

解决职工实际问题 提升集体幸福感 归属感

自党史学习教育活动开展以来,航天科工 203 所重点实验室党支部以“我为群众办实事”实践活动为抓手,紧密围绕一线职工工作和生活中遇到的难题,想办法、做实事,为大家解决了一系列实际问题,不断提升职工获得感幸福感安全感。

支部支委们借助党小组会、党员大会、实验室集体会议等多种形式,与联系党小组、工程组等进行深入交流沟通,认真听取职工意见建议,共梳理各类问题十余项,建立了部门清单,主要涉及关键技术攻关、二院周边停车、仪器设备存放、工作现场着装、受伤职工工作等方面。

问题摸清之后,支委们对问题进行了认真梳理,结合问题类型,与所里相关管理部门进行沟通协调,拿出实施方案,妥善解决问题。目前在行办处的帮助下,通过协调居住证明已经妥善解决停车问题,通过购置货架已经解决仪器设备放置无序、现场 6S 难度大的问题,白大褂也已在采购之中,现场着装问题即将解决。针对大家在科研工作中遇到的各种技术难点,支委们结合“青年创新论坛”活动组织“问题风暴”,组织大家集思广益,聚众智、解难题,目前已帮助原子频标和时间同步团队解决一系列技术问题,得到了大家的一致认可。

实验室一名职工 8 月初腿部受伤,刚开始几周无法来单位上班,为保证其承担的重点任务按进度要求实施,支委们协调实验资源,直接送至该同事家中,使其能够居家工作,既能满足腿部恢复要求,又能保证工作进度;该同志能够借助拐杖活动后,马上回到工作岗位,工作日吃住均在实验室,周末再返回家中,组内其它党员纷纷帮他带饭、购置生活用品,工会也为他准备了慰问食品,帮助他解决生活中遇到的问题,目前该同志科研工作任务均顺利开展,满足进度要求。

在后续“我为群众办实事”实践活动中,重点实验室将进一步发挥党支部战斗堡垒作用,用心尽力解决职工面临的实际问题,把党史学习教育落在实处。

(何巍)



追寻先烈足迹 推进“四史”学习教育

扬子石化组织党员来到南京溧水区“红色李巷”教育基地,开展追寻红色足迹“四史”学习教育现场教学活动。参加活动的党员面对鲜红的党旗,庄严进行了入党宣誓,向抗战先烈们致以深深敬意和无限哀思,再次向党组织表达了入党的信念与决心。通过参观学习,进一步丰富了“四史”学习教育的形式,增强了教育实效。

达军 摄影报道

企业家自述(长篇连载之一百六十二)

阅读经典好书 争当时代工匠

为深入推进“四史”学习教育,稳固思想之舵,强化使命担当,10 月 18 日,云南师宗县烟草专卖局开展四史“阅读经典好书·争当时代工匠”宣传教育阅读活动,从“四史”学习教育中汲取前行力量,争当爱岗敬业、坚守奉献、创新创业的时代工匠。

活动中,党员干部们共同学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等书籍资料,深入了解中国近代以来的斗争史、我们党创立以来的奋斗史、新中国成立以来以及改革开放以来的发展史,教育引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,坚定跟党走中国特色社会主义的信心和决心,激发党员干部的初心和斗志。参加学习人员结合实际工作做了积极发言,在今后工作中牢记初心使命,团结一

致向前看、凝心聚力谋发展,把智慧和力量落实到各项任务中。

同时,党员干部们用真挚的情感、具体的事例、生动描述分享了一个又一个动人工匠故事:宁德市烟草公司福安分公司任送货驾驶员陈盛,做一名有工匠精神的烟草人;贵州省烟草公司道真县公司上坝烟站客户经理杨再顺,他是从烟农转化为客户经理的,从他上班的第一天起,他就认定此生要尽力搞好烟叶生产服务工作,哪怕生活再艰苦,也要坚持,从没有想过要放弃,因为他明白,他接过这份工作时,肩上同时担起了一份责任。福建省局(公司)莆田烟草物流公司技术部主任苏志欣,持有初级信息处理技术员、全国计算机信息高新技术(AutoCAD 平台)高级绘图员、特种设备压力容器操作资质等证书。苏志欣

