解放资源 保护生态 朱仙庄煤矿井下帷幕

自10月以来,安徽省朱仙庄煤矿以平均 每天7100吨的发运量,源源不断为周边电厂 提供优质动力煤,缓解区域内电力紧张、煤炭 短缺的压力。这得益于淮北矿业集团投入5 亿元,历时1066天,在该矿建成的一条规模 超过三峡大坝的地下帷幕截流墙,解放了压 覆煤炭资源 1000 万吨以上。

淮北矿业集团在朱仙庄煤矿实施帷幕截 流、疏干开采技术的实践,在地表下三四百米 的地方建成一道拦水"三峡大坝",突破一个 又一个技术瓶颈,完成20多项科研攻关,破 除"五含"下从治到采的"拦路虎""绊脚石", 峰",成功阻断了上覆"五含"水对煤炭安全开 矿井开采年限,潜在经济价值近百亿元,减少 排水费用约3亿元,保护了地下水资源和生 态环境,实现了煤炭的安全绿色开发,开创了 水害治理技术的先河。

的建立彻底根治了北翼'五含'水害问题,避免 了接替断线无煤可采的困境。"该矿矿长李令 春说,"五含"帷幕截流、疏干开采工程的成功, 每年回采煤炭资源80万吨以上,年创造价值4 个多亿,确保了矿井北翼接替线的连续开采,

上,必须要干成、干好"坚强决心,咬紧牙关,迎 难而上,攻坚拔寨。"五含"帷幕截流、疏干开采 水害治理没有现成的"教科书",是淮北矿业集 团长期与水害作斗争的经验继承和首创。

正如朱仙庄煤矿党委书记刘文生所说: 组成部分。我们将着力传承、发扬好这种精 神,用精神实质鼓舞斗志、指导实践,做到真 学、真懂、真信、真用,汇聚推动矿井高质量发 (王军 张万学)

连续 25 年实现安全生产

汝州市建筑公司 安全生产是一种能力,更是一种责任。-

直以来,河南省汝州市建筑工程公司坚持把 施工安全摆在首位,不断强化监管,防范各类 事故发生,有力促进了企业的安全发展。截止 到今年10月底,该公司实现了连续25年安

科、专职安全员具体抓,各项目部经常抓"的 安全保证体系,层层签定安全目标管理合同 让制度约束人,让体系保障企业安全生产。

以预防坍塌、高处坠落事故为重点,强化 现场安全施工方案管理,整治高处施工平台、 起重机械、脚手架、模板支撑体系等各环节存 在的安全隐患和违规作业行为。

把安全课堂"搬进"工地,经常邀请专家 现场解读《建筑法》、《建设工程安全生产管理 条例》和脚手架搭设、预防高空坠落、塔吊安 全知识及临时用电使用安全等,提高全员安 全作业意识。

完善专项应急预案,强化应急响应。定期 开展建筑施工安全生产专项整治, 落实安全 防护措施,排查治理安全隐患,防范和遏制各 类事故发生。与此同时,该公司还不断加大安 全生产投资,通过购置、更新生产设备,引进 新工艺、新技术,依靠科技进步促进安全生 产。近几年,该公司新增固定资产数千万元, 投资 180 余万元添置了各种安全设备和器 材,大大改善了企业的安全生产条件。

(王晓平)

化整为零 全面提升

孙疃矿推介"DMV"五步流程管控安全

控、精细验收考核'。'DMV'五步流程管 来,主动认领,以"承包"的方式对 10个 区等 3 家单位成功召开了隐患收购、安 绍,自该区推行"DMV"五步流程管控安 控安全管理法可具体分为:细化工序分 要素当中的某一个或某几个要素进行专 全确认、班组建设3个要素品牌创建成 全管理法以来,全区自主管理、干群自觉 解、现场规范操作、压实管理责任、强化 项推进。推进过程中,要结合单位实际, 果推介会,在全矿形成了较好的示范效 接受监督氛围日益浓厚,今年1至9月 视频监管和严格考核兑现……"10月19 深度思考,融入集体智慧,形成带有本单 应。

