平高集团储能科技“红杏出墙”

刚刚在西宁落下采购帷幕的青海省2020年补贴竞价光伏项目,海南州14#、15#、16#地块项目交流储能系统设备招标中,平高集团力挫群雄一举中标。

青海省2020年补贴竞价光伏项目海南州14#、15#、16#地块储能设备由青海黄电共和光伏发电有限公司利用自有资金和银行贷款投资建设,是青海省认真贯彻实施国家碳中和碳达标的重点工程。三个地块光伏装机交流侧共302.4MWp,需要分别采购6套交流储能系统,合计储能容量18MW/30.24MWh。整个工程要求年底前完成验收并实现送电。

为了把这个项目建成优质工程,青海黄电共和光伏发电有限公司按照国内惯例,进行了全国招标。来自国内多家知名厂商应邀参加了这场不见硝烟的角逐。经过多个回合的紧张较量,平高集团以科技含量高、配套面广、维护方便、价格适中等优势脱颖而出,一举拿下三个站全套储能设备。

据悉,平高集团已和青海黄电共和光伏发电有限公司签订完供货范围技术协议,正在按照技术规范加班加点设计图纸,抢时间保交货,力争用优质产品给用户交上一份满意的答卷。 (孟繁祥)

企业办社会职能移交带来新变化——
小区变靓了

■ 单朝玉

“俺们小区变靓了。”8月9日,在河南省唐河县文峰街道办事处武梁社区,小区居民指着家属区新刷的墙体满脸的高兴。

“这是近期完工的小区移交基础设施维修二期工程带来的变化。”河南油田社区服务中心试采社区项目主任靳中波介绍,此次维修工程由油田出资,唐河县文峰街道办事处负责施工建设,包括建筑外墙与楼梯间粉刷、指示导向牌布置、廊架维修、维修器材安装、新九栋污水管网改造、地面维修等项目。

距离唐河县城东约2千米的试采社区,建设于上个世纪90年代,原来是油田的居民住宅区。在过去的体制下,油田是独立的、自成系统的工矿区,石油人在相对封闭的环境中过着不同于当地人的生活。

随着改革开放的不断深入,国有企业剥离社会职能,回归企业本质属性之路开启。经过前几年的医院、学校等分主营业务移交地方后,2018年,“四供一业”及其他企业办社会职能全部分离移交地方,试采社区移交至唐河县文峰街道办事处。

据靳中波介绍,油田和地方政府把试采社区维修工作当作民生工程,2000年启动了维修一期工程,对下水管道、化粪池进行清淤,改造老旧屋面防水,更换落水管线,维修改造小区监控设施等,逐渐改变小区面貌。

当初油田社区移交给地方,一些职工群众想不通,产生了种种担忧。如今,移交了两年多的时间,职工群众看到了小区的变化:路灯亮了、道路平坦了、活动场所多了、停车规范了……

用水移交地方后,小区居民直饮丹江水,提升了生活质量。

靳中波说:“硬件建设让居民感受到了环境的变化,软件建设让居民体会到了优质的服务。”

社区移交地方政府后,试采社区与地方政府积极配合、深度融合,加强基层党组织建设,以服务居民为根基,搭建“凝心、爱心、连心、暖心”工程,拉近党群关系。

投入资金改造小区中心广场,建成党建主体广场,开设党群活动室、图书室、书画室、丰富居民文化生活,占领舆论阵地,凝聚人心;设立社区志愿服务站,为居民提供心理咨询、法律咨询、义务诊疗、义务理发等服务,搭起爱心服务桥;建成党群服务大厅,实施一站式服务,制作便民服务卡,为居民提供便捷服务,把党组织和居民的心紧紧地连在一起;落实公共卫生惠民政策,为小区居民提供免费体检服务,不定期对小区困难家庭、空巢老人、残疾人等群体走访、帮扶,让他们感受到组织的温暖。

赓续铁兵精神 优质建设兴泉线

中铁建电气化局三公司兴泉项目部举办的退休老兵座谈会,成为激发全员为优质快速建设我国内陆地区连接海上丝路通道——兴泉铁路的原动力

■ 田琦 郑传海

“八一”建军节到来之际,作为从铁道兵集体转业为中央企业的中国铁建电气化局三公司为建设兴泉铁路面设立的兴泉铁路项目部,在福建泉州建设工地,特地以“薪火相传铸就不朽‘一营文化’,铁兵精神赓续绘制时代新篇”为题,为9名退休老兵举办座谈会,原本一场看似欢送老兵光荣退休的座谈会,成为激发全员为优质快速建设我国内陆地区连接海上丝路通道——兴泉铁路的原动力。

