赵家坝矿 坚持以“严细实”应对极端天气

面对今年高发、频发的极端天气，川煤集团华荣能源公司赵家坝煤矿坚持从严管理、细排查、实整改入手，有效抓好了极端天气下的矿井安全生产工作。

严管理。该矿编制了《极端天气矿井安全供电保障措施以及拉闸限电和送电程序》《灾害性天气停产撤人应急救援预案》等关于供电、供风、排水、撤人方面的制度和预案，并多次组织开展应急演练，狠抓职责落实，熟悉工作流程，提高协调配合能力。强化矿领导24小时调度值班、周末矿领导“一正两副”调度值班，以及机关部门周末地面值班制度，并制订了部门负责人、基层队干因私离矿报备制度，要求每周离矿时间不得超过两天。

细排查。该矿坚持每日组织召开安全风险研判会，将研判极端天气对矿井安全生产各环节和岗位带来的影响作为重要内容，从思想、措施等方面提前打算，做到打有准备之仗。在组织开展顶板、机运、通防等专项检查的同时，还组织开展全覆盖、地毯式的安全大检查活动，重点对地面机房和库房的山体、排洪水沟、防避雷设施，对井下人员定位系统、通讯系统、应急广播系统、压风供水施救装置、避难硐室等设备设施等进行隐患排查，并严查关键设备的备品备件以及抢险的编织袋、河沙等物资的准备和储存情况。

实整改。该矿以上级到矿开展“水害防治专项监察”“汛期隐患大排查”等专项检查发现的问题为导向，严格按照隐患整改“四定五落实”的要求抓好隐患整改工作。加强对340水平、115水平运输大巷以及主要行人巷顶板危岩活矸的清理力度，抽调掘进队及时对个别地段补打锚网，加强顶板支护。抓好采煤二队、采煤三队采面上隅角瓦斯管理，杜绝出现瓦斯超限报警，并根据工作面顶板情况，确定循环进度，严禁出现空顶空帮作业。 (姚荣华)

为一线员工服务

蜀南气矿靶向发力 办好“暖心事”

今年以来，中国石油西南油气田公司蜀南气矿以党史学习教育为契机，牢牢把握“办实事”关键点，聚焦员工关注的热点、难点问题，在做“普惠员工、利在长远”的“暖心事”上下功夫，集中力量解决员工最关心、最直接的“身边事”“眼前事”，靶向发力为一线员工排忧解难，有效凝聚上产改型共谋发展的合力，获得广泛好评。

紧盯生产建设所需“办实事”。蜀南气矿相关职能部门牵头深化党员项目领办机制，对接联合攻关服务生产一线事宜，认真组织参与创新创效、投产服务等活动。其间，40余名党员技能专家主动认领生产难题31项，相继深入基层一线开展设备原理及故障判断、应急管理等专题培训，并加快生产数据集成整合平台上线应用，大幅减轻一线员工日报填写负担，为高石梯集气总站、坝2井中心站等14个井站陆续更换老旧食堂设施，精确弥补员工技能短板，精准解决生产难点，顺利完成兴义区气站、纳溪西压气站三台压缩机组集约化运行测试，全力缩短威远区块4套脱水装置检修等重点项目的检修投产时间，提前完成高石梯区块停产检修和三条复线投运，有力助推气矿产能建设重点工作。

围绕员工生活所盼“逢温暖”。今年以来，蜀南气矿党委领导班子深入沙漠腹地慰问在疆员工，走进病困员工家中送去慰问金，前往检修投产现场、施工作业现场为坚守一线冒高温、战酷暑的员工送去清凉慰问品，到生产一线为保障节日供气的员工送去节日慰问。 (黄斌)

涟水商务局 推进文明城市创建

江苏省涟水县商务局采取切实措施，推进全国文明城市创建工作。

一是宣传力度再加大。利用多种形式、多种渠道、多种媒体，营造浓烈的创建氛围。做到报纸有版面、电视有画面、网络经常见，形成人人讲创建，事事为创建，处处抓创建的格局。

二是组织领导再强化。创建工作领导小组做好活动的协调指挥和推进落实工作，按照“全民创建，创建为民”的工作思路，每周召开一次创建例会，查漏补缺，强力推进。

三是创建措施再细化。高标准，严要求，落细落实创建举措。深入商场超市、农贸市场、加油站点、再生资源回收网点，对照创建标准，逐项落实到位。每周五深入共创共建单位张码社区，捡拾垃圾，铲除小广告，清运杂草杂物，保持整洁清新、优美的小区环境。 (成祥 陈裕)

