

| 茅台之窗

茅台重要会议:

茅台巨大发展成就是由内而外的 全方位塑造与升华

10月26日,茅台高层一天连开两场重要 会议,作出多个重要部署,以高站位回溯了茅 台辉煌70年。会议强调,当前和今后一个时 期,要始终把学习贯彻习近平总书记重要指 示批示精神作为首要政治任务, 并转化为推 动茅台高质量发展的工作思路和具体举措。

会议指出:茅台所取得的巨大发展成就, 既非单纯数字的变化,也非厂容厂貌的变迁, 这是茅台由内而外的全方位塑造与升华,是 质的飞跃。茅台的成长,是这个伟大时代创造

茅台高层要求,要高质量完成全年目标 任务,抓好疫情防控、质量治理体系、现代化 管理体制机制、营销体制建设;推动茅台高质 量发展,对丰富茅台文化内涵和外延,列了九 个方向的路径。

确保高质量完成全年目标任务

10月26日,茅台集团党委书记丁雄军主 持召开 2021 年第四十一次党委(扩大)会议,强 调要深化改革创新,强化生产经营运行调度,确 保全面完成全年目标任务。茅台集团党委副书 记李静仁、卓玛才让,党委委员段建桦、万波、刘 刚、吴浩军,总工程师王莉参加会议。

会议传达学习贯彻习近平总书记在中共 中央政治局第三十四次集体学习时的重要讲 话精神、在山东考察期间的重要讲话精神、在 中华人民共和国恢复联合国合法席位 50 周 年纪念会议上的重要讲话精神; 传达学习贯 彻省委书记谌贻琴、省长李炳军关于疫情防 控工作有关讲话精神,省委常委会会议暨财 经委员会会议精神和省有关文件精神。

会议听取了公司当前疫情防控工作情况 汇报,安排部署下步疫情防控工作。会议还就 完善质量治理体系、健全现代化管理体制机



制、筑牢防腐屏障、深化营销体制建设、落实 会议指出,当前和今后一个时期,要始终 "三项制度"等改革事项进行了研究和部署。 把学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神 茅台酒股份公司领导钟正强、涂华彬、王 作为首要政治任务,并转化为推动茅台高质

> 会议强调,自1951年茅台国营至今,从39 名员工、75吨产能的小作坊起步,由三家小作 坊发展成为今天的中国白酒头部领军企业和 世界蒸馏酒第一品牌,茅台创造了辉煌的历 史。在70周年以及贵州茅台酒股份有限公司 上市 20 周年的关键时间节点上, 要更为深刻 地认识到,茅台从1951年出发走到今天,要感 恩"四老"——老天爷、老祖宗、老领导和老百 姓;要更为深刻地认识到,茅台所取得的巨大 发展成就,既非单纯数字的变化,也非厂容厂 貌的变迁,这是茅台由内而外的全方位塑造与 升华,是质的飞跃。茅台的成长,是这个伟大时

> 代创造的奇迹。全体茅台人,要立足茅台辉煌

70年新起点,深入学习回顾茅台70年的发展

历程和辉煌成就,从中汲取经验、收获启示、寻

量发展的工作思路和具体举措。

求启迪,广泛凝聚以史为鉴、开创未来的强大 合力,更好地推动茅台高质量发展。

会议指出,茅台要把中国酒文化发挥到 极致,要从"人"系列、"文"系列、"物"系列、 "艺"系列、"礼"系列、"节"系列、"和"系列、 "史"系列、"器"系列等九个方面着手,实现对 茅台文化全方位、多角度的挖掘和阐释,持续 丰富茅台文化内涵和外延,实现文化赋能茅 台高质量发展。

会议要求,立足新发展阶段,全体茅台人 要继续发扬好对党忠诚的政治品格、精益求 精的工匠精神、艰苦奋斗的创业精神、敢为人 先的开拓勇气、尊重自然的敬畏之心、全面从 严治党的政治自觉,应对变局、开创新局,开 创更加美好的未来。

茅台集团、茅台酒股份公司总经理助理, 纪委监察专员办公室、党委办公室、党委组织 部、党委宣传部等有关负责同志列席学习。

(本报记者 樊瑛 张建忠 综合报道)

