

100 奋斗百年路 启航新征程

“讲说议评”工作法助推党建工作

■ 李爱国 郝光灿 胡强

党员李群才：“哪里有需要我就应该在哪里”

找到李群才的时候，笔者已经连续给他打了五六次电话，电话那头不是正在通话中就是“机主正忙有事请留言”的语音提醒。从接到集团公司高度重视台风“烟花”防御工作的指令后，李群才的手机俨然成为了矿区防汛“调度台”，此起彼伏的手机铃声每响一次就代表了他要迅速结束手头工作赶往下一个地点。“这两天使用的手机话费都快赶上我一个月的了。”李群才不自觉地擦掉脸上的煤点，开玩笑地对笔者说。

每日“八千”的增长步数

“你看，这是李科长这两天在微信上的步数排名，从26号的19892步到27号的26291步，昨天刮大风降雨最强的时候他走了33568步，几乎每天增长8000步。”同办公室的侯东宁指着手机微信上的步数排名榜对笔者说。袁店一矿内排水渠纵横交错，共计长8287米，有16个沉淀池，17个化粪池，7个雨水排污口，这些都是李群才每日必查的项目内容。“防汛是项系统工程，排水渠、沉淀池、化粪池、雨水排污口属于一体化管理，中间哪个环节出现问题都可能造成矿井积水，所以必须确保处处畅通无阻。”李群才专门在手机上下定了12个闹钟，每隔2小时查看一次台风“烟花”具体位置，看看“两室一厅”职工服务群有无积水、漏水信息，就连夜晚也是如此。当暴风雨最强大家都窝在宿舍的时候，为防止雨水倒灌进耽耽碍碍前进速度的李群才穿着凉鞋就跑了出去，怕淤泥堵了口，怕杂物拦了道，怕坠物伤了人，每项工作李群才都谨小慎微，严防出现一丝纰漏。

用行动践行初心使命

“我们矿周边几个自然村庄民风朴实，一到矿井排水渠‘呼呼’往外冒水心里就犯嘀咕，害怕排出的雨水倒灌进大田地里。其实这种担心是完全没有必要的，不说我们矿的排水渠道是单独设计，就连矿井周围的河道设计也比大田地低洼许多。”李群才说。附近村庄留守老人多，只要一有问题就觉得是矿井生产影响造成的。排水期间有个别老人不了解情况跑来矿井讨要说法，李群才安排好手中活计就慌忙赶往现场，不仅耐心给老人解释清楚事由和影响，更是挨个将老人送回家。“我是一名企业职工，更是一名共产党员，哪里有需要，我就应该在哪里。”李群才坚定地说。（梁蒙）

“讲一讲形势，说一说心里话，议一议不足，评一评优劣”。河南油田采油二厂顺北油气服务项目顺北采油队党支部在党史学习教育中实施“讲说议评”工作法，效果良好。顺北采油队管理着顺北1井区、顺北5井区的3站7流程9阀组、50口井，管辖油区油井均为“三高”油气井，井距跨度大，人员分散，队伍管理难度大。该队党支部现有党员30名，支部从思想入手，在实践中不断探索创新，总结出适合外创市场队伍的“讲说议评”思想政治工作法，带领员工出色地完成了工作，受到甲方的高度肯定。采油队管理的顺北1处理站被集团公司评为“工人先锋号”，党支部被评为河南油田先进党支部称号，连续多年被采油二厂评为模范集体、采油二厂党支部建设示范点。

走深走实党史学习教育

顺北油气田油藏结构复杂，具有超深度、超高压、超高温的特点，原油硫化氢含量较高。开发这种油气藏，面临着前所未有的技术难题。油田工区分布广，生产链条长，工艺流程复杂，技术要求多样，管理难度大。而甲方采取的监督管理对生产运行、安全环保、员工技能等方面要求相当的严厉和“苛刻”。为保质保量完成任务，达到合同要求，党支部提出了“以乙方的态度、尽甲方的责任”的理念，从行为规范、劳动纪律、生活纪律、岗位练兵、服务态度等方面都做出了具体的要求，要求员工转变观念提升服务意识，苦练内功提升服务质量。党史学习教育开展以来，顺北采油队党支部第一时间组织全体党员认真学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，及时部署启动，高质量组织专题学习，扎实开展宣讲。党支部创新思想政治工作方法，借鉴中医化淤疏通的原理，提出了“讲说议评”工作法。“议说”意在明形势、泄淤积，起“散”的作用；“议评”意在明事理、道优劣，起到“通”的作用。

