代池坝矿员工

不进棋牌室 宅家学知识

8月9日晚上8点，川煤集团华荣公司代池坝矿通风队技术员陈建在微信工作群里给休息的同事们上起了微信公开课，这是该矿应对疫情防控新变化想出的新点子。

该矿离县城较远，过去员工的业余文化生活比较枯燥单一，工余时间员工不是在家看电视耍手机，就是三五朋友邀约到麻将馆打麻将。近段时间，随着全国疫情防控局势的变化，四川省广元市应对新型冠状病毒肺炎疫情应急指挥部于8月8日发布了45号公告，明确规定自当日起，全市所有棋牌室、麻将馆、茶楼棋牌业务、各类酒店棋牌业务一律暂停营业。该矿也及时采取措施，制定新规：自8月8日起关闭矿区所有麻将馆，由基层各队组织不当班的员工在微信工作群里学规程、学技术，由各队技术员当老师，采取边教边考的方式，增强记忆。

通风队员工王中华，至今已有15年的瓦斯检查经验，日常瓦斯检查是个能干人，但由于文化低，加之岁数大记忆不好，每当培训换证时参加理论考试都让他头疼，而技术员陈建所讲的内容多数都是培训考试理论题库里的题。王中华高兴地说："这次宅家在微信群里上课，培训采用你来问我来答、人人参与的方式，不仅方式新颖，还能为今后培训换证打下基础，矿领导想得真周到，为矿领导点赞。"

该矿采煤三队队干也利用上微信课的机会，把测初采的31134工作面作业规程内容搬进大家的手机里，从采煤方法、顶板控制、煤质管理、再到灾害防治与安全避险，让大家熟悉和掌握，便于在日常工作中运用好。队干陈波在员工会上说："微信群里签到学习有表示，签到积极的，学得好的队上有小奖励，无故不参加的，要拿话说。"

（吴军）

巨能川九公司 黑龙关项目部原煤产量突破100万吨

近日，从重庆巨能集团川九公司黑龙关项目部传来喜讯，截至7月30日，该项目部原煤产量突破100万吨大关，7月产量达22.1万吨，刷新了该矿的历史纪录，为公司顺利完成生产任务提供了有力支撑，为项目部提前完成全年目标任务打下坚实基础。

今年以来，该项目部紧紧围绕经营中心工作，按照"加强经营、夯实安全、稳固生产"的工作思路，科学制定了全年经营指标和保障措施，将责任细化分解落实到各分管领导、单位和责任人，实现压力层层分解传递。同时将指标细化分解落实到每天，每日调度会通报当天任务完成情况，奖超罚欠，矿井生产保持了稳产高产的良好局面。

接下来，该项目部将以安全、质量效益为中心，紧盯全年生产经营目标任务不放松，继续砥砺奋进，戮力拼搏，铆足干劲抓生产，力争全年突破180万吨大关。

（罗超 彭光淑）

对标先进谋发展 立足岗位争一流

萧山商业城举办市场管理人员培训班

围绕"聚力发展年"主题，以"工作争先、服务争先、业绩争先"为目标，8月4日晚，浙江杭州萧山商业城公司举办市场管理人员培训班。商城班子成员、相关科室、部门以及直属六大市场全体管理人员共60余人参加。

培训班上，市场经理代表汪亮通过管理经验的传达和交流学习，充分调动员工工作能动性，对各项工作如何高效率、高质量落实进行了探讨交流。市场经理助理代表王崇宗就"如何当好经理参谋助手，协调市场各项工作落实到位"进行经验交流。市场内勤代表黄君卿就"如何做好内勤管理工作，切实做好保障市场发展的后方力量"进行了交流学习，具有很强的指导性和实用性。

培训会后，商业城公司副总经理楼杭杰进行总结点评。他说，通过对标学习、经验交流，对提升市场管理人员的综合素质和业务水平，形成"比、学、赶、帮、超"的良好氛围，具有十分重要的意义，达到了预期效果。针对下一步工作，楼总提出三点要求：一要肩负责任，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。二要勇挑重担，站在经营户的立场上想问题，长远思考商业城发展问题，共挑市场新一轮发展担子。三要实干为先，要脚踏实地，注重创新，摸清工作底数，定好工作措施，力求事半功倍。

通过此次培训，帮助各市场工作人员认识创新管理的重要性，通过梳理、优化流程管理，厘清了日常工作中存在的一些模糊认识，让大家对市场管理有了更加全面的认识和把握，从而提高了工作效率、降低了成本和控制风险，进一步提升了市场核心竞争力。

