

江南工业集团 百万重奖 专项工作团队

近日,中国兵器江南工业集团召开上半年经济活动分析会。会上,江南工业集团作出突出贡献的某型装甲车总装生产单位竞标等3个工作团队给予嘉奖115万元。

新产品生产定点竞标攻坚专项工作团队、安全生产风险隐患排查整治专项工作团队、某产品飞行试验故障归零工作团队分别被授予60万元、50万元、5万元重奖。此次嘉奖在员工中引起极大关注,起到了鼓励先进、激发动力、鼓舞士气的的作用。

今年上半年,在立足新发展阶段,贯彻新发展理念、构建新发展格局的过程中,江南工业集团科研、安全、质量等战线的工作团队,强担当,讲团结,敢实干,克难险,全力打赢了新产品生产定点竞标攻坚战、安全生产隐患排查专项整治攻坚战、产品试验故障归零攻坚战,为公司增加了新的经济增长点,为公司安全绿色发展创造了条件,为装备质量建设作出了贡献。



甩开膀子 铆足劲儿

8月9日,江苏省泰州市靖江工业园区,大明金属科技有限公司加工车间里,工人们正在赶制一批汽车零部件用用的不锈钢材料制品。8月以来,靖江工业园区企业工人们正甩开膀子,铆足劲儿,开足设备马力,全力以赴推进生产进度。



新毕业生入职 “第一课”

8月10日,在安徽淮北矿业孙疃矿党建主题公园,7名新毕业生正在学习党史、企业发展史及企业现场环境、发展远景等内容,接受入职“第一课”。近年来,该矿通过开展好“第一面”(佳好“第一晚”,开好“第一会”、“上好“第一课”、拜好“第一师”的“五好”暖心活动,帮助他们快速完成角色转变及自我定位,融入企业。

“黄标车”里 “捞宝贝”

“8月9日,宋组长又开始在‘黄标车’里‘捞宝贝’了!”去年底,重庆“矿”汽车服务中心有九辆尾气排放超标,被重庆市环保局通报为黄标车,禁止上路行驶。经报处理后,这批车辆作报废处理,看到这一整车的驾驶员和他开起玩笑。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

招贤矿业 提升民生“温度”

招贤矿业始终“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程,将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。

聚焦“五个一百”

“减少高温时段作业,优化调整作业时间”;“配备防暑药品,为职工送西瓜、发放矿泉水”;“做好困难职工金秋助学工作”;认真排查患有心脑血管疾病的职工,身体不适者调整其作业岗位;引进新设备增加安全生产。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

“全矿有12个党支部,算起来我们的每一项都会有100个……”该矿紧紧围绕“我为群众办实事”活动要求,在全矿党支部开展“聚力五个一”庆祝建党百年“主题实践活动,以消除100条安全生产隐患、攻克100管理难题、办好100件为民惠民实事、倾听100名职工心声、培育100名党员先锋旗帜为主要内容,以广大党员为主体,着力解决一批企业和职工群众最难最急最忧的现实问题。

各党支部聚焦“五个一百”事项内容,围绕矿以及本单位、本部门承担的重点任务、难点问题,开展深入调查和情况摸底,采取组织直接命题、党员自主选题、向职工群众征题、共同研究定题的方式,选定党员攻坚的重点项目,能够作为职工群众办好的实事等,作为党员先锋项目,确定先锋指标、先锋指数。

推进民生工程

2021年,招贤矿业修订了《困难职工帮扶工作实施办法》,设立了困难职工帮扶基金,包括帮扶基金、行政单独拨款、职工互助性缴费、捐赠等四大类。提高了员工餐补标准,节假日积极开展慰问和文体活动,常态化组织开展慰问,员工的生活质量不断提升。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

受客观条件限制,停车难一直是该矿“大干部职工的头疼事。近期,该矿公司加强了停车场规范化治理,并在南营片区规划修建占地面积2万平方米、可容纳500辆私家车的停车场。另外,该矿更加重视员工权益,大力优化薪酬分配,坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜,上半年采掘一线员工收入有较大提升,并且从6月份开始,将瓦检员、防冲员和班安全员工资系数上调,切实维护职工应得利益,提升了员工的获得感。

抓基础,“回头看”问题全闭环

银光聚银公司强化管理人员下基层,抓管理的机制建设,每周突出公司领导带班、各机关处室轮流组织专业管理人员,选定一个基层单元,全面诊断其在生产计划执行、设备管理、安全管理、上级部门查出问题整改等方面情况,提出问题和整改完善建议,并在间隔一周后组织原班人员“回头看”,核实问题的整改完成情况,实现查出问题闭环管理。