这个公司的前身是铁道兵通信第一营,成立于上世纪60年代初,1984年1月整体并入铁道部,2005年整体划入新组建的中国铁建电气化局集团。今年,在兴泉铁路项目部承担“四电”工程施工任务的9名老兵即将退休。这次“座谈会”首先由项目部青年员工为即将退休的9名老铁道兵颁发项目部为他们定制的专属纪念杯,同时,从9名老兵手中接过“沉甸甸”的“铁兵寄语”本。

●2021年7月31日,参加中国铁建电气化局三公司兴泉铁路项目部举办的退休老兵座谈会的部分员工合影留念。 田琦 摄

紧接着,9名老兵深情地回忆起自己应征入伍来到当时的铁道兵通信第一营,修建京原铁路、奔赴对越自卫反击战前线等感人故事。作为在部队服役的新兵,在了解完第二天抢到打扫卫生的权利,头天晚上睡觉前会把扫把偷偷藏起来,他们认为这是一种荣耀;每天早早起床,帮老兵们打好洗脸水、把牙膏挤在牙刷上,他们认为这是一种尊重;一个月得不到一次表扬,就感觉这个月没有进步,他们认为这是一种耻辱;十余人半天卸一火车皮的道砟,不觉累,他们认为这是一种奉献;为了抢修被洪水冲毁的通信线路,爬到下面就是湍急洪水的电杆上作业,不怕险,他们认为这是一种勇敢;寒冬腊月,趴在冰雪地里练射击几个小时,不怕苦,他们认为这是一种坚持.....老兵们用一件件切身经历,诠释着中国铁建这支队伍的“铁兵军魂”,在场的人无一不为之动容。

2020年1月,这9位老兵分别从河南三门峡境内浩吉铁路、东北境内通新客专、广西南宁铁路枢纽等建设工地赶到福建泉州,分别在兴泉项目电力、信号、安质部、综合办公室等各个专业岗位上,竭尽所能地做着不平凡的事情。张孝久同志主要负责的是兴泉项目的征地协调,他说:“从通新客专到浩吉铁路再到现在的兴泉项目,我征地数量粗略估计有一百多块,为了不影响开通,别人谈不下来的,我去谈,一次又一次的去,别人觉得难办的,我去办,后来各个地方的铁办一看到我就说,这老家伙又来了。不管中间过程多么艰辛,好在还是完成了各项任务,每次看到我们可以放心又顺利的进行施工,心里说不出的自豪.....”

兴泉铁路从江西赣州市境内的京九铁路兴国站引出,经江西于都、宁都、石城,福建三明市宁化、清流、明溪、三明、永安、大田,泉州市德化、永春、安溪、南安,终至海上丝路起点城市泉州市,正线全长495.867公里(其中赣州市境内正线里程约124.78公里),为单线(安溪东至玉湖双线)电气化铁路,设计时速160公里。兴泉铁路建成通车后,将结束宁都、石城、宁化、清流、明溪、大田、德化、永春8个原中央苏区县不通铁路的历史,形成华中及西南、西北等内陆地区连接福建沿海的铁路通道,对改善老区苏区交通条件,带动沿线资源开发,促进经济发展将起到重要作用。

中国铁建电气化局三公司兴泉项目部承担施工的“四电”工程,主要涉及通信、信号、信息、灾害监测、电力、牵引供电、车站独立“四电”房屋和区间房屋建筑及其配套,以及上述系统设施接口等工程,全线位于福建省境内,线路全长143.3公里。

在场的3位铁道兵子女借着这个难得的机会,向自己的父亲吐露了心声,老铁道兵石友军的儿子石鑫说:“父亲这一辈子就是老黄牛式的人,一辈子兢兢业业,任劳任怨。他虽然没什么文化,但他用最传统、最朴实的方式教育我们,一定要本分做人,踏踏实实地做人。现在他马上就要退休了,希望他可以在家里陪陪母亲,开开心心地过好每一天。”

胡娟亲切地称父亲为“胡家良同志”,然后用家乡话说:“从小就喜欢看战争片,再看到你当兵的照片,有一种莫名的敬畏和崇拜感。感谢你总是竭尽所能把最好的给我,你对我的培养和付出我永远记得,爸爸你一定要照顾好自己身体。”

即将退休的这9名老兵为能够参与兴泉铁路建设,服务海上丝路建设深感荣幸。目前,由中国铁建电气化局三公司承建的兴泉铁路“四电”工程,已经进入攻坚阶段,面对泉州站“四电”改造和漳泉肖铁路既有线“四电”改造这两块“硬骨头”。他们表示,一定会在兴泉铁路站好最后一班岗,为建设好我国内陆连接海上丝绸之路泉州的兴泉铁路,贡献自己的力量。

青年职工代表马浩说:“榜样是一面旗帜,激励着我们建功立业,榜样是一面镜子,警示着我们永不懈怠。通过参加退休老兵座谈会,使我深深地体会到,发扬老一辈留下的优良传统是刻不容缓的,我们要以艰苦奋斗精神,作为基本的品德追求,要以不畏艰险,勇攀高峰的精神,作为原动力勇往直前,要有着四海为家艰苦创业的豪情壮志,扬青春之帆。”

