

蜀南气矿 盘活技能人才有“实招”

9月3日,由蜀南气矿承担的《页岩气井返排液对地面集输管线的腐蚀对策研究》和《电驱往复压缩机自动盘车装置研究》两个项目,在中国石油西南油气田公司一线生产难题中期评审会上顺利通过验收。这是蜀南气矿贯彻落实“人才强企”理念,充分发挥全矿技能人才队伍资源的技术支撑和中坚力量,聚力一线生产难题攻关,强化研究成果现场推广应用,助推企业高质量发展取得实实在在的一个“实招”“佐证”。

注重全面培育。积极搭建技能人才管理平台,在“政策支持、制度保障、培养跟进”等关键环节上整体推进,持续发力,优化技能人才全面培育的管理激励模式,尤其是健全优胜劣汰机制,构建“线上考核评价+线下使用培养”的技能人才管理考核新模式,引导技能人才在技术革新、传授技艺、解决技术难题、保障安全生产等方面发挥专长。在日前新一轮公司层级高技能人才选聘中,首席技师人数增加到9人,企业技能专家队伍扩大至10人。

注重最佳使用。适时建立机关、基层单位技术攻关需求机制,精准组织技能人才参与生产建设,利用“组团战”“点对点”“车轮战”等方式,实现人才与科技项目攻关、落实岗位技术培训和解决一线生产难题等专项任务的完美匹配。截至目前,蜀南气矿今年依靠技能人才管理平台发起需解决的生产难题横跨5个专业共计67项,其中集团级1项,公司级9项,技能人才认领生产难题率达90%,全部进入中期审查阶段。

注重引领示范。致力于建强专家工作室,切实发挥领衔专家和核心成员在企业高质量发展中的示范引领和骨干作用。今年以来,在持续优化高质量创新成果方面,气矿技能专家、首席技师已发表技术论文10余篇,组织完成10余项科研项目的结题、开题任务,还获得多项实用新型专利;全力推进气井投运、技能考核培训、制度修订、技术指导、设施设备专项检查和生产运行保障等23个项目,进一步激发技能人才队伍参与气矿生产经营建设的积极性。(黄斌 王超 郑伟)



袁店一矿 为在岗职工提供免费 职业健康体检

9月6日,安徽袁店一矿每年一次的职工职业健康体检活动正式开始,此次体检对象为该矿1708名在岗在册职工,检查内容涵盖血常规、心电图、肺功能等13个项目。

为了保证此次职业健康体检顺利进行,袁店一矿高度重视、周密部署,在体检策划、人数统计、场地设置、时间协调等方面做足准备,以专业、系统的划分明确每天的体检人数、体检要求和注意事项,保证职工工作生活两不误。

一直以来,袁店一矿高度重视职工职业病防治工作,每年定期组织职工进行职业病健康检查,并将检查结果及时反馈到职工单位及个人,帮助职工了解自身健康状况,对影响健康的高风险因素及潜在的疾病隐患做到“早发现、早诊断、早治疗”。同时详细掌握“11隐患者”身体状况,针对性制定防控计划,确保矿井安全发展。(梁蒙 张钰铮)

重点突破 多点开花 山能淄矿交出亮眼“成绩单”

张红梅 陈超 崔迪

捷报!陕西杨家坪项目较计划提前近3个月获得产能置换方案批复,拿到了新建矿井的“通行证”,捷报!康格公司承接的首个有色金属矿山海南山金矿业全尾砂高浓度充填系统建设工程提前竣工,高标准交付。

连日来,山能淄矿集团重点工作推进喜讯连连。“重点工作是企业改革发展的‘牛鼻子’,只有以强有力的措施抓重点工作推进,才能牢牢掌握工作主动权。”淄矿集团党委书记、董事长黄书翔说。基于此,淄矿集团今年认真梳理整体工作,确立19个方面56项重点工作清单,建立16个工作专班,逐月排定落实进度表,集中力量抓攻坚、求突破。他们按照及时调整、动态优化、销号闭环的原则,紧跟督察和考核,构建起重点工作攻坚突破的良性循环。

