江南集团 再添劳模创新工作室

近日，中国兵器江南工业集团如期完成以湖南省劳动模范、军品技术研究所员工刘燕为主的“劳模创新工作室”创建工作。截至目前，公司拥有国家级、省部级、公司级劳模工作室4个，即以杨芳为主的国家级技能大师工作室暨劳模创新工作室，以尹波、熊勇为主的2个省部级职工(劳模)工作室、以刘燕为主的公司劳模创新工作室。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工劳动热情和创新创造活力，充分发挥劳模(高技能人才)的示范引领和辐射作用，促进职工技能提升，公司于近几年开始劳模(高技能人才)创新工作室创建工作。以建设知识型、技能型、创新型员工队伍，推进企业技术创新为着力点，聚焦主责主业，注重人文关怀，引导鼓励劳模创新创效。几年来，各工作室从科技创新、管理创新两个方面开展课题研究，从新产品研发试制、工艺优化与技术创新、质量综合治理工程、安全本质度提升等方面开展创新实践，为公司“履行好强军首责，推动高质量发展”作出了贡献。

下一步，公司工会将继续加大工作力度，努力完成年度三个劳模(高技能人才)创新工作室建设任务。 (刘宇)

国家管网西南管道公司 “创新培训”备战技能大赛

截止到8月1日，国家管网集团西南管道公司备战维抢修技能大赛集训工作已进入“烧考”模式，管焊工技能提升步入冲刺阶段，积极备战。

为深入贯彻国家管网职业技能提升行动方案，落实国家管网铁军模范引领作用，西南管道公司“实操技能集训工作”于近日正式启动。该集训活动在全面做好疫情防控的基础上，通过“现场培训+现场考核”组合推进的方式，达到现场培训长知识、现场练兵长本领的目的。此外，管焊工个人赛员工通过进入“线上自学”进行理论练习，内容涵盖基本维抢修识图下料知识、岗位操作技能和安全风险防控等相关知识。

西南管道公司“通过举办此次活动，形成了‘人人参训、人人练兵、人人提高’的新局面，有效促进了操作员工队伍全员素质提升，让更多技术技能人才脱颖而出。”集训赛事组相关负责人介绍说。在解锁“用技能提质锻精兵”的新模式后，西南管道公司技能人才素质提升将以“专业技能竞赛+”模式常态化推行，构建技能人才队伍学习新生态，为国家管网锻造新型技能人才队伍贡献技能力量。 (周杰斌)

▶▶▶[上接P1]

党旗飘扬风帆动

党建品牌 释放高质量发展“红色动能”

7月的川北大地，高温、暴雨两重天。龙门山前党旗红，剑阁双鱼石联合大检修现场，党员先锋队、检修突击队人员头顶骄阳，脚踏热浪，用检修成绩检验党史学习教育成果。7月26日10时17分，双鱼石区块双鱼001-1井开产，剑阁天然气净化厂恢复进气，提前7天完成检修任务，实现一次性复产成功，多贡献产能1050万方，为气矿“4251”高质量发展奠定了安全基础。

今年以来，川西北气矿党委将党史学习教育融入党建品牌打造中，立足“坚韧执着，实干担当”的“坚实”企业文化，深挖气矿特色亮点，以“双轮驱动”汇聚“六力”齐发，打造“龙门山前党旗红”党建品牌。通过品牌创建，有力提升党建工作引领力、感召力、凝聚力，使党建工作与中心工作深度融合，释放高质量发展“红色动能”。

“初心根植龙门山，使命映照党旗红”。龙门山位于四川盆地西北边缘，北起广元，南达泸定，绵延千里，几代川西北石油人在此耕耘不辍，开拓不止。历经半个世纪，写下了“五个第一”“四个最早”“一个最高”的中国油气勘探开发的光辉历史。

而今迈步从头越。“历史的接力棒传到了我们手里……一定要不负重托，以自己的最大智慧、力量、心血，做出无愧于历史、无愧于时代的业绩。”气矿党委立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展。奋进新征程、建功新时代，必须始终保持顽强拼搏、一往无前的奋斗姿态。

气矿深研、精耕龙门山前带，在勘探上取得了一系列新发现、新突破、新成果，勘探上南北开花，产量节节攀升，成绩亮点纷呈，打开了“4251”高质量发展的新局面，气矿逐渐成长为公司增储上产的主战场。气矿党委审时度势，勾勒出建设百亿气区、探明万亿储量区的宏伟蓝图。

