Enterprises Report企业报道



衡变公司南昌至长沙特高压交流工程长沙站

首台 1000MVA/1000kV 变压器成功发运

8月16日,特变电工衡阳变压器有限公 司(以下简称衡变公司)为国家电网公司"十 四五"期间首个开工的特高压交流工程-1000千伏南昌至长沙特高压交流线路工程研 制的长沙站首台 1000MVA (100 万千伏安)/ 1000kV 变压器成功发运。该工程为当前湖南 电网建设1号工程,湖南省委、省政府高度重 视,省长毛伟明亲自调度,国网公司各级专家 多次亲临现场指导,湖南省交通厅全程护

"满载衡变人智慧与汗水的首台 1000kV 变压器顺利启程,衡变公司完成了'万里长 征'第一步。"发运仪式上,特变电工衡变公司 党委书记、总经理种衍民坚定地说,衡变公司 珍惜每一次服务国家重大工程项目建设的机 会,秉持对特高压工程的"敬畏之心",抱以 "产品如人品"的态度,力争将长沙站全部产 品制成精品,全力以赴保障国家重大能源建 设项目实施。

1000千伏南昌至长沙特高压交流线路工 程是华中特高压交流环网的重要组成部分, 也是雅中直流配套工程,工程总投资 104.78 亿元,新建线路 2×345.2 千米,将在南昌和长 沙各建一座 1000 千伏交流变电站。其中,湖 南省境内新建线路 2×115.7 千米,线路走向大 致由东向西,途经浏阳市、长沙县,新建铁塔 439 基,计划今年底投入运行。

衡变公司承接了1000千伏南昌至长沙 特高压交流线路工程长沙站7台 ODFPS-100000/1000 主变压器的研制任务,该项目 工期紧、标准高,预计投运时间较计划提前一 年,全部 1000kV 变压器要在短时间内完成研



制任务并实现零放电、零产气目标,这无疑是 有防爆试验数据,修正仿真模型;产品配备变 对特高压产品生产工艺质量管控水平的一次 压器状态综合监测装置,提高变压器运行时 在线监测频次;主变压器增设应急排油系统, "长沙站 1000kV 变压器总体方案采用具 在发生故障时可实现快速排油和远程监控, 有成熟运行经验的两主柱方案, 主体变为两 降低事故风险,确保产品所有环节"能控、可 柱并联结构。"据特变电工衡变公司党委书

> "开工即决战、开跑即冲刺",自长沙站项 目开工以来,衡变公司集中最优质资源,紧锣 密鼓开展长沙站 1000kV 变压器研制任务,以 "巧干、苦干、拼命干"的劲头服务生命工程, 保障长沙站项目产品"台台优异、台台可靠", 打造精品工程和示范工程。

经过半年的精研细磨,从设计到生产,从 工艺到质保,三班轮值全程跟踪。改进绝缘结 构、冲击传递过电压、控制高压绕组匝间场 强、防止局部过热......精确把握每一道工序、 每一个关键技术,不放过每一个不确定因素, 在研制团队严苛攻关及把关下, 衡变公司研 制的南昌至长沙特高压交流线路工程长沙站 首台 1000 千伏变压器以各项技术参数及性 能指标优于国际先进水平的"亮眼"数据实现 "一次制造成功、一次试验成功",正式赴长沙 站投入安装。

当前,长沙站 1000kV 变压器第二台产品 已进入试验阶段,五台产品已完成总装,预计 9月完成全部项目产品交付。据悉,1000千伏 南昌至长沙特高压交流线路工程投运后,将 进一步增强江西与湖南之间电网联络, 保障 祁韶直流、雅江直流特高压工程安全稳定运 行,实现江西、湖南电网互联,西北风电、光伏 发电与西南水电互济, 实现清洁能源在华中 电网的统一消纳和跨省优化配置,将为湖南 新增200万千瓦供电能力,对支撑湖南经济 社会高质量绿色发展具有重要意义。

(首安倩 马松伟 本报记者 李凤发)

