

中国兵器北重集团成功开发锻制三通产品

近日,中国兵器北重集团特钢事业部成功开发 600MW 超临界燃煤发电汽轮机组用热 45°Y 型锻制异径斜三通、T 型锻制等径三通,完成超临界电站用大型三通的国产化制造。锻制三通产品的开发,适应了用户对管件产品多样化的需求,拓展了北重集团管道产品的种类,使管道产品系列化、成套化,是北重集团打破锻制三通产品国外垄断的第一步。

特钢事业部在大量的市场调研及可行性研究的基础上,确定锻制 F92 三通产品为 2021 年的重要工艺科研项目,通过积极与国内各大锅炉厂进行商务洽谈,最终与中国能源建设集团天津电力建设有限公司达成了合作意向,签订了多种规格锻制三通产品的采购合同。

超临界火电站用锻制 F92 异径/等径三通是电厂关键件之一,主要用于超临界机组主蒸汽管道、再热热段管道及高压旁路管道。据了解,由于其恶劣的工况和对安全生产的重大影响,我国长期以来依靠进口,价格高、供货周期长,严重制约我国电力工业的发展。

特钢事业部利用国内技术和装备,组织技术人员对锻制三通的生产工艺进行了细致深入的研究和反复论证,制定合理的工艺路线和各关键工序的工艺技术参数,最终成功开发锻制三通产品。

(陈柯沁 张程)

河南油建公司科技创新再获突破

8 月 24 日,《一种耐腐蚀石油管道》获得专利授权,石油工程建设公司河南油建科技创新工作再获突破,科研课题、施工工法、产权专利全面开花。截至目前,该公司今年已获得专利授权 6 项,通过专利申请 3 件,2 项工法获评石油建工法,1 项课题获得石油建技术推广 3 等奖。

今年以来,该公司加大科技创新工作力度,年初召开了科技创新大会,研究部署本年度科技创新工作,大力开展群众性创新活动,积极推进全员创新、岗位创新、自主创新,面向公司全体员工征集科技创新点,有效激发了员工参与创新的热情,小改革、小发明、小创新不断涌现,目前共征集科技创新点 16 个,及时将科技力转化为生产力,为公司创效 80 余万元。

面向基层开展科技创新帮扶。针对基层单位科研力量薄弱问题,该公司深入基层进行科技创新专项帮扶,先后举办专题培训班 2 次,邀请相关专家采取线下加线上的授课方式,培训人员 400 余人次。通过培训,加深了公司技术及管理人员对知识产权管理体系的认识和理解,为提升公司员工知识产权的管理意识和创新管理模式以及公司知识产权管理体系的良好运行奠定了基础。

(马兰兰 敬有超)

正通煤业：激活“第一资源” 积蓄发展动能

“经考核合格,同意按期转正定级。”

最近,山能淄矿正通煤业公司人力资源部,组织对 2020 届大学生员工李燕军进行考核定级。他被聘任为“助理工程师”,另有 18 名大学生员工也同样接受了考核定级。

该公司高度重视人才培养和队伍建设,不断强化培训教育和员工队伍的素质提升,积极完善梯队建设和人才选拔机制,形成人才培养有方法、梯队建设有机制、人才晋升有通道的新局面。

单位负责人变“班主任”

李鹏是该公司近年来统招大学生员工中涌现出的一颗“新星”,2018 年入职,短短 3 年已经成长为一名副科级管理人员。

“李鹏入职后分配到技术部,入职第一天,我就和他签订了‘师徒合同’,在思想、业务等方面对他进行全面引导。”时任技术部部长的马骥介绍。据了解,该公司尤其重视对统招大学生员工的培养,在他们分配到各单位后,单位负责人成了他们脱离校园后新的“班主任”。