站在两个百年历史交汇点上，全体党员积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念和“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨，在“4251”高质量发展征程上，一个党员一面旗，一个堡垒一盏灯，建功川西北，不跃龙门誓不休。

“要把武装教育和企业发展结合起来”

河南省军区政治委员徐元鸿莅临牧原集团调研指导退役军人安置工作

■ 本报记者 李代广

8月2日，中国人民解放军河南省军区政治委员徐元鸿一行莅临牧原集团，调研退役军人安置工作开展情况。牧原集团常务副总裁曹治年等陪同调研并出席座谈会。

徐元鸿一行首先参观牧原集团退役军人综合服务中心，详细了解退役军人安置工作开展情况，并与退役军人代表亲切交谈。刚从抗洪救灾一线回来的抗洪救灾分队队长、8年退伍老兵李佑源激动地说：“我是您的兵！部队的学习与生活为我们在企业的发展打下了良好的基础！”徐元鸿勉励道：“你们退役来到牧原很幸福，要发挥军人的热情，多做贡献！”

随后，徐元鸿一行在牧原智能科技馆体验沉浸式观展，了解牧原智能化养猪及智能装备研发与运行情况。“走进牧原，感受到牧原是干实事的，有家国情怀，在为社会做贡献。”徐元鸿赞许道。

在座谈会上，徐元鸿围绕新时代民兵建设、军民融合、退役军人安置等方面做了指导和要求，他指出，要把武装教育和企业发展结合起来；要积极探索军民融合新路子，将党建文化融入企业发展；要探索良性循环模式，让好青年去当兵，退役后还能靠自身素质实现更好的发展。

曹治年表示：“牧原的发展得益于党和政府的好政策，得益于安全稳定的发展环境，牧原始终牢记党的恩情。企业发展需要高素质人才，招聘退伍军人是很实在的工作。让军人成为全社会尊崇的职业，是习总书记的重要指导，也是我们退役军人综合服务中心的目标。”

牧原集团成立退役军人综合服务中心，创造性提出“进得来、留得住、强培养、发展好”的“十二字方针”，服务于牧原退役军人员工，及上下游供应商吸纳的退役军人群体，在全社会营造拥军爱军氛围。

“招贤夜话”引领“基层脉动”

招贤矿业全方位架好民声桥办好民生事

夜幕降临时，在招贤矿业工业广场，常能看到一道特殊的“热闹”景象——矿党员干部和职工代表，齐聚广场一角，围坐在一起，你一言我一语，一群人“聊”天。

“希望宿舍楼下也可以安装健身器材，促进居民强身健体。”一位小伙子说。“今年麟游县的温度偏高，特别是中午太阳火辣辣的，宿舍温度高，热得睡不着，如果一个宿舍能配一台电扇就好了。”一位职工代表说。

原来，这是招贤矿业开展的“我为群众办实事”主打品牌——“招贤夜话”活动。该公司定期选择成绩显著或职工诉求较多的科区班组，邀请党员群众及管理人员代表进行围桌夜话，不漏听“微弱的呼声”，不忽视“细小的心愿”，不错失“基层的脉动”。

自党史学习教育开展以来，招贤矿业始终将“我为群众办实事”作为党史学习教育的落脚点，聚焦群众急难愁盼，找准问题，堵漏洞、补短板、建机制、促发展，将“支部书记领办项目”作为主抓手，推出了“招贤夜话”等走基层品牌，用真心靶向解决群众急难愁盼。

“我们以党史学习教育为契机，结合‘我为群众办实事’实践活动，用心用情帮扶困难职工；深化“健康食堂、舒心澡堂、温馨宿舍”创建活动，提升干部职工的幸福指数；着力改善井下、车间作业环境，提高职工工作安全度和舒适度，最终实现建设平安、绿色、幸福、美丽新井的目标。”该公司相关负责人说。

据悉，该公司各党支部均设立了“党支部书记服务站”，公开电话、微信号，只要职工生活、工作出现问题，都可以与党支部书记面谈或网聊。“我们通过思想疏导或物质援助，帮助职工解决很多问题。现在，各党支部的向心力和凝聚力都增强了。”该公司相关负责人说。

