“让员工的汗水流得有价值”

——记中国铁建电气化局集团经济管理先进个人曹光

●2020年7月4日,曹光(右)在敦白客专白河项目部施工现场,与项目部管理人员和劳务队伍负责人探讨劳务队伍成本管理问题。 胡吉微 摄

既不唱歌,也不跳舞的曹光,怎么也没有想到,竟然会成为中国铁建电气化局三公司员工心中的“网红”。

“在大伙眼里,曹光除了是集团公司多次表彰的优秀共产党员和先进工作者,还是自己心目中的‘网红’,不是没有道理。员工们通过她,看到了汗水流得有价值。”该公司党委宣传部长曹筱璐说。

“不能看着汗水白流”

2008年,曹光大学毕业后,入职到中国铁建电气化局三公司。

当年8月,被分配到武(汉)襄(阳)铁路电气化改造工程项目部实习。每天跑现场的时候,曹光发现,因为各种原因,窝工、返工现象时有发生。

“虽然很多窝工、返工都是项目部不得已而为之,可是,怎么也不能眼睁睁地看着职工们的汗水白流啊。”曹光想起了书本上介绍的王永庆法则:节省一元钱等于净赚一元钱。

曹光暗下决心,一定要想法改变这种现状。

一转眼,到了2010年,曹光担任兰新铁路复线四电集成项目部计划部长。

计划部是施工企业项目部专门负责指导监管经济运行质量,降耗增收,防止效益流失的职能部门。

连续经历了几个项目的摸爬滚打,曹光对降本增效,提高经济运行质量积累了不少经验。2019年担任公司经管部负责人后,接触面更广了,成本管控的压力也更大了。曹光给自己和经管部定下目标:全面提升公司经济管理水平,千方百计助力公司综合收益跻身电气化局集团第一方阵。

强化“7交底”

上任伊始,曹光在对责任成本管控实行制度体系、投标报价及合同交底、施组方案交底、物资管理与创效交底、成本核算与财务管理交底、责任预算及经营创效、劳务管理交底“7交底”的基础上,开始探索在项目部建立“责任成本管理实验室”。

经过两年试验,曹光心里有谱之后,提出在新上场的项目建立责任成本管理试验室,深入剖析成本构成的复杂原因,弄清亏损项目的“深坑”在哪儿,增收的源头在哪儿。针对“深坑”和增收,实行预警式管理,对所有分项工程,实行一事一算、先算后干、完工即算,不留尾巴和后患。

2020年以来,曹光带领经管部的员工,先后深入敦白高铁敦化和白河项目部、兴泉铁路项目部、京唐和京滨城际铁路项目部等重点项目,逐一推行责任成本7交底。对于重点分项工程,一项一策地下达责任预算通知书。从2019年到今年8月,先后下达责任预算通知书65份,真正做到了每个项目有指标。

对于存在潜亏风险的项目,则通过“红、橙、黄”预警机制,每个季度专项予以预警,同时针对不同预警级别展开项目负责人专项述职机制,对达到红色和橙色预警的项目,进行重点盯控和整治。从2019年到今年上半年,三公司综合收益率一直在电气化局集团所属的7大公司中排名第一。

形成降耗增收合力

四电施工企业战线长,监管难度大,加上成本管控和降耗增收涉及范围广,仅靠某个部门和项目的力量,一两个巴掌很难拍得响。经过深思熟虑,曹光提出,由她负责的经管部牵头,财务、工程、物资等部门联动,形成降耗增收合力,推进高质量运行监管机制的执行。

有人私下议论,这是曹光与自己过不去,给自己找麻烦。

曹光觉得,只要能确保员工们用辛勤劳动换来的收益颗粒归仓,再麻烦,再辛苦也值。

这样一来,经管部每月除了需要梳理和向公司提交成本管理专题报告,每个季度还要针对项目存在的问题和需要公司其他部门协调配合解决的事项,逐一进行综合分析,以便其他部门配合到点子上,使因项目施策、因事由定策、因环境调整策略的管控策略落到实处。

有了经管部提交的“线路图”,物资设备部、工程部、财务部、审计部和安质部等部门协同配合,目标同向,每年有三分之二时间下沉到项目抓监管。三公司责任成本管控和降耗增收综合收入,连续3年保持在集团前列,让“三公司经济管理工作迈入集团第一方阵”不再是一句空喊的口号。

