

攀钢西昌钢铁炼铁厂烧结作业区开展职工操作技能培训活动

为持续深入推进人才强企战略,不断提升职工技能素质,更好地适应新形势、新任务、新要求,近日,攀钢西昌钢铁炼铁厂烧结作业区组织开展了职工操作技能培训活动,以此为宗旨,全面提升职工岗位实际操作水平。

该作业区始终坚持“全面覆盖、统筹安排、分清缓急、突出重点”的标准,严格按照“学习新技术、熟练新设备、掌握新工艺、推行新管理、实现新效益”的思路,大力开展岗位技能达标培训和岗位适应性培训,促进职工掌握新知识、积累新经验,增长新本领。教育引导职工并牢固树立“学习不仅是为了积累知识,还是为了创造知识,学习不仅是为了掌握技术,还是为了创新技术”的理念。正确引导、正面激励岗位职工不断学习新知识、掌握新技术的热情,焕发学习活力,确保每名职工“上”学习理、技能型、竞争型、创新型“职工角色转变”。

与此同时,该作业区还将健全机制、创造条件,搭建平台、创新形式,帮助职工尽快熟悉了解生产新工艺、新技术,不断提高创新能力,为全面实现“人才兴企”战略打下可靠基础。(何勇)

两分钟与两小时

这段时间,“两分钟和两小时”的小故事成了川陕集团华英能源能化地电厂机电队电工班激动人心和最热门的话题。

8月20日,架梁机电机械设备出现了故障,机电队电工王某带着工器具急忙赶去工作面为设备“治病”。王某认真地排查了半天也没找出设备停运原因,不得已只好给机电队“领头羊”刘兴发打电话咨询。

“刘队,还请你亲自过来一趟吧,我确实找不出问题。”王某无奈地发出求救信号。

刘兴发把维修经验告诉他:“你检查一下下线路是否正常,设备零部件是否齐全、螺丝是否松松,如果是正常。”

怎么还是检查不出问题,急、急、急……过了两个小时王某还是没有检查出问题,这下只有请刘队来维修了。

刘兴发得知情况后,迅速赶到了工作面现场,他熟练自如地对该设备做了个全面“体检”,分分钟就找出了设备故障的原因,原来是架梁设备有几根管线脱落,导致电机无法启动,影响了设备正常运转。

“明明就是几分钟能搞定的事,你非要整整两个小时,这不知道时间的重要性了吧!”刘兴发把手叉到身边,一边传授检修的经验,一边叫他怎么维修。

“技术过硬就是不一样,不仅能节约维修时间,总能在关键时刻为生产大杀助力。”顿时工作间响起一阵掌声,大家纷纷设备出了故障,只要刘队长一就放心了。这个“打破铁军自身硬”的故事对员工们都是起到了警示教育,他们明白了不管是个什么岗位,都需要有过硬的技术,还要真实掌握设备性能,熟知操作程序,才有独当一面的能力。(何梦)

河南油田采油二厂顺北项目部

“三化”建设提升安全生产标准

■ 李爱国 郝阳光 胡强

“值班室干净明亮,地面平整清洁,设备整齐划一,管线错落有致,流程标识清晰,员工着装规范。现场标准化建设很高,要在其他站点进行推广。”9月1日,西北油田采油四厂经理罗辉到顺北一区例行油田安全大检查,对顺北501拉油站给予高度评价。

随着同检查的河南油田采油二厂顺北油气服务项目部副经理熊正友介绍,当前石油气理还说,河南油田作为东部老油田,管理水平还是蛮高的。说完,他对两名值班员王新民和崔俊民提出表扬,希望他俩站好岗,值好班,管理好站,带好伙。

无独有偶。塔河片区的塔河采油队“基础管理提升年”工作,以6—1计转站为代表的目视化、标准化、规范化“三化”建设取得初步成效。6月7日8月连续3个月受到奖励1.6万元以上奖励,为6—1计转站业务整体迈入中下游团队。

采油二厂启动“基础管理提升年”活动后,顺北油气服务项目部作为顺北一区“技能操作和技术服务”的运行队伍和塔河油田10个站队的代运行队伍,第一



●管理烟叶基地

试试,等看到了收益、效果,大家自然会加一起来,规模也会不断的扩大。”

陈中明的老本行是搞养殖,今年一次鸡鸭亏本,他干脆走到了一起。

当时,在务农家的陈中明就想找一条能推动村子乡村振兴的致富门路正在苦恼,一位朋友向他建议将谈发展烟叶种植的优势与前景。那时的陈中明虽说对烟叶种植不是很懂,但他毫不犹豫就开始了行动。勤学好问,陈中明的陈中明在较短的时间里就摸透了烟叶种植的门道,说起烟叶生产技术也头头是道。

