

三个聚焦锚定方向目标 页岩气上产引领新发展——记西南油气田公司“十大标杆集体”永川采输气作业区

■ 李传富 周倩

金秋飒爽，丹桂飘香。走过 60 年勘探开发历程的西南油气田公司重庆气矿永川采输气作业区，获西南油气田公司“十大标杆集体”殊荣，是永川采气人汗水与智慧的结晶。

聚焦党建引领 基层建设活起来

“连心桥”“凝心塔”“贴心人”孕育新希望，构建“网格式”沟通网络和 7 个工作日问题反馈机制，推行“一线工作法”，为井站员工配置直饮水机，将发展成惠惠友友、开通“心连心热线”，营造浓厚的人文关怀氛围。

党建工作与安全生产、平安气田建设

相融、支部考核与生产考核相融的“三融”建设，80 余次为 150 名员工提供思想、技能及安全帮扶，实现党建与安全同频共振；“党建+维稳”工作模式，筑起维护坚强堡垒；党委、党支部、党小组三级考核机制，提升支部创先争优主观能动性。

“上产文化”“家园文化”“安全文化”的“三化”软实力发展，形成“再上黄瓜山，建功页岩气”的愿景，“12345”家园文化促升 7 井中心站安全生产 40 年，“安全文化”助作业区获集团公司 QHSE 基层站队先进单位。

“组织引领延伸到气田的每个角落，员工幸福感、荣誉感指数攀升，员工自觉践行富有特色的核心价值体系。”是“333”

党建工作方法留给党委书记邓异敏的印象。

聚焦“三大战役” 攻坚克难走过来

“攻坚战”“持久战”“攻坚战”是作业区在“三大战役”里亮出的又一张牌。

面对“三元”瓶颈和时间紧的深层页岩气投产压力，实施“一提前、两建立、三清单、四落实”做法，排查解决问题 700 余项；采取“精品小班”“老带新”的就业地培训等“三轨并行”方法，填补脱水人才空缺；编制出《永川作业区页岩气投产指南》，最大限度地挖潜员工生产能力。

采取周反馈、周通报、月考核的做法推进整改闭环，三年排查问题 4237 项，整改 4038 项，完成率 95.3%，完满 4500 余处管道现场标准化建设，出炉《永川作业区

管道巡护方案（一线一案）；调控管理提升“4+2+1+1”模式，实现风险多级联控；推行班组基础管理“无漏项”清单，解决员工“干什么、怎么干”的问题。

“建立‘挖潜增产+调度运行’统筹协调机制，分析节点压力与流量关系，见缝插针组织丹凤场气田间歇开井，2021 年老井累计增产 329 万方。”生产技术室负责人任旭东说道。

聚焦管理创新 员工素质提起来

以创新为驱动，探索班组管理和员工培训新模式，打造人才强企工程“新路径”。

中心站推行“1+2+”管理模式，在强化班组自主管理力度的同时，实现“老、中、青”人才梯队打造。运用“一站一案法、

精准培训法、专题研讨法”三种培训方法，建成了全方位、不间断的系统学习机制，形成了不甘落后、比学赶超的“新常态”。

用新媒体讲述石油故事，传播干事创业正能量，“两个”思想引领，强员工政治素质。

“作业区荣获页岩气矿第二届输气工职业技能竞赛第一名，就是素质提升的具体表现。”黄 202 脱水站站长刘奎道出心声。

60 年风雨，以石油精神砥砺前行；十五

年风雨，三个聚焦锚定目标。他们立足攻坚深页岩气，打造“油公司”模式下新型作业区”定位，推进“一站一线一片”建设，为三基工作“换挡提速”积蓄了动能。

“小爱心”带来“大感动”——中国航天科工二院 203 所建设过程控制体系侧记

近日，嘉陵江流域发洪水，地处江边的重庆市合川区草街街道林水委会办公楼被洪水淹没，造成一幢办公设施设备及桌椅严重受损。

重庆高速巨能川九公司渝武项目部得知汛情后，立即组织项目部员工协助抢险。由于办公楼被洪水浸泡，造成大部分桌面电脑脱层，导致村委会无法正常办公。为履行社会责任，真情回报社会，彰显国企担当。9 月 17 日，渝武项目部向该村委会捐赠了问题的桌椅，切实解决了该村村委会办公难的问题，得到了村委会干部及当地村民的广泛赞誉和好评。

