

## 好事实事让幸福“掷地有声”

一机集团“我为群众办实事”实践活动扎实开展

自党史学习教育开展以来,内蒙古一机集团党委始终把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作相结合,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,以职工群众所思所盼为努力方向,用心用情解决基层的困难事、职工的烦心事,以实实在在的成效,让职工群众分享企业发展成果、共享高品质幸福生活。

## 共享成果 增进“富”的福祉

一机集团认为,开展“我为群众办实事”实践活动,既要量力而行、尽力而为,集中力量解决一批职工群众当下最急最盼的现实问题,更要抓好企业经营发展,最终靠发展不断提高职工及家属的幸福指数。

在年初工作会、职代会上,公司明确提出,要始终坚持人民至上,把体现员工利益、反映员工愿望、维护员工权益、增进员工福祉落实到建设世界一流企业的全过程和各方面,依托企业高质量发展,不断提高员工收入和生活品质,让员工从物质上到精神上都把日子过得更加红火起来。1-8月份,公司主营业务收入同比增长7.6%,利润同比增长10.6%。伴随企业发展,职工收入继续保持稳步增长,前8个月人均同比增长10%以上,特别是7月份公司再次给职工增加了固定薪酬,又发放了绩效奖金,真正让职工共享企业发展成果。

## 绿色改造 绘就“美”的画卷

公司在对标一流推动管理提升过程中,把ESG评价体系融入建设世界一流企业“九个一流”指标体系,其中之一就是要打造一流的安全环保管理水平。自年初以来,公司深入践行习近平生态文明思想,特别是习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展的重要论述,强化环境管理体系建设,不断加大



●一机集团绿色工厂厂区

环保投入力度。对“845线”固废堆场投资1748万元进行综合整治,已顺利通过内蒙古自治区环保监管部门验收。目前,60多年的“垃圾山”变成青山绿坡,成为当地路边一个靓丽新地标。

深入落实绿色发展理念,全面推进绿色工厂建设,一机集团结合“十四五”规划,将作业环境升级改造项目落实到各年度,着力推动废气、焊接烟尘、喷漆等作业场所的提升改造,改善职工作业环境,打造绿色美丽工厂。截至目前,环保整治项目共立项16项,推进实施10项,投入使用6项,累计投资3900余万元。同时,加快“机器换人”步伐,投资概算465万元,针对一分公司大型铸钢件的自动化打磨进行立项研究,建设摇枕铸钢件机器人打磨装备,替换现有人工打磨,实现打磨自动化。预计2022年6月项目开始实施建设,9月完成项目验收,并投入使用。项目实施后,

将大幅改善员工目前的生产作业环境,使员工从繁重的劳动中解放出来,同时能够极大地减少生产过程中的安全风险隐患,有效控制污染排放,实现绿色制造。

## 职工至上 绽放幸福表情

职工利益无小事,一枝一叶总关情。“幸福一机”不仅体现在发展成果与职工共享,更体现在解决职工急难愁盼的问题,把好事办在职工心坎上。

为112名工作表现优异、技术高超、为公司生产经营做出突出贡献的派遣员工转签合同制员工;拟投资3000余万元,用2-3年时间,对现有4栋单身宿舍楼进行升级改造,打造整洁优美、设施齐全、高水平的“人才公寓”;在高标准完成厂办第三幼儿园建设并投入使用的基础上,公司与包头市相关部门合作,启动了厂办第二幼儿园的升级改造,满足

职工子女日益增长的高质量入园需求;公司各级党组织和工会组织不断创新助学活动的载体和手段,进一步加大资助力度,累计投入55万元,共资助196名困难职工子女上大学,其中公司总部投入22万元,资助39名困难职工子女上大学,与困难职工子女共圆“大学梦”;解决了多年遗留的产权证办理问题,成功为六合成、北新苑、湖滨景苑、合志家园等10个职工住宅小区办理了总证,为4554户职工家属办理了产权证。

民生很大,大到以百亿计的项目投入,一个城市格局的改变。民生很小,小到街道的一盏路灯、一个生活细节的改变……一机集团写在党史学习教育中的每一件好事实事,都带着一种“为自己加难度,为职工谋幸福”的决心在推行。此举让职工群众切实感受到开展党史学习教育带来的变化和实效,绽放更多的“幸福表情”。(朱小萌)