“我的成长离不开马部长及各位同事手把手的教导,也得益于公司领导和我的多次谈心谈话,让我找到了工作目标、坚定了奋斗信念。”李鹏说。为让大学生员工尽快成长成

才,该公司班子成员与统招大学生结对子,定期与他们面对面沟通交流,帮助他们制定人生规划,引导他们思想境界提升。

公司团委及人力资源部等部门定期组织大学生员工开展座谈交流、问卷调查,及时了解他们在工作、生活和学习上的诉求及意见建议,帮助解决各方面困难和思想上的困惑,为大学生员工成长成才提供良好的环境和保障。

“上挂下靠”因才定岗

除了重视大学生员工的培养,该公司积极构建人才梯队建设,通过实行“第一班长”、“第一副队长”及“上挂下靠”等机制,全面培养和选拔优秀人才。

“原‘第一班长’王龙被提拔为副队长,今天我们重新选举‘第一班长’。”该公司机电队队长刘强在学习室主持召开公推直选“第一班长”会议。王龙原是该队井筒检修班班长,去年 10 月份被推选为“第一班长”后,机电队为他量身定制了考核方案,并让他列席参加区队各种班子会议,优先推荐参加公司及上级组织的各种培训。

王龙在现场安全管理、设备维护、班组人员管理等各方面能力都有了快速提升,并且具备较强的大局观和主观能动性。今年 7 月

份,王龙被提拔为副队长,通过“公推直选”,新的井筒检修班班长史文强接过了“第一班长”的“接力棒”。

今年以来,该公司已经有 3 名“第一副队长”和 5 名“第一班长”,分别被提拔任命为队长和副队长职务。

“上挂下靠”是该公司因材施教、构建合理人才梯队的另一方式。“由科室调整到区队后,对现场的了解机会更多、更直接,我的理论知识可以得到更好地应用,也能促进现场生产。”该公司 TBM 二队党支部书记冯海龙说。他原在技术部任职,理论功底扎实、技术水平高,7 月初经调整担任 TBM 二队党支部书记。他与区队其他班子成员配合,该区各项工作推进效果明显加快,应用新引进的第二台 TBM 创出日进尺 15.5 米的可喜成绩,现场标准化水平也得到很大改观。

“通过‘上挂下靠’,让经验丰富、有管理能力的人员充实到区队,提升现场管理水平。让学习力强、有技术能力的人员到机关部室,更好地提供技术服务。”正通煤业人力资源部部长李明说。据介绍,该公司上半年已经执行科室下挂区队 7 人,区队上挂科室 16 人。

搭建干事创业“舞台”

人才梯队建设机制不断完善,人才晋升

通道多样。他们还将职业资格及技术职称作为职场晋升的另一方式。支持并鼓励在职员工积极报考各种资格证书及职称评级。6 月份,公司团委以“淄博市青年职工注册安全工程师公益培训活动”为契机,大力在团员青年范围内宣传动员,组织 15 名具备条件的青年员工报了名,每天通过网上学习平台免费学习。

该公司人力资源部相继整理下发了经济师、统计师、注安工程师等职业资格考试通知,提供各种咨询服务并积极协助职工报考。截至目前,该公司已经有 600 余人获得各种职业资格证书、200 余人获得职称等级。

另外,该公司还定期组织公开竞聘选拔管理人员,对管理人员实行公开竞聘上岗,多方式、多渠道发现和选拔人才,形成“民主、公开、竞争、择优”的选人用人导向。

“人才是企业高质量发展的基石,我们将以‘一百双千’人才计划为抓手,突出人才培育和梯队建设,给想干事、能干事、会干事的人搭建好干事创业舞台,为助力公司实现高质量发展,推动建设‘精优智特’新淄矿提供强有力的人才保障。”该公司党委书记、执行董事郭晓胜说。

(孙宁亮 李丹 弋永杰)

大师走出工作室 带动职工学技能

8 月 26 日,东北工业集团有限公司“刘振利国家级技能大师工作室”负责人刘振利走进长春一东离合器股份有限公司,为其员工讲授“加工中心编程与操作”此堂培训课,正式拉开了东北工业集团“大师走出工作室”系列培训活动的序幕。

