

伊拉克鲁迈拉电站项目1号机组并网一次成功

北重集团与山东拓能设备制造有限公司签订的伊拉克鲁迈拉电站项目1号机组于近期并网一次成功,项目系统运行平稳,主要运行参数指标优良。该项目系统投产后,将为伊拉克南部电网提供安全稳定、可靠、清洁的能源保障,对缓解伊拉克南部地区用电紧张、改善民生具有重要意义。

鲁迈拉 730MW 联合循环电站地处“一带一路”沿线的重点国家伊拉克,该项目是北重集团涉及的 8 个“一带一路”项目中第一个投产的项目。自 2018 年 4 月项目开工建设以来,公司秉承“合规、诚信、共赢”的营销理念,紧密联系项目方,加强与山东拓能设备制造有限公司密切配合,高质量、高标准推进工程建设。该项目的首次成功运营,标志着北重集团承担国家重大战略的能力与担当。

(马兰 申俊利)

►►►【上接 P1】

2020 年 10 月,京东提出全面的“奔富计划”——以京东数智化社会供应链为基础,从打造新基建、发展数智农业和物流,建设数字乡村等方面入手,构建农产品现代流通体系,促进高品质农产品产销衔接、为乡村振兴提供完整的解决方案。计划三年内带动农村实现 10000 亿元产值,带动更多农民实现共同富裕。

面向大型企业,京东发挥供应链与技术服务能力,满足汽车、能源、机械、家电等众多实体产业数字化升级需求,做“数字+服务”力促提质、降本、增效。

在汽车行业,京东围绕研、产、供、销、服的全链条为北汽集团提供数智化供应链服务。在机械行业,京东科技为中联重科打造“泵送机械 AI 专家诊断系统”,每年为售后团队节省故障排查时间 2000 小时,为研发团队节省电话支持时间 4000 小时,单次设备维修时间缩短 20%以上。

此外,超过 1000 家制造企业通过京东打造 C2M 反向供应链,从消费者个性化需求出发驱动生产,不仅提升了新品开发能力,也更好地满足消费者多样化、定制化需求,有利于推动消费升级和制造业转型。未来三年,京东将为超过 10000 家制造企业打造 C2M 反向供应链。

京东的供应链连接着全国 300 多个城市数百万中小门店,以及超过 180 个产业带的制造工厂。对于社区超市、花店、药店、汽修店、五金店等,接入京东供应链后获得在选品、物流、金融等方面的支持,做好到生意的协同,拓展店铺的线上运营能力实现增收。对于产业带的制造工厂,通过京东“厂直优品计划”降低成本,拓销路,获得包括技术、金融、物流等在内的供应链解决方案。

2020 年,工信部中小企业发展促进中心联合京东发布了全国中小企业服务行动——“满天星计划”,在全国各地打造“一城一策”专项服务计划,截至今年 6 月已覆盖全国 26 个城市,支持近 25 万家中小企业复工复产。

同样基于多年的产业深耕,京东方在产品与工艺研发、供应链管理、生产、制造、销售与运营管理、信息化系统建设和数据运营与管理等领域积累非常丰富的工作经验 and knowhow,拥有超过 1000 个业务平台,并且还在把它提炼总结出来,再结合行业趋势,在去年 5 月份正式推出京东方的工业互联方案。该平台能够作为合作伙伴提供全研发、供应链、制造、运营在内的全方位支持。在一个案例中,京东方通过其工业互联平台帮助某工厂,成本降低了 20%以上,整体生产效率提升 25%以上,整体的交付能力将提升 30% 以上。京东方凭借其在半导体显示器件领域的运营经验和理解,以及在显示、传感器、大数据、AI 等方面的技术积累,将为众多行业合作伙伴提供智慧传感感知、定制开发、营销运营等商业模式创新支持。

