## 涡北选煤厂创新成果可获万元大奖

日前，淮北矿业集团涡北选煤厂出台规定，科研项目最高可获万元奖励。该厂以科研项目、技术创新、五小、QC活动小组和质量信得过班组等活动为载体，培育多层次开放式的创新文化，为企业高质量发展提供不竭动力。

该厂制定科技创新规划清单，明确责任人及时间节点，每月报告科技创新项目进展情况，每季度召开科技创新工作专题会和科研项目协调会，安排部署相关工作。成立具体项目科研小组，负责项目研发验收、鉴定全过程，以实际发展为需求推动产学研深度融合。对于取得较大安全经济效益或科技成果的科研项目，一次性给予5000元市场化收购。

该厂通过开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”实用技术创新活动，充分调动广大职工创新增效意识。要求各车间每次上报“五小”成果不少于两项，厂每年5月底召开“五小”成果评比会，评选一二三等奖进行市场化收购。

该厂由技术专家、工匠、技术骨干等牵头，以一线职工为主体成立QC活动小组和质量信得过班组，围绕质量、效率、成本、能耗、现场管理等关键问题选题攻关。规定各车间成立QC小组不少于1组，质量信得过班组不少于1组，对于获奖项目最高给予10000元市场化收购。 （吕刚）

## 北重集团迎来女职工休息室“查验官”

8月20日上午，包头市总工会女工部部长白海燕到北重集团检查验收女职工休息室，北重集团工会副主席李琦陪同检查。

检查组一行先后到科研试制中心、防务事业部302车间、特钢事业部108车间、总部机关档案馆女职工休息室进行了验收，并提出了指导性建议。

北重集团工会女职工委员会以女职工为中心，结合“我为职工办实事”深入基层一线，指导建设女职工休息室，将女职工休息室的创建要求与岗位实际相结合，建设到女职工最集中最需要的地方，营造更加温馨舒适的休息环境，切实维护女职工的特殊权益。

验收过程中，白部长充分肯定了北重集团女职工休息室的建设，重点提出了休息的两大亮点，一是将北重集团女职工专项集体合同上墙，二是将有关女工权益的法律法规以二维码形式上墙，创新的模式不仅因会制宜，且具有针对性、便于学习，更进一步提升了小屋普法宣传功能。同时，白部长认真询问了各单位女职工的基本情况，她强调，女职工要努力工作，用心生活，珍惜爱护这美好的环境，不要辜负组织的关怀。

（赵燕平 刘富艳）

江麓集团组建先锋队

# 让党旗在国际军事比赛赛场高高飘扬

8月23日，“国际军事比赛-2021”正式拉开帷幕。江麓集团公司研产的86A履带式步兵战车亮剑“国际军事比赛-2021”“莎沃洛夫突击”项目，这也是自2015年以来，86A履带式步兵战车第6次参加国际军事比赛，此前该战车曾3次助力中国队获得第一名。为全力做好装备服务保障工作，公司联合配套厂家成立了由党员、业务骨干共38人组成的先锋队。先锋队队员们发扬共产党员在装备服务保障中的先锋模范作用，在履行强军首责中践行学史力行，让党旗在“国际军事比赛-2021”赛场高高飘扬。

### 加强党性锤炼，增强履行强军首责信念

在建党100周年之际，开展“国际军事比赛-2021”装备服务保障工作，对于每个队员来说意义非凡。队员们通过集中学习、参与线上党史知识竞赛、收看视频直播、向部队官兵讲述吴运铎“把一切献给党”的兵工故事等方式开展党史学习教育，汲取百年党史的智慧和力量，深刻感悟人民兵工精神自诞生之日起，就与党和国家同呼吸共命运的根叶关系，增强兵工人的自豪感和高质量做好装备服务保障、履行好强军首责的使命感。

### 不惧环境恶劣，彰显兵工人风采

队员们克服饮食不习惯、住宿条件艰苦、工作环境恶劣等困难，与高温、沙尘、蝇虫鼠蚁做斗争，每天工作时长达10多小时，吃住全都在装备修理间，24小时都和装备在一起。尤其是在疫情反弹期间，在环境温度40℃、车内温度60℃的高温下，队员们身着防护服，为外军参赛部队提供装备保障服务，得到外军的高度赞扬。

### 坚持精准服务，确保装备赛出水平

先锋队历时近半年，辗转于各部队驻地对参赛车辆进行加改装、检修和故障排查，优质高效地完成了参赛车辆加改装工作，确保装备及时交付部队集训。队员们对部队需求“有求必应”，针对参赛部队对装备接触时间短、操作不熟悉等问题，提供“一对一”式反复培训；针对训练中出现的装备问题，提供“保姆式”检修服务，第一时间进行维修或跟换，等等。队员们的精准服务，打造了性能优良的精品装备，为赛事的精彩呈现提供了坚强保障。截止到目前，已助力中国队在小组赛中连续获得两个第一。