烟叶种植在村子里是个新事物,虽然有烟草公司的大力扶植,但对基本靠天吃饭的烟叶生产来说,稍有不慎就会

有“翻车”的风险。

陈中明介绍说:“刚开始,最难的是和群众在土地流转和合作经营上要做沟通工作,要给大家伙儿算好经济账,在他们怀疑能否成功的情况下,只有自己先投入

山能淄矿唐口煤业“双培双提”让矿井枝繁叶茂根更实

“李师傅,智能物流系统控制室外,外部控制模式下变频器不启动是什么原因?”

“首先检查变频器显示屏是否有故障显示,启停信号是否正确,如故障不能排除,可以尝试更换变频器。”

近日,唐口煤业公司630仓顶配电室,山东拓新电气公司技术人员一边指着BPII屏用鼠标组合变频器,一边向新员工张新强在工作中遇到的问题。这是唐口煤业公司维修维护人员主题培训井下培训的一组镜头。

“人才是企业之根,要想让企业这棵参天大树枝繁叶茂,培养专业人才是关键。技术过硬的企业,新设设备的“两化融合”,以及煤矿安全治理能力和治理现代化建设,对职工的责任意识和岗位意识、操作技能等方面提出了更高更精细的要求。为全面推进职工培训提升工作,该公司深

入落实“管理、装备、素质、系统”四个要素并重要求,聚焦安全、技能、素质关键环节,坚持“学练协同、练比协同、比评协同、技练协同”,采取“技能大师带徒、大师工作室带训、设备”家技术人员培训、企业领军人物培训”等方式,创新实施以“培训提素质、培育精英”为主要内容的“双培双提”职工教育培训,培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为公司高质量发展提供人才支撑和智力支撑。

该公司建设一支高素质技能人才队伍,首先要有一流的人才培养基地,孵化更多的技能人才。该公司建设“双培双提”3个培训基地,在公司技术比武车间建立实训基地,主要采取对重点岗位工种进行集中培训模式,重点学习各类中、理设备的操作、维修、维护训练和模拟实操;在公司机厂维修车间建立实操基地,对重点岗位工种进行进一步培训或集中培训模式,对采煤机、综掘机、破碎机、扒装机、皮带机、水泵等大型设备进行“解剖式”教学。同时,他们着重围绕“赋能重点岗位工种素质提升”,从维修维护人员试点入手,探索实践职工培训“现场观摩、专业指导、头脑风暴、岗位

从常用警示线、人员劳保穿戴及工艺管线、设备设施、消防、气防、安防等标识一目了然。

“进站前,照镜子,正衣冠,才安全。”顺北1处理站站长李阳介绍,“在我们值班室门口树立起一面长方形镜子,大家上班前都要在镜子前检查一下自己,杜绝人的不安全行为。”

现场目视化推行以来,实现了从人员目视化—工器具目视化—工艺设备目视化—区域目视化四个方面看得见的改造升级,提升了现场HSE标准化水平,推动员工的自主管理。

项目部承建的顺北一区地处塔克拉玛干沙漠腹地,油区面积比直线长、宽,在西北油田具有管辖范围最广、危险等级最高、地下地上环境最复杂的“三宗最”。

“三宗最”不可怕,怕的是队伍掉队,所以得统一队伍标准化管理和建设。”项目部党总支书记王新伟说。

加上风沙肆虐的恶劣沙漠环境,油井高含硫腐蚀性不利条件下,项目部首先就是加强标准化队伍建设。“项目部组建同少武坚定地说,“那就是持续打造‘三型队伍’,提升队伍管理能力,树立队伍整体形象,在外创市场中争创一流服务,一流工作,一流业绩,一流团队。”

高品质的烟叶。在他眼里,这些荒废的高山稻田全都是宝贝。

陈中明还总结到,如果过于追求种植规模和产量,那么产出的烟叶将慢慢地失去现有的烟叶特色和内在品质,要想把烟叶种好并继续发展壮大去,就必须在烟叶质量和特色上下功夫。

说干就干,陈中明与村里协调,承包了附近几十亩荒废的田地。在别人不解的目光中,陈中明乐呵呵地开始上山开荒。因为荒地地块小,大型农机无法使用,使种植工作量增加了不少,陈中明就动手改造适合山地作业的小型农用机械,有效提高了生产效率。