招贤矿业始终将“共建幸福家园、共享美好生活”理念贯穿在矿井建设发展的全过程，将员工利益作为一切工作的出发点和落脚点。更加关心员工生活，2021年，设立了困难员工帮扶基金，提高了员工餐补标准，节假日积极开展慰问和文体活动，常态化组织井口慰问，员工的生活质量不断提升。上半年为员工办理大病救助金4.5万元、发放困难帮扶金2.35万元、购买互助保险14.91万元、发放节假日慰问品价值约53万元。更加关注员工健康，开展全员免费健康体检，积极与地方卫生机构对接，邀请医护人员到矿为员工接种新冠疫苗，目前接种率达到72%左右；尤其是4月份开始取消了夜班生产，让员工告别了“每天三班倒、24小时连轴转”的传统作业模式，保证了员工健康生活、健康工作。更加重视员工权益，大力优化薪酬分配，坚持薪酬、奖金分配向一线岗位、“苦累差”岗位倾斜，上半年采掘一线员工收入有较大提升，并且从六月份开始，将瓦检员、防冲员和小班安监员工资系数上调，切实维护职工应得利益，提升了员工的获得感。发展环境更加和谐。加强与地方各级政府和主管部门的协调沟通，积极参与当地经济、文化发展建设，助力脱贫攻坚，履行企业社会责任，地矿关系更加融洽，发展环境更加和谐。 (吴琼)

“法律体检”把脉企业职工权益

山东梁山总工会开出劳动用工法律体检“药方”

8月2日，为排查化解劳动矛盾纠纷，增强企业和职工的法治观念、法律知识，山东省梁山中集东岳车辆有限公司召开职工大会。大会的一项重要议程是针对梁山县总工会开出的劳动用工法律体检“药方”拿出整改措施，并经讨论通过后形成企业规章制度，成为梁山信得过的好企业。

梁山县总工会 从6月到8月末，分3个组走进企业，进行“劳动用工法律体检”。每组由3名工会干部、3名劳动监察干部和3名律师组成，“体检”的内容包括劳动用工单位与职工签订的劳动合同是否符合《劳动合同法》规定、是否建立和贯彻落实集体合同制度、职工工作时间和休息休假是否符合法律规定等9个方面。目前已对20户企业进行“体检”。为了更好地让企业和职工了解劳动法律法规，梁山县总工会印制了“劳动用工法律体检”手册1000份、宣传单4000张向企业发放，并举办法律知识讲座15次。检查组进企业查阅职工档案、劳动合同700余份、企业规章制度150余份、企业保险凭证、工资凭证1000余份，出具“劳动用工法律体检”报告单20份。检查组认为，这20户企业在劳动用工方面大部分能依法依规，但也存在不少问题，如工伤处理国家已有明文规定，但有个别企业在工伤治疗费用、工伤护理等方面还搞了内部规定，职工权益打了折扣；个别企业自制劳动合同文本，不使用规范的制式文本，使合同内容不完全符合国家相关规定；有的企业对女职工劳动保护措施不明确，女职工劳动保护有随意性；有的企业集体合同没有明确工资收入标准；有的企业没规定职工试用期，签订劳动合同时间滞后等。针对发现的问题，检查组提出整改意见，企业行政均承诺整改。

这一活动得到不少企业肯定。梁山中集东岳车辆有限公司总经理认为，“法律体检”对增强企业经营管理人员和职工法律意识有很好的促进作用，完善了企业劳动用工制度。 (杨玉建 陈昌)

鹤煤三矿让技能人才“名利双收”

要想把工作做得出色，就要在合适的位置上安排合适的人。近年来，河南能源集团鹤煤公司三矿全面实施“人才强企”战略，积极开辟人才成长晋升通道，让钻业务、有本领、有贡献的人才看到希望、得到实惠，名利双收。

该矿坚持“以岗选人，以岗用人，五湖四海用干部”的方向不动摇，不因人设岗，而是因岗选人，重点突出实践、实干、实效，努力打通“纵向能发展、横向能融通、纵横能专注”的“三才”职业发展通道，真正让想干事、能干事、会干事、干成事的人有所为、有所位、有所得、有所想。

让专业的人做专业的事，是该矿的用人标准，让有能力的人才得到重用，更是该矿的一贯坚持。“我们重视人才培养，每年根据部分配大学生的各自专业，把他们分配到相应的基层区队，跟着矿上资深技术人员学习，通过传帮带，让他们快速成长起来。”谈到人才的培养，该矿矿长王维德这样表示说。

