



## 坚定报国信念

■ 金伟忠 杨东芳

为进一步推动党史学习教育走深走实,深切缅怀革命先辈,传承抗美援朝精神,激发国企业员工从历史中汲取前进的智慧和力量,10月10日,湖北交投鄂西北运营公司组织本部50余名干部员工前往影院观看国庆献礼电影《长津湖》,进一步强化对全体干部员工的政治引领,不断增强员工的爱党爱国情怀,激励大家立足岗位创优道路通行环境,竭诚为过往司乘服务。

电影《长津湖》以抗美援朝战争第二次战役中发生在长津湖地区的一场重要战役为背景,讲述了一段波澜壮阔的历史。影片中志愿军第九兵团义无反顾赴朝作战,用他们的血肉之躯保家卫国,真实客观地再现了志愿军在极寒严酷环境下,凭借钢铁般的意志击退美军的史实。观看过程中,该公司全体干部员工完全沉浸紧张凝重的战争氛围中,被影片中的故事情节所震撼,被所展现的坚不可摧的革命信仰、为国家命运赴汤蹈火的革命情怀所感动。当看到“雷爸”以一己之力,运输“目标炮弹”,最后壮烈牺牲的场景,在场的部分员工不由潸然泪下。

影片播放前,鄂西北运营公司全体干部员工高唱国歌,带着对党、对祖国的满腔感激和热爱的情绪开始观看电影。影片结束时,该公司全体干部员工齐喊“致敬革命先烈、未来强国有我”口号,表达了对革命先烈们的感恩之心和敬佩之情。大家纷纷表示要立足岗位坚定信念,用拼、抢、实的工作作风和状态,用行动书写报国之志,为地方经济社会发展贡献交投力量。

## 中铁二局四公司长春地铁项目部49名员工“国庆节”里过生日

■ 梁明清

10月1日,中铁二局四公司长春地铁5-6标、6-2标项目部组织开展了职工集体生日晚会,为两个项目部近期过生日的49名员工集体过生日。全体成员积极参与,精心布置,营造出了一个温馨浪漫的生日会场。

生日晚会开始,员工们激情唱响“我和我的祖国,一刻也不能分割……”由此拉开了项目部“集体生日晚会”活动序幕。项目书记和项目经理分别发言。项目书记首先祝贺在座的职工们生日快乐,他表示,项目部的今天离不开每一位职工的辛勤付出,在大家的努力下,项目部才能健康有序地发展。在今后的日子里,希望大家能同甘共苦,共建一个团结友爱的项目大家庭。随后,项目经理表示:很感谢工会能组织这样一个温暖的集体生日活动,让我们每一个人能享受到不一样的生日体验。同时,也希望有更多这样的活动,不仅能提高职工的积极性、归属感,更增加了项目部的凝聚力,建设一个团结、高效的项目团队。生日宴上,项目部党政工祝寿星们生日晚快乐!祝全体员工国庆节快乐!阖家幸福!

企业家自述(长篇连载之一百五十四)

# 蒋庄煤矿:以“幸福账单”交出党史学习教育民生答卷

■ 尹丽君

随着党史学习教育的深入推进,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿职工群众在学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的同时,还收获了一本本厚重的“幸福账单”——安全系数越来越高,健康生活氛围越来越浓,生活品质越来越高、洋溢在脸上的笑容越来越灿烂……而这正是该矿党委厚植民生情怀,扎实推进“我为职工办实事”实践活动所取得的显著成效。

### “五线谱”绘制“幸福账单”

“坐在办公室里听不到职工群众的心声,各级党员干部只有身子沉到一线,和职工群众坐在一条板凳上,才能真正了解他们的所需、所盼,打通‘我为职工群众办实事’的最后一公里。”蒋庄煤矿党委书记雷玉说。

为让每一位职工群众的需求都有地方诉说,有人倾听,该矿不断拓宽职工群众诉求渠道,从矿领导班子成员到各部负责人,再到基层共产党员,共同勾勒“我为职工办实事”五线谱——依托“1+1+N”党员联系服务群众、矿班子+科室负责人+基层三大员“三级联动”大走访大排查、党建调度“365”平台、工会主席联合接待日、微语心愿“金点子”征集等五条渠道,广泛征集职工意见建议,梳理汇总56条“民生清单”,逐一明确责任单位、责任人和完成时限,做到职工点单、企业买单,用管用、实用的民情通道打造爱心“五线谱”,以真情关爱的暖心做法精心绘制职工“幸福账单”。