（吴春友）

银光集团 让创新成为高质量发展的"钥匙"

8月3日，徐文韬作为中国兵器北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司今年新招聘的大学生员工，学习参观了该公司国内首条含能材料绿色化智能示范线——DNT产品生产线。宽敞明亮的自控室，三维可视化应用，收料、送料远程控制，工艺数据自动上传，各项操作都自动完成。这样的现代化生产线颠覆了他对传统含能材料生产线的设想。

近年来，从生产效率提高50%的DNT产品生产线，到国内首套自主研发的年产500吨M-XDI柔性光化平台年产，银光集团通过大力实施自主创新、智能化改造、集纳创新人才等措施，不断"刷新"创新成绩，把创新作为驱动发展、提升核心竞争力的重要途径，近5年，共开展创新项目150项，授权专利数153件，节创效益达4.05亿元。

从"0"到"1" 自主创新取得丰硕成果

2021年6月19日，该公司首批百吨级改性硅油合格产品产出。这标志着银光集团打破了该产品国外技术和市场垄断。

银光集团加快突破关键核心技术，面对着国内现有资料不足、国外技术垄断、一切从零开始等现实困难，结合自有技术优势和科研成果储备，通过技术开发、产学研合作等方式，与高校、科研院所共同开发新技术，组织骨干成立研发团队，逐项攻克"卡脖子"难题。

在"十四五"开局之年，银光集团科技创新捷报频传：年产500吨的M-XDI生产线成功投产，PDI产品实现了公斤级生产，硅氧烷PC试制规模达到600吨/年，氢化新产品工艺研究，含能材料新产品研发也有了显著进展，以近5年为例，银光集团含能材料新产品贡献率年均35.5%，民品新产品贡献率年均36.7%，创新能力显著增强。

智能化改造 创新引领高质量发展

小小一方电脑屏幕能够解锁安全管理的新技能，这就是"黑屏管理"。聚银公司员工吴明生作为该公司"黑屏"试点成功"第一人"，介绍了黑屏管理的运行原理："当生产线处于平稳运行状态时，控制室的电脑处于黑屏状态，一旦生产工艺报警出现，系统会在电脑上自动弹出报警窗口。"通过这种方式，实现了从管"正常"向管理"异常"转变。银光集团这一管理成果获得全国企业管理现代化创新成果二等奖。

为建成现代化企业，银光集团对标先进企业，提出了生产线"连续化、自动化、智能化、无人化改造"创新思路，先后建成了黑屏管理、移动化办公、HSE系统、数据仓库系统建设、主数据平台、视频监控集成平台等涉及生产线操作、日常管理各方面的智能制造平台。这些新技术、新成果的投入使用，从根本上改善了手工操作多、耗能高、本质安全程度低的局面，在信息化技术的加持下，仅2020年，银光集团就节创物耗能耗6800万元，推动传统生产模式向现代企业升级。

揽"才"集"智" 释放创新创效活力

科技创新，人才先行。银光集团在体制机制改革上持续深化，充分发挥了人才第一资源的巨大潜力，释放了创新创效活力。

银光集团大力实施"借脑引智"工程，聘请中国工程院院士王泽山为科技专家，中国工程院院士欧阳平凯为科技顾问，目前已经开展了10余项研发工作。与北京理工大学、南京理工大学等7所高校成立了联合实验室，与多家同行业科研院所、单位签订了战略合作协议，开展对外合作项目近百项。

银光集团重视人才、重奖创新。在内部人才培养方面，建立了不唯学历、不唯资历、只唯能力的"赛马"机制、领军人才培养计划、青年英才培养计划、"一专多能型"员工培养方案。每年引进重点院校相关专业的本科及以上毕业生，先后培养了1名中国兵器首席科学家、6名中国兵器科技带头人、2名中国兵器技能带头人。"十三五"期间，该公司奖励创新团队及个人累计2888万元。

（王安怡）

川油物业 战疫一线党旗红

溯源、核酸检测、流调、管控重点区域……疫情发生后，作为浚设最前线的川油物业公司，认真履行油气田综合保障"大后方"职能，再次吹响战疫"集结号"，公司各级党组织、全体党员又不容辞地投入到这场阻击战中，"横刀立马"守住疫情"关口"，将战斗堡垒牢牢扎在浚设一线。