为更快速培养人才，让更多的管理人才、技术人才、技能人才脱颖而出，早日成为矿井的栋梁之才，该矿积极探索人才培养新方式，大力实施“我与领导同学习”人才培养机制，由矿各专业副总工程师任导师，每位导师选拔出一至二名工程技术人员或高技能人员作为学员，采用“同下井”“同学习”“同进步”等形式，让学员跟着副总一起参与到科研课题、技术方案、规程措施等研究、评审、会审中来。

近年来，该矿相继有一大批年轻优秀干部脱颖而出，成为矿井的佼佼者，年轻有为的王金矿提拔为开拓副总，勤奋好学的刘俊峰任命为生产副总，积极上进的刘伟成为机运科科长……他们都是该矿年轻的技术人才代表，通过井下一线的锻炼后，被相继安排到更为合适的岗位，充分展现自己的能力与才华。

“把人才培养作为发展的第一要务，让大家学习有平台、竞赛有擂台、成长有舞台。”该矿十分注重人才的培养，通过搭建技能提升平台、技术创新平台、竞赛比武平台，进一步激发职工爱岗敬业、成就梦想的热情。

“针对各单位技术人员的水平参差不齐，我们定期开展技术专题讲座，并采用培训与自主学习相结合的方式，推行‘互动式’学习，不断提高技术人员的专业水平。”该矿总工程师张洪雨这样表示说。

该矿结合“技术比武”活动，有计划、有针对性开展自主学习。在生产一线、辅助单位主要技术工种中开展“师带徒”技能人才培养，每年制定培训计划，由基层相关专业的技师、高级技师与中、初级工结成师徒关系，签订合同书，形成培养梯队。

该矿以“优化人才结构、培养高层次人才”为目标，为全面激发职工岗位创新的积极性、主动性，坚持“以福利激励人，以榜样带动人”的思路不动摇，对于工作中刻苦钻研技术，成功实施的职工技术创新优秀项目进行奖励，让不同领域、不同岗位的人才脱颖而出，同时大力开展以“小发明、小革新、小改造”为主要内容的群众性“五小”创新活动，并对获得公司、矿技术比武前三名者进行重奖。

该矿逐步完善“培养人才、爱护人才、重用人才”的动态管理机制，建立管理人才、技术人才、技术人才业绩评价档案，按专业进行季度评价，进行奖励，变年终评选奖励为即时审核、即时奖励，让不同岗位的人才发挥自身价值，获得更大 利益。

“技术人才不仅是企业制胜的‘法宝’，更是企业创新发展的‘动力’，为让他们的‘绝活’不‘绝’，‘绝技’不‘绝’，就应该为他们创造更好的环境，让他们有施展自己才华的机会，展示自己才能的舞台。”在谈到技术人才的重要性时，该矿党委书记柴天凯这样感慨说。 (许宏勋)

全球最大直径蒸煮设备出口北欧

7月29日，江苏省靖江市工业园区，大明重工有限公司，工人正在为一批即将出口北欧国家、全球最大直径的不锈钢蒸煮器设备打包。台风“烟花”过后，出口产品是往海外业务更加忙碌。

杨木军 摄影报道

大反思 大排查 大整治 大提升

8月2日，中铁二局中韩产业园项目部组织召开了安全生产专项行动部署启动会。会上，项目领导组织全体员工学习了《中铁二局全面开展安全生产专项行动工作实施方案》等专项行动系列文件及张成总经理在安全生产“大反思、大排查、大整治、大提升”专项行动部署启动会上的讲话精神，并对项目部接下来的工作进行部署动员。

宋艳萍 陈晓 摄影报道

专家和行业人士谈《重庆市制造业高质量发展“十四五”规划》:

将给重庆制造业带来重大利好

■ 张旭

8月5日，针对重庆市人民政府日前发布的《重庆市制造业高质量发展“十四五”规划(2021—2025年)》(下称《规划》)，重庆经济领域专家、行业内人士表示《规划》给重庆制造业带来重大利好。

《规划》提出，到2025年，重庆规模以上工业产值将实现3万亿元，年均增速6%。其中，战略性新兴产业占比由2020年的32%上升至35%，高技术产业产值占比由2020年的28%增加至32%，工业增加值由2020年的6991亿元升至9000亿元，工业增加值占地区生产总值比重由2020年的28%提高到30%左右，软件业务收入由2020年的2000亿元增加至5000亿元。