扎住“渗血”的口子

说起劳务队伍,很多施工企业是爱恨交加。企业多半经济纠纷与少数劳务队伍恶搞有关。

经过长时间对劳务队伍结算和补充合同签订情况综合分析,曹光发现,关键问题还是监管机制不健全,劳务队伍准入关口把关不严,工程结算环节不严谨。

从2019年开始,加强对劳务队伍监管,被纳入经管部重点攻关内容。

在总结公司和兄弟单位经验基础上,曹光主持完善了《外部劳务管理实施细则》《劳务红线管理办法》《外部劳务实名制管理实施细则》等制度,针对项目劳务队伍使用管理所涉及的各项关键工作,制定了26个规范性流程和格式范本文件,公司、项目部(分公司)和作业队之间的责权关系得以明晰,层层有了应负的责任。

在加强监管同时,曹光又积极建言,必须下大力气培育值得信赖的劳务队伍作为合作伙伴。很快,《关于培育公司优秀劳务分包商的通知》又与分散在20多个省市和海外市场的近30个项目的劳务队伍见了面。消息一经传开,绝大多数劳务队伍纷纷叫好,竞相要求争当优秀分包商,积极融入与三公司一体化发展。劳务队伍管理乱象开始从根本上得到有效根治。

中国铁建电气化局三公司劳务队伍合规性监管迈入了规范化轨道,该公司总经理焦国栋评价说:“2020年,三公司与劳务队伍签订的补充合同金额,较上年同期降幅59.3%,今年上半年较2020年签订的补充合同金额,下降了11%。这里面凝结着曹光很多心血和智慧。”

(郑传海 曹筱璐)

评论

价值所系的价值

很多企业对台湾著名企业家王永庆的“节省一元钱,等于净赚一元钱”的管理理念十分熟悉。这句名言又被称之为“王永庆法则”,并被视为企业提高经济效益的宝典。

的确,经营企业,头等大事是控制责任成本,降耗增收,提高经济运行质量。否则,办企业(公益性企业除外)就失去了意义。

中国铁建电气化局三公司之所以能用短短几年时间,成功跻身集团所属公司综合收益率第一名,与他们坚持让员工的汗水不白流,向员工辛勤付出的汗水要价值不无关系。

显然,让员工汗水流得有价值,是一件很有价值的事情。

首先,表现在对员工辛勤劳动的尊重和对企业深情的爱。只有这样,才会乐此不疲,悉心解剖麻雀,辨证施治,确保员工付出的汗水不白流,企业应得的收益不流失。

其次,表现在形成合力的重要性。让员工的汗水不白流,是一项系统工程,单靠哪一个人和哪一个部门的努力是不够的,只有按照职责边界,明确分工,协同“作战”,才能颗粒归仓,应收尽收。

再次,表现在回报国家和社会的使命使然。企业回报国家和社会最直接、最简单的办法,就是多交利税、多做贡献,更好地服务经济社会高质量发展的需要。而这恰恰离不开企业在激烈的市场竞争中稳打稳扎、精细管理、健康运行,从而实现高质量发展。

(郑传海)

国庆节,我坚守岗位

我是鞍钢集团攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区甲班配料小组的一名配料工,工作属于四班两倒制。今年国庆节,我和往年一样,选择在岗位上度过“十一”小长假,为鞍钢的持续向好发展、为作业区、炼铁厂、公司的持续稳定顺行贡献自己的一份力量。

烧结作业区是炼铁厂主要生产单元之一,而配料工序是烧结作业区的“凤尾”,凤尾的稳定与否直接影响到该作业区的“龙头”工序,那就是烧结机生产操作是否顺行,各项生产技术经济指标是否稳定受控,所以,干好配料室的日常工作就显得尤为重要。如果在此期间休假,势必会影响作业区的正常生产秩序,因此,我毅然选择在国庆节期间,坚守岗位与自己心爱的工作相依相随。

配料室的主要工作就是要确保各种物料的准确性,为了保障各种物料与实际配比相符,偏差不大,我的首要工作就是先了解上一班的物料配比情况,再结合现场跑盘称料结果,然后把偏差结果报告给小组长,同时,还要检测物料的粒度和水分,为生产的连续稳定性和优化生产指标提供可靠依据。

配料工序的设备稳定运行对烧结作业区两台360平方米烧结机的正常生产也尤为重要,因此,我在班中每2小时就要对所属岗位区域的设备设施进行仔细巡查,检查内容包括皮带、拖轮、配料圆盘、电子称小皮带、各种原料的变化情况等,这些,我都要做到“心中有数”,尽力保证作业区两台360平方米烧结机的连续稳定顺行。

今年也是我们西昌钢钒投产10周年,我一定秉承前辈们的无私奉献精神,以更加务实的实际行动投入到工作中,与同事们一道奋力而为,发扬“艰苦奋斗勇攀高峰”的攀钢精神,为两级集团、西昌钢钒的持续创新发展尽心尽力,为全面完成炼铁厂、作业区的生产经营工作目标而努力工作。

