四川华蓥:400亩猕猴桃喜获丰收助乡村振兴

8月1日，华蓥市高兴镇花庙嘴村近400亩猕猴桃喜获丰收，其中100余亩的红心猕猴桃迎来了采摘季，猕猴桃园里累累果实挂满了枝头，丰收的喜悦弥漫乡村田园。

走进华蓥市高兴镇的金香甜猕猴桃种植园内，映入眼帘的是一派生机勃勃的景象，低矮成片的猕园里，一串串猕猴桃果实缀满枝头，在阳光照耀下，散发出阵阵果香。藤架下，当地果农正忙碌的采摘丰收的果实。

华蓥市高兴镇金香甜猕猴桃种植园负责人彭远科说："现在正是红心猕猴桃的采摘时段，我们的采摘时期大概在8月5号到8月15号这个时间段。"

笔者了解到，今年上半年虽然受雨水天气影响，园内有些果树受损，但是今年的果质果品依然是上乘。现在，红心猕猴桃进入采摘期就已经深受广安一带消费者青睐。

"我们今年产值可以达到20万斤。我们的年收入可以达到360万元，今年是大丰收。"华蓥市高兴镇金香甜猕猴桃种植园负责人彭远科告诉笔者。

随着猕猴桃业务规模日益壮大，金香甜在合作社的基础上，吸纳周边农户以土地流转创建成立金香甜种植园，农户以务工收入模式受益。

华蓥市高兴镇花庙嘴村村民吴菊芳说："我把土地流转给老板，大概5亩左右，每年年终还可以分到土地流转金。平时在这里务工、除草、摘果、打药，一年的务工收入大概也能有万一二到两万块钱左右。自从我们加入了金香甜种植园以来，我家增加了不少收入，还可以在家门口挣钱不用出去。"

近年来，华蓥市因地制宜大力发展猕猴桃种植产业，推动乡村振兴产业从"遍地开花"到"遍地结果"，让特色产业持续发展成为农民增收致富的强大动能，巩固脱贫攻坚成果，推动乡村振兴。目前，全市猕猴桃产业种植园总面积达700余亩，带动农户500余人在家门口脱贫增收，每年可带动当地村民增收40万至50万元。 **（苗贵华）**

铜化集团与铜陵学院深化校企合作 携手共促发展

8月24日下午，安徽铜陵学院党委副书记毕明福率队到铜化集团公司，召开深化校企合作座谈交流会。铜化集团公司党委书记、工会主席蒋升云，铜化集团公司副董事长、副总经理姚程热情接待并参加座谈交流。蒋升云主持会议。

据了解，铜陵学院现有百余名毕业生分布在铜化集团公司多个岗位，其中有一批毕业生走上了高中层管理岗位。铜化集团公司成立三十年来，校企双方在产学研方面建立了良好的合作关系和基础。

毕明福简要介绍了铜陵学院办学情况，尤其是应用型人才培养、产学研合作等方面取得的成绩和相关经验，以及学院近年来发展取得的成就。他希望通过此次座谈交流，进一步加深校企双方的了解与沟通，强化人才培养共担、科学研究共推、党建与文化共建，拓展在教师科研技术成果转化、大学生实习基地建设等方面的合作，互利共赢。他表示，教师的成功体现为学生成为社会有用之才，得知铜陵学院的毕业生在铜化集团公司成长成才，取得不俗的成绩，深感欣慰。他说，此行既是校企对接会，也是校友回访会。

蒋升云简要介绍了铜化集团公司改制情况，今年以来的生产经营形势，党建、企业文化建设和群团工作开展情况及特色做法、取得的成效。蒋升云指出，铜陵学院作为铜陵地区唯一一所全日制本科院校，历年来为铜化集团输送了一大批优秀人才。铜陵学院毕业生在铜化集团发展中起到了担纲承梁的作用。他希望今后校企双方充分发挥各自优势，在人才培养、党建、科技进步和文化建设等方面建立双向互动交流机制，搭建更多合作平台，进一步拓宽产教融合，对接各自需求，推进共同发展。

姚程简要介绍了铜化集团公司发展规划和"十四五"人才需求，深情回顾了在铜陵学院就读期间的美好往事和师生情谊，畅谈了对拓展人才培养高度、广度、深度和人才梯队建设、创新人才培养方式及途径等方面的感悟，欢迎铜陵学院为铜化集团打造高质量发展"新赛道"提供更有力的人才支撑、技术支撑、思想文化支撑。