《规划》确定了重庆市制造业的四个战略重点，分别是：培育打造具有国际竞争力的产业集群，增强制造业创新整体效能，提升产业基础能力和产业链供应链现代化水平，促进制造业智能化、绿色化、人文化转型发展。

按照《规划》，重庆市制造业在产业发展方向上，将重点建设一批具有全国影响力的战略性新兴产业集群，涉及新一代信息技术、新能源及智能网联汽车、高端装备、新材料、生物技术和绿色环保六类产业。

《规划》提出，为了推动制造业高质量发展，重庆市将实施八项任务，分别是：提高产业创新能力，提升产业基础能力和产业链供应链现代化水平，深化制造业数字化转型和服务化延伸，健全绿色制造体系，培育优质市场主体，加强质量品牌建设，推动园区特色集群发展和促进区域协同。

“《规划》的出台，将为我们制造业优化升级提供强大动能。”重庆美心集团副总裁陈跃玲表示，作为一家以门业为主的制造业企业，从1989年的手工式作坊到现在的智能制造，一直在深入实施智能制造和绿色制造，还在2020年被评选为重庆市智能制造标杆企业。

陈跃玲介绍，目前美心门90%以上的生产工序实现了自动化，生产一扇门通常需要40多个工序，但时间只需要30秒。智能化大大提高了生产效率，降低了生产成本。“我们将以《规划》为指导，争取在2025年实现生产制造全部智能化。”

“《规划》是重庆制造业的重大利好消息，作为实体经济的主体，制造业的高质量发展关系到重庆经济高质量发展的‘成色’。”成渝地区双城经济圈协同发展中心常务副主任周兵表示，《规划》面向重庆“智造重镇”“智慧名城”建设需求，紧扣重庆制造业电子、汽车等支柱产业优势，前瞻性谋划航空航天、基因技术、未来材料等战略性新兴产业，特别突出技术创新、智能、绿色等特征。

周兵表示，重庆制造业高质量发展关键在于创新，无论从创新的体制机制还是技术方向，都需要充分利用好重庆本地的特色和优势，“正如新结构经济学原理所述，一个地区的经济发展与自身的资源禀赋具有高度相关的态势”。他表示，重庆已构建起西部陆海新通道、中欧班列(成渝)等国际贸易大通道，为重庆制造业要素集聚和产成品输出提供了便利条件。同时，成渝地区双城经济圈建设也为重庆制造业发展壮大注入了强大动力。

重庆工商大学副校长、经济学院院长李敬表示，《规划》描绘了重庆制造业未来发展的高端化、国际化、智能化取向。可以预见的是，重庆将在国内国际双循环的新格局中，提升制造业的位势和能级。 (据中新网)

六国化工检验中心化学分析班

获评安徽省青年文明号标兵

近日，安徽省创建青年文明号活动组委会公布了“2019-2020年度省青年文明号、省青年文明号标兵”名单，铜陵市六国化工公司检验中心化学分析班等2个集体荣获“安徽省青年文明号标兵”称号，12个集体荣获“安徽省青年文明号”称号。

六国化工公司检验中心化学分析班现有员工22人，其中，35岁以下15人，担负着生产原料及化肥产品分析、环境监测和汽车运输物资计量等任务。

近年来，六国化工公司改扩建项目、技术改造项目、环保任务日益增多，化学分析班承担的检验工作也日趋繁重。在人手不足的情况下，全班人员不等不靠、深挖内部潜力，样品再多，照样执行分析标准不走样，确保了检验分析工作有序完成、检验报告准确及时提交，出色完成了各项日常检验和临时性工作任务。2020年，该班检验计划完成率100%，检验数据抽检符合率96.69%，在历次检查考核中，质量标准化工作全部达标。

为提升业务能力和水平，化学分析班注重加强员工专业理论知识的系统培训和实践锻炼，在具体工作中检验成效。目前，全班有9人获得化学分析技师证。2020年，安徽省总工会指导主办了安徽省第一届肥料质量检验职业技能大赛中，在来自全省16家相关企业参赛的60余名选手中，六国化工公司检验中心化学分析班的韩婷、陆志芬分获个人二、三等奖，该班获团体二等奖。

近年来，六国化工公司检验中心化学分析班还荣获“2018-2019年度安徽省青年文明号”“安徽省巾帼文明岗”“铜陵市‘三八’红旗集体”等荣誉称号。 (陈源贵)

