涡北选煤厂 创新成果可获万元大奖

日前,淮北矿业集团涡北选煤厂出台规定,科研项目最高可获万元奖励。该厂以科研项目、技术创新、五小、QC活动小组和质量信得过班组等活动为载体,培育多层次开放式的创新文化,为企业高质量发展提供不竭动力。

该厂制定科技创新规划清单,明确责任人及时间节点,每月报告科技创新项目进展情况,每季度召开科技创新工作专题会和科研项目协调会,安排部署相关工作。成立具体项目科研小组,负责项目研发验收、鉴定全过程,以实际发展为需求推动产学研深度融合。对于取得较大安全经济效益或科技成果的科研项目,一次性给予5000元市场化收购。

该厂通过开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”实用技术创新活动,充分激发广大职工创新潜力意识。要求各车间每次上报“五小”成果不少于两项,厂每年5月底召开“五小”成果评比会,评选一二三等奖进行市场化收购。

该厂出技术专家、工匠、技术骨干等牵头,以一线职工为主体成立QC活动小组和质量信得过班组,围绕质量、效率、成本、能耗、现场管理等关键问题选题攻关。规定各车间成立QC小组不少于1组,质量信得过班组不少于1组,对于获奖项目最高给予10000元市场化收购。 (吕刚)

蜀南气矿精心组织开展质量提升专项行动

9月1日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿详实部署了今年“质量月”活动,要求矿属各单位因地制宜,精心组织,创新形式,积极开展质量提升专项行动,引导全员在强化质量意识、抓实质量改进、促进品牌提升等方面取得实效。

首先,各单位要着手对自产产品、油气水井筒质量、工程建设质量等检查中已发现的问题,切实做好原因分析和整改。尤其对气矿重点工程项目开展原材料、焊接、无损检测等质量监督检查所发现问题及时闭环整改,突出设计、采购、施工等重点环节的质量控制,全力确保工程质量。荣县天然气诱化厂、泸州炭黑厂、安岳油气处理厂等相关单位要对硫磺、冶金用炭黑、液化石油气产品进行严格出厂检验,严禁不合格产品销售。其次,各单位要加强脱硫、脱水装置管理,在按期检测的基础上,对存在硫化氢超标风险的井站进行重点监控。强化采购物资质量,对验收过程中发现的不合格物资坚决采取退换货处理,从源头上把控生产建设物资质量。

此外,各单位要结合党史学习教育“我为员工群众办实事”实践活动,组织开展灵活多样的质量技术帮扶巡回问诊活动,着力帮扶一线员工解决生产建设中质量创新、质量攻关等方面的技术难题,全面提升企业质量管理水平和质量竞争力,把党史学习教育成效转化为推动企业高质量发展“看得见”的真实成果。 (黄斌)

▶▶▶ [上接P1]

“活化”,也是“火化”,火化旧观念,也把“贫穷”彻底火化,活化出父老乡亲对美好生活的向往。更多单位主动加入到“艺术活化”工程中来。比如山东七河生物科技股份有限公司的食用菌种植有限公司,安置了40多位村民就业,帮扶建档立卡贫困户6户。

艺术结合乡土文化 小山村成为文旅产品

2018年6月12日,原本安静的刘家坡锣鼓喧天,村民们用自己的方式迎接设计大师保罗·安德鲁北京的到来。面对一座座极具中国特色的石头院落,保罗·安德鲁说:不管法国还是中国,我们文化的根基都在乡村,可人们把目光更多投向了城市。我们应该返回来关注乡村。幸运的是,乡村都还在,我们还有机会重新发现它们。

当年6月26日,日本艺术家宫岛达男也带领团队来到龙子峪、刘家坡等村考察,被雨后的刘家坡深深吸引。国际艺术家们的加盟,给着力军团队“艺术活化”方案以巨大推动。经过多方努力,这一实践项目终于大功告成。

如今来到刘家坡,会看到一个有棱有角、有滋有味、有声有色的小山村。蓝色的燕喃蓝舍整体结构保留了北方民居的原有特色,又通过对墙体、门窗与院子的设计改建,打造出地中海风情。两株从尚屋青舍屋顶冒出的青桐,像指路牌一般引人注目,这里还有阳光房中的梧桐、廊在围墙中探出枝丫的洋槐等,植物全部保留下来,又根据农舍、院落等环境做了调整。相屋苍舍让人触目感怀百年沧桑,近百平方米的石头房舍,凝聚了村人共同生活的温暖记忆……

这里还有许多既传达了强烈时代气息,又散发着浓浓地方韵味的建筑:位于各村最高点的三生书院,轻钢、鲜材、玻璃等材质与传统地道的石砌墙融为一体;村头各种各样的雕塑,与农家书屋遥遥相对,互为呼应;山群间,由集装箱式箱体组成的民宿三三两两散落于杨树林、柿子林与桃树林边,卧室还可通过古门一半屋顶的天窗观星……

沂源县曲村馆职的乡村建设,集聚了国内外知名艺术家,通过雕塑龙子峪、刘家坡等7个自然核心村,用艺术“活化”乡村的理念,将古朴破旧村舍的一砖一瓦、一草一木都赋予了新的含义,让艺术与乡土文化深度结合,使中西方建筑美学、设计理念,构件元素等在这里有了极好的融合体现,形成了一个独具特色、很有格调的文旅产品,不光旅游旺季,周末也能吸引四面八方的游客纷至沓来。

我们和秋里塔格的故事

你相信只是经过为期半月的严格专业登山训练后,他们攀的崖、越的沟、登的山,让许多训练有素的专业登山教练都望而却步吗?