川东北气矿“四个坚持”助力高质量发展

自“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动开展以来，西南油气田公司川东北气矿党委按照中国石油天然气集团公司党组统一部署，持续引导干部员工着力打造提质增效“升级版”，坚持精打细算、坚持精耕细作、坚持精雕细刻、坚持精诚团结，着力实现成本费用“双下降”、质量效益“双提升”、基层基础“双巩固”、思想作风“双加强”，确保主题教育活动取得实效。

坚持精打细算，着力实现成本费用“双下降”。加强老气田挖潜、节能技术以及推广“四新”技术产品应用，确保气田能耗及能源单耗增量平稳；长效推进提质增效工程，深入宣贯财务经营业绩指标内涵、全面深化推进业财融合，树立“事前算赢”经营意识，培养“一切成本皆可降”效益意识；强化全员挖潜，完善提质增效方案，层层分解目标，做到措施具体、分工明确、责任到人、跟踪问效，确保压力层层传递，措施落实到位。

坚持精耕细作，着力实现质量效益“双提升”。强化党员干部大局意识和责任意识，全面开展安全生产大排查大整改，狠抓特殊敏感时段安全生产工作；联合运用属地监督、HSE监督检查和视频网络监督作为有效制止违章行为手段，形成覆盖生产现场点、线、面的立体式监督网络，确保安全风险全面受控；积极应对强降雨天气，开展汛期应急管理及设备设施专项检查，对生产现场、生活区域安全隐患及应急物资的储备、设备设施的运行、管线巡查及非生产井等进行全面排查。

坚持精雕细刻，着力实现基层基础“双巩固”。推进“油公司”模式改革，明确次新型作业区改革总体思路、工作目标以及主要措施，持续加大业务整合和机构编制压减力度，持续梳理各部门(单位)间业务流程和工作界面；优化财务、物资、合同等业务流程，持续改进完善内控体系，不断提升合规管理水平；总结推广示范点建设的经验成果，充分发挥示范点的导向、激励和示范、引领作用。

坚持精诚团结，着力实现思想作风“双加强”。坚持领导带头、层层动员，聚焦提质增效，采取网络宣讲、“订单式”宣讲、现场宣讲等方式组织宣讲，引导全体干部员工认清新形势、明确新目标、落实新任务、扛起新责任；强化“一岗双责”，常态化开展党建工作责任制考评，扎实开展基层党支部示范达标晋级活动，规范基层党组织工作流程，持续开展党支部书记岗位述职评议，层层落实党建责任；充分发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用，整合机关职能部门的监督力量，定期开展研讨，推进党内监督与业务监督深度融合，合力构建“大监督”格局。 (姚小莉 邓陶)

山西华阳二矿 注重员工技能提升为企业发展助力

一直以来，山西华阳集团二矿注重对职工技能素质的提升，通过导师带徒、一帮一、技术比武，结对子等活动，引导职工在日常岗位学中练、练中学，快速提高岗位操作技能，为企业发展提供了有力支撑。图为9月24日，在该矿举行的钉道工技术比武中，参赛选手铆足劲全力争取好成绩。 任锁生 摄影报道

“微培训”提技能

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂在生产现场灵活开展岗位技能“微培训”，进一步激发职工学业务、比技能的积极性，培养既会操作又会维修的复合型技能职工。图为职工正在生产检修现场聚精会神接受“微培训”，入脑入心。 (魏坤)

孙疃矿吹响决战四季度安全生产“集结号”

日前，在安徽淮北矿业集团孙疃煤矿10月份暨四季度工作会议上，该矿5名管理人员、6名动态检查个人、9名班组长上台领奖，收获点赞。这是该矿以正激励方式决战决胜四季度采取的一项重要举措。

进入10月份以来，该矿围绕淮北矿业集团第六次党员代表大会和四季度工作会议精神，利用各种会议、广播、宣传栏等在全矿掀起形势任务宣贯热潮，矿班子成员率先垂范，带头深入基层班前会，机关职能部门紧跟其后，讲形势、讲任务、鼓干劲、提士气，要求各单位稳住心神，尤其放假归来人员，要迅速收心，从思想到行动全面统一到矿扩整体工作部署上，一招不让、步步为营，坚决打赢四季度攻坚战，实现全年各项工作完美好官。