初秋,新开垦的几十亩山地烟田喜获丰收,果然如陈中明所预料,这些山地烟田产出的烟叶经过精心晾晒后,等级品质要优于一般烟田的烟叶,不仅能收回13余万元的投入成本,预计还能赚取纯利润五六万元。看到成片的荒山野岭在自己手中变为宝,陈中明的心里别提有多高兴了。

“还是老的老,陈老哥真厉害!在大家家还原地踏步时,他就已经开始跑步了,我自叹不如啊!”看到陈中明的成就,村子里的天麻种植大户刘明显感慨地说。

经过半年的苦心经营,陈中明烟叶种植收益已经肉眼可见,这也逐渐打消了大家当初的疑虑。最初也持怀疑态度的老伴主动利用暑假不用帮儿女带孩子的闲暇来到烟叶基地帮忙,这让陈中明的手脚变得更开了。他告诉笔者,明年除了自己把种植规模扩大到100多亩外,还要鼓励和带动乡亲们来种烟叶,让村子真正走上乡村振兴之路。

陈中明是个不服输的人,在烟叶种植管理中事无巨细,再加上苦干实干,即使因为连绵秋雨的不利因素影响,今年种植效益也能达二十万元左右,这也更加坚定了陈中明今后继续扩大种植烟叶规模的信心。

初试牛刀显身手

陈中明是个有想法的人,今年年初,他发现在村子里有许多水稻田,因地势高,地块小,种植不便,都成了荒田。而这部分闲置的稻田因山高水清、气候湿润的独特条件,如果种植烟叶,绝对能产出

“双培双提”让矿井枝繁叶茂根更实

“李师傅,智能物流系统控制室外,外部控制模式下变频器不启动是什么原因?”

“首先检查变频器显示屏是否有故障显示,启停信号是否正确,如故障不能排除,可以尝试更换变频器。”

近日,唐口煤业公司630仓顶配电室,山东拓新电气公司技术人员一边指着BPII屏用鼠标组合变频器,一边向新员工张新强在工作中遇到的问题。这是唐口煤业公司维修维护人员主题培训井下培训的一组镜头。

“人才是企业之根,要想让企业这棵参天大树枝繁叶茂,培养专业人才是关键。技术过硬的企业,新设设备的“两化融合”,以及煤矿安全治理能力和治理现代化建设,对职工的责任意识和岗位意识、操作技能等方面提出了更高更精细的要求。为全面推进职工培训提升工作,该公司深

入落实“管理、装备、素质、系统”四个要素并重要求,聚焦安全、技能、素质关键环节,坚持“学练协同、练比协同、比评协同、技练协同”,采取“技能大师带徒、大师工作室带训、设备”家技术人员培训、企业领军人物培训”等方式,创新实施以“培训提素质、培育精英”为主要内容的“双培双提”职工教育培训,培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为公司高质量发展提供人才支撑和智力支撑。

该公司建设一支高素质技能人才队伍,首先要有一流的人才培养基地,孵化更多的技能人才。该公司建设“双培双提”3个培训基地,在公司技术比武车间建立实训基地,主要采取对重点岗位工种进行集中培训模式,重点学习各类中、理设备的操作、维修、维护训练和模拟实操;在公司机厂维修车间建立实操基地,对重点岗位工种进行进一步培训或集中培训模式,对采煤机、综掘机、破碎机、扒装机、皮带机、水泵等大型设备进行“解剖式”教学。同时,他们着重围绕“赋能重点岗位工种素质提升”,从维修维护人员试点入手,探索实践职工培训“现场观摩、专业指导、头脑风暴、岗位

从常用警示线、人员劳保穿戴及工艺管线、设备设施、消防、气防、安防等标识一目了然。

“进站前,照镜子,正衣冠,才安全。”顺北1处理站站长李阳介绍,“在我们值班室门口树立起一面长方形镜子,大家上班前都要在镜子前检查一下自己,杜绝人的不安全行为。”

现场目视化推行以来,实现了从人员目视化—工器具目视化—工艺设备目视化—区域目视化四个方面看得见的改造升级,提升了现场HSE标准化水平,推动员工的自主管理。

项目部承建的顺北一区地处塔克拉玛干沙漠腹地,油区面积比直线长、宽,在西北油田具有管辖范围最广、危险等级最高、地下地上环境最复杂的“三宗最”。

“三宗最”不可怕,怕的是队伍掉队,所以得统一队伍标准化管理和建设。”项目部党总支书记王新伟说。

加上风沙肆虐的恶劣沙漠环境,油井高含硫腐蚀性不利条件下,项目部首先就是加强标准化队伍建设。“项目部组建同少武坚定地说,“那就是持续打造‘三型队伍’,提升队伍管理能力,树立队伍整体形象,在外创市场中争创一流服务,一流工作,一流业绩,一流团队。”