系各要素全面达标,实现整体提升,该矿 该要素品牌的深刻内涵,又让大家了解 巷为假设施工地点,现场演示了该管理 创新思维,化整为零,各个击破,鼓励创 该要素品牌的创建过程。据了解,此前, 法在开工一截割一临时支护一永久支

为全面推进安全生产标准化管理体 创建成果推介的全过程,既让大家知道 控安全管理法,该区生产一队以1019风 法以95.84分通过考核验收

"我们创建的主题是'精准过程管 建基础较为扎实的部分单位率先行动起 该矿采取成果推介的形式,已在掘进三 护—收工等关键工序的运行过程。据介

筹措天然气资源量 189 亿方

西南油气田力保今冬明春天然气供应

然气供需严峻形势,西南油气田公司提 江油田、大庆油田等在川企业资源优化 新井产能建设进度,确保今年10月至明 保民生用气安全。充分发挥储气库天然 早部署,全力推动天然气资源筹措、基础 配置,加强与中国石化等兄弟企业沟通 年3月投产新井95口,保障冬季保供期 气"粮仓"功能及应急保障作用,相国寺 设施建设、安全检修等保供工作,充分发 衔接,完善互联互通运行机制,充分发挥 间产能达到3500万方以上。大力开展致 储气库库存气量达到42.4亿方,四川首 挥产运储销一体化优势,供给侧、需求侧 "全国一张网、保供一盘棋"统筹配置作 密气规模化生产探索研究,强化"油公 座储气库群累计注气突破 5000 万方,为

冬季保供激励约束考核机制,与单位绩 气新会战模式,细化生产组织运行大表, 行"削峰填谷"调控措施,会同地方政府

寒冷的冬季将至,面对今冬明春天 效挂钩落实考核、奖优罚劣。统筹做好浙 大力推行"井区工厂化"作业,加快后续 共同编制城市燃气公司压非保民方案,

协调解决问题,并建立健全油气田公司 能力日产150万方。构建"十四五"页岩 理,全力保障运行组织安全高效。认真执

按照"一方气不少"的原则,西南油 式,预计今冬明春实现致密气生产7.48 气田公司全力以赴落实资源组织最大 亿方。加强老井产能维护作业力度及措 今年生产天然气 288.5 亿方,同比增加

三个方案编制,建立冬季保供协调机制, 岳气田高石梯——磨溪区块作为常规气 行,加强"两个现场"风险管控和冬季"八 行动担负起保供的政治责任和社会责任 将冬季保供协调机制与日常生产运行碰 主力气区,积极采取措施提高龙王庙、震 防"措施落实,重点抓好净炼化装置、脱 用,为保障国家能源安全贡献西南油气 头联络模式相结合,每日通报保供情况、 旦系气藏产能负荷,动用冬季保供应急 水装置、压缩机组等重点设备精细化管 田力量。

"传帮带"全力培养 实用型人才

自今年四季度以来,山西华阳集团二 矿紧紧结合岗位实际, 通过开辟班后课 堂、导师带徒、结对子等活动,努力做好 "传帮带"工作,不断提高青工的技能操作 水平,为企业培养实用型人才。图为近日 两位工人正在交流轨道操作技巧。

任锁生 摄影报道





银光集团一项 QC 成果获得获省级特等奖

讯,中国兵器工业集团北化集团甘肃银 合 PDCA 循环四个阶段积极筹备,解决 光化学工业集团有限公司"提高某产品 了实际的问题。 得率"QC 成果在甘肃省 1080 个发布成 果中脱颖而出, 获评 2021 年甘肃省质 质量立企"理念,逐步确立可量化、可考 量管理小组活动特等奖,刷新了银光集 核的指标,积极推进 QC 小组活动常态 团QC成果在省级评比中最高奖项的 化发展。企业引导各岗位员工立足科

由企业科研单位申报。结合某产品得率 建了人才成长平台,提升全员关注质量 低、溶剂消耗大、劳动强度高的现状,该 的意识,企业也获评"2021年度甘肃省 单位及时组建红剑 QC 攻坚小组,以问 质量管理小组活动优秀企业"称号。 题为导向, 小组成员之间互学互鉴、互

