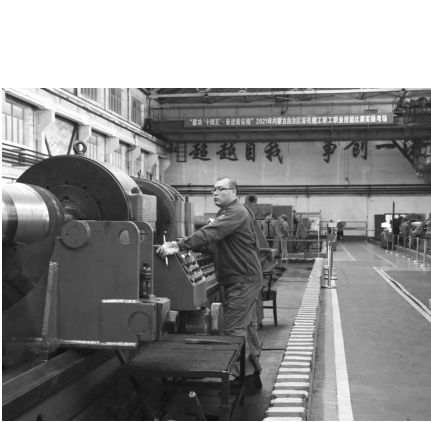


## 中韩产业园项目部 开展《中国中铁铁腕治安全硬十条》宣贯会

9月14日晚,中铁二局四公司中韩产业园项目部组织开展《中国中铁铁腕治安全硬十条》宣贯会,中韩产业园、中韩光电产业园项目部全体人员参加,认真学习文件精神。会上,项目部领导针对文件内容做出工作安排,一是认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述及中国中铁制定的《中国中铁铁腕治安全硬十条》等系列安全生产文件精神。二是要求项目部坚持领导带班值班制度,24小时负责施工现场的安全生产工作,加大对现场大型设备、特种作业、吊装作业等检查力度。三是结合项目实际,认真开展隐患排查整治工作,各岗位人员要牢固树立安全理念,强化安全生产意识,全面提升项目安全生产管理水平。(宋艳辉 陈晓)



## 2021年内蒙古深孔钨工职工职业技能比赛 在赤峰举行

近日,“建功‘十四五’ 奋进新征程”2021年内蒙古自治区深孔钨工职工职业技能比赛在北重集团正式开赛。本次比赛由自治区职工职业技能比赛组委会主办,内蒙古包头市总工会、包头市人力资源和社会保障局承办,北重集团协办,共有33名选手参加比赛。

2021年9月10日进行理论知识考试,2021年9月11日—16日进行技能实操比赛。组委会副主任、内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠,组委会办公室主任、包头市总工会经济部部长李志忠,组委会副主任、公司监事、工会主席高海一行巡回比赛队伍现场。此次比赛旨在进一步深化产业工人队伍建设,提升职工建立立足岗位干事创业、学练、练中比、互相互学、切磋技艺的“广阔舞台,营造崇尚劳动精神、工匠精神的的良好氛围,为助推公司高质量发展做出更大贡献。(杨家辉 段文婧)

## 临涣选煤厂多措并举 强化节日安全管理

中秋、国庆“双节”期间,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂针对职工思想不稳定、精力易分散,不安全因素增多的实际,采取有力有效措施,加大安全管理力度,消除安全隐患,确保节日期间安全生产。

该厂进一步健全完善安全生产管理制度,建立厂领导带头查、部门专项查、车间全面查、班组重点查、职工主动查、纵向到底、横向到边的五级隐患排查治理体系。突出安全薄弱环节的检查,及时发现和消除安全隐患;突出作业现场的安全动态检查,保证和督促各项安全措施的落实到位;突出干部严、细、实、精工作风转变,抓好干部现场安全管理;突出各级管理人员的安全责任心和安全意识,狠抓“三违”不放松。

企业定期召开安全风险分析管控专题会,制定风险管控清单,明确责任、定措施,确保风险管控可控、可判、责任、防范、处置“五个到位”,真正把安全责任和措施落实到每个单位、每个专业、每个环节和每一个人,创造良好的节日安全生产环境。

该厂切实发挥可视化系统“云端安全员”的作用,利用视频监控进行岗位现场作业监控,实施隐患排查“清单”计划,现场设置隐患排查二维码,职工发现隐患可随时反馈至安全监察部,安全监察部将及时进行现场化整改,做到了“隐患有治理,职工有收益”,有效调动全员抓安全的积极性。(唐红武)

向绿而生 因而绿兴

## 孙疃矿“绿色矿山”建设成效显著

垂柳依依,一池荷香;溪流淙淙,鸟飞鱼跃。走进安徽淮北矿业集团孙疃矿,映入眼帘除了错落有致的梧桐、香樟等树木外,还有道路边造型各异的花草绿植,到处一片生机勃勃景象。

近年来,该矿积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,把绿色生态矿井建设放在与矿井发展同等重要的位置,对生产区、辅助生产区、场前区和单身宿舍区四个部分的功能区域进行重塑,最大限度地减少环境污染,使矿井整个平面布置简洁有序、功能分区紧凑合理,绿色发展理念突出。