你见过拿着电钻,在2130多米的海拔高度,山体局部高差达250–450m,寸草不生的山壁上,疯狂钻孔的人吗

你能想象得到物探人也可以靠着两条保险绳搭建的绳梯,背负着仪器设备踩出杂技人般的步伐吗?

这里,是位于新疆阿克苏地区拜城县境内的秋里塔格;这里,曾经被誉为勘探的禁区,但早已被东方物探西南分公司山地项目部所改写;这里,是整个秋里塔格构造带地形最复杂、山势最陡峭、山体跨度最宽的地方。

我要践行承诺

于8月初开始的2021年度塔里木盆地库车坳陷中秋构造带中秋西三维地震项目,严伟是承担该项目测量工序的一名普通班组长,作为4上秋里塔格的他,说起施工大半个月的种种,也有道不完的辛酸和自豪。

项目南端山体最大高差达1070m,由下至上一层层的砾岩、砂岩重重叠叠分布,平均层高都在80–90米,坡度最陡处可达90度,只能完全依赖人力施工,在保证安全的前提下效率得不到提升,更遥论每天除了坐车2个小时的时间外,还要步行4个小时以上才能到达施工区域,所以每天的工作量基本上都是个位数。

繁重的劳动强度、不断增加的路途所折损的工作时间,施工进度推进艰难,这直接影响了部分员工的效益,有人说起了怪话:“天天爬坡上坎,累得贼死测不了两个点,钱都赚不到,干个铲铲吗!”

严伟带领两名党员站了出来,他说:“党员就应该爬比别人更高的山、走更多的路、吃更多的苦,不然,怎么践行我们学史力行的承诺!”

凌晨4点钟他们就起床,5点钟准时从临时保障点出发,趁着7点的晨光开始步行到施工区域去;这段测线每前进一步,不是在爬高山,就是在越沟壑,浮土逐蒙过双眼,砾石划破过脚心,保险绳在手掌上勒出的血痕历历在目。凭着一股不服输、不认输的狠劲,愣是把目效率从个位数提高到两位数。

洼地、泥坑架绳梯

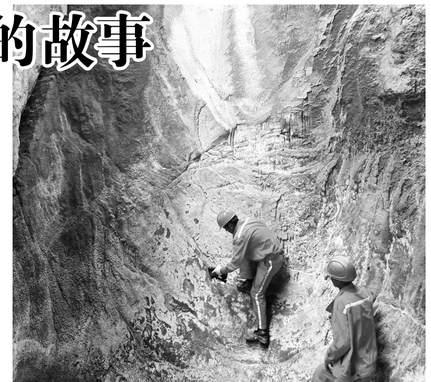
从山下往山顶的攀爬过程中,每一层沟壑都会有平台和洼坑出现,或大或小。8月正值降雨多发期,这些地方多处于背阴面,洼地上常常会堆满积水,遇到浮土区还会形成厚厚的泥浆,宽度往往在5–8米间,深度多在60厘米–1.2米之间。

这给测量工序带来了不小的“烦恼”。

浅一点的泥坑大家还可以挽起裤腿趟过去,深一点的地方就只能各凭本事了,有索性穿着短裤过去的,也有“一根筋”不管不顾直接过去的。西北干燥的气候能让裤满泥浆的衣裤在一刻钟的时间内就变成厚厚的“泥铠甲”,行动极为不便不说,那种干了湿,湿了干,越走越重的感觉非常别扭,特别是中途休息那会,峡谷里的“穿堂风”一吹过,还有冰冰凉的感觉。

唐勇带领的小组主动请缨,只带着保险绳顺测线轻装上阵,在沿途所有低洼地段搭建绳梯。

在坚硬的岩壁上没有可以着力的地方,他们就找来电钻硬生生凿出孔洞来,然后打入膨胀螺丝再缠绕上保险绳,实



● 电钻与岩壁的较量

在太坚硬的地方还得拿榔头和凿子慢慢挖,有手指抠出血染红手套的,也有两个手掌都是满布乌紫血迹的。

4个人用时5天,在3009–3015的测线印消耗了800多米保险绳,累计来回攀爬7000多米,前后架设起18个绳梯,极大地快了施工的进度和安全保障。

沟壑里的“杂技人”