为在全矿形成你追我赶、合力攻坚的浓厚氛围，该矿在10月份暨四季度工作会议上，于对7月份及前三季度的各项工作进行“盘点”，对安全、生产、经营、班组建设等各条战线上涌现出的先进个人进行隆重表彰。除了在会上为他们举行隆重的颁奖仪式外，矿政工部宣传还把他们的获奖照片制作成精美写真在矿公开栏公示，把他们的先进事迹制作成视频再配以专题采访在井口电子屏滚动播放，旨在以点带面，最大化地扩大先进的辐射范围，让先进真正成为心目中的“明星”，让争当先进成为全矿干部职工的自觉行动。，

与此同时，该矿还以表彰先进为契机，鼓励全矿干群做实“四个坚持”，持续加力，以钉钉子的精神，久久为功，掀起决战四季度的攻坚行动，一是坚持严字当头，严抓严管。正确认识矿并当前面临的形势，严守规矩纪律，严禁敷碰红线。狠抓技术管理，紧盯“一通三防”，重视质板管理。抓实“手指口述”安全行有声确认、“打假”专项行动等制度。 二是坚持稳字当先，聚焦双效。优化生产组织和劳动组合。严格落实清单式检修制度。强化煤质管控。聚力掘进提效保接替。强化地质保障和技术支撑。坚持聚焦双效强经营。三是坚持实干为要，抓住重点。深入推进体系建设，守好安全生产“主阵地”。持续开展机运专项整治，强化单轨吊升级管理，启动南大巷标准化整治。超前谋划冬季“三防”。四是坚持慎终如始，狠抓作风。要求分管领导和牵头部门抓住时间节点，抓本年重点工作收尾，谋划明年重点工作。严格按照《强化“严细实精”工作保证八十六项规定》和《工作落实不为就能问责暂行规定》，持续推动各项工作落地生效。 (张雯)

供应链管理在电力企业的应用浅析

笔者在一家电厂从事多年的采购管理工作，该电厂从2008年建成投产并发电运行至今，采购环节由纸质计划提报开始，电话联系、传真询价、销售推销、供应商谈判、物流运输、物资到货入库验收的采购的全流程实施，都要花费不少的人力物力和精力。

随着互联网的发展，生产运营管理方式也由最初的物料需求计划管理(MRP)，制造资源计划管理(MRPⅡ)，转为现代化生产运营的企业资源计划管理(ERP)。ERP的使用，它首先是对生产企业的所有生产资料进行编码，作为基础数据进行数据库录入，通过ERP软件的运用，让整个生产计划从宏观到微观，从大到小，始终围绕企业经营目标展开，以计划为指导原则，将整个生产经营活动与物流信息传递到企业各个部门，从而实现数据资源的信息共享。ERP主要包括生产控制、物料管理、财务管理和人力资源管理四大模块。

供应链管理就是物料管理的具体表现。它以国能集团公司为核心企业，通过对信息流、物流、资金流的监控，将供应商、制造商、分销商、零售商以及集团内个基层企业为最终消费者连成一个整体的功能网络结构。物料在供应链上因加工、包装、运输等过程增加齐附加值，形成一个增值链，给相关企业带来收益。

2019年，电厂实施了ERP的生产运营管理方式，这种建立在信息技术基础上，使用系统化的管理，以实现最合理地配置资源为企业领导和员工提供决策运行的ERP管理平台，实施了对整个生产的全面系统化的综合管理，这种管理在以下方面达到了由传统采购管理到现代生产运营方式的供应链管理改变。

一、完成从库存采购到订单采购的转变

传统的采购管理是供应商和电厂之间的买卖管理，这种简单的买卖关系维系因素就在于盈利的基础，供应商的利润和电厂的采购成本是一个难以调和的矛盾，平衡向任意一方的倾斜都会造成对另一方的伤害，双方缺乏战略合作意识，电厂对供应商提供的物资质量不能进行实时控制。这种目我封闭管理，供需关系不稳定，缺乏合作，资源利用率低。

在传统采购模式中，缺少信息的共享渠道，实际的需求信息难免会扭曲放大，在不断变化的动态环境下，难免会出现工作中的人为错误，导致时间浪费和经济损失，为此，必须提高供应链管理的运行效率。

实现外部资源的整合，ERP的供应链管理为我们提供对供应商的以下管理和支持服务：

1、和供应商建立长期互惠互利的战略合作伙伴关系，以双方的合作诚意参与双方的共同事务，强调需求驱动，做到快速响应，通过动态重构，达到资源共享，实现合作共享，多赢互惠。

