#### 永川作业区 "三伏"送清凉鼓干劲

"邓书记来给我们送清凉了,'三伏'天 解暑热,非常给力。"7月28日,正在丹7井 施工现场负责安全监督的李俊喊道。

"三伏"以来,各项施工接踵而至,面对高 温和疫情的双重迭加,给西南油气田公司重 庆气矿永川作业区带来"烤"验。

"无论遇上什么困难,也要确保员工生命 安全,保障用户用上天然气。"作业区党委书 记邓异敏直言。

7月27日,针对黄202H3平台和丹7井 中心站场站工艺改造两项作业,作业区领导 带队到施工现场,对在高温下坚守岗位的两 名员工送上清凉饮品及西瓜等慰问品, 叮嘱 他们合理安排工作时间, 做好防暑降温工

为保障重庆市璧山区比亚迪用户供气, 丹7井中心站工艺流程优化简化如火如荼。 28日,在39度的室外温度下,作业区工会为 奋战在高温酷暑下的员工送上了清凉饮品和 西瓜,送上组织暖暖的爱。

希望全体员工做好高温天气的防暑降温 工作, 合理安排施工时间, 避开高温时段施 工,配置防暑降温饮品、药品,确保员工身体 健康和劳动安全。

同时,做好疫情防控工作,坚决落实施工 现场疫情防控要求,履行疫情防控职责,配齐 疫情防控物资,确保人员健康安全。

"三伏"送清凉,不仅为一线员工送去了 丝丝清凉,还极大地鼓舞了员工们坚持发扬 石油人攻坚克难、勇打硬仗的精神,展现出石 油人良好的精神风貌。 (李传富 李群华)

#### 全国总工会赴江南集团 调研检查全国企业 民主管理工作

近日,全国总工会第十一次全国企业民 主管理工作调研检查组韩世春、蒲勤一行,在 湖南省总工会副主席刘鸿翔等的陪同下赴中 国兵器江南工业集团, 就厂务公开民主管理 工作开展情况进行现场调研检查并召开座谈

调研组通过现场考察、观看厂情片、查阅 相关资料、听取汇报,从公司管理制度、优质 产品、职工满意度三个方面,高度评价了江南 集团近年来在厂务公开民主管理工作取得的 成绩。希望江南集团在共享发展成果的同时, 激发好员工的创新力,落实好习近平总书记 "七一"讲话中提出的"强国才能强军,军强才 能国安"的重要精神,为我国国防建设提供更 优质更先进的装备,在履行强军首责,推动高 质量发展中作出更大的贡献。

(姚梦雨)

# 蒋庄煤矿:"永远跟党走"热潮涌动

"在庆祝中国共产党成立100周年大会上, 习近平总书记响亮地提出了建党精神, 这是我 们的精神之源,让我们倍受振奋,也更加坚定了 我们'永远跟党走'的决心和信心。作为一名共 产党员,我们要发扬'坚持真理、坚守理想,践行 初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠 诚、不负人民'的伟大建党精神,全力以赴抓好 安全生产、经营管理、科技创新等各项工作,以 实际行动为建设'六型枣矿'增砖添瓦。"

日前,在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿弘 大公司党员活动室,一场别开生面、富有内涵 的"领悟建党精神、践行初心使命"主题党课 执列上演

这是该矿为落实能源集团党委和枣矿集 团党委《关于组织开展"永远跟党走"群众性 主题宣传教育活动》要求,认真学习贯彻习近 平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大 会上的重要讲话精神,持续推进党史学习教 育走深走实而创新开展的系列活动之-"我来讲党课"。

"七一前后,矿班子成员、荣获'两优一 先'荣誉称号的优秀共产党员代表、党支部书 记等来自不同岗位的人先后讲授了 40 余场 党课,通过引导广大党员干部积极讲党课、听 党课、评党课,使大家在'讲、听、评'中加强党 性修养、激发昂扬斗志。"该矿党委副书记、纪 委书记、工会主席孙海涛说。