江苏油田 汇聚抗疫 保生产的红色力量

7月下旬至今,在抗击台风"烟花"和持 续洪水的紧要关头,一波反弹疫情强势来袭, 面对困难和逆境,油田广大党员干部率先垂 范,认真履行政治责任,不等不靠,主动出击, 在全面落实疫情防控要求的同时,全力保障 油区生产安全平稳运行, 汇聚起抗疫保生产

带头履责是党员自觉行为

8月9日下午, 采油二厂赤岸班站庄13 站停运了一周的原油,在岗位长周斌、庄2采 油副岗位长陆剑文两位党员连续多日的共同 努力下终于恢复拉运,庄 13 站随即恢复生 产。受疫情影响,出入庄13站的道路被封堵, 该站日常生产被迫按下暂停键。周斌、陆剑文 第一时间找到地方相关部门,为5名值守司 机押运人员办理相关健康出入证明, 在最短 时间内恢复庄13站原油拉运,减少了损失。

"疫情期间,绝不能因设备故障影响生 产"。这是采油二厂卞杨班站卞东采输岗党员 岗长周华的工作信条,为此,他每日在岗工作 近16小时,白天正常工作,夜晚加班巡查,确 保设备运行"零故障"。

扛起责任、率先垂范,充分发挥示范带头 作用。油田各基层党组织负责人本着"将疫情 影响降至最低"的原则,在抗疫保生产中切实 做到认识到位、责任到位、工作到位,切实把 带头履责当成自觉行为。

困难面前有党员,党员面前无困难。疫情 爆发后,油田各级党组织的3000多名共产党 员,"疫"不容辞地以冲锋姿态"逆风前行",不 畏惧、不退缩、不厌战,全身心投入到抗击疫 情保油上产的最前线,在百里油区构筑起一 道抗疫保生产"红色"屏障。

党员突击队成为中流砥柱

"我是一名共产党员,我承诺:听从组织 安排,扎实做好疫情防控,立足岗位、踏实肯 干,全力保障原油生产,用自己的实际行动践 行一名共产党员的责任和担当。"这是矿业开 发邵真捞油分公司防疫上产党员突击队徐富 片区采油组副组长许志刚的承诺。

8月7日下午,许志刚接到纪五站热水 循环泵发生故障的电话,该故障直接影响两 座 30 方储油罐的加热,危机整个徐家庄片区 6口油井的正常生产。许志刚立即联系维修 突击队进行抢修, 这是该突击队应急处理的 第9起突发事件。

疫情期间, 邵真捞油分公司针对不能正 常进出的油区,抽调8人组成保运突击队,确 保4台保运车正常生产。在抗疫保生产的关 键时刻,油田100多支党员突击队、应急小分 队、党员先锋队、党员攻关队、青年突击队奋 战在生产一线,让鲜红的党旗高高飘扬。

新源公司高家堰基地因众多职工家住扬 州, 部分员工于7月26日轮班倒休回到基 地,就被按照要求进行隔离。为了不影响盐卤 生产,新源公司从巡维修站、盐硝采输厂、综 合服务站等基层单位,抽调了家不住在扬州 的12名员工组成应急小分队,临时租房住在 基地外面,一有情况,能在第一时间冲得上 去,保障生产。该小分队已经紧急补强2次, 自8月1日来巡线里程已近千公里。

疫情面前党员变身多面手

"有理发需求的人员,请配戴好口罩,有 序到队部来。"这是8月8日上午发布在工程 中心作业四队微信群里的消息。因受疫情管 控,该队坚守岗位的个别员工头发长了也不 能外出剪理。这大热的天气,既不凉爽还影响 上井干活,党员李军就发消息自愿当一回"理 发师",为大家服务。

7月31日,由于管控升级,通往采油一 厂陈堡生产班站的值班车在兴化卡口被劝 返,导致该班站化验员王莹莹没有到岗。平时 上班有80人的队伍,现在只剩下20人在岗, 各岗人员严重不足。

支部是堡垒,党员是旗手。关键时刻,党 支部书记许明文经过突击培训正式接手油样 化验;党员干部汪景林、王春茂支援陈2岗, 党员董红升既修泵又加药,早起晚归,一个顶 俩……他们扛起了党员的责任与担当。

