中煤新集公司：打造一只优秀内训师队伍

为进一步提高专职教师授课水平和综合素质，坚持“教”与“研”相结合、理论与实践相结合，打造“人人都是优秀内训师”的“大培训”格局，近日，中煤新集公司培训中心着重从培训前期的需求调研、课程制定，培训时的人员管理、进度跟进，培训后的效果监测、方案调整等多个环节进行了完善和改革。

立德树人，把德育融入培训全过程。

“人不学，不知义。做什么人，立什么志，具备什么样的道德素养，拥有什么样的世界观、人生观和价值观，教育是关键。”该培训中心分管教学的负责人开宗明义，他指出：“不论是安全生产培训的技能性培训，还是能力素质提升的综合性培训，德育始终不能缺席，三观教育永远是排在第一位的。”

作为推动企业职工队伍整体素质的提升的主要力量，该培训中心要求各专职教师要深刻理解内训师的内涵，坚定以学员为主体的教学理念，不仅要坚持大历史观和正确党史观，不断提升自身政治站位，还要积极落实公司重点要求，将党史学习教育和素质能力提升融合起来，在培训过程中致力于为参培学员培植正确的“三观”和引领方向，进一步提升党史教育成效，全面培养造就政治合格、执行纪律合格、道德品质合格、发挥作用合格的职工队伍。

常学常新，理顺教与学的内在联系。

“不能认为吃老本就够了，要保持充电状态，悟透教与学的内在联系，不忘初心、昂扬自信、笃定前行，用学深悟透突出求真务实，学出高站位、悟出新境界，用实干去标注拼搏奉献，在新旧身份转换中找到支点和平衡点。”培训中心副主任对专、兼职内训师的“教+学”提出了新的要求。

该培训中心要求各专、兼职教师在实际教学工作中要保持学习状态，常学常新，通过自主努力学习，拓宽思路，博采众长，打破固有思维。在现有的教学方式上，积极开创新的教学方式，掌握更多的教学手段。同时，要加快职业身份转换，内强素质，外塑形象，在加强矿井现场经验、新技术、新工艺教学效果的同时积极开拓新的领域，根据班级专业特色、主题内容，精准对接培训主体，努力成为综合全面发展的合格的内训师。

深化改革，扎实推进“三个+”培训模式。

“我们要按照公司提出的‘大生产’‘大经营’‘大党建’工作思路，对标提升的工作要求，深化培训工作改革，为推动公司的高质量发展提供人才保障。”培训中心主任在研讨会总结中提出了纲领性意见。

该培训中心不断丰富培训教学内容，采取贴合实际、创新的形式开展培训工作，强化以点带面、多管齐下，充分利用现有的课堂教学、实操基地、网络平台等教学资源，以“覆盖+联动”强化培训实效性、“线上+线下”强化培训灵活性、“学习+实践”强化培训共享性“三个+”模式扎实推进培训工作有效开展，通过内训师队伍的建设推动公司构建科学、合理、系统的培训体系，不断增强公司自主培训能力，从根本上提供为公司持续输入各类合格人才的基础保障。

中煤新集公司培训中心将以更大的决心做强安全生产培训工作，在安全培训基础保障上稳扎稳打；以更实的举措拓展教师其他领域的专业能力，在综合素质提升方式上推陈出新；以更高的标准要求教职工队伍，在切实提升教学质量上苦下功夫，力求在不久的将来可以打造一支全方位契合公司发展实际需求的优秀的内训师队伍。

（陈伟）

按下“快进键” 迈上新征程

——北重集团“十三五”深化改革侧记

■ 郭新燕

作为老牌国有企业，面对深化改革的历史重任，北重集团将改革视为扭亏脱贫的驱动力，既自上而下，又自下而上按下了改革的“快进键”，勇挑重担，立柱架梁，夯基垒台，大刀阔斧祛除落后管理体制机制的“沉疴”“弊病”。

