童文光:中国杰出的企业金融服务专家

2019年6月，天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“天职国际”）获得北京注册会计师协会、品牌协会等机构共同颁发的“2019北京商务服务业创新品牌100强”项目荣誉。天职国际创立于1988年，是中国综合排名前十的大型综合性咨询机构，是中国首批取得财政部、证监会颁发的《证券、期货相关业务许可证》资格的特大型会计师事务所之一，也是最早在香港设立分支机构、并联合天职香港会计师事务所开展H股审计业务的本土会计师事务所之一。而童文光身为天职国际的重要成员之一，早已成为影响业界的标杆人物，是中国杰出的企业金融服务专家。

出现在记者面前的童文光一身整齐的职业装，这位在企业金融服务领域有着丰富经验的资深专家，言谈举止间透露出的是严谨、专业与自信。童文光自2010年10月进入天职国际并自2016年起担任天职国际第二、三届管理合伙人，加入天职国际之前童文光已拥有十多年的丰富从业经验。机遇总是垂青于有准备的人，因其丰富的从业经验，童文光于2010年受邀加入位于行业前列的大型综合性咨询机构——天职国际，并担任重庆分所的所长。在天职国际任职10余年来，他一直秉承勤踏实地、创新和超越的精神，亲自参与了多家大型企业和上市公司，如中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司、贵州茅台酒股份有限公司（股票代码：SH600519）、中国汽车研究院股份有限公司（股票代码：SH601965）、中国移动通信集团公司等近30多家企业的财务报表审计、投融资项目、内控审计等项目，协助这些公司强化管理、增强投融资能力，为这些大型公司的发展壮大提供了财务、投融资、内部管理等方面的专业意见，展现了极强的专业素养。

除了常规的项目，童文光还是多个IPO项目的负责人，例如2020年担任株洲华锐精密工具股份有限公司IPO的项目负责人、公司于2021年2月在上交所科创板上市，为株洲华锐精密工具股份有限公司募集资金36000万元。此外，童文光还正在负责某中央企业的高端制造公司及涉及精密制造、医药、酒店、食品加工等数家公司的IPO项目，这些IPO项目预计总融资额高达数十亿元。不难看出，作为一名资深的企业金融服务专家，童文光熟悉证券监管的法律法规、企业投融资方面的管理、政策法规和操作规程，有着丰富的领导团队开拓业务并成功运作项目的经验，在业内具有较高的知名度。

作为杰出的企业金融服务专家，童文光具有高度的行业自律精神，富有创新意识并具备客观系统的思维方式；有着很强的对外沟通能力、组织协调能力和工作推进控制能力，能带领并激励团队完成共同的目标。不仅如此，他还有着较强的市场敏感度和学习能力，富有吃苦耐劳和开拓进取精神，在企业金融服务领域坚守二十余载，深受这一行业。

未来，童文光还将怀着坚定的信念继续执着于他的事业梦，用自己的力量为更多企业的发展壮大保驾护航，造福于社会。

（本报记者 王萍）

智能公司迈上“三高”智慧矿山发展之路

近日，皖北煤电智能公司麻地梁矿好事不断，继今年9月纳入国家重点保供煤矿范围，生产能力由500万吨/年核增至800万吨/年后，又在“5G新基建·矿山新赋能”第四届“绽放杯”智慧矿山专题赛决赛中“夺冠”。这些成绩的取得，全因该矿以智能化转型为主线，走出了一条高起点、高设计、高回报的“三高”智慧矿山发展之路。

高起点，锚定解决煤矿建设运营问题不动摇。说麻地梁矿智慧矿山是站在巨人的肩膀上，丝毫都不为过。2011年-2015年，皖北煤电昌恒煤焦新井建设期间，时任昌恒煤焦党委书记、董事长的吴劲松就带领团队通过信息化、数字化路径对煤矿智能化建设进行了有益探索，并建成了井下千兆环网，实现了井下重点工作区域视频监控全覆盖，取消了井下煤炭、对皮带机运输系统集中控制，取消了设备列车，对工作面进行远程供电供液，采煤机、掘进机等大型设备初步实现了智能保安，促使矿井成为了投资少、建设周期短、用工少的新井建设标杆。

2015-2016年，在时任钱营孜矿长吴劲松主导下，对该矿千兆工业环网进行了整合，优化井下生产系统为一井一面生产开拓布局，升级井下视频监控为视频远程监控，创新实行机电检修弹性工作制，实行夜班“瘦身”，建成完善了物联网+仓储供应及集装箱快递配送系统。

