



国力的实力 + 民企的活力 = 企业的竞争力 招贤矿业落实党代会前置程序效果明显

■ 吴琼

习近平总书记在党的十九大报告中提出“不断提高党的建设质量”。为了深入学习贯彻习近平总书记关于国企党建的一系列讲话和党的十九大、十九届五中全会精神,以及党章关于“国有企业党委(党组)把方向、管大局、保落实”的要求,招贤矿业公司党委通过制度建设、狠抓执行,强化党代会前置程序作为董事会决策的“前置程序”,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,为公司高质量发展提供坚强的政治保证。

党委前置程序 确立党组织核心地位

招贤矿业位于陕西麟游县招贤镇境内,由皖北煤电集团有限责任公司、陕西金源投资控股集团有限公司、圣地投资管理控股有限公司联合组建而成,股权结构为4:3:3,属于国企控股的有限公司。

2016年10月全国国有企业党的建设工作会议进一步明确,要明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,重大经营管理事项必须经党组织研究讨论后,再由董事会或经理层作出决定。

招贤矿业公司党委深刻认识到党委前

置程序的意义和要求,迅速建章立制,把“党委前置程序”落到实处,既形成清晰的党委前置程序研究讨论权责边界,又契合公司治理的内在要求,使国有企业党委与董事会、经理层等治理主体形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

“我们倡导一个公式,国力的实力+民企的活力=企业的竞争力,混合后关键在机制上下功夫,视同市场化的股份公司进行管理,让所有者、经营者、员工都能享受企业的创富,能够实现均富和共富,让员工通过混合所有制能真正受益。”招贤矿业党委负责人表示。

有效“融入”科学“内嵌”

在党委前置程序的探索实践中,招贤矿业将党委前置程序有效“融入”、科学“内嵌”到公司现代法人治理中,成效显著。

一是建章立制、制度引领。公司股东会讨论通过将党建工作写入公司章程,明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序;同步落实配套其他制度,先后修订印发党委工作制度、党委班子议事规则、董事会议事规则、董事长办公会议事规则、总经理办公会议事规则、领导碰头会议事规则,以及公司党委、董事会、董事长办公会、总经理办公会决策事项

权限清单,党委前置程序研究讨论参与决策的重大事项清单。

二是组织架构上双向进入、交叉任职。完善党委委员与董事会成员、经理层之间建立起双向进入、交叉任职的工作制度,党委书记和董事长由一人担任,确保党建工作与公司法人治理结构有机融合。

三是对重大经营管理事项细化分类。梳理各个会议决策事项权限清单,理顺董事会、监事会、党委、办公会议事范围和权责边界,明确有关治理主体的权力边界和决策程序,使党组织制定决策和参与决策有依据。

增强定力 展现活力

推进国有企业党委前置研究讨论,履行好重大经营管理事项的前置程序,不是胡子眉毛一把抓,不是包办一切,不仅要形成清晰的前置研究讨论权责边界,还要契合公司治理的内在要求,使国有企业党委与董事会、经理层等治理主体形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理机制。

招贤矿业遵循把握政治方向、把握改革路径、把握风险控制、把握职工权益的四大原则。清晰界定党委会议事决策范围,理清党委与股东大会、董事会、总经理办公

会的职责边界,目前,党委会议事范围分为研究并决定的事项、研究并审定的事项、研究并建议的事项三类。2017年5月至今,招贤矿业召开党委31次,审议和专题研究议题218项,其中前置事项102项。

经过多年探索实践,招贤矿业党委前置程序效果明显:一是明确“三会一层”权责边界,做到无缝衔接,初步形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。二是党组织发挥领导核心作用和政治核心作用得以组织化、制度化、具体化。三是党委会前的充分沟通、会上研究讨论的民主集中、会后的严格执行和有效监督,党委领导作用有效发挥,更加强化“保落实”作用。

党建强则国力强。招贤矿业公司党委落实党委前置研究讨论程序,是落实习近平总书记提出“两个一以贯之”的具体体现,为建立现代国有企业治理结构提供坚强政治保证,也使党建工作优势在国有企业进一步凸显。近年来,招贤矿业公司党委发挥把方向作用,以党建为引领凝聚发展合力,党建对企业经营生产、转型发展的引领作用更加彰显。截至2021年9月,招贤矿业杜绝了轻伤及以上人身事故和二级及以上非人身事故,顺利实现了安全生产四周年,产量、进尺、利润均完成既定计划。

