

聚焦员工“急难愁盼” 打造“美丽工厂” 银光集团扎实推进“我为群众办实事”实践活动

■ 贾敏 杨增银

创新路、幸福路、平安路……一条条由员工自己命名的林荫小路通往着中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司每名员工对“美丽银光”的无限遐想;黑屏管理、抓料机器人、VR 模拟生产线……一项项自动化操作的应用记载着银光集团信息化、智能化发展的历程;困难员工定点帮扶救助、“一站式”服务、“一话通”咨询……一件件解决员工“急难愁盼”的便民“小举措”撬动着“我为群众办实事”实践活动的“大改善”。

“美丽银光” 跃动高质量发展强劲脉搏

走进生产厂区,新种植的小叶黄杨、金丝柳、香花槐、紫叶低樱连成排一排排绿色屏障,与一个个重新粉刷的蓝色工房交相辉映,无不让人感受到“美丽银光”创建的强劲脉搏和经过一次次自动化、数字化、智能化的改造生产线依然焕发着的勃勃生机。

“把绿水青山变成金山银山。”——这是习总书记的关切,也是银光集团落实兵器工业集团“打造绿色兵器、美丽工厂”的生动实践。“今年,我们累计投资 234 万元专项用于绿化、美化工作,着力打造生态文明、可持续发展的现代化绿色工厂。主干道及厂区新增绿化、美化面积约 377 亩,拆除 21 栋废旧工房、粉刷 30 栋工房外墙,栽植苗木及绿篱 36.64 万余株,确保栽一棵、活一棵,绿一片、成一片。”含能公司党委副书记、纪委书记、工会主席陈军介绍说。

银光集团积极打造环境宜人、现场清洁、定置管理的现代化工厂,结合生产实际,将工房外墙及周围的管廊重新刷漆、内部统一颜色,更新区域内定置线、警示线,将安全禁止性行为张贴在明显位置,统一各工房标识高度、配置静电门帘,让安全管理和现场管理



更加人性化。

“黑屏管理” 倒逼生产线智能化改造

随着企业近年来智能工厂建设的加速推进,银光集团在对标先进企业的基础上,引入了黑屏管理,逐步从管控正常向管控异常迈进,同时也倒逼着生产运行控制模式开启了一场持续的自动化、智能化变革。为此,聚焦降低员工劳动强度、改善工作环境、提升本质安全水平等员工最关心、最直接、最现实的问题,成为银光集团“我为群众办实事”实践活动的出发点,切实把好事办实、把实事办好。

“利用检修期间,我们完成了四台高频振动筛安装工作,再也不用员工扛着十几公斤的放料管手工过筛了。全密闭的自动化操作也让我们的作业现场更加整洁、安全更有保障!”银光集团基层技术员赵春龙介绍。企业持续完善、调试 DNT 生产线一键开车顺控程

序,推进生产线在线振动传感分析、完善 VR 模拟生产线;在传统的生产线上,安装了智能机器人抓料门机连锁反应装置,提高了安全操作性能。银光集团不断加大安全投入,完善视频监控违章管理,并增加了夜班津贴、为倒班员工配置蒸饭箱、为电工配备防酸面罩、为焊工配备气瓶倒放装置……在具体行动中体现党史学习教育效果的“转化率”。

帮扶救助 把基层员工的事办实办好

员工无小事,事事总关情。自“我为群众办实事”实践活动开展以来,银光集团将开展困难员工帮扶工作作为落脚点,重新修订帮扶救助基金管理办法,进一步优化企业帮扶救助工作机制。针对患重大疾病员工需要长期治疗花费较大的实际问题,企业在全额报销住院费用的基础上,上调重大疾病门诊治疗费用救助额度,缓解员工因病致贫的难题;

围绕生活救助、医疗救助、员工子女入学救助等,银光集团不断完善救助工作长效机制,由典型帮扶向结构帮扶转变,全方位、多层次、多渠道帮助职工解决实际困难。截至 6 月底,今年累计开展帮扶救助困难员工 333 人,投入帮扶资金 64.75 万余元。

“基层员工的麻烦事,就是干事的关注点。我们通过全方位提升机关人员办事效率,搭建起基层员工与领导人员的桥梁,缩短了动火、动焊等急活的审批时间。”银光集团一名机关干事感叹。为了简化管理流程,银光集团优化“一话通”的咨询服务,以“一对一”“一站式”的指引与协调,为基层员工及办理退休等业务的人员提供便捷服务。

银光集团还积极改善办公区域照明设施,维护修缮文化室、综合运动场等员工公共场所及实施,开展“读书会”“劳模宣传”“党史知识竞赛”等多种形式的党史学习教育活动,让员工在广泛参与中不断增强获得感、幸福感和安全感。

