签订的伊拉克鲁迈拉电站项目1号机组于近 期并网一次成功,各系统运行平稳,主要运行 参数指标优良。该项目建成投产后,将为伊拉 克南部地区电网提供安全、可靠、清洁的能源 保障,对缓解伊拉克南部地区用电紧张、改善 民生具有重要意义。

鲁迈拉 730MW 联合循环电站地处 "一 带一路"沿线重点国家伊拉克,该项目是北重 集团涉及的8个"一带一路"项目中第一个投 产的项目,自2018年4月项目开工建设以 来,公司秉承"合规、诚信、共赢"的营销理念, 紧密联系项目方,加强与山东拓能设备制造 有限公司密切配合,高质量、高标准推进工程 建设。该项目的首次成功运营,标志着北重集 团承担国家重大战略的能力与担当。

(马兰 申俊利)

2020年10月,京东提出全面的"奔富计 划"——以京东数智化社会供应链为基础,从 打造新基建、发展数智农业和物流、建设数字 促进高品质农产品正向循环,为乡村振兴提 供完整的解决方案, 计划三年内带动农村实 现 10000 亿元产值,带动更多农民实现共同

面向大型企业, 京东发挥供应链与技术 服务能力,满足汽车、能源、机械、家电等众多 实体产业数字化升级需求,做"数字大脑"力 促提质、降本、增效。

在汽车行业,京东围绕研、产、供、销、服 的全链条为北汽集团提供数智化供应链服 务。在机械行业, 京东科技为中联重科打造 队节省故障排查时间 4200 小时、为研发团队 节省电话支持时间 2000 小时,单次设备维修 时间缩短 20%以上。

此外,超过1000家制造企业通过京东打 造 C2M 反向供应链,从消费者差异化需求出 发驱动生产,不仅提升了新品开发能力,也更 好地满足消费者多样化、定制化需求,有利于 推动消费升级和制造业转型。未来三年,京东 将为超过 10000 家制造企业打造 C2M 反向

京东的供应链连接着全国 300 多个城市 数百万中小门店,以及超过180个产业带的 制造工厂。对于社区超市、花店、药店、汽修 店、五金店等,接入京东供应链后获得在选 品、物流、金融等方面的支持,做好到店生意 的同时,拓展店铺的线上运营能力实现增收。 对于产业带的制造工厂,通过京东"厂直优品 计划"降成本、拓销路,获得包括技术、金融、

2020年,工信部中小企业发展促进中心 联合京东发布了全国性中小企业服务行 26个城市,支持近25万家中小企业复工复产。

物流等在内的系统化解决方案。

同样基于多年的产业深耕, 京东方在产 品与工艺研发、供应链管理、生产、制造、销售 与运营管理、信息化体系建设和数据运营与 knowhow,拥有超过1000个专业平台,并且现 在把它提炼总结出来,再结合行业趋势,在去 年5月份正式推出京东方的工业互联方案。 该平台能够为合作伙伴提供包含研发、供应 链、制造、运营在内的全方位支持。在一个案 例中, 京东方通过其工业互联网平台帮助某 工厂,成本降低了20%以上,整体生产效率 提升25%以上,整体的交付能力将提升30% 以上。京东方凭借其在半导体显示器件领域 的运营经验和理解,以及在显示、传感器、大 数据、AI等方面的技术积累,将为众多行业 合作伙伴提供智慧传感交互、定制开发、营销

运营等商业模式创新支持。 "海信在内部常说一句话,大企业就要顶 天立地。大企业要积极投身到数字化融合升 级中,用自身发展助力上下游实体企业。"孙 建勋介绍,海信所从事的家电产业产值大、产 业链长,上下游配套和关联企业众多,仅在青 岛一地就直接关涉到 300 多家上下游配套企 业。海信积极发挥"链主"企业的主动性,为山 东和青岛本土核心产业的发展做"加法"。利 用已有的数字化优势和在智慧家庭、智慧社 区、智慧城市领域深耕20余年的经验,手握 近2万件新基建相关专利,海信正在助力青 岛成为全球首个全业态、全场景、全智能的 "智慧新生活之城"。