校企双方一致认为，校企深度合作是培养应用人才的重要途径，"双师制""专业共建"等是未来很好的合作方向。 **（陈源贵）**

图为座谈交流会现场。

梁山港：凭借运河优势大大降低华东地区运煤成本

■ 王传钧 文/图

日前，从济宁能源发展集团旗下的济宁港航梁山港有限公司（简称"梁山港"）获悉，梁山港自4月9日正式通航以来，铁水联运优势得以充分发挥。该港1-7月份汽运、船运发煤409.44万吨，高于去年同期98.44万吨，同比增长31.65%；1-7月实现销售收入27.43亿元（含税），同比增加169%；本着"节能低碳，绿色发展"的原则，该港凭借京杭运河的水路优势大大降低了华东地区煤炭客户的运输成本，受到越来越多用煤客户的青睐，孔孟之乡、运河之都山东济宁的港航物流产业优势正在逐步显现。

"瓦日重载铁路在梁山北与京杭大运河交汇，'大运河+大通道'的特殊区位优势，成就了今日的'梁山港'。"梁山港党委书记、董事长、总经理陈哲在接受记者采访时说，"目前，我国西煤东输主要有朔黄线、大秦和瓦日线三条铁路运输线，北煤南运主要依靠京护、京九、京广等国家主要干线，其中京九、京广是客货混用线，运力有限且运输成本高。在铁路、水路和公路三种煤炭运输方式中，水运具备运量大、成本低的优势。梁山港位于梁济运河北岸，距瓦日铁路直线距离仅1.8公里，距离黄河直线距离10公里，港区处于瓦日铁路与京杭运河的黄金交叉点。从这一点来看，梁山港具备得天独厚的区域优势。"

●梁山港发挥铁水联运区域优势 助推国家经济建设

据了解，梁山港的煤炭主要通过京杭运河运到南方，涵盖了整个华东地区，成本降到了每吨180元，正常情况下每吨可为用煤客户节约50元到60元；该地区遍布华能、华电、大唐等五大电力电厂，中联、海螺、山水等名牌水泥厂，沙钢、日钢、宝钢等大型钢厂，市场潜力及煤炭消耗能力巨大。

前不久曾有业内人士表示，由于我国煤炭资源分布不均，南方地区对煤炭的巨大需求加剧了我国煤炭资源跨地区调配的压力。在此情况下，密切铁路与港口合作，积极促进港口建设融入交通强国战略。推动铁路和港口间的货物运输合作，积极发展集装箱铁水联运为代表的多式联运。利用好铁路、水路、公路打造完善现代综合交通运输体系，提高运输效率，优化国家综合立体交通网络布局。不同于其他运输方式，铁路运输与水运都有运能大、耗能小的优势与特点，梁山港实现了铁运与水运的强强联手，大大缓解了北煤南运的巨大压力，在节约资源与成本的同时，更提高了运输效率。梁山港的通航不仅为济宁市对外货物运输增添了新的重要通道，也为周边沿京杭运河城市经济发展注入了新活力，起到了很好地示范引领作用。

今年1-7月份，梁山港根据市场变化及时调整煤炭库存，有效降低经营风险，稳步提高经济效益。今年1月份煤炭市场价格大幅上涨，他们及时把握市场机遇，提前调整销售价格，当月实现毛利4000余万元。春节后市场急剧下滑，他们及时采取降库措施，避免了经营损失，较好地维护了企业利益。4月9日梁山港通航后，水路运输的量不断取得新突破，其中：4月17日单日装船超2万吨，上半年共装船613余45.67万吨。装船价格较装车增收10元/吨，仅此一项就增收450余万元。他们在全市率先启用了蓝色动力（LNG）汽车和LNG新能源船舶，108辆国六LNG运输车2020年8月底就承担起了发运业务。

据悉，济宁港航梁山港有限公司（简称"梁山港"）是经济宁市国资委批准设立的公司，是济宁港航发展集团有限公司港航物流产业龙头企业，前身是济宁矿业集团物流有限公司（简称"济矿物流"），2021年1月21日更名为济宁港航梁山港有限公司，该公司注册资本金8亿元；梁山港拥有全国最大跨度钢结构储煤棚，储煤棚在储煤高峰时段可容纳90万吨煤，被誉为我国最大的、不生产煤的"地上煤矿"，是山东煤炭应急储备基地。梁山港不仅是山东煤炭保障供应的主力军，还能沿运河入长江，辐射江浙沪，成为连接西部煤源产地和长江三角经济区的重要港口物流枢纽，凭借京杭大运河的内河航运优势，梁山港的煤炭、钢材、水泥、铁矿石、农用物资等大宗货物，远可通江达海对接"一带一路"，近可助推山东地方经济发展。