在这场没有硝烟的战场上，在党组织和员工群众最需要的关键时候，公司领导班子勇挑重担、冲锋在前，各级党组织牢记使命、担当作为，党员奋勇争先、履职尽责，向着凶猛疫情"逆行"，用入党誓言和实际行动践行着初心使命，涌动成"不忘初心、牢记使命"的铿锵宣言，在物业服务区域上空、在广大员工群众心头久久回荡。宝石花物业管理有限公司专门致信，对公司快速反应、克服困难，倾心倾力服务业主和守护员工家属安全健康等工作给予充分肯定。

班子成员靠前指挥，带头奋战一线。公司党委坚持党建引领，充分发挥战斗堡垒作用，领导班子率先垂范，第一时间召开紧急会议，第一时间升级疫情安全防控措施，立起战疫"主心骨"，精准布控战疫举措，科学调派防疫物资，既当"指挥官"，又当"战斗员"，带领全员凝聚起抗疫情、保生产、促安全的磅礴伟力。

党员踊职尽责，带头坚守一线。"我必须上"的请求，让大家看到了党员们冲在战疫一线的决心。在这些人里面，有正在照顾家中老母亲住院的党员、有正患病吃药治疗的党员，他们都主动请缨，不畏疫情，冲锋在前。这些"60后""70后"，10年、20年甚至30年以上党龄的老党员、复退军人党员们积极发挥先锋模范的作用和"退役不褪色"的作风，在严峻的疫情防控形势面前，带头坚守在物业服务、秩序维护、离退休管理等岗位上，把初心写在行动上，把使命落在岗位上。

党组织勇于担当，冲锋抗疫一线。疫情就是命令，防控就是责任。连日来，公司各级党组织主动担当，迅速行动，发挥党组织在疫情防控中的凝聚力与战斗力，让党旗在战疫一线高高飘扬。机关基层党委、川南分公司基层党委等党组织分别成立"疫情防控党员志愿服务队"，为年老体弱、残疾人等困难业主上门送来送菜、分发口罩，对小区业主进行网格化管控，加大垃圾清运及消杀频次、配合门岗做好亮码登记、协助开展核酸检测……各级党组织像磁石一样把员工群众团结了起来，树立了必胜信心。

越是危急时刻，越是考验党组织和共产党员。公司各级党组织和全体党员坚持抗疫情、保生产、促安全"三不误"，把维护员工群众生命健康安全和保障正常生产生活秩序放在第一位，以最严的作风、最铁的纪律、最强的执行力，冲锋在抗击疫情第一线，用忠诚担当筑起了牢不可破的"钢铁长城"。

（黄健）

学法用法保障安全生产

近日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂积极组织职工学习2021版《中华人民共和国安全生产法》专家解读读本，加深职工对新安全生产法的学习理解和掌握，提高安全生产思想认识，做到有效管控安全风险，防止和减少安全生产事故发生，保障职工生命和财产安全，确保实现安全生产。 图为职工正在认真学习中。

陈桂芳 摄影报道

华阳二矿防汛应急演练忙

进入雨季以来，山西华阳集团二矿立足"防大汛、抗大险、救大灾"的思想意识，严格落实防汛责任，不断夯实防汛措施，扎实做好各项工作，确保安全生产。 图为近日该矿正在进行防汛应急演练。

任锁生 摄影报道

"严进宽出" 孙疃矿风险分级管控现场会上获称赞

"风险分级管控'六项机制'做得比较细，推得比较实，而且操作起来简单明了，非常值得我们学习。"

"从培训方面来说，他们实现了人人知晓、全员参与；从质量效果来看，实现了'三增'三降'。同时，他们对风险进行超前分级管控，形成的系统性工程，让现场安全得到了可靠保证。"

8月3日，在安徽淮北矿业集团孙疃煤矿"综采一区风险分级管控现场会座谈环节，参会的部分科区长、党支部书记禁不住连声称赞。

作为淮北矿业集团首批安全自主管理示范矿并创建单位，今年以来该矿一直在组织结构、制度建设、推进流程、运行模式等多个方面进行探索与创新，推出了"严进宽出"的安全自主管理科区及班组，以期以点带面稳步提升矿井自主管理水平。与此同时，为全面提升矿井安全生产标准化管理体系整体推进水平，该矿对基层单位承担的10要素推进情况进行综合分析，准确排序。然后，按照排名情况，再把各要素分配到基础工作相对扎实的单位，鼓励他们在整体推进的前提下，针对矿下达的要素推进计划，创新思维，靶向发力。再以召开现场会的形式，现场考核、现场验收。同时，现场开展座谈会，总结亮点，查找不足，实现优质资源共享，从而推动矿井体系建设实现整体水平提升。