“双重管理”是聚银公司以提升专业化水平夯实管理基础的一项重要举措。通过“双重管理”,把各个业务口的专业技术人员由原来各单位“自我评价”放到了公司层面进行“整体PK”,实现了各单位专业化管理能力的公司级全面评价,为专业人提升生产素质找准坐标定位,使他們有了“比”的方向和“赶”的目标,用专业管理能力提升推动基础管理改善。

“抓基础,就要抓异常。今天把大家请来,是想听听对公司生产异常管理的办法,了解异常管控及处置流程方面的意见和建议。”7月份班组长座谈会上,聚银公司再次开展“异常管理”广泛征集。该公司通过关注异常、及时协调解决异常,落实生产异常的应急响应,做到抓早抓小、分级管理,及时消除了影响生产线安全稳定运行的不利因素,提高了生产线运行效率。PVC生产线发现聚合釜釜盖“弹出”出现异常后,及时组织调度和化学清洗,产能提升了4%。

抓现场,事事有人管

“每天我们干完现场安排的工作,都会去自己的网格化管理区域维护保养设备,做好环境卫生”。一位基层员工边拿,边和开起玩笑。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

提升民生“温度”

招贤矿业始终“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程,将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。

聚焦“五个一百”

“减少高温时段作业,优化调整作业时间”;“配备防暑药品,为职工送西瓜、发放矿泉水”;“做好困难职工金秋助学工作”;认真排查患有心脑血管疾病的职工,身体不适者调整其作业岗位;引进新设备增加安全生产。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

受客观条件限制,停车难一直是该矿“大干部职工的头疼事。近期,该矿公司加强了停车场规范化治理,并在南营片区规划修建占地面积2万平方米、可容纳500辆私家车的停车场。另外,该矿更加重视员工权益,大力优化薪酬分配,坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜,上半年采掘一线员工收入有较大提升,并且从6月份开始,将瓦检员、防冲员和班安全员工资系数上调,切实维护职工应得利益,提升了员工的获得感。

抓基础,“回头看”问题全闭环

银光聚银公司强化管理人员下基层,抓管理的机制建设,每周突出公司领导带班、各机关处室轮流组织专业管理人员,选定一个基层单元,全面诊断其在生产计划执行、设备管理、安全管理、上级部门查出问题整改等方面情况,提出问题和整改完善建议,并在间隔一周后组织原班人员“回头看”,核实问题的整改完成情况,实现查出问题闭环管理。

“双重管理”是聚银公司以提升专业化水平夯实管理基础的一项重要举措。通过“双重管理”,把各个业务口的专业技术人员由原来各单位“自我评价”放到了公司层面进行“整体PK”,实现了各单位专业化管理能力的公司级全面评价,为专业人提升生产素质找准坐标定位,使他們有了“比”的方向和“赶”的目标,用专业管理能力提升推动基础管理改善。

“抓基础,就要抓异常。今天把大家请来,是想听听对公司生产异常管理的办法,了解异常管控及处置流程方面的意见和建议。”7月份班组长座谈会上,聚银公司再次开展“异常管理”广泛征集。该公司通过关注异常、及时协调解决异常,落实生产异常的应急响应,做到抓早抓小、分级管理,及时消除了影响生产线安全稳定运行的不利因素,提高了生产线运行效率。PVC生产线发现聚合釜釜盖“弹出”出现异常后,及时组织调度和化学清洗,产能提升了4%。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

汇聚民心民气

招贤矿业始终“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程,将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。

聚焦“五个一百”

“减少高温时段作业,优化调整作业时间”;“配备防暑药品,为职工送西瓜、发放矿泉水”;“做好困难职工金秋助学工作”;认真排查患有心脑血管疾病的职工,身体不适者调整其作业岗位;引进新设备增加安全生产。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

受客观条件限制,停车难一直是该矿“大干部职工的头疼事。近期,该矿公司加强了停车场规范化治理,并在南营片区规划修建占地面积2万平方米、可容纳500辆私家车的停车场。另外,该矿更加重视员工权益,大力优化薪酬分配,坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜,上半年采掘一线员工收入有较大提升,并且从6月份开始,将瓦检员、防冲员和班安全员工资系数上调,切实维护职工应得利益,提升了员工的获得感。