“海信在内部常说一句话,大企业就要明天立地。大企业要积极投身到数字化融合升级中,用自身发展助力上下游实体经济。”孙建勋介绍,海信所从事的家电产业价值大、产业链长,上下游配套和企业众多,仅在青岛一地就连接配套到 300 多家。上下游配套企业、海信积极发挥“链主”企业的主动性,为山东和青岛本土核心产业的发展“加法”,利用已有的数字化优势和在智慧家庭、智慧社区、智慧城市领域深耕 20 余年的经验,手握近 2 万件新建相关专利,海信正在助力青岛成为全球首个全业态、全场景、全智能的“智慧新生活之城”。

中国政策科学研究会经济政策委员会副主任徐向涛认为,做强实体经济,横向降本增效,纵向提质升级,这不仅需要实体经济在转型升级中提升价值链,也需要数字技术与实体经济深度融合催生的新型实体经济“助武”。

京东本质是一家新型实业企业,“以实业助武”的举措切实提高了全要素生产率,为业界提供了值得借鉴的经验。新型实业企业不断涌现,将推动政策与制度创新,为实体经济高质量发展做出贡献。

实体经济强国战略。面向未来的全球化竞争格局,国内实业企业在搭上工业数字化快车,实现产业的转型升级与生态共建,以数字技术与产业武装起来的中国新型实业企业,将与产业生态共同成长,成为推动中国经济高速、高质量、可持续发展的澎湃动力。

(中新经纬)

东北工业集团近年均新产品收入占比约 35%

近年均研产品 200 多种,新产品收入占比约 35%,成功入选戴姆勒、奔驰、宝马、丰田等世界名车名企配套体系。日前,中国兵器工业集团东北工业集团发布的一组信息显示,拳头产品的持续更新换代替代令人振奋。

这组亮眼的数字是如何做到的?“科技创新助推我们不断转型升级。”东北工业集团负责人介绍说,近年来,公司突出科技创新在企业发展中的核心地位,出台科技创新 16 条措施,有序推进实施科技创新体系建设方案,并不断加大科研投入,科研经费增长率年均 5%以上,近年均研产品 200 多种,新产品收入占

比约 35%。

自主创新,让东北工业集团在传统产业领域攻克了一批核心关键技术,引领市场需求的 Q1400、Q1350 轻量化车桥、纯电动矿用车、大型离合器,满足汽车电气化需求的电动转向减震器、电动真空泵、电动重卡车桥,符合汽车智能化发展的电子制动臂、智能转向系统等作为企业技术升级或转型的产品,成为企业改善产品结构、提高经营品质的新引擎,为集团产业结构优化和未来发展起到支撑和推动作用。

在东北工业集团,前卫、时尚的 LED 车灯已进入高端主流市场,自主研发的



航天科工 203 号燃气监测设备助力城市燃气管网安全运行

近日,航天科工 203 所研发的燃气智能监测终端连续中标北京燃气和港华燃气采购项目,并在十堰中石油昆仑燃气和厦门华润燃气等多家燃气公司进行试运行,助力城市燃气的安全运行。

燃气智能监测终端是城市燃气泄漏监测解决方案的重要设备之一。该设备基于激光检测原理,体积小巧方便安装,防爆和高可靠性的设计,适用于各种恶劣的工作环境,可广泛应用于燃气、电力等地下密闭环境中。该设备可现场测量燃气浓度、井井水位数据定时以无线方式传回数据中心,一旦超过报警阈值,系统自动发送报警信息到相关人员,能够解决由于燃气泄漏产生的安全隐患。

李驰文 / 图

电力保供“立新规” 全力保障天然气产销

8 月 6 日,中国石油西南油气田公司蜀南“矿”针对近期高温、雷电、洪涝等自然灾害频发的不利情况,及时出台多项预防措施,要求所属各单位和部门切实强化重点生产场所和作业区域的电力保供管理,为千方百计保障年度天然气产销任务平稳推进打下坚实基础。