村主任陈方田感动地说“你们想得大周到了，非常感谢你们一直以来对我们村委会工作的支持与关心，今后我们也要积极支持配合你们的工作，确保你们渝武高速公路的征地工作顺利开展。”（曾锦杰 彭光源）

浙江淳安县水务工程公司开展工地安全检查

近日，为持续做好工地安全生产及疫情防控工作，切实保障一线工作人员的身心健康，确保项目安全有序推进，浙江淳安县水务工程有限公司组织党员干部开展项目建设工地走访慰问。

其间，公司党员干部先后前往县内委家污水零直排工程、首界自来水厂提升升级改造等多个在建项目工地，向辛勤工作的一线劳动者进行了走访慰问。

同时，对施工现场进行质量安全检查，提出存在问题及相应整改要求，并限期落实整改。此外，要求项目经理在抢抓工期的同时，要切实加强安全隐患排查，做好应急准备，提高应急处置能力，安全生产，确保项目高质量完成。

最后，公司在在建项目疫情防控落实情况进行检查，重点检查了项目人员登记、健康码、行程码查验情况及新冠疫苗接种情况等，要求项目经理做好常态化疫情防控工作，落实疫情防控措施，坚持“零报告”制度。

（储雷）



●图为张建民(右一)总经理向领导汇报工作

内蒙昆跃集团承办赤峰企业文化协会科技创新研讨会

9 月 18 日，赤峰企业文化协会科技创新研讨会在内蒙古昆跃建设科技集团公司召开，赤峰市委宣传副部长胡长庚、赤峰市科技局副局长焦武喜、高新技术和基础研究所所长任林、松山区经委副部长范楚艳等领导出席，协会会长张治国、副会长张建民等参加。

内蒙昆跃建设科技集团创立于 2016 年，目前已经完成研发、多领域工程、光电信息产业发展模式，旗下拥有建设工程、光信息科技、装备制造、文化传媒、会计服务、跨境电商等产业板块。

现阶段公司在污水处理、智慧停车、智慧路灯及社区智能化配套方案等多方面进行科技研发。公司的目标是致力于研发前瞻性的技术与产品，确保能够更好地为社会服务。（高艳秋）

在航天系统，“质量”一词无疑是最多被提及的。随着市场的日渐开放，现如今，质量不再只是企业产品或服务优秀的问题，更多是能否进入市场的基本条件。

过程控制体系是提高产品质量的重要方式之一。前段时间，中国航天科工二院 203 所在该体系的建设和接受到了客户的高度认可，并且成为同行们争相学习的榜样。

过程控制已成必然趋势

近些年来，航天任务愈加密集，航天系统各单位的产品生产与日俱增，在这种情况下，如何实现高质量生产呢？

分析众多航天任务失利的原因，多是由于一方面的疏忽造成的。从“人、技术和管理的”三大质量管理要素和人、机、料、法、环“五个生产要素”的五个重要因素中可以看出，“人”都处主导地位，在生产中起着决定性作用——任何生产活动和经营管理都是由人完成的。人是掌握、技术的进步，产品的更新也都要人来完成。

更为关键的是，航天产品由很多道

工序组成，每个工序都是一个过程，有其对应的输入和输出。因此，想要在“过程”中实现“零缺陷”，就必须让科研生产人员有计划、有组织地落实各项任务，结合科研生产的实际情况，深入剖析生产过程，建立行之有效的预防系统，明确工序过程的各项要求。由此可见，建设过程控制体系已成必然趋势。

航天是复杂的系统工程，其中任何一点疏忽都有可能导致任务失利，这就要求所有参研参试人员都要一次性把事情做好。过程控制体系，就是以缺点等于零为最终目标，可以让每个人都在自己工作领域范围内努力做到无缺陷。

203 所作为我国航天器晶体元器件的重要生产单位，参加了大大小小 10 余个任务。拿嫦娥五号任务为例，203 所研制生产的主控振器、石英谐振器等数百个晶体元器件，作为嫦娥五号中电子设备的心脏，稳住了嫦娥五号飞行的脉搏，不但助力嫦娥五号精准奔月，还保障了它能安全归国。