2、通过供应商与电厂的同步化背运，参与供应商的产品实际和质量控制，双方共同制定相关生产资料的产品质量，让供应商有机地融合在供应链的管理体系中，使之充分认识到供应链系统目的的实现，受益的不只是某一家电厂，而是集团供应链下的整个企业群体，因此，集团下电厂、供应商等各成员企业均要具有局部利益服从整体利益的大局观，从而达到利益均沾效益。

3、资源横向集成，“一招靠吃遍天”的单一供应链，已经落后于这个日新月异的时代。企业决策者必须在满足客户需求的基础上，结合自身产品和服务的特性，在不同的供应链类型中作出选择。目前国能集团实施电商采购，让电厂拥有了互联网带来的从未有过的选择空间。对于低值易耗品、劳保用品、办公用品、通用产品，提供商家众多，能充分满足电厂的采购需求，但供应商平台实施统一管理，通过横向联盟，发挥供应商的优势资源，形成“强强联合，优势互补”的战略联盟，在供应链中以其优势业务的完成来参与供应链的整体运作。

高效率E购供应链满足了产品或服务供给要求的同时，成本能达到最低。E购的电商平台在设计时就以如何降低成本为主题，它应用的对象大都为产品差异性小、竞争激烈、利润率不高的企业。

三、从一般买卖关系转为战略合作伙伴关系

通过ERP有效的供应链管理，建立快速反应供应链，建立互惠互利的战略合作伙伴，比如设备维修，所需要的紧急零部件供应等，其目标是要在短时间内满足电厂提出的要求，让供应商与电厂的紧密联系，通过他们强外的生产能力和运输能力，以满足应急要求。为双方共同解决问题提供便利条件，合作双方共同协商制定采购供应计划，不必为日常琐事消化时间和精力。

供应链管理就是优化和改进供应链活动，是对整个物资从计划到采购入库流程的监控和指导，其对象是供应链组织和他们之间的“流”，应用的方法是集成和协同；目标是满足电厂的需求，最终提高供应链的整体竞争能力，提高电厂本身的企业竞争力。

供应链管理的实质是深入供应链的各个增值环节，将顾客所需的正确产品(Right Product)能够在正确的时间(Right Time)，按照正确的数量(Right Quantity)、正确的质量(Right Quality)和正确的状态(Right Status)送到正确的地点(Right Place)即“6R”，并使总成本最小。

随着电力事业的发展，通过供应链管理增强电力企业竞争力，通过ERP现代化经营管理，提高工作效率，采取阳光采购，加强采购监督，降低成本，改善利润，供应链管理就是实现从供应商开始、直到消费者的全要素、全过程的集成化管理，它把不同的企业集成起来，增加供应链的效率，从而达到全局最优。 (袁劲松)

川油物业 以“联合党建”打造“服务型党组织”

今年以来，川油物业公司党委坚持以打造富有油气田特色的“红色物业”为抓手，坚持改革发展与优质服务“两手抓、两不误、两促进”，依托属地政府、街道党工委、社区居委会等社会资源，巩固完善企地“联合党建”机制，促使基层党组织和党员队伍朝气蓬勃、充满活力，不断丰富拓展为民服务载体，用心用情解决员工群众的热点难点问题，倾心倾力打造惠民便民的“服务型党组织”。

企地联合，引入政府惠民政策。川油物业公司党委推行“引风筑巢”企地共建模式，川南分公司、成都分公司等基层党委依托网格内泸州市江阳区华油社区、成都市成华区石油社区等政府机构的社会职能，定期联合街道、社区、民政、派出所、群工等政府派出单位及业务部门召开联席会、协调会，征集并反映石油居民各类合理诉求，征得理解支持，畅通了属地政府为石油居民办理劳动保障、福利帮扶、民政救助、高龄补贴等惠民政策的通道，确保了各类惠民利民政策在石油小区落地生根，减轻了川油物业公司及兄弟单位的管理负担，促进了石油小区的和谐稳定。