依托科技创新,坚持绿色发展。作为淮北矿业集团主力矿井之一,该矿根据煤炭资源赋存状况、生态环境特征等条件,选择资源利用率高、废物产生量小、水重复利用率高,且对矿区生态破坏小的减排保护开采技术。针对井田内因竖向裂隙发育导致水患严重威胁矿井建设的实际情况,该矿积极与科研院所合作,围绕水患治理展开“小磺矿10煤层底板承压水安全开采技术研究”等多项科研项目,使水患得到控制。在支护设计上,与中煤矿业大学合作,加强对复杂破碎顶板煤巷支护技术研究,针对不同地质条件设计相应的支护方式,实现了减排降本增效。2018年,引进淮北矿业集团首家智能选矿系统;2019年建成了有首“准矿第一面”之称的1011智能化工作面矿和北地区第一个1013智能化掘进工作面。1049、10211电液控工作面陆续建成并投产。尤其可喜的是,该矿采煤工作

面利用顺层钻孔进行高压注水,既起到减尘作用又降低煤尘瓦斯含量。“做实减排降碳,优化生态环境。该矿于2019年果停用并拆除3台10t燃煤蒸汽锅炉,改为利用压风机余热和电锅炉。对生活和生产垃圾进行分类统一集中处理。生产过程产生的废旧电缆、废旧机油、废旧油桶等危险废物,由电业部第一时间回收并及时处置,以防止造成二次污染。投资190万对厂内雨污管网进行改造;投资90万元,新建了生产区排水沟、收集池、泵站管道,将矿石



●孙疃矿矿井一角

山淋露水、生产区雨水全部收集至矿井水处理厂处理,确保所有废水处理后达标排放。矿井还建成了11000 m<sup>3</sup>矿井水处理厂。废水处理达标后,采取闭路循环方式,一部分供地面生产系统灭火和井下生产,一部分作为绿化、洒水车、卫生间等用水。其余部分排入涂河补充当地灌溉用水。2020年,该矿专门投入741万元新建风硐碎石大棚和手选碎石大棚,实现了碎石装运封闭管控。今年7月底,原占地约75亩的碎石山消减任务全部完成。对于碎石大棚以外空出的覆土

场地,该矿除栽种大叶女贞、石楠等树种外,还专“植播了生命力特别顽强的茅草等绿色植被种子,8月12撤播工作已经结束。与此同时,对主、副井提升系统、硐炉房、抽风机房等主要噪声源采取了减震、隔声、吸声、消声等常规噪声治理方法。

持续美化亮化,打造绿色家园。早在建矿初期,该矿工业场地绿化就以保护和改善矿区环境为目的,成立1个党建引领领商联盟治理体系,推动小区党支部、院舍党小组、居民、物业5方联盟逐步参与,以创新构建“微组织”,搭建治理“微平台”,畅通商居“微议事”,活化小区“微空间”,提升居民“微服务”为载体,构建“社区搭建平台、商家出台优惠、居民参与服务”等联盟管理模式,为党建引领社区发展治理起到了很好的效果。为使“五方联盟”管理走深走实,今年以来,高店还开展了各类志愿服务活动200余次,服务居民2000余人。通过有形的活动开展,形成了商居共融、商居互惠的良好氛围,彰显红色光影街区“如画”、“为社区居民生活“暖心”,为社区发展治理“添彩”。

该矿先后获得“全国煤炭系统文明煤矿”、“全国煤炭行业企业安全生产先进单位”、“2017年12月,被国家煤矿安全监察局命名为“一级安全生产标准化矿井”。2017、2018连续两年获得第四届、第五届省属企业“文明单位”荣誉称号,2020年获全国“绿色矿山”称号。(张雯)

## 兰州石化检维修中心 构筑安全管理“金字塔”

中国石油兰州石化公司检维修中心持续推进“学禁令、严管理、反违章、硬安全”专项治理活动,以安全管理为主线,结合生产实际,不断探索实施“01234”安全管理模式,夯实安全基础管理,为安全生产筑起一道防护“屏障”。

今年以来,兰州石化公司检维修中心针对属地设备检维修生产点多面广、管理难度大的实际,总结提炼出了一套行之有效的安全管理新举措,并在日常生产中实施。该企业在实践中推行“01234”安全管理模,“0”是零事故;“1”是以安全管理为主线;“2”是反“三违”和治理“四乱”;“3”是完善安全责任体系、三级安全管理网络体系、应急救援体系;“4”是安全教育、安全检查、安全活动、安全考核四项基础措施,实现从“结果管理”到“过程控制”,确保安全生产无事故。

该企业按照这一安全管理模式,及时修订和完善了相关安全管理制度,制定了《安全管理规定》、《反违章六条禁令》,对安全生产责任制、安全管理网络

体系,进行了完善和巩固。该企业关口前移,重在防范,持续提升安全管理标准化,有效控制危险源,加大隐患排查整治工作力度,教育引导“大员工”不越红线、不碰底线,养成良好的习惯,自觉杜绝习惯性违章行为,全面推行HSE矩阵培训,持续推广“标准化作业、标准化现场、标准化检维修、标准化操作、标准化基层单位”的“五标”建设工作,预防各类生产事故发生,力求实现本质安全。