强化协调沟通及应急响应。强化与当地供电部门的沟通、协调,确保用电高峰时段油气生产用电不受限,确保采用

吉利 4G15 型飞轮等多种产品已填补国内空白。同时,各分公司都已形成了一批专有技术、专利技术成果。

精益管理,让东北工业集团不断提质增效。他们运用 T1P-A3 报告等精益管理工具开展精益经营活动,促进经营指标与 KPI 指标改善提升。优化生产线 109 条,降低库存 20%以上、质量损失下降 10%、每年提升生产效率 10%以上,全面提升了精益管理水平。合理化建议有效提案总数达到 25 万余条,参与率高达 99%以上,实施完成率 100%,节约价值近 2 亿元。

推行精益管理,使得东北工业集团生产现场的基础管理得到进一步提升,

企业及相关产品赢得客户的认可及市场的青睐,成功世界名车名企配套体系。成为一汽奥迪、一汽大众、上海大众、通用汽车、北京奔驰、沃尔沃等核心供应商、优秀供应商,国内外市场竞争能力不断增强,市场地位持续提升。

面向“十四五”,东北工业集团新三年发展行动计划和高质量发展体系将进一步聚焦汽车零部件和专用车等主业,加快实施产业结构优化与区域布局调整,提升价值创造能力。“我们已经准备好了,力争在“十四五”期间各项经济指标再迈上一个新台阶!”东北工业集团负责人说。

(陈凤海)

江苏无锡:工人赶制换热器部件订单忙

进入 8 月以来,作为国内重要不锈钢贸易加工基地之一的江苏无锡锡山区,不断拓宽国内外产品销售市场,加工企业开足马力,冲刺三季度运营目标。因为 8 月 12 日,江苏无锡市锡山区,大明金属制品有限公司水刀切割车间一派忙碌,工人们正在赶制一批不锈钢换热器部件订单。

杨木军 摄影报道



杨木军 摄影报道

二) 加强国有企业党组织的监督作用。保障国有企业的健康、持续运转,就要科学合理、程序严密、上下同欲、运行高效的公司治理体系。加强和完善国有企业领导骨干队伍的监督管理,能够有效的将政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、生活纪律落到实处,引导党员领导干部自觉自愿的服从党内监督,遵守企业管规规章、接受社会监督。这就要求加强企业内

开极端天气,在制定突发事件应急措施并开展应急演练的基础上,加强所有生产场站电力设备的巡检,矿属各 35kV 变电站、10kV 开闭所,尤其要强化夜间巡查。针对新、改、扩建工程项目,强化周期性地检测工作,严格按照图纸专业审查验收,落实防涝防雷电及接地“验收检测合格

后,设备设施方能投运投入使用”。严格落实“安全保护措施,保障员工在生产场站工作的人身安全。”(黄斌 张为民)

技术能手等担任讲师,围绕煤矿安全规程、岗位作业知识、职业技能提升等进行培训。在安排培训计划同时,通过平台,一键下发,职工学什么一目了然,受训者与培训者都不再受时间的限制。培训管理人员,也可以通过后台,轻松掌握,职工学习时长和刷题得分。

“通过手机学习很很方便,方便轻松,不受时间约束,能随学随记,不明白的地方,还能暂停一下,多看几遍,直到学透为止。”机保队职工李涛说。

“云端课堂”效率高。在培训同时,授课老师把 PPT、视频和现场实操动作示范等录下来,放到培训空间内,员工点开即可学习。此外,授课老师均建立了专业微信群,可以随时与员工在群里面进行交流 and 探讨,极大地增强学习互动性,提高培训的效率和满意度。云端课堂让员工参与到培训中,但能碰撞出更多思想的

火花。在这样的课堂上,矿工更愿意提出工作中遇到的问题,发动大家一起来想办法解决,从强制到主动,从传统课堂的“低头族”,到云端课堂的“讨论网红”。

“云端课堂”开展了从单一到多元,从封闭到开放,互联网重新定义的员工培训拥有无限可能。阴湾煤矿以此为契机,充分发挥网络教学的优势,全方位推广在线培训的工作思路。职工学习更轻松,想学习就开讲,许多内容“一点清”,了解企业信息,也是一“点知”。为调动职工学习兴趣,这个矿适时开展煤矿安全知识、线上有奖抢答活动,以考带学,互相竞赛,切实检验职工对煤矿安全生产相关法律法规的学习效果和掌握程度,推动矿区培训工作的提档升级。