高起点锚生大作为。正是有了昌恒煤焦、钱营孜矿的信息化、数字化探索铺垫，才有了麻地梁矿十大智慧矿山系统、五大管理创新、五大5G工业应用场景的诞生。

高设计，找到了安全生产、经营管理与民生福祉的最佳契合点。设计搭好台，智能才能唱好戏。智慧矿山建设之初，麻地梁矿就确立了“本质安全、降本增效、为职工谋幸福”三大目标引领，通过副斜井智能交通安全管控、集装箱运输等一些列创新举措，变传统人的管控为系统管控，堵住了斜巷运输这一该矿最大安全短板。通过物联网+智能仓储快递服务系统，实现了基于设备全生命周期管理与设备智能预警检修数据传输分析的设备备配件零库存生产，打造完成了网上下单、机器人出库、集装箱运输的“一小时”快递服务圈，平均物资储备资金仅600万元、库存材料费用约1.26元/吨。变复杂的生产管理为简单的设备管理，通过先进的设备智能预警与远程会诊系统，取消了检修班，实现了煤矿工人不上夜班的百年夙愿。

高回报，消除高投入低产出疑虑增加了智能化发展自信。在问题梳理、设计优化、数据治理、管理创新推动下，麻地梁矿2020年联合试运转即达产，原煤成本83.31元/吨，月度物资储备资金600万元左右，为周边同规模矿井的1/10，2020年吨煤电费3.5元，用工人数不足700人，单班入井人数不超过60人，彻底打消了煤矿智能化建设高投入低产出、不产出的疑虑，进一步增强了智能化行业发展自信。

如今，该矿申请、获批12个发明专利、19个实用新型专利、7个软件著作权，国家八部委联合制定的《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》中，煤矿企业2025年的智慧矿山建设目标，在该矿已全面实现，作为全国首批煤矿智能化建设试点单位、中国移动5G智慧矿山示范基地、内蒙古自治区第一区试点示范智慧矿山煤矿企业，麻地梁矿高扬智能化建设大旗，昂首阔步迈上了高起点、高设计、高回报的“三高”智慧矿山发展之路。通过参与行业标准制定、成立数智公司对智能化产品进行推广，将有更多煤矿从中受益，进而实现真正意义上的全煤示范引领。

（胡云峰）

国庆保供 石油人不含糊

10月2日13:53分，急促的警报铃声响起，中国石油西南油气田公司重庆气矿运维管理的足202脱水站安静的值班室变得紧张起来。

“老欧，你在上位机前监视。”在旁的班长李渝朗叮嘱完值班员欧本涛，匆匆拿起对讲机、戴上安全帽与班员陈钱冲向事发地。

肩负铜梁片区近45万方页岩气脱水的足202脱水站，是重庆市渝西地区天然气(供应)的重要气源之一，重沸器又是整个工艺中最为关键的设备，关系到输给用户的气是否达标。

虽已入伏，气温好像要“烤”验石油人，“秋老虎”摆出一副咄咄逼人的架势。

室内监控和室外操作人员紧密配合，火焰刚点燃，还未晃个神，14:04分，再次熄灭。重沸器温度从185度，瞬间骤降至171度，再不抢时间，露点不合格就面临停产的危险。

“引导火正常，主火不燃，可能是电磁阀坏了。”凭借多年的经验，站长郑云勇皱起眉头分析。

“中控，电磁阀的开度是多少？”百分之四十。郑云勇和李渝边蹲在重沸器旁检查，边用对讲机和值班室沟通。经过现场检查和中控比对，发现电磁阀开度不够，明显已堵塞。

“请中控给调度室汇报，准备马上拆卸，吹扫电磁阀。”郑站长说着。

“电磁阀已屏蔽、电源线路已断开。”操作完后陈钱对着二层平台上的两位老大哥喊到。

站内一阵阵热浪袭来，郑云勇顾不上烈日暴晒后电磁阀金属表面的滚烫，拆开电磁阀，清掏阀里的铁锈、烟渣；李渝则蹲在一旁，俯下身子用工具吹扫。

“在线水分析仪显示，露点上升两度，仍在继续攀升。”郑云勇和李渝听到对讲机里的呼喊声，加快动作，半小时一晃而过。

豆大的汗珠从两人头上不停地直滚，来不及擦拭……

“中控，全厂复位，准备点火。”14:50分，郑云勇按下点火按钮，重沸器传来“啪、啪、啪”的声音，引火，主火相继点燃。

“电磁阀开度开到百分之五十，投入连锁，仔细观察数据。”李渝透过重沸器观察口，注视着火焰燃烧情况，提醒值班室的员工。

15:05分，十分钟的调试，重沸器正常工作，露点趋于稳定。

“不停产，国庆保供石油人不含糊。”听着硕大的气流声，看着显示屏跳动的熊熊火焰，郑云勇笑着对员工说。

（刘洋 李传富）

向深层页岩气进军
东方物探完成国内最大垂直井深页岩气井压裂监测

10月5日17时，四川泸州泸211井，随着最后一立方压裂液的注入，该井压裂施工顺利结束，这也标志着东方物探新兴物探开发处西南经理部承担的泸211井实时压裂监测任务顺利完成。