企地联合，不断创新党建载体。川油物业公司以“蓉城先锋·暖心物管”示范企业(项目)、“和谐示范小区”等“红色物业”创建工作为抓手，不断创新企地联合党建活动载体，发挥两级领导班子成员、在职党员骨干、离退休老干部、热心公益居民党员的“传帮带”作用，结合关爱服务、公益宣传、义务劳动、共建共治的志愿服务“四个主题”，在居民党员中开展“三带一争”(带头爱护公共环境、带头参与志愿服务、带头调处矛盾纠纷，争当文明居民)活动，在在职党员中开展“一带两主动”(带头创建和谐小区、主动参加志愿服务，主动做好事办实事解难事)活动，将在职党员、居民党员的示范“细流”汇入石油大家庭的合力“大海”中，充分发挥和有效调动了党员带头作用以及关爱民生的积极性主动性，营造了“石油小区是我家，幸福生活靠大家”的良好氛围。

企地联合，打造石油特色文化。川西分公司、川南分公司等基层党委主动加强与属地街道社区的共建共治共享，协同辖区内离退休党支部、社区卫生服务中心等兄弟单位党组织，以彰显“石油红”底色为切入点，共同在文化、服务等方面加强合作，结合建党100周年、春节、中秋等时段特点，因地制宜组织开展文艺汇演、健康义诊、防震减灾演练、道德讲堂等多项活动，实现了党组织多向互动、多点发力，共同为员工群众服好务的生动局面。发挥物业工作“敞开一扇门、承办万家事”的群众优势，统筹各方资源，鼓励条件成熟的基层党组织与属地街道社区成立“联合党支部”，同时将“党建+互联网”模式运用到物业服务工作中，持续加强在职党员与居民党员微信交流群、党群活动阵地等软硬件建设，加强对油气田发展成果及党建工作进展的宣传，有力地密切了党群干群联系。 (黄健)

开拓进取新“虎头”
——记淮北市劳动模范、中煤矿建三十工程处“猛虎掘进队”队长王林

中煤矿建集团三十工程处“猛虎掘进队”，自1975年被原煤炭工业部命名以来，这支英雄的队伍已经走过了46年征程，经历过上世纪五六十年代创业之初的严峻考验、上世纪七八十年代勇争一流的荣耀辉煌，90年代到新世纪初的艰辛守业，至21世纪实现了转型发展乘势而起，“猛虎精神”的崭绰越发鲜艳，激励着一代代矿山建设者开拓进取，继往开来。

新“虎头”接力“猛虎掘进队”

43岁的王林是“猛虎掘进队”的现任队长，眼神坚毅的他被队友们评价为“一身的干劲儿，像一头‘猛虎’。”走进王林的办公室，墙上一边挂着一张施工图纸，一边是他下井的工作服。十来平方米的房间被分隔成两半，一半是办公室，一半是卧室。这样的配置自从他工作以来一直如此。“不管什么时候，井下遇到难题我要第一个下井。”王林说。

像历任“猛虎掘进队”队长一样，王林传承了“身先士卒”的品质。2020年，他带领队伍施工曹家滩煤矿122109工作面顺槽到了关键时期，顶板淋水突然增大。王林的关节炎又恰巧复发，疼痛难忍，整个施工队组顿时群龙无首。就在大家一筹莫展时候，王林一瘸一拐地出现在顺槽工作面，坚持同队员们一起查询问题根源，通过对工作面打孔探测，挖设排水沟，设置临时木仓，安设排水管路等施工措施，直到淋水加大段平稳过渡。

在大家的共同努力下，“猛虎掘进队”施工的曹家滩煤矿122109工作面铺运顺槽成功获评煤炭行业“大阳杯”奖。2020年10月，王林带领“猛虎掘进队”转战山西肖家洼煤矿，10月份进场后开始井上井下双筹备，11月份顺利实现施工，创造了最快筹备的“猛虎”速度。

“猛虎掘进队”有“安全标准”

“猛虎掘进队”成立至今46年来，没有出过一起大的工伤，谈起安全秘诀，“猛虎掘进队”党支部书记毛玉吹自豪地说：“班前班后细排查，安全规范严遵守是我们队的传统。”

新时代抓安全，王林有自己的一套方法，从他当队干以来，一直坚持“安全抽查制度”，每天的调度会上，王林都会随机抽查队友们对安全措施的理解，在井下，设置了“安全监督岗”，监督每一班职工的操作规程，全队奖罚分明，公开公正。

做事谨厉风行的王林在安全问题上成了“小唠叨”，在安全问题上，他的眼里揉不得一粒沙子，“安全问题不容麻痹，家属把人交给我带就是信任我，我要向全队职工负责。”每天的调度会，他都会有针对性地讲述安全事故案例，提高大家的安全意识。

