

压实责任 勇创一流
涟水商务局日常工作清单化

江苏省涟水县委副书记近期采取切实措施,对日常工作实行清单化管理,推进各项商务工作创先争优。每月初由各科室列出当月工作计划,办公室整理汇总,然后打印发到各科室,明确责任人,列出时间节点,限期由成效。办公室每周一过堂,半月一考评,每月一公布。按时完成工作任务的实行销号闭环,并通报表扬,未完成进度的进行问责。由于实行清单化督导,压力变成了动力,人人心中有目标,工作有拼劲,实绩有出彩。在党史学习教育活动中,党员干部知行合一、勇创一流。局机关党员干部既积极参与外宾招商,又努力服务项目建设。

在全县夺得外宾工作开门红、双过半后,目前正围绕全年总任务,奋力实现跨越赶超。电商科努力践行“我为群众办实事”活动,在全县创建25个示范镇的基础上持续发力,久久为功,今年上半年成功入选国家级电子商务进农村综合示范县提名,为农民增收和乡村振兴作出了贡献。

（蒋捷 平正艳 陈裕）

临涣选煤厂选煤车间人人都是质量管理员

9月份是全国“质量月”。安徽淮北矿业集团临涣选煤厂“西区选煤车间从创新管理、加强培训、细化责任方面强化选煤生产质量管理,树立“人人都是质量管理员”思想,形成全员抓质量管理、全过程抓质量管理格局,有效提升“临选精煤”市场核心竞争力,助推企业高质量发展。

创新管理,提高质量管理水平。该车间进一步提高思想认识,树立“质量一点也不能差,差一点也不行”的质量管理理念,严格制定质量管理考核办法,倒推时间节点,提升质量管理水平。创新质量管理方式,在班组职工中推行“轮值班长”制度,让所有职工都参与到班组质量管理中去,体验班组质量管理的难度,增强职工对质量管理的全局思想和大局意识,培养对质量管理工作认真负责的态度。

做实细节,提高质量过程管控。在质量管控中,该车间细化分工落实责任,抓实抓细抓基础质量,环节质量和终端质量管控。车间管埋人深入了解职工思想动态、工作情况,家庭情况,及时掌握他们的不良情绪,使职工能够全身心投入到生产工作中,心无旁骛抓实质量管控。深入实施质量精细化管理,严格落实质量过程控制,把质量司机的岗位分工具体化,责任分工明确,业务上取长效补短,大幅提高生产产量管控水平。

加强培训,提高质量管理能力。该车间组织职工有计划地开展岗位业务培训,以岗位自学、师带徒、现场微教学等多种方式提高职工对质量管理的业务技能。针对质量司机业务技能培训,积极引导先进的技术培训软件,有效提高质量司机各类操作、技术比武的达标率。在临涣选煤厂2020年技术比武大赛中,该车间选煤二班职工宋千峰荣获重控司机第一名、丁万里荣获浮选司机第一名。同时,丁万里还勇夺淮北矿业集团“名师高徒大赛”名师第一名桂冠。

（陈桂芳）

国内储气库首台离心式压缩机在重庆黄岩峡建成

8月31日,笔者从西南油气田公司获悉,黄岩峡储气库先导试验工程离心式压缩机安装竣工,调整工况试运正常。这是我国储气库建成的首台离心式压缩机。

离心式压缩机具有故障率低、自动化程度高;天然“处理量大,相比往复式压缩机组占地面小;机舱紧凑体积小、结构简单易于维护保养”等方面技术优势。离心式压缩机在国内储气库领域的使用,拓展了储气库核心技术选项的多样化、国产化,实现了“离心+往复式”的组合,大幅提升了注采气工况适应性、运行的可靠性,有效降低了储气库建设投资。

西南油气田公司储气库建设进程中,坚持自主创新,勇于探索和突破,加强技术研究,根据整体建库规划需求开展压缩机机组的选型,通过多方面论证,在黄岩峡储气库先导试验工程关键环节全面投运的阶段选取设备1台6MW离心式压缩机,工况设计日增供气量600万立方米。

为加快该机组建设投运工作,西南油气田公司加强与生产厂家沟通衔接,以“请进来,走出去”方式,组织开展离心式压缩机技术专项培训学习,并强化质量保障和现场过程监督。该机组于2021年4月28日启动建设,8月中旬全面完成主机、配套辅助系统、压缩机气汇、降噪厂房的施工作业,计划10月正式增进气体投运。