"无申即享"有力度"社保补贴"有温度

湖北省襄阳市人社部门优化营商环境再放大招

晓维、游亚林,茅台集团及茅台酒股份公司总

经理助理,茅台集团相关部门负责同志列席

伟大时代创造茅台辉煌70年奇迹

中心组第十次集中学习研讨会,深入学习贯

彻习近平总书记重要指示批示精神,围绕"茅

台70年发展历程理论与实践"等主题进行集

言,党委理论学习中心组成员李静仁、卓玛才

让、段建桦、万波、刘刚、吴浩军,总工程师王

莉;茅台酒股份公司副总经理钟正强、涂华

彬、王晓维,监事会主席游亚林围绕主题分别

10月26日,茅台集团党委召开理论学习

茅台集团党委书记丁雄军主持学习并发

为持续优化营商环境, 把党的惠民政策 落实好,湖北襄阳市人社部门聚焦"服务发 展、提升效能"主题,以"我为群众办实事"实 践活动为抓手,持续扩大"无申即享"改革成 果,在全省率先启动社会保险补贴发放无申 享服务,实现群众不用跑腿即享受社会保险 补贴资金直接到账。

改革再推进 探索社保补贴发放新路径

按照以往灵活就业困难人员社保补贴办 理流程,需本人每年7月和12月到所在地社 区递交补贴申报表、身份证复印件、社保缴费 凭证原件等资料,享受三年的补贴需要到社 区申报六次,手续比较繁琐。今年以来,襄阳 市人社部门结合开展"服务年"活动,把精减 审批事项、优化办事流程作为优化营商环境 重要内容,组成专班经过深入一线调研,召开 座谈会征求意见建议,把就业困难人员申报 社保补贴等一批群众反映比较集中的问题作 为突破口,启动"无申即享"服务新模式,按照

"老人全面实施、新人逐步推进"的原则("老 人"是指正在享受社会保险补贴的人员."新 人"是指首次申报补贴的人员)全面推行。实 现了就业困难人员不再跑脚即享受社保补 贴,以实际行动打造有温度的社会保障,用改 革的办法来提升服务效能。

"这种服务方式太贴心了,以后不用再操 心每半年就申报一次了,不用申请社保补贴直 接打卡上。"襄城区檀溪社区居民夏小燕高兴 的说。夏女士今年47岁,属于享受灵活就业困 难人员中的老人,从去年下半年开始申报灵活 就业困难人员社会保险补贴。按照以前的办理 流程她每年的7月和12月就需要到社区递交 补贴资料申报补贴,享受三年的补贴需要到社 区申报六次交六次申报资料。"无申享"服务改 革后,她一次也不用跑,公共就业服务机构通 过社会保险信息共享, 提取她的缴费记录,确 定她享受灵活就业社保补贴期限和金额,补贴 资金直接打到她的账户上。

流程再优化 打通便民服务快车道

"现在无申即享的服务方式大大减少了我 社会保险补贴"无申即享"服务。公益性岗位

们社区工作量,老人不用申报补贴直接到账, 我们只用申报新人补贴,比以前工作量减少 了 2/3,再也不会出现每年扎堆申请拥挤的现 象。"襄城区卧龙人社服务中心主任袁正平激

实行"无申即享"服务改革,打破了原来困 难人员灵活就业社保补贴业务办理定式,老人 实行"个人免申报、数据库中抓、资金直接达"的 方式,新人实行"个人首次报、数据库中抓、资金 直接达"的服务方式,首次申报时只提供个人身 份证、社会保障卡或银行卡复印件,申报次数由 原来3年申报六次改为首次申报3年享受。极 大地方便了办事群众,同时也彻底解决了基层 服务所站、社区、社会保险机构申报窗口人满为 惠的现状, 公共就业服务机构的工作效率得到 了极大提高。改革实施以来,覆盖人数达到2.3 万人,发放社保补贴4000余万元。

服务再升级 架设政务服务连心桥

让数据多跑路,让群众少跑腿。襄阳市人 社部门创新改革力度不减, 拓展公益性岗位

用人单位不用再到银行或社保机构打印缴费 记录,通过人力资源和社会保障信息中心或 医保中心数据共享查询,核实公益性岗位人 员的社会保险缴费情况,确定公益性岗位人 员享受社会保险补贴的期限和金额。

"政府部门的行政服务现在越来越高效, 手续越来越减化了。"襄阳市机关后勤服务中 心科长李经建高兴地说。他们单位使用公益 性岗位人员较多,过去申报补贴每季度要去 社保中心打印十几页的社保缴费凭证, 因为 办理时间集中,单位多,社保部门排队查询, 手续复杂。"无申即享"服务政策的推行,即简 化了办理流程、提升了工作效率,又调动了用 人单位的安置困难人员的积极性, 充分发挥 了公益性岗位安置的兜底作用,有力地促进 了困难人员再就业。今年以来,公益性岗位社 会保险补贴"无申享"服务惠及单位 300 家享 受人数 5119 人,发放补贴 1700 余万元。