据介绍,近年来,东北工业集团通过线上线下、远程和实操培训等方式,不断提升技能人员的理论知识水平和实际操作能力。“大师走出工作室”系列活动,是东北工业集团创新开展的又一项培训 works,意即让企业内部的国家级和省级技能大师走出自己的工作室,帮助其他分子公司员工提高理论水平,解决在工作中遇到的疑难杂症。首场活动,刘振利走进一东公司,详细对 FANUC(法那克)系统加工中心坐标系的建立、G 代码编程、程序格式、固定循环指令等基本编程、简化编程和宏程序编程进行介绍及讲解。为巩固知识点,课后还进行了模拟测试,

并对在测试中出现的问题进行了集中剖析。

在实操培训环节,刘振利对加工中心机床的基本操作、操作面板各个按钮/按键的功能和使用、软件的使用、手动编程输入、零点设置、刀具补偿的设置、程序传输等方面进行了演示及操作。同时,针对在实操过程中出现的问题,也逐一进行解答。

“这次培训让我受益匪浅,通过刘振利大师的专业讲解,我明白了以往在机床操作过程中出现问题的原因,也知道了操作机床应该注意的事项,为今后工作提供了新的思路 and 方式。”一东公司职工王建广高兴地说。

接下来,东北工业集团将按照计划,组织高山、牛志斌等技能大师继续走进各基层分子公司,有针对性地开展内容丰富实用性强的培训工作,不断放大技能大师的辐射作用,带动更多职工学技能、提素质,为推动企业实现高质量发展提供人才保障。

(陈凤海 周雪)



扬子石化PTA 生产“两难”变“两全”

中国石化扬子公司针对疫情期间 PTA 物料运输难、提负荷后库存难的“两难”困境,他们采用“小包装吨包”代替“大包装槽车”的运输方式,全力保供仪征化纤,缓解疫情期间运输难题;同时采取对产品移库、转库等方式,在负荷连续提升 60%的基础上,确保合理库存、稳定生产,实现了将“两难”转变为“两全”的工作目标。

图为 9 月 1 日化工厂 PTA 装置人员进行产品出厂检验。李世成 / 文 李树鹏 / 图

高坤农业：水稻旱种捷报频传——专访旱稻的追梦人高坤

9 月 8 日下午 3 点我专程到成都金牛万达写字楼对高坤农业的高坤董事长进行了专访。

高坤农业 10 多年来一直得到袁隆平导师的关怀指导。难忘的还是 2018 年金秋时节,高坤农业在黑龙江嘉荫县 1.3 万亩寒地水稻旱作农田喜获丰收,创下寒地旱稻亩产 418.6 公斤的好成绩。在袁隆平团队专家组验证下,高坤万亩寒地水稻旱作综合技术指标创下三个全国第一:寒地范围种植面积最广,达 13000 亩;种植纬度最低,北纬 48 度与北纬 49 度之间;北纬 48 度与北纬 49 度之间产量最高,每亩产量 418.6 公斤。该测产结果已经由嘉荫县公证处公证记录。

水稻旱种是一项新的高效节水型水稻栽培技术,也是扩大水稻种植面积的有效途径之一。水稻旱作在水稻栽培过程中不用育苗和插秧,将种子直接播在旱田地里,无需移秧、灌水等环节,稻苗生长以自然降水为主。相比传统水稻种植,水稻旱作具有省水、省工、操作简单、减少病虫害、抗倒伏等优点,栽培过程可实行机械作业。

近年来,嘉荫县大力实施乡村振兴战略,落实黑龙江省委关于“粮头食尾、农头工尾”的部署,积极调整农业种植结构。高坤万亩旱作水稻就是在发展精品农业,在高质和高效上做文章,带领农民走出增产不增收的困境,实现粮食产量、产品质量、农民收入同步提升,积极探索、引领农民早日脱贫致富小康,让农村成为安居乐业的美丽家园。