加快甘肃邵寨煤业矿井建设,着力优化

煤炭生产布局是淄矿集团的重点工作之一。上半年,邵寨煤业取得甘肃省发改委联合试运转《备案回执》,单项工程质量认证加快推进,为竣工验收奠定了基础。

他们制定“投资省、质量优、工期短”工作目标,围绕矿井手续办理、收尾工程建设、生产系统完善等工作全面发力。采矿许可证和手续办理专班采取积极与政府部门对接和集中办公等方式,提前熟悉上报、评审、批复手续办理流程。他们倒排手续办理流程表,加快矿井单项工程质量认证、环保设施竣工验收等12个竣工验收项目的推进速度。同时,科学排定尾工建设项目“时间表”和“路线图”,层层分解落实指标,责任到人,力保按期完成地面工程建设。在此基础上,他们稳步推进井下工程建设,原煤破碎机、转载机、TDS选矸系统、永久避险硐室等安装完成并投入使用,跑出了矿井建设“加速度”。

淄矿集团把智慧矿山建设摆在重要位置。前不久,亭南煤业邀请科研单位技术人员来矿

开展“无人机激光雷达三维扫描测量”技术培训,并应用在地表岩移观测、地形测量和电力巡检中,实现大范围、实时、动态采集空间云信息,提高了监测精度和智能化水平。

他们紧扣“顶层设计”,立足“自动化保安促安、智能化减人提效”目标,加快建设“实际、实效、实用”符合自身特色的智慧矿山。亭南煤业完成井上下工业环网升级改造,实现井下各重要场所与地面核心交换机组全覆盖。骨干传输网络采用万兆带宽,实现对整个环网配置、故障、性能的管理。他们还将208综放工作面智能化建设作为“重头戏”,对208工作面的标准作业和常态运行系统进行3次优化完善,实现工作面拉移液压支架的遥控轻点按钮操作。每班工作效率比人工机械操作提高近30%。

煤炭产业重点工作推进开足马力,非煤产业重点项目突破快马加鞭。近日从方大新材料公司传来喜讯,该公司一举中标国家能源神华集团神东煤炭分公司钢丝网骨架聚乙

烯管项目亿元订单。“这次能中标,既是全公司鼎力配合、精心谋划的结果,也是多年的优良口碑和品牌效应使然。”该公司销售经理袁飞介绍。

今年方大新材料公司被淄博市认定为“专精特新”企业。他们对市场精细耕耘,潜心经营,已与中煤集团、中天合创、汇能集团、伊泰集团、陕西延长石油等大集团公司展开合作,成为西北矿用管材市场第一大供应商,牢牢占碑西北市场“半壁江山”。

像方大公司一样,淄矿集团其他各非煤产业实现重点工作突破“多点开花”。齐鲁云商完成战略投资者引进及调层转板;东华水泥完成柳泉石矿合资公司注册;东辰瑞森被认定为山东省尼龙新材料产业链链主单位,成功取得军工资质证书;爱科公司有序推进钢铁生产线及无轨胶轮车基地建设……一项项重点工作的攻坚突破,为企业发展注入了活力,拓展了空间,带来了效益。上半年,淄矿集团超额实现了时间、任务“双过半”目标。

成都市三家物流企业通过中国通用五星级仓库复审

8月31日至9月1日,中国通用仓库等级评定成都市办公室评审组赵香南、黄绍银和张映慧一行三人对成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司申报的中国通用五星级仓库进行现场复审工作,以及对成都润宝物流有限公司申报的中国仓储服务金牌企业进行现场复审工作。

评审组严格按照《通用仓库等级》国家标准和《中国通用仓库等级评定办法》,通过听取情况介绍、查阅资料(制度、记录等原始凭证)和现场查看仓库及设施设备,然后进行了资料汇总、评审打分和结果反馈等环节,经最



终复审确认成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司的各项指标均符合五星级仓库标准。

与此同时,按照《仓储服务质量要求》国家标准和《中国仓储服务质量评定办法》对成都润宝物流有限公司新都库区进行了复审,该企业符合中国仓储服务金牌企业标准。待中国通用仓库等级评定工作办公室审核批准后,将正式授予成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司仓库库区为中国五星级仓库称号;同时将正式授予成都润宝物流有限公司中国仓储服务金牌企业称号。(吴霜)