泸211井是四川页岩气勘探开发有限责任公司在四川盆地南部署的一口重点页岩气探井，最大垂直井深达5140m，是目前国内垂深最大的页岩气井，也是西南油气田2025年实现天然气产量500亿方，到2030年天然气产量达到800亿方，成为国内最大的现代化天然气工业基地的重要战略探井之一。

垂直井深达5000米以上，深层微地震信号的接收和识别，是对国内自主压裂监测的技术重要挑战。东方物探新兴物探开发处西南经理部创新设计，采用常规单点检波器+阵列式节点仪+短周期4G地震仪的监测方式，对泸211井的压裂监测提供了精准保障。通过精细的现场实时处理，不同技术手段的应用，确保了该井13段压裂安全、优质、快速的顺利完成，目前该井压裂监测成果已进入室内精细处理解释阶段。

（宋扬 李敬益 文/图）

◎东方物探供图

◎压裂监测现场多方作业

1.84亿！中煤三建二十九工程处再揽亿元工程

近日，中煤三建二十九工程处成功中标潞安新疆煤化工（集团）有限公司西副立井井筒、+263水平井底车场掘砌工程，中标价约1.84亿元，计划建设工期416日历天。

砂墩子煤矿位于新疆维吾尔自治区哈密市三道岭矿区西部30km处，矿井设计生产能力5.00Mt/a，为高瓦斯矿井。中标项目的建设内容包括西副立井井筒、+263水平井底车场掘砌工程，其中西副立井井筒为立井开拓，长度851m，净直径10.3m；+263m水平井底车场工程量592.545m。工程建成后，将进一步保障该矿远明生产接续，优化重点采掘头面布局，对于实现矿井稳产高产具有重要意义。

此次中标的西副立井井筒是目前该处承揽的最大直径井筒工程，充分彰显了企业在立井施工领域的专业水平和综合实力，为巩固和拓展新疆市场奠定了良好的基础。

（冯勇）

叶德培：一辈子只做计量一件事

■ 吴巍

在航天科工203所有这样一批老一辈计量专家，虽然现在已经离开了工作岗位，但仍然在发挥着自己的光和热，仍在为他们毕生追求的国防计量事业做出自己的一份贡献。203所原副总工程师、总计量师叶德培就是其中的一员。“用我的努力为党的事业作贡献，这是我的初心。”耄耋之年的她如是说道。

不忘初心，投身计量

翻开叶德培的履历表，时光仿佛在那已经黯黄发脆的纸页间跳跃、流淌。1938年，在日本的炮火中，叶德培出生于上海一个知识分子家庭。在旧社会，她曾亲眼见到上海棚户区的老百姓住在低矮阴暗的弄堂中，日子过得很艰难；看见公共汽车背着大气包，行动缓慢地在街上蜗行……幼小的她立下志向：学习本领，改变国家命运。

上海解放后，1955年，作为上海女八中的优秀毕业生，叶德培被保送到北京俄语学院留苏预备部。两年后，进入清华大学学习雷达技术。这期间，叶德培加入了中国共产党，并在毕业前夕申请入伍，成为国防计量战线的一兵。

谈及为何入党，叶德培深情地说道：“我是在清华大学入的党，老校长教育我们，不仅要爱国，还要爱党。党需要我到哪里，我就去哪里。我的一生是党的，我要为共产主义事业奋斗终身。”

叶德培始终恪守自己的信念：勤勉、敬业、奉献，以自己有限的生命，献身于无限的革命事业。她也一直以实际行动践行自己的铮铮誓言。

1963年，她入伍来到部队时，国防计量正处于初创时期。当年有一件事让她记忆犹新，每次授课的时候，都作为例证：在一次执行任务中，整批产品出现不合格，经过她和同事们分析查找，查明问题的根源是衰减器的校准曲线有误。问题虽然解决了，却引起她深深的思索，她意识到，计量工作的好坏直接影响到产品的性能，个人的看似不经意的一次失误，就会造成一批产品的报废。这件事让她深刻理会了计量工作的重要性，从此一干就是一辈子。

20世纪80年代初，她担起了203所一室的领导工作。在她的带领下，全室大力拓展计量服务领域，积极引进先进设备，开展测试方法研究。室里气氛好、人气旺，成为一个很有凝聚力的集体。而当为空配奖金的时候，她和指导员却悄悄退后，拿全室的最低奖。在她的带领下，大家心往一处想，劲往一处使，充满了战斗力。因完成型号任务出色，她多次立功受奖，并多次被评为优秀共产党员、先进工作者。