高坤农业公司赶上了农业全面发展的好时代,公司将不遗余力在寒地水稻旱作上继续探索和发展,为嘉荫县农业种植结构调整做好引领和示范,为农民增产增收和脱贫致富保驾护航,全力打造袁隆平院士命名的“神州第一龙”大米和“恐龙”大米,创民族品牌,为祖国争光。

2006 年底高坤结识袁隆平,高坤谦虚进取的精神打动了袁隆平,成为袁隆平唯一——一个没有博士学位的学生。袁隆平大力支持高坤农业发展并亲笔命名大米品牌“神州第一龙大米”,“恐龙大米”成为高坤农业终身荣誉顾问并立字将自己的肖像权无偿归高坤农业公司所有……

2008 年组建嘉荫隆平米业有限责任公



●高坤(右一)与签约伙伴合影留念

司,并建立了袁老亲笔题字的“中国嘉荫绿色水稻基地”,聘请袁老担任公司终身荣誉顾问,公司专门经营在袁老指导下培育出来的神州第一龙大米。

2009 年,公司在铁力市成立了“绿色伊春绿色水稻”的水稻基地。为“袁氏超级稻专用肥”首次在东北地区的推广做积极探索。

2010 年,在高坤母校校庆时,袁隆平院士亲自为该校提名“伊春市伊春区第二中学”并题写了校训“爱国 感恩 求实 创新”。袁院士还特地拿出自己的工资 5 万元人民币,作为该校的助学奖学金的启动资金,并高兴地担任了该校的“荣誉校长”,高坤为联络员。

2010 年至 2012 年,推广“袁氏超级稻专用肥”在黑龙江多个地区连续试验了三年,到第二年,产量都达到了预期的目标,平均亩产增产 15%以上。

旱地水稻的施肥特点是一次性施底肥。2011 年初,高坤就开始在水稻田上不断做实验,经过多种肥料对比,确定最适合的一种肥料为旱地水稻专用肥,并申请通过了国家专利。

2013 年 9 月 3 日,喜讯传来——经权威机构的科学测算鉴定,佳木斯市向阳川镇“袁氏肥”试验地块的亩产量达平均 764.3 公斤,而施普通肥的地块平均亩产为 628.2 公斤,平均亩产增收 21.66%……铁的事实证明了“袁氏肥”的强大肥效。“袁氏肥”的推广应用再次获得成功。从此傻子肥叫响黑土地。

2013 年我听说黑龙江虎林种植旱稻,去考察了一下,觉得是个彻底改变农业传统耕作方式,改变五千年农耕文化的又一次绿色革

命。我开始潜心钻研废寝忘食地学习水稻旱种的技术。寒地水稻旱作具有三大特点:节水(在正常年份,不用一滴人工辅助水,传统水稻种植大量需要河水,并水、江水灌溉),节能(省略传统水稻育秧,插秧,抛秧等所有过程,像播种小麦一样直接播种水稻种子),绿色(不使用化肥,使用复合肥生物菌肥,全程不使用杀虫剂,因为长在旱地里,全程不建立明水层,没有虫害的生存空间。)

2014 年,公司在建三江青龙山农场建立了黑龙江省水稻“千亩连片,万亩大片”高产增收丰产工程示范基地,并在水稻基地旁设立了纪念碑。经权威专家现场实地测产,千亩连片水稻示范基地平均亩产取得了 729.05 公斤的优异成绩,创世界最佳成绩。

旱作水稻特点:出米率高于插秧水稻,出米率可以达到 70%。经权威部门检测,各种营养成分超出水稻几倍甚至几十倍。营养价值高,口感好。旱作水稻属于阳性米,老幼皆宜。让我们坚定了信心。