公益慈善文化墙亮相新桂湖公园 成都和佳物业光荣上榜

兰扬

金秋九月,成都市新都区新桂湖公园广场树木葱茏,鲜花烂漫。近来,游人们惊喜地发现,在绿草鲜花的掩映下,一块块公益慈善文化展示墙树立起来,丰富的慈善文化宣传内容、活泼的文图表现形式,吸引着来往游人驻足观看、点评。

这是新都区以公益慈善文化助推公园城市内涵,全面落实城乡社区发展治理要求,建



设高品质和谐宜居生活社区,提升居民美好生活获得感,由多部门联动实施的“建设践行新发展理念的城市公益慈善文化主

题场景”营建项目。桂湖公园,系升庵故里,具有历史悠久、文化底蕴深厚、人员流动密集等特点,广大群众在公园广场休闲的同时,能感受新都公益慈善主题公园的文化内涵。公益慈善文化墙,将成为宣传公益慈善、弘扬慈善文化的永久阵地。

此次推出的公益慈善文化墙,是新都区慈善场景营建项目的一项,主要以宣传新都区志愿服务活动 and 介绍部分热心公益事业的

企业慈善文化为主题。和佳物业长期以来通过多种形式,开展公益活动,履行社会责任。和佳物业作为此次首批光荣上榜的爱心企业,是社会各界和广大群众对和佳物业热心公益慈善,积极回馈社会的高度认可。

成都和佳物业将一如既往地积极响应各级党委政府号召,通过企业公益慈善文化建设,以发展慈善事业为抓手,打造极具温暖的物业品牌,展现具有强烈社会责任感和担当力的企业风范。

达竹机制 “刮骨疗毒” 确保“以案促改”

9月1日,华荣能源达竹机制公司传达川煤集团“以案促改”推进会精神。剖析川煤集团三起典型案例,认真开展自我剖析,自觉查找廉洁风险、监督管理和制度落实等方面问题,确保以案促改工作见实效。

咬耳扯袖“谈”,揽镜自查照不足。该公司党总支围绕典型案例,认真开展自我剖析,互相咬耳扯袖,查找在制度执行上、监督管理上和效能发挥上存在的不足或苗头问题,责任部门带头查原因、找症结,确保问题找得准、找得全、查得深,使党员干部从思想上守牢敬畏底线,筑牢思想防线,远离纪律红线,达到“举一反三、触及灵魂”的效果。

不失时机“学”,力学笃行促提升。该公司制定学习计划,发放学习资料,强化政治理论和政策学习,持续开展典型案例警示教育和剖析,在学深悟透中,提升自身素质,提高驾驭工作能力,提升解决问题水平。教育党员干部和重点岗位员工知敬畏、明底线,最终达到“不敢腐、不能腐、不想腐”的效果。

深入细致“查”,刨根问底找病灶。该公司结合主体责任和监督责任,结合工作领域、岗位职责,建立廉洁风险防控机制,全面排查廉政风险点,做到“人人查、查重点”,将自查问题梳理整理,逐条列出权利清单、责任清单、问题清单,并提出具体整改方案。同时,对照查摆问题,做好批评与自我批评,最终达到“咬耳扯袖,红脸出汗”的效果。

严明纪律“考”,手握戒尺知敬畏。该公司以“以案促改”警示教育为契机,补充完善了干部职工考核管理办法,从工作作风、日常管理、工作落实、服务群众等方面细化完善考核量化措施,以工作实绩核定绩效工资,用严厉的奖惩机制,监督党员干部增强敬畏之心达到“严管厚爱,奋勇争先”的干事氛围。

明确标准“改”,刮骨疗伤治沉疴。该公司紧盯用权、服务、履职重点环节,聚焦明责、履责、追责,梳理权力清单、责任清单和负面清单,全面核查工作中的短板弱项,明确整改内容,细化整改措施,确定整改时限,进行督导检查、跟踪问效,坚决防止问题反弹、反复,确保达到“边学边改、立行立改”的效果。(汪勇)



“一站式”报到 让扬子新员工 感受家的温暖

8月31日,来自全国各地的380余名新员工到南京扬子石化报到,该公司统筹安排,测温、核验证件、办理入住“一站式”服务,每个环节衔接有序。同时该公司还建立新员工微信群征集意见,对反馈的问题及时完善,为新员工营造温馨的小家,增强新员工的归属感。图为该公司青年志愿者为新入职员工提供指导服务。李树鹏 摄影报道