优化服务永远在路上。襄阳市人社部门 将以群众需求为导向,持续推进"放管服"改 革,依托信息化平台推进精细化、人性化的服 务模式。下一步,将持续推出一系列改革举 措,推动营商环境改革不断"提速",服务地方 经济社会发展。

"十四五"川东地区油气勘探高歌猛进

四川盆地开江——梁平海槽新一轮勘探布点开测

■ 陈茂 何茜雨

搭乘国家"十四五"油气勘探加速发展的 快车道,地处川东地区的《2022年四川盆地开 —梁平海槽三维勘探采集工程》项目已 经启动。

10月29日清晨,当东方公司西南物探测 量工程中心 2C01 班班长黄曦月、2C02 班班长 吴泽礼、2C03 班班长李高扬带领同伴们,分别 在 5129 线、5513 线、5769 线布点开测时,标志 《2022 年四川盆地开江——梁平海槽三维勘 探采集工程》项目已进入实质性运行阶段。

新时代新目标,大手笔新部署。根据"十 三五"资源评价成果,四川盆地开江——梁平 礁滩领域总资源量十分可观, 地震刻画发现 开江——梁平海槽内存在多排地震异常带, 展现了海槽内具备形成大中型气田的基础条 件。进入"十四五",油气勘探加快发展,为进 一步落实开江——梁平海槽内相关层系有利 相带、深化地质认识、精细刻画礁滩体展布, 落实有利勘探区带目标,力争实现勘探突破, 西南油气田分公司决定在该区域部署 93 束 线数、满覆盖面积600平方千米的三维地震 勘探采集工程项目。西南油气田分公司委托



东方公司西南物探分公司承担该项目的采集 任务。西南物探分公司指派物探 231 队承担 本项目野外资料采集任务,所属测量、钻井、 民爆、排列等相关工序队种参与项目作业。

优化施工设计,优选施工参数。专业技术 人员通过对工区踏勘和老资料分析,结合项 目地质任务及要求,得出本轮采集的技术重 点和施工难点有五项。一是铁路沿线复合障 碍面积大,如何保证覆盖次数;二是如何提高 单炮资料信噪比;三是如何控制外界干扰,确 保资料品质; 四是地形起伏大、山区道路崎 岖,高效井震联合施工组织难度大;五是工区 属于老探区,且林区、风景区范围广,工农关 系复杂。对此,精心做好施工设计,优选施工 参数。拟定了优化观测系统设计,精细表层结 构调查,优选激发、接收条件,分类控制外界 干扰,运用信息化系统智能监控手段,优化施 工组织,加强地方协调工作等六项应对措施。

安排一流队伍,调集精良装备。工欲善其 事,必先利其器。项目正式敲定后,东方公司 西南物探为确保工程顺利进行, 作业队伍安 排上,国内陆上石油甲级资质物探队及相关 一流队种被安排参与项目施工。装备配置上, 调集满足项目要求的 GPS 卫星定位系统、水 冲钻、山地多功能钻、428XL 遥测数字地震 仪、GTseis 节点仪等一大批高新技术装备投

强化学习教育,严格岗前培训。测量是油

气勘探作业的首道工序。从10月25日开始, 担负项目测量作业的西南物探测量工程中心 二队,组织参与项目施工的数十个测量小组 作业人员,进行了为期3天的岗前培训。培训 内容围绕项目施工技术计划书、HSE作业计 划书及各种指导作业书等展开。参训人员经 考试合格,签订作业承诺书后才能取得上岗 资格。经过物探队对施工队伍和作业装备进 行验收后,测量施工正式启动。

10月29日,伴着深秋的冷风细雨,2022 年四川盆地开江——梁平海槽三维勘探采集 工程测量施工,在四川省开江县,重庆市梁平 区、万州区、开州区等 4 个区县境内 1250 多 平方公里的测区内正式拉开序幕。

"山高坡陡、风霜雨雪,难以阻挡我们为 确保国家能源安全、多找油气资源的决心。我 们将严格按照施工设计要求,精心组织、科学 管理,精细施工,为四川盆地开江——梁平海 槽新一轮勘探当好先行,多做贡献。"测量工 序项目施工负责人这样表示。