食品、药品等领域被列入市场监管严重违法失信管理范围

■ 赵文君

食品、药品、特种设备等领域被列入市场监管严重违法失信管理范围，促使市场主体提升守法诚信经营意识和水平。

这是记者4日从市场监管总局获悉的。为推动构建以信用为基础的市场监管长效机制、激发市场主体活力，市场监管总局近日公布《市场监督管理严重违法失信名单管理办法》(《市场监督管理行政处罚信息公示规定》和《市场监督管理行政处罚信息公示管理办法》)共同推动解决市场监管部门行政处罚信息公示期限较长、信用修复机制不健全等问题。

市场监管部门在构建信用监管制度框架之初，提出“公示即监管”的理念。通过国家企业信用信息公示系统，依法公示企业注册登记备案、行政许可、行政处罚、抽查检查结果等信息，有效展现企业信用状况，推动社会诚信体系建设。

值得注意的是，为鼓励违法失信当事人重塑信用，信用修复的对象包括受到市场监管部门行政处罚，被列入经营异常名录、严重违法失信名单，被标记为经营异常状态的当事人。通过健全完善信用修复制度、规范信用修复程序等，构建放管结合、宽严相济、进退有序的信用监管新格局。

环评报告弄虚作假，“漂白”污染项目挣昧心钱

一些第三方环保服务机构成不法企业“排污保镖”

■ 郭强 邬慧颖

通过围隔蓄水、干扰国控水质监测点采样环境，造成水质改善假象；化工园区污水处理厂长期“吃药运行”，在尾端大量投加COD去除剂……近期，中央生态环境保护督察组陆续向云南、河南、广西等地反馈督察情况，其中不乏第三方环保服务机构参与弄虚作假的案例。

新华每日电讯记者实地调查发现，引入第三方环保服务机构是我国提升环境治理水平的重要举措，但在部分地区，一些本应成为环保卫士的第三方环保服务机构，却凭借其专业背景让排污更隐蔽，成为不法企业的“排污保镖”。

治污与排污企业“同流合污”

相隔大半年的两份环评报告，有10多组数据完全一样；项目一墙之隔有居民住房，报告中却只提百米之外的村庄；公众参与座谈会未召开，报告书已出现座谈会内容……记者调查发现，一些环评机构在编制环评报告时照搬照抄、避重就轻甚至凭空捏造，致使环保“第一道防线”失守，污染项目“漂白”上马。

今年5月，河北一家环保科技有限公司的环评师许某，被生态环境部列入重点监督检查名单。在不到一年时间内，许某共编制22份环评报告书、509份环评报告表，其中仅今年3月就提交了22份环评文件，项目地址分布在黑龙江、辽宁、新疆、河南、湖南、河北、云南、内蒙古、四川等多个省区市。

在线自动监测设施是监督排污行为的“千里眼”，但一些环保运维公司却通过种种障眼法，帮助排污企业掩盖偷排行为。今年，浙江绍兴市生态环境部门检查发现，某纺织印染企业一外排泵出口管道处设有一处旁路，接一根带阀门的UPVC灰色管道，管道内有透明水体，外排废水COD浓度为968mg/L，而透明水体COD浓度仅为16mg/L。经查，这家企业委托某第三方环保服务机构干扰在线自动监测设施。

环保设施由建设单位自主验收，是生态环境领域深化“放管服”改革、更好服务企业的重要举措，但有的第三方环保服务机构却在验收中弄虚作假，帮助排污企业蒙混“过关”。

浙江某县生态环境部门在打击自行验收企业串通环保技术机构出具虚假验收报告的专项行动中发现，一家食品加工企业委托第三方环保服务机构进行环保设施自主验收，后者明知企业有高浓度污染指标的生产废水未经处理外排，却未采集，而是用依浓度的生活污水代替企业的外排废水。

专家表示，环保卫士成“排污保镖”，专业治污变专业“护污”，其危害更甚。

为了承揽业务 一味迎合“金主”

多位基层生态环境部门干部坦言，当前，第三方环保服务机构多，竞争激烈，一些服务机构为了承揽业务一味迎合“金主”，甚至不惜违背职业道德和法律法规，编造虚假报告、篡改监测数据等。

“有些非法排污企业只算投入小账不算生态大账，与动辄几十万甚至数百万元的治污投入相比，在环评、监测、验收等环节做点手脚无疑更‘划算’，一些环保服务机构抓住排污企业这一需求，双方一拍即合、同流合污。”江西某县生态环境局一位负责人表示。

