攀钢西昌钢钒炼铁厂

开展职工操作技能

为持续深入推进人才强企战略,不断 提升职工技能素质,更好地适应新形势、新 任务、新要求,近日,攀钢西昌钢钒炼铁厂 烧结作业区组织开展了职工操作技能培 训活动,以此为宗旨,全面提升职工岗位实

该作业区始终坚持"全面覆盖、统筹安 排、分清缓急、突出重点"的标准,严格按照 "学习新技术、熟练新设备、掌握新工艺、推 行新管理、实现新效益"的思路,大力开展 岗位技能达标培训和岗位适应性培训,促 进职工掌握新知识、积累新经验、增长新本 领。教育引导职工并牢固树立"学习不仅 是为了积累知识,还是为了创造知识,学 习不仅是为了掌握技术,还是为了创新技 术"的理念。正确引导、正面激励岗位职工 不断学习新知识、掌握新技术的热情,焕发 学习活力,确保每名职工向"学习型、技能 型、竞争型、创新型"职工角色转变。

与此同时,该作业区还将健全机制、创 造条件、搭建平台、创新形式,帮助职工尽 快熟悉了解生产新工艺、新技术、不断提高 创新能力,为全面实现"人才兴企"战略打

事成了川煤集团华荣能源代池坝矿机电队 电工班激励人心和最热门的话题。

8月20日,综采队机械设备出现了故 障, 机电队电工王某带着工器具急忙赶去 工作面为设备"治病"。王某认真地排查了 半天也没找出设备停运原因,不得已只有 给机电队"领头羊"刘兴发打电话咨询。

"刘队,还的请你亲自来趟井下,我确 实找不出问题。"电工王某惭愧的发出求救

刘兴发把维修经验告诉他:"你检查-丝是否松动,电源是否正常。"

怎么还是检查不出问题,急、急、急… …过了两个小时王某还是没有检查出问 题,这下只有请刘队来维修了。

刘兴发得知情况后, 迅速赶到了工作 面现场,他熟练自如地对设备做了了一个 原因,原来是综采设备内有几根管线断落, 导致电机无法启动,影响了设备正常运行。

"明明就是几分钟能搞定的事,你非要 整个几个小时,这下知道技术的重要性了 查的经验,一边教他怎么维修。

力。"顿时工作面响起一阵掌声,大家都说 设备出了故障,只要刘队来了就放心了。

这个"打铁还需自身硬"的小故事对员 工们都起到了警示作用,他们明白了不管 是哪个岗位,都需要有过硬的技术,还要真 实掌握设备性能,熟知操作程序,才有独当

陈中明:探索"金叶子"致富的带头人

人,他务过农、打过工、当过村支部书记, 白手起家,成为全村有名的探索"金叶 子"致富的带头人,他就是该镇道子坪村 的种烟大户——陈中明。

到了收获季节,道子坪村水池垭组家 家户户房檐下都悬挂着长长的金黄色烟 叶,这让陈中明着实欣慰与喜悦。陈中明 告诉笔者,烟叶采摘要赶时节,这都多亏 了暑假里乡里乡亲踊跃投工投劳。

2021年是乡村振兴的起步之年,作 为村支部副书记的陈中明表示:"虽然乡 亲们已经全部脱贫,但为了让大家过上 更美好的生活,还应该考虑发展产业,带 来固定收入,带动大家致富奔康才行。" 今年年初, 陈中明就开始同老百姓商量

其实,陈中明和烟叶打交道的时间并 不长,但他对烟农这个职业情有独钟,说 入起来,规模也会不断的扩大。" 自己和烟叶有缘分,56岁了还浑身充满

陈中明的老本行是搞养殖,今年一次 机缘巧合,他和烟叶走到了一起。

当时,在家务农的陈中明因想找一条 能力要比其他种养殖要强得多,再说有 能推动村子乡村振兴的致富门路正在苦 恼,一位朋友向他大谈特谈发展烟叶种 植的优势与前景。那时的陈中明虽说对 烟叶种植不是很精通, 但他毫不犹豫就 开始了行动。勤学好问、能吃苦的陈中明 在较短的时间里就摸清了烟叶种植的门 道,说起烟叶生产技术也头头是道。

烟叶种植在村子里是个新生事物,虽 然有烟草公司的大力扶持, 但对基本靠 天吃饭的烟叶生产来说,稍有不慎就会

陈中明介绍说:"刚开始,最难的是和 他发现在村子里有许多水稻田,因地势 工作,要给大伙儿算好经济账,在他们怀 部分原先的稻田因山高水清、气候温润 薄膜蓬。 疑能否成功的情况下,只有自己先投入的独特条件,如果种植烟叶,绝对能产出