活泼生动 阳光向上 金象传动连续 51 年 举办职工娱乐运动会

■ 吕焕刚

近日,江苏省金象传动设备股份有限公司举办了2021年度职工趣味运动会,7支代表队,100多人参加了4个项目的比赛。这已是该公司连续五十一年举办这项活动了。

该公司是1969年由兵团建立起来的企业,自带红色基因,注重企业文化建设,最早建立的毛泽东思想文艺宣传队规模可观,水平在当地名噪一时。每年举办的娱乐运动会更是深得职工的喜爱。多年来,不论更换了多少任厂长,企业由国企改制成股份制,每年一次的职工娱乐运动会从未间断,成了员工生活中的金牌项目。

当天下午1点半,在金象传动办公室门前,娱乐运动会正式拉开帷幕。董事长做了激情洋溢的致辞。本次职工趣味运动会包括鼓动人心、一圈到底、“键”设一流、童年风火轮等4个运动项目,以团体竞技项目为主,比拼的是员工们相互间的团队默契程度和协同合作能力。

伴随着裁判员的一声哨响,比赛项目正式展开角逐。各代表队的运动员们八仙过海,各显其能,在规则范围内,制定并实施相应的比赛攻略。在“鼓动人心”项目中,董事长亲自上阵,你拖我拽,鼓点混乱,滑稽不断,引得员工欢笑不止。“童年风火轮”中,轮不听话,人追轮或是轮撵人,乐趣满满,精彩纷呈。各分会的啦啦队队员也积极为选手们出色的发挥加油鼓劲,呐喊声、助威声响彻工厂。

经过一个下午紧张激烈的比拼,本届职工娱乐运动会圆满落幕,决出了各类奖项,幸运抽奖中更是意外连连,惊喜不断。通过比赛,丰富了职工文化生活,增强了集体荣誉感与凝聚力,营造了和谐、快乐的工作氛围,也进一步激发了广大职工干事创业的激情。



让感恩文化 扎根于企业沃土 鹤煤三矿举办最美感恩标兵 表彰暨领导感恩职工办实事 承诺大会

■ 马朝霞

近日,鹤煤三矿举行了“最美感恩标兵表彰暨领导感恩职工办实事承诺大会”。矿长王维德、矿党委书记柴天凯、纪委书记陈红、工会主席王红喜以及30名最美感恩标兵和14名科室长、23名支部书记及部分职工代表参加了会议。会议由矿党委书记柴天凯主持。

大会在慷慨激昂的感恩宣誓声中拉开序幕,会上,隆重表彰了6名最美感恩奉献标兵、6名最美感恩安全标兵、6名最美感恩孝贤标兵、6名最美感恩助人标兵、6名最美感恩关爱职工标兵。14名科室长依次上台宣读了《9月份领导感恩职工办实事落实情况》及10月份承诺。职工代表及支部书记对各科室9月份承诺办实事落实情况进行了现场打分,经过计票小组认真统计,获得领导感恩职工办实事一等奖的科室是党委工作部;调度室获得了二等奖;三等奖由财务科获得。矿长王维德、纪委书记陈红、工会主席王红喜分别为获得一、二、三等奖的先进科室颁发了奖牌。

最后,矿长王维德发表了重要讲话,他号召全矿干部职工一定要以这次会议为契机,在矿区大力宣传和弘扬感恩文化。党委工作部、工会要充分利用各种宣传渠道把学习的旗帜树起来,把先进的导向发挥好,广大干部职工要向前辈学习,把感恩标兵的精神凝聚成干事创业的强大动力,转化为企业发展的具体行动,营造人人争当感恩标兵浓厚氛围,形成感恩奉献的良好局面。通过评比和选树先进,真正让感恩文化扎根于三矿这片沃土,要努力做到风气更正、思路更清、能力更强、工作更实、效果更好,要以感恩文化建设为动力,为圆满完成我矿第四季度各项安全生产目标任务作出新的更大贡献!

