

江麓战车助力中国队
刷新历史纪录
再夺“苏沃洛夫突击”
单车赛总成绩第一

■ 王泽芬 肖凯雄
2021年8月22日，“国际军事比赛—2021”正式拉开帷幕。中国兵器江麓集团公司研制的86A履带式步兵战车亮剑“国际军事比赛—2021”“苏沃洛夫突击”项目，助力中国陆军出征，“苏沃洛夫突击”项目的比赛。截至目前，公司装备已助力中国队在单车赛小组赛中连续取得三战三胜、总成绩第一的优异成绩。

“苏沃洛夫突击”作为国际军事比赛的一部分，在我国新疆库尔勒举行。今年有中国、白俄罗斯、俄罗斯、委内瑞拉4支队伍参加该项比赛。比赛项目分为三场单车赛与一场接力赛。

在“苏沃洛夫突击”比赛现场，4国参赛队同场竞技上演了速度与激情的燃爆战火。据前线报道，中国队在8月23日“苏沃洛夫突击”第1轮单车赛中以15分33秒成绩的巨大优势拿下第一名后，一路高歌猛进，在8月24日、30日中以16分21秒88和以15分31秒43斩获第2轮、第3轮单车赛的第一名。截至9月2日，中国队参赛队以单车赛总成绩47分25秒28排名第一，并打破赛事纪录，俄罗斯、白俄罗斯参赛队位列第二、三名。中国队第3车组、第1车组、第2车组三个车组包揽“优胜车组”前三名。

今年除俄罗斯使用自带步战车参赛外，其他参赛队均使用中方提供的86A步战车参赛。这也是自2015年以来，中国队装备86A履带式步兵战车第6次参加国际军事比赛，此前该战车曾3次助力中国队获得该比赛项目第一名。

“苏沃洛夫突击”项目接力赛于9月3日进行。接力赛是该项目最后一场比赛，综合考核主战装备的总体作战性能和乘员的技战术水平。

安徽淮北：临涣焦化 节前六查保安全

■ 魏玉东

“中秋·国庆”两节临近，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司开展节前“六查”活动，确保节日期间安全稳定生产。

一查重大危险源。该公司严格落实重大危险源包保责任制，主要负责人、技术负责人、操作负责人组织安全、生产、机电等各类专业技术人员对粗苯生产工段、粗苯罐区、精苯生产工段、精苯罐区、甲醇生产工段、甲醇罐区等13个重大危险源进行检查，主要针对该区域内的压力表、安全阀、可燃和有毒报警仪、消防应急设施、应急预案、防雷防静电、监测监控设施、机电设备防爆情况等进行检查，保证重大危险源的有效管理；同时对危化品运输车辆消防设施、车辆通行证、危化品道路运输通行证、押运人员资质证等进行重点检查，保证危化品车辆安全驾驶。

二查关键装置、备用设备。该公司生产管理部门、装备管理部门联合对关键装置、备用设备进行梳理排查统计，并制定维保计划，消除设备缺陷和隐患，保证设备处于完好状态。

三查检修现场。加强检修施工现场监管工作，对检修方案、安全作业、技术交底、安全措施落实情况、检修质量、检修效率等进行严格的监督检查，严把检修安全关、质量关，保证各类设备生产状态持续稳定运行。

四查“跑冒滴漏”。深入开展“跑冒滴漏”专项治理活动，安排专人对设备、管道、罐体、阀门等进行梳理排查统计，然后有针对性地进行消漏、堵漏检修施工，消除安全隐患。

五查消防。应急办对厂区内外消防器材、消防设施、消防通道、火灾报警系统、灭火器、消防产品区域内杂草等进行了梳理排查，消除各类火灾隐患。

六查隐患治理。安排专人对隐患治理情况进行统计、梳理、分析，针对设备设施方面的不安全状态和人的不安全行为，督促基层各单位认真落实整改，对查出隐患要求责任单位节前整改，节前不能整改的要做好临时处臵措施，消除各类隐患。