2021 年 9 月 6 日 星期一 责编:王萍 美编:鲁敏 ENTR

说干就干,陈中明与村里协调,承包 均收入更是达到了3000元以上。 械,有效提高了生产效率。

家当初的疑虑。最初也持怀疑态度的老 不论是滴灌使用还是降氮施肥技术、井窖 管理中事无巨细,再加上苦干实干,即使 伴主动利用暑假不用帮女儿带孩子的闲 式移栽,他都争做第一个"吃螃蟹的人"。 暇来到烟叶基地帮忙,这让陈中明的手 脚放得更开了。他告诉笔者,明年除了自 地作为典型,多次成为邻镇或邻村种植大 己把种植规模扩大到100多亩以上,还要 户观摩考察的对象,这也使陈中明更加注 鼓励和带动乡亲们都来种植烟叶,让村 重自身内功的修炼,不遗余力地做好各项

目前,陈中明在道子坪村种植烟叶的

的目光中, 陈中明乐呵呵地开始上山开 享有土地流转收益的同时, 还通过提供劳 荒。因为荒田地块小,大型农机无法使 务,再多了一份收入,烟叶的种植发展留 用,使种植用工量增加了不少,陈中明就 住了在家劳动力,同时也吸引着村民返

陈中明的烟叶种得好, 收益水平高, 初秋,新开垦的几十亩山地烟田喜获 在村子里一下子脱颖而出,大家都向他 丰收,果然如陈中明所预料,这些山地烟 "取经",对此他总是毫无保留。大家被态 田产出的烟叶经过精心晾晒后,等级品 度和蔼、做事实在的陈中明所折服,没事 就喜欢到陈中明这里来串门。慢慢地,陈

经过半年的苦心经营,陈中明烟种植 任村支部副书记,却善于接受新事物,对 收益已经肉眼可见,这也逐渐打消了大 各项生产新技术、新方法总是敢于尝试。

别人问陈中明今后烟叶种植有什么 打算,他笑着说:"有烟草公司继续支持咱 们烟农,我这身体再干十年二十年也绝不 群众在土地流转和合作经营上要做沟通 高、地块小、种植不便,都成了荒田。而这 面积达到55亩,共计6400多株,设42个 是问题,我愿意一直带领乡亲们通过种植 烟叶, 用勤劳的双手一起实现乡村振兴 (马发海 张洪权)

山能淄矿唐口煤业

"双培双提"让矿井枝繁叶茂根更实

●管理烟叶基地

试试,等看到了收益、效果,大家自然会加

看,他愿意冒风险成为第一个"吃螃蟹"的

人。他说:"规模化烟叶种植虽说有风险,

但只要下功夫管理经营,其实抗风险的

因为连绵秋雨的不利因素影响, 今年种

植效益也能达二十万元左右,这也更加

陈中明是个有想法的人,今年年初,

部控制模式下变频器不启动是什么原 并重要求,聚焦安全、技能、素质关键环 育提素养"作为目标方向,通过"学练协 见的使用工具和设备的说明书,同时组建

障显示, 启停信号是否正常, 如故障不能 作室带训、设备厂家技术人员培训、企业 联动机制, 常态化提升各专业各岗位技能 课, 大大提高了职工参与培训学习的积极

室,山东拓新电气公司技术人员一边指着 双提"职工教育模式,培养更多的高素质 够正确地做事、做好正确的事。 BPJ1 矿用隔爆组合变频器,一边回答员 技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为公

参天大树枝繁叶茂,培养高技能人才是关 地,在公司技术比武车间建立实训基地, 630仓顶配电室,建立了3个井下现场培 率,提升企业经济效益的重要保障。"该公 维修、维护训练和模拟实操;在公司机厂 智能化示范矿井的全面建设,"两化融合" 进行单一培训或集中培训模式,对采煤 支付一笔维修费用。现在有什么问题,可 高兴地说。 的纵深推进,新技术、新设备的广泛应用, 机、综掘机、破碎机、扒装机、皮带机、水泵 以在井下现场集合自主维修力量,听老师 为全面推进职工培训教育工作,该公司深 训"现场观摩、专业指导、头脑风暴、岗位 6318 采煤工作面等地点设立了井下学习 好率同比上月提升2.7%。(张超 翟晓萌)

领军人物内训"等方式,创新实施以"培训 人才素质素养,进一步带动全员学技术、 性。 近日,唐口煤业公司630仓顶配电 提素质、培育提素养"为主要内容的"双培 练技能、提素质、争表率,最终实现员工能

"人才是企业的根,要想让企业这棵 才。该公司建立"双培双提"3个培训基 们在6318采煤工作面、6303掘进迎头、 主动学技术、练技能、提素质,争标兵。

节,坚持"学练协同、练比协同、比评协同、 同、练比协同、比评协同、技绩协同",初步 了一支由吕晓旭、谢层层等 11 名高技能 "首先要检查变频器显示屏是否有故 技绩协同",采取"技能大师带徒、大师工 建立起"技能提升、等级测评、工资薪酬" 人才组成的授课队伍,负责定时轮流授