## 板集煤矿:下足“非常之功” 法制入脑入心

人民至上,生命至上。9月1日,新修订的《中华人民共和国安全生产法》(以下简称新《安全生产法》)正式施行。中煤新集板集煤矿上下深入宣传贯彻新《安全生产法》,大力普及新《安全生产法》相关条例法规,促进全员学法、尊法、用法、守法,为矿井在高质量发展道路上提供强大的安全“动力”。

## 全矿总动员 学法风气浓

“安全生产工作应当以人为本,坚持人民至上、生命至上,把保护人民生命安全摆在首位,树牢安全发展理念,坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针,从源头上防范化解重大安全风险……”

每天前会上,该矿各班组学习贯彻新《安全生产法》专题视频伴随着和煦的晨曦,与员工不期相遇,弘扬安全理念,传播法治之声,普及法律法规,为矿区增添了和谐之音。为让新《安全生产法》在矿山落地落实,该矿通过视频、安全例会、班前会、专题培训和LED大

屏、宣传标语等载体广泛宣传。并组织班组长管理人员为一线员工授课,开展学习讨论,不断扩大法治宣传的深度和广度,营造全员学法尊法用法守法的浓厚氛围。

同时,该矿安监科按照“谁主管、谁负责”的原则,深入包保区队开展新《安全生产法》集中宣讲,并通过开展全员考试和竞赛活动,进一步检验学习效果,真正做到有人必有新《安全生产法》,有岗位就有新《安全生产法》,实现全员全岗位全覆盖无盲区。

## 线上加线下 学习见实效

“小燕,你看咱俩的题还不一样?”“还真是,你是A卷,我是B卷。”

在板集煤矿综掘三队的安全例会上,安监科突然到访,他们将手里的试卷分发给每位员工。他们手里的试卷,正是根据新《安全生产法》主要内容提炼的题库中抽选的试题。“我们的题库一共有100道题,涵盖了新《安全生产法》主要条款内容,这次主要是对区队

员工学习情况进行抽查,通过这种以考促学的方式,真正巩固基层员工的学习效果。”安监科工作人员李巨说。

为切实做好新《安全生产法》的学习贯彻,该矿针对新《安全生产法》的主要知识点编制考试题库,在分专业、分区队进行全员考试的基础上,对部分单位进行随机抽查,考试结果直接与绩效工资挂钩,保证学习成效。“目前,我们已经抽查了10个单位100人,90分以上的占93%,效果很好。”李巨说。

致力于打造多形式、全方位的新《安全生产法》培训模式,该矿以线上加线下相结合的方式,制定矿、专业、区队、班组四级宣讲计划,利用班前班后、安全例会等时间,通过手机APP、视频等方式组织员工聆听专题讲座、线上答题,以多种形式营造学法、懂法、守法和用法的浓厚氛围,真正让新《安全生产法》学习有实效、见实效。

## 依法管矿井 知责保安全

“新《安全生产法》更加注重行刑衔接,对罚款金额更高,处罚方式更严,惩戒力度更大,真正体现了‘安全为天’的理念,也意味着‘大安全时代’的到来,这就要求管理层管业务必须管安全,将齐抓共管贯穿于安全生产的全过程,推动‘三管三必须’从思想自觉转化为法定义务。”驻板集煤矿安监处处长吴杰说。

该矿不断强化依法治理,坚持用法治思维和法治手段解决安全生产问题。将新《安全生产法》的贯彻落实作为重中之重,坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”,层层压实安全主体责任,从源头上防范化解重大安全风险。

此外,该矿党政严格落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,坚持将安全管控的触角延伸到现场、下移到班组,并将风险防控与隐患排查治理作为重点,针对主系统和关键部位进行全面巡查,切实将依法治理理念落实到矿井管理的方方面面,为矿井高质量发展注入法治力量。(陈正飞)