近日,从甘肃省质量协会传来喜 帮互助,突出"小、实、活、新"的特点,结

近年来,银光集团坚持"质量第一 研、生产一线深挖 QC 课题,在开展科 据悉,该项 QC 成果为技术攻关型, 技创新、解决生产瓶颈的同时,有效搭

(贾敏 张璇)

武汉昆仑物流有限公 司、攀枝花鑫邦物流有 限公司获评国家 3A 物 流资质

年,地址位于武汉江汉区葛洲坝广场,现 务。公司在武汉铁路局吴家山车站,滠口 了较高的信誉度和知名度。(肖智) 有员工 100 余人。公司通过了 ISO 质量管 车站、武当山车站、麻城车站、黄州车站、 理体系认证,是国家 3A 级物流企业。公司 阳逻港码头均设有办事处。公司本着"快 安徽加恩农业科技有 自有集装箱专用车辆 100 余台,零担仓库 捷、诚信、优质、安全"的服务宗旨,竭诚为 近5000平方米。公司主营业务包括:代理 客户提供经济,高效、满意的运输服务。 铁路集装箱门到门运输,水运集装箱门到攀枝花鑫邦物流有限公司成立于 门运输;国际联运、水铁联运、仓储分拨, 2012年,注册资本1000万元,住所:攀枝 公路零担整车的发送到达及仓储等。公司 花市东区钢城大道中段 98 号 16 幢 1-1 现成为中铁国际多式联运武汉分公司、武 等2处(攀枝花密地物流园内)。公司是攀 汉中远国际货运有限公司、中海集运武汉 枝花恒力(集团)投资有限公司成员单位, 中港物流有限公司、民生轮船股份有限公 伴,先后荣获了"3A级运输型物流企业"、

铁铁龙股份有限公司在湖北武汉地区的 民营企业"等称号;公司现拥有自有货运

公司现大力开展铁水联运业务,与武 一体化运营平台,通过全方位、多层次的 输,冷藏保鲜服务;肉制品、速冻食品生 库4个共计3000m³,速冻冷库4个共计 汉中力物流签订战略运输协议,在武汉局 服务,获得高水平的物流绩效,创造客户 产、加工、物流、配送为一体的现代化农副 600m³;电子商务综合办公楼三层,一层为 果名单揭晓,武汉昆仑物流有限公司、攀室。承接了中远海集团武汉分公司、宜昌 矿产品商贸物流方面具有较强的竞争优 "诚信厚德、创新高效、服务至上、面向未 心,三层为办公区、检测中心、现代化展 枝花鑫邦物流有限公司进入榜单之列,都 分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉 势,从原矿到铁精矿以及矿产品加工全链 来"的企业理念,以"推动农业产业健康发 厅,单层面积 1500㎡,共计 4500㎡,新增冷 中港物流有限公司、民生轮船股份有限公 条都建立了长期、稳固的合作关系,已经 展,引领现代生鲜物流行业潮流"为己任, 链运输车辆 100 台,项目建成后,持续扩大 武汉昆仑物流有限公司成立于2006 司在滠口站的铁水集装箱的接取送达业 在攀西矿产品商贸物流行业和市场建立 坚持"求真务实、精诚团结、执着追求、永 冷链物流规模,打造一个现代化电子商务

司、上海密尔克卫化工物流有限公司、中 "四川省优秀民营企业"、"攀枝花市优秀 业名录当中。

限公司入选为国家 3A

借多年来的诚信经营和不断壮大的综合 100台,肉类初加工车间1个(2500㎡)。实 时也实现加恩人投资家乡、发展家乡、贡献 分公司、武汉阳逻港物流有限公司、武汉 积微运网、攀钢集团汽运公司战略合作伙 实力,被中物联评为国家 3A 级物流企业, 现阜阳三区五县生鲜商品运输配送的全 家乡的初衷。一起见证大美阜阳从农业大市 被正式纳入全国第三十二批 A 级物流企 覆盖,现有配送线路 60 多条,配送客户 向农业强市转变。