工张新强在工作中遇到的问题。这是唐 司高质量发展提供人才支撑和智力支撑。 的基础上,将培训基地搬到井下工作现 1–5 星岗位星级员工,经公司综合考评

键。技术过硬的专业人才队伍是企业安 主要采取对重点岗位工种进行集中培训 训基地,这种既贴近工作实际,又满足职 中获得第一名,被公司评定为五星级员 "以前工作中遇到不能处理的问题, 并被公司优先推荐为先进工作者。"该公 司党委副书记、总经理李纯爱介绍。随着 维修车间建立实操基地,对重点岗位工种 需要协调厂家来解决,既耽误生产,又要 司通讯维修工技能大赛第一名的夏明明

以及煤矿安全治理体系和治理能力现代 等大型设备进行"解刨式"教学。同时,他 结合实物讲解,维修效率真是事半功倍。" 职工教育模式,设备故障率同比上月下降 化建设,对职工的责任意识、岗位意识、操 们着眼"赋能重点岗位工种素质素养",从 该公司综采一区维修工张明忠道出他在 2.3%,外委维修费同比上月下降3.8%,修 作技能等方面提出了更高更精细的要求。 维修维护人员试点入手,探索实践职工培 井下课堂培训学习时的感受。 该公司在 旧利废率同比上月提升6%,设备运行完

河南油田采油二厂顺北项目部

"三化"建设提升安全生产标准

"值班室干净明亮,地面平整清洁,设 体方案。 备整齐划一,管线错落有致,流程标识清

值班员工王新民和崔爱民提出表扬,希望 平。 他俩站好岗,值好班,管好站,带好头,做

无独有偶。塔河片区的塔河采油队 管理提升。 "基础管理提升年"工作同样赢得甲方西 转站业务整体大包打下牢固的基础。

动后,顺北油气服务项目部作为顺北一区 要内容的目视化管理。" 塔河油田 10个站库的代运行队伍,第一 目视化流程操作等,让安全生产管理重点 作、一流业绩、一流团队。"

时间制定出以"安全标准化班组创建"工 从常用警示线、人员劳保穿戴及工艺管 作逐步推进"基础管理提升年"活动的具 线、设备设施、消防、气防、安防等标识一

北油田采油二厂的肯定,以 6—1 计转站 作业现场 HSSE 精细化管理水平,实现风 得统一队伍标准化建设和管理。"项目部 为代表的目视化、标准化、规范化"三化" 险警示,避免误操作,降低事故发生率,提 党总支书记王新伟说。 建设取得初步成效,6月7月8月连续3 升本质化安全管理水平。"安全员张运彩

"技能操作和技术服务"的代运行队伍和 在油气生产现场,目视化看板管理、 象,在外创市场中争创一流服务、一流工

方案有了,关键在行动。项目部首先 "进站前,照镜子,正衣冠,才安全。" 晰,员工着装规范。现场标准化建设很高, 在北5井区和6─1计转站推行目视化试 顺北1处理站站长李阳介绍,"在我们值 要在其他并站进行推广。"9月1日,西北 点,以打造样板、示范引领、以点带面、全 班室门口树立着一面长方形镜子,大家上 油田采油四厂经理罗辉到顺北一区例行 面提升为基准,推进"基础管理提升年"活 班前都要在镜子前检视一下自己,杜绝人 月度安全检查,对顺北501拉油站给予高 动在所承揽的井站、班组地毯式铺开。 的不安全行为。"

近期,西北油田采油四厂把顺北5井 现场目视化推行以来,实现了从人员 随同检查的河南油田采油二厂顺北 区目视化试点的成功经验加以提炼,提出 目视化一工器具目视化一工艺设备目视 油气服务项目部副经理熊正友介绍,当时 现场目视化、标准化、规范化"三化"建设 化一区域目视化四个方面看得见的改造 罗经理还说,河南油田作为东部中老油 实施方案,向整个油区推广,以此规范全 升级,提升了现场 HSSE 标准化水平,推动 ●油站员工给管线、设备上贴标识。 田,管理水平还是蛮高的。说完,他对两名 员安全行为,持续提升现场安全标准化水 员工的自主管理。 项目部承揽的顺北一区地处塔克拉

> 西北油田采油二厂把6—1 计转站作 玛干沙漠腹地,油区井少但线长、面广,在 为该厂一体化管理示范点,推动全厂站库 西北油田具有管辖范围最广、危险系数最 高、地下地上环境最复杂的"三宗最"。 "为进一步提高顺北'三高'油气生产 "'三宗最'不可怕,怕的是队伍掉队,所以