“猛虎掘进队”每天还会进行安全汇报，在调度会上由队员们讲述施工中发现的隐患点，下一班人员下井前先排查隐患，全部确认无误后才能下井。每天总是王林带着队干先到井下，检查安全设施是否完好，现场环境是否安全，严细排查隐患问题，落实完敲帮问顶，检查完机电设备，处理好碎石，确认安全后才通知其他人跟上。

“猛虎速度”开新局

为了了解施工情况，笔者同王林一起前往队伍正在施工的肖家洼煤矿120803工作面配运顺槽。来到施工迎头，映入眼帘的是一个几十米长的机械大家伙。

王林介绍说：“这是特殊改造过的最新款综掘机，我们结合实际发明了这套‘材料联运’系统，在皮带架上安装了移动材料架，支护材料随着综掘机的前进向前托运，大大提高了施工效率。”

为了提高工效，王林还对打锚杆眼进行“抄表”考核。亲自打了一排眼，每打一个眼，都把时间记下来，并综合各因素影响，制定出考核标准。由于标准考核准，多干收入高，深得员工支持。与此同时，王林要求每名班组长都要动起来，每班对生产各流程进行检查。他认为，只有班组长动起来，才能使效率提升。

高效施工的“猛虎掘进队”月月超额完成施工任务，特别是8月份独头月进尺520米，受到肖家洼煤矿的表彰。玉汝于成，在“猛虎精神”的鼓舞下，“猛虎掘进队”为新时代国家能源发展贡献着力量，王林，这个新时代的“虎头”，正在百米井巷道奉献着赤子之心。 (胡伟)

暖人心 聚合力 谋发展
——淄矿集团扎实开展“我为职工办实事”实践活动侧记

明确民生实事1380项，已完成1284项，办结率达93%……党史学习教育开展以来，山东能源淄矿集团党委按照上级总体部署，突出“暖、新、实”，精心谋划组织，压紧压实责任，推动“我为职工办实事”实践活动不断走深走实。

立足“暖” 着力服务职工

7月份以来，淄矿集团工会依托“困难职工帮扶救助”线上平台，通过线上申请、审核、办理，完成日常各类救助182人，发放救助金61.2万元。其中，救助大病职工10人次3.6万元，“金秋助学”活动慰问职工子女172人57.6万元，及时把企业温暖传递给每一名困难职工。

“我们积极发挥群团工作优势，聚焦民生问题，实施一系列暖人心、聚人气、强信心的惠民利民举措。”淄矿集团党委副书记、工会主席季海波说。

淄矿集团建立“集团公司——基层单位——厂点(车间)”三级志愿服务组织机构，41名志愿者加入淄博市“情暖四季·爱在淄博”志愿服务队伍，积极参加志愿服务活动。淄矿集团团委还打造“以爱之名”婚恋服务品牌，成立青年婚恋服务协调小组20个、举办各类青年联谊活动7场次，婚姻关系、子女教育、和谐家庭等各类知识讲座11场次。“我们还与淄博团媒爱未婚青年服务中心合作，为未婚青年提供购房、家装、婚庆等帮扶服务，目前已有63名青年提交了申请。”该集团团委书记张泽栋说。

突出“新” 提升服务质效

解决夜班职工用餐问题、建设职工篮球场等民生项目32条，帮助基层单位寻找意向客户16家……这是淄矿集团新升实业在机关党员管理干部中实施3个“三分之一”工作制度带来的效果。

淄矿集团各单位结合实际，不断创新方式，丰富服务内容，成效显著。在济北矿区，盛安贝公司党员服务职工群众个性化档案98人次，党员与职工结对帮扶113人次，开展谈心谈话133人次，党员义务献休132个，查处不安全隐患35处。唐口煤业为每名高校毕业生提供多个晋升通道，今年以来，20余名优秀高校毕业生走上副科级管理岗位。

无独有偶。位于内蒙古的巴彦高勒煤矿组织29名新入职高校毕业生与往届毕业生召开了座谈会，以老员工向新员工分享工作体会的方式，促进新入职高校毕业生尽快融入公司、融入工作。陕西亭南煤业公司围绕干部职工急难愁盼问题搭建诉求渠道，开通“党委书记热线”，提供24小时服务，了解职工群众诉求，目前已提供服务咨询80余次。