授权签约车队。公司注重网络建设,现与 车辆 241 台,联营运输车辆 457 台,是集大 位于安徽省阜阳市颍州区三塔集镇,是一 工程投资已于 2020 年 5 月开始建设,二期 全国铁路站点集装箱运输物流企业建立 宗货物运输、商贸运作、公路及铁路运输 家从事农产品种植、农业科技研发、冷藏 计划投资5000万元,占地面积约17亩,将 物流服务为一体的物流公司,是一个运贸 服务、仓储集装、分检配送、道路货物运 新增低温冷藏库 4 个共计 24000m³,保鲜 不言败"的企业精神。采用"公司+农户共 平台。年销售额预计可增加 3 亿元,新增 建,多渠道推进,加大产销对接,满足终端 就业岗位300个,配合政府贯彻"六保六 销售需要"的新模式。实现"打造行业一流 稳"稳就业保民生。 农业产业链整合商"的发展目标。

(学校,商超,单位团膳)200余家,公司就 据了解,该公司成立于2016年,公司 业员工约200人,年产值2亿元。公司二期 公司积极响应国家号召,按照省市地方

公司总体计划投资 2.3 亿元,规划建 要求,通过"政府、农户、消费者"三方之间平 设用地约200亩。目前已完成一期项目, 台,积极打造新型农业"市场化、规模化、科 完成投资8000万元,已建成低温冷藏库4 学化、现代化"的"涉农、助农、兴农"新型产 个共计 24000m³,保鲜库 4个共计 3000m³, 业模式,全力协助农民脱贫致富,推动国家 近日,安徽加恩农业科技有限公司凭 速冻冷库 4 个共计 1600m³,冷鲜运输车辆 "乡村振兴"的宏伟战略目标而努力奋斗!同

Industries 百业报道 7

小药箱里有"大幸福"

中铁二局电务公司学史力行进行时

ENTREPRENEURS' DAILY 2021 年 11 月 3 日 星期三 编辑:唐勃 美编:王山

40余个基层单位配备"应急小药箱",受 素 C、烫烧伤膏、温度计等多类常用药品

会在购买药品前发布通知,广泛征求职 员工健康搭建起一道安全屏障。同时各 载体。多年来,中铁二局电务公司始终把

中铁二局电务公司把"我为群众办 工群众意见,梳理汇总常用药品清单,力 基层单位在药箱的管理上也做到规范有 健康关爱作为一项重要工作来抓,药箱 实事"实践活动贯穿党史学习教育全过 争达到所购即职工群众所需、所想。因 序。每个季度,药箱管理员都按照规范要 虽小暖人心,"应急小药箱"不仅对职工 程,以开展党史学习教育为契机,致力解 此,各基层单位"应急小药箱"种类齐全, 求盘查药品,及时回收处理过期的药品。 健康多了一层保障,更让广大员工感受 决一批职工群众最关心最直接最现实的 除配有碘伏、棉签、创可贴、医用纱布块、 同时,基层工会还为小药箱赋予人文内 到了公司的关怀与呵护,同时通过对员 获得感、安全感。近期,公司工会为进一 卫生材料外,还有清热感冒冲剂、板蓝根 征求职工对药品的需求和使用反馈情 到大家庭的温暖,提升了公司员工的凝 步落实好员工关爱服务工作,为全公司 冲剂、小柴胡颗粒、抗病毒口服液、维生 况,做到因时而变,与时俱进。 和医用工具,满足了基层员工的应急所 落实"幸福之家十个一工程"的具体体 为了做到精准服务,公司各基层工 需,最大限度地发挥了小药箱的作用,为 现,也是加强"项目家文化"建设的重要

聚力、归属感和幸福感,进一步保障工作 在基层单位配备"应急小药箱",是 效率与工作热情,为公司高质量发展贡

师傅潘家慈现在是安徽朱仙庄矿运输区采煤机械化一队的副队长,徒弟李飞现 慈、李飞师徒正在切磋维修电器技术



是综采二区机电队队长,1997年他俩成为师徒关系,三年后,徒弟调到采煤当一名 机电工,师徒俩仍然相互鼓励、交流、钻研业务,在各自岗位上很快成为生产技术骨 干。今年,师徒俩一起被评为集团公司劳动模范,被传为佳话。图为10月23日,潘家