破难点——卸下历史包袱

“十三五”以来，北重集团按照“核心业务上市、民品主业改制、非主营业务退出、办社会职能移交”的总体改革思路，充分利用国家政策窗口期，持续推动混改、“压减”、特困企业专项治理、“处僵治困”“企业办社会职能分离移交”等改革工作，增强经济竞争力、创新力、影响力、抗风险能力，深化改革动作频频，一直处于“进行时”状态。到 2020 年，在国有企业改革重要领域和关键环节取得重要成果。

北重集团明确时间表、路线图，“专项治理”“处僵治困”“压减”“企业办社会职能移交”“三供一业”移交等一系列改革任务已全部完成。其中“处僵治困”工作得到国务院国资委督导组、专项审计调查组的高度认可，被国务院国资委督导组推荐列为“处僵治困”先进典型案例。国资委和集团公司要求的厂办大集体改革主体任务在 2020 年全面完成。

公司通过股权转让、吸收合并、清算注销等方式先后完成了八户子企业的工商注销或工商变更工作，实现减亏止血，有效压缩管理链条，降低投资管控风险。

公司推动非主业业务民品单位市场化改革，充分利用“脱困攻坚”专项工作有利契机，借助清产核资政策机遇，核销低效无效资产，降低企业负担，实现精干主业轻装上阵，减轻公司历史包袱，进一步提升市场竞争能力。

抓重点——激发内生动力

●北重集团上半年特种钢锻造件产量稳定增长

企业发展活力强不强，动力足不足，其中一条重要原因就是“干部能上能下、薪酬能增能减、人员能进能出”的强激励、硬约束机制有没有真正推进和落实。

公司大力推进单位内部竞争上岗、内部公开竞聘、面向社会公开招聘和人才中介机构猎取“四位一体”的竞争性选拔任用机制。探索建立公司管理人员动态考核调整机制。疏通出口，修订多项制度，对领导人员选拔任用、资格条件、管理考核、退出，以及提醒、诫勉等进行明确规定，建立领导人员“能上能下”制度体系。多措并举，以劳动合同管理为核心，严格按照劳动合同管理办法进行劳动用工管理，签订劳动合同，构建“能进能出”的劳动用工体系。结合公司实际，根据各类人才的特点，制定个性化的薪酬激励方案，进一步明确各类人才考核办法和薪酬计算方法，切实提高专门技能人才、专业技术人才的收入，提高透明度，建立收入“能增能减”、有效激励的薪酬分配制度。

精简机构和压减定员。围绕职能定位，厘清管控边界，完成总部部门精简，新成立直属技术单位，修订、完善各事业部和子公司运行制度并制定流程，搭建了全新的制度框架。

通过改革，公司实现从“机构人员臃肿”向“精干有效”转变、从“要我干”向“我要干”转变，“铁饭碗”已不再是国企员工的“标配”，打破“大锅饭”、平均主义及论资排辈的束缚，企业发展活力涌现。

出亮点——提升经营效益

“志不求易者成，事不避难者进。”北重集团通过深化改革，主营业务和关键领域发生深层次变化，发展质量和效益不断提升——

经营质量稳步提升。“十三五”以来，营业规模从 2016 年的 38.1 亿元增长至 2020 年的 74.50 亿元，利润总额从 2016 年亏损 4.27 亿元增长至 2020 年盈利 10056 万元，实现扭亏为盈。经营质量持续改善，全员劳动生产率从 2016 年的 9.04 万元/人·年增长至 2020 年的 18.60 万元/人·年。在集团公司排名从 2016 年的第 51 位上升至 2019 年的第 26 位。2017 年和 2018 年先后获得集团公司经济效益突出贡献二等奖和经济效益突出贡献一等奖。

主责主业更加凸显。北重集团抓项目、谋改革、促转型，趟出一条以装备、特种钢、矿用车三大核心业务为抓手的可持续发展新路子。装备生产组织有序，在定型产品交付、新产品定型、装备服务保障、装备质量提升等方面取得了较大成绩。民品稳定增长，特种钢以高端装备研发制造为着力点，打造行业引领者。矿用车无论是技术水平、运营效率、市场能力都走在各业务板块前列。