最后,在《铁道兵志在四方》的歌声中,兴泉项目县挂起签有老铁道兵们,项目领导班子以及现场职工代表签字的条幅并拍照留念,活动圆满结束。

百年成长,薪尽火传。兴泉项目举办的“座谈会”结束了,但铁道兵精神和“一营文化”仍在传承,使命仍在继续,兴泉项目全体成员秉承“逢山凿路、遇水架桥,铁道兵前无困难”的光荣传统,立足本职工作,不辱使命,勇于担当,奋斗激情进发,纷纷表示,无论泉州站“四电”改造工程和漳泉肖铁路既有线“四电”改造工程这两块“硬骨头”多难啃,也要如期平安优质地完成任务,把“一营文化”镌刻在这条特殊的钢铁大道上。

(何勇)

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区工会强化班组自主管理

今年以来,攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区工会坚持“管理从基础抓起、基础从班组抓起”的理念,促进班组自主管理向精细化、规范化、专业化方向发展。

该作业区工会按照“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核”的要求,建立健全班组安全生产、设备维护、质量考核自主管理制度,做到用制度管人管事,促进班组管理科学发展。工作中,坚持落实好主体责任,确保上级各项决策不折不扣地落到实处,不断增强班组自主管理水平。同时,根据实际生产情况,倒班作业长合理安排布置当班安全生产任务,班组长、兼职(安全员)加强作业现场安全设施巡查,严格执行隐患排查整改制度。班组长充分发挥好“兵头将尾”的作用,带领职工为班组荣誉努力工作。

此外,该作业区工会为培养生产一线高技能人才,要求各岗位职工除了精通本岗位的技能以外,还务必了解掌握其他岗位的相关知识和操作技能,继续推进“学、练、赛、选”活动,扎实开展岗位技术比武练兵,达到“以赛促学、以赛促练、以赛促提高”,工作中大力推广先进操作法和解决生产难题的绝招、绝活。

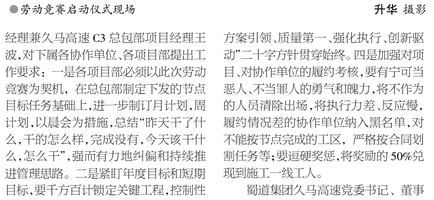
(何勇)

“大干90天 决胜保目标”

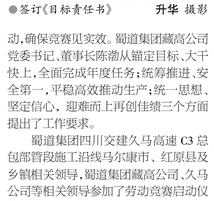
蜀道集团四川交建久马高速C3总包部劳动竞赛奏响大干号角

8月5日下午,蜀道集团四川交建久马高速C3总包部在阿坝州红原县中壤口互通工地现场召开“抗疫情、保进度,坚决稳住安全、环保、质量三个基本盘,大干90天,决胜保目标”为主题的2021年下半年劳动竞赛”誓师大会,近200人参加。

“大干90天,决胜保目标”劳动竞赛,以“六比六赛”为竞赛内容:比精心组织,赛工程进度;比品质建设,赛工程质量;比规范施工,赛安全生产;比文明施工,赛环境保护;比科学施工,赛团队管理;比形象宣传,赛企业文化。在劳动竞赛启动仪式活动现场,总包部书记李兵通报了《2021年上半年综合考核评比结果》并对先进集体进行了现场颁奖;总包部副经理兼总工刘腾宣读了《2021年下半年劳动竞赛活动实施方案》;TJ8项目经理冯长青、TJ11项目副经理董云峰、TJ9-3工区长王成分别代表项目、协作单位、工区做表态发言。上半年被评为“先进环水保项目经理部”的TJ9项目部经理童平,作为项目代表与总包部经理王波签订了《目标责任书》。



●劳动竞赛启动仪式现场 升华 摄影


●签订《目标责任书》 升华 摄影

蜀道集团四川交建市政分公司副总经理兼久马高速C3总包部常务副总王波,TJ9-3工区长王成,分别代表工区、协作单位、分公司等相关领导参加了劳动竞赛启动仪式。

活动结后,红原县融媒体中心记者分别采访了蜀道集团四川交建市政分公司副总经理兼久马高速C3总包部项目经理王波、TJ9-3工区长王成。 (升华)

便民服务 收费标准:(单色5元/行/天)(双色10元/行/天) 广告热线 028-66079393 QQ:769306015 微信:13308082189
温馨提示:本栏目内容由有关单位或个人提供,其真实性、合法性、有效性由提供单位或个人负责,我们对此不承担责任,请广大读者谨慎选择,谨防上当受骗,请注意保护个人信息,谨防诈骗,谨防虚假广告,谨防假冒伪劣产品,谨防假冒单位或个人。

