职工讲述亲身经历共忆公司发展历程,激励职工立足岗位积极进取、开拓创新、接续奋斗。

此次企业文化周丰富了企业文化的承载和诠释,不断增强企业文化传播的生动性和实用性,促进了企业文化的广泛传播和有效落地。

### 企业家自述(长篇连载之一百八十二)

## 王建明:动力大王的传奇故事

支撑我们从一千台走到三千台,再到一万台,到三万台再到七十万台的市场观的核心是可塑造、可变动、可争取。它是玉柴赖以生存和发展的核心理念。我不是意志论的信徒,但是我笃信主观意识具有极大的主导性和能动性。担任厂长 20 年,我认为,人生的最大价值是尽力地改变世界。世界再美,如果你只是让这个世界的变化你自己,弱化你自己,那是一种遗憾。这是玉柴动态市场观的重要基础。

第七条叫做帷幄政治。这里说的不是国家政治,国家政治,不是不能问,而是要关心,我说的帷幄政治是公司政治。

公司政治把握不好,是很致命的。玉柴有太深的体会。1994 年纽约上市,我们有一个新加坡股东,他把玉柴的故事编入他在中国一个资产组合里面,他不需要办理中国证监会向美国证监会表示被知会之类的官方手续。他先于广西玉柴做好了在纽约上市的装备,然后把他的包括玉柴故事的资产准备在纽约上市。当时玉柴的高盛、光大等非常著名的股东就慌了,请求他缓一缓,等玉柴上市之后你再上,他上市给玉柴可能带来两千万美元的资金,但是玉柴独立上市的话,我们最少可获 7000 万美金。无奈之下,全体股东不得不给了他一个否决股,他以 20% 的股权,得到纽约上市公司的否决股,又叫做金股;又通过纽约金股的一票否决,直接控制了广西玉柴。

玉柴的股东没有意识到金股问题后来会如此严重。

这个金股的掌控者是新加坡岛国最大的私人家族企业,主业是房地产和酒店。对大工业生产,对相关科技和制造企业的规律和管理

缺乏起码的资质。掌控金股后做了一系列损害所有股东的事情,做了严重制约玉柴发展的事情。举例如下:

例一:把玉柴收购的福特柴油机价值 7 亿元的全套优良装备,全部提取坏账准备金。

我们在 1992 年把福特公司生产 6112 发动机的工厂连根拔起,并到了玉柴。这是 1985 年才投产的新工厂。搬迁后,到 1994 年就恢复了生产。为把美国产品改造成中国适用,玉柴花了 3 年的时间,到 1997 年这个发动机正式开始推向市场,逐步开始受到欢迎,年销量暴增。就是自金股掌控者将该发动机产能列为坏账之年起,发动机销售连年翻番。到今天,在中国每年新增 100 台客车,80 台就用这个发动机。到 2003 年,该发动机销售已经超过五万台。

由于金股掌控者将该发动机产能列为坏账,玉柴的美国报表当年一下就亏损四千万美元,股价自发行价 10 美元/股跌落到不足 1 美元。

例二:2002 年、2003 年,这两年本身是在国内发 A 股最好的时机,中银国际做齐了所有的材料。此时玉柴如果发行 A 股成功,最低可以拿到 25 个亿 A 股的上市资金,但是由于金股掌控者不愿意稀释自己 7% 的股权,导致 A 股发行计划夭折。

例三:由于金股掌控者对于技术密集、人才密集制造业缺乏起码的管理资质,遇到困难的时候,只有两个办法,一个叫裁员,一个叫做不花钱。除此之外没有其他办法。从 1996 年开始,宏观调控给玉柴造成的一些困难,1996 到 1999 年我们所有的技术开发活动,都不得不转入地下。我们从一个系列的发动机,十几个

品种,增长到今天 8 个系列、1200 多个品种,相当一部分工作是在那个年代以地下工作的方式得来的。

例四:1999 年 9 月 3 号,金股掌控者又找来了一家咨询公司,打算进行他所谓的企业整顿。其中一条就是要整顿职工的工龄计算。扬言玉柴员工的工龄一律只能从中外合资之时起计,即只能从 1993 年 5 月起计。这已经是在一系列有损行为之后,对玉柴企业文化底线的彻底破坏!

玉柴团队对金股的反击:金股掌控者和他的咨询公司 1999 年 9 月 3 号上午在我的办公室宣布他们计算工龄的新办法之后。我当即宣布,下午三点钟之前,金股掌控者和他派驻的财务总监以及其他所有相关人员必须全部撤离玉柴,三点钟以后,玉柴拒绝提供一切生活和交通的服务;我同时宣布,即日起,停止执行金股掌控者的一切工作指令,无限期关闭玉柴董事会!