为了前辈的嘱托

203所国防计量老前辈乔石琼，在得知自己身体不太好的时候，曾经亲自来到叶德培的家中，就两件事情进行了嘱托。一件是，经过203所共同研发，得之不易的超导电压副基准要发挥其应有的作用。另一件事是加入计量石词委员会，与国际接轨，增强国家话语权。为了乔老的嘱托，叶德培尽心竭力地一件件落实。

“超导约瑟夫逊电压标准”是203所经过近十年时间刻苦攻关取得的重大成果。它结束了我国多年来采用标准电池电动势的平均值作为电压标准的历史，使我国与世界发达国家一样拥有了当时最先进的直流电压标准。然而，这套先进的标准基本被闲置，经济效益很低。高度的责任心使叶德培决心挽救这一重大的成果。她四处奔走游说，争取到国家质量技术监督局的一个仲裁机会。面对20来个评委，她只带了3个人，摆开了“舌战群儒”的架势。由于她的论据充分，最终国家质量技术监督局拍板确定，203所这套基准作为国家副基准，并于1998年下文正式命名。此后几年，这项成果日益发挥出显著的效益，有力提升了203所在国家计量领域的地位。

叶德培在工作中

叶德培是长期在技术一线工作，但在理论上也建树颇丰。作为名词术语修订版的主要起草人，担任中国计量测试学会名词术语专业委员会委员，为此计量名词术语工作不懈努力了十几年。“测量不确定度”是20世纪80年代国际上建议用于评定测量结果的新概念，但国内一直未能很好地引入。经过数年的努力，她将国际《测量不确定度表示导则》译为中文，并写成教材进行推广。她本人也成为国内研究“测量不确定度”的知名专家。她还多次参与了计量“国军标”的制定工作，经常为计量人员讲课。

她希望在自己的晚年，静下心来做些研究工作，为计量事业做出更大的贡献。她说：计量名词关系到国际名词统一的问题，我们要提高站位，在如何翻译理解上下功夫。随着计量名词国际版本不断更新，我们要与时俱进。

甘作铺路石 为计量事业发光发热

叶德培很注重教学方法，在给国防系统计量人员讲课时，学员请她帮助解决技术难题，她都是有求必应。

她关心青年知识分子的进步成长，经常找他们谈心，帮助他们解决实际问题。她熟悉每个人的性格特长，根据他们的特点，放到最适合的工作岗位上，做到了人尽其才。

每次课题，从主题、论证到成果鉴定，她都要事无巨细，严格把关，提出修改意见，并帮助制定切实可行、经济合理的技术方案，用自己的知识经验为其他同志的成果服务。在她的悉心指导下，很多同志已经成长为行业领军人物。

她一生生活俭朴，至今还生活在20世纪80年代建造的一座普通的居民楼中，面积不大，挤满了款式陈旧的老物件，但屋里很整洁。她说并不在意这些物质上的东西，他们老两口整天忙忙碌碌的，无暇顾及这些。但他们用自己的积蓄捐赠了100万元，给一所农村小学修建了一个体育馆。

退休之后，她还在计量岗位发挥着余热，先后参与了元器件实验室、破坏性物理分析实验室等认可工作。由于实验室专业性强，很多都是新接触的问题，她不懂就学，不会就问，顺利完成了实验室的认可工作。此外，她还参与了注册国家计量师出题认证工作。同时，她还受聘担任中国电子学会电子测量与仪器学会委员、国际无线电联盟电磁计量分委员会中国分会主席等十余项学术职务。

新征程上继续推进马克思主义中国化

■ 卜珍和 卜远慧

中国共产党的百年历史就是一部不断推进马克思主义中国化的历史。中国共产党之所以能，一个根本原因在于我们党始终注重和不断推进马克思主义中国化，创造性地运用和发展了马克思主义。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上，讲到“以史为鉴、开创未来”时指出：“必须继续推进马克思主义中国化。马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，是我们党的灵魂和旗帜。中国共产党坚持马克思主义基本原理，坚持实事求是，从中国实际出发，洞察时代大势，把握历史主动，进行艰辛探索，不断推进马克思主义中国化时代化，指导中国人民不断推进伟大社会革命。”接着，习近平总书记对推进马克思主义中国化提出了“两个结合”的原则要求。这些为新的征程上继续推进马克思主义中国化提供了根本遵循，为继续发展当代中国马克思主义、21世纪马克思主义指明了正确方向。