割煤机遥控失灵之后……

进入7月份以来，四川川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿采煤三队开采的3121综采工作面遭遇薄化带，工作面上段煤层厚度仅有0.5米左右，由于断层发育70号支架至85号支架段还全是石头，而作业规程要求采高必须控制在2.5米，割煤机作业时要么在上段割两米左右的石头，要么割下段全石头。由于这些石头均是茅口灰岩和方解石，硬度极高，。造成割煤机作业时震动大，对割煤机作业连接部位、连接销柱、液压连接螺栓、各种护板及割齿和电器部分的损伤均极为巨大，设备故障率奇高。

8月5日中午1时，采煤三队中班割煤机司机阳尧伟使用遥控器下行割煤至70号支架处时，割煤机遥控器突然失灵了。跟班副队长张中强立即安排人员向地面汇报的同时，与阳尧伟一起手动牵引割煤机至机尾安全位置进行故障排查。

早晨6点20入井带班，正在做当天最后一次隐患排查，已经走到机巷准备顺路到大巷乘坐人车出井的机运科程甫富得知汇总后立即返回机尾，得知情况的早班电工王松山、代付均也主动留了下来。

到现场后，程甫富指挥现场人员手动操作割煤机，发现运转正常，初步怀疑是遥控器失灵。

凭借多年从事采煤机械维修保养的经验，程甫富首先怀疑是遥控器接收系统出现了故障，在通知地面车间准备一套配套的遥控接收装置和遥控器的同时，立即着手用万用表查遥控接收模块的电源、485通讯是否正常，查操作码屏蔽情况、CAN通讯线的连接和版路情况，反复检查均显示各部位正常。他们在电话询问割煤机生产厂家售后人员相关技术参数，也确认无误后，检修一时陷入僵局。中午2时左右，机运队派专车送来的遥控器和遥控接收模板上到割煤机上，仍然无效。于是又通知车间再送一套升级版遥控器和遥控接收模板进来，4点钟送进来后，仍然无效。

双眼死死地盯着割煤机，有那么一会儿，程甫富觉得好沮丧、好无奈。"是不是万用表精度不够？"突然之间，他脑海里灵光一闪。立即再次给机运科里打电话，请求调一台高精度的万用表进来。7点钟，机运队再次派出专车把高精度万用表送到现场。再次检查，问题一下子就找到了，原来是CAN通讯线的芯线和屏蔽线的电阻已经降到27千欧，远远超过标准规定。问题找到后，程甫富与一直守在现场的采煤三队电工王松山一起把问题芯线和屏蔽线裁切重做之后，割煤机遥控器终于恢复了正常。看看表，此时已晚上8时50分。

不放心的程甫富又守在现场，看着割煤机司机操作，直到9时20分，确认割煤机遥控器能够正常作业后，才拖着疲惫的身体放心地下班出井。

（李晓波）

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区
多举措强化烧结矿质量管理

进入三季度以来，攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区坚持从细节入手，多举措"严抓细抓"强化烧结矿产品质量管理，进一步确保烧结矿质量稳定受控。

据悉，为了确保烧结矿质量充分满足高炉生产所需，该作业区配料工序坚持对高炉返矿、自产返矿、焦煤、精矿、粉矿等原料实行"谁当班、谁负责，谁送检、谁把关"的原则，严格按制度和检验流程进行原料取样和送检，依据原料化验分析结果指导物料配比调整，并在生产操作记录本上做好实时记录。

该作业区从生产操作工作的实际出发，细化烧结机操作，优化烧结矿质量精益控制体系，强化责任落实，并不断完善作业区工艺质量考评细则。作业区管理人员不定期到生产现场检查岗位人员对配料操作、配比调整，岗位巡检、设备维护、烧结机铺料点火、烧结机操作等关键工艺纪律的执行情况、岗位履职情况进行检查；在检查过程中若发现不符合工作要求的现象一律按照《作业区经济责任制》进行严格考核。

此外，该作业区严抓当班生产过程管理，要求班中必须对焦粉、45中赤、混匀矿、白马精矿、混合料的水分、粒度进行检测，烧结机看火工主操通过数据动态变化来判定烧结机操作参数调整和判断烧结过程趋势，坚决减少和杜绝对烧结矿产品质量的负面因素，为防止烧结矿质量指标出现异常波动，严今各岗位职工都要坚持做到"事前防范"和"事中把控"。

最后，该作业区严把设备保障运行关，对影响烧结矿产品质量的主体设备，诸如单棍、环冷机、烧结矿皮带运输系统、成品筛分系统等设备的巡检（点检）进行层层把关、精确控制，出现问题快速处理整改；当高炉使用烧结矿后，该作业区坚持及时进行跟踪，确保烧结矿使用正常，质量无异常波动，以此促进该厂高炉实现优质高产。