党史学习教育要“活”起来

讲形势任务、讲攻坚创效。党支部从大势



●党员争当油气上产“主攻手”，翻越沙丘，抢投新井。



●党支部把党史学习教育内容做成移动展板，方便职工学习。

出发，宏观把握，微观切入，从三个层面讲。

第一个层面，讲习近平新时代中国特色社会主义思想，讲党和国家当前面临的形势任务；第二个层面，讲河南油田面临的严峻形势和肩负的重任使命，采油二厂面临的形势和任务，解决“为什么外创市场”的问题，增强“创市场就是求生存”意识；第三个层面，讲西北油田的形势和任务，讲甲方的制度要求和注意事项，引导员工思想上认同、工作上服从、情感上信赖。

职工大会讲、班前班后会讲。支委成员和党员骨干带头讲，党员带动群众讲，群众结合工作实际讲。

党支部并非“一讲”了之，而是在“讲”的基础上，对“讲”的内容进行整理、归纳，理出一些具体的问题，再组织一些素材和资料，如创业初期的奋斗历程和先模人物的事迹，进行宣讲教育。

说出心里话、说出知心话。为了引导员工敢说、真说，党支部有针对性地设置选题，如“外创市场为了谁”，组织员工交流座谈，因势利导，让大家把自己的真实想法说出来，说出困惑，说出疑虑，说出不满，说出怨言，党支部再有的放矢地做工作，解答大家的问题。

在此基础上，党支部有针对性地开展谈心谈话活动，进一步掌握员工的思想动态，加强心理疏导和人文关怀，倾听合理诉求，做好困难帮扶，解除后顾之忧，做到严管与厚爱并重。

党支部定期组织员工进行工作、学习、生

活经验交流，说一说真实想法、困惑、需求，营造工作上相互帮助、学习上相互促进、生活上相互关心的良好氛围。

议出不足，议出方法。党支部组织党员干部大事小事议一议，畅通党支部与员工之间的沟通联系，集全员智慧，查找不足，制定改进办法。通过“议”，议出了共识、议出了成效，让外创市场各项工作更加顺畅。

在“议”的过程中，党支部针对大家提出的生活单调、医疗条件不足等问题，及时给予上报解决。一是改善办公、生活设施，建设篮球场、活动室，配备健身器材；二是关注员工生活、健康，每月为员工集体过生日，设立流动医生问诊点，建立“牛旭红健康驿站”；三是为离疆员工开欢送会，志愿服务到员工家庭，对困难员工家庭做好帮扶，送去组织的温暖，提升员工幸福指数，提高队伍凝聚力。

评价自己，评选先进。既评自己，又评他人。评自己，重在找差距，意在明确工作方向；评他人，重在找先进，意在确定学习目标。党支部综合大家的“评”，把能力强、付出多、贡献大的员工评为岗位明星和年度先进，使大家心服口服。

党支部开展了多层次的评，如一天一次的岗位互评、一周一次的班组评、一月一次的队级评、一季一次的综合评，实现了“评”的全方位、无死角、全覆盖。党支部把评的结果作为年底评优的重要依据，最终评选出大家认可的技术能手和先进个人。

党支部坚持开展“每周论坛”，让大家聚

在一起，开展批评与自我批评，结合每季度效益型、和谐型、安全型、技能型、责任型、学习型“六型员工”评比标准，自我认格，推荐先进，让大家学习有榜样、工作有方向，引导党员干部员工爱岗敬业，苦干实干。