一、马克思主义中国化是中国革命和建设不断取得胜利的根本所在

中国共产党走过的一百年，始终不断推动马克思主义中国化进程，让马克思主义永远闪耀真理光芒、更加彰显真理力量，取得了中国革命和建设一个又一个伟大胜利。

1840年鸦片战争以后，中国逐步成为半殖民地半封建社会，国家蒙辱、人民蒙难、文明蒙尘，中华民族遭受了前所未有的劫难。为了拯救民族危亡，中国人民奋起反抗，仁人志士奔走呐喊，太平天国运动、戊戌变法、义和团运动、辛亥革命接连而起，各种救国方案轮番出台，但都以失败而告终，都没有改变旧中国的社会性质。十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义。中国共产党在马克思列宁主义同中国工人运动紧密结合中应运而生。中国共产党一经诞生，就始终坚持马克思主义为指导，并致力于马克思主义基本原理同中国革命和建设实际相结合，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，不断推进马克思主义中国化时代化。正是在不断推进马克思主义中国化的历史进程中，我们党洞察时代大势，把握历史主动，持续推进伟大社会革命，带领全国各族人民顽强拼搏、艰苦奋斗，战胜各种艰难险阻，创造了新民主主义革命的伟大成就、创造了社会主义革命和建设的伟大成就、创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就、创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就。

纵观中国共产党的百年历史，中国共产党之所以能够完成近代以来各种政治力量不可能完成的艰巨任务，带领人民取得革命、建设、改革的辉煌成就，就在于始终把马克思主义这一科学理论作为行动指南，始终坚持把马克思主义基本原理同中国革命和建设的具体实际相结合，始终推进马克思主义中国化进程。马克思主义中国化是中国革命和建设不断取得胜利的根本所在，这是被历史反复证明了的科学结论，也为在实现建设社会主义现代化强国目标和中华民族伟大复兴中国梦新征程中，继续推进马克思主义中国化提供了基本经验和必须遵循。

二、继续推进马克思主义中国化是实现中华民族伟大复兴的理论保障

马克思主义是科学的理论，揭示了人类社会发展一般规律和资本主义运行特殊规律，为人类指明了从必然王国走向自由王国的途径。马克思主义是人类思想史上巍然矗立的一座思想高峰。马克思主义是人民的理论，始终站在人民的立场探求人类自由解放的道路，建立一个没有压迫、没有剥削、人人平等、人人自由的理想社会指明了前进方向。马克思主义指明了依靠劳动人民推动历史前进的人间正道。马克思主义是实践的理论，它顺应人类解放运动而产生，是人民改变历史命运实践的产物，它一经产生，就不断指导实践，并在实践中得到检验和不断发展。实践性成为马克思主义区别于其他理论的鲜明特征。

习近平总书记曾指出：“实践证明，马克思主义的命运早已同中国共产党的命运、中国人民的命运、中华民族的命运紧紧连在一起，它的科学性和真理性在中国得到了充分检验，它的人民性和实践性在中国得到了充分贯彻，它的开放性和时代性在中国得到了充分彰显！”这就说明，历史和人民选择马克思主义是完全正确的，中国共产党把马克思主义写在自己的旗帜上是完全正确的，坚持马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、不断推进马克思主义中国化是完全正确的。中国共产党100年的奋斗历史、新中国70多年的沧桑巨变、改革开放40多年的伟大飞跃、党的十八大以来发生的历史性变革和取得的历史性成就，无不是马克思主义中国化的巨大成果。要实现建设社会主义现代化强国目标和中华民族伟大复兴的中国梦，不奋力推动当代中国马克思主义、21世纪马克思主义创新发展，不继续推进马克思主义中国化，是不可能的。继续推进马克思主义中国化是实现中华民族伟大复兴的理论保障。

三、不断开辟马克思主义中国化新境界

中国共产党的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。在不断推进马克思主义中国化的过程中，我们党赋予马克思主义鲜明的中国特色、民族特色、时代特色。我们党在长期革命、建设、改革的实践中，坚持党的事业每发展一步，党的理论创新就前进一步；党的理论创新每前进一步，党的理论武装就跟进一步，不断推进马克思主义中国化实现历史性飞跃，创立了毛泽东思想、邓小平理论，形成了“三个代表”重要思想、科学发展观，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想，为党和人民事业发展提供了科学理论指导，不断赋予马克思主义新的时代内涵。

坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合。马克思主义是依据不同时期的时代主题和社会主要矛盾，在回答不同时代背景的社会问题、揭示不同时期社会发展规律的过程中不断发展着的理论体系。新的征程上，我们面对世情、国情、党情的深刻变化，必须立足中国实际，以我们正在做的事情为中心，聆听人民心声，回应现实需要，深入总结中国特色社会主义实践，不断创新和发展马克思主义。习近平新时代中国特色社会主义思想，植根于坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践，坚持理论指导和实践探索相统一，在指导实践、推动实践中展现出强大的真理力量和独特思想魅力。在当代中国，坚持和发展习近平新时代中国特色社会主义思想，就是真正坚持和发展马克思主义，就是真正坚持和发展科学社会主义。