据了解,为了每名员工人身的安全,为了企业持续安全生产,该厂建立横向到边、纵向到底的安全管理长效机制,对员工进行全方位精准安全培训,使其具备与所在岗位相适应的安全技能素质和能力。严格落实安全责任,建立安全隐患台账,实施安全隐患治理,抓好遏制“三违”行为,治理生产现场“低老坏”问题,夯实安全管理基础,营造全员要安全、全员管安全、全员重安全、安全生产全员负责的良好氛围,使安全理念入脑、入心、入行。(曹平)

## 袁店一矿：“小问题”引发的“大反思”

“在8月31日生产管理部井下视频监控单元检查时发现,8月27日中午,我单位职工在1033机巷打挂期间未按要求正规使用防冲孔装置,受到一般风险管控考核,说明单位职工在“三违”处罚。要发现问题背后更深层次的风险,从科区管理入手找到这起违章行为的着火点。”日前安徽袁店一矿矿区长袁长冬在“矿干部反思”会上,该区区长袁长冬重点强调。

深入反思违章行为背后的陋习弊病,通过延伸反思触角,从劳动组织、任务制定、工作环境、作业条件、施工流程、规程措施、职工培训、理念树立等方面开展违章行为分析,总结教训,是袁店一矿严格落实煤矿安全生产专项整治三年行动要求的具体体现。尤其在安全管理方面,该矿本着基层先抓机采、严管领先干部的原则,直击违章行为矛盾点,要求各级领导干部发现违章行为先从找自身管理不足,再查措施现场,最后检查职工行为规范,坚决杜绝本位主义、个人思想,在保证职工权益的同时消除安全隐患,全力以赴确保矿井安全生产。(袁长冬)

“作为党支部书记,职工发生违章行为我理应具备。尤其针对这起防冲孔装置使用不当的违章行为,说明单位职工在个人风险防范意识上尚有欠缺,日常安全培训的另一主要因素。下一步我将针对性调整职工安全培训方案,筑牢职工安全思想防线。”该区党支部书记首先反思。

“职工日常行为规范养成存在偏差是酿成此次违章的主要原因,作为安全区长,现场安全监管上没有面面俱到,对职工‘三想’‘三思’、‘三手’行为没有及时制止,是我在工作过程中还存在的短板问题,下一步,我将严格职工细实管控作风,摒弃好人主义思想,严格把控现场安全,全力以赴确保矿井安全生产。”该区安全区长袁长冬说道。

“现场安全设施设置不规范,尤其防冲孔装置管道设计不符合现场施工条件,职工使用不方便而不用是造成此次违章的另一主要因素。下一步我将结合现场施工环境,集合职工聪明才智设计出使用更加方面,效果更加卓越的防

冲孔装置,让职工想用、愿意用安全防护装置。”二队现场施工负责人吴广云分析。

“为职工安全施工找方向创造好条件,为矿”井高质量发展提供保障是我们基层管理人员义不容辞的责任和义务。我们就是职工安全生产的领头人,在措施制定、现场管理、责任落实等方面不得半点马虎。要坚决执行严细实精作风,腿勤腿四到工作法,眼光放长远,多想一点,多看一点,多干一点,只是这‘多一点’就能避免很多事故的发生。希望各位党员自觉学习,熟练掌握商务法律法规知识,胜任本职工作,打造一支素质过硬、能征善战的商务铁军。”

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将攻克生产难题、工艺攻关创新、培养后备人才力量等作为工作室开展工作的出发点和落脚点,不断开拓创新,先后为公司解决了5项生产和设备“窄口”问题,总结特色操作法10余项,培养高技术能人才6人,为公司推动高质量发展做出了突出贡献。(高彩霞)

为深化步深化劳模(职工)创新工作室建设和管理工作,充分发挥基层劳模(职工)创新工作室作用,近日,内蒙古自治区总工会经济部二级调研员刘志忠、公司监事、工会主席高海一行深入包头市永济劳模创新工作室考察学习,包头市总工会经济部部长李志忠、公司工会副主席李靖陪同。

视察指导过程中,一行人实地查看了工作室的上墙制度、创建理念、小改小革、创新成效等内容,工作室负责人、自治区劳动模范梁永针对工作室团队建设、创新创优、人才培训和示范效应等做

了详细汇报。一行人员对工作室的创建过程给予了充分肯定,并提出了指导性意见和建议。

梁永劳模创新工作室,成立于2013年12月,现有团队成员15名,工作室自创建以来,在领衔人的带领下团队成员一直紧跟公司发展步伐,将