“晶体元器件有如此稳定的性能，离

不了，在过程控制体系强有力的加持之下，203 所的晶体元器件成品率稳步提升，人员的“零缺陷”意识也得到进一步增强，应对航天任务的信心更为充足。

多管齐下实现过程控制

前文提到，在产品生产中起着决定性作用，所以在过程控制体系建设最重要的就是科研生产人员全体参与和探索。走进 203 所的各个车间，随处可见与质量相关的横幅、漫画、展板，大家随时可“沉浸式”融入质量至上的氛围。“这样一来，大家在工作中能给自己提个醒，要注意规范工作流程。”203 所邵文强告诉记者。

精准对接客户需求，是 203 所在过程控制体系建设中的另一把钥匙。203 所专门成立工作组织机构及制定工作计划，推荐优秀的设计、生产、试验和检验人员到客户单位学习；详细拆解客户的文件要求，在现有质量管理体系的基础上，重点围绕文件体系、人员体系、风险控制体系三要素重新编制相关文件；组织过程控制建设和知识培训，对关键岗位人员进行考试，以考促学，促进大家对体

系的理解和认识。

“针对产品还有专门的质量责任书，需要从所长到技术人员逐级签字，实现分级落实，进一步完善质量管理体系。”203 所陈光希表示。

通过过程控制管理体系，203 所的工作流程更加明确，尤其在产品生产过程中，科研生产人员能够用文件固化每个程序和步骤，实现生产过程受控，操作要求受控的目标，改变了靠当事人回忆生产过程的历史，产品质量更有保证。

203 所于德江主任直言不讳地说，“质量问题是无止境，质量意识提升也不能仅依靠奖惩。过程控制能力体系让整个研制生产过程变得更加细化，质量问题也随之慢慢减少。过程控制能力体系刚接触时确实复杂，但熟悉后效果非常好。”

“面对实现航天强国目标，我们将继续以过程控制体系为抓手，不断提升质量管理能力，继续打造高质量晶体元器件，为保证航天事业的快速发展提供有力支撑。”203 所于德江语气坚定。

（刘岩 吴巍）

今年以来，西南油气田公司天然气净化总厂多点发力，狠抓装置隐患排查治理和日常运维，深入挖潜增效，努力实现稳产、不断产奋斗目标，生产 500 亿立方米，截至目前，总厂累计处理原料气 110.5 亿立方米，完成年度奋斗目标 76.2%。

着力“优操作”，装置运行更平稳。围绕性能测试、重难点技术攻关和常态化技术服务，持续优化装置操作，提升运行效率。认真摸清楚“家底”，顺利完成安岳净化公司生产装置和忠县分公司新建康泰末尾气处理装置性能考核，累计分析取样超 1400 次，分析数据万余条，考查单台设备 200 余台，以全面、客观的数据对装置进行了系统性评价考核。为装置后改造等重点项目建设多实施案例，推动实现部分装置“两年一修”。狠抓检修管理，紧盯设备故障率指标，推动全生命周期管理，初步建立预防性维护检修管理运行机制，抓好隐患设备监护运行，利用大修消

新设备，不断提升数字化和信息化智能化水平，已成为国内数字化共享美好生活的领导者。在“融绘数字未来，共享美好生活”企业愿景引领下，新华三拥有芯片、计算、存储、网络、5G、安全、终端等全方位的数字化基础设施综合能力，提供云计算、大数据、人工智能、工业互联网、信息安全、智能联接、AI 视觉、边缘计算等在内的一站式数字化解决方案，以及端到端的技术服务。同时，新华三也是 HPE 服务商、存储和云计算技术的中国独家供应商。可为客户提供场景化解决方案，支持运营商、政府、金融、医疗、教育、交通、制造、电力、能源、互联网、建筑等行业百业数字化转型升级实践，产品和解决方案广泛应用于百余个国家和地区。（胡云峰）

后角，磨削成外圆车刀，成功地改制成粗加工车刀，效率提升了一倍。

车间书记李凤英说：“车工这行干不了的话儿，就找车工嘛，谁错了不是，是车间最辛苦，最能创新的！”

李吉东还担当车间“独子”设备——数控深孔钻床维护保养。他对掌握技能的诀窍，分享给大、小各工友之间往返，彼此步骤都能达到一万。

近几年，他先后参与研制了多种装备产品的加工任务，在大家眼中李吉东就是质量保障，一旦遇到技术难点、生产问题，总会把最难的任务交给她。他总是不怕困难，带着团队攻克一个个技术难关。