注重“实” 融入改革发展

“要围绕能源集团改革发展大会总体部署，找准面向的坐标定位，以发挥能源集团‘六大产业’，全力优存量、扩增量、提质量，不断丰富‘精优智特’新淄矿内涵。”近日，在淄矿集团党委理论学习中心组集体学习会上，该集团党委书记、董事长黄书翔对转型发展工作提出要求。

推进企业建康稳定高效发展，是确保民生福祉的根本保障。基于此认识，淄矿集团围绕企业安全生产、转型升级、信访稳定等制约企业发展的瓶颈问题，成立16个工作专班，倒排工期，压茬推进。相关部门制定了《年度重点工作任务清单》，细化分解为19方面56大项187分项重点工作，正常推进171项，已办结3项。

为确保“我为职工办实事”实践活动取得实效，淄矿集团成立机构，每月两次调度实践活动完成情况，并将完成情况纳入月度通报和淄矿集团“1+N”季度考核，以强有力的考核机制促进工作高效落实。

与此同时，淄矿集团党委成立巡回指导组，采取巡回指导、随机抽查、调研访谈、巡听旁听等方式指导基层单位实践活动118次，确保规定动作不走样，自选动作有创新，推动活动认真扎实开展。 (范振峰 车路)

“四道防线” 筑牢安全“防火墙”

进入四季度，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间强化职工安全自主管理，构筑思想、自律、制度、监督“四道防线”，引导职工自主抓安全、主动抓安全，自我约束安全管理，助力年底安全生产。

构筑“思想防线”。该车间围绕安全管理这条主线，发挥安全理念引领作用，把岗位“两程一制”、安全规章制度等作为职工必学教材，利用班前会时间组织职工学习、讨论，使职工把安全理念转化到具体的岗位操作之中，形成共同的安全价值观。各班组建立职工安全档案，掌握职工思想动态，并根据职工思想变化制定切实可行的预防措施，把事故苗头彻底消灭在萌芽状态。

构筑“自律防线”。西区选煤车间把安全学习作为提高职工自我防范意识、防范技能的一条有效途径，注重学习内容的实用性，采取职工喜闻乐见、形式多样的学习方式，让职工在安全教育培训中当“主角”。结合具体的岗位生产作业，学习掌握岗位危险预知、风险预控、防范措施等内容，着力增强职工的自律意识，提高自主管理能力。

构筑“制度防线”。该车间健全各项安全管理制度，明确界定各级人员的安全责任、权利和义务，使全体职工明白在安全生产中该干什么、该怎么干、干到什么程度等。建立车间、班组、岗位考核体系，真正把安全责任和措施落实到每个班组、每个岗位、每个环节和每一个人。

构筑“监督防线”。充分发挥管理人员的现场安全管理优势，增强对现场动态安全隐患和事故苗头的控制能力。建立安全联保互保责任体系，切实提高职工在生产现场的安全意识、安全能力和安全操作水平，实现上标准岗、干标准活、做安全人。 (陈桂芳)

图片新闻 |

板集煤矿：爱老敬老暖人心

10月12日，中煤新集板集煤矿志愿者深入当地敬老院开展“我们的节日·重阳”志愿服务暨“我为群众办实事”社区结对共建活动，为老人们送去了牛奶、绿茶、大米、食用油等慰问品，并为老人们测血压，细心询问他们的身体状况。图为该矿志愿者正在为老人测血压。 陈正飞 摄影报道

河南油田让设备提前穿上“保暖衣”

连日来，河南油田采油一厂江河采油管理区按照冬防保温工作要求，提前排查，提前整改，提前让生产设备穿上“保暖衣”，为确保冬季安全生产夯实坚实基础。

该管理区提前落实冬防保温工作制度，以不冻坏一台设备、不冻裂一个阀门、不冻堵一条管线为目标，通过责任领导分片承包、班组自查自改等方式，对21座计量站306台抽采设备，提前拉开“地毯式”排查和严细统计，提前对罹患的井口管线、生产阀门、罐体防冻要害部位进行捆扎和保养，做到一处也不落。管理区还提前做好保温海绵、毛毡、玻璃丝带、固定扎丝等10多种冬防保温物资材料和供应储备工作，做到供应不断链，保养保暖同进行，最大限度满足一线生产设备冬防保温、安全生产平稳运行需要。截至目前，该管理区已经对CJB—145井、H8—145井等126口生产井，进行严格设备冬防保温，他们边保温边排查隐患，共发现设备隐患17处，整改率100%。 (王秉)

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行)广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构:成都国家天下文化传媒有限公司 地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供，客户交易前请查验相关手续和证照，本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