陈中明是个不服输的人,在烟叶种植管理中事无巨细,再加上苦干实干,即使因为连绵秋雨的不利因素影响,今年种植效益也能达二十万元左右,这也更加坚定了陈中明今后继续扩大种植烟叶规模的信心。

初试牛刀显身手

陈中明是个有想法的人,今年年初,他发现在村子里有许多水稻田,因地势高,地块小,种植不便,都成了荒田。而这部分闲置的稻田因山高水清、气候湿润的独特条件,如果种植烟叶,绝对能产出

“双培双提”让矿井枝繁叶茂根更实

“李师傅,智能物流系统控制室外,外部控制模式下变频器不启动是什么原因?”

“首先检查变频器显示屏是否有故障显示,启停信号是否正确,如故障不能排除,可以尝试更换变频器。”

近日,唐口煤业公司630仓顶配电室,山东拓新电气公司技术人员一边指着BPII屏用鼠标组合变频器,一边向新员工张新强在工作中遇到的问题。这是唐口煤业公司维修维护人员主题培训井下培训的一组镜头。

“人才是企业之根,要想让企业这棵参天大树枝繁叶茂,培养专业人才是关键。技术过硬的企业,新设设备的“两化融合”,以及煤矿安全治理能力和治理现代化建设,对职工的责任意识和岗位意识、操作技能等方面提出了更高更精细的要求。为全面推进职工培训提升工作,该公司深

入落实“管理、装备、素质、系统”四个要素并重要求,聚焦安全、技能、素质关键环节,坚持“学练协同、练比协同、比评协同、技练协同”,采取“技能大师带徒、大师工作室带训、设备”家技术人员培训、企业领军人物培训”等方式,创新实施以“培训提素质、培育精英”为主要内容的“双培双提”职工教育培训,培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为公司高质量发展提供人才支撑和智力支撑。

该公司建设一支高素质技能人才队伍,首先要有一流的人才培养基地,孵化更多的技能人才。该公司建设“双培双提”3个培训基地,在公司技术比武车间建立实训基地,主要采取对重点岗位工种进行集中培训模式,重点学习各类中、理设备的操作、维修、维护训练和模拟实操;在公司机厂维修车间建立实操基地,对重点岗位工种进行进一步培训或集中培训模式,对采煤机、综掘机、破碎机、扒装机、皮带机、水泵等大型设备进行“解剖式”教学。同时,他们着重围绕“赋能重点岗位工种素质提升”,从维修维护人员试点入手,探索实践职工培训“现场观摩、专业指导、头脑风暴、岗位

从常用警示线、人员劳保穿戴及工艺管线、设备设施、消防、气防、安防等标识一目了然。

“进站前,照镜子,正衣冠,才安全。”顺北1处理站站长李阳介绍,“在我们值班室门口树立起一面长方形镜子,大家上班前都要在镜子前检查一下自己,杜绝人的不安全行为。”

现场目视化推行以来,实现了从人员目视化—工器具目视化—工艺设备目视化—区域目视化四个方面看得见的改造升级,提升了现场HSE标准化水平,推动员工的自主管理。

项目部承建的顺北一区地处塔克拉玛干沙漠腹地,油区面积比直线长、宽,在西北油田具有管辖范围最广、危险等级最高、地下地上环境最复杂的“三宗最”。

“三宗最”不可怕,怕的是队伍掉队,所以得统一队伍标准化管理和建设。”项目部党总支书记王新伟说。

加上风沙肆虐的恶劣沙漠环境,油井高含硫腐蚀性不利条件下,项目部首先就是加强标准化队伍建设。“项目部组建同少武坚定地说,“那就是持续打造‘三型队伍’,提升队伍管理能力,树立队伍整体形象,在外创市场中争创一流服务,一流工作,一流业绩,一流团队。”

人社部最高法明确 996 和 007 都违法

■ 乔志峰 职员

近日,人社部、最高法联合发布10个超时加班典型案例,为企业“划红线”,明确指出“奋斗不是用人单位规避法定责任的挡箭牌”!