●青羊区好知快食府食品经营部许可证副本遗失,许可证编号:JY25101050054672,声明作废。
●成资公告:自贡拾光烟砂有限公司2021年8月3日经股东会决议通过,将公司注册资本100万元减少至20万元,请各债权债务的债权和个人在本公告见报45日内来公司办理相关手续。联系人:余姐13795574895
●成都谷米汽车销售有限公司有川AN14G5运输证号0057539遗失。
●德阳市明达建材有限公司(统一社会信用代码:915106060918690129)的法定名称变(编码:510600000774064)不属遗失,现登报声明作废。
●巴阳酒持有的身份证:511027197803029257于2021年8月12日下午3点遗失作废。
●成都市公安局交警支队第二分局涉车辆丢失的不属车辆(四川省政府非税收入一般缴款书5(编号:1345125903,13450946(5.00053095933)共3份遗失,声明作废。
●四川省鑫年教育投资管理有限公司营业执照正副本注册号:510105000120233遗失作废。
●宜宾轩艾商贸有限公司陈照宏人事编号:511505018309遗失作废。
●本人颜萍(身份证号码:510231197201100047)购买成都市龙泉驿区柳龙路118号福泉中心1幢4层109号,于2015年2月6日签订的《购品房买卖合同》《商品房买卖合同附件》《前期物业服务协议》《临时管理规约》《业主用车管理合同》《授权委托书》因本人原因,全部资料遗失,特此挂失声明。
注销公告
成都顺大源商贸有限公司(注册号:510100000294001)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
●成都正都商业管理有限公司产权证:川房权字第1998005号房屋编号:0025012的购发企业集团现金收据(编号:X00000980)票据遗失,声明作废。
注销公告
成都双高涤业生物技术有限公司(注册号:510109000170-4)经股东会决议决定注销公司。请相关债权人自起45日内到本公司办理相关债权债务事宜,特此公告。
●成都市成都神仙树大院四期443号购买车位成意金收据,收据号1029958,金额20000元,声明作废。
注销公告
成都裕丰年贸易有限公司(统一社会信用代码:915101043215602879)经股东会决议决定注销公司,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向公司申报债权债务,特此公告。
●遗失声明:康勇身份证号码(610225196702062739)不慎遗失,2020年10月28日与双流蜀龙投资有限责任公司签定房号为蜀龙工业港双流园区招右手都A栋11-10住房租赁合欢,票据金额为:198005元整编号:0025012的蜀龙企业集团现金收款收据第二联收据原件一份,特此声明遗失作废。
●成都市博智金融会推广有限责任公司营业执照正本,副本(正本:510100000085302)注销清算,声明作废。
●四川瑞辉达建筑劳务有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510105MA6CEN2X327)遗失,声明作废。
●成都益优物流有限公司川AC1607道路运输证(证号:510108000787)遗失作废。
●四川省工商局2005年9月20日颁发的注册号为:510000181700,四川金色园林绿化有限公司营业执照正本、副本(2张)不慎遗失,声明作废。特此公告。
●宏都钢马行汽车服务有限公司车牌号的川AK77C9道路运输证(证号018381)遗失作废。
北京国瑞环评咨询有限公司2021年第瑞15条测绘环境公告:预期时间:2021年8月20日10点至各场相应前一天(拒绝时间:2021年8月23日—8月26日;展拍地点:现场)。网销方式:微信小程序(拍瑞)、腾讯艺术网、易拍全球、艺狐在线、联拍在线;联系电话:010-67303030

华塑股份获省职业技能等级鉴定资质

近日,从安徽省职业技能鉴定中心传来喜讯,同意华塑股份开展职业技能等级认定,有效期三年。标志着该公司具备包括“仪器仪表维修工”在内15个专业技能等级鉴定资质。

华塑股份是一家大型化工企业,行业涉及范围广、岗位安全技术要求高。多年来,公司高度重视科技创新在员工教育培训中的运用,2019年与浙江中控技术股份有限公司合作,建成仿真模拟培训系统。今年4月份,华塑股份又在仿真模拟培训系统的基础上,建成实操培训与仿真训练结合的实训基地,可面向企业在岗职工及新上岗员工开展针对性的安全技能提升培训,达到提高员工安全技能,培养安全习惯,提升企业安全培训工作效率效果的目的。

(陈春秋)

企业“家规”不能凌驾于法律之上

■ 曲征 教师

“请假犯难、动辄开除”“拒绝参加公司聚会被开除”“连上2次厕所被罚款”……在一些企业内部,不合法的“家规”正在侵犯劳动者的合法权益,也引发了一系列劳动争议案件,给企业自身带来不利影响。(8月5日《工人日报》)