加上风沙肆虐的恶劣沙漠环境,油井 个月受到甲方 1.6 万以上奖励,为 6—1 计 说,"我们东西合璧,借鉴河南油田的管理 高含硫化氢等不利条件下,项目部首先就 和技术服务是否也得资料标准化,才能实 应清楚工作环境风险,对照标准化管理要 经验,在偏远的顺北5井区试点推行以人 是加强标准化队伍建设。"项目部经理闫 采油二厂启动"基础管理提升年"活 员、设备、区域、工器具等风险可视化为主 少武坚定地说,"那就是持续打造'三型队 伍',提升队伍管理标准,树立队伍整体形



闫少武说的"三型队伍",就是通过创 等方面进一步规范现场标准化。

"三型队伍"建设两个多月以来,实现 楚自身岗位和属地风险。 了在外创市场和顺北一区干部员工一家 "掌握风险消减措施,能够按照消减措 人、一条心、一起干,在顺北油气田开发建 施进行风险防控,掌握操作的关键环节, 设中站排头、争第一、树标杆。

作卡、异常处理卡、应急处置卡、HSSE学通过"三化"建设,提高了井站、班组的

新攻关、打造效益型职工队伍;围绕中心、 对于操作规范化,项目部全体员工熟 创建安全型职工队伍;清洁生产、争创环 练掌握"一册三卡"内容,知晓自身 HSSE 职责并能够认真履职,熟悉操作规程,清

能够按照操作规程进行操作,就能妥善处 队伍建设有了标准化,那么技能操作 理突发问题。"安全监督宋健康说,"员工 求开展工作环境风险排查和安全条件确 项目部重点从岗位操作手册、日常操 认,随时对不满足要求的现场及时整改。"

习记录、岗位练兵档案、巡检记录、交接班 日常管理质量,保障了油区安全生产和国 记录、隐患清单、风险清单、应急演练记录家能源安全。

人社部最高法明确 996 和 007 都违法

明确指出"奋斗不是用人单位规避法定 小时待命的"007",而是要付出真真正正 分无奈和愤怒。

员会申请仲裁,请求人民法院认定相关约 身工"。

是996工作制——早上9点上班、晚上 逼迫员工超额劳动的阴损制度和操作 是违法行为,却敢怒而不敢言,选择了忍 须要收敛,及早停止违法违规的做法。否 9点下班,并且一周工作6天,是用人单 手法。为了掩盖剥削压榨的事实、忽悠 气吞声、逆来顺受。这又是为什么?