市场开拓再创佳绩。特种钢，立足高强韧炮钢制备技术和垂直挤压装备优势，集中优势资源发展无缝钢管、模具钢和曲轴坯等民品，平均增速达到 8.26%。矿用车，坚持做“精品矿车”工程，国际国内市场不断拓宽，国内市场继续保持行业龙头地位，市场占有率 80%以上，获评国家第一批制造业单项冠军示范企业，连续 8 年入选“全球工程机械制造商 50 强”，销售收入实现了年均增长 19.02%。专用汽车，围绕市政环卫车、混凝土搅拌车、应急装备等产品，产品技术不断升级、产品结构持续优化，经营规模与业绩稳中有升，销售收入实现年均增长 12.8%，区域优势不断增强。

国际化经营发展迈出新步伐。公司主动对接“一带一路”建设，积极“走出去”，统筹利用两个资源，拓展两个市场，外贸出口规模实现翻番，平均增速达到 15%以上，成为公司发展的重要支撑。

2021 年是“十四五”开局之年，北重集团将深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，坚决贯彻落实新时代集团公司发展方针，积极融入内蒙古自治区推动产业结构转型升级的战略部署，聚焦装备、特种钢、矿用车三大核心业务，以强化科技创新为主线，持续深化改革、积极推进资本运作、加强党的建设，在打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展的新北重的征程上阔步前行。

坚守初心 勇担使命

太赫兹计量科研项目攻关突击队在行动

一个基层党组织就是一个战斗堡垒，一名共产党员就是一面鲜红旗帜，过去一年来，航天科工 203 所一室太赫兹计量科研项目攻关突击队积极响应上级党委号召，面对疫情和任务节点，在做好个人防护的前提下，振奋精神，凝心聚力，坚守初心，勇担使命，全身心投入到工作中，争分夺秒完成科研生产任务，荣获 203 所 2019-2020 年度优秀党员突击队。

太赫兹计量科研项目攻关突击队主要针对太赫兹计量科研项目中的若干未能解决的关键技术问题，集中党员与技术骨干，开展重点攻关。这类技术是当前国内尚未具备，仅部分国外先进研究机构掌握的技术。通过突击队的努力，圆满完成工作目标，保证了相关科研项目的顺利开展，并使太赫兹计量技术能力获得大幅提升。

党支部对突击队的工作非常重视，进行了细致地计划安排，在党员与技术骨干的组织动员、科研资源协调等方面都给予了强有力的支持。为了能够实现突击队的预期目标，所有队员，尤其是党员同志体现出不怕困难、迎头赶上的工作作风。为了获得详细的技术资料，队员开展了广泛且有针对性的文献检索，及时参加相关学术会议的线上讨论，对理论和方法进行梳理，明确具有可行性的实施途径。受到新冠肺炎疫情的影响，前期的攻关进度存在滞后风险，但通过后期的加倍努力，在加班加点、提高工作效率、增加技术讨论频次等举措的支持下，及时完成了既定任务。同时，在 2020 年度科研生产任务繁重的情况下，突击队队员没有抱怨、顶住压力、毫无退缩，充分发挥党员和技术骨干的模范带头作用，主动承担多项重任，保证了各项工作的顺利完成。突击队在 2020 年突破多项关键技术，并于 2020 年 8 月，以所掌握的太赫兹光学差频产生技术为基础，申请并取得了光电转换模块的 CNAS 校准能力认可，实现了技术向计量服务能力的初步转化，有望获得良好的收益。

目前，科研生产任务仍十分繁重，203 所一室太赫兹计量科研项目攻关突击队将不忘初心，牢记使命，继续保持良好的作风、拼搏的干劲、敬业的精神，全力以赴迎接挑战，为提高 203 所的核心竞争力而努力奋斗。