国有国法,家有家规。一个企业有自己的规章制度,以便有效管理职工促进企业发展,无可厚非。我国《劳动合同法》明确规定:“用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。”这就意味着,制定“家规”是企业的责任与权利。但是从现实情况来看,一些企业制定规章制度太过随意,完全是一种“拍脑袋”行为,导致诸如“拒绝参加公司聚会被开除”“连上2次厕所被罚款”“迟到扣年休假”“穿短裤上班被开除”“职工手机铃声必须使用‘青藏高原歌曲’”等五花八门的“奇葩家规”不断上演,既侵害了员工权益,又影响了企业形象。

有些企业之所以频频出台不合理、不合法的“奇葩家规”,原因之一是不学法不懂法,随意而为,且不依照法律规定的程序来制定规章制度。法律规定,用人单位在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定,且规章制度应公示或告知劳动者。但是一些企业管理层一碰头便制定出企业规章制度,之后直接印制成《劳动纪律手册》发给职工,并令职工“自愿”接受。由于用人单位在劳动关系中处于支配与管理的优势地位,职工相对而言就成为弱势群体,他们在“资本任性”的企业面前,即便对于企业规章制度不满意,也只能假装满意并认真执行。

于是,一些企业制定的“家规”便越来越不靠谱,越来越与法律法规背道而驰。比如,有的“家规”不是注重职工劳动领域的管理,而是关注职工的私生活,“拒绝参加公司聚会被开除”“手机铃声必须使用‘青藏高原歌曲’”就属此类。还比如,罚款属于行政机关和司法机关的专属权力,企业不具有罚款权力,但是有的企业仍然将“罚款”这一恶治员工方式写进了规章制度,“连上2次厕所被罚款”就属此类。再比如,职工带薪年休假是《劳动法》《劳动合同法》《职工带薪年休假条例》等法律法规中明确赋予职工的权利,但是有的企业将“迟到扣年休假”当做治理职工迟到的法宝。

企业“家规”不合理不合法且太过严苛,会削弱职工工作积极性,让职工因担心被罚而心绪不宁,不利于工作正常开展,也不利于培养职工对于企业的“归属感”。而一旦因此而诉诸法律,用人单位常常因为违法而败诉,这对企业会产生不利影响。也因此,笔者之见,用人单位在制定规章制度的时候,最好让法律界人士把把关,力求通免制定出违法违规的规章制度。

当然,对于企业规章制度,相关部门也不妨来一次大清查,看看哪些条文违反了法律规定,对这样的条文要果断予以清除。《劳动法》规定,“用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的,由劳动行政部门给予警告,青令改正;对劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”据此,劳动监察部门完全应该“该出手时就出手”,通过法律惩戒方式例通用人单位依法依规制定出合理合法的规章制度。

压实“四方责任”科学有序防控

■ 许贵元 评论员

当下,疫情防控形势严峻复杂、任务艰巨难度大。德尔塔变异株病毒传播迅猛、传播速度极快、波及面光,大有防不胜防的特点。因此,要全党全民总动员、全社会共同参与,齐心协力大打一场疫情反弹歼灭战。

实践证明,疫情防控是一项系统工程,直接关联人民生命健康安全和国家长治久安。疫情防控全国“一盘棋”、没有“局外人”。从医护人员到普通大众,我们都是青无旁骛的“责任人”,也是一个名副其实的庞大“责任共同体”。由此说来,打赢这场疫情反弹歼灭战,要在健全完善全社会共同防控体系的同时,更要旗帜鲜明、以大无畏的担当压实“四方责任”。

首先要压实“属地管理”防控责任。各地党政主要负责同志要强化大局意识、担当意识、风险意识、底线意识,切实担负起疫情防控的政治责任,坚持作风下沉、一线作战、靠前指挥、因地制宜、精准施策,把过来行之有效的成功防控措施和手段,不折不扣地落到实处,筑牢疫情“防火墙”。要认真按照中央的统一部署要求,坚持“深实严细久”的工作标准,组织和带领当地群众因战奋斗、共同抗击。在实战中,坚决抵制形式主义、官僚主义和弄虚作假的种种行为,做到知责担责、履职尽责、守土有责、主动出击、科学防控、有序推进,不断巩固和拓展疫情防控成果,让城乡人民群众不断增加获得感、安全感和幸福感。

二是 压实“行业主管”防控责任。所在本区域的各行业部门,在服从服务大局的同时,要各司其职、各负其责,督促指导分管行业加强疫情防控工作,精细做好落实政策、情况摸排、规范指引、闭环管理等项工作。在安全、有序、规范、科学的前提下,要统筹搞好疫情防控和经济社会平稳发展,做到两手抓、两不误。尤其是要带好全企业职工“八小时”以外的生活,驻地(宿舍)保持卫生清洁。教育企业员工下班后不要“聚群聊天”和“露天聚餐”,也不要成帮结伙去超市购物或去人流密集的公共场所去闲逛,以免造成病毒感染。