"我志愿加入中国共产党,拥护党的纲 领,遵守党的章程……"火红的七月,在党旗 招展的党性体检教育基地, 传来阵阵铿锵有 力的誓言,在该矿党委书记雷其玉的带领下, 矿班子成员和新党员代表面对党旗庄严宣 誓,一句句誓言见证着他们"永远跟党走"的 初心和使命, 也为刚刚加入党组织大门的新 党员上了生动的第一课。这是该矿"永远跟 党走"群众性主题宣传教育活动中又一浓墨

"今天,让我终生难忘,在今后的工作中, 我将牢记今天面对党旗许下的铮铮誓言,永 远跟党走,不忘初心,牢记使命,充分发挥先 锋模范作用,以优异的成绩回报党的培养。 新党员代表荣小营说。

在充满激情的季节, 蒋庄煤矿选煤厂正 在上演的"中国梦、新时代、跟党走"职工宣讲 活动同样激情飞扬。

"两个'万岁',增强了我们开拓前进的勇气 和力量。我们相信,有中国共产党的坚强领导, 全面建成社会主义现代化强国的目标一定能够 实现,中华民族伟大复兴的中国梦一定能够实 现!"在庆祝中国共产党成立100周年大会上, 当习近平总书记在天安门城楼高呼两个"万岁" 时,每一位中华儿女都心潮澎湃,这个瞬间也让 选煤厂青年职工宣讲员曾磊刻骨铭心,活动现 场,他有感而发,向与会党员群众分享了两个 "万岁"激发的壮志豪情。

随后,与会党员群众一起观看微党课视 频《不泯的初心》,聆听党员刘志卫的初心故 事,并共同发出了"坚定政治立场,争做听党 话跟党走排头兵;勇担历史使命,争做建新功 立伟业主力军;发扬光荣传统,争做讲团结促

和谐带头人"的倡议。

然而,"永远跟党走"不仅是一句口号,更 要化为实实在在的行动,在蒋庄煤矿,无论是 井下还是地面热火朝天的生产现场, 处处涌 动着"永远跟党走"的思潮,他们以党员先锋 岗、责任区为依托,广泛开展承诺践诺等活 动,在3下909工作面过断层期间,综采二区 抽调以党员为主的专业队伍,利用夜班时间 打眼爆破,综合效率提升40%-50%。针对现 场极为困难的条件,成立党员突击队,通过合 理调整断层区域层位,在断层全岩区,将采高 控制在 3.3m-3.5m, 在保证安全的前提下,最 大限度减少割矸量,提高了工作面推采速度。

"'永远跟党走',就要永远以职工群众为 中心,我们扎实开展'我为职工办实事'实践 活动,通过实实在在的举措解决职工的'急难 愁盼',从而统一党员职工群众的共识,只有 永远跟党走, 我们才能收获越来越多的幸福 感、安全感。"该矿党委书记雷其玉说。

(尹丽君)

#### 密切党群关系 凝聚发展合力 蜀南气矿注重把实事办到员工心坎上

中国石油西南油气田公司蜀南气矿各级 党组织聚焦服务生产、帮扶慰问、健康建设等 关键环节,以"三情"融"三心"为抓手,上半年 开展"我为员工群众办实事"实践活动59次、 为员工群众解决困难 410 项,把实事办到员 工心坎上,进一步密切了党群关系,凝聚了发

真情服务一线, 专心解决生产现场的麻 烦事。深化党员项目领办机制,组建"党员先 锋+业务骨干"服务型团队,聚焦现场"急、难、 险、重"问题,开展"每季一访、每月一查、每周 一讲"对口指导,40余名党员技能专家主动 认领 "气田水排污预处理""电驱压缩机组回 流阀自动调节"等生产难题 31 项;深入调研

一线班组日常工作量,加快生产数据集成整 合平台上线应用,人工填写数据由8331项降 至 2066 项,大幅减轻了一线员工日报填写负

倾情关爱帮扶, 热心办理员工关切的操 心事。采取电话咨询、微信解答、窗口预约、集 体答疑、上门解读等多种形式,就费用报销、 补充医疗、公积金提取、重病保障项目等关系 员工群众切身利益的热点问题,持续开展政 策宣传和服务对接,惠及员工群众5200余 人。发扬党的优良传统和作风,气矿各级领导 干部"七一"前走访慰问老党员、困难党员50 人次。针对员工群众具体困难发起"一方有 难、八方支援"爱心接力,气矿所属塔里木油 气工程分公司党委为一名困难员工组织爱心 募捐近4万元。