抓基础,“回头看”问题全闭环

银光聚银公司强化管理人员下基层,抓管理的机制建设,每周突出公司领导带班、各机关处室轮流组织专业管理人员,选定一个基层单元,全面诊断其在生产计划执行、设备管理、安全管理、上级部门查出问题整改等方面情况,提出问题和整改完善建议,并在间隔一周后组织原班人员“回头看”,核实问题的整改完成情况,实现查出问题闭环管理。

“双重管理”是聚银公司以提升专业化水平夯实管理基础的一项重要举措。通过“双重管理”,把各个业务口的专业技术人员由原来各单位“自我评价”放到了公司层面进行“整体PK”,实现了各单位专业化管理能力的公司级全面评价,为专业人提升生产素质找准坐标定位,使他們有了“比”的方向和“赶”的目标,用专业管理能力提升推动基础管理改善。

“抓基础,就要抓异常。今天把大家请来,是想听听对公司生产异常管理的办法,了解异常管控及处置流程方面的意见和建议。”7月份班组长座谈会上,聚银公司再次开展“异常管理”广泛征集。该公司通过关注异常、及时协调解决异常,落实生产异常的应急响应,做到抓早抓小、分级管理,及时消除了影响生产线安全稳定运行的不利因素,提高了生产线运行效率。PVC生产线发现聚合釜釜盖“弹出”出现异常后,及时组织调度和化学清洗,产能提升了4%。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

汇聚民心民气

招贤矿业始终“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程,将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。

聚焦“五个一百”

“减少高温时段作业,优化调整作业时间”;“配备防暑药品,为职工送西瓜、发放矿泉水”;“做好困难职工金秋助学工作”;认真排查患有心脑血管疾病的职工,身体不适者调整其作业岗位;引进新设备增加安全生产。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

受客观条件限制,停车难一直是该矿“大干部职工的头疼事。近期,该矿公司加强了停车场规范化治理,并在南营片区规划修建占地面积2万平方米、可容纳500辆私家车的停车场。另外,该矿更加重视员工权益,大力优化薪酬分配,坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜,上半年采掘一线员工收入有较大提升,并且从6月份开始,将瓦检员、防冲员和班安全员工资系数上调,切实维护职工应得利益,提升了员工的获得感。

抓基础,“回头看”问题全闭环

银光聚银公司强化管理人员下基层,抓管理的机制建设,每周突出公司领导带班、各机关处室轮流组织专业管理人员,选定一个基层单元,全面诊断其在生产计划执行、设备管理、安全管理、上级部门查出问题整改等方面情况,提出问题和整改完善建议,并在间隔一周后组织原班人员“回头看”,核实问题的整改完成情况,实现查出问题闭环管理。

“双重管理”是聚银公司以提升专业化水平夯实管理基础的一项重要举措。通过“双重管理”,把各个业务口的专业技术人员由原来各单位“自我评价”放到了公司层面进行“整体PK”,实现了各单位专业化管理能力的公司级全面评价,为专业人提升生产素质找准坐标定位,使他們有了“比”的方向和“赶”的目标,用专业管理能力提升推动基础管理改善。

“抓基础,就要抓异常。今天把大家请来,是想听听对公司生产异常管理的办法,了解异常管控及处置流程方面的意见和建议。”7月份班组长座谈会上,聚银公司再次开展“异常管理”广泛征集。该公司通过关注异常、及时协调解决异常,落实生产异常的应急响应,做到抓早抓小、分级管理,及时消除了影响生产线安全稳定运行的不利因素,提高了生产线运行效率。PVC生产线发现聚合釜釜盖“弹出”出现异常后,及时组织调度和化学清洗,产能提升了4%。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

汇聚民心民气

招贤矿业始终“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程,将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。

聚焦“五个一百”

“减少高温时段作业,优化调整作业时间”;“配备防暑药品,为职工送西瓜、发放矿泉水”;“做好困难职工金秋助学工作”;认真排查患有心脑血管疾病的职工,身体不适者调整其作业岗位;引进新设备增加安全生产。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康,开展全员免费健康体检,积极与地方卫生机构对接,邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗,目前接种率达82%左右。