守初心 践使命

中铁三局四公司深入开展“我为群众办实事”实践活动

杨丽丽

自党史学习教育开展以来,中铁三局四公司多措并举,把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容和突出抓手,坚持问题导向,立足群众需求,真心实意为群众办好事、办实事、解难事,不断增强全体员工的获得感、幸福感、安全感。

聚焦推动部署办实事

该公司党委在党史学习教育开展之初就将“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,列入《中铁三局党委关于开展党史学习教育的工作方案》、《中铁三局四公司党史学习教育重点任务推进计划》。

6月17日,公司组织召开了党史学习教育推进会暨“我为群众办实事”部署会,进一步传达学习、动员部署。并结合公司实际,制定印发了《中铁三局四公司党委“我为群众办实事”实践活动工作方案》的通知,要求各相关部门准确把握总体要求,精准聚焦重点任务,围绕解决职工工资和“五险一金”拖欠问题、职工休假制度等首批10项重点民生项目

清单,切实推出一批惠及职工群众的实招硬招,用心用情用力解决基层的困难事、群众的烦心事。

聚焦企业发展办实事

公司领导班子围绕企业高质量发展,纵深项目管理等重点任务,到偏远项目、亏损严重项目现场办公,切实拿出解决问题的实招硬招。以“开局就是决战、起步就是冲刺”为目标,总结近几年项目策划的成功经验,吸取教训,改进缺陷,主要领导亲自带队全力做好中标项目策划工作。截至目前,高质量完成了新疆G577项目、本溪桓集高速公路项目、营口疏港铁路、沈白高铁等项目的管理策划工作。

聚焦服务民生办实事

公司党委与基层各支部上下联动,压实工作责任,认真梳理本级本项目急需解决的为民服务事项,找准查实基层和职工群众的操心事、烦心事、揪心事,更加精准地对接发展所需、基层所盼、民心所向。5月27日,京雄项目部积极主动与房山区长阳镇建设银行联系,邀请建设银行工作

人员到项目部为参建京雄项目的农民工兄弟集中办理工资卡;“六一”期间,滇中引水项目开展庆“六一”国际儿童节慰问活动,为云南省禄丰县波河小学购买了书包、铅笔盒等学习文具。

社管中心积极响应,出实招、解民忧,及时解决三家店家属区破损道路维修、三家店50号院地下车库建设、军庄家属区上水管道路修缮等难题,通过后勤基地服务的优化使员工居住更安全,生活更幸福。

为进一步加强一线员工安全与健康保障,公司各项目通过开展职业病体检、发放防暑降温药品等方式为一线员工身体健康保驾护航,截至目前共有6个项目1121人次开展了职业病体检活动,同时,公司安质部深入各项目内部,陆续在青岛地铁2号线、滇中引水等进行了安全警示、质量管理教育培训会,切实提高群众安全意识。

聚焦员工合法权益办实事

公司大力加强和谐企业建设,全面实施“三让三不让”关爱员工工程,大力推进“三工”建设、“五同”管理,扎实开展“节日慰问”

“夏送清凉”“金秋助学”等活动。通过种种举措保障员工的合法权益,提升群众的幸福感和获得感。

“夏送清凉”期间公司工会慰问组先后前往北京、河北、东北三省、新疆等地区的十几个项目,看望慰问了奋战在施工生产一线的职工民,及时为他们送去公司的关怀和问候,让广大职工真切感受到组织的温暖。

公司为员工及时办理北京市积分落户申报,共落户两人;6月份,公司为员工补缴了2019年度企业年金,共计8376490.68元;截至7月30日批准职工年假19人次,共114天。

接下来,四公司党委将坚持把“我为群众办实事”作为党史学习教育的重要内容,按照“我为群众办实事”实践活动要求,以第一批“我为群众办实事”实践活动为基础,广泛听取群众的意见和诉求,深入调查研究第二批我为群众办实事事项,加大对活动开展情况的跟踪指导、监督问效,从群众的急难愁盼问题抓起,从群众身边的小事做起,把方案做实,把责任压实,把事情办实,让群众切身体会到党史学习教育带来的实际变化。