据悉,本次表彰及评比大会对最美感恩标兵和先进科室都设立了奖项,领导感恩职工办实事先进科室更是以10000元、8000元、5000元的高奖励标准鼓励先进。目的是激励广大职工和各科室,立足岗位,尽职尽责,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,奋力推动矿井各项工作再创佳绩。

颂歌献给敬爱的党

江麓集团举办庆祝建党100周年、人民兵工创建90周年职工文艺晚会暨“颂歌献给敬爱的党”群众性歌咏活动

■ 李春娟 / 文 旷惠民 / 图

日前,中国兵器江麓机电集团有限公司举办了庆祝建党100周年、人民兵工创建90周年职工文艺晚会暨“颂歌献给敬爱的党”——群众性歌咏活动。江麓集团20个单位共500余名演员职工用慷慨激昂的歌声和精彩纷呈的演出,化作深情的祝福,庆祝建党100周年、人民兵工创建90周



年。整场演出共分为三个篇章分别是“没有共产党就没有新中国”、“把一切献给党”、“歌唱祖国”,倾情歌颂党、歌颂祖国,颂扬英雄模范,热情抒发职工对党的无限热爱和感恩之情。

据了解,从6月初策划方案确定,各单位紧扣主题积极行动;公司领导统筹部署,强力推进;各单位巧思创意,精心编排;从

夏到秋,500余名职工演员发扬“战高温夺高产”的军工精神,工作之余投身紧张排练;三个篇章,十二个节目凝结着众多演职人员“连轴转”的心血。

活动当晚,公司领导、公司退休领导、劳模代表、职工代表共计1000余人欢聚一堂,以文艺的形式为党和祖国献上诚挚的祝福。这次晚会进行网络同步直播,网上观众点击观看量达3万。

职业技能竞赛助推产业工人队伍建设

北重集团在自治区、包头市多项职业技能竞赛中斩获第一名

为不断推进产业工人队伍建设,大力弘扬劳动精神、工匠精神,团结引导广大职工更好的发挥工人阶级主力军作用,今年,北重集团工会围绕公司重点工作任务和内蒙古自治区总工会、包头市总工会竞赛工作要求,承办了以“建功‘十四五’·奋进新征程”为主题的数控机床装调维修工、深孔镗工、计算机运

维、火炮随动系统装调工四个工种职工职业技能竞赛。同时选派选手积极参加其他单位承办的多个工种技能竞赛,与来自全区、全市的优秀选手同台竞技。

经过激烈角逐,北重集团在多项竞赛中斩获优异成绩,防务事业部韩禄获得自治区工业机器人操作调整工职业技能竞赛第一

名,服务保障事业部李文奇获得自治区焊工职业技能竞赛第一名,防务事业部马晓东获得自治区数控装调维修工职业技能竞赛第一名,特钢事业部刘义获得自治区深孔镗工职业技能竞赛第一名,科技与信息化部刘俊伟获得包头市计算机运维职业技能竞赛第一名,防务事业部高丽娜获得包头市火炮随动

系统装调工职业技能竞赛第一名。

近年来,公司不断加强技能人才队伍建设,积极为广大职工搭建成长成才的平台,调动公司职工学技术、提素质、强技能、创一流的热情,有效提升公司技能人才的整体水平,真正让职业技能竞赛成为产业工人技能素质提升的“加速器”和公司高质量发展的“助推器”。(段文洁)

山能新矿黑沟煤业

人才培养加速度驶入人才成长快车道

■ 赵业勇

“6名近年来入招的大学生及5名业务骨干分别被聘为‘技术员’‘技术大拿’;5名‘技术大拿’与9名指定培养青工确立14对师徒关系并签订了以师徒带徒合同……”日前黑沟煤业组织举办的首届“技术(员)大拿”聘任会暨“以师带徒”启动仪式,为打造人才培养加速度,助力驶入专业化人才成长快车道提供了智能支持与动力保障。

该公司立足于加快专业化技能人才队伍建设及生产技术骨干培养,结合矿井智能化装备投用、“1+2”三化融合、“双创”项目与课题立项、生产技术难题研究、“劳模创新工作室”等有型载体,分阶段分步骤有针对性制定专项行动规划及具体可操作实施方案,并且系统跟进由公司总工程师牵头组织的“专业技术人员上讲台”轮流授课、“五个一”培训机制、“岗位练兵”“技能比拼”“QC小组攻关”等实践活动,“量身载体”促进不同专业岗位人

员归口历练、技能学练。

与此同时,该公司制定并实施系列有利于人才培养、素质提升、技能增强的激励机制,让个人“身份”与岗位绩效考核挂钩,择优评聘的“技术(员)大拿”与签订以师带徒合同的“师傅”,分别享受数额不等的津贴待遇;对接受包括安全学习培训考试考核成绩优秀的给予“加分”奖励,兑现“培训也能挣工资”的正向激励措施;优化人才培养与人员结构调整,适时加强机电专业人才培养与岗位力量

