

## 中铁二局电务公司机关党支部召开专题组织生活会

日前,中铁二局电务公司机关各支部按照党史学习教育第二阶段安排,相继召开了党史学习教育专题组织生活会,进一步推动党史学习教育走深走实。

会议紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题,会前,各支部开展了广泛的谈心谈话,学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的重要讲话精神。会上,各支部书记代表支部报告了半年来支部工作特别是开展党史学习教育情况、党支部检视问题情况及下一步工作打算,全体党员围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神交流学习体会、讲党史学习收获,对照党史学习教育目标要求,认真查找坚定理想信念、强化历史担当、弘扬优良传统、加强党性锤炼和党员先锋模范作用发挥情况等方面存在的差距,在立足岗位、履职尽责、为群众办实事办好事等方面存在的不足,严肃认真地开展了批评和自我批评。公司领导分别列席指导了所在党支部的专题组织生活会,对会议召开情况作了点评,并就存在问题整改工作 and 下一阶段党史学习教育开展提出了具体要求,同时还宣讲了习近平总书记“七一”重要讲话精神。

会议进一步提出,各支部要针对查摆出来的问题,明确整改措施、整改时限;同时,要深刻认识学习党史的重要意义,从党的百年历史中汲取营养,切实把党史学习教育成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。  
 (张承林)

## 河北迁西:推进企业文化创建 夯实安全生产根基

今年以来,河北省迁西县应急管理局扎实推进企业安全文化创建,切实发挥安全文化在企业生产经营中的导向、凝聚、激励和辐射作用,助推企业规范安全管理,提升企业本质安全水平。

**以安全文化创建推动企业标准化建设。**按照《安全文化企业创建评价管理办法》和《唐山市安全文化创建示范企业评价标准》,该局将安全文化示范企业创建列入标准化建设的重要内容,积极引导企业建立健全各种规章制度,让安全文化指导企业安全管理,让行为准则塑造安全习惯,不断升华安全文化理念,促进企业全面落实安全生产主体责任,真正使安全文化创建成为安全生产的有效助推器。

**以安全文化创建提升安全培训效果。**该局依法加强对企业主要负责人、安全生产管理人员、高危行业从业人员和特种作业人员的安全培训考核。督导企业对员工进行常态化培训,做到安全培训进企业、进班组、进岗位。对新入厂员工、转岗员工进行岗前安全培训。今年以来,已培训各类人员 2000 人次。各企业普训员工 8000 人次,有效提高了企业员工安全生产意识和安全素质。

**强化安全文化宣传氛围。**该局多次深入不同行业企业指导安全文化创建工作,召开企业安全文化示范企业建设座谈会,凝聚企业安全文化创建共识。督导企业采取悬挂安全条幅、张贴安全标识、播放安全生产宣传片、开展应急救援演练、安全知识竞赛、技能比武、安全文化教育,开展丰富多彩的安全宣传教育活动,推动员工从思想上、认识上、行动上积极参与安全文化创建工作。今年以来,全县各行业企业张贴悬挂安全生产条幅 1580 条,播放安全生产宣传片、开展应急救援演练、安全知识竞赛、技能比武、安全文化教育 350 场次,参与职工达 15200 人次。  
 (马鉴良 贾尚霖)

## 专题党课 156 次 培训宣讲 180 场

# 银光集团“1+5+N”特色宣讲分享党史红色故事

“生的伟大,死的光荣!”作为一名烈士后辈,从小听父辈们讲述奶奶刘胡兰的英雄故事……在中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司“党员讲身边党史故事”活动中,PVC 厂青年员工刘春艳讲述着革命前辈刘胡兰的英雄故事,并分享自己的入党故事。自党史学习教育开展以来,银光集团围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”总体要求,积极组建特色宣讲团,做到了“1+5+N”的全覆盖,即,一个党委、5 个分党委、115 个党组织、2200 余名党员党史学习教育全覆盖。

银光集团党委在邀请中国延安干部学院王今诚教授来企进行党史学习教育专题宣讲的基础上,“七一”前期,企业党委书记带头讲党课,其他领导班子成员、各分子公司领导班先后到所在支部、党建联系点讲党课,引导广大党员统一思想、统一意志、统一行动,坚定不移履行好强军首责,全力打造“美丽银光、智慧银光”。举办红色故事暨“把一切献给党”读书演讲比赛,穿越百年历史时空,聚焦榜样力量。

含能公司党委将党史学习教育知识分享



分享入党故事

与基层书记例会相结合,由支部书记分享党史学习教育心得,鼓励基层青年党员拍摄制作“党史知识问答”“唱支山歌给党听”等微视频,让他们在参与过程中感悟党史、兵工史和银光集团厂史。