战"疫"时期,因道路被封,岗位人员减少 了,但工作量并没有减少。坚守岗位的共产党 员们除了干好本职工作外,特殊时期还要化 身理发师、化验员、安装工、材料员、协调员、 炊事员、保洁员、疏导员、领航员、志愿者…… 守土有责、守土担责、守土尽责,把防控的担 子扛在肩上,将保油的职责攥在手中,用实际 行动践行初心使命,真正起到了"一个支部一 座堡垒,一名党员一面旗帜"的作用。

8月6日,油服中心采油服务一公司党 员陈怀斌, 在安装工人因封路到不了施工现 场的情况下,就过了一把安装工的瘾,带人将 吉 2-50 井的抽油机拆装曲致 X1 井,及时保 证了该井开抽投产。该支部党员张勇自疫情 爆发一直坚守岗位,带领员工既当安装工又 当电工, 先后维修抽油机 5 台次, 检查线路 3600 多米, 上井维修电器 13 次, 拆装各类

泵,闸门15个。

书写使命担当 用心为民服务 川油物业"我为员工群众办实事"活动进展顺利

检阅和"大考"。

"增设天桂小区电动车充电桩""改善办公 及生活区健身设施""完成含香小区绿植补栽 工程"……8月16日,川油物业公司党委盘点 "我为员工群众办实事"实践活动的成效进 度,涉及保障生产、保障生活、保障稳定的多 项民生实事已全面完成, 其他常态长效事项 也在蹄疾步稳推进落实中。

自上而下力度大

"实事不分大小,关键在于实。公司党委 每年都为员工群众办实事解难事做好事,今 年是中国共产党百年华诞, 我们要加大实践 活动力度、解的难事、做的好事,要数量更多、 力度更大。"公司党委书记、副总经理唐宗文 的话语掷地有声。 "多年来,公司一直扎实推进扶贫帮困、

平安建设、夕阳红等'民生工程'建设,已经建 立了有效的机制规范和流程,依托这些基础, 要进一步确保'我为员工群众办实事'各项内 容有效落地、规范实施。"公司总经理、党委副 的地方。

自党史学习教育开展以来,公司党委坚 持把办实事、解民忧作为开展党史学习教育 的落脚点,针对员工群众关心的热点难点问 题,用心用情用力办好民生实事。

记、总经理,长沙站 1000kV 变压器项目组组

长种衍民介绍, 研制团队经过多次复核验证

计算,在总体方案的基础上对产品绝缘、温

升、短路、机械强度等进行工艺升级,加大基

础性研究工作的投入,提升工艺管控和原材

料组配件检测水平,严密跟踪、指导各环节质

在产品全流程管理上下"狠功夫",抓好产品

生产制造、运输安装的同时,着力提升产品在

线监测、运行支持能力。从静态与动态两方面

研究长沙站 1000kV 变压器防爆能力,结合现

衡变公司坚持产品管控向"两头延伸",

量管控,强化产品技术支持。

今年3月,按照油气田公司党委的安排 部署,公司党委第一时间启动了"我为员工群 众办实事"实践活动,提出以"求精不求泛、求 实不求大"为工作原则,从最困难的群众入 手,从最重点的问题抓起,从最现实的利益出 发,聚焦员工群众反映集中的共性需求,通过 调研、座谈等形式收集并制定了实事清单。

俯身基层有温度

"岁数大了,还坐着轮椅,希望单元楼出 口增加轮椅坡道""我用不来智能手机,参加 不了大家的网上交流,可否在老年大学增加 网络课程"……在公司"我为员工群众办实 事"离退休人员座谈暨"我看建党百年新成 就"调研会上,成都综合管理项目部党委书 记、经理兰瑛与老同志面对面沟通、交流,了 解大家最关心、最直接、最现实的问题。

"公司将始终坚持三个'定心丸'原则,不

断将关心关爱传达给每一位老同志,让老同 志更加安心、放心、暖心。"兰瑛说道。

座谈会后,老同志说:"社会化了,单位还 能管我们吗? 是不是就没有归属感了? 这是我 以前一直担心的问题,但事实证明,我的担心 多余了,尤其是开展'我为员工群众办实事' 实践活动后,公司党委真是从我们关注的身 边事做起,让我觉得没有脱离组织。"