当然,事后我们向玉林市、广西区和经贸部做了紧急汇报,取得了最必要的支持。争取到中国商务部的正式文件,要求广西玉柴股份公司中外股东必须就位,但必须取消金股。我们得到了商务部红头文件的支持,得到了广西区政府,玉林市政府强有力的文件支持。

之后的事态是可以想象的。这个期间,我曾被某岛国政府正式起诉,我曾被纽约的南部法庭正式起诉,我曾被告知要在伦敦接受仲裁。还接到过通知,纽约上市公司——玉柴国际决定直接罢免我广西玉柴董事长的职务,还曾直接找到总经理班子,语无伦次地下达命令,从此以后不能再听王建明的。玉柴国际得

的饮食偏好,精准定制佳肴。

针对部分员工个性化饮食需求,项目部在推行微信点餐的基础上,在微信小程序里又增加了“私人定制”项目,员工只需支付成本费,就能获得 VIP 客户般的美食享受。

对此,项目办公室算了一笔账,相对于外出就餐、或通过外卖点餐,“自助食堂”仅节省服务费、或跑腿费,一个员工一天就可以节省开支至少 10 元以上。

针对劳动竞赛期间,部分员工不能像平时那样按时回到项目部就餐,项目部每天早上通过钉钉统计用餐人数和对菜品的特殊要求。做好了饭后,又安排专人送到员工手上,确保每人都能吃上自己喜欢的饭菜。

为了确保“自助食堂”和“微信点餐”不断迭代升级,更好地满足员工日益变化的饮食

消费需要和引导员工科学饮食,食堂主动与当地膳食营养咨询机构联系,邀请专业营养师围绕“膳食与就餐十大平衡”对员工进行专业培训,引导大家养成良好的膳食习惯。

在专业营养师指导下,食堂又把强化膳食科学配比作为改进烹调技艺、把减盐、减糖、减油作为保障员工身心健康的中中之重,按照“四菜一汤、两荤两素,每天不重样”和“水果每天有,菜品每天换,绿豆汤、银耳汤、冰镇矿泉水自主选择……”的原则,确保菜品和水果丰富,营养、健康。

为巩固“食”事效果,项目部又专门成立了食堂评议监督小组,每月针对员工就餐满意度组织调查。根据员工反馈意见,对食堂采取红、黄、白旗考核,并与食堂工作人员的薪酬收入和年度考核挂钩,确保食堂管理和服务水平不断改进和提高。

的自觉性和积极性;推行“晚自习”学习模式,引导员工业余时间,利用“学习强化”平台,跟着总书记足迹学党史;引导员工深刻认识民族振兴、国家富强、社会进步、企业发展的每一步都是党坚强领导的结果。

用好“红色课堂”,聚焦与国同梦强使命。依托“网上展馆+红色资源”教育载体,利用红色记忆网上纪念馆,组织员工聆听红色历史,观看展馆 VR、打造情景式、沉浸式、体验式课程,截至目前,累计组织观看网上展馆 40 余次。针对境外企业特点,深入开展“做好中国人,共圆华刚梦”主题活动,帮助员工理解海

外工作自己的一言一行、一举一动都代表着中国人的形象、代表着中国企业的形象,自觉强使命,勇担当,打造家国情怀的“华刚梦”。

用好“实践课堂”,紧扣与企同行强实干。深入开展“我与企业同行”大讨论活动,促使员工深刻理解守好自己的岗位,尽到自己的职责就是为企业发展做出的最大贡献。结合工作实际,设立党员先锋岗、划分党员责任区,为党员设岗定责,大力宣传躬耕矿山科研一线的李宋江、扎根基层担当实干的白忠诚等优秀典型事迹,号召员工用实际行动向身边典型学习。

首席执行官,宣布补发我所有的正当收入,请求玉柴董事会恢复正常,等等。

第八条体会是要有一定的意志和调剂能力。

主持企业的压力是巨大的。反击金股时,就压力巨大。你们想想,今天通知你在什么地方被告;明天又告诉你一个仲裁委员会对你虎视眈眈;后天你被告知某地你不能去了,随时会把你扣起来;然后又告诉你被免职了;把原来给你的收入又扣掉了,这个压力是非常大的。但是我也得找宣泄的方法。你们肯定有人看了中央电视台,我跟索尼娱乐总裁对话,专谈音乐。那个主持人举了一个 SD 卡片,给嘉宾们介绍,说这是我的作品。是的,我是把我的 500 张古典音乐 CD,全部做成 MP3,再为它配上我自己的语音报幕,然后全部通过排序排列,使欣赏者清晰地知晓作曲家、指挥者和演奏者。

完成这项音乐编辑花了整整三个月。须知等待胜利是要花时间的。又不敢在此期间跑到在中央电视台乱说话,编辑这些音乐成为一种最好的调剂,要感谢这家金股掌控者,没有他不能实现我这个从小的意愿——欣赏古典音乐要知晓名目。这个叫做帷幄公司政治中的自我调剂吧!

下面我再举例说一下应有的意志。

有一年高高兴兴地去为一位领导拜年,说我们玉柴的福特 6112 柴油机走向成熟,希望有机会和你们合作。对方则说某某进口的品牌将大幅度降价,大量涌进中国,告诉我这是他们的最新情况,这个情况我们事先没有掌握,压力很大。

(此文系本报整理,待续)