

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 273 期 总第 10253 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:戴琳 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2021 年 11 月 4 日 星期四 辛丑年 九月三十

新闻简讯 | News bulletin

国家矿山安全监察局
河南局挂牌成立

10 月 30 日上午,国家矿山安全监察局河南局揭牌仪式在郑州举行。按照中央编办通知要求和国家矿山安全监察局关于河南局“三定”规定,河南煤矿安全监察局更名为国家矿山安全监察局河南局,实行国家矿山安全监察局与河南省人民政府双重领导、以国家矿山安全监察局为主的管理体制。这是贯彻落实党中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见,完善“国家监察、地方监管、企业负责”矿山安全监管监察体制的重大举措。

国家矿山安全监察局副局长裴文田、河南省副省长武国定、河南省政府副秘书长鲁玉、国家矿山安全监察局副局长郭岩、省应急厅厅长吴忠华、省工信厅副厅长沈天良、省消防救援总队副队长侯少清、省发改委副主任支安宇等人出席揭牌仪式。国家矿山安全监察局副局长裴文田、河南省副省长武国定为河南局揭牌。河南局局长刘正林主持揭牌仪式。

国家矿山安全监察局河南局的主要职责是贯彻落实党中央关于矿山安全生产工作的方针政策;负责河南省行政区域内矿山安全国家监察工作,监督检查地方矿山安全监管工作,督促落实矿山安全准入、监管执法、风险分级管控和隐患排查治理等政策措施,向地方政府提出改善和加强矿山安全监管工作的意见建议;开展河南省行政区域内矿山安全生产抽查检查,对发现的重大安全隐患采取现场处置措施,督促地方开展重大隐患整改和复查;依法对河南省行政区域内煤矿企业贯彻执行安全生产法律法规情况及其安全生产条件、设备设施安全情况进行监管执法;依法组织重大以下煤矿生产安全事故调查处理,参与重大及以下非煤矿山生产安全事故调查处理,监督事故查处落实情况。

河南局局长刘正林表示,河南局的正式揭牌标志着河南矿山安全监察体制改革迈出了坚实的一步,河南矿山安全监察事业开启了新的篇章,踏上了新的征程。站在新的历史起点上,河南局将在应急管理部、国家局和省、省政府的坚强领导下,履职尽责,担当作为,推动河南省矿山安全生产工作再上新台阶,再创新业绩。(本报记者 任二敏)

2021
贵州100强企业榜单
在贵阳发布

11 月 1 日,贵州省企业联合会、贵州省企业家协会在贵阳发布《2021 贵州百强企业榜单》及《2021 贵州百强企业发展报告》。贵州茅台酒股份有限公司、贵州建工集团有限公司、贵州电网公司位居贵州企业 100 强前三位。其中,据了解,贵州茅台酒股份有限公司位居榜首,营业收入和利润总额分别为 979.93 亿元和 422.35 亿元。

榜单显示,贵州企业 100 强在贵州省经济总量中占比较大比重,贵州企业 100 强合计实现营业收入 9094.09 亿元,占 2020 年贵州省地区生产总值的 51%,纳税金额总计 755.17 亿元,占 2020 年贵州税收收入的 69%。

报告指出,贵州企业 100 强呈现出“工业企业遥遥领先,制造业企业仍保持龙头地位,服务业企业发展势头强劲,建筑企业发展良好”的总体态势。贵州企业 100 强正逐渐从制造业向服务业转型,显示出贵州传统制造业企业在转型升级中取得了长足的进步。

此外,贵州民营企业表现亮眼,入围贵州民营企业 100 强的门槛持续提升,营业收入平稳增长。42 家民营企业跻身贵州企业 100 强,贵州通源集团、贵州国际商品交易中心有限公司、中天金融集团股份有限公司分别位居贵州民营企业 100 强前三甲。

(本报记者 张建忠 樊瑛)