聚银公司党委充分挖掘红色宣讲资源,由革命英雄刘胡兰的后辈、会宁籍党员、靖远籍党员分别讲述《英雄刘胡兰的故事》《三军

会师故事》《虎豹口西路军故事》;推荐一名基层书记参与“新时代·新思想”党史理论宣讲大赛,以《把一切献给党》为主题,全面宣讲中国共产党的百年光辉历程和伟大业绩,讲述兵工人“自力更生、艰苦奋斗、开拓进取、无私奉献”的优良传统。

东方公司党委开展“学党史、悟思想、汲取奋进力量迈入十四五、办实事、开新局,坚

定不移推进东方高质量发展”专题宣讲,回顾党的光辉历程和人民兵工从无到有、从小到大、从弱到强的发展史,重温企业发展历程,鼓励全体党员以工作实效检验党史学习教育成效。

红光公司党委组建“学党史劳模宣讲团”,四川省人大代表、红光公司高级电工张显洪声情并茂讲述自己“学党史树理想信念,甘奉献树人生标杆”的初心故事,发挥劳动模范的示范引领作用,激发广大员工的劳动热情和创新活力。

集团机关党委注重“线上学习宣讲”,组织各单位党员群众关注党史学习教育官方网站和“党史学习教育”微信公众号,及时了解学习教育动态,查询党史资料,增强互动交流。

银光集团将党史学习教育触角延伸至基层每一个党支部,通过特色主题党日相继开展“聚焦红船精神、感悟党史文化之源”“送你一朵小红花”等形式多样的学习宣讲活动,累计开展专题党课 156 次,培训宣讲 180 场,切实让党史学习教育深入人心、取得实效。  
 (贾敏)

## “一家人一盘棋一条心”

# 曹庄煤矿主题教育凝聚干事创业力量

“严守安全管理底线,弘扬‘认真就是水平、落实就是能力’的作风,智慧决策,工作踏实到位,全力推动鲁西储配煤基地建设。”近日,山东能源肥矿集团曹庄煤矿煤炭加工中心党员尹新峰在该党支部开展的“团结一致向前看 凝心聚力谋发展”主题教育大讨论会上发表了观点。

为引导职工把思想行动统一到企业转型发展各项决策部署上来,该矿围绕“团结一致向前看 凝心聚力谋发展”主题教育迅速行动,利用党委理论学习中心组学习会、“三会一课”、主题党日等活动时间组织党员干部开

展多形式、多层次、全覆盖的集中学习和交流研讨。

“大讨论”增强团结协作向心力。通过开展主题大讨论、合理化建议征集等,结合能源集团下发的关于在党员干部中开展“四个有没有”“五个问一问”大讨论活动的通知文件精神,员工们立足岗位,深刻反思工作,查找自身问题,破除落后心态,通过主题“大讨论”,结合岗位实际,抒发见解、讨论交流,进行深入思考,对标对表,提升自我,凝聚“一家人一盘棋一条心”共识。截至目前,他们共组织“团结一致向前看 凝心聚力谋发展”主题

大讨论 9 期,征集合理化建议 37 条。

“抓好煤炭物流贸易是当前企业增收创效的有效途径,要积极与各业务客户、铁路部门进行沟通对接,详细调研、提前掌握各方面信息,为煤炭发运做好保障工作。”针对合理化建议,该矿党委精选“金点子”好举措,制定工作落实清单,做到破解管理难题“项目化”,把实施有效举措作为主攻方向,走出转型发展新路径。

抓落实、提升履职尽责“执行力”。该矿组织职工结合自己的岗位及工作中存在的问题,开展“六个深刻反思”,借助主题教育聚焦

生产任务、安全管理、降本增效等,突出“四个一”“两化融合”管理模式。在职工中开展“双十星”争创品牌活动,比质量安全、管理创新、业绩完成、素质提升等,通过“亮比评”细化、量化、具体化,注重工作实效,进一步增强职工工作责任感,营造规范作业,比学赶超浓厚氛围,为各项任务目标顺利实现夯实了基础。

该矿通过把主题教育焕发出来的“正能量”转化为攻坚克难、干事创业的“源动力”,形成了齐心协力、攻坚克难的强大合力。  
 (夏秀华)

## 员工子女考取大学 金潮控股发“红包”

中秋节前夕,山东金潮控股集团依托“金潮爱心基金”平台,开展 2021 年度“金秋助学”活动,向 9 名考上大学的员工子女颁发 2000-3000 元不等的奖学金,鼓励他们不负众望,学有所成,奉献社会,报效祖国。