中国政策科学研究会经济政策委员会副 主任徐洪才认为,做强实体经济,横向降本增 效、纵向提质升级,这不仅需要实体产业在转 型中提升价值链, 也需要数字技术与实体经 济深度融合催生的新型实体企业来"助攻"。 京东本质上是一家新型实体企业,"以实助 实"的举措切实提高了全要素生产率,为业界 提供了值得借鉴的经验。新型实体企业不断 涌现,将推动政策与制度创新,为实体经济高

质量发展做出贡献。 实体经济强则国强。面向未来的全球化 竞争格局,国内实体企业正在搭上产业数字 化快车,实现产业的转型升级与生态共建。以 数字技术与能力武装起来的中国新型实体企 业,将与产业生态共同成长,成为推动中国经 济高速、高质量、可持续发展的澎湃动力。

(中新经纬)

# 伊拉克鲁迈拉电站项目 1号机组并网一次成功 东北工业集团年均新产品收入占比约 35%

年均在研产品 200 多种,新产品收 比约 35%。 入占比约35%,成功进入戴姆勒、奔驰、 自主创新,让东北工业集团在传统 内空白。同时,各分公司都已形成了一批 的青睐,成功世界名车名企配套体系。成 宝马、丰田等世界名车名企配套体系。日 产业领域攻克了一批核心关键技术,引 专有技术、专利技术成果。 前,中国兵器工业集团东北工业集团发 领市场需求的 QL400、QL350 轻量化车

科技创新体系建设方案,并不断加大科 到支撑和推动作用。 研投入,科研经费增长率年均5%以上,

在东北工业集团,前卫、时尚的 LED

2021年8月19日 星期四 责编:戴琳 美编:鲁敏 ENTREPRENEURS' DAIL

技创新助推我们不断转型升级。"东北工 发展的电子制动器、智能转运系统等作 低库存 20%以上、质量损失下降 10%、每 年发展行动计划和高质量发展指标体系 业集团负责人介绍说,近年来,公司突出 为企业技术升级或转型的产品,成为企 年提升生产效率 10%以上,全面提升了精 将进一步聚焦汽车零部件和专用车等主 科技创新在企业发展中的核心地位,出 业改善产品结构、提高经营质量的新引 益管理水平。合理化建议有效提案总数达 业,加快实施产业结构优化与区域布局 台了科技创新 16 条措施, 有序推进实施 擎, 为集团产业结构优化和未来发展起 到 25 万余条, 参与率达到 99%以上, 实施 调整, 提升价值创造能力。"我们已经准 完成率100%,节创价值近2亿元。

年均在研产品 200 多种,新产品收入占 车灯已进入高端主流市场,自主研发的 生产现场的基础管理得到进一步提升, 负责人说。

吉利 4G15 型飞轮等多种产品已填补国 企业及相关产品赢得客户的认可及市场 精益管理,让东北工业集团不断提质 汽车、北京奔驰、沃尔沃等核心供应商、

推行精益管理,使得东北工业集团 指标再迈上一个新台阶!"东北工业集团

### 江苏无锡:

### 工人赶制换热器部件订单忙

进入8月以来,作为国内重要不锈钢贸易加工基地之一的江苏无锡锡山区, 不断拓宽国内外产品销售市场,加工企业开足马力,冲刺三季度运营目标。图为8 月12日,江苏无锡市锡山区,大明金属制品有限公司水刀切割车间一派忙碌,工 人们正在赶制一批不锈钢换热器部件订单。 杨木军 摄影报道



航天科工 203 所燃气监测设备

助力城市燃气管网安全运行

近日, 航天科工 203 所研发的燃气智能监测终端连续中标北京燃气和港华燃气 采购项目,并在十堰中石油昆仑燃气和厦门华润燃气等多家燃气公司进行试运行,助 力城市燃气的安全运行。

燃气智能监测终端是城市燃气泄漏监测解决方案的重要设备之一。该设备基于 激光检测原理,体积小巧方便安装,防爆和高可靠性的设计,适用于各种恶劣的工作 环境,可广泛应用于燃气、电力等地下闸井环境中。该设备可将现场燃气浓度、阀井水 位数据定时以无线方式传回数据中心,一旦超过报警阈值,系统自动发送报警信息到 相关人员,能够解决由于燃气泄漏产生的安全隐患。