法官解读:①被迫超时加班,劳动者可大胆说不,有权向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求人民法院认定相关约定无效;②若人民法院或仲裁机构发现用人单位违法用工的同时,还通过提供劳务,再多一份收入,烟叶的种植发展留在了在家劳动力,同时也吸引着村民返乡创业。

发展烟叶种植,陈中明促使乡亲们享有土地流转收益的同时,还通过提供劳务,再多一份收入,烟叶的种植发展留在了在家劳动力,同时也吸引着村民返乡创业。

陈中明的烟叶种得好,收益水平高,在村子里一下子脱颖而出,大家都向他“取经”,对此他总是毫无保留。大家被态度和蔼、做事实在的陈中明所折服,没事就喜欢到陈中明这里来串门。慢慢地,陈中明的家便成了大家互相交流学习户的“根据地”。

总结今年尝试的种植经验,陈中明经常说的一句话就是,认真听农技员讲的话,时刻紧跟烟草公司的步伐,做烟草公司忠实的“粉丝”。

现在56岁的陈中明虽然因为年龄原因,今年换届后,由原来的村支部书记改任村支部副书记,却善于接受新事物,对各项生产新技术、新方法总是敢于尝试。不论是滴灌使用还是测氮施肥技术,并方式移载,他都争做第一个“吃螃蟹的人”。

因为事事走在前面,陈中明的烟叶基地作为典型,多次成为邻镇或邻村种植户观摩考察的对象,这也使陈中明更加注重自身内功的修炼,不遗余力地做好各项生产技术落实。

别人问陈中明今后烟叶种植有什么打算,他笑着说:“有烟草公司继续支持咱们烟农,我这身体再干个二十年也绝不是问题,我愿意一直带领乡亲们通过种植烟叶,用勤劳的双手一起实现乡村振兴梦!”(马发海 张洪权)

电梯安全法规与时俱进修订很有必要

■ 丁家发 职员

作为国内首部电梯安全法规,《南京市电梯安全条例》时隔十年迎来首次修订。8月31日,《南京市电梯安全条例》由市十六届人大常委会第三十一次会议二审通过。

按照法定程序,《条例》将报江苏省人大常委会会议批准后方可颁布实施。这次修订直面电梯安全领域的新情况新问题,对原有条例作了较大规模修改调整,旨在通过立法方式充分保障“民安全上下楼”,进一步提升南京市本原安全水平。(9月1日扬子晚报)

原《南京市电梯安全条例》于2012年3月1日起施行。此次修订直面电梯安全出现的新情况、新问题,作了较大幅度修改调整,对比2011年条例,针对百姓关注的重点条款进行了修订,新条例作出了很多亮点规定。笔者认为,地方电梯安全法规与时俱进修订很有必要,新规进一步杜绝电梯“带病”工作,可以确保电梯安全运行,让民众“上下”无忧。

十年前,居民小区住宅楼以多层为主,安装电梯的也比较少,许多居民上下楼主要是爬楼梯。现如今,高层建筑林立,不管是写字楼,还是居民小区住宅楼,大都是安装电梯的,二十层高层建筑,加上老旧小区电梯开始加装电梯,居民每天出行依赖于电梯。电梯安全运行,民众的生命健康安全才有保障。然而,现实情况却令人堪忧,一些电梯出现故障及安全隐患后,常常得不到及时维修,或长期“带病”工作,在电梯里遭遇“惊魂一刻”成了家常便饭,严重威胁着民众的生命健康安全。南京市电梯安全条例,显然已经不适应现在的情形,施行十年来未修订首次修订,可谓正当其时。

电梯安全与百姓生活息息相关,南京市此次修订的电梯安全条例,针对“新旧电梯”“老旧高层电梯故障”“电动车入电梯引发火灾”等民生问题,作出了明确的规定。比如,电梯行业惯例为,电梯出厂质保2年保修期,而住宅小区开发建设周期从开工建设到业主完成入住,一般需要4至5年的时间,这种“新旧电梯”问题,导致业主实际享有的保修期大打折扣,有违公平原则,适当延长保修期以及及时解决安全隐患,具有必要性。新条例明确“电梯保修期由2年调整为5年,且维修不得收费”,既保护了广大业主的利益,也有利于敦促电梯制造企业改进产品质量。

新条例提出,电动自行车及其蓄电池不得进入乘客电梯,并促进形成共同监督的社会合力,规定“其他乘用人、电梯使用单位、业主和业主委员会”等有权劝阻、制止、拒不听从的,还应当及时报告。“拒不听从劝阻的,由消防救援机构处以二百元以上一千元以下罚款”。新条例围绕老旧电梯管理,更新、改造,以及相关费用筹措使用制度体系,强化属地政府在电梯更新、改造中的牵头协调责任,要求市场监管部门15年以上电梯故障率高的电梯纳入年度重点监督检查范围。可以说,新规完善了监管体系,明确了相关管理责任,避免了不必要的扯皮推诿现象,一旦发生了电梯伤人、伤人等事故,也能根据地方电梯使用事故责任单位来维权。这样,就例遇相关安全责任,必须明确好电梯的日常监管、维保等安全工作,及时消除安全隐患,为电梯的安全运行“护航”。