“讲说议评”结出累累硕果

讲好石油故事，传播石油声音。党员群众在学党史上下真功夫，学出坚定信仰、学出绝对忠诚、学出斗争本领，进一步汲取开拓奋进的智慧力量。在悟思想上下苦功夫，领悟思想真谛、增进情感认同、紧密联系实际，做真懂、真信、真用的表率，进一步增强知行合一的政治自觉。在办实事上下硬功夫，增强大局意识、责任意识、服务意识，进一步锤炼真抓实干的过硬作风。在开新局上下实功夫，加强支部建设、打造过硬队伍、强化纪律建设，进一步提高支部和队伍建设水平。

“讲说议评”工作法成效明显。员工认清了形势任务，增强了克服困难、完成任务的自觉；队伍精神面貌发生了巨大变化，培养了队伍积极乐观的情绪；提高了队伍的综合素质，赢得了甲方的赞誉，由被动完成合同的“配角”，转为被高度认可的“主角”。承揽的业务量由当初的36项，增加到2020年的45项，项目产值由2017年的2700万元上升到2020年的5100万元，顺北原油产量由2017年的12万吨上升到2020年的95万吨，取得了优异的成绩，被西北油田采油四厂评为“优秀区块承包商”。



学党史见行动

为深入贯彻党史学习教育，河南能源化工集团鹤煤三矿针对二楼三接职工澡堂设施简陋、地板砖、墙壁、管路老化等问题，想职工所想，急职工所急，投资53600万元，安排矿达标办8名职工，对男职工澡堂地板砖、墙壁、管路老化进行了系统全面的维修和改造，铺设地板砖1330平方米。图为8月5日，该矿达标办工作人员在铺砖。

姜世军 摄影报道

退伍军人石孝良和他的班组军事化管理法

在淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间，说起浮选机修班的班组创建，很多人都竖起大拇指。整洁、高效、团结、和谐的班组“小家庭”得益于该班组长退伍军人班长石孝良。三年的军营生活练就了石孝良雷厉风行的工作作风，三年的班长岗位锻炼，他探索总结出的一套有利于班组管理的工作方法——“三大纪律、八项注意”班组军事化管理法。即：一是执行纪律，注意高效服从、注意举一反三、注意思想引导；二是考核纪律，注意考勤管理、注意小微腐败；三是工作纪律，注意检修质量、注意资源优化、注意技能培养。

勇当班组创新“弄潮儿” 种好班组建设“试验田”

石孝良在2018年9月担任该班组长时就提出了创建标杆班组，让班组旧貌换新颜的工作目标。当石孝良提出这个创建目标时，很多职工认为他提的不是“高效”，而是在“搞笑”。机修工常年与设备打交道，一身油污，每天现场作业时间长，工作任务紧，哪有时间搞什么班组创建，能把工作完成且不影响台时就不错了。

面对大家的质疑和不理解，石孝良没有放弃自己的目标，他暗下决心，一定要让班组职工转变思想，要把班组建成温馨的“大家庭”。“高效的班组离不开高效的执行力，执行力不强是打通各项工作最后一公里的关环节，班组职工执行力强、效率高是保障各项工作落实的首要任务。”石孝良在谈到班组管理时强调。

因机电工作的特殊性，存在着应对突发事件和应急抢修等工作，能不能做到24小时待命，能不能做到遇到问题随叫随到，到过之后

如何高效完成工作任务是体现执行力的关键，在保障高效服从的前提下，他更加注重思想引导。石孝良在工作中引导职工先做想通了的事并带头执行，对于现在想不通的事情，在得到实践验证之后慢慢理解想通，例如在库房标准化整治当中，要求把每个工件按类摆放、整齐划一，并且要把工器具油污擦干净再摆放。班组职工刚开始表示不理解，干一天活累的只想下班，干这个又不能出成绩、多挣钱，可军人出身的他认为，连库房都整理不好，怎么去维修设备、干好工作，工器具就是咱们的“枪”，要时刻处于备战状态和完好状态，通过使用后的擦拭和摆放能够发现工器具在当班使用中的损毁情况，有利于工器具风险排查和下一次使用的安全确认。标准的提高和长期习惯的养成在于积累，更在于日常。当前，班组库房一排排备件、工器具如整装待发的“武器”，小库房保障大安全。他用两年三步走，打造了班组管理标准化的典范。