坚持把马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合。中华优秀传统文化始终与中国特有的历史和实践相伴相随，也随着中国特色社会主义实践的发展而不断丰富和发展。中华优秀传统文化所体现的世界观、人生观、价值观、审美观以及其中最核心的内容已经成为中华民族最基本的文化基因。中华优秀传统文化基因使中国特色社会主义理论体系成为了拥有中国特色、中国风格、中国气派的理论体系。新的征程上，我们要弘扬中华优秀传统文化，汲取中华五千年文明的精华，让中国特色社会主义理论体系绽放出更耀眼的光芒，让中国化的马克思主义在当今世界日益焕发出旺盛的生命力。

（作者：卜珍和系安徽省巢湖市委党校副校长；卜远慧系内蒙古锡林郭勒盟多伦县委党校教师）

抓住契机实现品牌效应的最大化

■ 胡云峰

随着国家能源局、国家矿山安监局、中国煤炭协会等国家多部委在各类会议上对皖北煤电麻地梁矿智慧矿山的高度肯定，以及产能核增300万吨等一系列政策利好的飞速落地，麻地梁矿智慧矿山已实实在在成为煤炭行业的一块金字招牌。既然是金字招牌，就会产生品牌效应，如何让品牌效应最大化，是麻地梁矿当前需要进行深入思考的问题。

就在国庆假期期间，蒙古国驻中国大使馆参赞兼总领事巴图欲尔士赫、蒙古国驻二连浩特领事馆副领事达西尼玛等前来麻地梁矿考察智慧矿山项目，充分表达了希望借助麻地梁矿智能开采技术改变蒙古国在煤炭开发利用上“先天资源丰富，后天技术不足”的愿望，这一愿望如能达成，不但能够开启国与国之间在煤炭智能开采上的深度合作，而且有望借助智慧矿山的品牌效应助力企业实现弯道超车和更高质量发展。

需求就是契机，作为有志进行智能化技术推广的麻地梁矿来说，契机来了，就要想方设法抓住，就要利用这一契机做好品牌效应向广告效应、辐射效应的转化，切不可让机会从眼前溜走。

抓住契机要夯实技术基础。通过几年的努力，麻地梁矿已建成完善了智慧矿山十大系统，在5G工业控制应用上实现了5大场景应用，这些处于煤炭行业智能化发展前沿的技术，是麻地梁矿智慧矿山的发展基础，也是麻地梁矿向着更高目标破茧成蝶的底气所在。要想让基础更牢固，底气更充足，麻地梁矿就要在进一步夯实技术基础上下功夫。大量引进矿井智能化建设所需的信息化人才，在发现问题解决问题中完善智能化各系统，加强与华为等高科技企业合作引来智能化“活水”，针对困扰企业发展的技术性难题组织科技攻关，这些都是夯实技术基础需要去做的事情。只要技术过硬，在技术输出乃至强国目标和中华民族伟大复兴中国梦新征程中，继续推进马克思主义中国化提供了基本经验和必须遵循。

二、继续推进马克思主义中国化是实现中华民族伟大复兴的理论保障

马克思主义是科学的理论，揭示了人类社会发展一般规律和资本主义运行特殊规律，为人类指明了从必然王国走向自由王国的途径。马克思主义是人类思想史上巍然矗立的一座思想高峰。马克思主义是人民的理论，始终站在人民的立场探求人类自由解放的道路，建立一个没有压迫、没有剥削、人人平等、人人自由的理想社会指明了前进方向。马克思主义指明了依靠劳动人民推动历史前进的人间正道。马克思主义是实践的理论，它顺应人类解放运动而产生，是人民改变历史命运实践的产物，它一经产生，就不断指导实践，并在实践中得到检验和不断发展。实践性成为马克思主义区别于其他理论的鲜明特征。

习近平总书记曾指出：“实践证明，马克思主义的命运早已同中国共产党的命运、中国人民的命运、中华民族的命运紧紧连在一起，它的科学性和真理性在中国得到了充分检验，它的人民性和实践性在中国得到了充分贯彻，它的开放性和时代性在中国得到了充分彰显！”这就说明，历史和人民选择马克思主义是完全正确的，中国共产党把马克思主义写在自己的旗帜上是完全正确的，坚持马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、不断推进马克思主义中国化是完全正确的。中国共产党100年的奋斗历史、新中国70多年的沧桑巨变、改革开放40多年的伟大飞跃、党的十八大以来发生的历史性变革和取得的历史性成就，无不是马克思主义中国化的巨大成果。要实现建设社会主义现代化强国目标和中华民族伟大复兴的中国梦，不奋力推动当代中国马克思主义、21世纪马克思主义创新发展，不继续推进马克思主义中国化，是不可能的。继续推进马克思主义中国化是实现中华民族伟大复兴的理论保障。