○万元、刘六英购买了十五剪泥巴图10-20号的购车位票据(票据编号:1001971，金额5265.22元)不慎遗失作废。
○天府新区成都片区合江网轻山动力科技有限责任公司成都本(统一社会信用代码92510100MA6AGDQ5F8)，声明作废。
○石棉县曾一非不慎遗失石棉县房产证，证号石登字第6000239号声明作废。
○周玲庄样年龙年国际1期1栋1单元1822号房收款收据相关收款收据遗失，特此登报挂失。
○本人段华俊，位于成都市高新区交子大道199号中海城南一号，二期车位428号收据遗失，收据编号10023898，10030095金额:220000元不慎遗失，现登报挂失作废。
○公告
因城镇建设需要，我公司使用的原华阳镇红瓦村五社的一宗土地(面积约19亩)被依法征收，我公司根据授权与成都市双流区人民政府签订了征地协议，就宗地及地面建构筑物搬迁事宜已签订搬迁补偿协议，并接收了相关搬迁补偿费用。
特此告知。
成都花雨实业有限公司
2021年10月13日
遗失声明
成都建筑业暨市政管理有限公司会计岗位会计证明副表(许可证编号:SC1035101220363)遗失，声明作废。
○沐川县打渔郎粮食府食品经营许可证副本(许可证编号:JY25111290005905)遗失作废。
○成都市武侯区兴远五金工具经营部变更经济性质正副本、注册号:2843801-0，发证日期:1992年08月21日，声明作废。
○成华区信义清洁工程服务部(统一社会信用代码:92510108600151187，发证日期:2009年06月29日，声明作废。
○四川天歌中信劳务有限公司分公司(成都)有限公司(统一社会信用代码:91510108553997117)经股东决定减少公司注册资本，由人民币5000万元减少至30万元，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○成都合达劳务派遣有限公司(成都)有限公司(统一社会信用代码:91510108553997117)经股东决定减少公司注册资本，由人民币5000万元减少至30万元，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○四川上民住建师事务所，律师事务所成立申请正本(注册号:51012400002848333)遗失作废。
○成都公告:成都荣源汽车美容服务有限公司(统一社会信用代码91510107MA6AGRT37J)经股东会决议决定减少公司注册资本，由人民币600万元减少至20万元，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○成都公告:绿贝泛家文化旅游(成都)有限公司(统一社会信用代码91510108553597117)经股东决定减少公司注册资本，由人民币5000万元减少至500万元，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○四川上民住建师事务所，律师事务所成立申请正本(注册号:51012400002848333)遗失作废。
○成都市郫都区鑫跃文化艺术培训学校有限公司(简称:成都市郫都区鑫跃文化艺术培训学校)(登记:15101177000236949号)经上级主管单位批准，拟终止注销，请相关债权债务人于本公告发出之日起45日内前来办理相关债权债务事宜。逾期按相关规定处理。
○威资公告:经四川海川一家网络科技有限公司(统一社会信用代码91510108MA6A1X2KJ70)股东决定注册资本由人民币贰拾万元整减少至壹万元整，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○四川上民住建师事务所，律师事务所成立申请正本(注册号:51012400002848333)遗失作废。
○威资公告:四川金伟融城科技有限公司(统一社会信用代码91510107MA6B4L9M2R)经股东会决议决定减少公司注册资本，由人民币1000万元减少至200万元，请债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○成都合兰劳务派遣有限公司(统一社会信用代码91510108553997117)经股东决定注册资本由人民币贰拾万元整减少至壹万元整，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
○成都公证医疗设备有限公司，本医疗器械经营备案凭证(备案编号:川医食药监械经营备20211693)遗失作废。
○成都宇峰达物流有限公司，营业执照副本(统一社会信用代码:91510107MA6T4FR40)遗失作废。
○郫县郫县百货经营部(统一社会信用代码:92510123MA62P4CF6N)营业执照正本、副本遗失作废。
○成都市锦江区锦江区人民法院拍卖:91510108MA6GWBR9X7)营业执照正本、副本遗失作废。
拍卖公告
北京泰和嘉成拍卖有限公司
2021年月月拍第十四期文物网络拍卖会瓷器专场
预展时间:10月20—21日
拍卖时间:10月22—23日
中国书画专场
预展时间:10月20—22日
拍卖时间:10月23—24日
预展、拍卖网址:
泰和嘉成微信小程序
公司电话:010-58761988