黄岩峡储气库位于重庆市长寿区白渡溪楠木园村,建设用于区域季节调峰,事故应急供气,先导试验主要用于调试,整体建设依托科学依据,该机组建设完成,为黄岩峡储气库加快建设整体建设工作奠定了坚实基础。

（吴冬 毛川阳 张万宏）

以“四字诀”为要素 中能煤田公司给安全管理开“药方”

“从原先上岗前配备设备干,到现在上岗前拿着安全辨识卡对环境、设备是否存安全隐患先排查查看,再操作,虽然麻烦点儿,但更安全了。”从7月份开始,陕西中能煤田有限公司,针对安全管理中暴露出的问题,开出了以“四字诀”为要素的“药方”,为公司全面推行岗位安全精细化管理把脉定向。提起这项工作党委书记、董事长党亚明认为,这对实现安全管理从随意化向规范化转变,由经验型向科学型转变,由粗放型管理向精细化管理转变,是最有效的途径。

请进来 传送给宝变思路

在全县夺得外宾工作开门红、双过半后,目前正围绕全年总任务,奋力实现跨越赶超。电商科努力践行“我为群众办实事”活动,在全县创建25个示范镇的基础上持续发力,久久为功,今年上半年成功入选国家级电子商务进农村综合示范县提名,为农民增收和乡村振兴作出了贡献。

（蒋捷 平正艳 陈裕）

“为充分体现企业关心职工,尊重劳动的人文关怀发展理念,我们在职工上岗前推行‘十加三’岗前推查清单……”在公司中心组研讨发言中,副总经理苏林峰围绕外出对标学习,对下一步安全管理工作做出了规划。

中能煤田公司所属临涣煤矿曾是陕北片区煤炭企业文化的“领跑者”,安全管理更是在全煤系统塑造了多个品牌,因城市规划与企业并建重叠,被迫异地转产重建,在矿井基建的数年里,逐渐变成了“跟跑者”。如何实现企业安全管理的蜕变,中能煤田公司在岗位安全精细化管理23项要素管理上下工夫,从事员对标学习,借鉴经验、制度建设,付诸于环境刷新、氛围营造和创造条件;抓人则通过理念引领、行为养成、培养造就,形成“中能好、大家好、中能事、大家干”的思想共识,干部层面树立责任感和使命感,职工层面树立归属感和认同感,以“大”带“小”精细化管理达标。 “给一线职工新编制的措施已落实到位。本月在市场营销部选派给职工过集体生日活动已落实到位……”在工作汇报会上,人力资源部副经理进一步加大力度,向一线倾斜,如何留住人才,关爱职工方面的举措,分享对标学习后的落实情况。

2021年,从基建矿井跨入生产矿井的中能煤田公司,提出了以“五新”中能为战略发展引领、立足制度管理基础提升年,在“三基”管理的落实上,在管理品牌的构建上抓铁有痕,给安全管理品牌重新注入了技术现代化、人的现代化、安全管理与安全管理体现现代化的新内涵,全覆盖指导安全管理实践。领导班组成员率先垂范深入一线,手把手传授管理技巧和方法,各基层党组织在“学习型、创新型、服务型”三型党支部上要效益,助力党理管理上档升级。

“精细化不搞花架子,标准化要用好的思想共识,干部层面树立责任感和使

好操作,按照高起点、高标准、高质量的



华阳二矿安全宣教花样翻新

自三季度以来,山西南阳集团二矿不断加大安全宣教力度,通过观看煤矿事故警示教育片、“我的一次历险经历”讲述、安全漫画展览等活动,努力营造安全至上氛围,全面提升职工的安全防范意识和自主保

能力,确保安全生产。图为8月31日,职工下班后正在观看寓教于乐、妙趣横生的安全漫画展等活动,努力营造安全至上氛围,全面提升职工的安全防范意识和自主保

品质为先 制造为本 大王椰家具板通过“浙江制造”认证

近日,大王椰生产的家具板,凭借着过硬的产品质量,顺利通过“产品检验+浙江制造”评价质量管理体系评审,获证后监督的高标准认证服务。获得由浙江制造国际认证联盟颁发的“浙江制造”产品标识认证证书,成为浙江制造业先进性的代表品牌。