受客观条件限制,停车难一直是该矿“大干部职工的头疼事。近期,该矿公司加强了停车场规范化治理,并在南营片区规划修建占地面积2万平方米、可容纳500辆私家车的停车场。另外,该矿更加重视员工权益,大力优化薪酬分配,坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜,上半年采掘一线员工收入有较大提升,并且从6月份开始,将瓦检员、防冲员和班安全员工资系数上调,切实维护职工应得利益,提升了员工的获得感。

抓基础,“回头看”问题全闭环

银光聚银公司强化管理人员下基层,抓管理的机制建设,每周突出公司领导带班、各机关处室轮流组织专业管理人员,选定一个基层单元,全面诊断其在生产计划执行、设备管理、安全管理、上级部门查出问题整改等方面情况,提出问题和整改完善建议,并在间隔一周后组织原班人员“回头看”,核实问题的整改完成情况,实现查出问题闭环管理。

“双重管理”是聚银公司以提升专业化水平夯实管理基础的一项重要举措。通过“双重管理”,把各个业务口的专业技术人员由原来各单位“自我评价”放到了公司层面进行“整体PK”,实现了各单位专业化管理能力的公司级全面评价,为专业人提升生产素质找准坐标定位,使他們有了“比”的方向和“赶”的目标,用专业管理能力提升推动基础管理改善。

“抓基础,就要抓异常。今天把大家请来,是想听听对公司生产异常管理的办法,了解异常管控及处置流程方面的意见和建议。”7月份班组长座谈会上,聚银公司再次开展“异常管理”广泛征集。该公司通过关注异常、及时协调解决异常,落实生产异常的应急响应,做到抓早抓小、分级管理,及时消除了影响生产线安全稳定运行的不利因素,提高了生产线运行效率。PVC生产线发现聚合釜釜盖“弹出”出现异常后,及时组织调度和化学清洗,产能提升了4%。

在宋立丰看来,车辆虽然报废了,但部分配件仍有利用价值,应该好好利用起来。前段时间,一辆特种车辆出车前被发现有水箱胶管漏了,申报配件到库需要时间,会影响正常油气管测试工作。为此,宋立丰从同车型报废车辆上找来一根同型号胶管应急,成功解决问题。

这次经历打开了宋立丰的思路。后来,另一辆车的GPS监控系统不在线,他又和驾驶员一起到“黄标车”上找到匹配配件,把监控系统“起死回生”,数据恢复正常了。

在这两件事情下,大家都知道了“黄标车”上有宝贝。现在,准的车辆零配件损坏,都会先向宋立丰报告,经中心领导核准后,先到“黄标车”上“捞宝贝”。

这两天,宋立丰打算把“黄标车”上的离合器分解下来,作为培训用,让中心车辆回收员员学习,了解离合部分内部结构和工作原理,提高拆装技能水平。(何超)

洗碗机加速普及

■ 毕磊

近年来科技发展越来越快,家电市场研发的产品也都愈加注重消费者的体验感。作为厨电中的新兴品类,洗碗机市场延续了较大的拉动作用,销量已经占据了整体洗碗机市场的60%。

专家表示,洗碗机正在被越来越多的消费者所认知和接受。未来,在健康需求激增的情况下,随着洗碗机在中国市场的普及度越来越高,迭代新技术不断涌现,推出的产品更符合中国厨房的家需求,洗碗机将迈入高速增长的新阶段。

“责任心?凝聚力?”“应该是最重要发展的越来越好吧。”“我觉得最重要的是安全!”大家纷纷议论道。

“不错,大家都说得对。咱们与企业一起成长发展,有了幸福的条件,但想要一直平安幸福,还得靠安全!”某煤区支部书长总结道,安全绝不是咱们签过的承诺书,更不是学习过的文件,更不是操作规程和标语口号,咱们应该把它记在脑子里,融进心里!咱们现场多查找一处隐患,也就多一分安全。只有这样,咱们才能感受家般的温暖,享受美好的幸福呀!”