爱岗敬业、勤恳奉献、精益求精,多年如一日地坚守在物流设备维保一线,取得了一系列突出的成绩,也获得了公司和同事们的充分肯定等烟草行业先进事迹。

开展“阅读经典好书·争当时代工匠”,是贯彻落实市局(公司)关于开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育的安排部署。举办本次活动的目的在于进一步加强职工思想政治引领,激发职工阅读热情,丰富职工文化生活,提升职工综合素质,引领广大人民群众坚定不移跟党走中国特色社会主义道路的信心和决心。

师宗县局强调,全局干部要认真读书,深刻理解“鉴古知今,学史明智”的道理,养成长期阅读的良好习惯,多读经典、名著;要思想清醒,信仰坚定,精读历史,培养历史眼光与

彩虹服务队助农颗粒归仓

为减轻阴雨天气对秋收秋播带来的不利影响,降低广大农户种粮损失,国网山东阳信县供电公司组织 10 支彩虹共产党员服务队,超前谋划,延伸服务,以党建引领为抓手,压紧压实工作责任,深入田间地头,助力农户抢收保秋粮,全力保障“三秋”生产。

“家事国事天下事,粮食生产是大事。”该公司以实际行动诠释责任央企的使命担当,成立 10 支彩虹共产党员服务队,加大涉农用电设施巡视消缺力度,从供电设施运维、安全用电、志愿服务等方面入手,分区域、定专人对涉农线路、台区、下户线等设备进行拉网式排查,提高区域供电可靠性。

彩虹共产党员服务队充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,号召广



大党员干部、青年员工,全面助力农田排水、沟渠疏浚、用电抢修等工作,全力以赴帮助缺少劳动力的困难群众、留守家庭等抢收秋粮,确保应收尽收、收必收好。

“我们每天烘干粮食 200 余吨,稳定可靠的电力供应对我们来说非常重要。”当地

听证会了却职工“心头大事”

日前,淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间召开车间事务听证会,解答职工反映突出的焦点、难点问题,理顺职工情绪,车间各项事务公开透明化,有效落实职工的知情权、参与权、建议权和监督权。职工心明气顺,工作的积极性和主动性得到明显提高。

这个车间在召开听证会前,针对职工关注的焦点和难点问题,通过个别谈心谈话、集体座谈等方式积极听取职工心声,

征集职工意见和建议,拟定解答方案和落实措施,并进行公开通报。听证会上,车间负责人向职工公开说明了职工工资和奖金分配制度、活动经费使用情况、职工各种福利的领取及发放情况、重要规章制度的制定执行情况、党风廉政建设责任制落实、管理人员廉洁自律和作风建设等情况。同时,对听证会内容存在异议的,或需要车间解决的问题,车间负责人现场接

受职工的询问,切实了却职工的“心头大事”,及时消除职工各种疑虑。

据了解,这个车间将听证会作为加强民主管理、维护车间和谐稳定的“助推器”,让职工知家底、给职工算细账、使职工明实情,积极参与到车间的各项管理之中,实现公开、公平、公正,进一步增强职工的企业主人翁意识,不断提升职工的幸福感、获得感和安全感。

(石启元 李成成)

重庆气矿永川作业区开展“形势 目标 任务 责任”宣讲

10 月 14 日,西南油气田公司重庆气矿永川作业区利用轮班培训的机会,开展“形势 目标 任务 责任”宣讲,旨在提升员工知晓企业发展的形势,增强干事创业的信心。

此次宣讲会由作业区党委书记主持讲,通过“高度领悟党史学习教育和习近平‘七一’讲话精神、准确把握主题教育活动内涵要求、

有效推进基层党建‘三基本’建设与‘三基’工作有机融合、深刻领会分公司第三次党代会精神”4 方面的宣讲,对公司、气矿、作业区当前面临的形势任务、机遇挑战、战略目标、重点工作部署进行了系统分析,增强了参会员工的政治责任感和历史使命感,提振了干事创业的精气神,增强了共创气田美好未来的信心。

作业区员工要深入学习习近平“七一”讲话精神,持续开展好党史学习教育和“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动,主动对标上级党委决策部署,坚定信念、勇挑重担,努力新作为,以开拓创新的精神破解效益发展困局,督促标杆谱新篇。