据悉,为构建传承爱心、奉献社会,造福员工的长效机制,山东金潮控股集团自 2014 年制定实施了《爱心基金管理办法》以来,先后累计为 109 名考上大学的员工子女颁发了 1000-3000 元不等的奖学金;为 22 个突发重大伤病的员工家庭发放救助金;为 1638 名 65 岁以上员工父母发放了爱心慰问金。以上三项共计 200 余万元。从而使全体干部员工亲身感受到了“金潮大家庭”的关爱和温暖,进一步增强了金潮人的幸福感和自豪感。

(翟纯明 闫艺丹)



## 童亭矿:为职工“私人定制”新工装

连日来,安徽童亭矿邀请服装厂师傅到矿为全矿职工量体裁衣“私人定制”新工装,每位职工脸上都洋溢着幸福的笑容。

在党史学习教育中,该矿党委以“我为职工办实事”为抓手,始终将关心爱护职工,多为职工办实事作为聚人心、促发展的一项重要实践内容,从衣食住行小处着手,为全体职工谋福利、办实事,不断提高职工的归属感和幸福感。  
 高加林 摄影报道

## 企业家自述(长篇连载之一百三十二)

# 王建明:动力大王的传奇故事

## 共产党员要为紧迫增进国力实现“三个赶超”而努力奋斗

(1999.7)

同志们,七十八年前,中国工人阶级最杰出、最优秀的代表人物组建了中国共产党,从此中国工人阶级有了自己的先锋队,中国各族人民有了自己利益的忠实代表,中国的新民主主义革命和社会主义事业有了坚强的领导核心。七十八年来,中国共产党领导全国各族人民经过长期的反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的斗争,取得了新民主主义革命的胜利,建立了人民民主专政的中华人民共和国。在此以后,尤其是十一届三中全会以来,中国共产党不断总结了正反两方面的经验,解放思想,实事求是,实现全党工作中心向经济建设的转移,坚持改革开放,坚持把马克思主义的基本原理和当代中国社会主义建设的实践相结合,逐步形成了有中国特色社会主义的理论和路线、方针、政策,开创了社会主义事业发展的新时期。

就是在十一届三中全会以后,在全党工作中心向经济建设转移的历史时期,玉柴开始了她的振兴和新的新发展,1985 年到现在,已经过去了十四年,十四年的风雨,十四年的坎坷,十四年有起有伏的持续进步,其间的艰苦卓绝不是长征,但可比长征。在这个过程中,玉柴的党组织起到了非常突出的良好的保证作用。玉柴的共产党员在这一段奋斗过程中,起到了自己应有的先锋模范作用。在党的生日到来之际,我代表公司管理层与决策层向公司全体共

产党员致以真挚的崇高的谢意和敬意!

1999 年是 20 世纪与 21 世纪的交接年,又是贯彻“西区党委三大战略、六大突破,全面推行企业改革整顿的关键年,还是玉柴跻身国际内燃机强手之林的冲刺年。在今年年初,玉柴根据曹伯纯同志在 1999 年必须突出抓“好”的指示,制定了“三个赶超”的目标。之后不久的 5 月 8 日,发生了以美国为首的北约组织公然袭击我驻南大使馆的事件,这是强盗逞凶、霸权逞狂的滔天罪行,又是一场催人警醒的世纪警钟,它告诫我们:增进国力,强盛中华,紧在旦夕,迫在眉睫!6 月 1 日我说了四句话,叫做国家兴亡,匹夫有责,增进国力,玉柴有责。玉柴两司、股司致力于车用动力,集司主业之一是要致力于克服 21 世纪将要到来的水荒。两司所为,其成效与业绩都与增进国力休戚相关。怎么办?要拼命,要努力,要众志成城地去奋斗!

年初,公司提出的“三个赶超”,既是玉柴跻身国际内燃机强手之林的冲刺,又是赢得竞争优势,推进三大战略、六大突破的需要。这是“三个赶超”初始具有的特性——必要性,“三个赶超”必须实施。

5 月 8 日中国驻南使馆被炸为“三个赶超”增加了新特性、新要求。其一是如上所谈紧在旦夕、迫在眉睫的紧迫性,“三个赶超”必须紧迫实施。其二是严格性,“三个赶超”必须严格实施。