（何勇）

▶▶▶ [上接P1]

情系煤海 不忘初心 坚定带领川煤集团实现涅槃重生高质量发展

激活管理机制。按照"全体起立、公开竞聘、择优上岗"的指导思想，大力推行全员竞聘上岗，打破了干部"内循环"和"近亲繁殖"现象，集团总部及二级子公司机关管理岗人数减少近40%，共计263人，干部队伍梯次配备初步形成。建立激励约束机制，推进经理层契约化、任期制和市场化选聘，制定了中长期激励机制和员工分配考核激励制度。

减轻企业负担。完成了6万余名退休人员社会化管理工作，实现了32.6万户"三供一业"100%移交，卸掉几十年企业办社会职能包袱，每年减少支出2亿元；完成去僵尸企业，抓好无效、低效资产处置，增强了核心业务竞争力和盈利能力。

这次改革是川煤集团成立以来规模最大、难度最高、涉及人数最多的一次改革，但却是震动最小、稳定有序、成效明显的一次改革，没有发生一例上访和影响安全生产秩序的不稳定事件。企业运行质量明显提升，今年1-6月，集团实现营业收入57.6亿元，实现利润4.02亿元，较去年同期大幅减亏增盈。未发生重伤及以上安全生产事故。经济指标的大幅好转，提振了干部职工的发展信心，极大改变了矿区面貌，汇聚起了"强企有我"的巨大正能量。

锚定总目标打出组合拳 川煤集团的未来发展擘画清晰

"司法重整+深化内部改革"的"组合拳"让川煤集团走出了债务困境，步入了健康有序的发展轨道。但我清楚，企业的改革与发展，从来都没有"停一停"、"歇一歇"。川煤集团在实现高质量发展的前进道路上，还有很多问题需要解决，还有很多硬仗需要攻坚。深化改革永远在路上、永不停步，转型发展任重而道远、永远向前。站在开启"十四五"创新创业新征程的重要节点上，综合研判企业自身的优势与劣势、面临的机遇与挑战，提出了"一年总体恢复、两年布局优化、五年转型发展"的战略目标，打出了"市场化改革+转型发展"的又一个"组合拳"。加快推进公司治理现代化、股权结构多元化、经营机制市场化、激励约束科学化、资产运营证券化；做强煤炭主业板块、做专矿山建设板块、做优矿山医疗康养板块、做精矿山科技服务板块、做活物资产业板块，五大产业发展目标明确、实施路径清晰，可持续高质量发展的"新川煤"已经展开了铿锵奋进的新画卷。

到2025年，川煤集团整体规模将大幅提升，法人治理结构更加完善，体制机制更加健全，安全高效绿色智能矿井建设取得实质性进展，生产效率效益达到行业先进水平，主业更专更大，辅业更强更优，基本建成"以煤为基相关多元"协同发展的产业体系，对四川和区域能源安全保障供应能力和供给质量明显提升。集团煤炭供应量达到3000万吨，保障全省煤炭需求50%以上；杜绝轻伤和非伤亡事故，煤矿安全标准化全部达到一级，构建本质安全矿井建设长效机制；力争实现营业收入240亿元、利润总额17亿元，加快成为集现代能源、矿山建设施工、矿山医疗康养、矿山科技服务为一体的综合型能源企业。

回望来时路，川煤集团的涅槃重生与省委省政府和省国资委的关心帮助，与各级地方政府、各大厅局的有效配合，与金融机构、社会各界的大力支持密不可分；与坚持和加强党的领导、各级党组织举旗帜强担当，在深化改革上把方向、在推进发展上管大局、在实现目标上保落实，保证改革发展的正确方向密不可分；与3.5万余名川煤人充分发挥"特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献"的精神，上下一心，共克时艰，艰苦奋斗，顽强拼搏密不可分。

展望新征程，我深感责任重大。推进"碳达峰""碳中和"的目标任务向煤炭行业和煤炭企业提出了更为紧迫的改革发展新要求。面对新形势、新任务、新挑战和新机遇，我始终怀揣着对煤矿、对矿工的深厚情义，必定锚定战略目标，团结带领全体干部职工砥砺奋进，在聚焦主责主业的基础上进一步转方式、调结构、促升级，着力解决好制约发展的瓶颈和阻碍，努力实现安全低碳高质量发展。必定切实履行好国有企业的政治责任、经济责任和社会责任，充分发挥煤炭在四川能源体系中的"稳定器"和"压舱石"作用，为全面建设社会主义现代化四川提供坚强有力的能源保障！