截至11月1日,测量施工已完成一批炮 并布点工作量。其后,钻井及相关工序作业将 陆续展开。根据施工计划,该项目将于2022 年5月底前结束全部野外施工作业。

内蒙地勘十公司 强化党建工作

内蒙地勘十公司党建工作在内蒙地矿集 团公司党委的领导下, 在各支部全体党员的 共同努力下,充分发挥堡垒作用,加强党组织 建设,完善组织活动,认真开展党史学习教育

抓理论武装,建设学习型党组织。内蒙地 勘十公司成立了党史学习教育领导小组,明 确了成员及职责, 召开了全公司党史学习教 育动员部署会。制定了《党员党史学习计划 表》,为党员推出"主题式"菜单,列出学习内 容,指明学习方向,坚持集中学习和自学相结 合,确保高质量完成党史学习教育各项任务。 党委中心组集中学习18次,研讨2次。夜校 学习8次,开展党史教育系列活动15次,志 愿者服务活动2次,各支部集中学习18次, 每月定期开展主题党日活动,进一步增强了 党员干部责任使命感,激发了干事创业热情。

党风廉政建设有效推进。持续做好以案 促改各项工作,成立以案促改领导小组,认真 开展各项工作,通过理论学习,观看警示教育 片,廉政知识测试多种形式开展党风廉政建 设。邀请赤峰市委党校副教授做《习近平总书 记关于反腐败的重要论述一推进党风廉政建 设》专题讲座。结合工作岗位,认真梳理岗位 职权,排查廉政风险点,制定防控措施,对重 点科室、重点岗位重新梳理风险点,排查出风 险点13处,设置举信箱和举报电话,严格自

推动"我为群众办实事"落地见效。党史 学习教育开展以来,内蒙地勘十公司把"我为 群众办实事"实践活动作为党史学习教育的 重点内容和突出抓手,坚持问题导向,立足群 众需求,召开"开门纳谏"座谈会,广泛征集干 部群众意见,制定下发了"我为群众办实事" 项目清单任务分解表,明确责任部门和责任 人,明确完成时限和效果,并积极推动落实。

巨能川九公司 顺利通过"三标"体系 再认证审核

10月26日-29日,中质协质量认证中 心审核组 4 名审核专家对重庆高速巨能川九 公司进行了为期 4天的质量、环境及职业健 康安全管理的三个标准体系执行情况及规范 管理的再认证审核。

审核组采取现远程网络审核、现场实地 察看、面对面沟通、听取汇报及查阅文件记录 等方式,对公司领导层、本部 10 个职能部门、 1个分公司及渝武项目部、三交项目部的质 量、环境、职业健康安全管理体系的落实情况 及实施效果进行了深入细致的审核。

审核组对公司"三标"体系的运行给予 了充分肯定,表示公司的质量、环境和职业健 康安全管理体系控制良好,运行有序,体系目 标、指标完成情况基本较好,符合"三个认证" 标准要求,推荐公司继续使用"三标"体系认 证证书。

同时,专家组也指出了管理体系运行中 存在的不足,并提出了改进的意见和建议。下 一步,公司将结合专家组意见和建议,认真总 结,积极整改此次审核中发现的问题,严格按 三个管理体系文件的规定扎实开展各项工 作,确保公司质量、环境和职业健康安全管理 体系持续有效运行。

中石化壳牌 严格工作督办 提升管理效率

中石化壳牌通过日常工作抓考核, 重点 工作抓督办,引导职工用"实干书写担当",运 用考核导向激励干部职工转变观念,迎难而 上。对重点工作,重要岗位,重大事项实施督 办,提升了管理效率。

让群众"叫好",向问题"叫板"。经过认真 梳理,中石化壳牌10个区域公司共计反映需 要公司层面解决的问题 100 项,截至目前,已 经完成了87项。对于以往基层反应强烈的 OA 维修事项,经过督办,办结周期从 11.4 天 缩短至9.8天,维修效率提升了14%,让一线 油站"拍手较好"。

脑里有想法,落实有办法。企业要发展, 面临需要解决的问题就会层出不穷。只有抓 住主要矛盾,牵住工作中的"牛鼻子",攻坚创 效才能不断取得实效。中石化壳牌运用量化 评价,通过大数据矩阵分析,做到督办工作件 件有落实,事事有闭环。找出工作中的难点、 堵点,成立项目组,集中力量攻坚克难。督办 用数据考核,考核通过督办落实。

按下"快进键",跑出"加速度"。对于年度 重点工作,月月讲;对于月度重点工作,周周 提;对于周重点工作,日日推。经营工作自加压 力,用奋斗当必成,管理工作毫不松懈,鼓励各 级管理者"不用扬鞭自奋蹄"。抓住四季度,跑 出加速度。易享节期间,中石化壳牌累计销售 金额位列江苏石油省公司系统第一名。