首先应当做到严谨计划。在 6 月 1 日的讲话中我作过一个比喻,把赶超康明斯的工作比喻成当年我们中国战胜侵略联合国军,即侵略

美军。我们把产品的适用性按九个要素分解开来,然后逐一对比,逐项去制定计划和创造取胜条件,逐个逐个地歼敌,最后取胜。这样做可以把对手的庞大转化为渺小,可以把武装到牙齿的不可一世化解为能够逐一突破、逐一战胜的软弱。这是我们构思“三个赶超”的思想方法。在战略上我们藐视敌人,要藐视困难,要敢于决战,敢于决胜,而在战术上则要重视每一个问题、每一个难点、每一个对手、每一个子项和子要求。要战胜对手,要取胜对手跟我们把手对手的长处拿过来,为我所学,为我所取。这两者之间丝毫不矛盾。美国人先进之处,我们照学不误,照取不误,是为了最后要战胜它。对于国内竞争对手和长处,我们更需要虚心学习,目的是通过竞争不断交替取得优势,最后使民族获益。

总之,我们必须对国内外竞争对手的长处、强项、优点和不足了如指掌,既要明了情况,又要辩证分析和辩证思考,才能做到严谨计划,其次要有严肃当头的工作作风。公司要求全体干部在组织实施“三个赶超”工作时必须做到严格要求,说一不二;严格管理、圆规正矩;严格监督、赏罚动真。

公司最近两次派人考察了二汽的柴发厂,最近还要组织一个高层代表团到无锡柴油机厂考察,着重学习他们的严格管理。锡柴和柴发厂在质量上的严格在全国同行中是出类拔萃的。这是锡柴和柴发厂在增进国力、反对以美国为首的北约的实际行动。我们应向这两家兄弟厂虚心学习,同时要与他们开展互访(只是我们去

学人家,我们的门对人家关闭,那是不行的)。现在我们公司内部在产品质量上,在贯彻标准上、在落实目标与方针上、在执行劳动纪律上,松松垮垮的现象比比皆是。我们的现状不是说一不二,而是一个目标一个要求往往重复多次却少见成效或者是完全无效,这就严重阻碍了我们工作成效的取得,严重阻碍了公司年度目标的实现,也阻碍了“三个赶超”的实施,必须通过严格要求,说一不二来解决这个问题。

“严格管理,圆规正矩”,广义是针对管理标准与技术标准;狭义是针对日常工作布置与工作要求。规是圆的,矩是方的;不圆不成规,不方不正不叫矩。“圆规正矩”说的必须是健全制度、严格制度;健全纪律、严格纪律。

“严格监督,赏罚动真”是配合分配制度改革提出来的。曹伯纯同志多次强调,企业开展三项制度改革,最核心的是分配问题。“严格监督,赏罚动真”就是要把分配与“三个赶超”的成效紧密挂钩,把企业分配制度的改革与企业重大战略目标的实施紧密挂钩。

所有干部在执行“三严”过程当中要注意处理好严格要求与全面贯彻落实六项基本功的辩证关系,这三个严格对应六项基本功是第五条,即“使每一个职工必须达到要求”。请注意,真正做到第五条的大前提是你必须做好前四条,第一条是你的要求必须清楚正确;第二条你必须是一个能创造佳氛围的人,是一个使大多数职工拥护你的人,这是第二个基本功,叫做“使绝大多数职工愿意达到要求”;第三条基本功是“使每一个职工懂得如何达到要

求”;第四条基本功是“使每一个职工能够达到要求”。你的民主机制必须要建设好,你的目标机制必须要抓好,你不能只提目标而不提供过河的桥和船。你不去讲述方法,不抓培训是不行的,然后你还要创造让职工达到要求各种条件。只有前面四条都具备,你才能做到“使每一个职工必须达到要求”。公司在每一年的整风与考评工作中,用多种方式突出对六项基本功前四项的要求,就是着眼于打基础,着眼于最终能够“使每一个职工必须达到要求”。我再讲一遍,公司对全体干部“三严”要求的贯彻基础是全面落实六项基本功。各级管理人员既坚决做到“三严”,又要避免失之偏颇。

同志们,在改革开放的前十五年,我们树立了跻身国际内燃机强手之林的抱负,全体玉柴员工为这个抱负付出了心血,付出了汗水。现在临近冲刺,我们一定要实现这个抱负,后十五年我们要做到“纵横科技尖端,驰骋信息海洋,增扩两项股本,实现全系列、高水平、大规模”。通过这个努力,为我们国家增进国力,为强盛中华做出代人的贡献。

党员同志们,在党的生日纪念会上重温抱负,重申目标,重新检讨和完善实现目标的策略与方法是有意义的,因为玉柴的共产党员毫无疑问应当是全体玉柴建设者中最具有铮铮铁骨,最具有强者意志和强者意识的中坚分子。全体党员同志要为实现我们紧迫增进国力,跻身国际内燃机强手之林的抱负而奋斗,要为玉柴“三个赶超”冲刺目标的实现而努力奋斗!  
 (此文系本报整理,待续)