他坚持在技术方面进行创新，李吉东的“绝活”是加工外形复杂、难度大、尺寸严的产品。

粗加工后的细长杆易变形，他利用车床巧加工了，在装备科研产品时没有专用夹具，他提出在车床夹持夹盘夹紧车夹配合后进行紧固的办法；重点产品框架破坏力精件，粗加工表面时刀具磨齿严重，他利用报废的锯齿加工刀具磨合金钻头，刀具材料好，磨削的刀头，增加前角，

做信息化工业化的工具人，目前生产的

爆炸产品完全能够适应井下需要。此次前来，主要基于麻地梁矿“智慧矿”的强大影响，在双碳概念下的双碳园区模式下，寻求与麻地梁矿在光伏发电等方面的合作。

新华三集团紫光集团旗下的核心企业，通过深度布局“芯-云-网-边-端”全产业链，不断提升数字化和信息化智能化水平，已成为国内数字化共享美好生活的领导者。在“融绘数字未来，共享美好生活”企业愿景引领下，新华三拥有芯片、计算、存储、网络、5G、安全、终端等全方位的数字化基础设施综合能力，提供云计算、大数据、人工智能、工业互联网、信息安全、智能联接、AI 视觉、边缘计算等在内的一站式数字化解决方案，以及端到端的技术服务。同时，新华三也是 HPE 服务商、存储和云计算技术的中国独家供应商。可为客户提供场景化解决方案，支持运营商、政府、金融、医疗、教育、交通、制造、电力、能源、互联网、建筑等行业百业数字化转型升级实践，产品和解决方案广泛应用于百余个国家和地区。（胡云峰）

“听到对讲机里通知，顺北 52A 开井后，我马上提升上去，我当时就懵了，还好，回过神后‘手指口述’操作法，集中注意力，准确收到‘气锁’危险源，快速消除隐患。”9 月 1 日，刚到顺北油气田 501 拉油站工作的河南油田采油厂顺北 52A 拉油站服务项目员工董爱民，对同事讲起自己快速处置一起隐患的事，如是说。

501 拉油站是顺北油气田服务项目部所辖的一座拉油站，功能是对进入 7 号阀组生产的低压油井所生产的混合油气，进行初步分离后通过管道外输或装车外运。

8 月 11 日，崔爱民被调整到地处理

现场事现场办——中煤矿建三十处阴湾煤矿创新管理法小记

中煤矿建三十处阴湾煤矿干部员工称“现场为战场”，把现场管理提升到“安全之基、成本之源、效益之增和人才学校”的高度，全矿上下形成了“解决问题在现场”的好氛围。

“创煤矿切割力很大，飞煤飞矸伤人事故时有发生，细节管控好。”欧阳长远在创煤一处变坡点，对采煤队队长李伟说。

“采煤时，我们采取限位作业：煤机手在 5 米外，护顶工在 8 米以外，拉架工在 15 米以外，每班都有跟班长对站位进行考核，确保安全。”李伟说。

“我们要抓住每个细节不放松，事故隐患就隐藏在细节里，盯准细节，就能守住安全。”欧阳长远说。

安全防在现场

在 43101 风巷检修，项目经理欧阳

长远对巡检检查记录，逐项检查了锚杆拉力和水管吊挂装置完好情况。

“这里打锚作业的噪音很大，是隐患点。”欧阳长远对带班的钻机班班长边兆飞说，“站场前 20 米，都安装了警示器和防撞防护装置，虽然有了这些安全装备，也不能掉以轻心，在打锚操作时，要安排专人看护，发现来车，及时停止作业，撤到安全场所。”

在工作面上隅角，欧阳长远向通风队队长王刚才解锚工作面上隅角的瓦斯浓度情况。

“上隅角和采煤机落煤时的瓦斯浓度在 0.2%，在航展等构造时，也没有出现过瓦斯异常。”王刚才说，他在通风专业工作了几十年，是位技术精湛的“老通风”。

“瓦斯超限，相邻采区也没有发生过气体异常，我们不能有丝毫的放松。”欧阳长远说。

“我们昨天在检修车间，看到主运系统更换下的皮带，有 300 多米，它们还可以给你们下个采面用。”欧阳长远对李伟说。

“下次采面量小，运输强度也不是很大，我们换下皮带都是给下个采面准备的。”李伟说，“用旧的虽然麻烦一些，但皮带价格高，能降低我们的考核成本，我们感谢主动。”