(何勇)

唐文浩:敬业奉献的技术能手

个头不高却干练果断,雷厉风行和精益求精的工作作风,有一种昂扬向上的阳刚之气。作为淮北矿业集团临涣选煤厂东区选煤车间一名浮选质量司机,今年35岁的唐文浩自2017年以来多次在集团公司“名师高徒”大赛、该厂“青工技能达人”比武中取得优异成绩,多次获得该厂“技术能手”“青工达人”荣誉;2020年荣获该厂“能工巧匠”称号。

练本领 把现场当“沙场”

“人的一生,要走的路很多也很远,但只要是自己选择的路,再难也要坚定不移走下去”。带着这样的信念,唐文浩凭借工作出色和勤奋学习,在2010年公开招聘中由一名皮带工成为了浮选质量司机。

刚参加工作不久,唐文浩就体会到,同样是上班,因为技能水平不同,有的司机洗选过程控制忽高忽低、稳定率差,面对复杂的煤种和多煤种洗选配比,操作时手忙脚乱,影响外运精煤灰分,但有的司机得心应手稳定率高、外运精煤灰分控制较好。

唐文浩暗下决心,要加强学习,苦练浮选操作本领,在岗位上干出点名堂。

于是,他把现场当“沙场”,从来不怕苦、不言累。徒弟刘西阳说:“每次上班,他都比别人早到一个小时、晚走一个小时。利用业余时间刻苦钻研专业书籍,学习选煤质量控制专业知识。”

唐文浩不停地鞭策着自己,短短10年时间,陆续通过了中级工、高级工、成人本科的考试,成为选煤专业的行家里手,凭着顽强的意志和艰苦的努力,唐文浩十年磨一剑,“钻”出了精彩。

知使命 把工作当事业

浮选每班工作需要每一小时测一次入料浓度、捞8台浮选机尾矿;及时根据泡沫层变化和加压周期长短来调整浮选灰分。每组数据的细微误差都将直接影响到外运精煤产品的稳定率,给企业生产经营造成巨大损失,影响“临选精煤”品牌的荣誉。唐文浩深知自己的每一步操作都必须做到精准零误差。

今年6月份,因入洗原煤比较粉,处理二次浮选的老加压因为入料中粗颗粒少导致老加压周期长多排料,浮选煤如果不能拿净保回收,就会流入压滤变成煤泥产品,造成精煤产品损失。为解决这一问题,他反复查阅资料和上网学习,采取改变二次浮选处理方式和入料分流再引入的方式,每万吨原煤可多排10板料,每月创收10万余元。

长期的浮选工作,唐文浩琢磨出一套自己独特的工作技巧。通过看泡沫层的薄厚,分析浮选灰分走势;听泡沫落在收集槽的声音,根据声音清脆程度判断粒度;摸尾矿里的粒度组成,分析尾煤是否存在跑煤现象。

传帮带 把职工当兄弟

“活,谁都会干,干出高质量、高标准的活才算有真本事。”每带一位徒弟,唐文浩都这样要求。

作为一名技术能手,唐文浩深知质量的重要性,同时他也毫无保留地把自己的工作经验和操作技能传授给班组职工,他带出的徒弟多人多次获得该厂“青工技能达人”称号:刘西阳在集团公司“名师高徒”大赛中取得浮选工徒弟组第一名,获得“首席高徒”的称号;石冲获得“优秀徒弟”称号;纵沛沛获得淮北市“巾帼标兵”和该厂浮选工技术比武第一名。

“唐师傅真是个热心肠。他手把手地教我如何分析生产数据,如何排除设备故障,在他的帮助下,我的进步很快。”徒弟刘西阳说。

在唐文浩的带领下,该厂东区浮选司机进步很快,整体技能水平不断提高,保障了外运精煤合格率100%。 (李付峰 文/图)

河南油田采油二厂顺北项目部干部员工坚守岗位为国庆献礼

国庆节期间,当大家沉浸在节日的喜悦之中,奋战在沙漠腹地的河南油田采油二厂顺北项目部的石油人,主动放弃节假日休息,选择默默坚守生产一线加班加点,用坚持劳动的方式庆祝国庆,在保障油区各项安全生产平稳有序的基础上,开足马力抓生产,分秒必争抢效益,以实际行动祝福祖国繁荣昌盛。