同时,做好疫情期间员工管理,严格执行

思维;要修身善思,从“四史”经验教训中汲取马克思主义立场、观点和方法;要踏实干事,传承先烈、英模身上的伟大精神,志存高远,以钉钉子精神增强责任与担当。

下一步,师宗县局将以开展党史学习教育为契机,以市局(公司)关于开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育活动为依托,持续开展好 2021 年度“阅读经典好书·争当时代工匠”主题阅读活动,引导全体干部职工学习党史、新中国史、社会主义史、改革开放史,感受红色激情和经典魅力,激发干部职工爱党爱国和干事创业的热情,进一步营造追忆峥嵘岁月、传承红色基因的浓厚氛围,为曲靖烟草事业发展提供坚强的思想保障。

(张洪)



山东能源肥矿集团 梁宝寺煤矿工会 对饭菜质量满意度进行调研

为及时掌握食堂饭菜质量、调查员工就餐满意度,提高员工就餐环境及用餐质量,梁宝寺煤矿工会组织工作人员到该员工餐厅进行了调研,通过与就餐员工座谈了解、现场发放调查问卷,到食堂制作间查看饭菜品种、制作过程、卫生条件等事项进行了调研。通过调研,进一步促进了精细化管理,营造了公司与员工、员工与员工之间团结和谐的良好氛围,增强了企业凝聚力,切实提高了员工满意度,促进了企业更好更快地发展。

孔林林 摄影报道

目标 任务 责任”宣讲

疫情相关制度要求,落实网格化管理,员工不去中高风险地区,必需离开川渝两地,要按程序履行审批报备程序。强化冬季安全生产,严格执行安全生产相关规定,进一步抓实现场管理,强化“四不两直”检查,确保各项生产经营目标任务有效落实,实现 2021 年安全生产圆满收官。

(杨雅琳 李传富)

王建明:动力大王的传奇故事

下岗的标准还要高出一定幅度的补助?这个事情先由总经理班子考虑,之后再交职工代表来讨论。没有多数职工代表支持,公司不会轻举妄动,请大家放心。接到方案以后大家都可以慎重考虑,然后提出你自己的看法,帮助公司领导作好决定。但是定员总是要进行,并且既然讲定员总要严格。这是 2000 年要做的事情。

如果 2000 年严防、严控、严管、严规、严格这五个严做到了,那么 2000 年管理应用问题可以有一个长足的进步。这将为玉柴在未来的五年,每年打攻坚,打下两三个堡垒而打下一个很好的基础。关于技术进步,公司现在的状况是危险的,或者叫停滞不前,或者叫计划脱节,精度不高。2000 年一定要有一个大的变化。从 2000 年到 2005 年,玉柴的技术进步靠什么来拖动?一是靠产品的咨询改进来拖动,二是靠出口来拖动。产品的咨询,公司现在下了决心,这次关于 6108ZQB 的咨询,即对国外的再咨询以及 6112 的国外咨询,在今年春节前后要签订合同,柴油机的排放我们一定要按照跳一级的标准做好战略储备。我曾经说过,哪怕让我们过一次好日子也行。这个好日子是什么呢?就是把一个产品反反复复反复磨好,把它弄可靠了,然后把它存起来准备在那里,等到需要的时候立刻对它做生产准备。结果邱总一句话给我泼了一盆冷水,说不存在这种可能,因为国家很快就要试行旨在鼓励环保成效的免税政策,那么为了享受免税就必须提前达到国家有关环保标准。这一下这一次的好日子没有了,我们尽管已经在抢抓达标欧 III,搞下来恐怕也没有多少储备的时间。欧 III 是欧洲从 2000 年开始要实行的标准,柴油机的

制造要达到先进的排放标准,就必然带来拖动,柴油机的油耗就要尽量地低,热效率就要尽可能地高。在柴油机的制造方面,无论是对铸造还是加工都会提出越来越高的要求,我们一定要紧紧地抓住这个龙头,把涉及到玉柴生死存亡的产品咨询项目和技术改造项目都要启动,此事必做,不能受任何因素干扰。