充实,配齐专业副总师、工区副区长、技术员;变“要我学”为“我要学”,鼓励具备条件的青工技术人员积极“充电学习”,加快学历提升、学位晋升、职称晋级。

该公司还注重加强“工匠型”人才培养,一专多能复合型员工培养、青工人才培养及后备人才储备,拟定建立专业化人才数据库,采取发动报名、资格审查、理论考试、实践考核、综合评定等流程,确立专业化人才培养对象及后备人才培养。

让企业文化内化于心外化于形

——铜化集团成立三十周年企业文化故事分享会侧记

日前,“30年·在一起”庆祝国庆72周年暨集团成立三十周年企业文化故事分享会在铜化集团总部举行。分享会现场座无虚席,140多人挥舞着手中的五星红旗,为祖国庆生,为企业庆生,为参赛选手加油助威,现场成为欢乐的海洋。来自8家子公司的11个节目参赛。

为大力弘扬“三讲五心”企业文化,充分发挥企业文化的引领支撑作用,在企业转型升级、优化发展过程中凝聚精神和力量,推动企业实现高质量发展,集团公司党群工作中心举办了这次企业文化故事分享会。

获得一等奖的舞台剧《铜化记忆》,由新桥矿业公司选手演绎,由“1992年选矿厂提前完成全年生产经营任务敲锣打鼓向总部报喜”“2008年年初抗击特大暴风雪”“2020年抗击新冠肺炎疫情和年中的洪涝灾害”三个历史片段组成,真实地还原了那些特殊场景中令人感动的人和事。

获得二等奖的小品《告状》由华兴化工公司选手演绎,故事围绕机修车间副主任方兵



图为选手在分享故事。

的妻子在家精心准备给他过50岁生日,方兵却因临时遇到抢修任务不能回家引发的家庭矛盾展开。妻子找厂长告状,大倒苦水,说丈夫整天就是忙忙忙!孩子小时候生病他因工作忙顾不上,2008年大年三十晚上,他因设备抢修也不能回家吃年夜饭,凡此种种,妻子表示不能理解。善解人意的厂长听完诉说后,告知方兵的妻子,方兵多年来工作兢兢业业,企业改制后,作为市级劳动模范、车间负责人,他更是以身作则,带动同事积极主动工作,为厂里做出了突出贡献,企业效益节节攀升,职工收入大幅提高,并利用职工过生日工

会发的蛋糕卡,让同事买来蛋糕,邀请方兵的妻子一起现场给方兵举行了一个简短特殊的生日仪式,最终赢得了方兵妻子的理解。分享结束,演出人员合唱:今天是你的生日,我的铜化,三十年来发展壮大,为我们带来一幅幅美丽图画,改革红利惠及大家。祝福你的生日我的铜化,祝你永远健康、快乐成长。祝福你的生日我的铜化,这是员工们心中期望的歌。

同获二等奖的《我是一个“化三代”》讲述了一家三代人在铜化集团工作的故事和真实感受,赞叹企业的发展壮大和日新月异的变化。

《党代表的故事》讲述了党的十八大代表、全国“五一”劳动奖章获得者、安徽省优秀共产党员、新桥矿业公司员工李建辉一行、爱一行、钻一行、精一行,工作中乐于助人一个个生动故事。

《星光“锁”不住的“大国工匠”》讲述的是第十二、十三届全国人大代表、六国化工国家级技能大师工作室领衔人丁宏锁从一名技校生在企业成长成才成名的励志故事。

《谢谢你,因为有你》讲述的是2019年夏天,有机化工公司第一任厂长冯显江时隔36后回访企业的所见所闻所感,反映了企业创业时的艰难和如今发生的巨大变化。

故事分享比赛中,选手们饱满的热情、声情并茂的讲述,还有PPT中珍贵的照片,以及情景模拟的表演,把参加分享会的人员带到了熟悉的车间、工地,带到了朝夕相处的同伴身边。一幕幕往事仿佛就发生在昨天,一个个先模人物似乎就在眼前。

真情的话语,朴素的表达,掷地有声,充满力量。从现场分享的一个个企业文化故事中,大家深切地感受到“三讲五心”企业文化已经内化于心、外化于形。

铜化集团党群工作中心负责人表示,一个企业的有效运作,离不开企业文化的作用;一个团队的精诚团结,取决于大家认同的理念。长期的企业管理实践告诉我们,再优质的资源也会枯竭,唯有健康的企业文化生生不息。(陈源贵)