为精准把握员工群众的"急难愁盼"问 题,公司两级领导班子成员率先深入基层、走 进一线、进家入户,广泛听取员工群众意见及 建议,让摸排"接地气"、让实事"有底气",为 精心、精准、精细办好实事打好了基础。

创新举措亮点多

在"我为员工群众办实事"实践活动中, 公司党委不断探索新的方式、新的载体,确保 实事落地落实、规范实施。

从 2016 年底成立运行以来, 公司在推 进"民生工程"建设的过程中不断提炼,形成 了一套规范的制度和细致的流程,为"我为员 工群众办实事"各个项目有效落地、规范实施 情况进行检查总结、查漏补缺等,从而进一步 完善实践活动长效机制。 与此同时,公司党委还扎实推进企地共

提供了保障。2021年,公司充分总结"民生工

程"建设经验,将"民生工程"建设与实践活动

同频共振、同向发力,后续将对事项办理闭环

建"红色物业",以党建为引领,积极统筹资 源、协调联动,实现了组织共建、资源共享、活 动共办、责任共担的良性互动,在确保实事落 地的同时还可以延伸拓展。如培育出了成为 四川省群众自治队伍标杆的"刘太金工作 室",整合派出所、养老院、民政局等力量建立 了"小区邻里守望暨为老服务公约"、企地共 建"学雷锋办实事联盟"等等。这些载体有力 地促进了石油小区精细化管理、零距离服务, 走出了服务员工群众"最后一百米"的新路

员工群众无小事,一枝一叶总关情。公司 党委切实从党史学习教育中汲取奋进力量, 将为民情怀融入每一件小事中,不断增强员 工群众的获得感、幸福感、安全感,进一步满 足了员工群众对快乐工作、美好生活的追求 (黄健)

桃园矿职工安全教育跨入"数字化"时代

"王师傅,你今天的每日一练做了吗?" 安徽桃园矿运输区电机车司机韩建立在更衣 室和"邻居"王彦一边换工作服一边聊天。

"放心吧,学习还能得积分的好事怎么能 忘呢? 否则我的'优惠券和流量'就'泡汤了'! 现在真是既方便又实惠,在手机上随时随地 都可以学习,内容丰富、确实能提高个人安全 意识,再也不用天天提前来到单位拿着本子 写'每日一题、每周一案'啦。学习积分换成 '优惠券'在京东商城想买啥就买啥,昨天还

免费领了一盒电蚊香,这样的好事不去做才 打通安全教育"最后一公里"。 是'傻子'。"王彦兴高采烈地讲着亲身体会。

"好样的,我也打算多攒点积分给孩子买 一套玩具。"韩建立投来羡慕地眼神。这是近 日桃园矿运输区早班班前会结束后职工换 "窑衣"时的场景。

桃园矿深入推进职工安全教育培训数字 化、科学化,有效解决工学矛盾,提升培训效 果,把安全教育培训从"线下"转入"线上",让 职工从"要我学"彻底扭转为"我要学",从而

对接线上教育平台。依托集团公司员工 教育培训平台在全矿职工中推广淮矿培训 APP,用智能手机下载淮矿培训 APP,使职工 安全培训不受时间、地点限制。

丰富教育培训内容。职工可在线进行每 日一练、每周一案、每旬一学、每月一考、有奖 答题,并开辟专业课堂、网络视频等职工喜闻 乐见的培训形式,安全培训内容涵盖全矿各 个工种, 职工足不出户即可学到所需知识提 供个性化服务。

激发职工参与培训主动性。平台根据学 习时长、学习效果、答题情况自动积分,学习 越多积分越高, 职工获取的积分可在培训积 分商城兑换优惠券或手机流量, 优惠券在京 东商城选购商品付款时即可抵扣现金, 让职 工在安全教育培训中即能获得"安全力",又 能获得"大红包",极大激发了职工参与安全 教育培训的主动性、积极性。截至目前,该矿 线上学习职工参与率达到 98.5%。(李培成)