本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

新闻热线:028-87319500
投稿邮箱:cjb490@sina.com

神东:煤炭企业发展样本



●神东煤炭集团圆满完成10月份保供任务

■ 谢芳

近期,受多重因素影响,我国煤炭价格快速上涨,连创历史新高,大幅推高下游行业生产成本,对电力供应和冬季供暖产生不利影响。地跨陕蒙晋三省的神东煤炭集团,积极响应中央和地方政府要求,为我国煤炭能源的稳定供应和良好市场秩序做出重要贡献。日前,记者探访了这家年产煤达 2 亿吨的煤炭集团,一窥我国煤炭工业的发展现状。

1984 年,陕西省榆林市的神府煤田成为我国已探明的最大煤田,占全国探明储量的 15%,相当于 50 个大同矿区、100 个抚顺矿区,也成为世界七大煤田之一。国家能源集团下属的神东煤炭集团承担起开发重任。目前,神东煤炭集团负责神府东胜煤田骨干矿井和山西保德煤矿的生产和运营,截至 2021 年 9 月底,累计生产煤炭 32.5 亿吨。依托跨省的神府煤田,神东拥有 13 个生产矿井,其中内蒙古自治区境内 7 个,陕西省境内 5 个,山西省境内 1 个,是我国唯一一个年产量达 2 亿吨的煤炭生产企业。

神东的成就不仅在于产量,它还在智能化方向上大迈进——全力打造采掘面少人化、掘进 5G 智能化、重体力劳动机器人化等;在生态化方向上寻出路——在多个集中连片采煤沉陷区修建生态基地,打造黄河流域能源走廊和生态屏障;在管理方向上更加以人为本——在机器人化和无人化的大背景下,

积极推动员工培训,提高其专业技能和行业竞争力。总体来看,神东已成为煤炭企业发展的样本。

智能建设 提质增效

神东的智能化建设同时聚焦宏观与微观,并根据不同矿井的具体情况,各有侧重。从宏观层面来看,神东为即将到来的 2022 年制定有两大目标:智能化“0587”目标和“8 个 100%”。所谓智能化“0587”目标,即薄及中厚煤层智能化采煤工作面要实现无人化,智能掘进工作面用工控制在 5 人以内,煤矿全面实现“8 个 100%”,入井工效达到 70 吨/工。所谓“8 个 100%”,即 100% 井工煤矿实现智能化,100% 采煤工作面实现智能化,100% 掘进工作面实现智能化,100% 固定岗位实现无人值守,100% 选煤厂实现智能化,100% 安全态势实现精准预警,100% 通风系统实现远程控制,100% 实现五类机器人全覆盖。而从微观来看,神东已经渐近式的接近宏观目标。记者以上湾煤矿和布尔台煤矿为主体,参观了神东煤炭从开采到输出的全过程,对此深有体会。

在综采工作面,神东根据煤层的不同进行了差异化规划。比如:薄煤层已实现无人智能开采;中厚偏薄煤层则通过建立精确三维地质模型,实现透明自主智能采煤,工作面只需 1 人巡视;厚煤层则依靠采煤机器人,进行人工智能预测和割煤,工作面由原来的 11 人减少到仅需 5 人以下作业。目前,神东已建成