当天的现场会上，综采一区首先简要介绍了推进安全风险管控要素的背景、思路及具体做法，"12411"风险管控模式的具体内容，以及由此带来的以工作面标准化创建优良品率增、体系建设排名增、职工收入增为特点的"三增"及以"三违"数量降、隐患数量降、安全生产事故数量降为特点的"三降"管控效果。

"今天现场会的成功召开，可以用真信、真用、分清、管住'八个字'来概括。我们召开现场会的目的，就是要以点连线、以线带面，推动10个要素在科区落地扎根，打通体系最后'最后一公里'。他们始大家大家提供了推进模板，各单位要主动愿心学习，同时要总结自己好的做法，围绕各要素各专业，挖掘突破口，以点带面，形成特色品牌，把益景变风景，推进体系推进水平再上新台阶。"矿长梁峰语重心长地说。

当天，综采一区以96.16的高分首家成功通过安全风险分级管控现场考核验收。

（张雯）

阴湾煤矿扎实开展全员脱产培训

近日，中煤三建三十工程处阴湾煤矿对全员进行为期三天的脱产培训。

"这次脱产培训很高兴很过瘾，连续三天的集中学习，我的安全知识更强，操作更规范了。"机保队职工李青乐呵呵地说。这次培训内容主要包括安全生产法律法规及本单位规章制度、职业健康危害及职业病防治、典型事故案例分析、规范岗位操作、煤矿安全生产标准化考核细则、安全风险辨识评估等12项。授课专家，提前备课，精心收集资料，确保了培训效果。

培训质量好，准备很重要。这个矿按照"干什么、学什么，缺什么、补什么"的原则，根据自身实际，精心制订下发了"专家上讲台、培训重质量"具体实施方案。方案明确了"由谁讲、讲多少、讲什么、什么时间讲"等内容，细化了对具体责任单位和责任人的各项要求。从员工队伍的现状出发，根据安全生产的实际需要，提高人的安全素质、规范人的安全作业行为。

在实施过程中，做到培训场所、设备、师资、计划"四落实"，严把入学、考勤、课时、教学、考核"五个关口"，使安全培训的每个环节环环相扣，确保培训效果落地。培训实施采取集中培训和分散相结合的方式，集中培训以理论知识和案例警示为主。分散培训根据工种不同分为采煤、掘进、运输、机电、通风等五大专业，采用"座谈+体会+理论+实操会考"的方式进行同岗位、同专业的针对性培训，并穿插情境体验、角色置换等职工乐于接受的培训模式，让职工在潜移默化中增强安全风险意识和专业技能。培训始终高质量进行，严格执行课休时间。严格课堂纪律，对于无故迟到早退者，给予50元罚款。

据了解，这个矿建立培训长效机制，通过整合培训内容，建立"脱产+业余""线下+线上"相结合培训新模式，营造职工喜培乐训的浓厚氛围，让培训工作驶上健康发展的轨道。

（李继峰）

善思敏行 川西北气矿打造提质增效"升级版"

8月4日，川西北气矿日生产天然气575万立方米、得益于7月31日双鱼石区块首口百万方级气井001-X8并一次性顺利投运，开发势头强劲。今年上半年，气矿"生产经营亮点纷呈，气矿天然气累计净产量和销售量分别突破8.74亿立方米、12.67亿立方米，创建矿以来历史新高。

自去年实现"两个历史超越"以来，气矿"生产经营登上了新的台阶。今年起，为完成更高的任务目标，该气矿主动担当作为，谋篇布局全速推进，以更加奋发的姿态、更加创新的思路、更加有力的举措，锚定目标再攀高，顺利拿下提质增效"百米赛跑"前半程。

思想"破冰" 引领气矿效益突围

今年以来，川西北气矿面临更加繁重生产经营任务，及时成立以主要领导为组长的提质增效工作组，强化2021年提质增效工作顶层设计，把提质增效作为推动高质量发展的长期性战略举措，按照可量化、可操作、可考核的原则，制定了相关方案。

坚持目标导向，尽早谋划提质增效工作目标。从年初开始，该气矿就组织各个部门谋划，经过多轮探讨，从6个方面制定了17个指标，围绕气矿工作目标共谋"一盘棋"。坚持问题导向，尽早部署提质增效工作措施。针对双高质量发展中制约气矿发展的关键因素，该气矿深入剖析各业务板块成本"出血点"和提效"甜点"，从9个方面制定了32项具体措施，形成了气矿提质增效工作部署同属"一条心"。坚持思想统一，尽早组织汇集士气力量。该气矿多渠道多方式开展提质增效宣传动员，凝结全体员工智慧结晶，开拓创新，围绕气矿提质增效工作行成"一股绳"。并以三个"尽早"，上紧提质增效攻坚"发条"。