鄂西北运营公司  
召开推进“清廉交  
投”建设研讨会

9月13日下午,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司组织召开推进“清廉交投”建设专题研讨会,领导班子成员围绕会议主题,结合省委省政府和集团公司党风廉政建设宣传教育月活动进行交流研讨,公司党委副书记、总经理李厚海主持并讲话。公司机关全体党员、中层副职级以上干部参加会议。

李厚海在讲话中指出,全体党员干部要深刻认识“清廉交投”建设的重大意义、总体要求和任务安排,以党风廉政建设宣传教育月活动为载体,做好五个方面工作。一是要提高政治站位,把推进清廉鄂西北建设作为重要政治任务抓紧抓好。二是要常怀律己之心,做遵纪守法的表率。三是要织密织牢制度的笼子,坚持用制度管事管人。四是压紧压实责任,扛起全面从严治党主体责任。五是要将清廉鄂西北建设与党史学习教育、巡察工作整改紧密结合,推动各项工作落实。

集团纪委派驻纪检十六组组长、鄂西北运营公司党委委员、监事杨琴结合“清廉湖北”建设,打造“好事实例”省份远景目标,深入分析了“清廉交投”建设总体布局、具体目标和详细内容。杨琴强调,公司全体党员干部要严守廉洁底线,做到人人清廉、班班清廉、站站清廉、公司清廉以及家庭清廉,以更高的政治站位、更强的政治责任、更硬的政治担当,形成齐抓共管的良好局面,全力推进“清廉鄂西北”、“清廉交投”建设。

会上,公司其他班子成员结合会议主题和分管工作,将“清廉交投”建设与主责主业紧密结合,进行深刻分析研讨和意见交流,要求党员干部要建立好思想与思考的关系、站位与“占位”的关系、管理与服务的关系、“清”与“亲”的关系。在工程养护、安全管理工作的重要环节,保持头脑清醒,严格遵守规矩,在原则性问题上绝不含糊,在具体行动上绝不跑偏,时刻以“店小二”的精神服务基层,切实做到廉洁从业。

会议还集中学习了《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《中共中央关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》等党内法规。

(金伟忠 杨东芳)

企业家自述(长篇连载之一百四十一)

## 王建明:动力大王的传奇故事

工人数比例摊分)

4、若干重大系统工程项目组织有疏漏、调动不得力、推进不及时、环节不衔接、计划屡屡脱节表面上是企业素质和管理水平问题。背后实际隐藏的是以我为首的高层管理人员的故步自封和盲目自满,是由此而生的麻木不仁——从不愿看到问题到根本看不到问题。

在玉柴销售利润率最高的1994年,有客人曾经指出过玉柴存在着粗放型管理和爆发型弊端等问题,我表面上不说什么,心里却很不以为然。这种态度实际上已经为后来的滑落留下了隐患。克服办法:正视、触痛、反省、调整,全面整顿、务实改进。

5、三项制度的改革不到位、不得力、不及时的问题根子也是故步自封和盲目自满。1992年玉柴搞了科技人员待遇上等级,在分配上迈进了一步,当时的效果是好的。但由于故步自封和盲目自满,加上中外股东磨合不顺,自1993年至1999年分配制度的改革陷于停顿,1992年在分配上倾斜调动科技人员而形成的优势丧失殆尽。

克服办法:从我做起,带动各级管理人员学好邓小平同志关于解放思想,实事求是,团结一致向前看的经典篇章,引导大家深刻地认识一条真理:如果说创新就是企业生命的延续,那么故步自封和盲目自满就是企业生命的终结。有了刻骨铭心的认识,就会有自觉不断的创新,首当其冲的应当是管理制度的创新。

6、再就业工程推进不力首先是一个责任与信用问题,其次是系统工程的组织。2001年公司定有量化的进度责任目标,要落地有声,要坚决完成。同时要加强对再就业安排

工作的监管力度,保证本项属于职工重大利益分配的工作公开、公平、公正。

7、敢于或乐于对自己直面陈述批评意见和反对意见的同事或下属太少,其原因可能有二。其一是一种感觉离我太远了,无法说或说也无用;其二是我居功自傲,不敢说。自学自查后,我认为这两个问题确实存在。

天上飞、地下跑确系工作需要,确系耗费时间;不管怎么说,回到家里如果抓得很紧,接触职工搞调研的时间努力一下还是挤得出来的;但我没有努力,也没有抓紧。还常借“心系职工”之说来聊以自慰或自谅。