三是压实“单位主体”防控责任,各部门、各企事业单位、机关、学校、社会团体和其他活动组织,要建立健全防控工作责任制和管理制度,配备必要的防护物品和防护设施,继续深化宣传教育,普及防控知识技术,落实卫生健康部门和行业主管部门提出的各项防控措施。千方百计做到:看好自己的门,管好自己的人,安全不出事,让病毒无机可乘、无缝可钻,树牢“责任优先健康安全、文明上向、扶序井然的工作环境。

四是压实“个人自我”防控责任。防控连着你我他,战胜疫情靠大家。城乡广大群众要切实提高疫情防控的自觉意识和个人防控能力,从自身做起、从家庭做起,出出进进戴口罩、勤洗手、室内勤通风、注意饮食卫生、积极守护好自己和家庭的健康安全。要主动参与核酸检验、接种疫苗,积极配合信息登记、集中隔离医学观察等防控工作。不搞“特殊化”、不做“特殊客”、不给防疫工作添乱,依法规范自己的言行。尤其是农民兄弟更要破除“防控无所谓”的通俗观念和麻痹大意心态,树牢“没有不退、防控不松”的坚强思想和奋斗意志,当好疫情防控的勇士和尖兵,为筑牢城市社区和农村第一道防线、打赢这场疫情歼灭战,做出我们应有的积极贡献!

戏画闲言

“简历优化”涉造假

■ 吴之如 文/画

《北京青年报》报道,有专家指出,“有大学毕业生认为,自己在不到好工作,就是因为简历写得不好,这也是简历优化师所一直渲染的。但简历中的弄虚作假,不可能给求职加分。如果被用人单位发现简历造假,将留下很大的人生污点。”

现在的年轻人,大多受教育程度都比老一辈人高,有些甚至会高得多。这当然是社会发展进步的标志之一。但是,跟计划经济时代不同的是,每年大学毕业的几百万到近十万学子,都不再由国家包分配工作了,他们中的绝大多数,都需要自行求职。而大学毕业生求职的第一步,少不了要写自己的简历。简历如何写,据说颇有讲究,若写得合乎用人单位的胃口,定能加分;反之,便难免成为扣分项目。

其实,青年人读了十来年书,文字水平再不济,写个简历还是应该能够对付的。但是,对于我们的社会时下悄然流行的一些“潜规则”,许多刚踏入社会的大学生或许还未能广泛了解更大深入研究。于是,“三百六十行”中,就新冒出了个“简历优化师”的行当,只要你交了足够的钱,便会帮你将自己的简历“优化”成值得招聘单位择用时“刮目相看”的风景线。说穿了,不过是将简历文字铺排得更好看些,甚至除了“美化”“拔高”主人前外,还塞进了许多弄虚作假的“介绍”。北青报称,目前市面上有一些“简历优化培训班”,以色诱大厅面试为诱饵,吸引应聘者以上千元的价格报班学习,实则是教唆学员“美化”自己的简历内容,修改自己的工作经历,甚至虚构许多大厂的项目经历并予以相应“面试指导”,是明目张胆的简历造假。有道是:

“简历优化”涉造假,涂脂抹粉加贴花;“实事求是”遭抛弃,谁讲诚信谁傻瓜?

报道说,有教育界人士表示,不可否认,简历在求职中具有很重要的作用,是给用人单位招聘负责人留下良好印象,获得笔试、面试机会的重要一环。但是,打动用人单位的简历,不是靠“优化”得来,而是要靠大学生以实际的大学经历,表现写出来。离开大学实际经历做支撑的美化简历,不但涉嫌弄虚作假,也会弄巧成拙。

无纸化办公更费纸尴尬如何破解

■ 诸立特 编辑

近期,半月谈记者调研发现,本身高效环保的无纸化办公在基层应用中却走了样,导致费用开销增加、日常任务翻倍。很多从事办公室工作的同志直言,自己时常遇到填完电子版,还要再报纸质版的“两张皮”现象。(8月10日《半月谈》)

无纸化办公不仅环保能节约大量纸张,更重要的是极大提高了办公效率,纸质化办公时代诸多需要面对面办理的事项,如传阅、审批、盖章等,都可以借助无纸化办公系统迅程完成,大大减少了纸质文件流转时间。总之,无纸化办公是种更高效更环保的办公方式,理应大力推广。

正因如此,早在2013年,中央印发的《党政机关厉行节约反对浪费条例》明确提出,要积极利用信息化手段,推行无纸化办公,减少一次性办公用品消耗。可尽管推行多年,但在一些地方特别是基层地区,无纸化办公落实程度不甚理想,甚至还出现了更加浪费纸张的尴尬现象。

