

解放资源 保护生态 朱仙庄煤矿井下帷幕 截流填补国内空白

自10月以来,安徽省朱仙庄煤矿以平均每天7100吨的运量,源源不断为周边电厂提供优质动力煤,缓解区域内电力紧张、煤炭短缺的压力。这得益于“淮北矿业集团投入5亿元,历时1066天,在该矿建成的一条规模超过三峡大坝的地下帷幕截流墙,解放了压覆煤炭资源1000万吨以上。”

淮北矿业集团在朱仙庄煤矿实施帷幕截流、疏干开采技术的实践,在地表下三四百米的地方建成一道拦水“三峡大坝”,突破一个又一个技术瓶颈,完成20多项科研攻关,破除“五含”下从治到采的“拦路墙”“绊脚石”,从水害治理的“高地”,攀上了水害治理的“高峰”,成功阻断了上覆“五含”水对煤炭安全开采的威胁,解放可采储量1000万吨,延长了矿井开采年限,潜在经济价值近百亿元,减少排水费用约3亿元,保护了地下水资源和生态环境,实现了“煤炭的安全绿色开采,开创了水害治理技术的先河。”

“帷幕墙截流效果良好,帷幕墙截流率达95%,其他各项参数均符合设计要求,帷幕墙的建立彻底根除了北翼‘五含’水害问题,避免了接顶断线无煤可采的隐患。”该矿矿长李春说,“五含”帷幕截流、疏干开采工程的成功,每年回采煤炭资源80万吨以上,年创造价值4个多亿,确保了矿井北翼接替线的连续开采,为矿井的安全、高效、可持续发展奠定了坚实基础,经济效益和社会效益十分显著。”

掘进集众智,破难題,抱得“三赢”朱仙庄煤矿生一役”的必胜信念,坚定“工程必须至上,必须要干成、干好”的坚强决心,咬紧牙关,迎难而上,攻坚克难。“五含”帷幕截流、疏干开采水害治理没有现成的“教科书”,是淮北矿业集团长期与水害作斗争的经验传承和首创。正如朱仙庄煤矿党委书记刘文生所说:“‘五含’帷幕截流、疏干开采水害治理无先例可循,朱仙庄矿敢于当‘第一个吃螃蟹的人’,铸就了‘五含’水害治理精神,这是大禹治水精神的继承和延伸,是集团精神谱系的重要组成部分。我们将着力传承、发扬好这种精神,用精神实质激励斗志,指导实践,做到真学、真懂、真信、真用,汇聚推动矿井高质量发展的磅礴力量。”(王军 张万学)

连续 25 年实现安全生产 汝州市建筑公司 时刻绷紧“安全弦”

安全生产是一种能力,更是一种责任。一直以来,河南省汝州市建筑工程有限公司坚持把施工安全摆在首位,不断加强监管,防范各类事故发生,有力促进了企业的安全发展。截止到今年10月底,该公司实现了连续25年安全生产无事故的好成绩。

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

化整为零 全面提升 孙疃矿推介“DMV” 五步流程管控安全

“我们创建的主题是‘精准过程管控,精细验收考核’。‘DMV’五步流程管控安全管理法可具体分为:细化工序分解,现场规范操作,压实管理责任,强化视频监管和严格考核兑现……”10月19日,安徽淮北矿业集团孙疃矿综掘一区党支部书记冯远刚在单位会议室,信心满满地向由矿副副总以上领导及各单位党政正职组成的“观摩团”现场推介“承包”要素品牌创建成果。

为全面推进安全生产标准化管理体系各要素全面达标,实现整体提升,该矿创新思维,化整为零、各个击破,鼓励创

筹措天然气资源量 189 亿方 西南油气田力保今冬明春天然气供应

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天然气供需严峻形势,西南油气田公司提早部署,全力推动天然气资源筹措、基础设施建设,安全检修等保供工作,充分发挥产销储销一体化优势,供储调,需求侧齐发力,筹措今冬明春天然气资源量189亿方,为保障人民冬季温暖过冬积极贡献力量。

统筹协调落实保民生保重点。西南油气田公司成立了天然气冬季保供领导小组和专班,统筹做好产能、销售、运行三个方案编制,建立冬季保供协调机制,将冬季保供协调机制与日常生产运行碰头联络模式相结合,每日通报保供情况,协调难点问题,并建立健全油气田公司冬季保供激励约束考核机制,与单位绩

效挂钩落实考核,奖优罚劣。统筹做好浙江油田、大庆油田等在川企业资源优化配置,加强与中石化等兄弟企业沟通衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥“全国一张网、保供一盘棋”统筹配置作用,确保天然气资源稳定供应。

按照“一方气不少”的原则,西南油气田公司全力以落实资源组织最大化,发挥好增供气“压舱石”、致密气“新阵地”、页岩气“增长极”作用,做好老井稳产保效,最大化发挥气区生产能力。安岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气主力产区,积极采取措施提高龙王庙、雷口系气藏产能负荷,动用冬季保供供应能力日产150万方。构建“十四五”页岩气新会战模式,细化生产组织运行大表,