深情扩宽服务,细心落实健康同行的身 边事。坚持群众利益无小事,从办好员工群众 看得见、摸得着的身边事入手,实地调研中心 站员工食堂状况,抓紧为高石梯集气总站、坝 2 井中心站等 14 个站更换老旧食堂设施;推 行"1+X"健康体检套餐,打通了员工个性化 体检需求的"最后一公里";排查维修倒班宿 舍墙面涂料脱落等细节问题, 分区分片有序 组织员工群众接种新冠肺炎疫苗,提升员工 群众健康指数。

(黄斌 田惠 叶琪)

#### 山东华邦建设集团 又获国家级表彰

近日,工程建设行业庆祝中国共产党成 立 100 周年文艺汇演在北京隆重举行,中国 施工企业管理协会会长曹玉书出席仪式并讲 话,中国施工企业管理协会副会长兼秘书长 尚润涛主持仪式。

仪式上,中国施工企业管理协会发布《关 于推广工程建设企业党建工作最佳案例和优 秀案例的通知》,确定了100个最佳案例,297 个优秀案例,其中,山东华邦建设集团有限公 司《党企一体化融合发展 领树建筑行业新标 杆》党建案例获评工程建设企业党建工作最 佳案例,收录在《工程建设企业党建工作成果 集》,山东华邦建设集团有限公司获评"工程 建设行业党建工作示范单位"。

(高发明)

### 淮北双龙矿业公司把学习党史作为"必修课"

"我们开展党史学习教育,就是要通过重 温党和人民共同走过的光辉历程, 感知建党 建业的艰辛,恪守初心,担当重任,明方向、开 新局,勇往直前走好新时代煤矿安全发展的 长征路,推动公司高质量发展……"淮北双龙 矿业公司通风区会议室里党史学习教育活动 让每位干部职工受到强烈的心灵共振,激发 着大家学党史、强党性、比贡献的干劲,为公 司安全和谐发展增强了凝聚力和向心力。

自党史学习教育活动开展以来, 双龙公

司把学习党史作为"必修课",并与安全生产 有机融合,开展党史教育进科区、到班组、到 岗位, 让干部职工在学习党史中汲取成长营 养,获取奋进力量,全力抓安全、促生产,推进 公司安全发展和谐稳定。该公司通风区区长 袁加领向大家讲述了中国共产党的百年奋斗 历程,深情问顾了先辈们百折不挠的共产主 义革命精神。结合习近平2021年7月1日在 庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的讲话 精神让干部职工再次接受心灵的洗礼, 感知 党的伟大,激发爱党爱国情怀,增强民族自尊 心和自豪感,不忘初心,继续前行,凝心聚力 抓好各项工作。职工们精神饱满、神情专注, 学习热情高涨。袁区长希望干部职工以党史 学习教育为动力,坚守安全初心,牢记安全责 任,全身心投入到公司安全生产中去。找准安 全切入点,紧盯安全生产薄弱环节、关键部位 和重点领域,加大现场管控、风险防控和隐患 整治力度,保安全、强基础、促发展,建设安 全、高效、美好、精致双龙公司。

的希望点,也是我们在董事会上所承诺的能够

#### 安徽淮北: 临涣焦化多措并举 确保夏季用电安全

夏季以来,安徽淮北矿业集团临涣焦化 公司加强对变配电设施、发电装置等维护保 养工作,严禁各用电单位超负荷运行,严格执 行临时用电管理规定和检修挂牌制度等,同 时加大电力系统巡检力度,多措并举,保证夏 季高温天气电力系统持续稳定运行,确保用 电安全。 (魏玉东)

## 王建明:动力大王的传奇故事

从结构来看,在资产合作问题上玉柴和二 汽正在进行比较深入的探讨。有一点可以告诉 大家,就是玉柴要跟一、二汽等大的汽车集团 实行资产挂钩的想法得到了国家计委、机械部 以及国务院领导的关注和重视,得到了他们的 认同和支持。 外部的情况之三是董事会的动态。总的评