（尹喜）

# 生产战线“调”出好节奏

## ——记江南工业集团标兵张宁

“上班时间手机铃声一直响个不停，第一次打电话给他基本上都是在占线中。每天上班见不到‘人影’，不是去采购单位协调配套件，就是去车间查看生产进度了。”这是同事对他的评价。工作忙到如此“境界”，不难窥见一个基层生产管理人员的辛苦。

江南工业集团四分厂生产室计划员张宁，2018年11月调入生产室，正赶上公司生产总量井喷式增长的阶段。他在生产计划和调度岗位上辛勤耕耘，凭着敢于创新、主动作为、迎难而上的进取精神，得到了分厂领导和同事的一致认可，获得了公司2020年度标兵。

“我们不要墨守成规，要积极开动脑筋，做工作上的有心人。”这是张宁的工作信条。他勇当生产计划的“创新者”，在生产计划管理方面取得了突破，提高了分厂整体生产效率。

2020年1月以前，编制的月度生产计划表都是按照总体生产批次数据进行收集，存在生产数据不够全面、生产流转慢、生产组织不够细化等情况。2020年的生产任务非常繁重，必须要建立一套高效的生产计划方案。经过反复思考，他决定从原来总体批次作为基础数据，改为原材料作为基础数据。按照原材料批次组织生产，提高了生产的灵活性和流转速度，同时收集的数据更加细致，为分厂及时完成年度生产任务奠定了坚实的基础。

和积极的人一起工作，工作就会变得简单。张宁就是生产管理的“积极者”。去年，为跟上繁重的“生产节奏”，张宁主动作为，采取并落实好“提前做好布局”“快速解决问题”两个办法，使分厂的生产管理工作开展得更加顺畅。

分厂每年都是10月份申报次年部件原材料计划，一般到春节前后才能到位。张宁打破常规，在8月份就组织编制原材料申报计划，提升了配套材料的到货率，保证了生产的畅通。分厂原本每周召开一次生产例会，主要协调解决生产过程中出现的问题。张宁想，假如投入产出的数据还是按照月为单位进行统计，这显然不能满足当前生产需求。他主动提出每周更新一次生产数据，这样就能快速找到问题，快速解决，避免耽误生产时间。以数据速度换生产进度，背后是他的默默付出。2020年，他共计加班1000余小时。

生产调度是一个非常考验个人协调和管理能力的岗位，每天要在各个车间来回跑动，只有吃苦耐劳的人才能胜任。一直以来，张宁都努力做生产调度的“主动者”。

2020年7月底，四分厂系列化某产品发动机生产进度滞后，如不能及时完成将影响总装交付计划。专题协调会上，正当大家一筹莫展的时候，张宁主动请战，接下了这“烫手的山芋”，挑起了发动机生产调度的担子。当时正值酷暑，走出办公室就是一身汗，他却每天坚持跟线追踪，做到了及时发现问题，及时解决。同时，严把了机加、装配、焊接、热处理等每一道生产工序的出产量，确保了该批产品的及时完成。 （徐祥涌）

# 中原储运管道应急泄压装置试验成功

9月1日，河南濮阳中石化中原油田油气储运中心针对管道穿孔泄压的难题，对“输油管道应急泄压装置改造”项目进行试验取得成功，为落实油田“打赢增储增产增效攻坚战”行动服务再添“利器”。

长久以来，原油管道腐蚀穿孔成为原油生产输送中的一种隐患，而穿孔后泄压难度大影响应急抢修施工的时效性，为尽早恢复正常生产运行影响了效率。

“前期，油气储运中心技术人员通过分析和研究，究其原因是原油的密闭带压状态下输送，未稳定原油含有溶解气，当停输后，静止状态下，压力减小，溶解气便不断从管道中析出，从而出现泄压缓慢、泄压不干净的难题。”9月1日，技术管理办公室主任焦亚龙解释道。

为此，该单位由技术管理办公室牵头，工程技术人员成立攻关小组，以落实油田“打赢增储增产增效攻坚战”行动为动力，为油气生产提供优质高效服务为目的，小组成员多次“会诊”，常常是夜以继日攻坚克难，挑灯夜战编写《输油管线有效泄压安全技术方案》，进行“输油管道应急泄压装置改造”项目试验。

“其具体方案是在濮城采油厂联合站至柳屯油库管道近油库段，安装一套临时泄压泵、排污等装置，在管线中段开凿一处模拟泄漏点，进行实地实验。”技术管理办公室《输油管线有效泄压安全技术方案》编写组成员李文博介绍道。

9月1日，经过停输，先模拟常规泄压，再启动输油管道应急泄压装置，利用泄压泵主动泄压，压力在16分钟之内，降低至0兆帕，时间缩短一半以上。至此，通过数据对比、实际操作验证，试验取得圆满成功，为今后穿孔打卡子等应急堵漏措施提高了抢修效率和增强了安全性。