任强生 摄影报道

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天然气供需严峻形势,西南油气田公司提早部署,全力推动天然气资源筹措、基础设施建设,安全检修等保供工作,充分发挥产销储销一体化优势,供储调,需求侧齐发力,筹措今冬明春天然气资源量189亿方,为保障人民冬季温暖过冬积极贡献力量。

统筹协调落实保民生保重点。西南油气田公司成立了天然气冬季保供领导小组和专班,统筹做好产能、销售、运行三个方案编制,建立冬季保供协调机制,将冬季保供协调机制与日常生产运行碰头联络模式相结合,每日通报保供情况,协调难点问题,并建立健全油气田公司冬季保供激励约束考核机制,与单位绩

效挂钩落实考核,奖优罚劣。统筹做好浙江油田、大庆油田等在川企业资源优化配置,加强与中石化等兄弟企业沟通衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥“全国一张网、保供一盘棋”统筹配置作用,确保天然气资源稳定供应。

按照“一方气不少”的原则,西南油气田公司全力以落实资源组织最大化,发挥好增供气“压舱石”、致密气“新阵地”、页岩气“增长极”作用,做好老井稳产保效,最大化发挥气区生产能力。安岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气主力产区,积极采取措施提高龙王庙、雷口系气藏产能负荷,动用冬季保供供应能力日产150万方。构建“十四五”页岩气新会战模式,细化生产组织运行大表,

任强生 摄影报道

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天然气供需严峻形势,西南油气田公司提早部署,全力推动天然气资源筹措、基础设施建设,安全检修等保供工作,充分发挥产销储销一体化优势,供储调,需求侧齐发力,筹措今冬明春天然气资源量189亿方,为保障人民冬季温暖过冬积极贡献力量。

统筹协调落实保民生保重点。西南油气田公司成立了天然气冬季保供领导小组和专班,统筹做好产能、销售、运行三个方案编制,建立冬季保供协调机制,将冬季保供协调机制与日常生产运行碰头联络模式相结合,每日通报保供情况,协调难点问题,并建立健全油气田公司冬季保供激励约束考核机制,与单位绩

效挂钩落实考核,奖优罚劣。统筹做好浙江油田、大庆油田等在川企业资源优化配置,加强与中石化等兄弟企业沟通衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥“全国一张网、保供一盘棋”统筹配置作用,确保天然气资源稳定供应。

按照“一方气不少”的原则,西南油气田公司全力以落实资源组织最大化,发挥好增供气“压舱石”、致密气“新阵地”、页岩气“增长极”作用,做好老井稳产保效,最大化发挥气区生产能力。安岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气主力产区,积极采取措施提高龙王庙、雷口系气藏产能负荷,动用冬季保供供应能力日产150万方。构建“十四五”页岩气新会战模式,细化生产组织运行大表,

任强生 摄影报道

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天然气供需严峻形势,西南油气田公司提早部署,全力推动天然气资源筹措、基础设施建设,安全检修等保供工作,充分发挥产销储销一体化优势,供储调,需求侧齐发力,筹措今冬明春天然气资源量189亿方,为保障人民冬季温暖过冬积极贡献力量。

统筹协调落实保民生保重点。西南油气田公司成立了天然气冬季保供领导小组和专班,统筹做好产能、销售、运行三个方案编制,建立冬季保供协调机制,将冬季保供协调机制与日常生产运行碰头联络模式相结合,每日通报保供情况,协调难点问题,并建立健全油气田公司冬季保供激励约束考核机制,与单位绩

效挂钩落实考核,奖优罚劣。统筹做好浙江油田、大庆油田等在川企业资源优化配置,加强与中石化等兄弟企业沟通衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥“全国一张网、保供一盘棋”统筹配置作用,确保天然气资源稳定供应。

按照“一方气不少”的原则,西南油气田公司全力以落实资源组织最大化,发挥好增供气“压舱石”、致密气“新阵地”、页岩气“增长极”作用,做好老井稳产保效,最大化发挥气区生产能力。安岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气主力产区,积极采取措施提高龙王庙、雷口系气藏产能负荷,动用冬季保供供应能力日产150万方。构建“十四五”页岩气新会战模式,细化生产组织运行大表,

任强生 摄影报道

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

在当天的要素品牌成果推介会上,该区首先利用PPT向“观摩团”简要介绍了“DMV”的英文释义,以及“DMV”五步流程管控安全管理法的运行模式。为了让大家更为直观地了解“DMV”五步流程管控安全管理法,该区生产一队以1019风巷为假设施工地点,现场演示了该管理方法在开工一截割一临时支护一永久支

(张雯)

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

在当天的要素品牌成果推介会上,该区首先利用PPT向“观摩团”简要介绍了“DMV”的英文释义,以及“DMV”五步流程管控安全管理法的运行模式。为了让大家更为直观地了解“DMV”五步流程管控安全管理法,该区生产一队以1019风巷为假设施工地点,现场演示了该管理方法在开工一截割一临时支护一永久支

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

(邱令 竺玲)