实战"攻坚" 助推气矿宏伟征程

川西北气矿气矿今年组织实施"以主营业务效益提升为中轴，多点位同向推进"的提质增效战略方针。在具体工作过程中，既突出问题导向又坚持实践取向，精准把握住气矿高效发展、争创一流的关键，以四个"狠抓"，拧紧提质增效攻坚"螺丝"。

狠抓增储上产龙头，筑主业之基。该气矿"丰固把握资源基础核心，勘探呈现新突破、新进展、新苗头。双鱼石南区勘探取得新进展，连续斩获三口百万级气井，其中双鱼001-X8井测试获气175.66万方/天，无阻流量511万方/天，刷新区块测试产量和无阻流量最高纪录；牢固树立效益开发理念，助力气矿"天然气日产量站稳500万方。双鱼001-X3井从场站建设到新井投运仅用时15天，龙016-H2井从试采方案批复到新井投运用时23天，两口新投产井新增产能65万方/天；精细老气田稳产管理，合理调整老气田排水采气工艺制度，优化间歇井"一井一策措施"，1-6月措施增产4300万方。

狠抓扩市增销龙身，强发展之源。聚焦业务抓质量。该气矿"大力推动天然气发电项目的绿色发展，为江油发电厂天然气发电、新崇大邛沿线"煤改气"等项目的顺利开展提供全方位支撑。因地制宜提排所有潜在用户需求，构建"用户画像"数据库；每月更新"一户一策"，跟踪客户项目进度，切实解决客户在用气方面的痛点问题。

狠抓创新发展龙尾，固长久之功。该气矿着力打造高水平"数智化"气田，推进气矿转型升级。在广元采气作业区、剑阁天然气净化厂试点打造"一体化协同管控"新型能力，实现区厂一体化协同管控；双鱼石首站开展信息化条件下中心站管理提升，有效缩减操作人员10人；打造自控工作室，提升一线员工现场操作能力，不断适应信息化条件下生产新需求。着力提升科技创新能力，推进气矿转型升级。

狠抓控投降本龙筋，革成本之命。该气矿"加强储量、产量、投资、成本、效益一体化管理，开展"三年投资回报率"测算，强化投入产出比。强化完全成本管控，上半年实现单位完全成本较控制目标下降8%。精细投资计划管理，加大项目成本否决、效益否决力度，开展效益排序，优化投资方案设计，控制投资规模。

成果"定心" 汇聚气矿昂扬斗志

自年初提质增效"攻坚战"打响以来，川西北气矿全体员工运用"一切成本皆可降"的思想武装头脑、指导实践，在推动气矿高质量发展上有了新的提升，取得了一系列丰富的成果，提振了员工干事创业精气神。

今年上半年，该气矿实现天然气净产量8.68亿方，较去年同期增长22.6%。4月9日，川西北气矿建矿以来天然气日产量首次突破500万方大关，达到505.63万方，较去年同期增加约90万方，创历史新高。

目前，该气矿天然气日产量已站稳500万方，为完成年度天然气产量目标提供了强力支撑。1-6月销售天然气12.67亿方，较去年同期增加2.24亿方，增幅21.55%，创同期销量新高；完全成本指标较进度目标下降55元/千方，为气矿"十四五"期间主营业务低成本发展迈好了一步。

（杨涛 胡小英）

国企高管到私企打工需要"定力"

近日，笔者再次来到办公室把落下的东西取走，就细质帝剑了工作近一年的私营企业。去年9月，我辞去了在当地政府的工作。经朋友推荐，去了一家物流货运公司。面试时，老板规定的工作是："把国企的先进文化、先进管理理念带进来；把公司的员工思想教育、制度建设、队伍管理抓起来就行。上、下班不用刷卡考勤，工作时间由你定……"我欣然应允。

该公司有管理人员（项目经理）20余人，一线员工、运输司机、收货网点人员近200人，车辆设备近100台。员工教育、文化建设、队伍管理等工作，对于曾在央企高下的一个全资子公司担任党委副书记、纪委书记、工会主席的我而言，可以说是没有任何挑战。