南京电梯安全新规关注民生值得借鉴。期待新规尽快发布施行,能够有效预防和减少电梯安全事故,坚决不让一老一弱“带病”工作,为民众“上下”安全出行,提供有力保障。

电梯安全法规与时俱进修订很有必要,新规进一步杜绝电梯“带病”工作,可以确保电梯安全运行,让民众“上下”无忧。

十年前,居民小区住宅楼以多层为主,安装电梯的也比较少,许多居民上下楼主要是爬楼梯。现如今,高层建筑林立,不管是写字楼,还是居民小区住宅楼,大都是安装电梯的,二十层高层建筑,加上老旧小区电梯开始加装电梯,居民每天出行依赖于电梯。电梯安全运行,民众的生命健康安全才有保障。然而,现实情况却令人堪忧,一些电梯出现故障及安全隐患后,常常得不到及时维修,或长期“带病”工作,在电梯里遭遇“惊魂一刻”成了家常便饭,严重威胁着民众的生命健康安全。南京市电梯安全条例,显然已经不适应现在的情形,施行十年来未修订首次修订,可谓正当其时。

电梯安全与百姓生活息息相关,南京市此次修订的电梯安全条例,针对“新旧电梯”“老旧高层电梯故障”“电动车入电梯引发火灾”等民生问题,作出了明确的规定。比如,电梯行业惯例为,电梯出厂质保2年保修期,而住宅小区开发建设周期从开工建设到业主完成入住,一般需要4至5年的时间,这种“新旧电梯”问题,导致业主实际享有的保修期大打折扣,有违公平原则,适当延长保修期以及及时解决安全隐患,具有必要性。新条例明确“电梯保修期由2年调整为5年,且维修不得收费”,既保护了广大业主的利益,也有利于敦促电梯制造企业改进产品质量。

新条例提出,电动自行车及其蓄电池不得进入乘客电梯,并促进形成共同监督的社会合力,规定“其他乘用人、电梯使用单位、业主和业主委员会”等有权劝阻、制止、拒不听从的,还应当及时报告。“拒不听从劝阻的,由消防救援机构处以二百元以上一千元以下罚款”。新条例围绕老旧电梯管理,更新、改造,以及相关费用筹措使用制度体系,强化属地政府在电梯更新、改造中的牵头协调责任,要求市场监管部门15年以上电梯故障率高的电梯纳入年度重点监督检查范围。可以说,新规完善了监管体系,明确了相关管理责任,避免了不必要的扯皮推诿现象,一旦发生了电梯伤人、伤人等事故,也能根据地方电梯使用事故责任单位来维权。这样,就例遇相关安全责任,必须明确好电梯的日常监管、维保等安全工作,及时消除安全隐患,为电梯的安全运行“护航”。

南京电梯安全新规关注民生值得借鉴。期待新规尽快发布施行,能够有效预防和减少电梯安全事故,坚决不让一老一弱“带病”工作,为民众“上下”安全出行,提供有力保障。

电梯安全法规与时俱进修订很有必要,新规进一步杜绝电梯“带病”工作,可以确保电梯安全运行,让民众“上下”无忧。

十年前,居民小区住宅楼以多层为主,安装电梯的也比较少,许多居民上下楼主要是爬楼梯。现如今,高层建筑林立,不管是写字楼,还是居民小区住宅楼,大都是安装电梯的,二十层高层建筑,加上老旧小区电梯开始加装电梯,居民每天出行依赖于电梯。电梯安全运行,民众的生命健康安全才有保障。然而,现实情况却令人堪忧,一些电梯出现故障及安全隐患后,常常得不到及时维修,或长期“带病”工作,在电梯里遭遇“惊魂一刻”成了家常便饭,严重威胁着民众的生命健康安全。南京市电梯安全条例,显然已经不适应现在的情形,施行十年来未修订首次修订,可谓正当其时。

电梯安全与百姓生活息息相关,南京市此次修订的电梯安全条例,针对“新旧电梯”“老旧高层电梯故障”“电动车入电梯引发火灾”等民生问题,作出了明确的规定。比如,电梯行业惯例为,电梯出厂质保2年保修期,而住宅小区开发建设周期从开工建设到业主完成入住,一般需要4至5年的时间,这种“新旧电梯”问题,导致业主实际享有的保修期大打折扣,有违公平原则,适当延长保修期以及及时解决安全隐患,具有必要性。新条例明确“电梯保修期由2年调整为5年,且维修不得收费”,既保护了广大业主的利益,也有利于敦促电梯制造企业改进产品质量。