每一条绳梯架好后唐勇都不惜“以身犯险”,借着自己180余斤的体重踩上去试试,有时候还会故意摇晃几下,用他自己的话说每一条绳梯都要做成“优质产品、良心产品”。

经过几次成为“泥猴子”的试验,他们总结出了五颗膨胀螺丝三长两短、适度放松保险绳间距等经验,但最大的成就和骄傲是他们自认为培养了一批合格走绳梯的“杂技人”。

在试验过程中唐勇发现绳梯的安全性和牢固性虽然得到了保证,但走绳梯的方法没有掌握好的仍然容易发生侧翻,几个人一合计趁着晚上休息的时间下载了不少走钢丝表演的视频,第二天在自己搭建的绳梯上实践,琢磨出一套物探人的“过梯法”。

历经四仰八叉、含胸收腹、抬头曲腿等多方验证的失败后,最终确定采用了肩臂跨步的方法。

5个人练得醉熟后,又找了不少人在训练场地较量,不管是比背仪器设备、标识标志,还是负重20多公斤的保险绳,都让一众“菜鸟”惊为天人,训练的那段日子,是几人最风光得意的时候。

从战战兢兢到身手矫捷,很多人都付出了被摔得鼻青脸肿的代价,但都乐此不疲。

(张野 刘红林 文/图)

河南油田信息化助力老油田提质增效

■ 陈永保 王海伟

今年以来,河南油田采油一厂按照信息化“建好、管好、用好”的决策部署,在推进信息化深度应用的基础上,创新探索“信息化+”管理模式,进一步完善信息化管理制度及岗位工作流程,规范信息化应用管理,实现了生产信息技术决策一体化,为老油田开发管理提质增效注入了新的动能。

该厂以实现“生产过程数字化、安全管理可视化、企业管理信息化、信息管理集约化”为目标,持续推进信息化大数据综合应用,积极开展油井动态参数优化、功率法调平衡、油水井健康评价系统研究、无人站库建设等多项工作,助力该厂生产经营管理水平持续提升。目前,该厂油气生产信息化建设已覆盖计量站77座,其中中心驻点30个,无人站库47个,无人站库化例61%;4个管理区及部分联合站实现信息化改造提升,实施信息化建设井数2242口,岗位用工由2210人减少至791人,精简用工1419人,优化49.5%;人均油水井数由1.1人上升至2.8人。

同时,开展油气生产信息化“两册”汇编工作《信息化管理制度综合手册》《信息化三大系统应用操作手册》),建立了信息化管理制度及岗位流程规范,规范信息化应用管理;创建《维修手册》《采油一厂油水井资料录取管理规定(信息化试行)》等管理制度、办法及管理规定15项,新增6项,取消1项。通过制度化建设和考核,为生产信息化平稳运行提供制度保障。

依托信息化,按照“定性、定量、定时”标准,建立维护保养标准工时,开发倒计时功能小程序,实时跟踪问题处置,实现技术决策一体化,提升了油水井管理水平。各采油管理区(大队)通过对前端生产参数全天候、全过程实时掌控,针对“砂蜡垢”等问题制定管控措施,使井筒治理更及时,闭环管理更到位,提高了各级的执行效率和经济效益。今年以来,共实施加药、加清蜡剂8074次,热洗、扫线357井次,实现节约创效390万元。

依托信息化,运行科学的预警报警阈值,预警报警更准确,应急处置更迅速,提升了系统效率,有效降低了能耗。通过信息化远程控制,科学合理的制定间开方案,提高间开调整时效性及准确性;通过对系统效率低、能耗高的井进行单井参数评价,动态优化参数调整。1–8月份,共实施油井动态间开97口井,13102井次;实施机采参数优化325井次,功率法调平衡223井次,累计节电407万千瓦时,节约电费356万元。

针对高产井、特殊井等重点井,采取PCS挂牌管理制度和BL上墙轮巡制度,使二者相互配合,实现油井管理全面受控。如,双河管理区计量站、注水站、汇管、注水干线全部挂牌管理,监控人员每2小时巡检一遍,确保重点区域和重点设备正常运行。

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区
周密部署“质量月”活动

在质量月到来之际,为全面提升全体职工的质量意识,大力营造“人人重视高质量、人人创造高质量、人人享受高质量”的良好氛围,攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区按照炼铁厂统一安排,组织了以“守初心、担使命、提质量、促发展”为主题的质量月活动,拟定了一系列超常规举措,周密部署“质量月”活动。

据悉,该作业区将以“质量月”活动为契机,明确职责分工,充分发挥团队攻坚克难的优势,坚持抓好烧结矿品位稳定率、烧结矿全铁稳定率、烧结矿亚铁稳定率、碱度稳定率、烧结矿粒级、烧结返矿率等6项技术经济指标,并对这些主要技术经济指标开展工艺技术攻关。要求各班组要加强引导全体职工积极参与“质量月”活动;充分利用办公网络、微信等多种途径,以工作简报、宣传标语和质量专题讲座等多种形式开展质量月宣传活动,进一步提升全员质量意识,掀起质量月活动高潮,营造浓厚的质量氛围。