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

(邱令 竺玲)

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

(邱令 竺玲)

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

(贾敏 张璇)

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

护一收工等关键工序的运行过程。据介绍,自该区推行“DMV”五步流程管控安全管理法以来,全区自主管理、群群自觉接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月份杜绝了轻伤以上事故,单进水平由原来的每月140米增至180米,实现了安全效果与工时效率双提升。在现场座谈环节,“观摩团”成员纷纷畅谈个人感受,并提出了下一步工作构想及打算。最后,该区“DMV”五步流程管控安全管理法以95.84分通过考核验收。

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天然气供需严峻形势,西南油气田公司提早部署,全力推动天然气资源筹措、基础设施建设,安全检修等保供工作,充分发挥产销储销一体化优势,供储调,需求侧齐发力,筹措今冬明春天然气资源量189亿方,为保障人民冬季温暖过冬积极贡献力量。

统筹协调落实保民生保重点。西南油气田公司成立了天然气冬季保供领导小组和专班,统筹做好产能、销售、运行三个方案编制,建立冬季保供协调机制,将冬季保供协调机制与日常生产运行碰头联络模式相结合,每日通报保供情况,协调难点问题,并建立健全油气田公司冬季保供激励约束考核机制,与单位绩

效挂钩落实考核,奖优罚劣。统筹做好浙江油田、大庆油田等在川企业资源优化配置,加强与中石化等兄弟企业沟通衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥“全国一张网、保供一盘棋”统筹配置作用,确保天然气资源稳定供应。

按照“一方气不少”的原则,西南油气田公司全力以落实资源组织最大化,发挥好增供气“压舱石”、致密气“新阵地”、页岩气“增长极”作用,做好老井稳产保效,最大化发挥气区生产能力。安岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气主力产区,积极采取措施提高龙王庙、雷口系气藏产能负荷,动用冬季保供供应能力日产150万方。构建“十四五”页岩气新会战模式,细化生产组织运行大表,

任强生 摄影报道

建立健全以经理为核心,由各职能部门组成的安全管理体系和“经理亲自抓,安全员专抓,专职安全员具体抓,各项业务经常抓”的安全保证体系,层层签定安全目标管理合同,让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂“搬进”工地,经常邀请专家现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安全知识和临时用电使用安全等,提高全员安全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期开展建筑施工现场安全生产专项检查,落实安全防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生产。

近年来,该公司新增固定资产数千万元,投资180余万元添置了各种安全设备和器材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司获评国家 3A 物流资质

近日,全国第32批A级物流企业认定名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都被中物联授予国家3A级物流企业。

武汉昆仑物流有限公司成立于2006年,地址位于武汉汉阳区葛洲坝广场,现有员工100余人。公司通过了ISO质量管理体系认证,是国家3A级物流企业。公司自有集装箱专用车辆100余台,库区占地近5000平方米。公司主营业务包括:代理铁路集装箱到门门运输,水运集装箱到门门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨、公路零担整车业务的发运到达及仓储等。公司现成为中物联国际多式联运武汉分公司,武汉中远国际货运有限公司,中集海运武汉分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉中港物流有限公司、民生轮船股份有限公

小药箱里有“大幸福” 中铁二局电务公司学史力行进行时

中铁二局电务公司把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程,以开展党史学习教育为契机,致力解决一批职工群众最关心最直接最现实的利益问题,不断提升职工群众的幸福感、获得感、安全感。近期,公司工会为进一步落实好员工关爱服务工作,为全公司40余个基层单位配备“应急小药箱”,受到了基层单位员工的一致好评。

为了做到精准服务,公司各基层工会在购买药品前发布通知,广泛征求职工群众意见,梳理汇总常用药品清单,力争达到所购即职工群众所需、所想。因此,各基层单位“应急小药箱”种类齐全,除配有碘伏、棉签、创可贴、医用纱布块、医用绷带、医用胶布等10余种应急处置卫生材料外,还有清热感冒冲剂、板蓝根冲剂、小柴胡颗粒、抗病毒口服液、维生素C、烧伤膏膏、温度计等多种常用药品和医用工具,满足了基层员工的应急所需,最大限度地发挥了小药箱的作用,为员工健康搭建起一道安全屏障。同时各

基层单位在药箱的管理上也做到规范有序。每个季度,药箱管理员都按照规范要求检查药品,及时回收处理过期的药品。同时,基层工会还小药箱赋予人文内涵,各基层单位配备的药箱管理员定期征求职工对药品的需求和使用反馈情况,做到因时而变、与时俱进。

在基层单位配备“应急小药箱”,是落实“幸福之家”“十个工程”的具体体现,也是加强“项目家文化”建设的重要载体。多年来,中铁二局电务公司始终将健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

(张承林)

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更让广大员工感受到了公司的关怀与呵护,同时通过对员工实实在在的关心与关爱,让员工感受到大家庭的温暖,提升了公司员工的精神凝聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作效率与工作效率,为公司高质量发展贡献更大的力量。

健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱虽小暖人心,“应急小药箱”不仅对职工健康多了一层保障,更