每天，我在工作岗位上兢兢业业、尽职尽责。首先根据该公司的发展业绩、发展规模、市场走势和经营特点，提炼出了"服务宗旨"、"经营理念"、"管理理念"、"价值观念"等品牌文化，制定了"立足XX，覆盖XX，冲向全国，努力打造国际现代物流运营商"的战略目标，出台了《安全管理办法》并上墙。坚持做到"每月定期召开一次管理人员工作会、每月一次员工思想教育、每月进行一次管理人员绩效考核、每月定期举办一次员工集体生日、力推员工承色实行多劳多得分配机制、定期编辑《工作快讯》；限拆制度落地、调解各种矛盾、把关对外对内工资材料、卡控各种跑冒滴漏现象，每晚点评各位经理工作表现并提出整改要求等。

短短的几个月，公司的整体形象，员工的工作热情、集散中心的工作效率、厂房区域环境等大有改观。有员工说："周老师来了，公司面貌大变样了"。去年9月的一天下午，老板娘特来参加工作会，在会上喜滋滋地说："以前，我是很少来公司参加会议的，近段时间以来我经常过来，原因就是想听周老师讲话，他讲得太好了。"财务中心一位会计发自内心地说道："自从周老师来到公司，给我们带来了很多管理上的新东西，他讲的好多话我们以前根本就没有听说过……"

俗话讲："天不怕，地不怕，就怕老板没文化"。文化是什么？著名作家高晓声是这样诠释文化的：文化是"植根于内心的修养，无需提醒的自觉，以约束为前提的自由，为别人着想的善良。"作为一个团队的老板：关心下属是一种品质，理解员工是一种涵养，学习别人是一种智慧，团结大家是一种能力。在这个公司我却没有看到这种氛围，有的只是"脸难看、话难听、工作难干"的憋屈心理。开会时间要么是中午一点，要么是晚上七点，一坐就是三四个小时。一句话就能交代的、能说清楚的、就能讲明白的事情，翻来覆去要扯半个多小时。开会之前从不告知会议内容，从不带笔记本，从不列提纲，天马行空随便讲。

该公司的20多名管理人员能坐得住，能来得下。会上，无论老板怎么讲，怎么吼，怎么批，怎么训，平时无论怎么倚毒，大家都会吱声。如果点名批评了谁，有时也会争锋相对；如果被处罚了，会在第一时间把罚款交到财务上，表面上看似积极主动，但在工作上创造性开展工作的氛围却荡然无存。货物被窜、货物被损、货物被丢、客户投诉不断、合同不规范问题、货款被不回问题、货物不贴标签问题、扫码不到位问题，时效达不到客户要求等问题始终得不到解决。

做企业要有"铁路相连男者胜，勇者相连智者胜，智者相连仁者胜，仁者相连博者胜，博者相连道者胜，道者相连德者胜"的智慧和胆略。大凡优秀企业都是"靠制度管理、靠文化职胜、靠情感暖心、靠待遇留人、靠卡控创效、靠创新发展"。其实，刚到公司我试着用我的方式去改变老板，用我的行为去影响老板，还是起到了一定的效果。比如：厕所门不能对着大门、办公桌要讲究方位、员工食堂要配一个电视机、每月给员工过一次集体生日、要建立一个"公示栏"和"曝光台"、合同文本一定要严谨、管理制度一定要落地、月底一定要对管理人员进行绩效考核、如何用铁的手段正住效益流失的口子等。

但"脸难看、话难听、工作难干"的工作环境，对待管理人员"被愚如伪"的做法，我是很难接受的。不能接受的缘由我许自己长期在央企工作并担任了一定领导职务，没有这种定力去适应这种家长制管理，于是，便做出了辞去这份工作的决定。

（君可）

为阻止飞罐

大淑村矿用上缓冲区式阻车器

"这个矿车阻车器太实用了，改变了过去硬碰硬地拦截矿车容易引发二次事故的弊端，保障矿车运输及行人安全，对进一步加强矿井的安全生产、提高运输效率有着重要意义。"8月5日，在河北冀中能源峰峰集团大淑村矿南四采区轨道坡上，该矿运输区区长刘子君指着运程操控的气动门式挡阻车器对笔者说。

斜巷运输是矿井日常生产中的一个重要环节，是矿井安全管理工作的重点。矿车是煤矿井下轨道运输矸石及物料等的主要设备。在斜巷轨道运输中，如果设备检修不到位或者操作不规范，容易发生因钢丝绳断裂、插销跳出等引发的跑车事故。为此，一直以来，该矿在拦截处安装多个底式自动挡车器，通过撞击式拦截来减少跑车事故造成的危害。但是这种硬碰硬地去拦截矿车的措施不仅安装成本高，而且安全效果差，容易导致发生矿车脱轨撞击帮壁侧梁支护，造成巷道坍塌、斜坡上的电器设备损坏等二次事故。