“品字标”是“中国制造2025”在浙江的生动实践,是经济市场与公众公认,代表浙江制造业先进性的区域品牌形象标识,是浙江制造业的“标杆”和“领导者”,是高品质高水平的代名词。而大王椰专注高端板材20多年,始终以品质领先,在追求产品品质的道路上从未停歇。

多年来,由于行业缺乏统一的生产标准,市场上生产的板材产品质量参差不齐。为推动有序竞争,通过反复研制,以大王椰集团主导的定制家具用绿色浸渍液膜胶饰面胶合板制木工艺“品字标”团体标准出台,并于2019年3月获得浙江省品牌促进会联合会批准发布,该标准涵盖了板材产品从原料材采购、生产加工过程、出厂检验到售后服务的全生命周期管理,助推行业朝高标准、高质量方向迈进。

大王椰作为一家集研发、制造、销售和服务于一体的家居材料供应商,在行业品牌树立方面,注重把科技创新与技术研发相结合,2014年5月,大王椰主导起草了生态免漆板和细木工板两项国家标准,并且已经累积拥有5项关键除醛技术、60项专利技术专利。同时,大王椰将启动更多产品标准研制计划。取为行业先,大王椰持续为行业建立标准,是多年来对产品品质的坚信。

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

期实现目标。

动起来 凝聚人心开新局

“今天我很激动,公司专项开展了青年后备干部推举会,对于我们基层,更是千好工作的动力……”8月20日,几名参加了公司青年后备干部推举会的管理干部,边走边交流着。

作为一个投资发展公司,他们在工作

中扎实推进制度流程“废改立”,提升管理效能。在转变干部作风中,领导干部始终从我做起深入一线,发现问题集思广益现场解决。抓住煤炭倍增的窗口机遇期,持续推动煤业一体化,加快智能化矿井建设速度,打造绿色生态文化、种植产业链,中能文创园已成为榆林市地标和网红打卡地。绿能公司作为远期布局的“绿色银行”,积极参与与陕文投和陕西农垦集团的复垦土地合作,力争实现跨界经营价值的最大化。

今年上半年,他们完成了两个智能化工作面的安装和调试,智能化掘进系统也紧锣密鼓的按计划有序推进,局部通风机远程智能控制系统的采购,在大大降低工人的劳动强度和用工数量的同时,安全系数也有质的改变。

在公司例会上,党委书记、董事长党亚明就全员“动”起来,高质量开展工作“做深做”到重点,“我们各项任务以质量效益为中心,把任务、目标、要求、完成时限做到高起点谋划,高质量落实,才能攻坚克难,不断前行,才能实现真正意义上的开新局。”

“人生,要敢于仰望苍穹,更要懂得脚踏实地,没有仰望苍穹的胆量就没有崇高的梦想,缺少脚踏实地的努力就走不到理想的彼岸。”他把这句话当做人生信念写在了笔记本上。他说道,他先后掌握了瓦斯治理、机电运输、采掘管理等方面知识,最终以第一名的优异成绩通过了转证资格考试。转证后,他担任主管技术员,肩负着全区技术管理重任,更是将所有的精力都投入到工作中,经常到一线指导技术管理工作,发现施工条

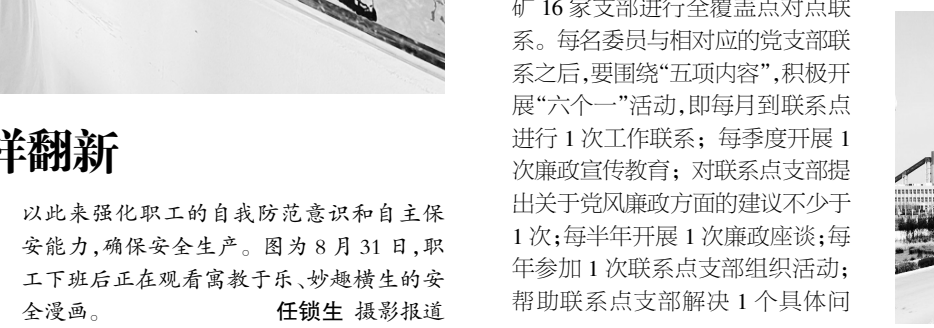
“身”入基层 “沉”入一线 孙瞳矿推出纪委委员联系点制度

8月31日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿召开纪委委员会议,其中一项重要议程是专题学习《孙瞳煤矿纪委委员工作联系点制度》,为压实委员责任,促进委员掌握基层实情,解决基层困难、汲取基层智慧,再添一条有效路径。

