

## 河南油建公司喜获AAA级信用企业荣誉

刘培清 马兰兰

11月2日，中国石化河南油建公司收到郑州市城乡建设局发放的AAA级信用企业等级证书。据了解，这是继2019年获此殊荣后该公司再次斩获该信用等级证书。

为加快构建以信用为核心的建筑业新型市场监督体制，提高建筑行业诚信意识和信用管理水平，健全守信激励和失信惩戒机制，规范建筑市场行为，完善建筑企业信用等级制信息管理，郑州市城乡建设局在全市范围内大力开展企业信用评价机制。

据了解，信用评价每年评选一次，以单位为主体进行上报，由郑州市城乡建设局委派专家依据《郑州市建筑施工企业信用评价标准》严格筛选确定。信息采集范围为在郑州市行政区域内从事建筑市场活动的优良信息，包含勘察、设计、施工、监理等各类企业。各建筑业企业将单位基本信息、年度纳税信息、表彰荣誉、工法、专利等优良信息逐项录入系统，设置AAA、AA、A、B四个等级，评价结果通过郑州建设信息网向社会公示公开，并与省住房和城乡建设厅“河南省建筑市场监管公共服务平台”、“信用郑州”等征信平台共享，纳入“守信激励、失信惩戒”联合监管机制。工程发单单位依据建筑企业信用评价结果，择优选择承包单位。

本次该公司获得AAA级信用企业荣誉，将为后续招投标争得加分项，取得项目承揽目标奠定坚实基础。



## 蓬翔公司首台燃油版无人驾驶矿用车成功交付

孙智超

10月27日，中国兵器工业集团东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司(以下简称蓬翔公司)自行设计生产的首台燃油版无人驾驶矿用车顺利下线，并发往中材国际天津水泥工业设计研究院无人驾驶矿用车项目地，正式交到用户的手中。

据介绍，该车载重60吨，采用车辆线控技术，可实现在露天矿山作业现场平稳启动、倒车入位、自动倾卸、轨迹运行和自主避障。采用的车载传感器依靠激光雷达与毫米波雷达可实现360°无死角感知。同时相比较纯电动无人驾驶矿用车，更是凸显了动力更强、速度更快的优势。

以露天矿山为主的特种作业，由于所处环境恶劣，作业强度大，事故多发，生产难度不断增加，无人化运营是实现安全生产、降低人工和整车使用成本、提升运行效率的有效途径。蓬翔公司紧抓行业痛点，积极响应国家“智慧化”矿山打造要求，以传统矿用车底盘为基础，加快智能化产品的研发，分别完成纯电动无人驾驶矿用车、传统燃油无人驾驶矿用车，得到了行业的高度关注及用户的青睐，成为该公司又一个经济增长点。

## 企业家自述(长篇连载之一百七十)

“能识贤”，能真正鉴别贤人，这个方面我做得不好，见什么人都欣赏，最后老是被上当受骗。今后要通过吸取教训，集思广益少犯错误。“能求贤，能合贤”，是指能跟非常能干当然也必然是非常有个性的人合作，能够很快地跟他融合在一起，让他围绕我们的事业来转。

以几句话看起来像圣经之语，但是玉柴的事业确实需要这样的要求，叫做“能成人之美，能为人辅垫，能透明成事。”你自己美了，要高高兴兴地成别人之美；你自己不美，也要能够成人之美。至少乐于人家美。能为人辅垫，能透明成事。一句话，要做大器之人。这就是开明的高端要求。要反防的是“暗箱操作，尖酸刻薄”，“暗箱操作”是指偷偷摸摸，什么事情都喜欢不公开，什么念头习惯于讲一半，藏一半；玉柴叫阴阳澄澄，这是开明最恰当的反义词。“暗箱操作，尖酸刻薄”的另一个特点是有话不直说，说起话来阴阳怪气。一分钟可以讲完的他可以一憋就是几年；直截了当的话，他可以上长城绕几个来回，这样多累啊？更重要的是误时、误事，我主张开诚布公，就是郭老给我题的那几个字。开诚布公有力量，直接了当有效率；像钟二叔讲话打直拳，直咕隆咚最好。

要谨记的是“开明使人鼓舞，阴沉使人沮丧”。你这个当头头的老是玩深沉，一大堆话不知是幽默还是尖酸，说了半天弄不清楚你的要求，弄不清你到底满意什么、反对什么；我做得不对，又不直截了当告诉我，到时候冷不防会来我一下，这不是深沉而是阴阳怪气，也不是水平而是装腔作势、故弄玄虚。这就使人沮丧。