(李继峰)

在培训过程中,这个矿区队技术员、

对话商铺装修精英 致敬时代驱动力——专访儒班实业研发技术总监邓杰强

近近年,国内商铺装修产业发、行业推广、市场监管等重要环节的宏观政策环境已经日趋完善,商铺装修行业发展的空间得到大幅提升,在行业内竞争激烈的同时也涌现了一批优秀领军者。在这其中,有一位国际精英,被誉睿智、获赞无数的杰出商铺装修专家,他就是邓杰强。记者独家对话这位精英,讲述这位人物逐梦路上、的思考和行动,传播精英文化,致敬时代驱动力。

邓杰强(英文名:Jack Deng),儒班实业研发技术总监,中国商铺装修领域著名专家,以开创性的室内设计理念和卓著的项目业绩享誉全球。他从从事商业地产空间设计、设计管理行业 20 多年,拥有逾 9 年的世界前百强品牌酒店工程与

设计管理经验,海外工程的指导及管理经历,深得业界前辈认同,成功与多个国际级装修设计企业合作,品牌影响力遍及全球各大城市品牌及规划的项目,拥有上百项设计、施工规范等方面具有重大意义。这不仅是 Jack Deng 取得的巨大成就,同时也体现了儒班实业创新技术、面对各个项目的不同挑战,Jack Deng 带领团队凭借多年的设计施工经验与巧思,创造性地解决了各种难题,并用创新的造型和商业空间营造,使每个项目完美呈现各自独特的品牌气质。

在 Jack Deng 的带领下,儒班实业一直注重技术创新,在多年商舖设计与装修创新的基礎上,坚持不懈地钻研先进的技术、工艺、一次又一次地研发了具有实用性、新颖性、创造性的技术,先后取得了

“一种渐变夹胶玻璃及其制备工艺”等多项发明专利及实用新型专利技术,为空间展示的手段和构思提供了新思路,在工艺优化、施工规范等方面具有重要意义。这不仅是 Jack Deng 取得的巨大成就,同时也体现了儒班实业创新技术、在不断进步和增强,始终代表着行业的最高水平。

儒班实业创造了如今的辉煌,Jack Deng 在中国商铺装修设计领域脱颖而出,成为了业内代表人,然而,他并没有止步于此。对他而言,做到极致,是他的初心,不辜负品牌客户的信任和托付,是他的追求。未来,相信他会一如既往地,用自己的人生知识,继续为儒班实业在商铺装修业的辉煌进程中保驾护航。(吕漫)

“一种渐变夹胶玻璃及其制备工艺”等多项发明专利及实用新型专利技术,为空间展示的手段和构思提供了新思路,在工艺优化、施工规范等方面具有重要意义。这不仅是 Jack Deng 取得的巨大成就,同时也体现了儒班实业创新技术、在不断进步和增强,始终代表着行业的最高水平。

儒班实业创造了如今的辉煌,Jack Deng 在中国商铺装修设计领域脱颖而出,成为了业内代表人,然而,他并没有止步于此。对他而言,做到极致,是他的初心,不辜负品牌客户的信任和托付,是他的追求。未来,相信他会一如既往地,用自己的人生知识,继续为儒班实业在商铺装修业的辉煌进程中保驾护航。(吕漫)

浅析国有企业如何做好党建工作与人力资源管理的融合

■ 程志远

人力资源是世界上最宝贵的资源,是现代企业的战略性资源。习近平总书记指出:“中国特色社会主义进入新时代,即将在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的基础上全面建成社会主义现代化国家新征程。党和国家事业发展迫切需要培养造就大批德才兼备的高素质人才。”由此可以看出,人力资源在现代企业管理中,承担着战略性资源配置的职能,充分挖掘人的潜力、调动人的积极性、开发人的创新能力,以人为本推动着企业各项生产活动的发展,完成各项经营目标、参与市场竞争、获取最大经济效益。实践证明,人力资源管理对于促进企业生产经营的顺利进行,提高企业竞争力,保证企业获得最大的经济效益,有着重要的作用。