图为河南油田采油二厂顺北项目部带班干部乔建设(左)带领顺北1处理站员工李阳(右)、左朝晖维修污水处理系统压力反应罐进口启动阀,保证设备正常运行。

李爱国 胡强 摄影报道

华塑股份喜获“2021年度苏浙皖赣沪优秀企业文化”奖

近日,从安徽省市场监督管理局传来喜讯:“2021年度苏浙皖赣沪优秀企业文化50例”中,安徽省十家单位“榜上有名”,华塑股份公司“以人为本,从家出发”企业文化品牌与省内各大知名品牌企业名列榜单。

华塑股份高度重视企业文化建设,通过营造培育先进的企业文化,积极推进文化强企战略,努力用先进的企业文化推动企业的改革发展,提高企业的创新力、形象力和核心竞争力。近年来,企业先后荣获全国煤炭工业文明单位和中国石油与化工企业文化建设先进单位、思想政治工作优秀奖等;安徽省第十一届文明单位;安徽省十大创新企业;滁州市先进基层党组织;淮北市先进集体;“华塑家?文化”品牌先后荣获2020年度全国“百佳职工文化品牌”、淮北矿业集团党委“十佳党建品牌”等。 (陈春秋)

突出“活”字 坚持“严”字 用好“暖”字

蜀道集团四川交建久马高速C3总包部以“三字诀”深化党史学习教育

在开展党史学习教育中,蜀道集团四川交建久马高速C3总包部坚持学习教育与生产经营中心工作“两不误”“两促进”,运用“三字诀”,引导党员干部进一步坚定理想信念,聚焦民生办实事,推动党史学习教育走深走实。

学习方式突出“活”字诀。蜀道集团四川交建久马高速C3总包部党史学习方式多样,突出“活”字诀。一是通过杂志宣传党史学习教育。由总包部编印的《走进久马》第2期总第4期杂志面世,杂志中开辟了“党史学习教育”专栏,刊载了党史学习教育方面7篇文章,以此增加宣传形式、扩大党史学习教育宣传面。二是加强内部活动宣传。蜀道集团劳动竞赛和技能比武大赛启动仪式,于9月6日在成绵8-2项目泰兴生产基地举行,根据四川交建集团要求,久马高速C3总包部报送了制作一块展板的图片与内容,其中,报送了6幅“党建特色亮点”照片。三是加强网上学。采取在《学习强国》平台学及网上学的形式,学习原著原文、学深学透其真谛真义、思想精华。四是通过微信学。通过微信公众号《久马视界》上的党史学习知识,开展网络培训。

安全环保坚持“严”字诀。学党史、践初心、践行动。为切实做好“中央生态环保督查”迎检工作,致力把久马高速公路建设为“品质工程示范、生态文明示范、民族团结示范、投建一体示范”四个示范,保持环水保工作常态化,蜀道集团四川交建久马高速C3总包部高度重视迎检工作,采取召开环水保紧急会议、派员进驻项目部、成立环水保巡查小组、每天不间断巡查、每日通报巡查整改情况等措施,力争高质量完成环水保迎检工作,目前,环水保工作保持良好发展态势。蜀道集团四川交建久马高速C3总包部将严格贯彻环水保理念,持之以恒狠抓环境污染防治、水土保持等各项工作,匠心锻造久马高速这条“绿色生态环保”背景下的红色之路、生态之路、优质之路、安全之路、智慧之路、廉洁之路,为造福阿坝州人民贡献交建力量。

聚焦实事用好“暖”字诀。学党史、践初心、办实事。根据对员工活动征求建议,为喜迎国庆欢度中秋,活跃项目职工文化生活,为建设久马凝聚各方力量,积极推动企业文化和地方文化相融共进,增强与地方单位的沟通和交流,共同度过一个温馨愉悦的中秋佳节,蜀道集团四川交建久马高速C3总包部于9月18-19日在四川阿坝州红原县壤口村室内篮球场,组织举办“月满中秋迎国庆 共叙久马路地情”活动。举办此次球类邀请赛,陶冶了员工情操,增进了员工之间、路地之间的感情交流,提高了项目团队凝聚力,达到使员工以更加饱满的工作热情投入到各项工作中的效果,营造了“幸福工作,快乐生活”的工作氛围。该总包部将把加强体育锻炼,提高身体素质作为一项工作持续进行,让全体员工以良好的工作状态投入到久马高速项目建设当中,为完成2021年目标任务奠定基础。

开展党史学习教育以来,蜀道集团四川交建久马高速C3总包部在抓好环水保、安全、质量工作的同时,以全心全意为职工群众服务为宗旨,不断改善项目体育硬件设施,丰富职工文体生活,群众性体育活动扎实开展,全民健身活动取得长足进步,职工群众的文化生活质量不断提升。(升华 文/图)

●图为球类邀请赛漂亮精彩的争球战。

地址:四川省成都市一环路西三段33号附1号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 成都科教印刷厂印刷