该矿运输区职工孔祥全发现这个问题后，便一直思索着如何改变这种现状。刚回到矿上，他便迫不及待地模仿刹车夹灵缓冲区的原理画出了气动门挡式阻车器设计图，并将制作方案与区领导进行了汇报，大家一致认可此方案可行。于是，孔祥全多次下井到现场实地测量运输巷坡度，计算出阻车器的设计长度、槽钢与轨道巷底板的安装角度，把阻车器与运输轨道的V字型连接这段距离，作为阻止矿车跑车的缓冲区。

为节约材料费，孔祥全从废料堆里找来控制器、风能顶箱、槽钢等，经过焊接组装完成了气压门挡式阻车器。该阻车器制作成本低，操控维修简单，拦截效果好，安全性能高。目前，该阻车器已在全矿斜巷运输安装使用，获得了大家的一致好评。"有了它，1年可节约购买底式自动捞车器的费用30多万元。"孔祥全开心地介绍着阻车器使用后的效果。

（陈震亮）

安徽庐江：服务企业零距离

今年以来，安徽省庐江县坚持把学党史与实际工作结合起来，把学党史与优化营商环境结合起来，把学党史与服务企业高质量发展结合起来，并取得了实际工作成效。

"急企业之所急，想企业之所想，我们始终把企业放在首位，摆在中心位置，扎实做好项目服务。"庐江高新区管委会负责人何平说。该区建立了以班子成员牵头的项目服务机制，建立项目服务联系人加责任局办的跟踪服务制度和项目服务联席会议制度，开展对重点企业（项目）定期不定期调研走访活动，着力化解项目建设中存在的问题，力促签约项目早开工、开工项目早投产、投产项目早达产。今年1-6月，该区新开工洞宾电子、精深精密等10个项目，开工项目总投资38.35亿元。此外兆如电子、宇宙电子、众迈工业等5个项目陆续建成投产。潜川动力、中驰声屏障等7个实现达产，达产项目总投资达26.2亿元。

"践行新发展理念，推动企业高质量发展"，庐江高新区完善并优化了规上工业企业高质量发展评定办法，支持企业加大科技创新，推动企业实施高质量发展。今年以来，该区帮助3家企业申报第三批专精特新"小巨人"企业，协助12家企业申报第一批国家高新企业认定，推荐四强电子集成电路产业入围合肥市产业链第三批企业认定库、推荐德科电气数据中心高效节能高压发电机的关键技术研究及产业化项目入围合肥综合性国家科学中心产业转化项目库。组织7家企业参加数字化生产线验收，4家企业参加市数字化车间验收。对17家拟升规企业，建立"梯度升规名录库"，实施"点对点"指导对接。在项目入库入统上，对入库项目的前期报建实施"零距离"指导，做到应统尽统，并积极推荐12家企业进入固定资产投资实补改革项目库。

（钱良好）

便民服务 收费标准:55元/斤/天(13字1斤)广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
律师提示:本刊仅为信息发布媒体版面条件所限,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请谨慎核实手续和证照,本刊对所刊登信息真实性概不负责!