第三方环保服务市场本身也存在鱼龙混杂的乱象。记者了解到，某环保服务企业在没有环评编写资质的情况下，擅自承揽环评业务，随后转包给一名无资质的人员编写，最终挂靠一家有资质的企业提供报告。经查，这份报告存在危险物质数量与临界量比值Q值和大气污染源计算过程及结果抄袭、弄虚作假等情况。

业内人士称，一些有环评工程师的机构为了承揽更多业务，“经常催促没有资质的人来编制报告，许多项目环评工程师没怎么参与就签字了”。

即使遭遇处罚，仍可以通过“换马甲”钻监管“漏洞”。一些基层生态环境部门负责人表示，很多第三方环保服务机构都是中小企业，遭遇处罚后，往往换个“马甲”又重生。

记者在“爱企查”企业信息查询平台查询发现，不少环保服务企业法人代表及股东名下，有几家甚至二三十家关联企业。它们中有的曾因涉嫌弄虚作假被生态环境部通报点名，一些环评企业还被列入重点监督检查、限期整改名单甚至禁止从事环境影响评价工作的“黑名单”，但其关联企业仍在开展业务。

业内人士透露，目前第三方环保服务市场资金、技术门槛都不高。“对于一些小的第三方环境监测机构来说，购买有关设备仅器花费不到100万元，工作人员只要通过简单培训就能上岗开展业务。”

打击“排污保镖” 守护生态环境

根据新修订的《中华人民共和国环境保护法》，第三方环保服务机构弄虚作假，应当与造成环境污染和生态破坏的其他责任者承担连带责任。3月1日起施行的《中华人民共和国刑法修正案(十一)》，更是首次将承担环境影响评价、环境监测职责的中介组织人员“弄虚作假”行为纳入刑法定罪量刑。

南昌大学资源环境与化工学院院长吴代赦建议，在完善相关法律法规的同时，进一步完善造假人员行业禁入制度，如第三方环保服务机构出现明显违规违法行为，其法人代表应当列入行业“黑名单”，禁止其开展相关业务。

一些基层生态环境部门负责人表示，第三方环保服务机构的专业背景，让非法企业的排污行为更隐蔽、逃避监管更专业，对执法的专业化水平也提出更高要求。今年年初，生态环境部通报了一起案例：陕西一家环保公司运营的污水处理厂使用一种“COD去除剂”处理污水，这种“COD去除剂”主要组分为氯酸钠，并不能真正去除水中的COD，只是掩蔽了COD的测定过程，使得COD的测定结果偏低。

此外，守护好生态环境，必须进一步规范第三方环保服务市场。专家建议，各地进一步加强对第三方环保服务市场的监管，严厉打击不正当竞争压价现象，防止“劣币驱逐良币”，减少排污企业“谁保我过关，我就让谁做”的可能性。 (据新华网)

遏制“火魔”的“平安使者”

——记“湖南省五一劳动奖章”获得者杨军

■ 刘建湘

防火一线，他仔细检查，严格把关，将隐患死角一次次扫除；救火现场，他冲锋在前，和队友们携手并肩，死死扼住乱舞的火魔；训练场上，他言传身教，因人施教，不断打造消防队伍的整体战斗力。

他就是杨军，一个与火魔打交道的人，在平凡的工作岗位上，展现着自我的人生价值。

杨军担任江南工业集团公司保卫服务中心防火组组长和消防队副队长。近年来，曾多次获得公司劳模等荣誉称号，近日又获得“湖南省五一劳动奖章”荣誉。

防火安全，“兵头将尾”敢“亮剑”

杨军深知防火工作的重要性。针对近年来年公司生产任务繁重，防火任务重的情况，他深入分析研究与中心签订的工作责任状，牵头制定了一个严谨的全年工作计划。其间，他带领团队严格按要求逐步落实，认真把平时的防火工作监管到位，及时发现隐患，避免火灾事故的发生。

动火作业审批是防火工作的一个重要方面，杨军严格落实动火作业审批制度。有时，在办理动火作业审批程序时，有些单位和施工人员不理解，有情绪，认为手续太多，安全方面卡得太严。他每次都细致、耐心把这项工作的重要性以及各种风险道成的后果告知，也得到各单位的积极配合。2020年共办理动火作业审批350余次，未发生一起安全事故。年内，他与防火组成员对公司动火作业制度、动火过程存在的不安全因素多次论证，对公司动火作业制度重新进行了修订，按时间节点完成集团公司“三大歼灭战”的要求，完成了制度、流程的修订。