三、不断开辟马克思主义中国化新境界

中国共产党的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。在不断推进马克思主义中国化的过程中，我们党赋予马克思主义鲜明的中国特色、民族特色、时代特色。我们党在长期革命、建设、改革的实践中，坚持党的事业每发展一步，党的理论创新就前进一步；党的理论创新每前进一步，党的理论武装就跟进一步，不断推进马克思主义中国化实现历史性飞跃，创立了毛泽东思想、邓小平理论，形成了“三个代表”重要思想、科学发展观，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想，为党和人民事业发展提供了科学理论指导，不断赋予马克思主义新的时代内涵。

坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合。马克思主义是依据不同时期的时代主题和社会主要矛盾，在回答不同时代背景的社会问题、揭示不同时期社会发展规律的过程中不断发展着的理论体系。新的征程上，我们面对世情、国情、党情的深刻变化，必须立足中国实际，以我们正在做的事情为中心，聆听人民心声，回应现实需要，深入总结中国特色社会主义实践，不断创新和发展马克思主义。习近平新时代中国特色社会主义思想，植根于坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践，坚持理论指导和实践探索相统一，在指导实践、推动实践中展现出强大的真理力量和独特思想魅力。在当代中国，坚持和发展习近平新时代中国特色社会主义思想，就是真正坚持和发展马克思主义，就是真正坚持和发展科学社会主义。

坚持把马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合。中华优秀传统文化始终与中国特有的历史和实践相伴相随，也随着中国特色社会主义实践的发展而不断丰富和发展。中华优秀传统文化所体现的世界观、人生观、价值观、审美观以及其中最核心的内容已经成为中华民族最基本的文化基因。中华优秀传统文化基因使中国特色社会主义理论体系成为了拥有中国特色、中国风格、中国气派的理论体系。新的征程上，我们要弘扬中华优秀传统文化，汲取中华五千年文明的精华，让中国特色社会主义理论体系绽放出更耀眼的光芒，让中国化的马克思主义在当今世界日益焕发出旺盛的生命力。

（作者：卜珍和系安徽省巢湖市委党校副校长；卜远慧系内蒙古锡林郭勒盟多伦县委党校教师）

浅谈大型客车企业人力资源管理问题

■ 张岩

近年来，随着中国客车尤其是大型新能源客车的发展技术水平迅速提高，中国客车走出国门步伐越来越快，出口已经成为客车行业持续发展的又一个增长点。据统计，在过去的五年中，我国客车出口的平均增长率达到101.33%，中国客车企业的生产和销售规模均在世界客车行业中走在前列。它的份额已经占到了世界客车市场份额的49%。与此同时，客车企业也在不断探索发展途径。但大型的客车企业基本上都是老的或转型的国有企业，很多管理制度在由计划经济向市场经济转换后仍继续延用，其结果是，管理工作跟不上社会发展需求，习惯于端着“铁饭碗”过日子的职工大有人在，难以调动职工的工作积极性。从人力资源管理的角度来看，要促进大型客车企业的健康发展，确保合理开发和利用客车企业的人力资源，就必须实现以人为本，统筹规划，合理开发和有效利用。

一、树立人力资源管理战略观

客车企业的相关管理者必须要对人事管理与人力资源管理有一个正确的认识：它们是两个不同的概念，只有不断更新人力资源管理理念，才能实现现代企业的快速发展，人力资源管理应该强调人的重要性，以人为本，协调人与组织之间的关系，注重人力资源的管理和开发利用，使人力资源管理的更具科学化、民主化，优化人力资源管理，提高经济效益和企业的市场竞争力。

以往的客车企业人力资源管理进行的仅仅是人事管理，但是，随着时代的进步，客车企业的人力资源管理应该有新的特点，如战略性、全面性和前瞻性，人力资源管理不应该被局限于事务管理。在战略决策的水平上，有必要形成基于在客车企业管理方式的变化中对当前人力资源管理的整体战略计划做出调整。

同时，由于信息技术应充分应用，企业的反应速度和企业的灵活性大幅提高，因而客车企业应及早形成人力资源内部网络，实现企业人力资源管理效率的显着改善，从而促进人力资源管理的全面化、信息化发展。

二、树立“以人为本”的管理理念

人是生产力诸多要素中最活跃的要素，这也是客车企业中开发潜力最大的生产要素，所以，我们要树立“以人为本”的管理理念。对技能型人才的投资不只限于实物投资，如薪酬待遇、福利待遇等，同时要注重情感投入，要给与技能型人才更多的人文关怀，关爱技能型人才日常生活。在身体健康、工作环境、心理健康、个人发展等方面给予技能型人员最实际的帮助和关心，为他们创造工作生活的各种有利条件。