> 的工作中一定要引以为戒,增强责任心,为 全矿最后几十天里不发生安全事故尽一份 "对工作作风不实,工作不细致的队一 要问责处罚,如果发现两次以上的一律就划 免职。今后对管理人员和基层队干的责任 心、工作态度的督查将更加严厉。"该矿负责 蜀南气矿

"三优三强" 加强干部队伍建设

严惩失职队干

"当前,正是保供保安全的关键时期,不

和员工同时上下班,按照矿发1号文件相关

规定加倍处罚。"10月26日,在川煤集团华

荣公司代池坝矿安全办公例会上,矿长王云

河对该矿采煤三队两名队干因提前半小时

前段时间,受国外疫情影响,全国电力

煤缺口较大。该矿在响应国资委全力做好供

煤保障能源供给的号召下,释放产能,保证

安全, 便成了该矿今年四季度的首要目标

要实现安全保供,就必须抓基层队干、机关

管理人员的工作纪律、工作作风。该矿于是

出台了最严的制度、最强的措施、最严厉的

问责来抓实抓牢今年最后60多天的矿井安

全生产。10月23日和24日早班,该矿采煤

三队副队长李某、艾某在跟班时没有按规定

和员工同时上下班,被该矿纪委工作人员查

获。该矿依照矿发1号文件相关规定作出了

和员工中引起较大反响,他们纷纷表示:在

保供保安全的关键时刻,工作中做到与员工

同时上下班是一名跟班队干的本分。在今后

处罚结果通报后,迅速在该矿管理人员

通报检查,各罚款1000元的处罚。

下班,开出了该矿今年以来最严厉的罚单。

保供保安全

今年以来, 西南油气田蜀南气矿党委全 面落实集团公司党组、西南油气田公司党委 决策部署,聚焦干部队伍结构、人员素质、管

结构优化,本领强化。加强基层领导班子 和青年干部队伍建设,通盘考虑干部年龄状 况、任职经历、性格特点、专业特长等,着力推 动基层领导班子"老、中、青"三结合,实现年 龄梯次搭配、专业优势互补;进一步优化各级 班子功能、年龄、专业结构,注重发挥各年龄 段干部作用,以选优配强各级"一把手"为重 点,激发班子活力;推进科室之间、基层之间 基层与科室之间干部交流,提高实践能力,加 大优秀年轻干部培养使用力度, 遴选青年干 部参加西南油气田公司实践锻炼, 优选青年 干部到艰苦地区、重点项目。

素质优化,品格强化。坚持把政治标准作 为第一标准,加强干部队伍思想淬炼,不断提 高政治判断力、领悟力、执行力;扎实开展新 提任基层领导人员"六个一"廉洁从业教育 新提拔领导干部 QHSE 培训和能力评估测 试,聚焦全面提升专业知识、专业能力、专业 作风、专业精神,提升理论和实践相结合的能 力,确保干部选拔使用更重质量;优化干部素 质,把好干部培养选拔任用关,今年通过内部 推选、竞争上岗,并首次采用公开遴选的方 式,8名35岁以下的年轻干部被选拔任用到 三级副领导岗位;坚持多维度解析基层领导

人员,通过考察考核、党委巡察等方式,促进 各级领导干部严守政治纪律和政治规矩,以 结果为导向,推动领导人员"能上能下"。 制度优化,业绩强化。进一步建立精准考 核、奖惩分明的激励约束机制,着手修订《蜀 南气矿所属领导班子和管理人员综合考核评 价实施细则》,推行考核测评结果强制分布 确保领导人员年度综合考核评价全面精准 科学有效;围绕"人才强企"工程探索建立"生 聚理用"发展机制,以干部队伍素质提升带动 全员个人价值提升,强化考用结合,把考核结 果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约 束、问责追责等有机结合, 切实引导干部队 伍、人才队伍主动作为;树立"业绩是硬指标 产量是硬杠杠"双硬导向,稳步推动以"年度