工作制——要求劳动者 24 小时待命,从

电梯安全法规

与时俱进修订

很有必要

■ 丁家发 职员

饮企业创始人、董事长贾某在谈到加班 作时间不超过44小时。用人单位由于生 味的标语,早已为人们所耳熟能详,高高悬 法必依、执法必要,严格将劳动法规落到

作为国内首部电梯安全法规,《南京市

电梯安全条例》时隔十年迎来首次修订。8

月31日,《南京市电梯安全条例》由市十六

届人大常委会第三十一次会议二审通过。

按照法定程序,该《条例》将报江苏省人大

常委会会议批准后颁布实施。这次修订直

面电梯安全领域的新情况新问题, 对原有

条例作了较大幅度修改调整, 旨在通过立

法方式充分保障"市民安全上下楼",进一

步提升南京城市本质安全水平。(9月1日

月1日起施行。此次修订直面电梯安全出

现的新情况、新问题,作了较大幅度修改调

整,对比2011年老条例,针对百姓关注的

重点民生问题,新条例作出了很多亮点规

制。笔者认为,地方电梯安全法规与时俱进

修订很有必要, 新规进一步杜绝电梯"带

病"工作,可以确保电梯安全运行,让民众

十年前,居民小区住宅楼以多层为主

安装电梯的也比较少, 许多居民上下楼主

要是爬楼梯。现如今,高层建筑林立,不管

是写字楼,还是居民小区住宅楼,大都是安

装电梯的一二十层高层建筑,加上老旧居民

住宅楼开始加装电梯,居民每天出行依赖于

电梯。电梯安全运行,民众的生命健康安全

才有保障。然而,现实情况却令人堪忧,一些

电梯出现故障及安全隐患后,常常得不到及

时维修,或长期"带病"工作,在电梯里遭遇

"惊魂一刻"成了家常便饭,严重威胁着民

众的生命健康安全。南京市电梯安全老条

例,显然已经不适应现在新的情形,施行十

市此次修订的电梯安全条例,针对"新房旧

梯""老旧高层电梯维修难""电动车入电梯

引发火灾"等民生问题,都作出了明确的规

定。比如,电梯行业惯例为电梯出厂提供2

年保修期,而住宅小区开发建设周期从开

工建设到业主完成入住,一般需要4至5

年的时间,这种"新房旧梯"问题,导致业主

实际享有的保修权利减损,有违公平原则,

适当延长保修期限可及时解决安全隐患,

具有必要性。新条例明确"电梯保修期由2

年调整为5年,且维修不得收费",既保护

了广大业主的利益,也有利于敦促电梯制

不得进入乘客电梯, 并促进形成共同监督

的社会合力,规定"其他乘用人、电梯使用

单位、业主和业主委员会"等有权劝阻、制

止,拒不听从的,还应当及时报告。"拒不听

从劝阻的, 由消防救援机构处以二百元以

上一千元以下罚款"。新条例还围绕老旧电

梯管理、更新、改造,以及相关费用筹措设

立了制度体系,强化属地政府在电梯更新、

改造中的牵头协调责任, 要求监管机构将

15年以上且困人故障率高的电梯纳入年

度重点检查范围。可以说,新规完善了监管

体系,明确了相关管理责任,避免了不必要

的推诿扯皮现象,一旦发生了电梯困人、伤

人等事故, 也能依据地方法规找到事故责

任单位来维权。这样,就倒逼相关安全责任

单位,必须做好电梯的日常监管、维保等安

全工作,及时消除安全隐患,为电梯的安全

南京电梯安全新规关注民生值得借

鉴。期待新规尽快发挥作用,能够有效预防

和减少电梯安全故障,坚决不让一座电梯

"带病"工作,为民众"上下"安全出行,提供

STREET, STATE OF STATE

运行"护航"。

新条例提出, 电动自行车及其蓄电池

造企业改进产品质量。

电梯安全与百姓生活息息相关, 南京

年来进行首次修订,可谓正当其时。

原《南京市电梯安全条例》于2012年3

人单位违法用工情况,司法和行政执法可 价值、进而攫取更大的利益,某些企业和 谁给了他们的底气呢? 合力进行约束。(8月28日北京日报) 企业管理者无所不用其极,发挥出极大 很多劳动者的休息权、健康权等合法 方面的作用—— 什么是"996"? 职场人都知道,指的 的"聪明才智"和创新能力,炮制了无数 权益受到了侵害,他们也知道企业的做法 员工听话,他们还巧舌如簧,恬不知耻 姆斯·邦德,而是一种比996 更狠的弹性 堂皇的说辞。

明确规定。根据现行劳动法,劳动者每 天工作不努力、明天努力找工作",这句表 门为劳动者撑腰, 还有更令人叹为观止的。某知名餐 日工作时间不超过8小时、平均每周工 面上励志,其实却隐含极其霸道的威胁意 现象时,大言不惭地表示: "996 算个 产经营需要延长工作时间,每月不得超 挂在无数企业车间和办公场所。

"灭蚊核战"可以打

疾病传播目标的现代生物防治技术。 人虫呢?

提议让老天取消某些生物的生存权, 的目标。

那么,蚊子一定会被列入清单之中。

印。(9月2日中国新闻网)

自然界中, 蚊子可算是最令人讨

《经济日报》报道,由中山大学组 继灭绝了,我们除了见到地质考古学

建的中国国家原子能机构核技术 (昆 家从古地层中发掘的这类动物的化石

虫不育)研发中心将核技术应用在了 标本外,已经无缘再在自然界中看到

灭蚊上,打造了新的"大杀器"。核技术 它们的活体了。但是,有些几乎全人类

灭蚊就是给它做"绝育手术":在实验 都十分厌恶的动物,譬如昆虫类中喜

室使用射线辐照破坏雄蚊的生育能 欢叮人吸血且传染疾病的蚊子,非但

力,这些不育雄蚊被释放到野外后,因 千百年来人人喊打而偏偏没有灭绝,

其没有子代,从而达到降低蚊媒病发 还几乎年年处处滋生不已,害人不息。

病率的效果。这是目前唯一有可能在 既然人们仅靠巴掌拍不光蚊虫,谁又

一个区域内根除特定蚊虫、达到控制 有"倚天抽宝剑"的伟力,斩尽此类害

厌的害虫之一。报道说:"蚊子叮咬造 学的核技术研究团队,研发出了给蚊

成的疼痒还是小事,蚊子是传播疟疾、 子做"绝育手术"的"大杀器",在实验

登革热、寨卡热等疾病的重要媒介。据 室使用射线辐照破坏雄蚊的生育能

世界卫生组织统计,每年蚊媒传染病 力,这些不育雄蚊被释放到野外后,因

造成的死亡人数超过70万。蚊子也因 其没有子代,从而有可能在一个区域

此被认为是'最致命的动物'。"谁要是 内根除特定蚊虫、达到控制疾病传播

女排几经沉浮之中,她一以贯之的坚 的文章,就更是百口莫辩了。

应该给谢幕的郎平一些掌声

可大胆说不,有权向劳动人事争议仲裁委 了自我,沦为打工的机器、"资本家的包 以为耻、反以为荣,玩出了"自豪感"、玩 查,更别说什么依法惩处了。 出了"企业文化",甚至玩出了"先进经 人社部最高法明确 996 和 007 都违

