

习酒人跨世纪愿望实现

习水县首部企业志书《习酒志》正式发布

7月29日,在习酒公司半年营销工作总结会上,随着习酒公司党委书记、董事长钟方达、党委副书记、总经理汪地强在扉页上落下签名,历经多年编修的贵州省习水县首部企业志书《习酒志》正式发布。

据悉,上世纪八十年代,习酒就酝酿着编修企业志书,但由于种种原因,修志之事无疾而终。直到1998年,习酒加入茅台集团,迎来凤凰涅槃,焕发勃勃生机,修志工作再度提上日程。多年来,习酒公司历任领导班子高度重视,调集人员,筹措资金,编纂人员点点滴滴日积月累,经过长期不断地走访、调查,搜集到许多有价值的遗存资料,经过精心整理和编排,《习酒志》逐渐成型。在成型的基础上,《习酒志》编辑部邀请遵义市地方志和习水县地方史志专家对《习酒志》进行评审、核实、校订,并反复认真修改,最终于2021年6月按计划终审定稿,正式印刷。

党委副书记、工会主席段红霞在首发仪式上指出,《习酒志》浓缩了习酒的数十载奋斗光影,它不光是习酒的“资料大全”和“百科全书”,更是饱含人文精神和情怀的“发展史”“奋斗史”。通过《习酒志》,可胜览习酒历史,可学史明理铸魂育人。希望《习酒志》能够帮助年轻一代的习酒人了解老一辈的创业经历和他们为习酒做出的贡献,从而学习、继承和发扬老一辈的优秀品质、优良传统,激励年轻一代的习酒人热爱企业,焕发干事创业的热情,坚定建设和发展壮大习酒事业的决心,形成习酒勇立潮头的向心力和凝聚力。

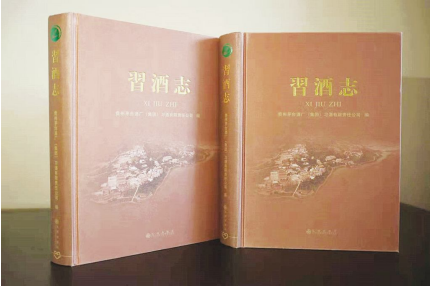
在首发式上,习水县档案馆馆长、方志办主任韩敏代表县地方志编纂委员会办公室致贺信指出,习水县地方志编纂委员会办公室作为地方志工作指导机构,一直关注和支持企业志编纂工作,《习酒志》的出版发行,为习水县企业志的编纂工作开了先河,提供了借鉴,对习水县企业志编纂是很好的推动。

《习酒志》详细记载了习酒的历史和现状,从厂区厂貌到人文精神,从组织沿革到经营管理,从基础建设到品牌发展,从党建文化到经济发展,从历史事件到世系人物,都记录在页,保存了企业发展的众多史料。这些客观真实的记录总结历史经验,掌握客观发展规律,为现在乃至未来的习酒提供了历史的比较和决策的参考。

(杨灿文/图)



●《习酒志》首发仪式



●《习酒志》

企业家自述(长篇连载之一百零四)

不整治自己,把问题造假,把责任转移,这是非常不公平的合作,这种合作是不能长久的。类似情况,举一反三,总而言之,真正叫做YC结合体,那么就应该是目标一致,利益相通的真正的结合体。我们还能做什么?邓强在开幕式上介绍的“三不”引起了一定反响。

“三不”希望大家要支持。玉柴1997年颁布了禁令,一共有七条禁令,这些具有杀无赦的性质,对林酒维典型事例的事情,邓强介绍了,进行了处理,这种事情今后在玉柴属于杀无赦,不问青红皂白,先处理再说,再考虑是否有刑事责任,没有刑事责任就跟企业告别。还有什么敲诈用户,勒索用户以及向合作者索贿的,叫杀无赦,请兄弟厂一定配合玉柴做好这些工作。为什么?为了堵住其他路。为维系YC结合体,让她能够健康发展,能够不艰难发展,不艰难壮大,唯一出路就是结结实实的抓稳定、抓可靠,就是抓产品质量的稳定、可靠,通途只有一条叫做稳定和可靠。别的都具有歪门斜道的性质。不是伤害大家的感情,有时大家都要逼死自己走一条路。“有情有义有法有天”是我1987年提出的,对这话我们也要适当反省,一讲情和义,没有站不住的理,但久而久之会增加很多惰性和不应该说有的毛病。大多数结合体成员厂是国有企业,缺乏两样东西:一种是比较好的分配和责任机制,一是缺乏较好的投资机制。要做好一个产品,需要投资,而一谈投资现在就是非常艰难。计划部门管计划的,搞资金贷款的,已习惯逼着企业想讲话。一个产品要到一定的水平,硬件装备到一定的程度,一定要花那么多的投资,但往往陷于各种各样的条件,远远达不到他们的投资,不能够