考核定薪酬、任期考核定去留"为思路的基层

领导人员任期制落地落实,以制度建设助力

"油公司"模式改革,为建成千万吨级大油气

矿筑牢基础。

惠民有温度 办事有力度

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂推深做实"我为职工办实事"主题实践活动,主动

作为,真诚服务,倾力解决职工群众急难愁盼的热点难点问题,赢得了干部职工的

一致好评。图为该厂物业公司党支部在开展"我为职工办实事"主题实践活动中,工

川西北气矿"暖心工程"提升员工幸福指数

"以前我们每天需要7至9台车转运 气田水,污水管线的建成投运,有效解决 委积极推进"暖心工程"建设,深入实施 进"中心站+无人值守",龙016-H2 井、 健康档案,配备急救药品器械;成立伙委 了工作强度大和气田水装运过程中人员 物联网建设、改善员工生产生活条件等, 双鱼 001-X3 并改造为无人值守场站。同 会,通过菜品品质提升、管理模式转变、

便民爱心伞受点赞

作人员(左)为职工发便民爱心伞。

针对九龙山气田龙 016-H2 井产气 量高,产水量高,员工现场转运水操作频 情况,利旧已建管线,新建龙016-H1井 至龙15井气田水管线,开展配套工艺和 自控优化改造,实现了气田水管道密闭 难,班组员工学习不便等问题,编制完善

在党史学习教育中,川西北气矿党 提高工作效率。气矿广元采气作业区推 气矿党委关注员工身心健康,建立全员

劳动强度大、各专业报表数据繁复等问 气净化厂通过增设视频巡检等物防、技 球、游泳、健步走比赛。 题,对现有物联网建设进行完善,使问题 防设施, 员工巡检间隔周期由 2 小时一 报表自动生成率 100%。针对系统操作 效率,还降低了员工劳动强度。

《物联网使用手册》,达到按图索骥、切实 的"闹心事",也解决生活中的"烦心事"。 余项。

排污系统优化,实现自动放液,削减安全 提高员工幸福指数; 开展常态化健身活 气矿苍溪天然气净化一厂针对员工 隐患,降低员工操作强度。气矿剑阁天然 动,开辟活动场地,定期组织篮球、乒乓

闭环管理等业务流程无纸化办公,生产 次变更为4小时一次,不但提高了巡检 截至目前,气矿已形成"办好权证解难 川西北气矿党委既着力解决生产中 大经典案例,累计完成办实事项目 300

华阳集团二矿做好今冬明春防冻保暖工作

进入四季度以来,山西华阳集团二 利益服从全矿利益的原则,执行统一指 备工作,及早对所辖区域的防冻工程进 要求,各部门要将防冻保暖工作当做本

冻工作上,华阳二矿认真贯彻"安全第 实加强对此项工作的安排部署。 一,以防为主,防重于抢,有备无患"的方 针,"防冻"工作实行矿长负责制,各部门 二矿加大对防冻工程的组织与工期保障 执行,由矿防冻办进行考核处理。

实行一把手负责制,分工协作,遵循局部 工作,各部门高度重视上冻前的前期准

则,高度重视防冻工作,不断提高干部员 安的义务和监督的义务,提高警惕,自主 工作放在首位。凡涉及供热设施和管路、 心,要用高度的责任心和使命感,开展好 工的防冻安全意识,同时将防冻工作列 保安,群监群治。克服麻痹思想和侥幸心 供水管路,供风管路的检修和防冻保温 冬季防冻工作。各部门要逐级压实安全 入日常工作来认真对待,生产、防冻工作 理,切实做到责任、措施落实。同时,该矿 工程,该矿要求必须在规定之日前全部 责任,加强对所辖区域防冻工作的走动 两手抓,两手都要硬,齐抓共管,切实做 要求矿属各部门均要成立防冻工作领导 施工完毕。锅炉房供热主管路上连接的 巡查和隐患治理,对存在的问题要及时 组织机构,明确"行政一把手负总责、分 支管路巡查、维护检修,由各单位分片划 采取措施,并及时向矿防冻办进行上报。 强化组织领导,明确防冻职责。在防 管领导负全责"的防冻安全责任体系,切 定,实行谁使用,谁负责在支管路上加装 各单位都建立了领导巡查制度、完善了 **关注重点环节,加大安全管控。**华阳 端安装泄水阀门的使用原则,不按要求 重点环节的逐日测温台账、建立了重点