个人破产"破冰" 绝不是逃避债务的"避风港"

■ 丁家发 职员

近日，深圳市中级人民法院批准了市民梁某某个人破产重整计划，这是今年3月1日正式施行《深圳经济特区个人破产条例》以来，深圳中院审结的第一宗破产案件，也是第一宗裁定批准个人重整计划的案件。这是我国境内审结的"个人破产"首案。"个人破产"案件在深圳破冰，有助于推动我国破产制度进一步完善，具有重要意义。**（8月23日经济日报）**

深圳中院审结的第一宗个人破产案件，是我国破产制度改革的标志性事件。个人破产"破冰"意义重大，可以保护"诚实而不幸"的人，避免被"最后一根稻草"压垮，让他们的人生有翻盘的机会。此案例具有示范意义，展示了个人破产案件申请、审查、裁定的法定流程，为其他地区乃至全国立法提供了经验借鉴。然而，个人破产绝不是逃避债务的"避风港"，有通过个人破产逃避债务会因的人，很有可能"偷鸡不成蚀把米"，受到严厉的惩罚。

今年35岁的梁某某2018年选择蓝牙耳机市场开始创业，后因一直无法获得稳定的客户资源，银行借务越背越多，无力偿还全部债务。今年3月10日，梁某某向深圳市中院申请个人破产，成为全国个人破产"第一人"。法院审理查明，梁某某申报负债约75万元，在法院受理他的个人破产申请当日停止计息。法院裁定生效的重整计划显示，在免除利息和滞纳金的情况下，梁某某将在三年内分期偿还全部本金。他既是"诚实而不幸"的人，也是非常幸运的人。在个人破产法律的保护下，帮助其从债务危机中解脱出来，重新参与社会经济活动。

《深圳经济特区个人破产条例》规定，在深圳经济特区居住，且参加深圳社会保险连续满三年的自然人，因生产经营、生活消费导致丧失清偿债务能力或者资产不足以清偿全部债务的，可以进行破产清算、重整或者和解。而重整、和解等方式，能够预防真正的破产，可以让债务人缓一口气，避免其生活陷入绝境，被"最后一根稻草"压垮。然而，让民众普遍担忧的是，个人破产会不会产生负面效应，给一些"假破产、真逃债"的老赖们创造了机会。

显然，个人破产绝不是逃避债务的"避风港"，该条例规定了多种不能免除的债务和不能免责的情形，比如，因奢侈消费、赌博等行为而承担重大债务或者使财产显著减少，即便个人破产后也不能免除刺金债务。此外，当法院宣告债务人破产之日起，债务人要面临一个最短三年、最长五年的免责考察期。在破产程序中和免责考察期内，债务人的多种行为和权利受到限制，包括限制高消费、不能担任部分公司高管等，只有遵守各项规定、顺利通过免责考察期才能免去剩余债务。也就是说，"诚实而不幸"的人，才受个人破产制度的保护，而恶意逃避债务的人在种种限制和考察之下，最终就会现出原形，不仅不能免除债务，还将承担扣扣应的法律责任，受到法律制裁。

法律不是恶者的"保护伞"。期待在司法实践中进一步善个人破产制度，推动信息共享，细化案件受理标准，完善个人信用及财务管理方面的法律制度，加大对逃废债行为的打击力度，推动个人破产欺诈行为"入刑"，不给恶意逃债的老赖任何可乘之机。真正让每一位"诚实而不幸"的人，都能在法律的保护下，翻开人生新的一页。

中欧班列为世界经济持续复苏贡献"中国力量"

■ 李喆 职员

受海外疫情反复、设施设备陈旧、圣诞舞贸热潮等因素影响，各大国际港口均有大量船舶滞留，主要航线集装箱价格飞涨，一箱难求成为国内企业出口创汇的"扯路虎"。然而，异军突起的中欧班列成为国内企业向西出发的通道。今年上半年，中欧班列共计开行7323列，同比增长43%，为国内企业出口创汇铺平道路，被誉为"开往下一个春天的列车"。**（8月26日证券日报）**

当前世界疫情形势依然严峻，逆"疫"开行的中欧班列"朋友圈"不断扩大，辐射面越来越广，为全球战"疫"传递"中国力量"、播撒"中国智慧"，彰显了大国担当。作为联通亚欧大陆桥经济发展与社会发展的纽带，中欧班列正以更智能、更精准的服务助力世界经济持续复苏。