在此基础上,该作业区还将搭建“质量创新”平台,围绕提高烧结矿产品质量进行培训、交流发言,反思找差、固化经验、交流共享,进一步推进职工质量观念的转变;并相续开展热矿运输工、配料工、烧结机看火工、皮带胶接工的技术比赛;以达到“以赛促学,以学促改”的目的。此外,该作业区还组织开展以查制度执行、关键工序质量过程管理点正确执行、职工质量责任意识、质量安全水平、计量检测保证、现场管理、质量损失和走访用户为主要内容的“七查一访”活动,针对存在的问题和不足,结合用户(包括下工序)要求,精心策划,明确目标任务,扎实落实质量改进工作。

该作业区按照炼铁厂和公司“质量月”相关工作部署,要求各班组织1名倒班作业长、3名班组长、4名以上职工参与中国质量协会2021年9月1日至11月30日期间开展的全面质量管理知识竞赛网上答题活动,以此为契机,不断提升职工质量意识和质量管理能力,分析自身存在的问题和差距,及时制定解决问题的办法和措施,不断提高工序质量和烧结矿产品质量,为高炉经济高效生产创造良好条件。

(何勇)

华塑股份强化思想引领汇聚发展正能量

面对新形势、新任务、新挑战,华塑股份党委充分发挥思想政治工作优势,积极探索“1+6”(一个阵地、六支队伍)思想政治工作模式,以思想认识新飞跃打开工作新局面,奏响加快发展最强音,鼓足奋发有为精气神。

坚守一个阵地。落实《意识形态工作责任制》,构建“宣传监督、工会监督、基层自制、职工参与”网络群组一体化管理机制,加强网上思想文化阵地建设,净化网络环境。把镜头和笔头对准一线,坚持以科学的理论武装人,正确的舆论引导人,高尚的精神塑造人,优秀的作品鼓舞人,汇聚改革发展的正能量。

统筹抓好六支队伍,奏响时代最强音。先进人物队伍。把思想政治工作优势转化为企业治理效能,建立健全发现、选树、宣传、学习、争当先进典型的长效机制,通过先进典型示范引领,使干部职工学有榜样、做有标尺、干有方向。通讯员队伍。采取“请进来、走出去,请上来,走下去”方式,通过互联网+培训模式,多角度,全方位培养新闻通讯员队伍,把正“风向标”,传播“好声音”,当好“代言人”。车间红娘队伍。成立“红娘协会”,举办“花好月圆,情满中秋”“亲青之恋,缘来是你”联谊活动,与地方政府、淮北矿业集团工会及兄弟单位结成“信息联盟”,帮助单身青年筑巢寻爱。举办集体婚礼,持续涵养“华塑家·文化”。文学青年队伍。把校园文化“嫁接”到企业文化,在办好公司网站文学版块“一缕书香”与“华塑月刊”的基础上,成立“青年华塑文学社”,开通“高塘湖畔”订阅号,编印《我与华塑共成长》

龙滩公司:风险研判现场考 提问质疑当面答

“采煤一队队长谢周平,请问;近期你队3113北采煤工作面瓦斯浓度超过多少时必须暂停割煤?”

“答:0.5%。”

“回答正确,公司措施规定0.5%。”

“采煤二队书记袁小波,你队3122北智能综采工作面在压力集中的中下段割煤速度不得大于多少米每分钟?”

“答:3–5米/分钟”。

“公司措施规定5米/分钟。”

9月6日,一场安全风险研判的考答在川煤集团华荣能源龙滩煤电公司调度早会上别开生面地进行着。

为提升全体员工的风险意识,强化各级管理人员对风险的管控能力,确保矿井安全生产,有效防控重特大事故,进入9月以来,龙滩煤电公司变风险研判书面回答为当面质疑,通过一问一答的方式,“检验基层单位队管人员对工作面情况的掌控和对安全风险的研判,检验工作中是否把职能部门研判结果和所做的管控要求是否真正贯彻落实到位”。

针对矿井各个工作面、各个作业岗位存在的操作风险,该公司采用“作业条件危险性评价法”,每天将工作面可能存在的安全风险进行排查,分级和评估,将辨识出的安全风险进行逐项研判,并制定相应的防控措施,由各单位值班人员每天在班前会上对次日的风险研判进行宣贯,列出清单,落实整改措施、责任和时限。

“这样做的目的,主要是防止安全风险管控失效,执行走样,演变成事故隐患,通过研判,进一步强化隐患团体管理,达到化解风险,确保安全生产的目的。”该公司安监处负责风险管控的负责人介绍道。 (熊利)

牢记总书记殷切嘱托 争当新时代开路先锋

■ 许贵元 评论员

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话,强调年轻干部要信念坚定、对党忠诚、实事求是、勇于担当、善于作为,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

习近平总书记对广大年轻干部寄予深切厚望,在今年“七一”发表重要讲话时指出,建党一百年来,在中国共产党的旗帜下,一代代中国青年赴青春奋斗献入党和人民的事业,成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。当今,新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任,增强做中国人的志气、骨气、底气,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切期望!