## 电力保供"立新规" 全力保障天然气产销

蜀南气矿针对近期高温、雷电、洪涝等自 拉闸限电范围。同时,全面评估各生产场 开展应急演练的基础上,加密所有生产场 气火灾事故发生。组织开展生产场站电 然灾害频发的不利情况,及时出台多项 站现有供电保障能力,及时调整管理措 站电力设备的巡检,矿属各 35kV 变电站、 气安全隐患排查,尤其对电气设备使用 得力措施,要求所属各单位和部门切实 施,并重点抓好生产场站固定发电机组 10kV开闭所,尤其要强化夜间巡查。针对 年限久、制造技术落后的老场站,及时开 强化重点生产场站和作业区域的电力保 以及移动式小型发电机组的维护,确保 新、改、扩建工程项目,强化周期性接地检 展"春检"及 QHSE 体系审核等各级检查 供管理,为千方百计保障年度天然气产 应急停电情况下备用电源能够及时到位 测工作,严格设计图纸专业审查和验收,落 发现问题的整改销项工作。此外,严格票

峰时段油气生产用电不受限,确保采用 理。针对近期辖区出现的高温、雷电、洪涝 项。强化电力检修安全管理意识,落实电 站工作的人身安全。 (黄斌 张为民)

强化供配电设施巡检及接地系统管

8月6日,中国石油西南油气田公司 专线供电的重点生产场站、区域,不列入 等极端天气,在制定突发事件应急措施并 气火灾安全隐患整治、管控要求,杜绝电 并运行正常,尽可能降低对天然气生产。实防雷防静电及保护接地"验收检测合格。证管理,正确使用电气安全用具,落实 强化电气安全隐患排查及整改销 护"等安全保护措施,保障员工在生产场

## 193川柳以井((二)海)田()

集,是防控新冠病毒的有效之举。中煤三 下培训的新路子。 建三十工程处阴湾煤矿为了做到防疫与 员工培训"两不误",利用现有的培训资 培训,依托网络学习平台、手机全员考试 一键下发,职工学什么一目了然,受训者 的'低头一族',到云端课堂的"讨论网 源,推出"云端课堂",让疫情之下的员工 系统,变"面对面"授课,为"屏对屏"学 与培训者都不再受时间的限制。培训管 红"。 培训,开展得风生水起。

"以往培训,都是把矿工集中在教 室,请矿上的工程师技术员上课。现在, 学习更灵活自由,实现"人员不聚集、学 疫情防控任务十分繁重,集中培训肯定 习不间断"。为了提高员工在培训时参与 松,不受时间约束,能随学随记,不明白 机,充分发挥网络教学的优势,全方位推 不可取。我们创新思路,将培训课堂开在 的积极性,讲课老师要求,受训人员在课 的地方,还能暂停一下,多看几遍,直到 广在线培训工作的实践。职工学习更轻 云端,减少了人员聚集,方便职工学习安 前做一个预习的笔记,在预习的过程当 学透为止。"机保队职工李青说。 全知识,能收到事半功倍的效果。"安全 中,把重点、难点记下来,在课堂的互动 矿长张猛介绍说。这个矿从第十期从业 面板上,可以把这个问题给提出来。这样 课老师把 PPT、视频和现场实物操作示 工学习兴趣,这个矿适时开展煤矿安全 人员培训开始,通过"线上培训+线下答 在讲解的时候,他就比较注意听。上课 范等录下来,放到培训空间内,员工点开 知识,线上有奖抢答活动,以考带学、以 题"的创新模式,把培训搬进"云端课 时,老师随时发布小测试,通过提问来调 即可学习。此外,授课老师均建立了专 奖促学,切实检验职工对煤矿安全生产 堂",适应职工新时期学习的需求,轻松 动他们,保证员工的课堂专注度。此外, 业微信群,可以随时与员工在群里进行 相关法规的学习效果和掌握程度,推动 解决"防疫与培训"的矛盾。

据了解,该矿结合根据自身实际情题,这样可以拉进距离感。" 况,该矿培训部门建立的"云端课堂"微

习,稳步推进"掌上课堂"建设。

"云端课堂"打破了空间局限,职工 工学习时长和浏览内容。 还会和学员进行连麦,直接对话探讨问 交流和探讨,极大地增强学习互动性,提 矿区培训工作的提档升级。

·疫情之下,最大限度地减少人员聚 信群、QQ群,"键对键"探讨起疫情背景 技术能手等担任讲师,围绕煤矿安全规 火花。在这样的课堂上,矿工更愿意提出 程、岗位作业知识、职业技能提升等进行 工作中遇到的问题,发动大家一起来想 通过通信服务升级,采取线上远程 培训。在安排培训计划时间,通过平台, 办法解决,从强制到主动,从传统课堂上 理人员,也可以通过后台,轻松掌握,职 "云端课堂"开课了,从单一到多元,