通过节前“六查”活动的开展，消除了员工节日期间安全“麻痹症”，提高了员工节日期间安全意识，确保“中秋国庆”两节期间安全稳定生产。

滴水穿石的力量 ——中煤矿建三十处阴湾煤矿“本安型”管理侧记

■ 李继峰

中煤三建三十处阴湾煤矿通过加强培训、构建体系、扎实制度落实和编制规程等举措，多管齐下，汇聚点滴之力，实现了安全生产“207天，为矿工生命安全撑起可靠的保护伞”。

“本安型矿井是一座山，需要一步一步脚印往上攀。不搞华而不实，唯美的真唯有，扎实推进教育培训、理念导入、体系构建、制度保障、群防群治等工作，做到规范化管理、操作规范和流程规范。”项目部经理欧阳长远介绍说。

培训强基

写好人文章。阴湾煤矿“把建设本质安全型矿井先要塑造本质安全型的人，从‘课堂学习’向‘现场教学’转变，多形式、多层次地针对不同工种、不同文化层次的人群进行个性化培训，取得了较好的效果。精心组织开展了‘三个一’安全教育活动，‘一日一题’力求简练，让员工学得进、记得住；‘一周一案’，利用各类事故教育和警示教育，从源头汲取教训；每月底组织开展了‘细算经济账、三项制度模拟演练、安全大讨论’等丰富多彩的竞赛会内容，员工的安全意识和综合素质明显提高。

制度张目

编织责任网。该矿以推行“质量、环境、职业安全健康”管理体系为抓手，建立健全安全生产责任制等一系列规章制度，并在实践中不断创新安全制度，率先在矿区全面推行跟班队长和班组长安全过考核制度，明确跟班队长为当班安全第一责任人，将收入与安全、质量直接挂钩，每班进行考核。实行离岗培训制度，对“三违”行为按照性质、构成后果大小进行离岗培训，并记入个人安全档案。

考核清单化

该矿推进隐患清单制度，通过离岗培训制度，对“三违”行为按照性质、构成后果大小进行离岗培训，并记入个人安全档案。

量化考核制度，明确跟班队长为当班安

全第一责任人，将收入与安全、质量直接

挂钩，收到事半功倍效果。

规范全流程

今年上半年开始，该矿

本部从人头面原则，编制了采煤机司机等4个岗位标准化作业程序，并进行试

行。在试点取得初步成效后，编制发布了40多个岗位标准化作业程序，之后在

全矿掀起学习标准化作业流程热潮。

内容实行实打

该矿强化安全风险预

控管理，采取“作业危害分析法”，对全

矿所有系统和生产经营作业场所、地

点的“人、机、环、管”方面存在的危

险源风险性进行分析、辨识，采用“作

业条件危险性评价法”对识别出的危

险源的危险性、危害程度进行风险等级

评估，确保风险可控在控能控。各单位

也自行组织开展了“细算经济账、三项

制度模拟演练、安全大讨论”等丰富多

彩的竞赛会内容，员工的安全意识和综

合素质明显提高。

考核精细化

该矿推进隐患清单制

度，按照重点领域、关键环节、重要岗位、

制定管理人员隐患排查清单，完善考核

追责责任制，形成“层层负责、人人有责、

各负其责”的隐患清单检查和整改工作

体系。根据“一班一清、一单一追踪、

实现隐患闭环管理，让管理人员知

道“道什么，怎么查、怎么改”。

责任全覆盖

该矿在推进本安型建设

过程中，党政工团携手参与扶植，本安型矿

井建设方面原则，编制了采煤机司机

等4个岗位标准化作业程序，并进行试

行。在试点取得初步成效后，编制发布了40多个岗位标准化作业程序，之后在

全矿掀起学习标准化作业流程热潮。

责任全覆盖

该矿在推进本安型建设