交出公平公开“答卷” 杜绝小微腐败发生

班组长要树立奉献理念和以身作则的大局意识，石孝良在班组管理当中率先提出，在各项收入分配上他主动提出把自己的收入放一放，把职工的收入上一上。在工作当中班组长要往上冲，在收入上要往下降，通过“一上一下”保障班组职工的整体收入提高。为做到各项市场化工资阳光操作，班组创新开展了“我的工资我来做”活动，班组长不参与做工资，而是轮流让每位班组成员参与到工资分配中来，了解班组的每项工作奖罚和考核制度，使市场化考核变得更加公开、透明、合理、合规。

班组风清气正，职工干劲足，为杜绝小微腐



●石孝良在整理工具架

败现象发生，班组在日常工作当中要求，班组长工作带头干，分配上拿平均，变分钱为挣钱，只有大家多干活、多挣钱，才能提高整个班组的收入，班组“大锅饭”足，职工“小河流”满。班组长在各项考核和市场化分配当中不参与，职工按照班组制度分配。按照石孝良的话来说，他们给班组长做多少，我们就拿多少。他积极主动地开展考核分配工作，未雨绸缪地化解小微腐败事件的发生。

打通机电维修“肠梗阻” 赢得实干巧干“满堂红”

检修质量是生命，资源优化破难题。对机

修工而言，维修质量直接关系到选煤生产的顺利进行，优质的检修就是机修作业的生命。为有效解决新安装设备的按时投运和打造高精尖的维修班组团队，石孝良提出班组要牢固树立检修质量意识，提出48小时负责制，每台设备在维修之内再出现同类故障给予相关人员严肃问责，为应对突发事件和提高日常检修效率，班组在每个重要岗位都统一配备了相关的检修工具，班组分工后检修人员只需到场即可作业，工作效率大幅提高，故障处理时间大幅缩短。

观察细致入微，工作安排有“良方”。石孝良在班组工作安排上有着自己的一套秘籍。每天班前会通过提前到会议室“察言观色”，充

分了解每名职工的精神状态、身心变化来提前谋划部署当班工作。根据职工身心情况合理安排工作的难易程度，优化人力资源的分配，从源头上减少事故发生。一天大活之后没有应急工作，第二天就安排人员从事相对简单的检修，张弛有度，及时调整职工身心，使得班组职工始终处于良好的精神状态，以旺盛的精力来保障高效检修，减少职工连续疲劳作业和“11种隐患人”的发生。

现场就是练兵场，一专多能育精兵。机修工是个技术性较强的岗位，随着智能化建设的逐步推进，新设备、新工艺对技术要求更加严格，技术的娴熟需要日积月累和不断实践。随着人员的不断变化，存在技术力量接替困难等状况，为此，石孝良加强技能培训精准帮扶，采取因材施教、因人施教，重点培养和一专多能的方式，把现场作为技能培养的练兵场、实习地，根据工作实际安排实用、管用和通俗易懂的技能培训。对技术力量薄弱的职工进行有针对性的帮扶培训，做到“点石成金”。同时，对技能好、乐学习、学有成效的职工给予市场化收购，让职工由被动学到主动学，甚至要求学，激发职工学习技能的热情和激情。

“今年以来，设备完好率逐步提高，事故台时屡创新低，4-6月份班组实现了连续61天‘零事故台时’，现在天气越来越热，确保安全的的情况下，事故台时还要继续下降。”石孝良的下一步信心来自于维检质量的过硬和班组高效团队的保证。

志不立天下无可成之事。该班组的“军事管理法”逐步得到各级认可，2019年下半年获得了集团公司“标杆班组”和厂“标杆班组”。同时，石孝良本人也获得了2019年厂“金牌班组长”、集团公司“五好职工”和2020年厂“技术能手”等荣誉称号。（常卫宇）