原因很简单,首先因为在劳动力市场

地球的生态状况还是令人不很满

意。许多动物尤其是一些哺乳动物相

如今,现代科技渐显神威:中山大

假如这一现代生物防治技术得以

告别时刻,最终来临。9月1日, 内前辈见仁见智,自当坦然待之。二 也有很大责任。""很大的责任"究竟有

中国排球功勋郎平通过个人社交媒体 则,作为非官方的"不同声音",只要有 多大、"很大的责任"落到谁头上?假以

中国女排的"郎平时代"就此落幕。一 勉"。真正叫人尴尬的是,是排协官网 上世纪八十年代,女排姑娘们用

代传奇转身,留下一段鲜明的时代烙 在群情激奋之后的声明:比如,"文章 气吞山河的五连冠,开创了中国"三大

不再恋栈。如日升月落、花事荼蘼,万 是盖章的声明,转载一篇文章,确实未 人"。精神是抽象的,而人是具体的。

事万物自有规律。国人讲究"事了拂衣 必能代表协会的意思。不过,踩在郎平 2013年,在中国女排"逆风局"之势

去、深藏功与名",但郎平作为中国女 退役这个"巧合"的时间点来转载一篇 下,她挺身而出;2016年,在本可以激

排主教练,退役之前给点掌声与祝福, 并不算新鲜出炉的评论文章, 难免会 流勇退时, 她带队前行——郎平两次

既是礼节,也堪担当。因为之于中国体 叫公众"会错意"。更何况,作为郎平的 执掌国家队,既有苦劳、更有功劳,在

育,郎平这个名字,不仅意味着荣耀, 官方娘家人,一份体面的祝福也没送, 她退役之际,送点祝福、给点掌声,也

更是奉献与传承的"IP"。在陪伴中国 却"恰巧"转了这样一篇叫人浮想联翩 是"不亏待老实人"。当然,郎平已逾六

持与坚韧,是一种精神、一架桥梁,更 胜败乃兵家常事, 但这话只说了 在,没有永不失败的队伍,只有永不言

发文,宣布离任女排主帅。也几乎在同 众自然不是对一篇反思文章有意见, 精神、崇尚拼搏向上的人生。

女排失利东京的责任,部分归因于郎 "东山再起"之说终究有点云里雾里。 妨呢?

互联网营销对于保险业来说,是 网保险公司的重要流量来源"。

9月1日,郎平在个人社交媒体 然于胸:败了就认败,但更要反思。公 女排精神,其实也是致敬接续奋斗的

一天,不少自媒体转载了一篇题为《中 真正的弦外之音是:排协这样的官方 重整山河,寄望后生。前行者的步

国女排,为何兵败东瀛》的文章。洋洋 组织,究竟是如何定论"兵败东瀛"之 履与血汗,总该有道义和程序上的温

洒洒 5000 多字的文章, 其间, 把中国 因的?这个问题如果搞不明白, 女排 暖回响。给谢幕的郎平一些掌声, 又何

互联网保险营销何时告别"首月1元"

8月5日,中国银保监会下发《关 出线下渠道新单疲弱,互联网保险销 不能投保的产品。其二,欺骗消费者。

于开展互联网保险乱象专项整治工作 售持续向好的态势。深耕互联网,线上 "首月0元",实际是首月不收取保费,

的通知》,直指以误导销售为首的各 化仍是保险业发展未来的方向所在。 将全年应交保费均摊至后11个月,消

色互联网保险乱象;紧接着,北京银保 遗憾的是,对于这片蓝海,保险业 费者并未得到保费优惠。"首月1元"