领导要审阅签批的文件基本上都是有纸化办理,一个流程点有修改意见就得重新修改打印再送呈;大大小小的会议中菜上依然摆满了各类纸质文件;填完电子版还要再报纸质版的“两张皮”现象更是比比皆是。在日常生活中不少商家仅提供电子发票,可单位报销前却只认纸质发票,于是还得用A4纸打印出来后裁剪,用纸量是原来纸质小发票的数倍。

可以说,物质化办公早已被一些机关部门抛到了九霄云外或者遭遇了变相抵制,不仅没能实现节约纸张的目的,有些情况下甚至更加费纸电平白增加了工作负担。导致这种现象的原因,一方面是一些领导干部对无纸化办公抱有“敬意”,多年养成的纸质化办公习惯不肯改不敢改,领导干部对无纸化办公不感冒,基层工作人员只能“授其所好”;另一方面则是部分无纸化办公系统存在“各自为政”的问题,上下级、各部门间没有实现互联互通,兼容性差、使用不便等成为制约基层推行无纸化办公热情的重要因素。

不能因为部分地区出现了无纸化办公更费纸的尴尬,就对无纸化办公予以否定,其推行多年来所产生的积极效果有目共睹,当前要做的是进一步加大无纸化办公的推行力度,特别是重点解决在基层地区遭遇肠梗阻的问题。

首先还是要继续顶层推动,加大推行与宣传无纸化办公的力度,时时敲响警钟有助于各地时刻绷紧这根弦;其次则是一些比较“顽固”的领导干部要转变观念,积极拥抱无纸化办公,通过以上率下推动本地区本系统无纸化办公推行的效果;最后,则是要统筹推进、改善无纸化办公系统,在最大程度上实现互联互通,提升使用体验,只有让使用者尝到无纸化办公的甜头,他们才会更加自觉成为无纸化办公的忠实拥趸。

更加浪费纸张并非无纸化办公造成的,恰恰相反是因为无纸化办公没有得到不听不问的推行与落实,因而,破解这样的尴尬还得在更好推行无纸化办公中求解。

“不老药”何以“长生不老”

■ 夏熊飞 编辑

去年9月,新华社刊发调查报道《不老神药葫芦里卖的什么药》,让“不老药”躲避监管、功效广告涉嫌虚假宣传等问题被揭开盖子,引发社会广泛关注。2021年1月,国家市场监管总局发出关于排查违法经营“不老药”的函,明确针对不老药市场开启全面排查。记者近期调查发现,“不老药”依然绕过监管,以进口膳食补充剂等搞号在网上公开热卖。(8月12日《新华每日电讯》)

所谓“不老药”并非《西游记》等神话故事中能让人长生不老的仙丹神药,而是众多宣传能“抗衰逆龄、修复DNA、预防老年痴呆”的NMN产品。其“尽管在动物实验中有一定效果,但NMN是否对人体有效并未经过临床试验认证。美国食品管理局上批了NMN可作为膳食补充剂,在国内NMN并未得到相关认证”,且我国从未批准NMN作为药品、保健食品、食品添加剂和新食品原料许可。

其实对于“不老药”的种种神秘光环,早有权威媒体的报道加以曝光,躲避监管、涉嫌虚假宣传等问题已然暴晒在阳光之下,而且市场监管总局也明确对其开展全面排查。尽管早已走下神坛,又有监管强力介入,游走在灰色地带的“不老药”理应失市场乃至销声匿迹,可它却像打不死的小强,依然活跃在各大电商平台,并且销量不俗,颇让人匪夷所思。

不老药”之所以还能逃数打擦边球销售,根由还在于跨境购“正面清单”与国内市场监管要求存在的矛盾情况,在国内NMN并未得到相关认证,但其作为维生素B族的衍生物被列入了《关于公布跨境电子商务零售进口商品清单的公告》的“正面清单”,同接为NMN入境销售提供了可能。这样一对矛盾的存在,不仅让市场监管部门排查治理时被掣肘,也让一些商家有了浑水摸鱼的底气。要想彻底规范“不老药”市场,当务之急是要理顺这两项政策文件的抵牾之处。

正是由于政策“打架”,也让一些利欲熏心的不良厂家钻了“出口转内销”的算盘,虽然“不老药”在国内无法销售,可一旦出国“镀金”变成“海外品牌”,销售就变得名正言顺得多。这也是为何尽管国内不能销售“不老药”,而全国相关企业数量也达数百家之巨的原因。在海外品牌管理漏洞尚未补上之前,对这种“出口转内销”的假“海外品牌”要加大打击力度,为理顺政策方面争取时间与空间。

而作为消费者,要理性看待所谓“不老药”,其不能代替药品,在国内甚至连合法保健品身份都尚未取得,过分迷恋,甚至花高价钱购买“海外品牌”,不仅可能无法实现“不老”功效,还可能因此贻误治疗时机,最后落得人财两空的悲剧下场。民众健康大于天,成勋民众健康的“不老药”不该成为打不死的小强,更不能在电商平台上“长生不老”。