为强化纪委委员的责任意识,激发他们的担当精神,促推他们“身”入基层,“沉”入一线,矿纪委在推出“点对点提醒”等工作法的基础上,本次又专门推出《孙瞳矿纪委委员工作联系点制度》,为进一步帮助指导基层更好地开展工作再搭绿色道路。该《制度》规定,5名委员对全矿16家支部进行全覆盖点对点联系。每名委员与相对应的党支部联系之后,要围绕“五项内容”,积极开展“六个一”活动,即每月到联系点进行1次工作联系;每季度开展1次廉政宣传教育;对联系点支部提出关于党风廉政建设方面的建议不少于1次;每半年开展1次廉政座谈;每年参加1次联系点支部组织活动;帮助联系点支部解决1个具体问

题。

为确保工作效果,矿领导班子委员在严格落实该《制度》的同时,可根据工作需要,灵活具体的联系时间和方法,即以采取现场座谈、个别交流、提醒约谈、实地走访、廉政讲训、驻点调研,直接参加有关活动等多种方式联系,或定期到联系点了解情况,集中一段时间进行蹲点调查研究,也可以在日常工作部署推进中临时安排。如因紧急或重点工作需要,也可随时进行联系。为及时了解“六个一”活动进展情况,委员需定期向全会会汇报工作落实情况。



题。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

2021年9月8日 星期三 编辑：唐勃 美编：吉学莉 ENTREPRENEURS' DAILY

期实现目标。

动起来 凝聚人心开新局

“今天我很激动,公司专项开展了青年后备干部推举会,对于我们基层,更是千好工作的动力……”8月20日,几名参加了公司青年后备干部推举会的管理干部,边走边交流着。

作为一个投资发展公司,他们在工作

中扎实推进制度流程“废改立”,提升管理效能。在转变干部作风中,领导干部始终从我做起深入一线,发现问题集思广益现场解决。抓住煤炭倍增的窗口机遇期,持续推动煤业一体化,加快智能化矿井建设速度,打造绿色生态文化、种植产业链,中能文创园已成为榆林市地标和网红打卡地。绿能公司作为远期布局的“绿色银行”,积极参与与陕文投和陕西农垦集团的复垦土地合作,力争实现跨界经营价值的最大化。

今年上半年,他们完成了两个智能化工作面的安装和调试,智能化掘进系统也紧锣密鼓的按计划有序推进,局部通风机远程智能控制系统的采购,在大大降低工人的劳动强度和用工数量的同时,安全系数也有质的改变。

在公司例会上,党委书记、董事长党亚明就全员“动”起来,高质量开展工作“做深做”到重点,“我们各项任务以质量效益为中心,把任务、目标、要求、完成时限做到高起点谋划,高质量落实,才能攻坚克难,不断前行,才能实现真正意义上的开新局。”

“人生,要敢于仰望苍穹,更要懂得脚踏实地,没有仰望苍穹的胆量就没有崇高的梦想,缺少脚踏实地的努力就走不到理想的彼岸。”他把这句话当做人生信念写在了笔记本上。他说道,他先后掌握了瓦斯治理、机电运输、采掘管理等方面知识,最终以第一名的优异成绩通过了转证资格考试。转证后,他担任主管技术员,肩负着全区技术管理重任,更是将所有的精力都投入到工作中,经常到一线指导技术管理工作,发现施工条

“身”入基层 “沉”入一线 孙瞳矿推出纪委委员联系点制度

8月31日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿召开纪委委员会议,其中一项重要议程是专题学习《孙瞳煤矿纪委委员工作联系点制度》,为压实委员责任,促进委员掌握基层实情,解决基层困难、汲取基层智慧,再添一条有效路径。

为强化纪委委员的责任意识,激发他们的担当精神,促推他们“身”入基层,“沉”入一线,矿纪委在推出“点对点提醒”等工作法的基础上,本次又专门推出《孙瞳矿纪委委员工作联系点制度》,为进一步帮助指导基层更好地开展工作再搭绿色道路。该《制度》规定,5名委员对全矿16家支部进行全覆盖点对点联系。每名委员与相对应的党支部联系之后,要围绕“五项内容”,积极开展“六个一”活动,即每月到联系点进行1次工作联系;每季度开展1次廉政宣传教育;对联系点支部提出关于党风廉政建设方面的建议不少于1次;每半年开展1次廉政座谈;每年参加1次联系点支部组织活动;帮助联系点支部解决1个具体问