监局再度发文,直指互联网保险的过 却正在肆意污染——从"首月 0 元" 亦是如此。这实际就是违规使用保险

度营销、诱导消费问题。北京银保监局 "首月0.1元"被监管点名消失后,"首 条款和保险费率,欺骗投保人,严重侵

要求,保险公司、保险专业中介机构应 月1元"式的新变种却出现了。为什么 害了消费者的知情权、公平交易权等

全面停止在北京地区发布存在过度营 "首月1元"式的营销难以"戒除"?两 基本权利,损害了消费者的合法权益。

销、诱导消费问题的互联网保险营销 个原因,一是"首月1元"给了投保人 这样的过度营销、诱导消费等,极易导

宣传广告,包括但不限于"首月1元" 优惠(豁免或减少)应交保费的错觉, 致保险消费纠纷,并损害消费者对保

"1元升级""免费赠险""实物抽奖" 容易吸引骗取客户参保;二是保险公 险的信任,进一步降低声誉不佳的保

一片蓝海。数据显示,2011年到2020 "首月0元"是话术营销。其一,把 胜的慢流量才是真的流量。要想在互联

年,互联网保险总保费实现65%的复 消费者误解利用到了极致。"首月1 网营销这片蓝海畅游,保险公司必须彻

合增长率,2020年全行业共有146家 月"会让用户理解成总保费是1元,但 底告别"首月1元"的营销,真正创新,获

保险公司经办互联网保险业务,全年 实际每年的保费通常是几百元甚至几 取长久的客户,才能良性可持续发展。

"限时停售"等诱导、误导性的内容等。 司需要通过较轻的形式,"抢占流量、 险业的声誉与口碑,实是饮鸩止渴。

郎平谢幕,英雄归隐。任期届满, 代表协会意见。"不是官方的社论、不 神里,不是只有抽象而模糊的"女排

平台,宣布卸任中国女排主教练一职。 利于女排发展,更该"有则改之无则加 时日,相信也会水落石出。

啥","我们是'715、白加黑、夜总会'。"贾 过 36 小时。但在现实当中,有多少企业 另外,毋庸讳言的是,劳动法规执行 某解释称,该餐饮企业员工经常是每周 能够严格遵守相关规定和标准?正在看 不到位、监管力度"心太软",也是导致劳 近日,人社部、最高法联合发布10 7天,每天工作15小时,白天加晚上,夜 此文的读者朋友,如果默算一下自己的 动领域问题频发的主要原因之一。不说 个超时加班典型案例,为企业"划红线", 里还总开会。这已经不是要求劳动者24 日常工作时间,相信不少人都会生出几 别的,那些公开鼓吹"996是修来的福 的劳动、"以单位为家"了。在这样的企 某些企业和企业管理者明目张胆搞 企业和老板,虽然已经"自我举报"、搞得 法官解读:①被迫超时加班,劳动者 业工作,几乎没有休息时间,甚至丧失 996、007、"715、白加黑、夜总会",并且不 人尽皆知,却并未看到他们因此招来调

定无效;②若人民法院或仲裁机构发现用 为了压榨出员工身上的每一滴剩余 验"和"先进理论",洋洋自得,四处吹嘘。 法,并且明确指出"奋斗不是用人单位规 避法定责任的挡箭牌",至少会起到三个

《至于"007",在这里说的当然不是詹 地创造了"996 是修来的福报"之类冠冕 上,资方强势,占有主导地位,而劳动者则 合法权益遭到侵害,要勇敢说"不",大胆 往往处于弱势地位,如果不听话,如果不能 说"不"。不要屈从于资方的淫威,劳动 996 和 007 都违法, 早就是法律的 顺从企业的安排,可能就要丢掉饭碗。"今 者背后有法律的保护,有劳动执法等部

实处,是这些部门的职责所系

推广应用,或许能够实现人类世世代

"灭蚊核战"可以打,造福人类乐

当然,如何提升歼灭性打击的预

足精准度, 以尽量避免出现影响地球

自然生态的副面效应? 实施这一宏大

规划之前,重温六十多年前的"除四害

运动"将麻雀列入消灭清单的认识失

有益于人民的事, 有益于人类的

事,就可放手来办,但是,必须严格遵

误,也是十分必要的。

平。文章当然不算奇怪:一则,作者是 好在排协的声明还是很客观的,"这次

91岁的名宿、前排协副主席张然。业 成绩不如人意原因是多方面的,协会

《中国女排 为何兵败东瀛》不是也不 球"翻身的新篇章。浓墨重彩的女排精

一半,还有下一层意思,其实我们更了 败的士气。我们致敬以郎平为代表的

实现保费 2980 亿元,增长 10%。尤其 千元;有的用户甚至因为低价忽略了

在受疫情影响的2020年,保险业呈现 具体的保险产品描述、投保了事实上

快速获客。""首月1元成了部分互联 "首月1元"式的获取快进快出的

快流量必然难以为继,靠产品、靠服务取

代都梦寐以求的不再受蚊虫叮咬的愿

无涯;现代科技显威力,创造之风绽新

近年来,"医美广告"铺天盖地、乱象百

近日,国家市场监管总局发布《医疗美

悠消费者、骗取消费者的钱财。

难以消除的心理障碍。 式"的排查。对那些鱼目混珠、以假乱真、恶 意制造和贩卖虚假广告和有害消费者身心

汇聚职工智慧,

田帆帆是河北海湾安全技术有限公司

据媒体报道, 田帆帆是海湾公司参与 劳动竞赛的普通员工代表之一。该公司将 群众性经济技术创新活动融入企业科技创 新体系,推出了全员创新助力生产的劳动 竞赛活动, 鼓励职工提出和实践工作中的 创新想法,成效明显。今年上半年与去年同 期相比,劳动效率提升4%,可记录事故减 少50%,不良产品率减少67%,经济效益也