新条例提出,电动自行车及其蓄电池不得进入乘客电梯,并促进形成共同监督的社会合力,规定“其他乘用人、电梯使用单位、业主和业主委员会”等有权劝阻、制止、拒不听从的,还应当及时报告。“拒不听从劝阻的,由消防救援机构处以二百元以上一千元以下罚款”。新条例围绕老旧电梯管理,更新、改造,以及相关费用筹措使用制度体系,强化属地政府在电梯更新、改造中的牵头协调责任,要求市场监管部门15年以上电梯故障率高的电梯纳入年度重点监督检查范围。可以说,新规完善了监管体系,明确了相关管理责任,避免了不必要的扯皮推诿现象,一旦发生了电梯伤人、伤人等事故,也能根据地方电梯使用事故责任单位来维权。这样,就例遇相关安全责任,必须明确好电梯的日常监管、维保等安全工作,及时消除安全隐患,为电梯的安全运行“护航”。

南京电梯安全新规关注民生值得借鉴。期待新规尽快发布施行,能够有效预防和减少电梯安全事故,坚决不让一老一弱“带病”工作,为民众“上下”安全出行,提供有力保障。

电梯安全法规与时俱进修订很有必要,新规进一步杜绝电梯“带病”工作,可以确保电梯安全运行,让民众“上下”无忧。

十年前,居民小区住宅楼以多层为主,安装电梯的也比较少,许多居民上下楼主要是爬楼梯。现如今,高层建筑林立,不管是写字楼,还是居民小区住宅楼,大都是安装电梯的,二十层高层建筑,加上老旧小区电梯开始加装电梯,居民每天出行依赖于电梯。电梯安全运行,民众的生命健康安全才有保障。然而,现实情况却令人堪忧,一些电梯出现故障及安全隐患后,常常得不到及时维修,或长期“带病”工作,在电梯里遭遇“惊魂一刻”成了家常便饭,严重威胁着民众的生命健康安全。南京市电梯安全条例,显然已经不适应现在的情形,施行十年来未修订首次修订,可谓正当其时。

电梯安全与百姓生活息息相关,南京市此次修订的电梯安全条例,针对“新旧电梯”“老旧高层电梯故障”“电动车入电梯引发火灾”等民生问题,作出了明确的规定。比如,电梯行业惯例为,电梯出厂质保2年保修期,而住宅小区开发建设周期从开工建设到业主完成入住,一般需要4至5年的时间,这种“新旧电梯”问题,导致业主实际享有的保修期大打折扣,有违公平原则,适当延长保修期以及及时解决安全隐患,具有必要性。新条例明确“电梯保修期由2年调整为5年,且维修不得收费”,既保护了广大业主的利益,也有利于敦促电梯制造企业改进产品质量。

新条例提出,电动自行车及其蓄电池不得进入乘客电梯,并促进形成共同监督的社会合力,规定“其他乘用人、电梯使用单位、业主和业主委员会”等有权劝阻、制止、拒不听从的,还应当及时报告。“拒不听从劝阻的,由消防救援机构处以二百元以上一千元以下罚款”。新条例围绕老旧电梯管理,更新、改造,以及相关费用筹措使用制度体系,强化属地政府在电梯更新、改造中的牵头协调责任,要求市场监管部门15年以上电梯故障率高的电梯纳入年度重点监督检查范围。可以说,新规完善了监管体系,明确了相关管理责任,避免了不必要的扯皮推诿现象,一旦发生了电梯伤人、伤人等事故,也能根据地方电梯使用事故责任单位来维权。这样,就例遇相关安全责任,必须明确好电梯的日常监管、维保等安全工作,及时消除安全隐患,为电梯的安全运行“护航”。

过36小时。但在现实当中,有多少企业能够严格遵守相关规定和标准?正在看此文

的读者朋友,如果敢问一下自己的日常工作时间,相信不少人都会生出几分无奈和愤慨。

某些企业和企业管理者明目张胆搞996、007、“715、白加黑、夜总会”,并且不以为耻、反以为荣,夜不归宿、“自豪感”,玩出了“企业文化”,甚至玩出了“先进经验”和“先进理论”,洋洋自得,四处吹嘘。难怪他们的人气呢?

很多劳动者的休息权、健康权等合法权益受到了侵害,他们也知道企业的做法是违法行为,却敢怒而不敢言,选择了忍气吞声、逆来顺受。这又是因为什么?