题。

为确保工作效果,矿领导班子委员在严格落实该《制度》的同时,可根据工作需要,灵活具体的联系时间和方法,即以采取现场座谈、个别交流、提醒约谈、实地走访、廉政讲训、驻点调研,直接参加有关活动等多种方式联系,或定期到联系点了解情况,集中一段时间进行蹲点调查研究,也可以在日常工作部署推进中临时安排。如因紧急或重点工作需要,也可随时进行联系。为及时了解“六个一”活动进展情况,委员需定期向全会会汇报工作落实情况。

“人生,要敢于仰望苍穹,更要懂得脚踏实地,没有仰望苍穹的胆量就没有崇高的梦想,缺少脚踏实地的努力就走不到理想的彼岸。”他把这句话当做人生信念写在了笔记本上。他说道,他先后掌握了瓦斯治理、机电运输、采掘管理等方面知识,最终以第一名的优异成绩通过了转证资格考试。转证后,他担任主管技术员,肩负着全区技术管理重任,更是将所有的精力都投入到工作中,经常到一线指导技术管理工作,发现施工条

“身”入基层 “沉”入一线 孙瞳矿推出纪委委员联系点制度

8月31日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿召开纪委委员会议,其中一项重要议程是专题学习《孙瞳煤矿纪委委员工作联系点制度》,为压实委员责任,促进委员掌握基层实情,解决基层困难、汲取基层智慧,再添一条有效路径。

为强化纪委委员的责任意识,激发他们的担当精神,促推他们“身”入基层,“沉”入一线,矿纪委在推出“点对点提醒”等工作法的基础上,本次又专门推出《孙瞳矿纪委委员工作联系点制度》,为进一步帮助指导基层更好地开展工作再搭绿色道路。该《制度》规定,5名委员对全矿16家支部进行全覆盖点对点联系。每名委员与相对应的党支部联系之后,要围绕“五项内容”,积极开展“六个一”活动,即每月到联系点进行1次工作联系;每季度开展1次廉政宣传教育;对联系点支部提出关于党风廉政建设方面的建议不少于1次;每半年开展1次廉政座谈;每年参加1次联系点支部组织活动;帮助联系点支部解决1个具体问

题。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力



健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力

大王椰研发的A7家具板,从含水率控制、板芯结构改良、修芯定厚工艺、饰面高科技应用等多个维度保证稳定的产品性能。它具有防潮、耐潮、易清洁、握钉力强、承重性好、稳定牢固等特点,能够满足大规模定制化家居的品质要求。A7是一个集大王椰优质基因、包括选材、制造、品质、环保、技术、工艺、花色于一体的高端标准准和优质产品。

煤海深处“追梦人” ——记朱仙庄矿优秀共产党员、综掘二区区长周松

业无高阜志当坚

周松,2010年5月在中国矿业大学读书时就光荣地加入中国共产党,2011年7月,出了校门,来到了安徽淮北矿业朱仙庄煤矿,开始了自己的煤矿工作生涯。煤海深处,综掘机强大的动能让巷道扬尘飞扬,每天下井跟班时他吃了从来没有吃过的苦,体验了从没有尝过的艰辛,工作带来的新鲜感并没有维持多久,他也曾感到自己的所学专业得不到应用,能力得不到施展,自己踌躇满志却寸步难行,这样重复单调的工作,不等于在下井做“煤黑子”吗!

“业无高阜仰眠,唯既然选择了煤矿,就得干一行,爱一行,钻一行,缺少脚踏实地的努力就无法永远成不了。”实习期间,师傅的一句话让他茅塞顿开。他猛然醒悟,这一切都是挑战,在校间向所学知识本身并不能成为力量,只有知识的实际运用才能显示出无穷的力量,自身的“气质”和人格的力量才能体现出来。不仅个人如此,煤矿企业也是如此,科班出身的他深知自己实践经验匮乏,为更快融入工作角色,他每次下井都虚心向经验丰富的领导、同事、工友请教,坚持多听多看多学多问,将书本上的知识与现场实践相结合,于是,拭去脸上的煤灰与汗水,继续前进……