"金秋助学"活动充分展示了北重集团公 司工会对职工的关心与关怀, 切实让职工感 受到"娘家人"的温暖。下一步,公司工会将持 续做好关心职工工作,努力为广大职工把好 事办实、把实事办好,凝聚广大职工团结一 心、持续奋斗的精神,激发广大职工攻坚克 难、建功立业的坚定信心和顽强斗志。

(杨家辉 段文洁)

北重集团开展 2021 年"金秋助学"活动

心系职工情,共圆学子梦。8月11日,北 重集团公司工会积极组织开展"我为职工办 实事"2021年金秋助学活动。公司监事、工会 主席高文海带领工会机关一行人为各单位 2021 年高考录取的 101 名职工子女每人配发 一个行李箱,为符合助学条件的困难职工家

庭发放了助学金。

高文海主席代表公司向金榜题名的学生 及家长表示祝贺,并殷切期望即将踏入大学 的学子们要坚定信念,树立远大志向,注重从 党史中激发信仰、获得启迪、汲取力量。要传 承美德,锤炼高尚品德,不断提升自身修养和

境界,学业有成、奉献社会、报效国家。要实学 实干,以坚韧不拔、自强不息、勇往直前的精 神,在攀登知识高峰中追求卓越,在肩负时代 重任时行胜于言,以真才实学立足社会,用埋 头实干成就一番事业。学生家长们纷纷表达 了对公司的感激之情。

架、控阀、护顶等方面都有绝活绝技,我要认真 跟着师傅学习,争取早日成为技术大拿,每月领 到 500 元的津贴。"张志亮腼腆地笑着说。

据介绍,阴湾煤矿是三十处托管矿井,作 为建矿为主的托管单位,采煤人才稀少,新入 职的综采员工,都缺少现场操作经验和技巧。 近年来,为了适应延长产业链需求,这个矿由 "基建型"向"生产经营型"升级,全方位打造 "精一会二通三"员工队伍,该矿出台了一系 列办法,为培养生产骨干搭建平台、创造条 件。培养"金牌师徒"就是其中一项内容。

据介绍,这个矿的"金牌师傅"必须具备 10年以上的基层岗位实践经验,还必须是某 个岗位(工种)的技术带头人、岗位大师。"金 牌徒弟"必须是生产岗位的佼佼者,是技术骨 干的重点培养对象。该矿采取基层推荐、民主 评议、考核、优中选优的办法,从采煤、通风、 机运等生产及辅助系统的关键岗位中, 层层 筛选出六对"金牌师徒"。为了确保"金牌师 徒"培养计划落到实处,该矿分别给师徒制定 了不同的培养期限、考核标准、奖惩办法,明 确了师徒的责任和义务。

岗位大拿和能工巧匠。

培养更高端的操作人才

阴湾煤矿打造"师带徒"升级版

"今天,我们在这里举行'金牌师傅'李红新 和'金牌徒弟'张志亮师徒签字仪式。请大家为 他们送上热烈的掌声。"8月16日上午,在中煤 三建三十处阴湾煤矿综采队队长李伟的主持 下,该矿"技术大拿"李红新与徒弟张志亮在《师 徒协议》上签字,现场响起热烈的掌声。

"这是我带的第 11 个徒弟,也可能是我 的关门弟子了。"李红新握着张志亮的手,笑 着对众人说。李红新进矿26年,都是和综采

支架打交道,由普通的支架工成长为今天的 专家型技能人才。是阴湾煤矿引进的专家型 操作人才之一。李红新用心带好徒弟,由他带 出的徒弟,都成了技能人才。李红新将移架技 巧编成口诀,传授给自己的徒弟;通过自己创 建的微信群,和同行交流移架技术,编写出 "一日一题"的带徒秘方,让徒弟易学易懂。

"我的业务是会而不精。这次拜李老师学 习,就是进一步磨自己的操作技能。我老师在移

据该矿安全矿长张猛介绍,为了适应托 管业转型需要, 阴湾煤矿实施高端人才培养 工程, 计划用两年到 4 年的时间, 培养出 20 名作业技能专家、40 名技术标兵、100 名技术 骨干,让员工通过不同的平台和渠道,成长为