价是比较冷峻,在一段时间内几乎停止了对一 切资本性支出的支持。我们现在要新开设项目 难度比较大,比如要回收一些零部件,让下岗 的职工来生产,投资问题不好解决。现在寄希 望在集团公司。从科学的角度,从市场规律角 度,我们公司的利润 1995 年是 3.1 亿,按美国 记账制度,1996年我们降到了亏损6000万, 按照中国记账制度,我们盈利1000万。这个变 化,确确实实,玉柴从大幅度盈利到高额亏损 是需要动手术的。如何动手术? 公司的执行机 构跟董事会有分歧,这个分歧不是一个简单的 裁员与反裁员问题,而是一个不同世界的观 念、理念能否沟通的问题。外方投资者根据资 本主义经济规律面对困境的第一反应是收缩 规模、减员,大幅度削减开支等等,而我们则认 为,克服困难最有效的办法,是迅速形成自己 在竞争当中的新优势。我们反对简单裁员,一 再告诫股东,我们所生产的产品具有系统性极 强,技术极为密集的特征。这种产品不同塑料 等简单产品,生产者也不是今天招工,明天培 训一下后就可以上岗。董事会的这场争论到目 前为止,可以说是执行机构或中方暂时占上 风,因为他们暂时没有强行动用否决权。但是 要想获得这场争论的最后胜利这要靠全体员 工的一致努力,靠全员努力之后的成效。中方 只有创造和积聚新的优势才是渡过困境的根 本出路。又说我们能够聚集新的优势,我们表 了这个态,作了这个承诺,但是如果在实施之 后我们没有能够聚集形成新的优势,没有表现 出新的强大竞争实力,从而未能使自己摆脱困 境,那么这场争论最后输掉的一方有可能是我 们自己,有可能是中方。那时候,既然我们的设 想不能成功,就只能按照他们的设想。裁员会 有多少?一半会不会?大半会不会?都有可能。 中国政府到时候会不会出来干涉,因为公司注 册地在玉林,我们中国政府就来干涉你,推翻



你这个董事会的决定,这是不可能的。玉柴再 大,毕竟只是一个点,中国政府不会因为一个 点就废掉了整个国家利用外资,对外开放的基 本国策,也不会因为这一个点的利益而改变我 们国家法制的方向。董事会的这一场辩论谁输 谁赢,远远没有最后下结论。中方是否能赢,还 有待于看我们这一万个人的努力。董事会裁员 问题被我们压住了,憋了一肚子气,就拿小挖 出气。一个月以前,纽约的玉柴国际股份有限 公司董事会在首席执行长官黄永富的主持下 通过决定,责成我们关闭小挖的生产、封存小 挖的账户、遣散小挖的员工。这是一个荒谬透 顶的决定,我们当然不能执行。我们把玉柴小 挖的情况通过区人民政府的主要领导向光大 集团的朱小华董事长作了汇报,取得了朱董事 长的支持,迫使玉柴国际收回了这个错误的成 命。这个事情说明什么?说明危险的逼近。玉 柴的全体干部和员工,特别是邓强同志刚才讲 话的时候涉及到当事人和责任人要深思-请记住,正是在你的手中掌握着企业的命运!