2016 年,公司在佳木斯市汤原县承包玉米地种旱稻 300 亩,亩产 500 多公斤,给了我们前进的动力。东北地区有适合播种的水稻品种达几百种,但不是每一种都适合旱作,通过三年时间,高坤从 200 多种水稻品种里选出二十多种适合旱地的品种。其中删选五个九片叶十片叶品种最适合东三省播种。

因为各个地区的草场和草品种都千差万别。2016 到 2018 年,除草实验经历了上千次,几百种各个生产厂家的除草剂轮番实验。以十亩为单位。筛选出最适合当地的除草剂,获得



●收割高坤旱稻

最佳效果。

2017 年,高坤在黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古、新疆各地同时种植旱稻,其中最高产量在辽宁,突破 600 公斤。汤原县太平川乡推广种 1200 亩旱稻,平均亩产 550 公斤以上,更是给了高坤坚持走下去的决心。

2018 年,高坤农业为回报家乡,投资一千三百万元,在嘉荫县玉米黄豆田承包种植 13000 亩旱稻。重点攻克了黄豆田豆黄龙药物残留问题,为旱稻生长保驾护航。预计亩产 500 公斤。高坤之所以选择嘉荫县区域种植旱稻,是因为嘉荫县的地理北纬纬度 48.93,属极寒地区,如果这里可以取得成功,那么东三省全部耕地面积、俄罗斯、朝鲜、加拿大、日本、挪威等寒冷带都可以实现推广种植。东北地区适合水稻旱作的耕地面积有三亿多亩,通过这项技术种植,每年打出的粮食就可以多养活三亿人口,为国家粮食安全做出巨大的贡献。农民种植旱稻比水稻每亩种植成本节省 300 元人民币的话,若推广 3 亿亩,那么将给农民多增收 300 个亿的纯收入。

为了让嘉荫当地流转土地的农户安心,放心,在种植之前高坤就把土地承包款 400 万现金一次性发放给农户。为了体现高坤农业的利民情怀,高坤毅然把国家原本给种植户的每亩 100 多元种植补贴款,承包一万三千亩的种植补贴近 200 万元全部给了农户。为嘉荫县农民脱贫致富做实事。解决农民“挣钱难,贷款难,种地难,卖粮难”四大难题。

与水稻种子的插秧,育秧,抛秧,大水漫灌不同,旱稻所用的机械也有所不同。高坤先自



己采购选择各种农田直播机,进行改进,变成专门适合旱作水稻的直播机,2018 年 4 月 28 号,12 套直播机同时开播作业,10 天完成 13000 亩土地播种任务,全部实现机械化播种,省工省时省钱。大大提高工作效率。

旱地水稻从前没有人敢这么大胆子推广,第一风险大,综合技术非一朝一夕,高坤十年磨一剑,赌上全部身家义无反顾。经过无数次失败教训,高坤顶住巨大的压力,怀疑,嘲讽,甚至攻击,背负“骗子,神经病”的骂名,总结出一整套完整的寒地水稻旱作种植技术流程,为后来者打下坚实基础。如今这项技术具备完全的自主知识产权。所有一切都是中国创造,中国发明。高坤农业整合了所有农业资源。不以牟利为主,全套技术服务确保旱地水稻种植成功,农民零风险,确保推广实施。

多年来,高坤先生对高端农业的发展特别是生态农业和高效农业的试验及推广情有独钟,在世界杂交水稻之父袁隆平先生的支持下,高坤克服重重困难,2018 年在黑龙江省伊春市嘉荫县取得万亩寒地水稻旱作种植推广成功,受到了袁隆平先生及业内专家、农村专业种植合作社的普遍关注。高坤说:“我们充分地贯彻了袁隆平永不满足的精神,永远不躺在过去的功劳簿上。所以,我们永远都在不断地创新。我想这是我们团队最大的特点。”

非常开心的是袁隆平团队高坤农业“神州第一龙”全国运营中心设在天府之国——成都,我们成都的市民有福气,我将全力支持“神州第一龙”品牌,希望早日从成都开花散叶,走出四川,走向全国,乃至世界。

(严深)