广药集团率先成为以中医药为主业进入世界500强的企业

8月2日,2021年《财富》世界500强榜单新鲜出炉,广州医药集团有限公司(以下简称广药集团)今年首次上榜,排名第468位,广药集团率先成为以中医药为主业跻身世界500强的企业。当日,广药集团举办上榜2021年《财富》世界500强发布会。

广药集团是中国大型制药企业和中国大型中成药生产基地,拥有上市公司“白云山”及30多家企业,已形成大南药、大健康、大商业、大医疗等四大业务板块。其中,中药业务别具特色,拥有12家中华老字号,有10家超过百年历史,数量占据全国医药行业老字号的半壁江山。

广药集团党委书记、董事长李楚源表示,进入世界500强是广药集团打造世界一流企业的里程碑式成果。未来,广药集团将着力打造具有产业特色、文化鲜明的世界一流生物医药与健康企业,积极为提高人类健康水平、降低医疗费用提供更多“广药方案”。

中药企业首入世界强企行列 加速国际化步伐

作为历史悠久的制药企业,广药集团的历史可以追溯到1600年始创的“陈李济”。如今拥有421年历史的“陈李济”是被吉尼斯世界纪录认证的全球最长寿药厂,拥有193年历史的“王老吉”素有“凉茶始祖”的美誉,还有“敬修堂”“采芝林”“明兴”“奇星”“光华”“何济公”等众多老字号品牌都在国际市场上享有盛誉。

目前,广药集团拥有星群夏桑菊、王老吉凉茶、陈李济传统中药文化、潘高寿传统中药文化等6件国家级非物质文化遗产。

在广药集团看来,中医药要实现“老树开新花”,需要开辟新的发展路径。为此,广药集团提出“时尚中药”发展理念,通过推动中医药与其他产业的跨界合作,让中医药“潮”起来。去年,广药老字号“潘高寿”与百事旗下燕麦品牌“桂格”跨界合作,联合推出猴头菇燕麦稀和阿胶燕麦稀,掀起了国潮养生热。

以时尚、健康为理念,广药集团还以贵州高维C水果刺梨为原料,开发了刺柠吉系列产品。目前,广药集团正积极研究开发荔枝饮料等新品,振兴广东荔枝品牌,助力中国乡村振兴事业。

坚持科技创新 点燃医药健康产业发展引擎

广药集团的发展始于中医药,但并不只有中医药,其化学药、生物药业务均处于全国领先地位。广药集团旗下的广州医药股份有限公司是全国最大的医药商业配送单体企业,广药近年还开拓医、药、养结合的医疗服务产业,形成了大南药(制药业务)、大健康(饮料食品业务)、大商业(医药商业流通)、大医疗(医疗健康服务)等四大业务板块。

作为医药企业,广药集团深耕科技创新



●广药集团举办上榜2021年《财富》世界500强发布会



●广药集团上榜2021年《财富》世界500强

的重要性,着力打造人才高地。目前,广药集团拥有诺奖得主3人、国内双聘院士及国医大师19人、外籍专家顾问7人、博士及博士后近百人的高层次人才队伍,建成国家级科研机构10家。其中,广药研究总院获得了GLP全资质认证,其“国家犬类实验动物资源库”更是掌握了Beagle犬这一创新药物研究的科研战略资源,在全球生物医药产业发展中具有重要的战略地位。

今年5月18日,广药集团在广州举办了首届广州粤港澳大湾区生物医药与健康圆桌



●“陈李济”为全球最长寿药厂

峰会,汇聚了院士专家,联合产、学、研、医、协(学)、用,成立了生物医药与健康国际创新成果转化联盟。

目前,广药集团拥有一批创新药在研项目,涉及抗肿瘤、抗感染、治疗免疫性疾病、治疗骨关节炎等多个管线,范围涵盖小分子化药、中药、生物药等多个领域。

致力打造世界一流企业 为世界健康提供广药方案

在全球经济一体化的形势下,加强国际合作是中国企业发展的必由之路。广药集团通过《财富》论坛、博鳌亚洲论坛等国际会议,进一步深化与世界500强企业的合作。



●发布会上的特别“罐”

李楚源认为,中国企业迈向世界除了推动产业创新发展,更需要坚定文化自信。据悉,广药集团正在建设岭南中医药博物馆,计划打造一个集博物馆、种植园、主题游乐园、酒店住宿、健康养生、休闲购物为一体的国家5A级旅游景区,面向海内外弘扬中医药文化。

站在世界500强的新起点,广药集团将立足发展新阶段,不仅聚力做大做强做优原有的四大业务板块,还将积极把握行业脉搏,发展时尚中药(中药+)、健康电商等2个成长业务,探索动物保健、健康金融等2个培育业务,打造独具产业特色、文化鲜明的世界一流生物医药与健康企业,致力提高人类健康水平、降低医疗费用,为世界提供健康方案,让“广药白云山,爱心满人间”。

(辛华)