互利共赢，中欧班列跑出"新速度"。海运不畅造价高昂，中欧班列在提升货量的同时，降低相关环节费用，并根据市场扩展，协调沿线一些运价较高的国家给予铁路运价浮动机制，不断实现利益共赢。同时，中欧班列在疫情常态化背景下稳定有序运营，探索运行线路提速，提高接装效率，加强沿线国家基础设施建设，越来越多的国家也在搭上这趟迎"疫"发展快车，传递出中方同相关国家合作共赢的信号。

扩大市场，中欧班列为出海创汇提供了有利条件。从单纯铁路运输向多式联运发展，从单纯运输服务向综合物流服务发展，中欧班列不断优化各种运行模式，有助于吸引连铁运欧的外贸企业和相关产业聚集。同时，提升列车运行速度、简化通关手续、减少换轨时间、修订货运标准……并协助沿线国家处理运输过程中的难题，有力地保障了进出口货物贸易通道畅通，助力外贸企业发展。

定位需求，中欧班列保障国际物流通道畅通。中欧班列的开行紧贴市场，以当地特色产品作为货源主流，让大型设备陆续由海运向铁路运输转移。相关部门通过长沙至明斯克专列的物流方案，让出口至中东欧的产品物流时间缩短近三分之二。不仅如此，定点、定向开行的班列不仅有助于节省外贸企业物流成本，提升当地货物运输服务能力真正实现运输与服务精准对接，最大限度地满足沿线国家的运输需求。

畅通经济带，共享发展红利。一趟趟的中欧班列驰骋，不仅展现着中国抗击疫情的信心，更是稳定外贸发展的决心。站在新的起点上，中欧班列正以创新为笔，持续强化拓展国际通道，打造辐射欧亚、链接全球的供应链、价值链、产业链，构建开放型经济新高地，为全球经济复苏持续提供强大动能。

企业党群组织岂能虚设

■ 杜才云 公务员

近日，主流媒体报道的两件类似事件令人相当震惊，一则是阿里公司一名女员工被客户和领导多次侵害，在酒桌被灌醉后，被男商户带到其他无人包间进行猥亵，男领导当夜更是四次进入酒店房间实施侵犯，事后，公司高层1号负责人以"震惊、气愤、羞愧"三个词汇表达了对管理不善、员工无法无天的愤怒；另一则是国台酒厂一女性员工被女士被公司同事侵犯，更离谱的是，公司在调解不成的情况下，竟然将其解聘。真是岂有此理！

从上述两件事看来，公司领导和员工利用酒会、年会、招待会等潜规则性侵酒量小的女职工已成为恶习。举办酒会本是商业行为，不料，企业这些色狼却利用酒量大的优势，将女性员工灌倒，与客商一起性侵，这是严重地侵犯妇女人身权益的违法犯罪行为，违反了《治安管理处罚法》《妇女权益保护法》《刑法》《民法》相关条款规定，理应受到严惩，而不是假惺惺地从道德层面愤怒地说两句，更不能帮助嫌疑人开脱罪责。

而在企业、商家看来，竟然有的只是表达了愤怒之情就罢了，有的甚至还对男子站出来揭露违法犯罪行为的女同事进行打击报复。显然，公司这是包庇袒护违法犯罪嫌疑人的行为，应该一查到底，绝不能让犯罪嫌疑人逍遥法外、不能让色庇荫护者道遥法外、更不能让公司借酒会之名侮辱妇女者道遥法外。

侵犯女性员工的犯罪嫌疑人均是企业人员，他们有企业领导、有企业职工，均把女性职工当成了"沉默的羔羊"，这是无法无天的淫棍、恶棍行为，谁还敢让自家的女儿到这些公司上班！

造成公司女性职工屡屡被领导、员工性侵侮辱的严重后果，表许原因是多方面的，比如，不少公司实实在在地存在一些潜规则，让下面员工去实施，有不少把柄掌握在他们手里，即使员工犯案，公司人员也拿他们没有办法；比如，对违法犯罪分子打击不够，违法犯罪成本低，犯罪嫌疑人更是肯恃无恐；比如，有的公司出面，拉关系、花钱"调和矛盾""摆平事情"，让犯罪分子道遥法外。

在这些令人愤怒的大事件面前，这些企业的党组织、工会组织、妇女组织始终没有伸出头来说句人话，没有替弱势群体、受侮辱伤害女性职工伸张正义，也充分暴露出，当下不少企业党群组织形同虚设，完全被公司其他领导左右，在大是大非面前难有作为，不能依法依规保护员工合法权益。不能为民做主的组织，不是好组织；不能保护员工的企业，不是好企业。企业员工无法无天为非作歹，企业各级党群组织却无所作为，这样的企业，迟早有一天会因各种违法违规乱象而崩溃。