(一) 保持国有企业发展的政治方向。在当前的市场经济中,很多国有企业面临着重要部门或关键领域,在维护社会安定、民族团结、人民安居乐业、促进经济稳定发展方面都起到了重要的作用。坚持“党是领导一切”,加强国有企业党建工作,保持国有企业改革发展的政治方向,对发展社会主义生产、维护社会稳定,促进全面建成小康社会具有十分重要的意义。因此,当前形势下加强国有企业的党建工作,政治上和行动上与党中央保持高度一致,就是保证、落实党和国家“十四五”规划和二〇三五年远景目标顺利实现。

(二) 加强国有企业党组织的监督作用。保障国有企业的健康、持续运转,就要科学合理、程序严密、上下同欲、运行高效的公

一、加强国有企业党建工作的意义

(一) 保持国有企业发展的政治方向。在当前的市场经济中,很多国有企业面临着重要部门或关键领域,在维护社会安定、民族团结、人民安居乐业、促进经济稳定发展方面都起到了重要的作用。坚持“党是领导一切”,加强国有企业党建工作,保持国有企业改革发展的政治方向,对发展社会主义生产、维护社会稳定,促进全面建成小康社会具有十分重要的意义。因此,当前形势下加强国有企业的党建工作,政治上和行动上与党中央保持高度一致,就是保证、落实党和国家“十四五”规划和二〇三五年远景目标顺利实现。

(二) 加强国有企业党组织的监督作用。保障国有企业的健康、持续运转,就要科学合理、程序严密、上下同欲、运行高效的公

(三) 有利于现代企业制度的建立和塑造企业文化。一个企业只有拥有一流的队伍,才会有一个一流的组织、第一流的领导,才能充分而有效地掌握和应用第一流现代技术,实现一流的企业管理,创造出第一流的产品。提高企业现代管理水平,最重要的是提高企业员工的素质,注重加强对企业人力资源的开发和利用,搞好职工职业素养、培训工

程,不断提高职工队伍素质水平,是实现企业管理由传统管理向科学管理和现代

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

媒体融合背景下传统媒体转型战略与路径

■ 康源

媒体融合已经上升成为国家发展战略。如何抓住媒体融合带来的机遇,探索融合转型之路,成为摆在传统媒体面前的一项重要任务。本文分析了媒体融合发展大趋势,传统媒体转型面临的现状和面临的挑战,并针对地提出发展策略和建议,以期传统媒体的可持续发展提供行之有效的方法和路径。

3. 政策支持提升深度融合。媒体融合已经上升成为国家发展战略。2020 年 9 月 25 日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加快推进媒体深度融合发展的意见》;同年 11 月 3 日,《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》发布,明确提出“推进媒体深度融合,实施全媒体传播工程,做强新型主流媒体,建好用好各级融媒体中心”。

一、媒体融合是大势所趋

媒体融合发展是行业发展的必然,同时也是传统媒体实现可持续发展的关键。究其原因,主要有以下三个方面:

1. 新媒介技术的发展。当今时代,以信息技术为代表的新一轮科技革命给传统传播格局带来深刻变革,移动应用、社交媒体、网络直播、聚合平台、自媒体等平台日益成为信息传播的重要渠道,充分运用信息成果成果,推动媒体深度融合,已经成为大势所趋、发展所向。

2. 受众的多元化需求。在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

1. 缺缺缺。传统媒体与新媒体融合目标不明确,在互联网时代,受众群体的多元化需求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

化管理转变不可或缺的一个环节,对于加快知识和技术积累,塑造企业文化,加强企业凝聚力具有重要作用。教育培训的加强,增强了职工对企业认同感,增强了职工与职工、职工与管理人之间的凝聚力及团结协作精神,增强了职工对本职工作的认知力和办事能力,形成了良好的企业文化氛围。