习近平总书记的谆谆教诲和殷切嘱托,为全国亿万青年和年轻干部“奋斗百年路、启航新征程、迎接新赶考、强国打先锋”指明了前进方向和宏伟目标。因此,我们每一个年轻干部,都要站在新的历史起点上,牢记总书记的殷切嘱托,大力弘扬伟大建党精神,传承先荣革命传统、赓续红色血脉,让伟大建党精神成为推动民族复兴的不竭动力之源。

年轻干部要坚定政治立场和理想信念。习近平总书记指出,未来属于青年,希望寄于青年。青年干部肩负民族复兴的宏伟大业,使命神圣光荣,责任重于泰山。青年干部的理想绝莫只有融入国家富强、民族振兴、人民幸福的宏图伟业之中才能体现价值、实现价值;青年干部的志向还应只有同社会发展需要和人民群众的根本利益相一致,才有划时代的真正意义。因此,我们每个青年干部都要坚定理想信念,不断强化政治修养,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,积极争做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠诚实践者。要结合时代和社会发展需要,把握奋斗航向,调整好心理预期,立足本职岗位和个人实际,校正人生坐标。无论什么时候,都不能忘记初心使命,都要恪守党的宗旨,全心全意、矢志不渝地为人民服务,当好人民群众的“小学生”和“勤务员”。

年轻干部要积极争做新时代的开路先锋。在新的赶考路上要大力发扬“三牛精神”,以崩新的精神风貌和昂扬向上的战斗姿态,冲锋陷阵、奋勇向前,彰显年轻干部的新时代风采。要不断解放思想、更新观念、丰富头脑、拓宽视野。要加强政治理论学习,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导工作实践。要时刻保持清醒头脑,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终与党中央保持高度一致。面对世界百年未有之大变局和中华民族伟大复兴战略全局,要敢于直面挑战、攻坚克难,不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼和自我修炼;要勇于到事业发展的一线和条件艰苦的基层,在实践锻炼中强党性、提境界、壮筋骨、长才干;要坚持知行合一、真抓实干,扛起时代赋予我们沉甸甸的责任,用切实有力的行动诠释对党忠诚,以实际成效回馈人民寄予我们的深情厚望。要始终保持年轻干部的蓬勃朝气和豪情壮志,敢想、敢干、敢作为、敢担当,为党增光添彩,书写艰苦奋斗、创新创业的华丽篇章,展示多彩多姿的青春年华,争做新时代的开路先锋,为实现第二个百年目标添砖加瓦、保驾护航!

安全 就是最大效益

■ 周云勇 国企职员

安全是什么?这个问题或许有人会给出这样的答案:安全是平安,安全是无事故,安全是幸福,安全是遵章守纪等等。除此之外你还想到安全它还是效益吗,而且是最大效益。

一个企业,你可以百日无事故,千日无事故,万日无事故,但“不怕一万,就怕万一”,我们经不起偶然间的一次重大安全事故,因为一旦发生非但没有了效益,反而会产生极大的负经济效益、负社会效益,甚至社企业无法在市场立足。

那么,如何做好项目安全工作、如何做到项目安全可控、如何让安全助力施工生产?笔者认为,唯有解决思想认识问题,才能提高安全生产管理水平,让安全产生最大效益。

为什么呢?因为在我们的项目管理者、以及施工一线工人中,不乏把生产放在第一、而安全排在第二的人,从项目领导的分工就可以看出来,行政第一管理者往往不分管安全、而是让项目书记或副职分管安全,项目经理没有亲自抓安全。因为这部分人认为安全不是最重要的、只有施工生产上去了,才会有效益;有的甚至把安全制度当作“摆设”,搞形式主义,开开会、挂几幅宣传标语、到工地“摆拍”几张照片、写一个安全总结文差了事。

也许大家还记得那场震惊中外的3.28山西王家岭矿难:153人被困井下,经过长达一个多月的大营救115人升井,38人遇难。有资料统计整个矿难营救费用1个多亿,这个矿山这些年来创造了多少价值呢?又有资料表明:这是一个在建矿井,建设资金已投入10个亿,年设计能力为500万吨,以一吨煤发800元计算,一年下来营业收入4.4个亿,按10%的利润一年为4400万元,两年半的利润没了,再加上前期投入的10个亿和那38条生命呢?38个家庭顷刻之间没了笑声,以泪洗面。