高培训的效率和趣味。云端课堂让员工 在培训过程中,这个矿区队技术员、参与到培训中,但能碰撞出更多思想的

从封闭到开放, 互联网重新定义的员工 "通过手机学习很爽很爽的,方便轻 培训拥有无限可能。阴湾煤矿以此为契 松,想学习就开屏,许多内容"一点清" "云端课堂"效率高。在培训时间,授 了解企业信息,也是"一点知"。为调动职

(李继峰)

## 对话商铺装修精英 致敬时代驱动力

### ——专访儒班实业研发技术总监邓杰强

播榜样力量,致敬时代驱动力。

近几年,国内商铺装修产业发展,行 设计管理经验、海外工程的指导及管理经 北京王府中环 Theory 全球首家最新形 "一种渐变夹胶玻璃及其制备工艺"等多 业推广、市场监管等重要环节的宏观政 验,深得业界内前辈认同,成功与多个国 象店等多个旗舰店及最新设计概念的店 项发明专利及实用新型专利技术,为空 策环境已经日趋完善,商铺装修行业的 际服装品牌进行合作,品牌店面项目遍及 铺工程项目,深受品牌客户的赞誉,如此 间展示的手段和构思提供了崭新思路, 发展空间得到大大提升,在行业内竞争 全国各大城市大型商场及我国的香港、澳 优异的成绩,于 Jack Deng 来看,归功于 在工艺优化、施工规范等方面具有重要 激烈的同时也涌现了大批优秀的领军 门和台湾地区,以及新加坡、印尼、澳大利 对自身不断的砥砺和鞭策以及对创新设 意义。这不仅是 Jack Deng 取得的巨大 者。在这其中,有一位创新果敢、敏捷睿 亚、日本、韩国、泰国等国家和地区,拥有 计更高目标的探索。 智、获赞誉无数的杰出商铺装修专家,他 诸多极具影响力的作品。凭借丰富的设计 面对各个项目的不同挑战,Jack 在不断进步和增强,始终代表着行业的 就是邓杰强。记者独家对话行业精英,讲 和工程管理经验,他对商业空间具有极高 Deng带领团队凭借多年的设计施工经 最高水平。 述精英人物逐梦路上的思考和行动,传 的灵敏度,在美学和空间功能方面追求更 验与巧思,创造性地解决了各种难题,并 儒班实业创造了如今的辉煌,Jack 高、更完美的艺术造诣。

邓杰强(英文名: Jack Deng), 儒班实 以创新的设计和工程管理理念贯彻 项目完美呈现各自独特的品牌气质。在 为了业内代表人, 然而, 他并没有止步于 业研发技术总监,中国商铺装修领域著名 始终,Jack Deng带领儒班实业团队已经 Jack Deng的引领下,儒班实业一直注重 此。对他而言,做到极致,是他的初心;不 专家,以开创性的内装设计理念和卓著的 走入第5个年头,陆续完成了上海嘉里 技术创新,在多年商铺设计和装修经验 辜负品牌客户的信任和托付,是他的追 项目业绩享誉全行业。他从事商业店铺、中心 TOMMY JEANS 全球最新形象亚洲的基础上,坚持不懈地钻研先进的技术。求。未来,相信他会一如既往地,用自己 商业空间设计及施工管理行业 20 多年, 区首家旗舰店、北京三里屯 TOMMY 和工艺,一次又一次地研发了具有实用 的专业知识,继续为儒班实业在商铺装 拥有逾9年的世界前端品牌店面工程与 HILFIGER 全球最新形象首家旗舰店、 性、新颖性、创造性的技术,先后取得了 修市场的漫漫征途中保驾护航。(吕漫)