（刘爽）

彭志刚：一位地产创业者的远大格局

“与世界同步，与国际接轨”，全力加快城市更新，这是彭志刚投身房地产开发大潮的初心。作为房地产领域领先企业——新景时代(北京)投资管理有限公司的执行董事 & 总经理，他抓住新经济发展趋势下的市场机会，带领公司团队建设完成了世林国际别墅、壹湖御景、龙阁新景、龙门新景、紫金新景等多个地产项目，在项目的实践磨炼中，彭志刚砥砺前行，不断在城市变迁的历史中刻画自己的印迹，为地产行业的革新和区域经济的繁荣贡献了巨大力量。

新景时代(北京)投资管理有限公司是一家跨行业、跨地区的企业集团，集团总部设在首都北京，旗下拥有云南万景房地产开发有限公司、曲靖新景房地产开发有限公司、罗平纵横物业服务有限公司、曲靖市麒麟建筑安装有限公司、云南新景物业服务有限公司等，集团旗下地产公司累计建设面积 60 余万平方米，是房地产行业的领先企业之一。

谈起开办公司的最初创想，彭志刚说：“进入新世纪以来，城市化步伐以前所未有的速度飞跃前进，大众对于居住品质的要求也越来越高。所以，在最初创立曲靖市麒麟建筑安装有限公司时，就立志打造中国地产的精品范本，以‘完美’作为其品质的最高标准。”多年来，彭志刚将这一理想贯穿到住宅、公寓、写字楼等各个领域，始终走在行业创新的前沿。

2004 年，彭志刚带领公司团队建设开发的“世林国际别墅”项目，采用中世纪古典风格，以文化造园为追求，整个别墅区占地 325 亩，共有 210 栋别墅依山错落别致而建，浓缩世界建筑物之精华，是昆明纯欧式别墅的经典之作，也是依山傍水，拥有丰富原始森林植被的“生态居家”之宝地。建筑设计风格受到业内的高度认可。

2011 年，彭志刚带领公司团队开发的又一个标杆项目——“龙门新景”项目开启了罗平县旧城改造先河，是罗平县旧城改造的示范性工程，大大地提升了居住环境和居住品质，是罗平最适合居住的楼盘之一。

2018 年，彭志刚带领公司团队开启了曲靖首个智能社区和智慧社区“紫金新景”项目的建设。该项目总建筑面积 22 万平方米，是以绿色建筑、科技住宅、智能家居、智慧社区为特征的高端精品，以极高的质量要求打造每一处细节，为同行专家提供了最具前瞻性的参考。从动工到开盘，“紫金新景”一直吸引着各地置业和投资者的高度关注，深受业界好评，成为长期占据曲靖楼市热搜榜的楼盘之一。在 2018 年搜狐焦点曲靖站的评选中，紫金新景凭借其区位优势、产品优势，登榜“2019 年最具投资价值楼盘”。可以说，该项目的成功，不仅令新景时代迅速打开了品牌影响，为进一步拓展商业版图蓄力，同时也令彭志刚在领域内树立起了权威地位。

多年来，彭志刚为新景时代集团的发展建设做出了不懈努力，其远大的战略格局和精准的市场眼光始终为集团的前进指引着方向。彭志刚表示，自己对地产开发行业的未来发展前景充满信心，全力打造品质地产将是自己坚定不移的信念和使命。

（谢芳）

千淘万漉诸付出 大浪淘沙始见金

中煤新集二矿以人为本科学管理 营造良好风气氛围

■ 杜星

按照党史学习教育工作要求，结合学习贯彻公司一季度经济运行分析会暨安全工作会议、“我为群众办实事”座谈会、党建工作例会等会议精神，落实公司主要负责人杨伯达提出的七项重点工作内容，现就聚焦如何营造良好风气和工作氛围，谈谈自己的几点看法。