不按章程办事可能是为了工作,但就违则不达,出了事故你就是千古罪人。我们一定要警醒起来,深刻汲取教训,时刻绷紧安全生产这根弦。要牢固树立安全就是最大效益的发展理念,始终把安全生产放在首位,自觉扛起确保安全生产、维护企业生产经营安全大旗,坚决遏制重大安全生产事故的发生,切实维护企业、职工群众生命财产安全。

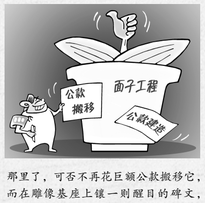
什么是正效益,什么是负效益?说起来简单,做起来艰难。王家岭煤矿施工过程中存在为赶工期,赶进度而忽视安全的严重问题,也曾青令他们限期改正。就在出事故的这一天,当班仍安排了14个掘进队同时作业。王家岭工程项目部曾先后5次刷新该公司掘进纪录,获得焦煤集团奖励420万元。所以说,这次发生特大事故决不是偶然的。我们有必要问一下,值得吗?相当不值,我们有必要再问一下孰轻孰重?当然是安全最重。

“冰冻三尺非一日之寒”,大多数事故的发生是由于人的因素造成的。我们在分析原因、吸取教训,制定改进措施的同时,应注重从思想上找原因,挖根源;要始终坚持“安全第一,预防为主”的方针,正确处理好安全生产与企业改革、发展和效益的关系。当安全生产与企业的经济效益发生冲突时,必须服从安全,这不仅是对国家、对社会、对企业、对员工负责的精神体现,也是实现企业可持续发展的基本保证。

戏画闲言

公款亿元付水流

■ 吴之如 文/画



《中国纪检监察报》报道,被住房和城乡建设部通报批评的湖北省荆州市巨型关公雕像日前开始拆卸转移,搬移工程总投资1.55亿元。关公雕像高达57.3米,建成于2016年,总造价达1.729亿元。先是造建、后又搬移,3亿多元就这样浪费了。

报道说:“3亿多元说没就没,荆州巨型关公雕移教训深刻。党中央三令五申,严禁搞形象工程、面子工程,也严肃查处并通报了一批形式主义、官僚主义的典型案件。但现实中,仍有一些地方为了追求所谓政绩,不切实际、瞎拍脑袋,打擦边球,甚至不惜违纪违法,破坏当地民俗民风,破坏历史风貌和文脉,项目建设盲目追求‘大’‘最’‘全’,耗费巨资造景,搞噱头、造声势,以牺牲长远利益换取短期利益。”

还好,这花费了1.729亿元竖起来的巨型铜雕像,并未毁掉,而是再花1.55亿元拆了挪个地方重新竖起来,虽然建设施工人员的大量心血白费了,但那里了,可否不再花巨额公款搬移它,而在雕像基座上镶一则醒目的碑文,说明此项目违规违纪,完全是某些公仆形式主义、官僚主义恶劣作风发作的产物。如今予以保留,权当作为批判形式主义、官僚主义庸俗作风的反面教材,希望广大公仆和人民群众以此为鉴,移风易俗,让党风和社会风气变得更好更阳光。雕像保留了,看起来好像与城市风格不太协调,太刺眼了。但是,这么做,不但可以省下1.55亿元的搬移费用公款,还为干部群众建立了一处宣传好作风、批判坏作风的生动课堂,可谓“化腐朽为神奇”,又何乐而不为呢。

人民的血汗钱,必须用来造福人民,而无论以什么理由用朝乱开销挥霍,都是不应该的。

又做“学费”不害羞,公款亿元付水流;公仆游戏气魄大,循环往复岁月稠。

报道说:“人们不禁要问,一个高达57.3米‘未经规划许可’的雕像,究竟是如何在当地监管部门眼皮子底下拔地而起的?当地主政者是否依法依规用权?监督管理者的主体责任是否履行到位?”相信多数读者都会觉得问得好,而且期待相关责任人给国家造成了这么大的损失,理当依法彻规给以处理。

您发奇想:既然巨型雕像已经竖在那里了,不妨再花点小钱,在雕像基座上镶一则醒目的碑文,说明此项目违规违纪,完全是某些公仆形式主义、官僚主义恶劣作风发作的产物。如今予以保留,权当作为批判形式主义、官僚主义庸俗作风的反面教材,希望广大公仆和人民群众以此为鉴,移风易俗,让党风和社会风气变得更好更阳光。雕像保留了,看起来好像与城市风格不太协调,太刺眼了。但是,这么做,不但可以省下1.55亿元的搬移费用公款,还为干部群众建立了一处宣传好作风、批判坏作风的生动课堂,可谓“化腐朽为神奇”,又何乐而不为呢。

人民的血汗钱,必须用来造福人民,而无论以什么理由用朝乱开销挥霍,都是不应该的。

酒精+奶茶,混搭虽潮风险不小

■ 夏熙飞 编辑

近些年,伴随奶茶风靡,其品种也不断花样百出。而就在最近,长沙奶茶界卷起了一股“酒精+奶茶”的混搭新潮流,茶颜悦色、伏见桃山等多家网红人气奶茶店陆续推出酒精奶茶新饮品。(9月8日湖南都市频道)