若要论田帆帆这样的普通工人对企业 发展的贡献,如果要和负责企业新产品开发 研制的科研人员及高级工程师相比, 那么, 他们的贡献也许只能说是"小改小革"的"小 智慧"而已,很难相提并论。可就是这样一个 个"小智慧"汇集起来,积少成多,点燃了企 业创新的引擎;一个个"小改小革",如"涓

工的支持和努力, 只有充分调动职工积极 性,汇聚职工智慧,激发职工创新活力,企业 才能不断拓宽发展空间,在激烈的市场竞争。 中立足。实践再次证明,企业创新最大的活 力蕴藏在职工群众中。要尊重职工群众创新 的主体地位和首创精神, 工会组织在开展 全员创新助力生产的劳动竞赛活动中,大 有可为,可以发挥更大更好积极作用。

可助力新经济业态

日前,苏州市劳动法庭揭牌,这是经最 高人民法院批准在地方设立的全国首家劳

"劳动法庭"的建立,是司法体制深化 改革推出的一个创新举措, 对助力新经济 业态平稳健康有序发展具有重要意义,值

近年来,网约车、外卖配送、网络直播

等新经济业态发展迅速, 对方便群众需求

起到了积极作用。但由于这些行业具有分 散性、流动性和不确定性等特点,也带来了 劳动人事案件的争议性和复杂性。为了营 造和优化良好的经济秩序, 促进经济社会 高质量发展,规范平台用工、共享用工等新 型用工关系,保护从业者的合法权益,成立 "劳动法庭"正当其时、颇有必要。一是可以 有效解决新就业劳动者最关心、最直接、最 现实的急难愁盼问题, 建立健全新就业劳 动者权益保障机制,最大程度地激发劳动 者的创造力,不断增强劳动者的获得感、幸 福感和安全感。二是通过健全劳动纠纷多 元化解机制,协调平衡劳动关系,保护从业 者的合法权益,进一步优化劳动用工环境, 有利于强化社会治理体系建设。三是可以 为落实国家对新经济业态发展各项政策规 定提供法律依据和法治保障, 促进平台经 济、共享经济健康持续发展打造社会公平。

依法治理

出,不仅丑化了行业自身的文明形象,也有 损于消费者的切身利益。 依法治理"医美 广告"乱象,势在必行、正当其时。

容广告执法指南(征求意见稿)》,明确指出 要依法整治各类医疗美容广告乱象。重点 打击 10 种情形, 其中排在首位的就是:制 造"容貌焦虑",将容貌不佳与"低能""懒 者将容貌出众与"高素质""勤奋""成功"等 积极评价因素做不当关联。其目的就是忽

追求自身"容貌美""形象佳",是人的 本能属性。"医美广告"就是适应消费者的 这种"自然心理"应运而生的,而且愈演愈 烈、如此火爆。有许多消费者也包括大牌明。 星在内"上当受骗、后悔莫及",终生焦虑和 苦恼,几乎成了"泰山压顶"的思想负担和

整治"医美广告"要高悬法治利剑,仅 靠市场监管部门的力量远远不够, 要实行 政府主导,市场监管、卫健委、公安、商务、 媒体等多部门组成联合执法, 开展"拉网 健康的各种产品,要依法依规予以坚决查 处和取缔, 让医美行业在法治护航下健康 发展、行稳致远!

点燃企业创新引擎

■ 周家和 时评人

一名中专学历的基层职工, 但这丝毫没影 响她参与创新的热情。工作中,她大胆提出 调整工序、一人操作多台不同设备的创新 想法,绘出图纸,和同事们多次修改和调 试,最终获得成功。通过这项创新,使原来 的岗位减少9人,年节支57万元。(9月1 日河北工人报)

随之得到提升。

流赴海",汇聚成了企业发展的"燃动力"。 一个企业要生存发展, 离不开全体职

陈中明还总结到,如果过于追求种植 峪小学带孙子的李明秀仅仅利用暑假做 见模和产量,那么产出的烟叶将慢慢地 了20多天零工,便在陈中明的烟叶基地 失去现有的烟叶特色和内在品质,要想 里挣得2585元工钱。村子里一位70多岁 把烟叶种好并继续发展下去,就必须在 听力下降严重的老人,因为管理陈中明烟

7附近几十亩荒废的田地。在别人不解 动手改造适合山地作业的小型农用机 乡创业。

质要优于一般烟田的烟叶, 不仅能收回 13 余万元的投资成本,预计还能赚取纯 利润五六万元。看到成片的荒山野岭在 据地"。 自己手中变废为宝, 陈中明的心里甭提 乡亲们都不敢尝试,陈中明却不这么 有多高兴了。

子里的天麻种植大户刘明显感慨地说。

初秋时节,正值烟叶采摘期,20余名 梦!"