原固很薄弱,首先因为在劳动力市场上,劳资双方,占有主导地位,而劳动者则往往处于弱势地位,如果不听话,如果不能顺从企业的安排,可能就要被辞退。“今天工作不努力,明天努力找工作”,这句话面而励志,其实却隐含极其霸道的威胁意味的标准,早已成为人们耳熟能详,高悬在无数企业车间和办公场所。

996和007都违法,早就是法律的明确规定。根据现行劳动法,劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时,用人单位违反生产经营活动需要延长工作时间,每月不得超

过36小时。但在现实当中,有多少企业能够严格遵守相关规定和标准?正在看此文

的读者朋友,如果敢问一下自己的日常工作时间,相信不少人都会生出几分无奈和愤慨。

某些企业和企业管理者明目张胆搞996、007、“715、白加黑、夜总会”,并且不以为耻、反以为荣,夜不归宿、“自豪感”,玩出了“企业文化”,甚至玩出了“先进经验”和“先进理论”,洋洋自得,四处吹嘘。难怪他们的人气呢?

很多劳动者的休息权、健康权等合法权益受到了侵害,他们也知道企业的做法是违法行为,却敢怒而不敢言,选择了忍气吞声、逆来顺受。这又是因为什么?

原固很薄弱,首先因为在劳动力市场上,劳资双方,占有主导地位,而劳动者则往往处于弱势地位,如果不听话,如果不能顺从企业的安排,可能就要被辞退。“今天工作不努力,明天努力找工作”,这句话面而励志,其实却隐含极其霸道的威胁意味的标准,早已成为人们耳熟能详,高悬在无数企业车间和办公场所。

996和007都违法,早就是法律的明确规定。根据现行劳动法,劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时,用人单位违反生产经营活动需要延长工作时间,每月不得超

过36小时。但在现实当中,有多少企业能够严格遵守相关规定和标准?正在看此文

的读者朋友,如果敢问一下自己的日常工作时间,相信不少人都会生出几分无奈和愤慨。

某些企业和企业管理者明目张胆搞996、007、“715、白加黑、夜总会”,并且不以为耻、反以为荣,夜不归宿、“自豪感”,玩出了“企业文化”,甚至玩出了“先进经验”和“先进理论”,洋洋自得,四处吹嘘。难怪他们的人气呢?

很多劳动者的休息权、健康权等合法权益受到了侵害,他们也知道企业的做法是违法行为,却敢怒而不敢言,选择了忍气吞声、逆来顺受。这又是因为什么?

原固很薄弱,首先因为在劳动力市场上,劳资双方,占有主导地位,而劳动者则往往处于弱势地位,如果不听话,如果不能顺从企业的安排,可能就要被辞退。“今天工作不努力,明天努力找工作”,这句话面而励志,其实却隐含极其霸道的威胁意味的标准,早已成为人们耳熟能详,高悬在无数企业车间和办公场所。

996和007都违法,早就是法律的明确规定。根据现行劳动法,劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时,用人单位违反生产经营活动需要延长工作时间,每月不得超

过36小时。但在现实当中,有多少企业能够严格遵守相关规定和标准?正在看此文

的读者朋友,如果敢问一下自己的日常工作时间,相信不少人都会生出几分无奈和愤慨。

某些企业和企业管理者明目张胆搞996、007、“715、白加黑、夜总会”,并且不以为耻、反以为荣,夜不归宿、“自豪感”,玩出了“企业文化”,甚至玩出了“先进经验”和“先进理论”,洋洋自得,四处吹嘘。难怪他们的人气呢?

很多劳动者的休息权、健康权等合法权益受到了侵害,他们也知道企业的做法是违法行为,却敢怒而不敢言,选择了忍气吞声、逆来顺受。这又是因为什么?

原固很薄弱,首先因为在劳动力市场上,劳资双方,占有主导地位,而劳动者则往往处于弱势地位,如果不听话,如果不能顺从企业的安排,可能就要被辞退。“今天工作不努力,明天努力找工作”,这句话面而励志,其实却隐含极其霸道的威胁意味的标准,早已成为人们耳熟能详,高悬在无数企业车间和办公场所。

996和007都违法,早就是法律的明确规定。根据现行劳动法,劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时,用人单位违反生产经营活动需要延长工作时间,每月不得超

过36小时。但在现实当中,有多少企业能够严格遵守相关规定和标准?正在看此文

的读者朋友,如果敢问一下自己的日常工作时间,相信不少人都会生出几分无奈和愤慨。

某些企业和企业管理者明目张胆搞996、007、“715、白加黑、夜总会”,并且不以为耻、反以为荣,夜不归宿、“自豪感”,玩出了“企业文化”,甚至玩出了“先进经验”和“先进理论”,洋洋自得,四处吹嘘。难怪他们的人气呢?