吃垮“夫妻店”欠下五笔账

■ 杜才云 职员

一叠欠款条,要账心酸路。从1997年至今24年过去了,江西鄱阳县周岗镇的汪素贵夫妻二人不是在要账,就是在要账的路上。据媒体报道,汪素贵经营的素贵酒楼因为不堪“白条”重负,在2012年被迫关门了,至今还有当地多个部门和单位的3万多元“白条”欠款没能要回来。目前,当地纪委已介入调查。(8月9日海外网)

近年,时有打白条吃垮小酒店的事件发生。虽然涉案金额不大,但影响比较恶劣,特别是党员干部打白条吃垮小酒店影响更坏,了解之下事门社会传统的党纪政规都不对,必须迅速纠正。

笔者这就来算算这种“打白条”行为欠下的五笔账。

道德账。欠债还钱是天经地义的事情,小酒店不是福利慈善机构,明码实价,客人消费多少付费多少是天经地义的事。到酒店消费打白条却长期不兑付,很明显违背了传统道德,欠下了一笔实实在在的道德账,必然受到道德谴责。

诚信账。无论是以物易物物物交换时代还是货币交易时代,人们交易所基于的两个根本点就是价值与诚信,商品的价值在某个时间段是比较稳定的,但交易双方的诚信度是促成交易正常进行的砝码,如果诚信度不够,交易必将告吹或交易让某一方吃亏、折本。打白条吃垮夫妻店案例中,店方做到了诚信,但打了白条又不兑付的某些消费者却是极其不讲诚信、极其缺乏诚信的体现,他们表面是欠了饭钱酒钱,实质是欠下了一笔诚信账。

良心账。衡量一件事情是否做得公平,是否有良心,就看是否对得起天地良心,人间正道。在打白条吃垮夫妻店这事上,站所、小学、四个村委会人员多次打白条将夫妻店吃垮,他们满足了自己的消费欲望,却对不起自己的良心,已经欠下了一笔良心账。

民心账。党员干部无论什么时候,无论什么地点和情况下,都必须秉持为民务实忠诚干净担当的初心,都不能有侵犯群众利益的行为。“打白条”吃垮夫妻店的行为,既没有牢记初心、也没有担当精神,是不折不扣的老赖“乞白食”,这是欠下了一笔民心账。

作风账。近年来,中央将“舌尖上的腐败”等大吃大喝问题作为重要的作风整顿内容,出台八项规定、开展“四风问题”专项整治,教育引导全党同志远离奢靡浪费,进一步密切了党群干群关系。案例中将小店吃垮的行为,纯属无视中央规定,漠视党纪政规,这是严重失误,项风作案又下的一笔作风账,应该由纪委监委和组织部门换个算清。

相关部门要认真核实票据真实性,有账算账,青成当事人及时将眼目付清,及时清算由形式主义、官僚主义、现金的几笔“老账”,进一步净化政治生态、优化营商环境、巩固血水关系。

推进“全员改善”点燃职工创新之火

■ 周家和 时评人

7月27日,山钢股份莱芜分公司在炼钢厂举行分公司改善表彰大会暨“全员改善活动”,表彰全员改善优秀提案和改善标兵。其中,黄金提案、改善标兵由领导直接送奖到岗位。从省冶金工会主席刁维强手中接过金灿灿的奖杯和5000元奖金,黄金一等提案创速人、炼钢厂职工李洋激动不已:“过去总感觉创新很难,其实只要肯动脑、勤动手,一线职工也能成为创新‘达人’。”(8月11日《山东工人报》)

据媒体报道,山钢股份莱芜分公司在“工惠在线”手机APP上,开发了全员改善管理系统,实现了改善提案随时提报、及时评审、快速激励、有效监督和借鉴共享的目的。今年元月至7月,职工完成改善提案7.1万项,人均4项,一线职工参与率达到100%;公司层面择优评选出黄金提案35项、白银提案85项、改善标兵20人。

在短短7个月时间,就有这么多职工参与全员改善行动,而且有这么多高质量提案,离不开该公司工会通过规场观摩学习、劳模(工匠)进企业、职工代表培训、制析创新提案等举措,鼓励职工揭榜攻关,克服创新畏惧,让创新走下“神坛”,最大限度激发了全体员工的创新热情。

笔者认为,创新是企业生存和发展的源泉和动力。激发职工创新热情是落实新时期产业工人队伍建设改革的一项重要内容,也是新形势下全公全意依靠职工办企业的重要抓手。“全员改善”为企业创新发展提供了有力支撑,企业要把员工培养成问题的解决者、科研、生产经营和各项管理工作的创新者,就要持续推进全员改善行动。唯有“全员改善”无止境,职工创新之火才能