推动企业内部、企业间、企业与社会更加和谐发展，必须要完善和发挥企业党群组织的作用，一方面让企业党组织、工会组织、群团组织在企业主足，把企业建设成为正规化企业；另一方面，还要让党群组织发挥在建设企业文化、构建法治文化、深化精神文明建设、传承社会主义核心价值观教化员工、维护工人和妇女等弱势群体合法权益等方面的积极作用，以党群组织的重大作为，及早将企业潜在的腐朽文化落漆干净，打造更加和谐美好的中国企业文化。

戏画闲言

网贷诈骗布陷阱

■ 吴之如 文/画

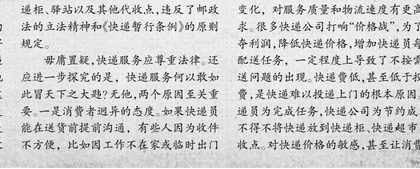
《澎湃新闻》报道，一个涉案6.3亿元的网络贷款诈骗团伙落网。上海警方发现，仅运营一年时间，全国就有1万多人落入其网贷诈骗陷阱。案件共涉及到23个贷款APP，参与诈骗人员达86人，目前违法APP均已被关闭。

曾几何时，网络贷款诈骗急然成了一伙胡思暴想一夜暴富的泥泥痞子们最喜欢练手的捞钱新行当了。上游新闻记者获取的受害人聊天记录显示，这类贷款平台借款周期在3到5天左右，借款人看到利息计算方式和总额，借款30多万元，然而到手仅22万元，本息加起来要还款57万元左右，逾期一天利息就要收取一到两千元。种种黑规则，将不慎陷进他们布下的网贷诈骗陷阱的人捆绑来榨得透不过气来，几乎榨干了他们身上的每一滴血汗，又被逼上了无路可走的绝境。

而这一诈骗团伙，不但人数众多，且分工严密，不仅有运营团队负责维护多款网络贷款APP，还存在一个为涉案APP提供资金结算的团伙。涉案APP由江苏省的一家科技公司开发和维护，再由"贷款运营团伙"进行网上推销，寻找目标诱骗其安装APP进行贷款。同时，他们又网罗了"支付结算团伙"进行资金转移及结算，以实现规模化结算资金及快速转移资金。经这一编织得又粗又长的诈骗链条的暗中运转，众多受害人的钱财，便源源流进了骗子们的腰包。有道是：

网贷诈骗布陷阱，"请君入瓮"猛榨金；邪道巧用"高科技"，"智慧抢劫"也"创新"。

成千上万的受害者中，或许有人是在某些关键时刻来点儿缺钱，不得不屈尊向"网络借贷"求助，以致误入虎口，横遭宰割；也有人则迷上"超前消费"，一见网上能轻易贷到钱款，便不管什么来路，且先"借"来，一圈眼前"豪华消费"的自目梦，至于日后有何难堪窘境，何必多虑，"今朝有酒今朝醉"嘛。而不管出于何种原因，只要在骗子们的诱惑之下踏入"网贷"陷阱，等着他们的，只有无尽的欺诈和吸大的宰割。



大比例教师轮岗交流 赋能教育资源平衡

■ 周家和 时评人

大比例促进千部教师轮岗交流；实现学区（教育集团）区域内全覆盖；保障参加交流轮岗的校长和教师工资待遇……北京市政府新闻办昨天举行全市教育"双减"工作新闻发布会，市委教育工委副书记、市教委新闻发言人李奕介绍，东城区和密云区率先试点教师轮岗，今年年底前，还将有6个区的千部教师试点轮岗交流。**（8月26日北京日报）**

据媒体报道，交流轮岗的对象是义务教育阶段公办学校校长（干部）教师。凡距离退休时间超过5年，在同一所学校任职满6年的正、副校长；连续工作6年及以上的教师，原则上都要进行轮岗交流。此次试点的最大亮点和特点是比例大，比如，本学年度，东城区将有不少于2000名的教师进行交流轮岗，力争三年时间，实现区内义务教育阶段学校干部教师100%交流轮岗；密云区已安排50名正副校级干部轮岗交流，占符合轮岗交流条件人数的55%。

千万别小看了两个区的2000名教师和50名校领导的轮岗交流的这一数据，在北京这样一个特大城市，如此大比例的轮岗交流试点是非常不容易的。其背后的支撑是深化教育改革的决心和勇气，它打破了原有盘根错节的利益格局，特别是"城乡流动"，与区内农村学校轮岗交流的校长、教师，他们还需克服诸多困难。但个人困难再多再大，也得要服从于克服优质教育资源不平衡这个全局性的大困难。