“今后，皮带都这样用，从主运系统退下给工作面用，从工作面‘退后’，可

以给编进等小皮带系统用，把它们的剩余价值吃干榨尽。”

欧阳长远说：“我已安排技术、经营、对各种配件进行统计，建起全矿性调剂机制政策，通过顶层设计鼓励以旧换新。一些替代品的使用，在维护成本上会高些，跟总效益比，是很合算的。”

健康起于现场

43101 工作面每天产量在 4000 吨，推进速度快，产尘量较大。

进入工作面，欧阳长远向采煤矿长了解工作面在防尘方面采取的措施。

“每个工作面采取了机房的防尘措施，每班都要进行注水减尘，煤机在作业时，内外喷雾降尘。”采煤矿长刘新说，“员工都配发了进口的 3M 防尘口罩，加强个人防护。这个队已连续多年没有有人患矽肺病。”

“员工健康是第一位的，矽肺病是‘隐形杀手’，我们要全方位加强职业病

管理。”欧阳长远说，“煤层注水是最佳的主动降尘措施，就是影响进度，即使如此，也要坚持把防尘工作做实，每个孔都要注满水，注水多，现场粉尘浓度就会低，注意力就会好些，员工身心就会健康，这比‘金山银山’还重要。”

育人在现场

阴湾煤矿的是三十处旗下四支“猛

虎式”采煤队，有装备先进，人才集中，欧阳长远和“电控大师”崔立军聊了起来。崔立军是“齐鲁工匠”和“全国煤炭系统技能大师”，是矿特聘人才，每月享有特殊岗位津贴。

“崔师傅，你和煤机打交道多少年了？每天都检修哪些部位？这煤机响不干活，咱全矿都要没有产量了。”

“我检修煤机电路 20 多年了，从白庄煤矿到阴湾煤矿，一直在干煤机检修工作。”崔立军说，“每天检修内容都不一样，要超前做好故障排除。我们超前给煤机进行健康检查，还没有影响过生产呢！这点，请领导放心。”崔立军非常自信。

“一名好员工培育需要 3 年，一名好师傅没有 10 年出不了师。我们要发挥大师工匠传帮带作用，持续磨练内功，培育出越来越多的实用型人才。”欧阳长远对李伟说，“煤矿发展需要人才来推动，我们到处关爱这些‘技术大师’，岗位上这样的人才多了，我们的安全才有保障，效益才能提高。”

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

“七查一访”提升设备维修质量

中国石油兰州石化公司检修中心化工维修二车间钳工七班，主要承担传动设备维修和日常保运任务，设备维修的质量是他们展示自己的“窗口”。

多年来，该班结合实际，持续开展“七查一访”活动，即查质量意识、查质量水平、查质量态度、查计划检测体系、查标准执行、查质量损失、查现场管理、访问用户，夯实质量管理基础，提高设备维修质量水平。

查质量意识、查质量水平。该班组员树立“人人都是质量管理员”的意识，不断学习质量知识，掌握质量管理技术，努力提升检修质量效益，严格落实操作规程，强化生产过程控制，加强监督检查和考核力度。

查质量意识、查计划检测体系。为进一步深化质量管理体系运行，按照质量体系要求，认真开展自查自纠活动，抓好现场设备巡检制度和责任落实，不断优化设备检修工作，促进设备稳定运行。同时全面检查设备系统，查找设备隐患，制定措施，确保设备长期稳定运行。

查标准执行、查质量损失。该班与技术部门密切配合，制定合理的标准化操作方针和标准化质量检查标准，尤其针对关系到兰州石化公司生产的关键装置存在的问题，按照规程的适用性和工艺参数的准确性作为检查重点，不断提高质量管理有效性，将质量控制关键点从事后检验向过程控制转变。

查现场管理、提升职工素养、规范职工行为。进一步落实 6S 精益管理标准，治理现场环境，开展现场管理自查自纠活动，及时发现实施中的问题，分析原因，采取措施，不断巩固和提高实施效果，不断提升兰州石化公司的企业形象。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）

这个矿创新开展现场工作法以来，要求管理人员，每天在现场处理的事情登记入档，安排人员有考核兑现。近半年来，因执行不到位，有 27 人次被经济处罚，3 人被解聘处理。现场事，现场办。压力传递更及时，执行杜绝“肠梗阻”，各问题迎刃而解，保障了安全，提高了工效。（李继峰）