（许颖 范明）

## 走进烈士陵园 开展主题党日活动

日前，澄合矿业董东煤业公司党委走进澄城烈士陵园开展主题党日活动。

在革命烈士纪念馆，全体党员观看了纪念大厅内人民英雄纪念墙，并一起重温了入党誓词。随后，全体党员集体参观了革命烈士纪念馆陈列，细致观看了革命文物、家书、老相片等，认真聆听着解说员讲解一段段光辉的红色故事。充满红色情怀的学习方式让全体党员受到了一次强烈的精神洗礼。

王恺 摄影报道

# 巧用大数据 降伏隐患“虎”

“我们对六年来全矿发生的事故、违章和隐患等进行统计剖析，通过人群、环境、时间和区域等数据比对，找出管理漏洞，降伏隐患‘猛虎’。”8月29日上午，中煤矿建三十处阴湾煤矿党支部书记赵颖介绍他们安全生产六周年的特色做法。

“隐患猛如虎，如果用‘盲人摸象’来管排除，事故就成了‘易爆品’。我们通过事故案例和员工不安全行等现象，进行大数据分析，让数据教我们如何来管理，纪密超前预控网，矿井长治久安就有了防火墙。”项目部经理欧贤长远分析说。

大数据分析有平台。这个矿建立“隐患信息电子档案”，把漏点以上领导、队长、跟班管理人员、班组长、验收员等人提供的隐患信息输入电脑。安监处对各类隐患信息的整理、汇总、分类、分析，分门别类，建立数据库。每天有专人，从庞杂的信息中，找出管理薄弱环节和管理难点和重点，下发到各单位，让基层管理有的放矢。

“过去，管理是粗技大叶。近期，我们根据矿上反馈的信息和区里梳理的管理短板，及时调整人员组合，将生产班跟班干部由班长升格到副队长，并强化‘后工作时段’的管理，对移架、挪车和打眼等关键工序，都安排生产骨干操作，从而杜绝事故发生。”综采队副队长李伟说。队里针对工作面机尾、机头机尾超前支护等三处进行标准化整改，护除环境中的不安全因素。采煤系统庞杂，每天的出现风险也是动态的。隐患如果不能超前排除，就有可能酿成事故。综采队通过隐患出现的规律掌握，采取针对性措施，规范员工操作，杜绝事故出现。

“我们通过数据分析，发现凌晨出的隐患较多，是管理的薄弱环节。及时采取‘清零行动’，对隐患实施精准护除，预防事故发生。”安监科科长刘大伟说。实现对井上下全方位、多层次、多视角的盲点抽查，防止管理有盲点。

这个矿推进隐患清单制度，按照重点领域、关键环节、重要岗位，制定管理人员隐患排查清单，完善考核追责责任制，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的隐患清单检查和整改工作体系。根据“一班一清单、一清单一追踪”要求，实现隐患闭环管理，让管理人员知道“查什么、怎么查、怎么改”。

这个矿拓宽信息分享通道，煤矿行业内和其他行业发生的典型事故案例，安监站及时整理信息，发送到矿、区管理人员的手机上，要求举一返三，吸取教训，采取措施，强化管理。截至8月28日，实现安全生产2197天。 （李继峰）

公告

许昌格芝药业有限公司：

本条定期的主题雕塑，1人诉你单位劳动争议一案(黄劳人仲案字[2021]83号)，因公告送达方式送达诉状副本等，现通知你单位：请于10日内到本单位来领取诉状副本及开庭通知书。目本公告发布之日起过60日即视为送达。本案定于2021年9月16日9时30分在本条仲裁院（交钢路东侧铁路桥南侧）主论案件，请带齐证据材料，请准时参加庭审。

特此公告

**襄城县劳动人事争议仲裁委员会**

**拍卖公告**

接受委托，定于拍卖时间：2021年9月9日10时，在襄城县拍卖大厅一批机动车与物资（详见拍卖公司公告）进行拍卖。

**展示时间：**2021年9月6日7日

**展示地点：**标的物所在地（详见拍卖公司公告）

**咨询登记地点：**大唐开发区华新街33号

**咨询电话：**13561139804

**特别提示：**办理竞买登记截止日期为2021年9月7日12时，竞买保证金于截止日期前交纳完毕。

2021年9月3日

**张志孝**：本院受理原告张志孝诉被告张志孝、张志强、张志平、张志国、张志民、张志刚一案，现依法向你公告送达诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票，请你们于收到本公告之日起15日内提出答辩状、证据目录、证据原件及证据复印件，并于2021年9月30日9时30分通过线上开庭方式参加诉讼。

**内蒙古自治区阿荣旗人民法院**

**李广利、高世龙、李广宝、李广玉、朱洪伟**：本院受理原告李广利、高世龙、李广宝、李广玉、朱洪伟诉被告李广利、高世龙、李广宝、李广玉、朱洪伟、李广强、李广义、李广民、李广国、李广平、李广强、李广义、李广民、李广国、李广平、李广强、李广义、李广民、李广国、李广平