“矿工会主席面对面和我们坐在一起,耐心倾听职工代表的诉求,对于我代表厂岗位工提出增加班中餐标准的诉求,当场电话连线有关部门负责人,并以最快的速度为我们落实,现在,我们的班中餐质量更高、营养更丰富,工友们都非常满意。”该矿美源热电厂副总经理周广润一语道出广大职工的心声,这便是矿工会主席联合接待日用“五线谱”弹奏的和谐乐章。

党员干部脚底沾有多少泥土,职工群众心中就沉淀多少真情,党史学习教育开展以来,相继对职工提出的早点花样翻新、食品价格调整、澡堂更衣箱调换、职工澡堂维修等民生问题予以解决,在为民办实事中增进了职工对企业的认同感。

### “爱民之举”托底“幸福账单”

安全是矿工的幸福之源,没有安全托底,他们的幸福无疑是“镜中花、水中月”,为此,蒋庄煤矿坚持“安全是最大的民生”理念,推出一系列硬招实拳为职工谋安全福利。

“矿上推迟早班点名1个半小时的举措,更符合我们的人体生物节律和生活规律,让我们每天都能睡到自然醒,工作起来劲头更足,安全系数更高。”该矿坚持以人为本理念,推出“推迟早班点名时间”的安全管理新举措,赢得了职工群众的点赞。

作息时间看似只作了一个“微调整”,对于该矿员工来说,却放大了1个半小时的幸福,而像这样的“幸福”,每一位职工都真实可感。

“原来,我们上下料、勾槽、铣扁等每道工

序至少需要一个人,大部分都属于体力劳动,也存在安全隐患,现在矿上为我们安装了托辊轴线自动化生产线,一台设备便完成了至少5人才能完成的工作量,不仅将我们都解放了出来,且安全系数大大提高。”该矿弘大公司机修厂托辊组组长刘伟说。

刘伟的“幸福账单”里写满了舒心和安心,同样,该矿党政也在不遗余力充实着各条战线上工友们的“安全幸福账单”——

扎实开展安全生产攻坚行动,坚持依法依规生产,推行自觉、自主、自治、自动“安全四自管理”,引导职工对不安全作业环境敢于“说不”、安监员对现场不安全环境敢于“叫停”;在3下601材料巷掘进迎头施工期间,投入使用无轨胶轮车,代替人工抬杠棚梁、棚腿,解决了掘进迎头最后100米的人工运料问题,大大提高了现场的安全系数;在采掘工作面安装永磁电动滚筒胶带机20余部、在重点作业区域应用矿用防爆锂电池单轨吊5部、在选煤厂投用“激光雷达智能分选机器人”等,积极践行了“少人则安、少时则安、无人则安”。

### “惠民之策”放大“幸福账单”

“此心安处是吾乡!今天真没想到矿领导会放弃陪伴家人的时间,专程赶到矿上陪我们过节,还准备了节日礼物,让我们身在异乡如在家乡。”在“中秋之约·不负遇见”新入职大学生茶话会上,新入职大学生魏睿康感慨道。

“每逢佳节倍思亲”,为让远离家乡亲人的新入职大学生过一个欢乐祥和的中秋佳

节,该矿领导像家人一样陪他们过节、共进团圆午餐、共享团圆月饼,给他们在矿如在家的归属感和幸福感。

而这是该矿“家”文化建设的最美注脚,在党史学习教育中,该矿将“我为职工办实事”活动与“家”文化建设相融合,针对不同群体,推出一系列“惠民之策”,让每一名矿工都感受到了身为一名“蒋庄人”的幸福和自豪。