加强与技术人才思想交流，一是企业可以及时了解现有的企业技术人才的各种问题，并听取他们的对工作的建议。二是他们也能及时了解技能型人才的思想动态，解决他们实际工作、学习、生活过程中的难题，及时了解他们人际沟通中存在的问题，减少因这些问题从而造成人才流失。在政策、制度的制定和实施上“要体现人性，要考虑人情，要尊重人才”，努力为各类人才创造良好的工作生活环境，只有这样才能真正用好人才和留住人才，不断创造新的业绩，从而促进客车企业的长久发展。

与此同时，员工的合理流动在企业的发展中具有非常重要的作用。随着社会主义市场经济体制的建立，原来的企业一贯执行的是制度留人，纪律留人，思想留人。现在在市场经济条件下对于一些专业人士已经没有了约束力；从企业自身实际情况来看，现代实体企业企业的不同岗位基本上具有可选择性、分配的可变性、接收方式上的灵活性等特点。

企业的分配机制、激励机制在对技能型人才的争夺战中，均具有非常大的优势。所以，在企业管理中，我们要在企业内部建立人才流动的合理渠道，让员工的优势得到充分发挥。根据客车企业的具体情况，我们将对所有员工的工作水平，岗位绩效和创新能力等进行全面评估，直接和个人收益工资建立起关联，从而充分调动员工的积极性，让他们为客车事业的发展尽职尽责。

三、发挥岗位转化作用，强化企业技术人才的培养效益

实践出真知，实践为个人的成长提供了一个平台，岗位为个人不断提高素质提供了一个舞台。

1.做好岗位培训。在本职岗位上不断钻研业务，提高他们的素质和工作能力。运用技能比武、换岗锻炼、交叉学习、使用新设备等手段，合理引导人员把岗位实践过程作为岗位成才去努力，积极争当工作模范、行业状元、创新能手的典范。

2.强化在职培训，加强技能型人员解决工作中遇到的难题的能力，敢于“啃硬骨头”，从而带动所有员工在工作中树立不怕困难，敢于担当的精神。在日常工作中中，需要各类技术人员解决的难题，专题讲解、强化练习、难题会诊、领导帮带等形式，开展分期分批对各类技术人才就岗位职责、专业技术等内容集中培训，让培训始终围绕着工作内容，在实践中不断提高企业各类技术人才胜任本职工作的能力；

3.加强实战演练，使技术人才能够在艰难的任务中增长工作能力，企业的工作实践是培养技术人才平台，同时也为技术人才施展抱负，增长才，展示自我提供了一个“大舞台”。既要充分考虑工作任务的现实情况，又要充分发挥紧急艰难工作对人才的锻炼作用，并给予技术人才有意识地安排任务和有挑战性的工作，让他们站在前线，身先士卒，并提高他们在完成任务工作的能力；

4.加强研究和探索，使技术人才在企业变革和不断发展中的提高技能。我们一定要加强对企业的改革和发展中出现的新情况，新问题的研究，探索和解决制约企业发展的各种问题，大力进行改革和创新活动，以改革创新推动的技术人才的培养，同时因技术人才的培养而推动了改革与创新。这样可以使技术人才，在研究改进新装备，勇闯技术难关，解决技术问题的过程中持续提升自己的才能，以适应企业竞争的需要。

四、创造良好的工作及生活环境

在客车企业内部，要鼓励广大员工根据客观实际情况来提出自己对工作和生活中一些问题的建议和看法，让员工对企业的生产经营、安全状况、工资分配、福利待遇等职工关心的焦点问题畅所欲言，增强员工对企业的认同感，从而真正得把企业当成自己的家来“守护”。

要创造良好的生活环境，员工可以在舒心的环境中愉悦的工作，从而在一定程度上提高工作效率和文明程度。例如，在测试维修车间建立职工浴室，在员工居住较为集中的场所建立篮球场，排球场等活动场所，丰富了员工的业余文化生活。与此同时，对基础设施比如职工食堂实施改造，使广大员工感受到“家”的氛围，这样可以使员工能够舒适的生活，从而安心地工作。

五、建立健全人才激励机制

通过激励机制，企业可以激励员工发挥创造性，从而有效地提高他们的工作业绩。大多数客车企业通过激励机制，鼓励员工在工作中更好地利用自己的才能，达到了充分保证了工作效率的管理目的，但客车企业应建立全面的绩效评价体系。在中、高层次的管理体系之中，过分强调的是精神上的激励，这种激励结果一般具有短期效应。因没有建立起追求长期效应地管理制度来激励高级人才，导致不能够更好地调动管理人员的工作积极性。

同时对于一般员工的激励机制也是非常地有限，一般情况下激励作用基本达不到预期效果。虽然员工的薪酬是与其学历、职务及工龄等因素挂钩，但是工作业绩往往被忽视，这就造成了员工的心理上的不平衡，从而对工作持懈