“对,带着感情去工作,带着责任心安全,我们一定会越来越幸福!”某煤区职工毛恒道。

“我觉得最幸福的事情是什么?”“我喜欢做饭,每次休息,我就到菜市场买些蔬菜和肉类,整出一桌子菜,看父母、老婆和孩子吃得津津有味,我感到很惬意很幸福。”

这天中午,在招贤矿业职工餐厅,采煤区职工赵超与巡检区职工皮永宁一边吃着饭,一边高兴地闲聊。

“还有,公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

勘探岁月写忠诚

■ 黄伟、何茜雨

30个春秋,60余个勘探项目,120多个个测点,互道邂逅及川渝、西北、东北多个探区。翻开中国石油东方公司西南物探高级地质工程师董中华的履历表,使笔者对眼前这位历经数十载野外风雨的勘探汉子顿生敬意。他的岗位岁月,写下了满满的忠诚。

青春岁月的华丽转身

川东10月的天气已经转凉,这时,油气勘探测量施工正在山中进行。只见一个身材高挑瘦小的年轻人扛着测量标尺,十分艰难地行进在山路上。他累得气喘吁吁,额头挂满汗珠,全身早已被汗毛湿透。“上来我得,快点哟!”百米开外的山中传来一阵催促声。

时光回溯到30年前,刚参加石油企业工作的董中华分到测量组后,就跟着师傅上了工地。山中施测,扛标尺的是董中华,催促他的是他的师傅。那时的测量设备比较原始落后,还要用标尺来测定距离测点,扛标尺是每个新到测量组员工的工作。操作仪器、测点定位,那是师傅的事。测量数据记,测点标识,那是

“选择了勘探,选择了物探,对家庭就

天眼查创始人柳超: 交互和开放驱动天眼查可信商业元宇宙前行

众所周知,技术对于科技型互联网企业而言乃立身之本。

作为国内领先的商业查询平台天眼查的创始人,柳超在国际数据挖掘与知识发现大会前会议(KDD Pre-Conference)上阐释了技术、公开数据对于天眼查的重要性。他表示,数据服务现实的能力,是驱动天眼查可信商业元宇宙不断前进和发展的引擎。

在柳超看来,天眼查APP复刻了一个与现实世界平行的可信商业元宇宙,在天眼查塑造的商业世界可信元宇宙中,数据是形成这个元宇宙最根本的要素。天眼查把现实世界当中的每一个商

业实体进行了全面分析,把它的股权结构、经营状况、经营风险等信息投射到了互联网上。这些信息就好比人的身高、体重、血型、肤色,通过可信的数据传输和记载方式,在互联网上的商业实体的各类信息加以保真和建模,其实就是在互联网上创造了一个又一个商业实体的分身。这些分身通过各种不同的商业关系串联起来。

天眼查要做的是对每个商业实体进行了全面分析,把它的股权结构、经营状况、经营风险等信息投射到了互联网上。这些信息就好比人的身高、体重、血型、肤色,通过可信的数据传输和记载方式,在互联网上的商业实体的各类信息加以保真和建模,其实就是在互联网上创造了一个又一个商业实体的分身。这些分身通过各种不同的商业关系串联起来。

天眼查要做的是对每个商业实体进行了全面分析,把它的股权结构、经营状况、经营风险等信息投射到了互联网上。这些信息就好比人的身高、体重、血型、肤色,通过可信的数据传输和记载方式,在互联网上的商业实体的各类信息加以保真和建模,其实就是在互联网上创造了一个又一个商业实体的分身。这些分身通过各种不同的商业关系串联起来。

洗碗机加速普及

■ 毕磊

近年来科技发展越来越快,家电市场研发的产品也都愈加注重消费者的体验感。作为厨电中的新兴品类,洗碗机市场延续了较大的拉动作用,销量已经占据了整体洗碗机市场的60%。

专家表示,洗碗机正在被越来越多的消费者所认知和接受。未来,在健康需求激增的情况下,随着洗碗机在中国市场的普及度越来越高,迭代新技术不断涌现,推出的产品更符合中国厨房的家需求,洗碗机将迈入高速增长的新阶段。

“责任心?凝聚力?”“应该是最重要发展的越来越好吧。”“我觉得最重要的是安全!”大家纷纷议论道。

“不错,大家都说得对。咱们与企业一起成长发展,有了幸福的条件,但想要一直平安幸福,还得靠安全!”某煤区支部书长总结道,安全绝不是咱们签过的承诺书,更不是学习过的文件,更不是操作规程和标语口号,咱们应该把它记在脑子里,融进心里!咱们现场多查找一处隐患,也就多一分安全。只有这样,咱们才能感受家般的温暖,享受美好的幸福呀!”