●上湾煤矿司机正在操作无人驾驶的车辆运行

19 个智能化综采工作面,预计到今年年底建成 22 个,到 2022 年底 28 个综采工作面全部实现智能化。

在智能掘进工作面,神东已经建成了我国首个智能连掘系统:连采机实现“自动割煤+远程干预”,锚杆机实现钻锚无人作业;综掘机实现智能仿形截割+远程操作;采用“掘锚机+锚运破一体机+大跨距桥式转载机+机器人”协同作业的快速掘进新模式。部分工作面在运行该系统后,掘进速度从常规模式下的 1500 米/月以上,作业人员也极大地减少。目前,神东已运行了 3 个智能化掘进工作面,预计到今年年底建成 15 个,到 2022 年底 51 个掘进工作面将全部实现智能化。除了掘锚机、锚运破一体机等大型智能机械的运用,煤层作业面还加入了许多小型机器人的辅助,种类已多达 21 种。这其中,作业机器人解放了作业人员的双手:智能钻探机器人可以根据地层特性,进行钻压智能匹配,解决人工钻孔淋水大、危险系数高的问题;智能管路抓举机器人代替了人工手动搬运、起吊安装管路,即可以避免意外伤害,也使效率提高了 4 倍以上。巡检类机器人则实现了待人巡检,提升了变电所、水泵房、主运输系统无人值守的可靠性。

在上湾煤矿采高 7 米的综采工作区,以上智能系统都具象在记者面前:200 多支液压支架支撑起整个煤层,这些支架可以远程调控高度和角度,保障煤层支撑安全,远处,

近 3 层楼高的煤层下方,护帮板依次动作,重达百吨的采煤机呼啸而过,从煤壁上割下黑金,黑金转眼落入下方的运煤纽带,被运送去,开启新的旅程。

助力“双碳” 国企担当

采煤结束后的运煤环节,神东则实现了“采煤不见煤”。

在布尔台煤矿,综采面采煤结束后,原煤会通过胶带机直接运送到煤仓,再由铁路输送到外省。布尔台煤矿的胶带机运输系统有主运输胶带机、顺槽胶带机、掘进胶带机共 22 部,运距总长 37.8 公里,其单个工作面最远运输距离达 20.5 公里,经过 10 多次转载便可将原煤运输到煤仓,全程“不见煤”,有效的减少了空气污染。

由于运输距离超长、转载次数多、运输负荷大,复杂主运输系统属于典型特大型复杂主运输系统,此前需要 80 多个固定岗位监督运行。神东智能化建设开启后,为该运输系统引入了运输巡检机器人,建立视频监测智能分析预警系统,对胶带机跑偏、堆煤、区域入侵等异常情况进行实时监控、智能判断,实现异常情况弹屏报警、停机,还引进钢丝绳输送带无损检测、设备状态在线监测智能分析和自动润滑等系统,提高了主运输无人值守的可靠性。在此基础上,布尔台建立地面机运集控室,对井下主运输系统进行实时监控,实现了“一人、一终端、管理全矿所有胶带机”的目标,全矿胶带机固定岗位减少 83 人。神东还自主研发了 6 公里长运距、无基础、单点驱动胶带机,每部胶带机每年节约电耗 160 万度。

除了在生产端坚持“采煤不见煤”的绿色开采,神东还积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展观,着力打造绿色智能矿区。2018 年以来,神东在哈拉沟煤矿采煤沉陷区探索建设“山水林田湖草沙”实践创新基地,目前已形成 60000 亩,核心示范区面积 10000 亩,建有“山、水、林、田、湖、草、沙”七个分区和“生态环境、生态科技、生态文化”三个主题共 62 个示范点。2020 年 3 月,哈拉沟生态示范基地被水利部评为“国家水土保持生态文明工程”,目前已成为煤炭行业生态治理最为系统全面,获奖层次最高的生态治理示范区。最具创造性的是,布尔台还充分利用土地,雇佣当地农民将经济作物种植到光伏板下面,每年为农民增收千元。(紧转 P2)

建设“绿色工厂” 书写减碳答卷

■ 吴锦 弋永杰

AGV 无人搬运系统、工业用水循环利用、太阳能发电加热……近段时间,山东能源淄矿新升实业公司在追求高质量发展的背景下,一批“绿色工厂”逐渐兴起。他们向节能低碳、绿色制造转型升级,让传统工业和工厂焕发“青春”。前不久,新升东辰瑞森公司就获得济南市“绿色工厂”称号。

“要想可持续发展,还得向‘新体系’看齐。”新升实业负责人王健所说的“新体系”,就是国家倡导实施的高标准绿色工厂生产体系。他们通过用地集约化、原料无害化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化建设“绿色工厂”,推动企业高质量发展。