因五分厂、三分厂以及各单位的三级危险点，易燃易爆厂房库房点多面广，公司动火作业也多集中在这些区域。特别是五分厂的工程建设、设备更新安装多，很多动火作业都安排在正常工作时间外以及周末等时间段。无论每次的动火作业安排在什么时间，他都带领防火组成员和关职能部门，对每一次施工现场认真进行检查、确认、测试，进行风险评估，确保不留隐患死角。

去年9月的一个周末，杨军在一次动火作业现场巡查时，发现施工方私自把动火时间由一天改为三天，而且现场的灭火措施未到位。他及时叫停了这起违章作业，并通知相关单位补办动火证，对施工单位进行了通报批评、处罚。这次事件，也对相关作业单位起到了极大的警示教育作用。

作为一名消防安全一线管理者，他坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，特别是在“预防为主”上做了大量工作。在平时的防火检查中，重点抓好强化宣传教育、严格责任落实等工作。日常工作中，他经常与各单位防火员进行业务探讨，交流电气防火、建筑防火、易燃易爆物品防火防爆知识，并且联系专门的培训机构对公司各单位的防火员、义务消防员，新入公司的大学生进行培训。在“11·9”消防安全日期间，组织公司义务消防队员开展了消防技能比赛演练，在公司广场大屏幕播放消防安全教育警示片，提高公司员工的消防安全意识。2020年，他修订了公司防火“一月一主题”活动，每月到各重点防火单位，检查落实基层单位活动开展情况。去年12月份，他多次到分厂、车间检查消防检的维护、保养情况，发现15个室外消防栓接扣锈蚀打不开，当即与义务消防队员一起进行整改，确保消防栓时刻处于完好状态。

恪尽职守，守护一方平安

江南公司坐落于楠竹山镇，每次接到楠竹山镇及周边乡镇的出警工作。杨军都会冲锋在前，沉着冷静应对灭火抢险。去年，他和消防队员们共出警75次，创历史新高，全年实现接出警及时率100%，救援成功率100%，安全率100%，圆满完成了火灾扑救、抢险救援处理突发事件等任务。

一天傍晚，火警铃声突然响起，公司附近一采石矿发生火灾，有人员被困。火情就是命令！杨军带领队伍立即赶赴现场。起火部位为一私人采石矿矿底发电机短路引发，距离洞口有200余米距离，有人员被熏晕在里面，当时整个矿洞充满浓烟，能见度不足两米，情况十分危急，早一分钟把被困人员抢救出来，生还机会就多一分。这是一场从死神手里抢人的救援，加之矿洞里情况不明、道路弯曲、被困人员不知道在哪个位置、队员所佩带的空气呼吸器只能支撑半个多小时，通讯也不畅通。在这些不利因素下，杨军亲自带领队员义无反顾地进入了矿洞，十分钟、二十分钟过去了，洞里还没有动静，周围的群众心都悬起来了，又过了几分钟，终于听到了洞里面传来了铿锵的脚步声，杨军带领队员抬着一名矿工走出来，矿工的生命被抢救了回来。

杨军一直带领团队奔波在灭火扑救、抢险救援第一线。去年8月，云湖桥镇一企业发生火灾事故。正带队训练的杨军立即带领队伍，赶赴火灾现场。当时现场火势猛烈，上千平米的露天场地上堆满了4.5米高的玻璃制品，随时都有垮塌危险。危急时刻，杨军展现了一名指战员的素质，沉着冷静布置作战方案，并自己带领攻坚组深入火场灭火。当5米高的玻璃堆垛在距他和队员仅2米处突然垮塌时，他带领队员们并未退缩，冒着生命危险继续坚持，最终将大火成功扑灭。

为了提高消防队伍的整体战斗力，负责战训工作的杨军注重言传身教，因人施教。他为每一名队员制定一套消防业务训练方案，认真开展好平时的执勤备战工作。全年消防队先后开展了体能、消防战斗员、集体项目、应急演练等训练项目，顺利通过了消防支队年底考核，全体消防战斗员达到了二级消防员标准。

此外，在公司生产试验、火工区周边除草砍伐、库房淋水降温、以及安保执勤、对江南主干道的清洗等等各个现场，都有杨军带领队伍奋战的身影。近年来，消防队员们及时完成了公司及中心交付的各项工作任务，为守护江南一方平安作出了贡献。