“对,带着感情去工作,带着责任心安全,我们一定会越来越幸福!”某煤区职工毛恒道。

“我觉得最幸福的事情是什么?”“我喜欢做饭,每次休息,我就到菜市场买些蔬菜和肉类,整出一桌子菜,看父母、老婆和孩子吃得津津有味,我感到很惬意很幸福。”

这天中午,在招贤矿业职工餐厅,采煤区职工赵超与巡检区职工皮永宁一边吃着饭,一边高兴地闲聊。

“还有,公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

勘探岁月写忠诚

■ 黄伟、何茜雨

30个春秋,60余个勘探项目,120多个个测点,互道邂逅及川渝、西北、东北多个探区。翻开中国石油东方公司西南物探高级地质工程师董中华的履历表,使笔者对眼前这位历经数十载野外风雨的勘探汉子顿生敬意。他的岗位岁月,写下了满满的忠诚。

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

“咱们公司取消了夜班生产,让咱作息正常,工作更有精气神了,现在随着智能化矿井建设步伐在加快,矿上新设备、新工艺、新技术不断投入应用,减轻了咱们的劳动强度,保障咱们们的安全。”

商务部等9部门: 2025年初步建立 现代商贸物流体系

■ 赵青竹

近日,商务部等9部门联合印发《商贸物流高质量发展专项行动计划(2021-2025年)》(以下简称《计划》),在全国范围内部署实施专项行动。《计划》提出,要着力提升商贸物流网络化、协同化、标准化、数字化、智能化、绿色化和全球化水平,到2025年,初步建立畅通高效的现代商贸物流体系,形成强大国内市场、构建新发展格局提供有力支撑。

商务部流通发展司负责人表示,2020年我国社会物流总费用与国内生产总值的比率为14.7%,较2012年下降33个百分点。但与发达国家相比,我国商贸物流的现代化水平仍存在一定差距,总体运行效率仍然不高,农村地区的物流基础设施薄弱、区域物流发展不均、境外物流网络不完善、冷链物流发展滞后,缺少有国际竞争力的现代物流企业等问题比较突出。开展专项行动,将全面提升我国商贸物流体系,协同化、标准化、数字化、智能化、绿色化和全球化水平,促进商贸物流提质增效,有利于进一步挖掘国内“双循环”消费潜力,提高供应链整体运行效率,有利于不断改善城乡居民消费品质,提升消费体验,满足人民美好生活需要。

商务部流通发展司负责人介绍,围绕发展目标,专项行动提出了12项重点任务,分为以下5个方面:一是健全商贸物流网络布局,从城乡、区域、国际等维度加强商贸物流网络建设,包括优化网络布局,建设城乡高效配送体系,促进区域商贸物流一体化,建设国际物流网络等。二是推广应用现代信息技术,提升商贸物流标准化水平,推广应用现代信息技术,通过标准化、信息化建设,夯实商贸物流高质量发展基础。三是优化组织方式,发展商贸物流新业态新模式,提升供应链物流管理水平,加快推进冷链物流发展,健全绿色物流体系,推动业态模式创新,提升商贸物流的组织化、专业化、绿色化水平。四是提升国际物流效率,畅通国际商贸物流通道,推进跨境通关便利化,不断提升跨境贸易通关效率,充分发挥商贸物流连接境内外市场的作用。五是培育市场主体方面,着力培育商贸物流骨干企业,不断提升企业核心竞争力、品牌影响力和专业服务水平。

同时,根据商贸物流行业发展的特点和存在的一些问题,商务部会同有关部门提出了以下5点保障措施:一是构建良好营商环境,优化营商环境,城市车辆通行等方面管理,降低商贸物流企业的经营成本。二是加大政策支持力度,引导地方加大用地、财政、金融等方面政策支持力度,降低和商贸物流企业的要素成本。三是完善重点物流企业联系机制,建立商贸物流重点企业联系名单,支持各名单内企业参与有关示范工作,按照市场化原则,提高对名单内企业的金融服务效率。四是发挥行业组织作用,完善政府采购行业协会服务制度,充分发挥有关行业协会在统计、标准、课题研究、人才培养等方面的积极作用。五是加强商贸物流行业统计,加强商贸物流行业统计监测和信息发布,及时反映行业动态,为行业高质量发展、企业高质量发展提供精准指引。

“这辈子里既然选择了勘探,就义无反顾,无怨无悔!”

“由于野外工作的特殊性,测量又是首道工序,项目一下来,都是测量最先出工,什么节假日,星期天,当别人休闲度假陪伴家人时,我们却不在家人身边。特别是近些年国内勘探力度加大,施工项目一个接一个,去年以前,每年在野外的时间都在300天以上。”

“去年我带的组担负了3个项目,10万个测点的施工任务,