为让职工体面劳动、快乐生活,他们践行健康企业创建理念,美化亮化环境,倡导健康生活方式,建起职业健康体检馆、关爱女工“妈妈小屋”等,在省级健康企业现场技术评估中,以枣庄市首家过千分的成绩,成为枣庄集团首批通过的企业;先后投资170余万元对餐饮中心进行改造;配备胶靴烘干柜1530余个、公管服自动发放箱柜530余个;组织举办“双六个一”活动,打造“美时美刻”“红管家服务站”等服务品牌,组织为就浴职工、入住职工和就餐职工提供“个人物品临时看管”“临时应急开锁”“免费药物提供”等人性化服务。开展“助学+奖学”活动,先后为74名职工子女发放奖学金26.2万元,切实以各项“惠民之策”放大职工群众的“幸福账单”。

“我们遵循职工所愿、企业所能、政策所许的原则,将‘我为职工办实事’活动落到实处,不断充实职工群众的‘幸福账单’,提升了职工群众获得感、幸福感和安全感,呈现出安全生产稳、经济效益增、和谐氛围浓、整体发展优的良好态势。”蒋庄煤矿矿长殷宪波说。

# 北重集团:把“烦心事”办成“暖心事”

■ 郭新燕

北重集团党委坚持把“实事办好、好事办实”作为党史学习教育最重要的落脚点,贯穿党史学习教育全过程,制定为职工群众办实事清单227项,已完成175项,多管齐下回应群众“急难愁盼”问题,把职工“烦心事”办成“暖心事”。

公司党委定点帮扶的包头市土右旗张旗淖村实现全面脱贫,按照“四个不摘”要求建立起防止返贫动态管理机制。为落实自治区政府部署要求,公司党委继续派出驻村干部到包头市固阳县朝力干村开展帮扶行动,助力推进乡村振兴。近期,组织副科级以上领导和各级科技带头人献爱心,自费购买1181只农家土鸡,为村集体增加收入10多万元,体现了央企负责任、有担当、回馈社会的政治责任。

公司在职工自愿的基础上,积极协调青年山区卫健委到公司为职工现场接种新冠疫苗。截至目前,公司接种人数达8003人。

公司改善职工就餐、工作、休息环境等,为一线配备饮水机、微波炉、洗衣机、修缮洗澡间,解决职工喝水难、热饭难、洗衣难、洗浴环境差等问题。

北方股份公司成立“志愿服务队”,对长期出差的营销和售后服务人员,定期进行走访慰问,接送孩子上下学,老人生病住院送医,还为8名去缅甸和刚果金售后保障的人员进行专项体检,购买意外伤害险,金额达136万,解决他们的后顾之忧。

伙食保障到“胃”,职工吃好才能干好。留人先留心,想要抓住职工的心,得先温暖职工的胃。在改造职工食堂这一民生福祉项目上,公司了解职工的需求和想法,加快职工食堂改造速度,目前改造工程项目已完成80%。

大家的期盼在哪儿,企业党组织的关注点就聚焦在哪。公司建成一批集资房和经济适用住房,部分项目由于审批手续不全、未批先建等原因,一直无法办理产权,房屋产权办证问题是困扰职工十几年的心病,公司针对

该问题进行重点关注,通过多方沟通已有432户业主已经拿到房产证。

民有所呼、企有所应,安全是职工的第一需求。公司对厂区部分老旧损坏路灯进行改造,确保职工夜间出行安全。在特钢事业部101车间浇铸坑安装报警仪,在102车间压机地坑,108、109车间液压站,108车间井式炉

安装氧含量检测仪,安装地坑作业视频监控系统进行实时监控,避免安全事故。

做到简单事情及时办、复杂事情限时办、紧急事情特殊办,是职工群众最为期盼的“福利”。党史学习教育以来,北重集团通过走基层、听民声、解难题、办实事,切实让职工群众看到新变化、得到更多实惠。



10月13日,由安徽省凤台县总工会主办、中煤新集楚源公司承办的县第二届“凤工鹊桥”单身职工交友联谊活动在新集宾馆二楼宴会厅隆重举行,为广大单身职工提供相识、相知、相亲的机会,让广大职工感受到公司大家庭的温暖。