外部情况要补充的第四点是从外部来看 玉柴的增长点,这些增长点又可以叫做是玉柴

改变

构成竞争新优势的支撑点。它们是两点一个 面。一个点就是我们现在处于不断强化,不断 改善,不断发展之中的6108,这是一良好的增 长点。6108-160 马力的机到现在为止已经推 出 4000 台。到一线直接用户手中而又被我们 掌握的有几百家,看来这个机主要的设计思想 已经通过了初步的验证,家里生产6108下机 率比 105 还要高一些,一等品率也比 105 高。 放到外边后用户在动力、油耗和噪音方面都有 较好的反映。对 6108-160 马力机公司在要求 上应该是有特色的。我们要求足功率生产,要 求特别严格控制,规定了对108的下岗质量纪 律。在108的生产中,如果因违纪操作而发生 质量故障,生产者就要下岗。如果因管理失控 而发生质量事故,那就一定要追究系统管理的 责任。邓强刚才作了大幅度的阐述,你的系统 责任重,工作负荷重,失误又屡屡发生,这种情 况怎么办? 我赞成邓强的表态,有两个绝对不 行,一是不干绝对不行,二是不罚也绝对不行。 那么什么东西可行? 风险系数加大可行。那么 既要你干,错了还要你认罚,越罚越干就得越 聪明,就得逼你学会思考。最后反思关于干部 的十字要求,对照我们最近连续发生的防不胜 防的挫折和失误, 觉得很有必要增加两个字 "善思"。我们十字要求中有民主、开朗、顽强、 竭诚、约束,"顽强"包括了很多内容,有强者的 观念,有强于过去、强于自己、强于困难、强于 实践的要求,但确实缺少了善于思考的要求。 考核时也未注意用多种标尺来考评干部的思 维水平或善思能力。结果就是不断地忙碌,不 断地奔波,同时也有大量的差错,不断的差错, 疲于奔命,防不胜防。为了向二汽送168马力 考核机,从闯关令下达,钟二叔牵头开始到现 在,中间经历了多少意想不到,经历了多少防 不胜防,一直送到二汽还有防不胜防,一直到 160 马力批产之后还有三个防不胜防。这些防 不胜防我看有好多可以归结到各个层次的技 术干部、技术管理干部、行政管理干部的不善 思。不善于在忙忙碌碌之后跳出来,进行一个 冷静的全盘系统的思考。很多同志善干,很多 同志善拼,但很多同志不善思。这种状况亟待

6108 这个增长点和希望不仅在于现阶 段,还在于它的1998年水平,在于它的1999 年水平。我们正在全力以赴做 1998 年 170 马 力的准备,也在做1999年改干式缸套的准备。 仍然是主机一厂、主机二厂的设备,生产线要 能够保留使用,不增压的功率要能够提高到

190马力,我们在做这种准备。 希望之二,增长点之二就是6112。现在横 跨东西贯穿南北的高速公路实际上已经快要 接通了,对于重型车的需求增长是肯定的。目 前重型发动机生产能力最齐全、条件最好的是 玉柴。只是不能老是说空话,要赶快做出来。刘 书记在会上把 6112 工作说成是无可圈无可 点,这个说法是经过我同意的,肖志邦回去以 后不要跳,就是要让你卧薪尝胆,你应该当一 当勾践,当一当越王。喊了这么久,酝酿了这么 久的时间,1至4月份,批量送到新疆汽车厂, 第一次送有问题,第二次送还有这么多问题, 干部考核能不吃排骨吗?吃了排骨回去你垫在 底下睡觉。6112外购件质量怎么突破,整机质 量怎么迅速突破。七月一日马上就要到了,你 们今年究竟准备过什么日子? 是龟缩在屋檐底 下抬不起头,还是卧薪尝胆迅速抬头,扬眉吐 气?! 6112 要学小挖,小挖是不错的,1996 年争 了一口大气,1997年更要争气。在国外的市场 不好,国内一定要搞出名堂。这口气远远不仅 是为执行机构争气,不仅是为玉柴职工争气, 而是确实要为中国工人阶级争气。中间插进来 勒令你们停产,这是给小挖发展史涂上了一行 极有意义的彩笔。今天我在大会上说了,回去 可以传达给小挖全体员工,以此鼓励小挖人争 气,要鼓足一腔志气,要争夺团队荣光。6112 速度太慢了不行,太慢了人家一下子就冲过来 了,把握住、把握紧、把握好,6108和6112这 两个增长点是大有希望的,客观条件是有的。 一个增长面就是公司今年年初推出的十

大概念的发展计划,就是发展十大概念实现多 角经营。最近集团公司在做很有成效的活动。 如与瑞士搞编织袋的合作项目,有广西的农车 集团项目,有其他具战略意义的项目。

这是玉柴外部情况,我就做这些补充。

(此文系本报整理,待续)