牢固树立“安全发展”理念，营造浓厚安全氛围。

安全是企业科学发展的基础，是最大的效益，没有安全就没有一切。我们要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，严格落实“19450”思路目标，结合二矿安全生产工作实际，围绕“三个加快”“四个加强”“五个健全”（即：加快灾害治理进度、加快采区准备进度、加快系统优化进度；加强安全基础建设、加强标准化建设、加强矿井“智能化”建设、加强人才工程建设；健全党管安全体系、健全技术管理体系、健全经营管控体系、健全人本管理体系、健全生态环境体系。）坚持关口前移，加强安全培训和现场管理，进一步补齐发展短板，突破制约壁垒，保持矿井安全稳定、长治久安。

着力推进“廉洁二矿”建设，营造风清气正氛围。

坚持两手抓两手硬，通过加强廉洁文化教育、抓实干部作风建设，严格规章制度执行、强化纪委监督职责，保持正风肃纪的高压态势，全力营造干部职工向正向善向上的工作氛围。一是要加强党风廉政教育。利用日常集中学习、专题警示教育等形式，开展“廉政大讲堂、小课堂”节前警示教育、廉洁谈话等活动，强化党员干部廉洁自律意识。二是要强化干部作风建设。结合当前正在开展的党史学习教育和“三假一带一瞒一重点”专项整治工作，持续加强党员干部思想政治教育，着力解决职工身边的不正之风，增强各级干部遵章守纪的自觉性。三是要严格规矩制度执行。强化制度意识，不断健全和完善各项制度建设，加强制度法规的宣传教育，牢固树立严格按制度办事的观念，形成人人尊崇制度、遵守制度的良好氛围。

坚持实施“以人为本”方针，构建企业和谐氛围。

本着“为职工利益着想，从职工利益出发”的原则，深入开展“我为群众办实事”实践活动，推进“赢五心、一纾困”工程，解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，积极营造职工向善的和谐氛围。从最困难的群众入手。根据公司困难职工相关救助政策，深入开展困难职工、困难党员、大病救助等困难帮扶工作，帮助职工解决燃眉之急。从最突出的问题抓起。加快矿井“智能化”建设工作步伐，广泛应用远距离喷浆机、全新巷道修复机、干式除尘风机等一系列先进设备，降低职工劳动强度，提升劳动工效。从最现实的利益出发。将从业人员上岗资格证有效期由一年调整为三年，每年及时督促参加年度再培训，降低职工办证成本。对省外及离家较远的新员工，灵活调剂作业班次，合理安排集中调休，提升新员工的归属感、获得感和幸福感。

始终坚持“守正创新”原则，倡导科学发展风气。

发展是第一要务，改革创新是企业发展的第一生产力。我们要勇于担当、积极作为，认真聚焦管理难点，抓好“三精、六定、一改、一对标”工作，实现企业经营效益、员工个人发展两个“最大化”，积极营造共同向上的良好氛围。一是要按照公司推进人力资源改革工作要求，实施“六定”，实现组织精干化。二是要推进制度“立改废”工作，健全完善各项管理制度，实现管理精细化。三是要推进内部市场化改革，强化成本管控，实现经营精益化。四是要加强对标管理，积极与周边和国内先进煤矿对标，学习借鉴他们先进的管理理念和经验，积极改革创新，争创一流企业，实现一流效益。

坚持聚焦“党建引领”发展，筑牢企业的“根”与“魂”。

紧紧围绕公司“12334”工作思路，以“强基础、建机制、上水平、创品牌”为工作主线，以“33733”重点工作举措为抓手，推动党建与矿井中心工作深度融合，积极营造党政工团齐抓共管的良好氛围。

征途漫漫，惟有奋斗！正值建党百年华诞，我们要认真贯彻落实公司主要负责人杨伯达的最新指示要求和讲话精神，坚持团结一心、开拓进取，牢记使命、善作善为，保证高标准、高要求、高质量、高效率地做好各项工作，着力营造“干部向正、职工向善、共同向上”的风清气正工作氛围。（作者系中煤新集二矿党委书记）

地址：四川省成都市一环路西三段 33 号附 1 号 电话：(028)87319500 87342251（传真） 广告经营许可证：川工商广字 5100004000280 成都科教印刷厂印刷