“人生,要敢于仰望苍穹,更要懂得脚踏实地,没有仰望苍穹的胆量就没有崇高的梦想,缺少脚踏实地的努力就走不到理想的彼岸。”他把这句话当做人生信念写在了笔记本上。他说道,他先后掌握了瓦斯治理、机电运输、采掘管理等方面知识,最终以第一名的优异成绩通过了转证资格考试。转证后,他担任主管技术员,肩负着全区技术管理重任,更是将所有的精力都投入到工作中,经常到一线指导技术管理工作,发现施工条

“身”入基层 “沉”入一线 孙瞳矿推出纪委委员联系点制度

8月31日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿召开纪委委员会议,其中一项重要议程是专题学习《孙瞳煤矿纪委委员工作联系点制度》,为压实委员责任,促进委员掌握基层实情,解决基层困难、汲取基层智慧,再添一条有效路径。

为强化纪委委员的责任意识,激发他们的担当精神,促推他们“身”入基层,“沉”入一线,矿纪委在推出“点对点提醒”等工作法的基础上,本次又专门推出《孙瞳矿纪委委员工作联系点制度》,为进一步帮助指导基层更好地开展工作再搭绿色道路。该《制度》规定,5名委员对全矿16家支部进行全覆盖点对点联系。每名委员与相对应的党支部联系之后,要围绕“五项内容”,积极开展“六个一”活动,即每月到联系点进行1次工作联系;每季度开展1次廉政宣传教育;对联系点支部提出关于党风廉政建设方面的建议不少于1次;每半年开展1次廉政座谈;每年参加1次联系点支部组织活动;帮助联系点支部解决1个具体问

题。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

创新研发,为行业注入动力

川中油气矿仪陇作业区阀门有了“智能锁”



●无人井安装智能锁套

重拾健康

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

贤内助4年来勤儉持家,为培养女儿付出了心血。近期她感到肠胃不好,8月11日入院诊断,经大夫细心接诊用药并做(化验,8月14日上午化验单显示是甲状腺癌癌六期,所以马上急诊住院到内分泌科。她感到心慌、出汗、气短、腿软、心率达快、手脚麻、血压高。朱晓宇大夫值班,先安排护士给患者吸氧,用了一些紧急的药物,开始一系列的检查检测,8月19日确定是甲状腺癌六症,逐渐用天麻素注射液、甲疏咪唑片、双环醇片、盐酸普萘洛尔以及吸氧辅助治疗,渐渐渐渐好转。

朱大夫是医德的“老黄牛”,尽管他年龄不到“老”字辈分,但他的敬业和医

坚持,才能真正成为中国制造的“标杆品牌”。

生产销售有了标准依据 六国化工发布两项企业标准

近日,在国家标准化管理委员会‘企业标准信息公开服务平台’,安徽六国化工股份有限公司编订的《水泥缓凝剂》及《精制水洗石膏粉》两项企业标准正式发布。这标志着该公司两项石膏产品的生产和销售有了标准依据,将促进企业改手手脚、加大力度,实现从粗放式二次利用,在保护环境的同时,提升企业经济效

益。 磷石膏作为工业固废已经严重制约了企业的发展,为有效开发利用,该公司积极应对,对磷石膏采取水洗、压滤、改性等措施,生产出满足用户需求的精制水洗石膏粉及水泥缓凝剂两个产品。

健康,很美好!我陪护内助理院十多天,经历了重拾健康的感悟历程。

“只要封控还没解除,我就坚持服务到底”

8月的江苏扬州,暑热难耐,疫情阴霾下的扬州市社区区,处处戒备森严。一大早,抗疫志愿者们身穿“全副武装”,佩戴着手套、口罩、面罩,正忙着给小区居民分发生活物资,他们一路小跑往返在各家户之间,被汗水浸透的衣服艰难地黏在背上。

章黎明是中石化仪征华东采井分公司的一名员工。8月17日,他在手机上看到政府发出的防疫志愿者征召通知,二话没说就打电话报了名。章黎明所在的小区位于扬州市中心位置,隔壁小区就有确诊患者,因此这片地区被列为了高风险地区。

唯有奋斗梦可圆

2017年8月,周松担任综掘一区副区长,副书记,负责综掘三队的安全生产工作。任职初期,他发现包保队伍存在质量意识不强,水平不高的问题,与集团公司创建新时代的要求差距较大,对此他心急如焚。多次利用群众例会、跟班作业机会从形势要求、安全效果、经济收益等方面向职工灌输质量思想,组织学习国家安全生产标准化标准,提升全矿区干部职工的安全生产标准化意识和水平。