定期巡回检查,加大信息共享。该矿 应急抢险预案等。

矿本着"防大风、防寒潮、防暴雪"的原 挥。要求全矿部门和个人都要有自主保 行质量把关,做到心中有数,将隐患治理 阶段重要任务,不得麻痹大意、掉以轻 保温层,负责主管路的检查维护,管路末 冬季防冻保暖管理制度,建立了井底及 部位的走动巡查台账、建立了冬季防冻

银光集团含能公司建立合同能源管理机制

化学工业集团有限公司含能公司通过建 了能源消耗逐年上升的情况。为解决这 造,在保证低维修成本的同时,达到改进 冷却系统和计量仪表等设备设施进行升 共同合作,实现能耗降低。截至目前,该 于能源管理"的思路,通过前期调研,引 机制已运行4个月,平均每月可节约蒸 入合同能源管理机制,和节能服务公司 汽 600 吨。

该公司废酸处理真空浓缩生产线由 效果付费"的新模式,由节能服务公司承

重庆气矿永川作业区 开展"网络安全宣传周"活动 近期,重庆气矿永川作业区围绕"网 就没有国家安全,就没有经济社会的稳

络安全为人民、网络安全靠人民"活动主 定运行,自己的切身利益也难以得到保 题开展网络安全宣传教育活动,多措并 障的道理,营造网络安全人人关注、人人 网络安全风险管控水平。

举提升全员网络安全意识,增强作业区参与、人人维护的良好氛围。根据宣传周 活动的要求,作业区注重网络风险宣传, 作业区利用宣传资料、展板、中油即通过集中学习与自学相结合、线上线下 时通、"铁人先锋"APP等载体发布网络 相结合等方式,组织办公室、中心站、油 安全知识及日常防护知识,向员工普及 气管道保护班员工学习《网络安全法》、 怎样远离网络谣言,防范恶意软件,谨防 《数据安全法》、《个人信息保护法》等相 电信网络诈骗,做好个人信息保护的方 关法律法规和案例警示。 法和举措, 让员工认识到没有网络安全 (李传富)

中国兵器北化研究院集团甘肃银光 于生产能力提升、设备老化等原因,造成 包该单位所需节能降耗项目的投入和改 下一步,该公司将逐步对生产线冷却水

● 四大戸明: 於他國大家地輔六 府 -1-833 号车位款收据, 票据 号: 0019007, 金额: 330000 元, 开 員时间: 2014 年 3 月 2 日, 声明 「传废。 四川雅居乐房地产开发有限 公司雅居乐房地产开发有限 公司雅居乐房地产开发有限

立合同能源管理机制,与节能服务公司 一问题,该单位提出将"精细化管理运用 工艺设备、降低能耗的目的。据了解, 级改造,实现节本降耗。(王雷 王莎莎)

签订能源管理合同,按照"0本金投入、以 - ●四川现代职业学院刘力辉 201 ●高新区小姨家的私房面店遗 变更公告 76X0)已在公司登记机关变更 法人及股东。原法人杜新南 112 罗芫 20206111319 杨永斌 6A3XQW0B, 账号:22827901040014334

[目(B3区)项目业主 / 相 351258 周俊杰 20206351279 谢 1

同章编号:5101006085844、财 规定办理 章编码:5101006081823、发票 编码:5101008381638、法人章 新南编码:5101006081824)作

减资公告 经成都铭维工程机械设备有限 保的请求,逾期未提出的按相

均贵失作废

成都铭维工程机械设备有限2 「中國大,同明作版」」
●成都德华天地建材有限公司
直路货物运输经营许可证(证 执照正副本(注册号:51010760 1081520)遗失作废。