在各类网红奶茶店层出不穷的奶茶市场,仅靠“网红”二字已经很难确保生意长红了,还必须得不断推出新产品以吸引消费者,否则就可能迅速被其他品牌所取代。近期,奶茶行业兴起了混搭风,而其中又以“酒精+奶茶”风头最盛。酒精、奶茶原本八竿子打不到一起的两种东西,混搭在一起的确够新潮但风险也着实不小。

记者实地走访调查发现,饮用部分酒精奶茶后检测能达到酒驾判定标准,有两名志愿者已经超过“醉驾”判定的程度,还有一名志愿者出现了明显的脸红、眸晕等类似醉酒状态。可见酒精奶茶虽然酒精含量不高,商家主打的也是“微醺”噱头,但饮用此类酒精奶茶后驾车很有可能被检测出酒驾醉驾,甚至引发交通事故。而奶茶的定位可能让部分驾驶者忽视其中含有酒精的事实,进而放松了“开车不喝酒,喝酒不开车”的警惕。

更为严重的问题是作为奶茶主要消费群体之一的学生等未成年人,极有可能因此接触酒精饮料。根据湖南省酒类管理条例,酒类是指酒精度大于0.5%的含酒精饮料,而未成年人保护法明确规定,酒类禁止售卖给未成年人。记者走访时发现部分酒精奶茶“酒精度有2到3度”,明显已经基于酒类。一些商家在未成年人购买时会主动介绍奶茶含有酒精但并未阻止他们购买,而有些商家甚至连介绍和提醒都没有,也不核实未成年人的身份。

未成年人的身体处于生长发育阶段,身体各个组织发育均不成熟,其肝脏、脾胃及神经系统均无法承受酒精的刺激;对于解酒能力较差的未成年人来说,严重的甚至会影响呼吸循环系统,导致死亡。酒精奶茶酒精含量虽然偏低,但考虑到一些未成年人有长期饮用奶茶的习惯,长期饮用酒精奶茶会否对身体造成伤害以及是否会导致成瘾,都是必须要面对的问题。酒精饮料借着泥搭的奶茶,悄悄进入未成年人群体,相关职能部门、商家、家长不可掉以轻心。

市监等部门显然很有必要对市场上的酒精奶茶销售行为加强管理,特别是在针对未成年人销售问题上坚持零容忍态度。而作为商家的奶茶店,在销售酒精奶茶是一定要尽早向公众和公益组织公开,尤其是在面对未成年消费者时,要守牢“酒类禁止售卖给未成年人”的法律红线,否则严品不仅可能翻车,还涉嫌违反未成年人保护法等法律法规。酒精奶茶暗含的诸多风险不消除,再新潮的混搭也注定行之不远,所谓“网红”头衔也迟早黯然褪色。

“众筹私教”莫要低估了双减的决心

■ 邓海建 媒体人

近日,教育部发布《关于整治类处变相违规开展学科类校外培训问题的通知》,明确开展学科类校外培训具体要求。《通知》还列举了“家政服务”“住家教师”“众筹私教”等7类隐形变异学科类校外培训形态,“一经发现,坚决查处”。(9月9日光明日报)

双减新政能否有效纾解义务教育“内卷”痼疾?这个问题的答案,不仅取决于明面上培训机构的生态,更取决于暗底下培训生意的规则。

俗话说,上有政策,下有“对策”。比如最近这两个月,随着“双减”政策出台,打着“新家政”名义的“住家教师”概念也在悄然兴起。“家政服务”“住家教师”“众筹私教”……教培服务隐形变异的速度和趋势,似乎比预期更迅猛、比段子更夸张。于是,难免有人觉得双减新政是可以被基层各色“小动作”对冲的。

这个判断,显失客观。包括最近北上广深等城市部分家长对校内课后服务的反弹之声,看起来,是家长们“不补不累休”,但说到底,恐怕还是过渡期的治理焦虑。说白了,家长们的担心不是政策不好,而是好政策究竟能落实到什么程度、什么时候。当然,一方面,补课科目习惯了,深受其害的家长们有点儿“斯德哥尔摩综合征”,也是情理之中的事。另一方面,减负数十年,高场轻放非一日,直到雷霆而果决的2021年双减新政出台,家长们难免担心:这是“真来了”还是“狼来了”?出于理性经济人考量,他们难免在态度上会趋于选择怀疑或观望、在行动上选择小幅“对抗”。于此背景之下,“众筹私教”等变通之计,似乎成了看起来很美的选择。