# 求新求变，始终向创新要效益

## ——记红豆集团党员先锋、红豆股份针织印染厂厂长冯振标

文章

营业额、利润实现双增长，在红豆集团三级企业综合排名靠前，这是红豆股份针织印染厂厂长冯振标交出的该厂今年1到9月的成绩单。在集团“庆百年、报党恩、争先锋”活动中他被评为党员先锋。

众所周知，今年印染行业上游各种原材料、染料价格不断上涨，电费蒸汽费的大幅涨价及国家的“双控”政策影响，让很多印染厂家倍感压力。在这样严峻的大背景下，冯振标带领红豆股份针织印染厂能够取得上述优秀业绩实属不易。他的经验就是瞄准用户需求，始终注重创新升级，不断提升工厂效率，积极进行产品、工艺创新，提升工厂后整理能力，用创新消化很多上涨成本，从而保持企业健康、快速发展。

### 从磨毛工艺到抓剪烫工艺 支撑爆品红豆绒

在领导的眼中，冯振标特别擅长产品创新、工艺创新。他自己也一直和下属强调：“现在企业能不能盈利，首先一条就看你有没有做对产品，而做产品最重要的是创新。”印染技术出身的他，1985年就进入红豆集团从事印染工作，30多年来一直扎根在该行业。即使后来他从技术员，做到了副厂长、厂长，也一直带领技术团队进行工艺创新，和他们共同探讨产品的手感、弹性、掉毛等问题，致力于提升品质，打造爆品。他非常注重理论学习与外界沟通，及时了解现阶段印染新技术新工艺，第一时间掌握客户的需求，努力挖掘市场潜力，寻求新工艺新方法。红豆集团爆品红豆绒柔软型内衣畅销大江南北，累计销量已经超1亿件，这背后也离不开冯振标带领印染厂做出的持续努力。

2014年，在他的带领下，工厂开发了柔软舒适、吸湿透气的磨毛红豆绒面料。该面料采用创新碳刷磨毛工艺，磨出均匀细密的短绒，比化纤的长毛绒更亲肤、轻薄、透气，迅速受到市场青睐，为集团红豆绒内衣火爆市场打下良好基础。



为了打造极品红豆绒面料，这几年，冯振标积极开发绿色产品，以物理加工来提高产品附加值。在他的带领下，红豆针织印染厂主要以保暖内衣面料为主，该面料主要加工工序侧重在后整理工序，而不是在染色工序。该工序包括物理加工的起绒、烫光、剪毛等，不消耗水，不排污，是绿色产品。今年还开发了腈棉绒布和阳涤绒布的不同染色工艺，为工厂开发了巨大的客户市场。

### 千方百计提升企业综合效率

在采访中，冯振标告诉记者，作为一名厂长，他关注工厂的很多方面，比如业务、生产、质量、技术、成本、安全等，这些都一环扣一环的，非常重要，决定着企业的竞争力，但排在首位的是效率。针织印染厂办公室主任邢珠也说，冯厂长非常重视工厂效率，注重成本控制。

的确，对于竞争异常激烈，产能一直过剩的印染行业，效率低的企业稍有不慎就会被无情的市场淘汰。多年来，冯振标每天都要看工厂的成本分析表，他时时关注染化料助剂、水电汽的耗用是否有异常现象，及时发现找出差距，寻找提升空间；淡季时，他会让工厂储备染化料助剂。

在管理上，他通过不断进行技术改造、引进先进设备、生产线的改革、加快精益生产等来提高生产效率。近三年来，工厂在技

术方面持续改造，使工厂的自动化生产成度大幅度提高；在产值、利润提升的前提下，工厂不断降低员工使用率，比如以前一个染缸需要工人2名，现在在一个工人可以管理2到3台染缸。

不仅要控制好成本，还要千方百计提升质量。冯振标要求生产上经常考虑的是：“在同等质量的情况下，成本要最低；在成本不变的情况下，质量要最优。”为了提升质量的稳定性，冯振标总是带领技术人员，认真分析问题产生的原因，不断试验，逐步优化生产工艺，化繁为简，让职工容易操作，简化操作流程。

### 注重节能环保，积极践行绿色发展

显示屏上非甲烷总烃湿基是9.94，要远低于国家标准的60，这是10月25日，记者在红豆针织印染厂车间采访时，看到该车间里定型机废气装置安装的VOC(挥发性有机物，环保意义上的是指会产生危害的那一类挥发性有机物)在线监测分析仪上的数据，这说明印染车间的排放要远远优于国家规定的废气处理标准。红豆印染厂负责生产的田经理告诉记者，之所以有这么优秀的成果，是在冯厂长的带领下，他们在节能减排方面不断钻研创新，通过对工厂排烟管道加装喷淋冷却，对油污颗粒物进行初步预