●李世江、陈帅帅成都市龙泉驿区歇凉天路888号龙腾御珑湾7栋2单元204号购房收据(收据号:LQ009521,金额113497元;LQ009520,金额500000元)遗失作废。
●凭增会持有的简阳市高村土地承包证,编号:512081007009040时不慎遗失,特此声明。
●四川解雇影视制作有限责任公司在中国农业银行的开户许可证(核准号:0210000600)遗失,声明作废。
●注销公告:四川洛林文化发展有限公司(注册号:510100201066232)经公司股东会决议决定注销公司,请债权债务人在公告之日起45日内到公司办理债权债务事宜。特此公告。
●星楚物流(四川)AT220N/AS0967道路运输证遗失
●成华区金凌宇建材经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:92510108MA6AGDE171)遗失作废。
●成都市天凌加油站,营业执照正副本(注册号:510100181040337)遗失作废。
●金牛区何国生日用品经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:92510106MA64R7F2XR)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社修桥河门市,营业执照正副本(统一社会信用代码:91510114MA61W34G81)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:91510114MA61UR9N15)遗失作废。
●成华区金凌宇建材经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:92510108MA6AGDE171)遗失作废。
●成都市天凌加油站,营业执照正副本(注册号:510100181040337)遗失作废。
●金牛区何国生日用品经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:92510106MA64R7F2XR)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社修桥河门市,营业执照正副本(注册号:510125000016197)遗失作废
●成都市新都区大丰镇供销社农业生产资料第二门市,营业执照正副本(注册号:510125190216606)遗失作废。
●成都市新都区大丰镇供销社供销家电门市部,营业执照正副本(注册号:510125000128312)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资门市部,营业执照正副本(注册号:510125000130531)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资农民经营部,营业执照正副本(注册号:510125000029129)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社中西药门市,营业执照正副本(注册号:510125000105197)遗失作废
●成都市新都区大丰镇供销社农业生产资料第二门市,营业执照正副本(注册号:510125190216606)遗失作废。
●成都市新都区大丰镇供销社土山业品门市部,营业执照正副本(统一社会信用代码:91510114MA61UR9N15)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资经营部,营业执照正副本(注册号:510125000129635)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资中药门市部,营业执照正副本(注册号:510125000130531)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资农民经营部,营业执照正副本(注册号:510125000029129)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社中西药门市,营业执照正副本(注册号:510125000105197)遗失作废
●成都市新都区大丰镇供销社农业生产资料第二门市,营业执照正副本(注册号:510125190216606)遗失作废。
●成都市新都区大丰镇供销社供销家电门市部,营业执照正副本(注册号:510125000128312)遗失作废。
●成华区:四川博瑞福环保工程有限公司(统一社会信用代码:91510108350513551D)经股东决定减少注册资本,出人民币300万元减少至30万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期不提出的视其为没有提出要求。
减资公告
沐川县汇丰物业有限责任公司(统一社会信用代码:91511129088969973D)经股东会议决定将公司注册资本由500万元减少至50万元。请债权债务人自公告之日起45日内到公司办理债权债务事宜。特此公告。
●星楚物流(四川)AT220N/AS0967道路运输证遗失
●成都市新都区三河供销社生资经营部,营业执照正副本(统一社会信用代码:92510000MA6AGDE171)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资中药门市部,营业执照正副本(注册号:510125000130531)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社生资农民经营部,营业执照正副本(注册号:510125000029129)遗失作废。
●成都市新都区三河供销社中西药门市,营业执照正副本(注册号:510125000105197)遗失作废
●成都市新都区大丰镇供销社农业生产资料第二门市,营业执照正副本(注册号:510125190216606)遗失作废。
减资公告
四川承泰亿华建筑工程有限公司(统一社会信用代码:91510100MA68L2X72D)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币6000万元减少至2000万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●四川崇辰瑞海建筑工程有限公司建筑业企业资质证书正本、副本(证书编号:D351118246)不慎遗失,声明作废。
注销公告
成都云上飞行教育咨询有限公司(统一社会信用代码:91510104MA6447D99B)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告发报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。
●诚效公告:四川祥景建设工程有限公司(统一社会信用代码:91510000664889458C)经股东会决议决定注册资本由人民币3000万元减少至2000万元,请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期不提出的视其为没有提出要求。
●四川思迅拓瀚企业管理咨询有限公司财务专用章(编号:5101085342434)、发票专用章(编号:5101085342435)、法人章(编号:5101085342436)均遗失作废。
●四川省际加贸易有限责任公司营业执照正本、副本(统一社会信用代码:91510124MA66BJ680E)遗失,声明作废。
●成都巨凯商贸有限公司,法人:尹伯良,遗失内蒙古伊利实业集团股份有限公司金山分公司开具水柜押金收据,1张。具体如下:大收据编号:cdhk0101201901140002,冰柜台数25台,收据金额18500元,收据编号为:19511615~19511639,冰柜资产编号为:AKMGT20160700639,AKMGT20160700646,AKMGT20160700647,AKMGT20160700648,AKMGT20160700649,AKMGT20160700650,AKMGT20160700653,AKMGT20160700654,AKMGT20160700689,AKMGT20160700690,AKMGT20160700696,AKMGT20160700698,HRGT20161301585,HRGT20161301586,HRGT20161301587,HRGT20161301588,HRGT20161301589,HRGT20161301591,HRGT20161301592,HRGT20161301593,HRGT20161301594,HRGT20161301595,HRGT20161301596,HRGT20161301597,HRGT20161301598,HRGT20161301599。特此声明作废,声明人:尹伯良。
●大良县三禾副食店食品经营许可证副本:JY15012900203936
●吴皓旭,身份证(号码):510181198705150026)于2021年8月6日遗失,即日起即本人特此作废,特此声明。
●泸州长江液压件六厂直销处(注册号510500000045440)遗失,即日起即本人特此作废,特此声明。
●川AK0979雷霆证0466655失