但显然,这些变通之计低估了双减新政的力度和决心。地方而言——比如7月28日,湖北宜昌发布通知,严禁任何组织和个人以家教、咨询、文化传播等名义面向中小学生开展培训业务。又比如8月8日,根据北京市教委通报,在平谷区某咖啡店内,某个人因“无办学资质擅自组织学科培训”被罚;北京市教委明确处罚对象“含一对一培训”……全国来说——8月30日,教育部新闻办主任、新闻发言人续梅表示,对于学科类培训可能转入地下或者家庭来开展这种违规的学科类培训,教育部正在研究制定具体的指导意见。短短数日,细则出台,“家政服务”“住家教师”“众筹私教”等7类隐形变异学科类校外培训形态被点名整治。凡此种种,大概说明了一个清晰的共识:谁都别把双减当“过家家”的游戏。

这些年,在少数培训机构的煽风点火下,在某些“尚考工厂”的夫序倾轧下,又多教育负担变本加厉,学生、家长、教师深受其害。过重的课业负担和培训负担,压屈了孩子、压垮了家长,“一时之得”“一分之得”最终成了义务教育的“一程之夫”“一生之失”。双减新政,深得民心。自中央到地方、从校内到校外,围绕双减的配套举措多很硬核、都不含糊。于此背景之下,钻政策空子,玩文字游戏,大概只会倒逼落地细则更出手狠准、更“事无巨细”。而对于家长们来说,只要双减政策正在执行中“稳强狠”,担心与焦虑自会随着时间消失殆尽。

开展“健康乡村”行动助力乡村振兴

■ 言午 评论员

日前,广东省卫生健康委等3部门联合印发《服务乡村振兴建设健康乡村行动方案》,要求加强对农村留守儿童、妇女和老年人的关爱服务,全面提升群众健康素养;着力培育新时代乡村家庭婚育文明,为建设健康乡村、健康广东营造良好健康氛围。

到去年年底,我国脱贫攻坚已经收官。“健康扶贫”任重道远、永远在路上。今年是“十四五”开局之年,“三农”工作的重心已转向乡村振兴和农业现代化上来。广东率先提出开展“健康乡村”行动,应潮流、顺民心、合民意,对进一步激发和释放蕴藏在农民群众中的强大生产力和正能量,助推乡村振兴和经济社会高质量发展,具有重要导向引领意义。

广东实施的健康乡村方案,比较切合农村实际,服务内容涉及面也较广。《方案》提出,加强农村健康教育服务,普及健康生活方式,通过开展“健康讲堂进乡村”、建设“家庭健康服务中心”等活动,提供全方位全周期的群众性健康服务,助推健康治理的重心落到基层、落到乡村。同时,加强生育关怀行动,实施“健康乡村”服务工程,依托村卫生室和乡村卫生健康指导员,为村民提供健康教育与管理服务。实施农村妇女生殖健康项目,关注育龄妇女和男性生殖健康,提高农村群众生殖健康水平。加强青春健康俱乐部建设,实现青春健康教育在农村地区和乡村学校的广泛覆盖。

党的十九大报告提出:“人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。”实践证明,没有全民健康,就没有全面小康。保障人民群众身体健康是全面建成小康社会的重要内涵,也是坚持以人民为中心发展思想的具体体现。由此证来,“健康乡村”行动,是一项有温度的民生工程、生命工程和幸福工程。近几年来,笔者在基层调研中,常常听到这样的打油诗:乡村振兴好是好,就怕有病干不了;幸辛苦苦养小康,得场大病全泡汤!这就提示我们,送钱、送物、送温暖,都代替不了“送健康”。

搞好“健康乡村”建设,关键是抓好落实。一是要进一步完善和优化健康扶贫体系机制建设,为精准开展“健康乡村”行动提供制度保证。二是要整合医疗资源,向广大农村尤其是边远地区和偏僻山区农村倾斜。加大推进公立医院改革力度,拓宽“绿色通道”,切实让利于民。开展城乡互动交流。城市医疗卫生部门,要经常组织医务工作者,深入农村开展“巡回义诊”“就地义诊”和“上门义诊”,组织好“送医送药送技术”服务活动,定期不定期地开展卫生知识“预防疾病的宣传教育,提高群众的健康安全意识,搞好”乡土医生“的培训工作,让群众就医实现“小病不出村”。健康乡村服务,要突出重点、统筹兼顾。同时也要全面开展优生优育进万家活动,探索开展农村婴幼儿照护服务,逐步建立覆盖城乡的儿童早期发展服务体系;开展农村妇女检信息服务,为农村生育困难群众提供支持帮助;积极参与农村留守儿童、留守妇女、留守老人的关怀关爱服务。要强化扶法监督检查。公安、工商、食药监、卫健委等部门,要聚合行动、齐抓共管,对那些走乡串村骗人骗财的所谓“江湖医生”,以及肆意推销、兜售伪劣假冒药品、食品、营养品,危及群众健康安全的种种不法行为,要严厉打击,依法严惩不贷,共同营造“健康乡村”建设的良好社会环境