朱宗楠 朱玲 摄影报道

# 王建明:动力大王的传奇故事

2001年公司有目标和方针,公司的各个层面都有各自分解后的目标与方针。而适用于全体员工而又贯穿全年的主线就是台台成功,台台可靠,每批成功,每批可靠。股份公司工作的重点、目标、方针,描述方法很多,但是我们每一位职工代表要去带动和施加影响到每一个职工的重要事情,是要使大家清清楚楚地了解到掌握这个主线就是台台成功,台台可靠,每批成功,每批可靠的主线。这个主线畅通,我看就会到达六个终端。

第一个终端是把7.6万台的订货意向变为实际需求。这么多年了,从来合同都是意向。直到那一天,直到我们再到恢复了足够的优势,用户来订货要交预付金的时候,可能才叫订货合同,否则只是意向。

第二个终端是把需求再扩大。不做考核,不做计划不同的追究,只作为介绍信息告诉大家,实际上销售公司内部分解下达的任务数量已经到了9万台。但是切莫高兴,实际情况非常严峻。我们北方的两个主要竞争对手,一个无锡,一个大连,这两个厂2001年的目标一点都不含糊,也都订在8万台左右。入关以后,国内的这三家企业都有很好的订货意向,问题就是谁能把意向变需求。谁真正到2001年的年底实现产销8万台,我看这家最多只能有一家。

第三个终端,这个主线如果畅通,即如果做到了台台成功,台台可靠;每批成功,每批可

靠。那么第三个终端是变供货为合作。形式上联合,甚至是资产的联合,甚至是全资、独资的兼并究竟有多少真正的价值?前车之辙后车可鉴,已经有很多例子摆在我面前。不是有一些早就成为整车厂全资、独资的企业现在它们的生和死,主机厂能顾、能管吗?其中一家曾经是做中型柴油机为主的,现在中型柴油机整车厂几乎一台都不能要,那又怎么样?谁能保你?谁能救你?

我在2001年的配套件协作会议上说过一个观点,我认为竞争越激烈,企业实际关系转换越频繁。仅以2000年为例,玉柴的配件厂,从主供变辅供,从辅供变主供的关系变更至少发生了四起。你不要以为当了主供或主打就了不起,就以为有了老子。当你的产品不适用的时候,你的老子也完全不能管你,谁也不能救你。我们这个终端,是把供货关系变为合作关系,这是真正有内涵的、有产品适用性作保证的双赢的关系。以这种关系作为我们的追求,恐怕这才是理智的正确的态度。

第四个终端,是应收账款大幅度降低。今年的销售员大会,我说了这个观点。我高度赞扬了李天生总经理反复复述的一句话。李总经理指出并且要求整个公司切实做到把销售工作从部门行为变成全玉柴的整体行为。这个要求是正确的、及时的。我们现在有高达7亿左右的应收账款,这在本质上就是滞销,就是产品适销程度严重不够。人家对你的产品可要可不要,这就必然造成应收。销售员大会上我讲,2001年降低应收的任务不是销售部门一个部门的任务,是我们全公司的任务。只有通过我们产品适用性的提高和保证,才能够有效地降低应收。那么,第四个终端完整的描述应

当是“降低应收,增加利润,创造增资扩股的条件”。

同志们,今年春节期间,跟自治区主要领导同志交换意见,按照自治区政府对我们公司的期望,玉柴股公司是在今年应当基本上形成增资扩股的条件。杨伟中在财务预算里面设定了2001年八千万的利润目标。这个事情,整个公司还得挖地三尺,还得再研究。要明确努力方向,要创造大幅度提高利润的条件。其中最重要的条件还得回到原来那个话区:台台成功,台台可靠;每批成功,每批可靠。这一条做到了,你的东西人家就真正喜欢要了。在此基础上你找人家要钱,你告诉他,不给钱就不供货,他一定会把钱交过来。你有了这一条,他要降价,你告诉他,我一分钱都不降,而且我还要提价。他也很可能不得不就范。

我们要为自治区发挥汽车工业的优势做贡献,我们要为自己创造一个稳定的、美好的明天,就必须能够增资扩股;要想能够增资扩股,企业的净资产利润率,再低都得要恢复到10%吧。股份公司如果利润不能达到或接近两个亿,我们在纽约是增不了资,扩不了股的;自治区政府领导放着大年不过在春节期间专门为玉柴带来的全区的嘱托就不能实现,我们不能为广西做贡献的同时,自身也不能得到生存和发展的空间。