成就,同时也体现了儒班实业创新技术

用创新的造型和商业空间语言,使每个 Deng 在中国商铺装修领域脱颖而出,成

# 浅析国有企业如何做好党建工作与人力资源管理的融合

贵的资源,是现代企业的战略性资源。习 保护辛苦培养的各级党员领导干部。 力,保证企业获得最大的经济效益,有着 工作的时效性。

## 一、加强国有企业党建工作的

(一)保持国有企业发展的政治方向。 在中国的市场经济中很多国有企业属于 重要部门或关键领域, 在维护社会安定, 民族团结、人民安居乐业、促进经济稳定 发展方面都起到了重要的作用。坚持"党 保持国有企业改革发展的政治方向,对发 展社会生产力,维护社会稳定,促进全面 建成小康社会具有十分重要的意义。因 此, 当前形势下加强国有企业的党建工 在激烈的市场竞争中, 企业要生存和发展,

科学合理、程序严密、上下同欲、运行高效 治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、 生活纪律落到实处,引导党员领导干部自 用现有的生产资料和劳动力资源,使它们在 觉自愿的服从党内监督、遵守企业管理规 生产经营过程中最大限度地发挥作用,从而 章、接受社会监督。这就要求加强企业内 保证生产经营活动有条不紊地进行。企业改

代企业管理中,承担着战略性资源优化配 量。这就要求,国有企业党建工作要在日 资源配置,充分发挥每名职工的积极性,是 置的职能,充分挖掘人的潜力、调动人的 常工作生活中,加强对上述人员的思想政 企业发展的强大动力,推动着生产经营的顺

合,党的先进性要引导企业文化的建立, 劳动热情,已为我们企业发展以及今后的 氛围等都直接影响着员工的工作态度是 突出发挥思想政治工作的作用,引导企业 可持续发展奠定了坚实的、现实的物质基 否"努力"。所以说,企业的销售额是由企 需要通过党建工作对所有员工所产生的 员工价值观与企业社会价值相结合。

## 二、人力资源管理在国有企业

业内部各项管理流程,让权利运行在阳光 析了存在的问题和职工队伍现状,坚持以人 快知识和技术积累,塑造企业文化,加强 理职能的界限划分。在伴随着企业不断发展 人力资源是世界上一切资源中最宝 之下,既是保障企业利益不受损失,也是 为本,加强人力资源管理,通过合理组织劳 企业凝聚力具有重要作用。教育培训的加 壮大,如果无法将党建工作与人力资源管理 (三)指导国有企业人才队伍建设。国 企业内部主辅分离、竞聘上岗、减员分流与 职工与职工、职工与管理人员之间的凝聚 入新时代,即将在决胜全面建成小康社 有企业的党建工作不仅要管好党员领导 再就业工作密切结合,为企业的生存与发展 力及团结协作精神,增强了职工对本职工 会、决战脱贫攻坚的基础上迈向建设社会 干部,也要管理好企业一般管理人员、专 注入了一支强心剂,稳定了职工队伍,使企 作的认知力和办事能力,形成了良好的企 主义现代化国家新征程, 党和国家事业发 业技术人员和工人群众当中的先模人物, 业生产力诸要素得到合理配置, 保障和促进 业文化氛围。 展迫切需要培养造就大批德才兼备的高 把他们培养成为能够拥护中国共产党的 了企业生产经营的顺利进行和高速发展。实

(二)有利于调动员工积极性,提高企 经营目标、参与市场竞争、获取最大经济 修养,提高他们的理论联系实际、理论指 业竞争力。人力资源是"活"的资源,人力 决定因素很多,诸如:产品价格、质量、品 效益。实践证明,人力资源管理对于促进 导实践的能力,使他们能够把党的方针政 资源管理中的人是能动的、有思想、有感 牌、营销方式、销售员工的能力和勤奋等, 企业生产经营的顺利进行,提高企业竞争 策落实到具体的生产经营活动中去,增强 情、有尊严的,这就决定了企业人力资源 我们要实现产品的销售,首先就需要有能 (四)引导企业文化落地生根。在现代 们所需要的劳动环境,使他们安于工作、 理的问题。有能力的员工首先是经过有效 显,而且企业文化与企业党建工作趋同。 业创造出更有效的生产经营成果,以达到 工职业生涯规划等对员工的"能力"都有

(一)有利于促进生产经营的顺利进行。

业现代化管理水平,最重要的是提高企业 管理是企业利润的源泉。 员工的素质,注重加强对企业人力资源的 开发和利用,搞好职工职业教育、培训工 三、企业党建助力人力资源管 作,不断提高职工队伍素质水平,是实现