义务教育均衡发展的重点是均衡优质教育资源，而均衡优质教育资源的重点是均衡优质师资资源。一个学校是否优质，学校的教学楼、操场等硬件设施固然重要，但更重要的是要有优质师资，这是核心部分。

大比例的教师轮岗交流，实际上是对优质教育资源平衡的一种赋能，特别是将中心城区优质学校的校长、教师与薄弱学校的校长、教师轮岗交流，双方的教育能力都能得到锻炼和提高。区内教师整体素质提高了，薄弱学校教学水平上了一个新台阶，校际间的差距缩小了。那么所谓的"高价择校"，为了孩子读上一所优质学校，大别家长"送条子""送票子"等开后门的现象，以及优质学校周围"高价学区房"的热度，势必会慢慢消退下去。

中小学义务教育事关国家未来发展前程，也是亿万家庭关注瞩目的民生大事，直接影响民众的幸福指数。我们不仅要把教育这块"蛋糕"做大，还要把它公平合理地切、分好。北京作为我国首都，在提高中小学生就近入学基础上，试点大比例推行教师轮岗交流，赋能优质教育资源平衡发展的有益探索和实践，让更多学生享受到优质教育资源，其大方向是正确的。

笔者建议，在现有教育体制现状下，全国其他一些大中城市教育机构也可参考和借鉴，从而尝试有效缓解本地区优质师资资源扎堆不均衡的老大难问题，以更好推进中小学优质师资朝均衡方向发展。

以价格差异化破局快递上门难题

■ 关育兵 教育工作者

《法治日报》记者近期采访了北京、上海、黑龙江佳木斯、河北沧州等多地发现，一些缺乏职业素养的快递员以"打电话无人接件"、"投递人员不签"为由，未经收件人允许就将快递存放在门口、快递驿站、快递柜市或其他存放点，有的甚至直接点了"签收"。

根据邮政法第八十四条，"快递"的定义是"在承诺的时限内快递完成的寄递活动"。《快递暂行条例》也规定，快递公司应当将快件投递到约定的收件地址、收件人或者收件人指定的代收人。这一规定中包含了两个动作，一个动作是"投递约定的收件地址"，另一个动作是"递给收件人或者收件人指定的代收人"。这两个动作缺一不可，不是"或"的关系，而是"且"的关系。业内人士也认为，"快递"即"快"和"递"，其中"快"指快速，"递"指手递手，由快递员将快递递给收件人。由此可见，仅"投递上门"将快递投到约定的收件地址，并未递给收件人或收件人指定的代收人，或者未经收件人同意就将快递放到收件人家门口、快递柜、驿站以及其他代收点，违反了邮政法的立法精神和《快递暂行条例》的原则规定。

毋庸置疑，快递服务应尊重法律。正应进一步探究的是，快递服务何以敢如此置天下之大地？无他，两个原因至关重要。一是消费者迎异的态度。如果快递员能在送货前提前沟通，有些人因为收件不方便，比如因工作不在家或临时出门等原因，同意将快递送至家门口、驿站或者其他代收点；有些人极力反对快递寄存，一定要快递员将快递送至自己手上。从某种程度上说，需求的不尽相同，为快递不送货上门提供了可趁之机。

另一个现实的原因，也是最重要的原因，是快递行业的激烈竞争。随着快递市场迅速发展，消费者的消费习惯发生变化，对服务质量和物流速度有更高要求。很多快递公司打响"价格战"，为了争夺利润，降低快递价格，增加快递员每日配送任务，一定程度上导致了不按需配送问题的出现。快递费低，甚至低于投递费，是快递难以投递上门的根本原因。快递员为完成任务，快递公司为节约成本，不得不将快递放到快递柜、快递超市、代收点。对快递价格的敏感，甚至让消费者担心，如果加强对快递末端投递服务治理工作，会不会导致快递公司抬高快递费用？

快递末端投递服务治理既要尊重法律，也要满足不同消费者的需求。如何实现吧？有专家一针见血地指出，"'一刀切'的价格，对消费者不公平。消费者希望快递投递到快递柜，也要支付投递上门的价格；对快递公司也不公平，投递上门和投递到快递超市，不应当是同样的收费。"因此，专家建议，"投递上门是一个价格，投递到快递超市是一个价格，投递到快递柜是一个价格，让消费者根据其需要来选择投递方式"，以差异化的服务、价格满足不同消费者的需求。这的确是很好的破局之道，也是快递末端投递服务治理的最现实可行的途径。