王建明:动力大王的传奇故事

好,不要去做违拗玉柴本意的事,利在什么?都是为了稳定和可靠。这是关于按质论价,在提出高要求之后,我们所能竭尽全力为大家提供的东西,就是这些,够不够,请大家提议,我们愿意进一步听取意见,我们再来进一步调整。

这次关于建立主供、辅供的概念、签定质量协议书、签订供货合同之后,还有一个双方的承诺。这两天讨论时,大家提了很多合理的意见。这个承诺还要讨论,把它尽快完善。因为玉柴自己的很多承诺需要时间把它定清楚。关于1997年引进外购件监制的作法,我们特地邀请上内所的同志来参加这次会议。监制概念的建立,是这次上内所所长带队到玉柴,我跟所长在探讨当中策划的。希望上内所介入玉柴外购件的设计整改、标准整改、条件检查和实物检测。希望上内所能够较深入地介入这四个方面。这件事情我们决不搞虚设花架子,决不搞银样蜡枪头,中看不中用是不行的。玉柴与上内所之间围绕这个题目合同的设计,我跟所长之间讨论得很清楚,一个叫劳务报酬,一个叫成效报酬,这两个概念要分清楚,不要混淆了,成效一定会比劳务要大得多。我希望甚至于产生这样的效果,这个合同签订之后,上内所逐步把零部件研究室、零部件的检测搬到玉柴来,你要的折旧,要的费用、东西,只要提的价格合理,玉柴给。玉柴与上内所合作的事,就从零部件开始认真真进行合作。这次跟徐兴尧讨论玉柴与一气的结合点,其中有一个点,就是一汽出内燃机的研究部,玉柴出技术中心和批试,我当时还非常冒昧地提了还有一个上内所。我们三家把力量集中起来,然后到国际上

去找资金,这个组合起来的研究中心则是真正的研究中心。就从零部件开始,希望有一个非常大的突破。

另一个在今年的外购件制控当中,一定要做出成绩,一定要达到新高度的课题,就是提高质量的滚动计划。这项工作1997年要做出新意新水平,检讨过去,我们感觉到玉柴这项工作流于形式。今年把这件事的牵头摆在物资公司,摆在物资公司的制控这个环节,然后跟每一个主供厂肯定事事都在先,跟每一个厂家都有一个全年提高质量的滚动计划,这个计划多长时间滚动一次,最长不要超过一个季度,一个季度要滚动一次。一年之初要有一个全年的构想,然后再过一个季度这个计划作一次调整。玉柴对每一个兄弟厂都要有提高质量的滚动计划,这个计划做到有什么样的利益,做不到是什么样的责任,计划里都要有清楚的规定。

竞争是激烈的,市场的争夺是近乎残酷的。这两天组织大家参观,目的是希望结合体成员厂和玉柴一样,对自己的事业有信心,我们对自己是充满信心的。玉柴之长是什么?我们自己清清楚楚,玉柴之短是什么,我们当然也从不会隐瞒。然后制短的计划是什么,我们如何克服这些短处,我们是非常精细的。我们需要结合体成员厂对我们构思的目标、方针有一个深切的了解和理解。跟我们一起去实现。1997年的退一进二,不仅给玉柴带来收复失地的利益,带来生存空间扩大的利益,也为YC结合体带来利益。同时也相信退一进二为各个厂提高自己的抗争能力会带来收益的。会议今天可能就要结束了,第一批主供厂可能要回去,希望把一年开始的策划与玉柴一起做周

密,把它做好,然后1997年取得一个大的非常明显的收获。

在九六年度干部考核报告会上的讲话 (1997.5.28)

先介绍一下公司外部的情况。公司外部的第一个情况是中卡市场和重卡市场,趋势很不好。每年的4.5.6月份,通常都是大抬头。1997年4.5月份的情况是小抬头,4月抬了一下头,5月又低了下去。6月怎么样,看不清楚,估计不会有大变化。二汽的中卡在4月份形势是好的,每天出厂的数量都在600台、700台,回笼货款比较好。进入5月,车子走动可以,但货款回笼较4月份差得多。一汽今年中卡情况未必比二汽好很多,一汽就好好在有一个捷达轿车,这个轿车走得不错,以一汽综合来看仍然比二汽好一些。总的趋势不太好。不好的市场当中有没有机会?也有,像大连、无锡这两家中卡发动机厂,算是存活比较好。大连柴油机厂突出的优势是产品的加速性好;无锡柴油机厂则有一个比较好的出厂质量的稳定性。无锡柴油机厂这几年在管理方面飞速进步,在硬件没有很多投资的情况下,靠管理上的进步取得了市场覆盖率有明显增加。玉柴的情况大家都很清楚。我们有严重的问题,有持续已久的滑坡,但是仍然有希望。本月23日下午三点钟我们被二汽抽查的500小时超供油量10%的强化试验结束。今天得到报告,总体评价通过了。复检时变动的范围基本上在标准范围之内。

(此文本本报整理,待续)