还有一个是出口拖动。出口是时候了,我们要把出口策略这个事情逐步变为公司的一项战略。我在元旦献辞里讲到,二十一世纪是中国的世纪,中国人说,外国人也说。但两个说法的内涵完全不同。外国人把我们中国看成是任他分割的市场,因此他说二十一世纪是中国的世纪。他要来分割中国市场,要挤进中国市场。那么中国人怎么办?就应当还他一个对等,反过来把他也看成是我们的市场。从这个意义上,我们就可以体会到为什么曹伯纯同志两次到玉柴两次都谈出口了。去年年底,玉林市李纪恒书记、方皓市长到玉柴来也是谈出口。这是非常及时、非常正确的要求。我们要把它作为玉柴的主战略,并且一定要打成功这个主战略。对国外市场的宣传、联络、培育、售后服务等问题在 2000 年都要有一个上台阶的考虑,有一个上台阶的变化。当然,抓产品出口能否成功地拖动制造质量和技术进步最终取决于从事这些工作的人。因此,我讲的理念渗透、管理应用、技术进步这三个方面是紧密相联的。

2000 年的技术进步有五项重点。第一项是产品咨询,6108 功率从 210 马力提高到 260 马力,排放从欧 I 到欧 III,设计一步到位,实施分步执行。6112 功率从 270 马力提高到 340

马力,从欧 I 到欧 III,同样是设计一步到位,实施分两个阶段进行。第一阶段是两个机型都不电控达到欧 II,同时 6108 功率第一步先达到 240 马力,6112 功率第一步先达到 330 马力,合同签订之后要以最快的速度实施。第二项是铸工的改造。现在的铸工 1991 年投产,为玉柴立下了汗马功劳。铸造一直是满负荷运转,设备状况已经很差。这次的铸造改造要考虑几个方面,第一是上水平,要有能够铸造成功 6112 机体、缸盖的毛坯铸件和干式缸套柴油机机体毛胚铸件的水平。第二是改造环境,改造铸造的工作环境,改造铸造职工的工作条件,特别是对空气污染的治理。第三要考虑费用控制,不能突破限额。在这三项前提下,第四才是增加能力。三个宗旨,一个边界。铸改是公司的大事情,全厂都要关注。第三项重点是批试。批试车间在三月底四月初要形成年产 4108 或者 6108ZQB 达到 4000 台左右的批试能力。这个改造已经在紧迫进行。我们有了这个能力后,可以大大提高新品投放市场的速度与精度。第四项重点是冷工分厂 105 机体生产线要改为与 4108 共用。第五项重点是装备分厂的搬迁,今年要把它批试车间旁边的工具车间盖好,把装备搬过去,一方面靠近批试,更加增强我们的新产品上马的能力。另一方面是腾空现有的装备场地,加紧实施千人再就业工程。这些都是紧迫的事情。2000 年是产品工艺人员重责之年,也是建功立业之年。希望你们争先恐后,既建功又立业。

2000 年我们要通过理念渗透、管理应用和技术进步来确保实现四个跃增,四大发展。“四大跃增”是出口跃增,重机跃增(包括

6108ZQB),轻机跃增,通机跃增。“四大发展”是指机油、机电、环保、小挖四个方面。

我所讲的情况多是以股司为例。股司是玉柴企业集团的核心企业,股司的问题往往在整个玉柴的企业集团当中具有共性。当然也会有例外,比如刚才我讲的理念渗透,问题就直接发生在集司。象管理应用问题,同样在集司完全适用,只有条文没有执行,不重效果的问题在集司同样是严重存在的。技术进步对集司更合适,润滑油不求进步,最后总有衰落的一天。机电的管理技术、营销技术不求进步,也难成大气候,难成第一。玉柴是要争第一的。争完了区域第一,要争大范围第一,之后要争全国第一。中国环保刚刚开头,这个产业的多数项目都是高科技。中国环保 2000 年的计划完成之后,马上就要进一步考虑筹建中国环保产业基金,为下一步更大规模推广高科技环保产业创造条件。小挖没有品种适应性的进步,没有控制技术的进步,不可能存活和发展。因此,我所说的对集司完全适用。

我在元旦献辞中提到了一个“世纪之训”,而且希望世代玉柴人要铭记这个“世纪之训”,要做功臣不要当奸宦。走进中华世纪,如果不要当佼佼者,那就会沦落为世界之林的弱者,当弱者就逃不了被奴役被压迫的命运。这个是一定的。大使馆被炸的时候,大家是一种什么感觉,但最后除了往他的使馆扔酒瓶之外,我们还能怎么样!这种耻辱,这种感觉大家不要忘记。所以,走进中华世纪,争当佼佼者!我希望每一代玉柴建设者都要铭记这个“世纪之训”。报告完毕,谢谢大家!

(此文系本报整理,待续)