处理，再排到净化器进行处理，效果比直接处理降低排放量要好很多。

节能环保是印染行业绕不开的话题。对于目前国内外印染行业的高效、节能和环保发展趋势，冯振标有着非常清醒的认识，他带领工厂认真遵守国家关于节能环保的政策法规，积极响应集团绿色化发展方面，努力打造绿色企业，力求最高效率利用资源，实现高质量发展。

纵观冯振标任红豆针织印染厂厂长的十几年以来，该厂的发展，不仅是一部染整工艺革新优化，产品不断提档升级的历史，也是一部染色、后整理设备升级，环保节能水平不断升级的历史。

为提升企业“绿色”和“环保”的市场竞争力，今年9月，红豆印染厂经过申报，一次性通过了全球认可的GRS(全球回收标准)认证，也再一次证明了该厂在绿色环保及社会责任方面的实力。

对于有着25年党龄的老党员冯振标来说，党员先锋就意味着千方百计要创新，立足本职做贡献。他反复强调，我们作为传统企业，不时刻刻想着创新肯定不行。他是这么说的，也是这么做的。近几年大环境的确不好，很难，但是再难的路，有了创新也能稳稳地走下去，他的下一个创新是试水无水染色，将给企业带来新一轮发展机遇，我们拭目以待。

# 练技术展技能秀风采 助力乡村振兴

## 成都百万职工技能大赛蒲江县水果包装比赛在天府农创园举办

罗宇 本报记者 张建忠 樊瑛

2021年11月4日，四川省蒲江县以“练技术、展技能、秀风采，助力乡村振兴”为主题，在天府农创园成功举办成都百万职工技能大赛蒲江县水果包装比赛。

此次比赛由蒲江县总工会、蒲江县农业农村局、蒲江县天府农创园管委会联合主办，蒲江原乡现代农业有限公司具体承办。天府农创园内德润果业、融河农业等10余家企业约40余名职工代表参加比赛。蒲江县总工会、蒲江县农业农村局、蒲江县天府农创园管理委员会相关负责人参加活动。

在比赛中，主要评比参赛选手在水果分选包装环节的实际操作技能，旨在充分

调动天府农创园内企业职工的工作积极性，提升农业企业职工实际操作能力和综合素质，助推蒲江县天府农创园产业发展。

经过激烈的角逐，比赛共评选出一等奖陈冬梅，二等奖陈婷、程守琴，三等奖王丽华、解玲、王正芳。

通过水果包装比赛，在赛场上涌现出了一个个拼搏实干的奋斗者，上演了一幕幕冲刺高质量挥洒汗水的拼搏画面，给参加技能比赛的所有观众留下了深刻的印象和很高的评价。

参赛者纷纷表示，希望主办方今后多组织这样的赛事，为技能者释放更多的红利，进一步推动蒲江县经济建设快速发展。



●为一等奖获得者颁奖

# 王建明：动力大王的传奇故事

要禁止的是“妒贤嫉能”。在玉柴很多人都知道，这个是大忌，不可碰，不可犯。

第三是顽强。低端要求是“不完成计划不罢休，不完成指令不罢休，有创新的胆魄和能力”。在玉柴只要是干部，起码要求做到上述要求。否则，你会砸玉柴的锅，你愿意到那里都可以，愿意干什么就干什么，但是不要因为你的断链或庸俗而破坏衔接。

高端要求是“胆怯懦弱，庸俗混世，少做少为，半途而废”。不堪重负、不敢突破可谓之“怯”；能拉大旗做虎皮、无闯难关真功夫可谓之“庸”；能摇唇舌舌小聪明、无成功成事真本领可谓之“俗”；少做少为、半途而废、事后诸葛、老是他对可谓之“胆怯懦弱”加“庸俗混世”，所有这些都要反防。

要谨记的是“狭路相逢勇者胜，耐力竞技韧者盈”。前一句是刘伯承同志在战争年代率领二野突破中原之时提出来的，完全适用于商战；后一句话的含义如下：不管是在经营过程的较量，还是在成长过程的较量，其本质雷同于耐力竞技。输赢往往取决于谁更坚韧。