主线通向的第五个终端叫吸收战略性的产业资本股东。可供选择的范围已经越来越小,奔驰跟一汽的合作已经基本确定,雷诺跟二汽合作的可能也应超过百分之五十了,通用就是和上海,大众就是长春奥迪跟上海桑塔纳。像样一点的公司剩下来的就是三个:一个是福特,一个是沃尔沃,一个是现代;通用的可

能有,但是很小。

刚才我没有说全,股份公司增资扩股的条件除最低限度的利润率外还有一个应收账款,一定要降到正常数值内。按照股份公司,目前的销量,应收账款大概在4个亿左右可以视为正常。在2001年应收账款必须要大幅度下降,而大幅度下降的最强有力的保障又是前面说的主线,即台台成功,台台可靠;每批成功,每批可靠。

第六个终端是集聚力量,重组资产,增进实力,发挥强项,创造优势,开辟通道。台台成功,台台可靠;每批成功,每批可靠,这个是大白话,大实话,每一个辅助工都应该听得懂,每一个工人同志都应该听得懂。但是它通往的终端,我希望职工代表要充分地理解,意义实在重大。

怎么保证这条主线畅通?怎么保证这条主线能够成功?请大家认真地去看一看今年股公司的目标方针当中提到的四个方针。第一是以超常反馈和严密防范催产品成熟,第二是以责任补缺和随动灵敏促适用创新,第三是以台台可靠和环环相接保战皆胜,第四是以潜能挖掘和功能尽用夺目标全成。

我翻了一下2001年薪酬分配方案,我是喜欢搞一点逆向思维的。这些年一谈经责,都偏重跟绩效挂钩,即偏重绩效考核。但是我觉得2001年的股司经责在思路上要有所变化,要把偏重绩效考核调整为成效和手段(也就是这个主线)并重考核。而且不光是公司一级如此,部门、分厂都要如此。肯定要最终业绩,但是也要台台成功、台台可靠的手段,也一定要需要这个过程。不能够一味地单一地搞。今后,李汉阳同志主持公司的经责,李汉阳同志有李汉阳的水平,往下交到分厂,分配一级有分厂一

级的水平。如果我们都是只讲成绩,不重于过程,不重于对要命过程的监督和约束,可能到底会怎么样。生产者要不要台台可靠、台台成功?要!过程要把握,特别是管理人员、科技人员。第一句话:以超常反馈和严密防范。这句话要化解到全体管理人员和科技人员,化到全体人员的身上去。这是一个特殊的过程要求。我再重复一遍:要把偏重成效考核调整为成效和手段并重考核。这里讲的手段,就是刚才我讲的主线。汉阳要牵头做好这个事情,我会特别特别关注。

集司的主线三句话,叫巩固成果,抓紧开拓,加速创新。巩固成果是讲对现在的肯定。集司这一年多以来突出的成绩是立制见章好,规范形势好,重轻相理好,松紧适度好。这个成果要巩固,要做好。

第二句话:抓紧开拓。这里也都很清楚,也都进了现在的方针。卓总的报告我完全赞成。对工程公司,对机电公司,对化工公司,对宾馆工作的设想,都是在现在一定的基础上,在现在已经步入轨道的基础上,抓紧开拓,加速发展。

第三句话,集团公司职工代表要下力,加速创新。什么是创新?报纸讲报纸的,我讲我的,大家回去想想自己怎么讲。什么是创新?我认为创新就是做既有新意,有特色,有优势,又有成效的事情。这就是创新!有新意,有特色,有优势,但是不要忘记,不能不着边际,不能像列宁说的,专门摸着别人的脑袋说漂亮的空话。不求新意,不求特色,不求优势,别人都能做,你也跟着做,不动脑筋,照葫芦画瓢,这样,即或是做得很好,你也难逃大路货,你的公司难免沦落为庸俗公司,最多是个一般化的公司。

(此文系本报整理,待续)