居功自傲的表现也是有的:讲话喜欢被赞同,亮相喜欢被赞美,出书喜欢听好评;还有听好话则喜,听坏话则怨,只是尽量不外露。这是与零起点思维原则尖锐对立的危重病,到病入膏肓不可救药之时个人予后不良尚属事小,如果还在掌权,连所管轄的事业都会成陪葬。

克服办法之一:经常重温毛泽东同志在《为人民服务》一文中关于不怕批评,采纳意见,改正缺点的观点;经常重温邓小平同志在《解放思想,实事求是,团结一致向前看》一文中关于民主与集中,特别是其中有关如何发扬民主问题的论述;经常重温江泽民同志在《纪念中国共产党成立七十周年座谈会上的讲话》一文中关于“要自觉坚持党的民主集中制原则”的要求。身体力行,努力对照,照章实践。

克服办法之二:念念不忘对职工的负责,念念不忘对比企业抱负的差距,念念不忘“比强不比弱,比上不比下,比外不比内,比目标不比过去”的零起点理念。

克服办法之三:容毁纳谏,自觉自律,开诚布公,接受监督;闻过则喜,无过则忧,知过有

方,有过必纠。

8、职工福利待遇低下,收入增长缓慢是自己未能尽职尽责的主要表现。

我认为企业法人的基本职责有两条:一是不断改善职工福利,稳定增加职工收入;二是力保企业长治久安,力争企业香火不断。对比两条职责,都有巨大差距。只要在位一天,定当努力一天。

今后努力方向:

1、加强学习毛泽东同志的经典著作,加强学习邓小平理论和江泽民同志关于“三个代表”的重要思想以及党的十五大以来党中央关于国企改革的路线、方针与政策,坚持理论联系实际,坚持对照改进,通过提高自己的政治素质和理论修养,减少工作失误,减少付出代价。

2、以身作则,带头把“讲学习、讲政治、讲正气”变为企业各级管理人员自觉、长期的任务。

3、坚定的理想和信念,把企业的理想抱负和自行设定的行业责任与共产党人的根本政治信仰结合起来,以进一步坚定企业领导班子和高中级管理人员在新时期搞好本企业的信心与决心。

4、谦虚谨慎、戒骄戒躁,自觉坚持的民主集中制原则,自觉接受党组织和职工群众的监督,团结企业领导班子带领职工群众艰苦奋斗、改革创新、积极进取、善于进取,努力把企业建设成为我国中南部两项文明高度发达的典范。

在全国客车行业“十五”规划座谈会上的发言

(2000年1月11日)

特别感谢机械局把这个会议定在玉林召开。特别感谢各位领导各位代表来参加这个会,这是一个让大家了解玉柴的机会。

玉柴现有总资产34个亿,净资产23个亿,占地171万平方米,玉柴股份公司共有员工7300多人。1999年,玉柴的销售额15亿,同比1998年增长15%;利税合计同比1998年增长57%,是玉林市的纳税大户之一。

用企业整顿作为企业改革标志的话,1983年以前,玉柴以生产2105农用机为主,1984年改为生产车用机,之后经历“七五”起步、“八五”发展以及“九五”调整三个阶段。“七五”起步是指玉柴从年产1000台柴油机、年利税不到100万、净资产不到800万开始,拿到了一个2815万的“七五”投资规模,拿到了一个万台改造计划开始起步。到1989年,完成了自筹和还贷3600万,超过了2815万的投资规模,提前超规模完成了技改,也提前四年完成了还贷。1990年产成12000台6105柴油机。

“八五”发展时期,玉柴在融资上走了三步路,三年共融资11个亿(从股东募集资金11个亿),同期三年再多一年又创造了12个亿的利润,其中争取了11个亿的不分配利润,将其留在企业里,就构成了现在23个亿的净资产。1995年产销中型柴油机75000台,这是最高年产量。同时也形成了10万台中型机生产能力和7万台6112偏重型柴油机生产能力,共17万台。1995年被国家统计局命名为“中国最大内燃机生产基地”。

(此文系本报整理,待续)