“四到位 四提升” 中铁二局电务公司 坚决打赢 疫情防控阻击战

针对成都市出现新增外地来蓉返蓉新冠肺炎本土确诊病例情况,为切实做好疫情防控工作,保障广大职工的生命安全和身体健康,中铁二局电务公司本部以及成都片区项目部“四到位、四提升”坚决打赢本轮疫情防控阻击战。

一是人员摸排到位,责任意识再提升。各部门、各单位负责人为疫情防控工作第一责任人,重点对居住在或 14 日内出入疫情中高风险地区,以及与确诊患者(出行路线)有密切接触的员工信息进行摸排,并按照属地街道(或社区)统一要求进行应对。每日对所属员工尤其是外地返蓉人员健康情况进行摸排,出现异常情况或员工本人如有身体不适,必须及时测量体温、做好登记,并立即反馈给各单位疫情防控办公室。

二是日常管理到位,防控意识再提升。加强日常管理和出行管控,近期尽量减少外出,避免前往中高风险地区,避免与来自中高风险地区人员接触。确因工作需要外出的,必须做好个人防护。出发前报各单位疫情防控办公室备案,返程后提供 48 小时内核酸检测阴性报告。工余时间倡导全体员工少出门、少接触,不点外卖,不到人群密集的地方活动,减少外出活动及不必要的聚集聚会。

三是消毒杀菌到位,频次效率再提升。每日早中晚三次对公共区域和办公区域进行集中消毒,公共区域中,电梯、卫生间等人员密集区域,消毒频次不低于 2 小时/次,各单位食堂由专人负责消毒。

四是人员管控到位,出入管理再提升。严格进出公司本部人员管控登记,本部员工实行“测温亮码”通行。外来业务人员(来客来访)不得进入办公区域,由受访人在一楼大厅接待,同时严格要求进行体温检测及登记,并自行佩戴防护口罩,做好个人安全防护。

公司通过科学防控、精准防控,超前部署、万全准备,全力以赴力争打赢本轮疫情防控阻击战。

(张承林)

宝冶华东分公司 多管齐下筑牢抗疫 “安全防线”

疫情就是命令,防控就是责任。7 月 20 日,南京禄口机场例行核算检测中发现 9 例阳性样本后,毗邻南京的上海宝冶华东分公司迅速行动,科学防范,以周密的制度为基础、以严谨的机制为巩固、以得力的措施为保障,编织起一张天衣无缝的全员战“疫”网。

疫情防控没有旁观者,更没有局外人。面对此次突发疫情,公司迅速启动应急保障机制,严格按照上级和所在地地方政府部署与要求,结合工程建设特点,认真落实“看好门、管好、做好人、做好事”防疫方针,第一时间与项目所在地业主单位对接。针对工程建设人员流动性大,人员信息复杂等实际情况,公司强化责任担当,落实责任传递,做好思想宣传工作,加强日常到岗人员体温筛查,做细做实流动人员健康管理及动态信息报送工作,对近期返程人员严格按照要求进行自我隔离,加强“四室”等场所消毒工作,鼓励采用网络形式召开各类会议,不组织、参与大规模集会活动。

按照公司所在地市卫健委和业主单位应急办、防控办紧急通知要求,于 7 月 24 日有序组织员工进行核酸检测,仅半天时间完成分公司 90 人,高炉项目分包员工 384 人,基本做到全覆盖,构建起公司、项目部、施工单位的全方位无缝对接信息网络。

为筑牢疫情防控的“安全防线”,该公司充分发挥党组织战斗堡垒和党员示范引领作用,号召党员们在疫情防控攻坚战中打头阵、作先锋,积极发挥共产党员敢于斗争、冲锋在前的政治优势,众志成城通过疫情“大考”。

(王汉强 汤飞)

双龙矿业确保 下半年生产平稳有序

连日来,安徽淮北双龙矿业公司各单位积极传达贯彻淮北矿业集团下半年工作会议精神,结合工作实际,切实抓好各项工作重点,再次拉紧“安全弦”,确保公司安全生产工作平稳有序开展。

为切实把干部职工的思想统一到实际行动中去,做到人在岗、心在岗,以思想上的安全保障行为上的安全,确保实现安全生产。该公司通风区充分利用班前会、安全学习会传达贯彻集团公司下半年工作会议精神。