部的党风廉政建设和反腐败工作,规范企 革后,面对困难、挑战和发展机遇,冷静地分 化管理转变不可缺少的一个环节,对于加 (一)明确区分党建工作与人力资源管 动力,优化人力资源和内部组织结构,实施 强,增强了职工对企业的认同感,增强了 职能界限进行区分,便很容易导致企业的儿

层次人才。"由此可见人力资源管理在现 领导、执行党的路线方针政策的中坚力 践证明,加强人力资源管理,不断优化人力 之源。我们分析一下企业的利润公式:企 管理必须设法为劳动者创造一个适合他 力和勤奋的员工,这就存在着人力资源管 就越大,凝结在产品中的技术含量就高,就 和勤奋的工作态度,这些都是人力资源管 建立现代化企业制度管理方面已经迈出 (三)有利于现代企业制度的建立和 搞好人力资源管理,才能使企业提高销售 现代化企业制度的过程中,特别是人力资 塑造企业文化。一个企业只有拥有一流的 额的结论。同样,通过分析产品成本、财务 源管理方面需要不断加强对于党建工作 人才队伍,才会有一流的计划、一流的组 费用、管理费用等其他决定利润的因素, 的渗透和相互配合,使得党建工作能够充 织、第一流的领导,才能充分而有效地掌 我们也可得出类似的结论:只有搞好人力 分的和企业的经济发展相联系。在社会和 握和应用第一流现代化技术,实现一流的 资源管理才能降低产品成本、消减财务费 谐环境创建的大前提下,企业党建工作的

(四)人力资源管理是企业利润不竭 建工作隶属党支部的工作范畴,充分发挥党

等影响销售的因素,我们也会得出:只有整体的竞争会有更多的要求,所以在建立 企业管理,创造出第一流的产品。提高企用、压缩管理费用。所以,有效的人力资源落实要根据国家具体的战略方针,做出不 新的调整和发展,从而不断使得党建工作 能够成为真正推动企业发展的重要力量。

(作者单位:中国重汽集团国际有限

# 媒体融合背景下传统媒体转型战略与路径

一项重要任务。本文分析了媒体融合发展 化。 大趋势下,传统媒体转型融合的现状和面 临的挑战,并有针对性地提出发展策略和 行之有效的方法和路径。

### 一、媒体融合是大势所趋

时也是传统媒体实现可持续发展的关键。 合,实施全媒体传播工程,做强新型主流 究其原因,主要有以下三个方面:

### 1.新媒介技术的发展

当今时代,以信息技术为代表的新一 轮科技革命给传统传播格局带来深刻变 革,移动应用、社交媒体、网络直播、聚合 展所向。

2.受众的多元化需求

在互联网时代,受众群体的多元化需 求和媒介的多样化,改变了传统的传播者

信、短视频、直播平台等多种新媒介形态 体与新媒体只是表面功夫,没有形成内在 融合发展的探索和尝试,并已取得很好的 的内容生产,同时开发出图书、音频、视频 媒体融合已经上升成为国家发展战 的出现,传统的被动接受的消费方式开始 的对接与发展。加之传统媒体的盈利模式 效果。 略。如何抓住媒体融合带来的机遇,探索 向自由选择的主动消费方式转变。同时, 已不适应互联网时代的发展,不能将大数 融合转型之路,成为摆在传统媒体面前的 信息传播渠道的多元化使受众更加细分 据应用到客户端建设中,无法形成自己的

度融合发展的意见》;同年11月3日,《中 术的人才又缺乏对传统媒体的深度认知, 媒体融合发展是行业发展的必然,同的建议》发布,明确提出"推进媒体深度融 媒体,建强用好县级融媒体中心"。

### 二、媒体融合的现状和困境分析

互联网时代,传统媒体正面临着受众 人才在传统媒体中是十分匮乏的。 类平台、自媒体公号等日益成为信息传播分流、关注度降低、广告断崖式骤减的困 的重要渠道,充分运用信息革命成果、推境,于是很多传统媒体开始尝试转型,但三、传统媒体转型升级的策略 动媒体深度融合,已经成为大势所趋、发 是由于体制、机制上的制约,观念、技术、 人才方面的短缺,转型成效甚微。主要表 现在以下几个方面:

> 1. 缺战略 传统媒体与新媒体融合目标不明确,

建议,以期为传统媒体的可持续发展提供 略。2020年9月25日,中共中央办公厅、 据等技术的掌握和应用滞后于媒体融合 CAO(首席算法官)等岗位;还需要彻底按照 国务院办公厅印发《关于加快推进媒体深 的实际需要,而一些具有新媒体知识和技 技术的要求重构和优化媒体流程。

2.缺人才 在融媒时代,全媒体采编人员必须要做到 体和新闻网站供稿。 "全能":不仅内容生产要到位,还要懂技术、 会美编、通晓音视频剪辑、擅长运营,这样的

近年来,面对新的发展形势,一些主流 传统媒体从转变发展观念、实现跨界融

2.创新表现形式,实现跨界融合

传统媒体技术团队对新媒体及大数 CTO(首席技术官)或 CDO(首席开发官)或 过70%。 一次采集、多元生产、多元传播的生 近年来,为了实现可持续发展,从央

共中央关于制定国民经济和社会发展第 这种现状直接导致传统媒体与新媒体融 产方式将成为主流。比如人民日报的"中 媒、省媒到地方党报都纷纷开始涉足多元 央厨房",不是简单的"采编发"一体化稿 化经营,并且很多取得了不错的效果。 库,而是全流程打通、完整的媒体融合体 媒体融合过程中具有代表性的还有 传统媒体对采编人员的要求仅仅是采 系。目前,人民日报"中央厨房"可提供18 澎湃新闻。澎湃新闻原型是《东方早报》,早

访时的一支笔、一个本子、一个录音笔,但是 个语种的新闻产品,向全球 500 家主流媒 在纸媒发展不景气的时候,它就积极依靠 互联网寻求转型之路。比如,首创了问政 和问吧互动平台,增加了澎湃新闻的使用 在互联网时代,处于内容生产核心层 粘性。在锁定目标人群后,澎湃新闻改变了 面的媒体应着力实现"信息生产—信息发 以往的盈利模式,将"卖报纸"转向为"卖服 布—信息增值"的功能回归,通过变革原 务"。此外,在商业短视频、商业微电影。 创内容的生产方式和加工方式,拓展价值 KOL 定制专题,以及全链条内容生态服务 增值渠道,为全媒体的传播平台提供原创 等方面,澎湃都开展了一系列探索。

> 综上所述,机遇与挑战并存,传统媒体 内容服务,从而满足多种信息消费终端的 只要充分挖掘自身优势与特色, 勇于创新, 比如《三联生活周刊》,2017年全面启 同时利用好技术红利和资源平台,就可以在 动整体新媒体转型后,将内容不断升级,媒体融合发展的时代大潮中谋得生机。

> > 开展支部党员"学习强国"积分赛。

"学习强国"学习平台的"学习积分"激励

机制,对每一位用户的学习积分都有具体

4.用活"学习强国"平台,增进党群关

力所能及地为职工服务,增进党群关

象主要是党员干部,逐步转变为面向全社

注和注册"学习强国"学习平台,党支部学

习组建立党外人士学习小组,引导职工群

众参与了解党的方针政策和理论成果,实

强化党员干部管理监督和党风廉政

会使用。党支部鼓励本支部的职工群众关

系和强化党风廉政建设

现优质学习平台共享。

## 对基层党支部用活"学习强国"平台的探讨

习近平总书记强调"要加快推动媒体 量、弘扬主旋律的融媒体。中共中央宣传 听、答题时只抄答案不思考等问题,必须 集中观看《榜样5》后让党员谈观后体会和 党员在自由时间段学习,有效地打通了政 党员进行表彰奖励,能有效激发党员的学 部"学习强国"学习平台自 2019 年 1 月 1 提高平台的监督功能。 日在全国上线以来,得到了广大党员群众 学习平台题库更新量和强国抢兑量 评。笔者结合学习平台推广以来,党支部 及时更新题库,满足学习答题的需求。其 作制度。如《发展党员的程序》、《党支部管 围,实践证明,用活用好"学习强国"平台, 少,粥少人多,晚上8点半兑换都是秒光, 可以有效提升党支部的建设水平。