(四) 人力资源管理是企业利润不竭之源。我们分析一下企业的利润构成:企业利润=销售额-产品成本-财务费用-管理费用-税金,可以看出销售额和其他各种费用决定了企业是否赚钱。企业的产品只有实现产品的销售,首先就需要有能力 and 勤奋的员工,这就存在着人力资源管理的问题。有能力的员工首先是经过有效的测试选拔,还有员工的合理任用,结合其自身特点和工作需要的培训与开发,员工职业生涯规划对员工的“能力”都有着重要的影响,企业的绩效考核、薪酬福利、培训、任用、职业生涯规划及企业文化氛围等都直接影响着员工的工作态度是“努力”。所以说,企业的销售额是由企业的人力资源管理决定的,优秀的人力资源管理能带来良好的销售额。决定销售额的其他因素中,例如价格、产品(汽车)的定价和价格调整是很复杂的事情,对产品的竞争力有重要的影响,要做好定价和根据市场状况进行调整工作,就要求相关人才大

(二) 有利于调动员工积极性,提高企业竞争力。人力资源是“活”的资源,人力资源管理中人是能动的、有思想、有感情、有尊严的,这就决定了企业人力资源管理必须设法为劳动者创造一个适合他们所需要的劳动环境,使他们安于工作、乐于工作、忠于工作,并能积极主动地把个人劳动潜力和全部智慧发挥出来,为企业创造出更有效的生产经营成果,以达到组织目标。可以说,加强人力资源管理,尊重人才、使用人才、开发人才,激发他们的劳动热情,已为我们企业发展以及今后的可持续发展奠定了坚实的基础,现实的物质基础,它所实现的企业效益和社会效益是显而易见的。

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(二) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(三) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(四) 有利于促进生产经营的顺利进行。在激烈的市场竞争中,企业要生存和发展,就必须顺应时代的要求,实施技术创新、机制创新。特别是在用人上引入竞争机制,加强人力资源管理,激活人力资源,变被动为主动,根据生产经营状况,制定相应的用人需求和标准,劳动者凭借自身专业技能和工作水平选择适合的单位 and 岗位,实现真正意义上的择优录用,能进能出、能上能下的新型用人机制。通过合理配置劳动力,不断协调劳动力之间、劳动力与劳动资料和劳动对象之间的关系,形成最优配置,充分利用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而保证生产经营活动有条不紊地进行。企业政

(一) 明确区分党建工作与人力资源管理职能的界限。在伴随着企业不断发展壮大,如果无法将党建工作与人力资源管理职能进行区分,便很容易导致企业的人力资源管理中出现冗杂和浪费的现象,严重影响企业人力资源管理的效率性。因此,面对新形势下既有企业人力资源管理制度,应该规范企业的内部治理结构,明确划分企业党建工作隶属党支部的工作范畴,充分发挥党员在企业发展中的先进性,从而能更好地向前发展。

(二) 聚焦党建对党员干部员工岗位管理的作用发挥。国有企业在党建工作是各级党组织开展的日常工作内容,所以在企业发展中充分发挥激励作用的时候,需要采取创新的物质激励和精神激励。企业各级党组织在人力资源管理方面拥有良好的建议权,所以企业的人力资源管理应该积极做好党员、干部员工的职位设置。通过将党建工作与党员员工的职业发展紧密结合起来,便能够充分发挥他们在日常工作中的作用示范引领作用。

(三) 聚焦党建与企业文化共建格局。在企业不断发展的过程中,为了充分发挥党建工作与企业文化资源管理的融合,便需要通过党建工作对所有员工所产生的影响来实现。因此,在企业充分发挥党员员工的作用时,应该让党建工作积极融入到工会活动开展,有效促进企业的思想文化开展。同时,通过在企业内部设置良好的舆论氛围,能够让上至企业所有的员工逐步养成爱岗敬业的精神。

总的来说,在新形势下,深化改革和建立现代企业制度管理方面已经迈出了重要一步,伴随着经济发展,对于企业整体的竞争会有更多的要求,所以在建立现代企业制度有更多的要求,所以在建立现代企业制度有更多的要求,所以在建立现代企业制度有更多的要求,所以在建立现代