要禁止的是“一事无成和多事不成”。一个一事无成，多事不成的干部要他干什么，立免

无赦！我听销售公司介绍最近有一个同志的被免职大约就是因为这个“一事无成，多事不成”。

第四是竭诚。低端要求是懂得并且做到“用心要诚，用力要竭；有合格的服务意识，有称职的服务成效。”竭诚是用来干什么的，竭诚是用来服务的，是为下道工序服务的。每一个人都有自己的上下工序，每一个人都要为自己的下道工序提供服务。应当提供什么质量的服务，玉柴的管理人员最低限度应当做到“用心要诚，用力要竭，要有合格的服务意识，有称职的服务成效。”

这些原则有待再进一步细化和发挥，请企划部、党委工作配合总经理班子完成。

高端要求是“习惯把握全局，娴熟换位思考，乐于走踩边线，善于循环完善，勤于最佳成效”。这里说的“习惯把握全局”决不局限于高级管理人员或正职管理人员。不管你是哪一级的正、副职，你如果有出息、有事业心，你如果是一个想当元帅的好士兵就必须锻炼自己把握全局的思维习惯。这一点在2002年做得突出的部门是生产部，表现突出的同志是宁兴勇和他的助手们。

“娴熟换位思考”。谁是你的下工序要搞清楚，搞清楚之后，提倡你建立一种换位思考的习惯——假如你是他，他最希望你从你这里得到什么样的质量，最需要得到什么样的帮助，最需求得到什么样的服务，然后竭尽全力去满足。一个能够经常换位思考的管理人员，我可以断言他会有不同寻常的进步。“娴熟换位思考”，总是把别人的迫切要求放在心里，然后通

过自己的最大努力去使别人获得最大程度的满意。

“乐于走踩边线”。这是我过去多次在职代会上讲过的边线地带、边界责任的问题。管理法则再繁，管理标准再细，细到像我去举例的拿破仑法典，已经细到那样一个程度，灰色地带或责任交叉地带总是存在的。拿破仑本人最后倒霉就倒在他的预备队应当主动出击的时候死守规则不出击，倒霉在没有人去踩这个边线。是否乐于踩边线很见一个管理者的水平，很见一个管理者的培养前途。没有一点积极性，没有一点主动性，没有一点见诸于日常事务的事业心的管理人员是不会有前途的。你无非就是一个契科夫笔下的套中人而已。你死守本位，你死守你那个小摊摊，你的能见度就是鼻子底下的那么一点点，你怎么会有前途、有发展呢？君不见我们公司逐步成长起来的高级管理人员，有哪一个不是从主动多问事，主动多揽责任，主动多提所谓不相干的建议和意见开始进步的；有哪一个不是因为主动走踩边线而逐步显现才能获得晋升的。对比之下，见到责任就争议，见到边线就开溜；津津乐道于责任区分，津津乐道于踢皮球，就是不去积极伸手三下五除二解决问题。这也是一种能力，只是这种能力越强，成事能力越小而已。这种能力的唯一作用是给人以信号：你不想多做事。对不起，你就没有晋升机会。李天生告诉我，在2002年踢皮球的现象虽比过去少，但是仍然时有发生。这些运动员得起快觉醒，否则是会掉队的。

“善于循环完善”。就是水驻零起点。这是

每一个有理想、有抱负的管理人员必需具备的好理念。

“勤于更佳成效”。他脑子里没有最终成效，只有更好的成效，从而不断追求更佳。“习惯把握全局，娴熟换位思考，乐于走踩边线，善于循环完善，勤于更佳成效”堪称是一种非常高尚、非常优良、非常现代、非常有助于玉柴事业发展的好品质、好道德。在玉柴管理者中要全力推介推广、全力发扬光大。

要反防的是“划地为牢，以邻为壑，斤斤计较，忘却大局”。

要谨记的是“竭诚是管理技能进步的基础，是职务晋升的重要先决。”一个管理人员如果不追求自己的职务晋升是没出息的。大家都知道，职务的级别之差是责任、义务和权力之差，当然也是待遇之差。在玉柴提倡管理人员的良性竞争，鼓励管理人员提职晋级。机会和机遇对每一个人来说至少都是存在的，每一个玉柴的管理者都应当有自己强烈的事业心和上进心。

要禁止的是“为局部而害全局。”这种事情断然不允许发生，有发生就必需有追究，追究之后要查处。

第五是约束。低端要求是“遵纪守法”。高端要求是“约束行为、克制私欲、让名让利。更加着眼于调动，更加着眼于发挥，更加着眼于长远，更加着眼于大局”。

要反防的是“胸无大志、目光短浅、非份贪占。”这里的非份贪占当然是指还不到违法乱纪程度的不当行为。

(此文系本报整理，待续)