### 一、"学习强国"平台使用中存 二、加强"学习强国"平台应用 在的主要问题

对学习平台的功能了解不够全面。党 1. 用活"学习强国"平台,全面落实党 支部在使用平台进行管理、学习操作中, 建工作主体责任 对功能掌握不熟练, 如学习看到好的文 章、视频收藏后,但过几天找不到收藏的 是加强党组织建设。

资料在哪里的现象;学习平台还没有和

进一步熟悉和掌握学习平台的功能。

感悟,这种新的学习方式更深入人心。

要抓好党员队伍建设。党员队伍建设

### 线上线下多措并举,形成了党员和员工主 次,"强国城"推出的"0元抢兑"商品,使用 理条例》,平台上有视频解说和流程图解, 动学习、广泛讨论、争晒"积分"的良好氛 "点点通"就可以参加,但是商品数量太 可以有效地提高党支部制度建设。 2. 用活"学习强国"平台,全面提高 大家很难抢兑到。 党员政治素养 党支部要全面提高党员的政治素养,

### 员在学习明确政治要求,牢固树立全心全 国"相关活动。 意为人民服务的意识,党支部是提高党员 政治素质的推动者和实践者。

部把"学习强国"学习平台的推荐内容作 在"学习强国"平台的党史学习教育专栏, 设工作的具体内容,使党支部在党风廉政 党支部全面落实党建主体责任,关键 为学习重点,认真带头学习。党员干部做 有党史学习百问、专家在线问答等。同时, 建设工作中有方向、有措施,不断提高党

QQ、微信等平台之间实现高效互传,需要 抓学习,强覆盖,党员的学习教育常态化 部整体良好的学习氛围。 制度化。通过三会一课、"学习强国"平台 注重抓好普通党员的学习管理。有的 学习平台的监督功能不强。学习过程 和微信群学习,把思想政治学习工作抓在 联合党支部或者党员岗位分散的党支部, 融合发展,使主流媒体有强大的传播力、 中存在个别党员刷积分的现象,没有真正 日常,融入经常。党支部通过定期开展线 集中学习难度大,理论学习存着覆盖面不 引导力、影响力,让正能量更强劲、主旋律 地通过学习达到提升的目的。存在选读文 上"学习强国"平台的学习活动,在支部党 够广,政治理论学习有"死角"的现象,党 的统计,并一直在不断完善积分计分标 更高昂"。"学习强国"平台就是传播正能 章打开不仔细阅读、视听学习点开不看不 员活动室运用投影仪等多媒体播放,例如 支部可以运用"学习强国"网络平台,组织 准。可按月或季度定期对积分排名靠前的

要抓好制度建设。目前,基层党支部 注重学习效果的考评结合。党员积分 的积极响应。平台运行两年多来,不断完 不够多。学习平台推广以后,广大党员对 的党建水平参差不齐,有的党支部在制度 制管理考核实施办法中,将学习强国每月 善,功能日益强大,作为立足于全国党员 挑战答题有着较高的热情,但是题库数量 建设方面缺乏理论指导,借鉴"学习强国" 的总积分和党员积分制考核得分挂钩,有 和社会各群体的学习平台,得到了一致好 有限,导致出现题目大多做过的现象,需 平台的资源,可以完善支部的各项党建工 效地解决部分党员在平台上不愿意学习 系。"学习强国"学习平台上线时,使用对 或活跃度不够的问题,促进党员政治素养 的提高。

治理论学习"最后一公里"通道。

### 3.用活"学习强国"平台,创新举措开 展特色活动

"学习强国"的学习报表有全国总排 名和本组内排名。党支部应该有效利用学 主要是通过开展党员日常教育培训,让党 习统计积分功能,创新举措开展"学习强

建设,是党支部组织建设的重要内容。基 开展各类学习竞赛活动。结合目前正 层党支部在加强党风廉政教育工作中,往 在开展的党史学习教育活动,党支部坚持 往缺乏教育素材和手段。"学习强国"开设 注重发挥党员示范引领作用。党员干 不断拓宽学习渠道,创新学习方式方法。 的"党纪"专栏,系统地介绍了党风廉政建 好领头雁,以上率下,定期晒出成绩单,公 利用每月"党员活动日"开展学习强国党 员干部廉洁意识和防腐拒变能力。

开党员干部的学习成果和体会,形成党支 史知识竞赛,支部党员全员参与,激发学 (作者单位:铜陵有色金冠铜业分公司)