新升实业把节能减排作为转方式、调结构的重要抓手,加大“绿色”改造投入,提升“绿色”水平,真正让绿色成为企业高质量发展的“主基调”。他们根据《绿色工厂评价要求》,成立绿色工厂管理领导小组,建立完善节能目标责任制和评价考核体系,将节能指标纳入领导干部综合评价和年度考核,并细分节能目标到车间、岗位、个人,严格考核,



●新升泰星公司水处理技术人员正对污水站进行提升改造

节奖超罚。

“大家总觉得新材料企业会与污染挂钩,所以我们在建设之初就从绿色采购到绿色制造再到绿色回收,‘绿色’二字始终贯穿生产全过程。”新升实业东辰瑞森总经理王朝进介绍。为把好原辅料进厂关,他们对主要原辅材料和包装材料供应商进行环保质量评估,建立环保合格供应商名录,确保所有原辅材料和成品均以最高环保标准采购、出入库和储存。

设备在运行过程中释放大量热能。为此,东辰瑞森公司相继建成余热利用节能改造项目和循环冷却水项目。他们对锅炉烟气余热回收系统进行了调整,用软水进行换热回收,将余热回水温度提高至 80℃,用来加热蒸汽发生器中的进水,从而实现余热回收利用。改造

后,1 年可节约天然气 3.15 万立方,节省费用 13 余万元。“除了在余热回收上下功夫外,我们还通过污水处理系统,将生活废水处理成工业用水重复使用,使废水回用率达到 100%。”东辰瑞森公司副总经理李军告诉笔者。

笔者在东辰瑞森综合车间现场发现,每天穿梭于各生产线的内燃叉车不见了踪影,取而代之的则是一台 AGV 无人搬运车,变道、搬运、分拣、归位一气呵成。“这台无人搬运车靠电能驱动,不产生废气,运行也没有异响,真正做到零排放、零噪音。有了它,操作员只需按下取料按钮,无人搬运车便会自行前往取料区、筛料区和干燥区完成取料到筛料的整套操作。”该公司技术员罗金华指着无人搬运车高兴地说道,“这是真正的科技赋能绿色。”

而作为一家专注于阻燃剂研发生产的精细化工企业,新升实业泰星公司荣获济南市“绿色工厂”称号,向行业内外递上了一张亮丽的绿色发展“名片”。

自搬迁至刁镇化工园区始建之初,泰星公司就充分考虑安全、环境保护、职业危害防治等各项建设需求,确保防止污染和生态破坏的设施与主体工程同时设计、施工和投产

使用。“当时也有人主张多上设备,提高产能和效益,但我们最终选择了绿色可持续发展道路。现在看来,这条道路是正确的。”泰星公司董事长白振华说。

现在,泰星公司已拥有超细氢氧化铝、次磷酸铝、硼酸锌等 6 大系列产品。市场遍及国内各省市,以及欧、美、韩、东南亚等国家。如果当初没有选择科学施策、集约化建设,现在的一切便无从谈起。

针对污水处理站老化、运行不稳定的情况,该公司自行组织内部研发力量,并结合外部专业环保公司,建设了集团公司水处理研究中心,主要处理工业废水、生活污水及部分系统的循环水,处理水平和效率均达国家标准。为提升污水处理能力,他们还与中科院水生生态技术中心、山东理工大学、等高校技术对接,制定提升治理方案,并由技术人员驻厂检测相关数据,加快提升污水处置进度。

“‘绿色工厂’称号让新升实业展现出十足的发展后劲。下一步,我们将坚持绿色发展主基调,巩固来之不易的‘绿色工厂’荣誉,赢得更好的环保和经济效益,为企业高质量发展更大贡献更大力量。”王健说。



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味

广告



冰时代

天然矿泉水

中国登山队 荣誉之选

广告