以体系建设为统领,以责任落实为导向,层层落实安全责任制,确保安全责任无空档。持续强化现场管理和自主管理,进一步夯实放炮、瓦斯治理、防尘等工作重点,制定严密工作措施,做到超前预防,把好现场安全关。以隐患排查为重点,坚持安全督查不断线,盯紧看牢,将隐患当成事故,做到排查到位、整改到位,及时消除事故隐患。同时严格干部值班跟班带班制度,以严、细、实、精的工作作风,抓行动、抓实效、抓落实,严防严守、戮力同心,共同实现“全年夺胜利”目标的实现。

(张双侠)

高阳煤矿开展“八一”慰问活动



“八一”建军节来临之际,山西焦煤汾西矿业高阳煤矿党政领导分组前往退伍老兵家中进行走访慰问,把慰问金送到每一名老人手中,同时向他们致以崇高的敬意和美好的祝愿。每到一家,该矿党政领导都和老兵促膝长谈,聊家常、话发展,关心他们的身体健康和饮食起居,鼓励他们要赓续红色血脉、传承优良传统,继续为企业高质量发展发光发热、建言献策。

马鹏飞 摄影报道



鏖战三伏天

进入三伏,大地如炙,热浪袭击河南南阳油区,气象部门连续发布高温橙色预警,持续高温酷热天气给原油生产带来最严峻的考验。7 月 27 日,在河南油田唐河基地油管杆修复生产现场,油服中心工程维修大队生产准备二队的施工人员战高温、斗酷暑,发扬“亮剑”精神,全力以赴保油上产。图为生产准备二队员工王峰汗流浹背地为楼 32031 井发放抽油杆,确保该井尽快恢复生产。

张明海 摄影报道

三家滇企成为全国首批供应链创新示范企业

日前,商务部、工业和信息化部等 8 部门联合印发的《关于公布第一批全国供应链创新与应用示范城市和示范企业名单的通知》显示,全国共有 10 个示范城市和 94 家示范企业入选首批供应链创新与应用示范名单,其中,云南共有 3 家企业上榜,分别是:昆明国际花卉拍卖交易中心有限公司、云南宝象物流集团有限公司、云南云天化联合商务有限公司。

供应链是以客户需求为导向,以提高质

量和效率为目标,以整合资源为手段,实现产品的设计、采购、生产、销售、服务等全过程高效协同的组织形态。2018 年,根据国务院办公厅的部署,上述 8 个单位在全国 55 个城市、266 家企业开展了供应链创新与应用试点,取得显著效果,涌现了一批供应链新技术新业态新模式,培育了一批行业带动能力强的供应链核心企业,构建了一批整合能力强、协同效率高的供应链平台,现代供应链成为各

地推动经济高质量发展的重要抓手。

值得注意的是,昆明国际花卉拍卖交易中心有限公司是云南现代花卉供应链“链主”企业,其协同企业是云南京邦达物流科技有限公司、云南锦科花卉工程研究中心有限公司。至此,意味着昆明共有高原特色农产品产业供应链、云南现代花卉供应链、汽车零部件现代流通供应链、昆明城乡快消品供应链 4 条供应链入围“国家队”。

(昆月)

喜“气”洋洋 川中油气矿磨溪龙王庙组气藏累产天然气突破600亿立方米

■ 向盈光 邓可琴

截至 8 月 1 日 8 时,川中油气矿磨溪龙王庙组气藏累产气突破 600 亿立方米大关,安全生产 2628 天,勘探开发形势持续向好。

自 2012 年 12 月 5 日龙王庙组第一口井投产以来,西南油气田公司川中油气矿按照“四个一流”的总体原则,坚持“高质量、高效率、高效益”的开发理念,充分结合气藏高温、高压、高产等实际情况,坚持理念创新、管理创新和技术创新,不断深化综合地质研究,掌握优质储层空间展布,完善高产井响应模式,攻关提高单井产量技术,实现了气藏少井高效,天然气产量稳步增长。

优化气藏开发生产管理制度。以“两横三纵”为骨干剖面的监测系统为基础,持续深化

气藏地质认识,全面推广“一井一策”,编制气藏、井区、单井动态卡片,定期开展地面集输系统适应性分析,量化生产监控要点,强化集输管网运行管控,保障气井生产正常,最大限度地发挥气藏产能。

科学实施气藏水侵治理工程。贯彻气藏“早期治水,主动治水,整体治水”的原则,执行“整体部署、分期实施、一区一策、持续优化”治水思路,以透明气藏、四级动态分析为抓手,常态化开展气井动态分析,加强气藏水侵治理,提高单井采收率;积极开展主动治水,采用排控结合的治水方针从而提高气藏采收率,为气藏均衡开采、水侵控制、长期高产稳产打下了坚实基础。

进一步推进智能油气田建设。结合数字化改革转型,进一步优化生产运行模式,全面